

1. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดชัยภูมิ

จังหวัดชัยภูมิ มีพื้นที่ประมาณ 12,778.3 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,986,429 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตรงบริเวณใจกลางของประเทศ ไทยห่างจากกรุงเทพมหานคร 332 กิโลเมตร ประกอบด้วย 16 อำเภอ 123 ตำบล 1,617 หมู่บ้าน มีเทศบาล 20 แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 19 แห่ง อบจ. 1 แห่ง และ อบต. 122 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ ทิศเหนือติดกับจังหวัดขอนแก่น และเพชรบูรณ์

ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา

ทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดขอนแก่นและนครราชสีมา

ทิศตะวันตกติดต่อกับเขตจังหวัดลพบุรีและเพชรบูรณ์

จังหวัดชัยภูมิ มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงบริเวณตอนกลางของจังหวัดเป็นพื้นที่ราบ พื้นที่ครึ่งหนึ่งของจังหวัดเป็นป่าไม้และภูเขา นอกจากนั้นเป็นที่ราบสูง มีพื้นที่ป่าไม้และเทือกเขาตั้งเรียงรายจากทิศตะวันออกสู่ทิศตะวันตก ประกอบด้วยเทือกเขาสำคัญ คือ ภูเขียว ภูแล่นคาและภูพังเหย

1.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดชัยภูมิ (GPP) ปี 2549 มีมูลค่า 40,056.84 ล้านบาท รายได้เฉลี่ย (Per capita GPP) เท่ากับ 40,035 บาท/หัว/ปี รายได้ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตรมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 24.77 รองลงมาเป็นภาคการค้าส่งค้าปลีก คิดเป็นร้อยละ 23.80 ภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 11.43 ตามลำดับ

สำหรับอัตราเงินเฟ้อ ของจังหวัดชัยภูมิ เดือนมีนาคม 2552 เท่ากับร้อยละ 2.9

1.2 ภาคการเกษตร

สาขาการเกษตร (พืชเศรษฐกิจ)

สาขาการเกษตร

การผลิตในสาขาการเกษตรชะลอตัวเนื่องจากพืชเศรษฐกิจส่วนใหญ่ ได้แก่ ข้าวนาปี ซึ่งสิ้นสุดฤดูกาลเก็บเกี่ยวและเริ่มต้นการทำข้าวนาปรัง โดยพื้นที่เพาะปลูกข้าวเจ้านาปรังและข้าวเหนียนาปรังยังคงเดิมที่ 64,344 ไร่ รวมถึงอ้อยโรงงานที่สิ้นสุดฤดูกาลเก็บเกี่ยวเช่นกัน สำหรับมันสำปะหลัง ในเดือนนี้เก็บเกี่ยวผลผลิตได้ทั้งสิ้น 1,882,944 ตัน สำหรับด้านราคาพืชเศรษฐกิจส่วนใหญ่ลดลงเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้ว โดยเฉพาะมันสำปะหลังจากความต้องการใช้ชะลอตัวลง ประกอบกับโครงการรับจำนำไม่สามารถรองรับปริมาณ มันสำปะหลังได้ทั้งหมด ส่งผลให้ราคาอ่อนตัวลง

1.3 ภาคนอกการเกษตร

สาขาอุตสาหกรรม

การผลิตในสาขาอุตสาหกรรม เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันปีที่แล้ว เมื่อพิจารณาจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าในภาคอุตสาหกรรม ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 25.89 เนื่องจากเดือนนี้มีรายงานการเก็บเกี่ยวมันสำปะหลังซึ่งเป็นผลผลิตหลัก ในขณะที่เดือน มี.ค. 51 ไม่มีรายงานการเก็บเกี่ยวผลผลิต หากแต่เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้ากลับลดลงร้อยละ 3.34 จากปริมาณผลผลิตที่เพิ่มขึ้นเล็กน้อย



1.4 ด้านการบริโภค

ด้านการบริโภคในเดือนนี้ ชะลอตัวเมื่อพิจารณาจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม (ISIC 50-52) ที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้วร้อยละ 8.55 แต่เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้ากลับมีอัตราลดลงร้อยละ 2.47 สะท้อนการจับจ่ายใช้สอยของผู้บริโภคที่มีความระมัดระวังขึ้น ในขณะที่การจดทะเบียนรถยนต์นั่งส่วนบุคคล ไม่เกิน 7 คน ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้ว และเดือนก่อนหน้าเล็กน้อยที่ ร้อยละ 5.00 และ 3.85 สำหรับการจดทะเบียนรถจักรยานยนต์ ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้ว และเดือนก่อนหน้าร้อยละ 65.43 และ 13.04 ส่วนหนึ่งน่าจะมาจากภาวะเศรษฐกิจที่ทำให้ผู้บริโภคบางส่วนหันมาใช้รถจักรยานยนต์มากขึ้น สำหรับการใช้ไฟฟ้าครัวเรือนขยายตัวจากเดือนเดียวกันปีที่แล้ว ร้อยละ 3.17 จากอุณหภูมิที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

1.5 ด้านการลงทุน

ด้านการลงทุนในเดือนนี้ หดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้ว โดยพื้นที่อนุญาตก่อสร้างที่อยู่อาศัยในเขตเทศบาลเมือง ลดลงร้อยละ 26.72 เป็นผลจากภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันที่กระทบต่อการตัดสินใจซื้อที่อยู่อาศัยของผู้บริโภค ประกอบกับในเดือนนี้มีโรงงานอุตสาหกรรมขอจดทะเบียนตั้งใหม่เพียง 2 แห่ง แต่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่แจ้งขอเลิกกิจการจำนวนถึง 5 แห่งด้วยกัน

1.6 ด้านการเงิน

จากข้อมูลล่าสุดของธนาคารแห่งประเทศไทย เดือนกุมภาพันธ์ 2552 จังหวัดชัยภูมิ มีปริมาณเงินฝาก

ธนาคารพาณิชย์ ทั้งสิ้น 12,288 ล้านบาท สูงขึ้นร้อยละ 5.63 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้ว และเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้าเล็กน้อย ส่วนใหญ่เป็นเงินฝากออมทรัพย์ และเงินฝากประจำ ขณะที่ปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ มีทั้งสิ้น 7,969 ล้านบาท สูงขึ้นร้อยละ 2.51 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้ว แต่หดตัวจากเดือนก่อนหน้าร้อยละ 2.90 จากการชะลอตัวของเศรษฐกิจและการลงทุน ส่วนใหญ่เป็นสินเชื่ออุปโภคบริโภคส่วนบุคคลและการก่อสร้าง

1.7 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ

ด้านการใช้จ่ายภาครัฐในเดือนมีนาคม 2552 จังหวัดชัยภูมิ มีการเบิกจ่ายทั้งสิ้น 698.199 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันปีที่แล้ว ร้อยละ 7.17 ทั้งงบประจำและงบลงทุน โดยเฉพาะงบลงทุนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 76.96 จากการที่หน่วยงานสำคัญในจังหวัดต่างเร่งดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาล เป็นสำคัญ

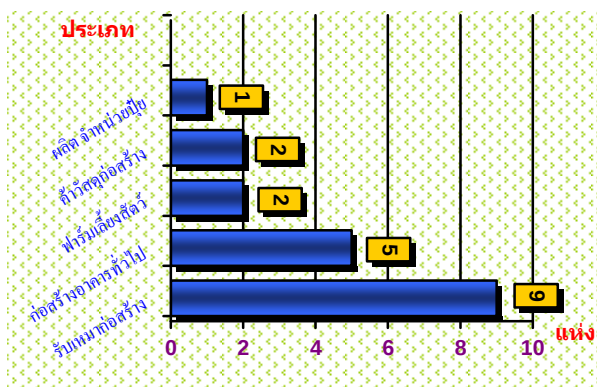
1.8 ด้านระดับราคา

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดชัยภูมิในเดือนมีนาคม 2552 คือ 104.5 ส่งผลให้มีอัตราเงินเฟ้อร้อยละ 2.9 เป็นผลมาจากการสูงขึ้นของดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มร้อยละ 9.9 ขณะที่ดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 5.7 จากการลดลงของหมวดน้ำมันเชื้อเพลิง สำหรับดัชนีราคาผู้ผลิตในเดือนนี้คือ 145.6 ลดลงจากเดือนเดียวกันปีที่แล้ว ร้อยละ 4.02 จากการลดลงของดัชนีราคาหมวดผลิตภัณฑ์จากเหมืองและหมวดผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ซึ่งเป็นผลจากการลดลงของราคาน้ำมันดิบเป็นสำคัญ ในขณะที่หมวดผลผลิตเกษตรกรรม (ข้าวเปลือกเจ้าและพืชผัก) สูงขึ้นร้อยละ

13.7 จากการสูงขึ้นของผลผลิตการเกษตรที่สำคัญ เช่น ข้าวเปลือกเจ้า พืชผัก

1.9 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 1 ปี 2552 จังหวัดชัยภูมิมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 26 ราย เป็นบริษัทจำกัดจำนวน 6 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 20 ราย ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ได้แก่ สาขาประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้าง จำนวน 9 ราย ประกอบกิจการก่อสร้างอาคารทั่วไป จำนวน 5 ราย ประกอบกิจการค้าวัสดุก่อสร้าง จำนวน 2 ราย ประกอบกิจการฟาร์มเลี้ยงสัตว์ จำนวน 2 ราย ประกอบกิจการผลิต จำหน่ายปุ๋ย , ประกอบกิจการบริการห้องพักอาศัย รีสอร์ท , ประกอบกิจการค้าเครื่องเรือน เฟอร์นิเจอร์ , ประกอบกิจการขายส่งเคมีภัณฑ์ขั้นมูลฐาน , ประกอบกิจการขนส่งสินค้า , เป็นนายหน้าตัวแทนค้าต่างในกิจการและธุรกิจทุกประเภท , ประกอบกิจการธุรกิจนำเที่ยว , ประกอบกิจการผลิตผลิตภัณฑ์จากไม้และไม้ก๊อก จำนวนกิจการละ 1 รายเท่านั้น แผนภูมิที่ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 14 ล้านบาท (6 ราย) ห้างหุ้นส่วนจำกัด 20 ล้านบาทเศษ (20 ราย) โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 9 ล้านบาท (9 ราย) และรองลงมาคือ ประกอบกิจการฟาร์มเลี้ยงสัตว์ จำนวนเงิน 6 ล้านบาท (2 ราย) สาขาประกอบกิจการก่อสร้างอาคารทั่วไป จำนวนเงิน 4 ล้านบาทเศษ (5 ราย) ประกอบกิจการค้าเครื่องเรือน เฟอร์นิเจอร์ จำนวนเงิน 4 ล้านบาท (1 ราย) ประกอบกิจการค้าวัสดุก่อสร้าง จำนวนเงิน 2 ล้านบาท (2 ราย) ประกอบกิจการบริการห้องพักอาศัย รีสอร์ท (1 ราย) ประกอบกิจการขายส่งเคมีภัณฑ์ขั้นมูลฐาน จำนวนเงิน 2 ล้านบาทเท่ากัน ประกอบกิจการผลิต จำหน่ายปุ๋ย (1 ราย) ประกอบกิจการผลิตผลิตภัณฑ์จากไม้ และไม้ก๊อก , ประกอบกิจการเป็นนายหน้า ตัวแทนค้าต่างในกิจการและธุรกิจทุกประเภท , ประกอบกิจการธุรกิจนำเที่ยว จำนวนกิจการละ 1 ล้านบาทเท่ากัน ประกอบกิจการขนส่งสินค้า จำนวนเงิน 5 แสนบาท (1 ราย)

ตาราง 1 จำนวนทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)

ทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ (ม.ค. - มี.ค. 2552)			
ที่	ประเภทกิจการ	จำนวน ราย	เงินทุน
1	รับเหมาก่อสร้าง	9	9,000,000
2	ฟาร์มเลี้ยงสัตว์	2	6,000,000
3	ก่อสร้างอาคารทั่วไป	5	4,700,000
4	ค้าเครื่องเรือน เฟอร์นิเจอร์	1	4,000,000
5	ค้าวัสดุก่อสร้าง	2	2,000,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วน of โรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนประกอบกิจการใหม่ในจังหวัดชัยภูมิ ประจำปี ๒๕๕๒ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย รวมเงินลงทุน ๒,๒๗๗,๐๐๐ บาท เกิดการจ้างงาน ๑๒ คน ได้แก่ ประกอบกิจการจำหน่ายอิฐบล็อก เสาคาน ท่อปูน จำนวนเงิน ๑,๕๙๙,๐๐๐ บาท และประกอบกิจการกลึงโลหะ จำนวนเงิน ๖๗๘,๐๐๐ บาท

สำหรับในไตรมาสนี้มีนิติบุคคลเลิกกิจการทั้งสิ้น ๑๑ ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน ๒ ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๙ ราย ได้แก่ ประกอบกิจการก่อสร้างอาคารทั่วไป จำนวน ๙ ราย ประกอบกิจการบริการทางสถาปัตยกรรม , ประกอบกิจการให้คำปรึกษาทางธุรกิจ จำนวนกิจการละ ๑ รายเท่านั้น

ตาราง ๒ การจดทะเบียนเลิกกิจการบริษัทจำกัดและ ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำแนกตามทุนจดทะเบียน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๒ (ม.ค. - มี.ค.)

การจดทะเบียนเลิกกิจการจังหวัดชัยภูมิ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๕๒)			
ที่	ประเภทกิจการ	จำนวน ราย	เงินทุน
๑	ก่อสร้างอาคารทั่วไป	๙	๑๙,๕๐๐,๐๐๐
๒	บริการทางสถาปัตยกรรม	๑	๑,๐๐๐,๐๐๐
๓	บริการการให้คำปรึกษาทางธุรกิจ	๑	๑,๐๐๐,๐๐๐

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดชัยภูมิ



2. สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ

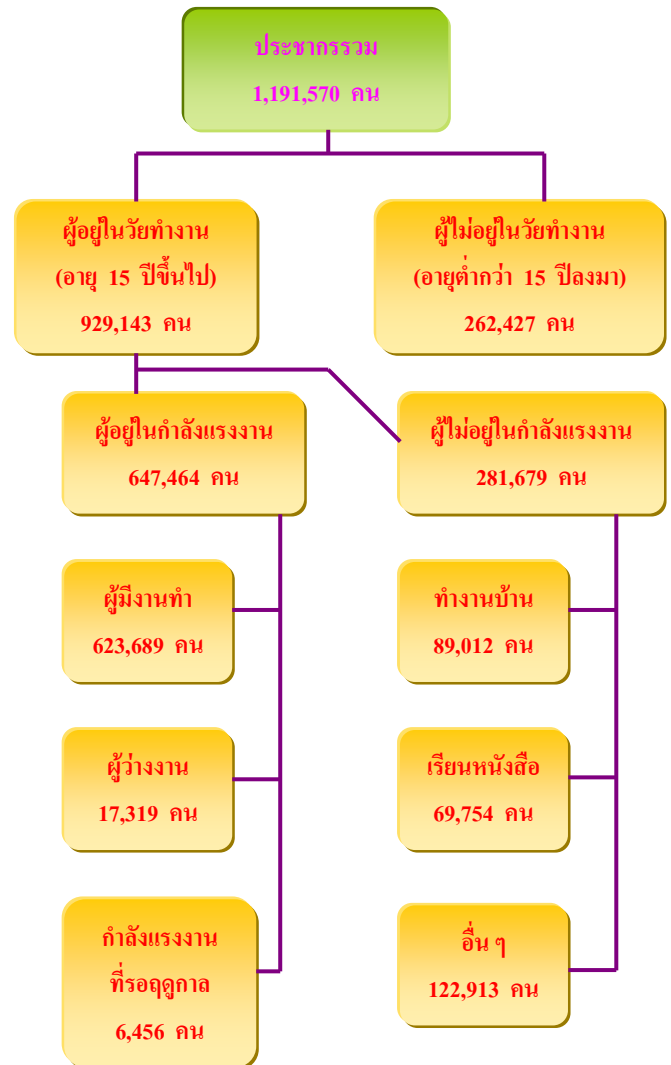
สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 1 ปี 2552 ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2552 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ
- 2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 2.5 การประกันสังคม

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2552 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดชัยภูมิมีประชากรทั้งสิ้น 1,191,570 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน 600,567 คน คิดเป็นร้อยละ 50.40 ขณะที่เพศชายมีจำนวน 591,003 คน คิดเป็นร้อยละ 49.60 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 929,143 คน คิดเป็นร้อยละ 77.98 ของประชากรรวม ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 262,427 คน คิดเป็นร้อยละ 22.02

แผนภูมิที่ 2 โครงสร้างประชากรจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 1/2552 (ม.ค. - มี.ค.)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 929,143 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 647,464 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 623,689 คน คิดเป็นร้อยละ 96.33 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 17,319 คน คิดเป็นร้อยละ 2.67 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 6,456 คน คิดเป็นร้อยละ 1 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้ จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีงานทำ จำนวน 349,206 คน คิดเป็นร้อยละ 55.99 ขณะที่เพศหญิงมีงานทำจำนวน 274,483 คน คิดเป็นร้อยละ 44.01 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 96.33 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีการมีงานทำประมาณ 97 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 97.99 อัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตรา 2.67 อัตราการว่างงานในไตรมาสที่สูงกว่าไตรมาสที่แล้วเป็นอย่างมาก เนื่องจากผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ โดยไตรมาสที่แล้วจะมีภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ 1.97 ส่วนอัตราแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งคำนวณจากกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 1 สำหรับอัตราแรงงานที่รอฤดูกาล ในไตรมาสที่สูงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราแรงงานที่รอฤดูกาลภาพรวมร้อยละ 0.04 และผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 281,679 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือและอื่น ๆ โดยมีสัดส่วนคือร้อยละ 7.47 , 5.85 และ 10.31 ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางที่ 1)

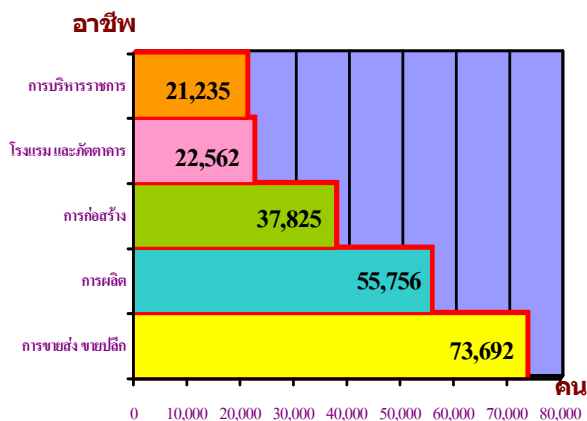
ตาราง 3 ประชากรจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)

หน่วย : คน			
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	591,003	600,567	1,191,570
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	456,223	472,920	929,143
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	367,663	279,801	647,464
- ผู้มีงานทำ	349,206	274,483	623,689
- ผู้ว่างงาน	12,741	4,578	17,319
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	5,716	740	6,456
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	88,560	193,119	281,679
- ทำงานบ้าน	2,462	86,550	89,012
- เรียนหนังสือ	34,599	35,155	69,754
- อื่น ๆ	51,499	71,414	122,913
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	134,780	127,647	262,427

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับผู้มีงานทำ 623,689 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรมจำนวน 362,737 คน คิดเป็นร้อยละ 54.45 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 260,952 คน คิดเป็นร้อยละ 39.17 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 73,692 คน คิดเป็นร้อยละ 28.24 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด รองลงมาคือสาขาการผลิต จำนวน 55,756 คน คิดเป็นร้อยละ 21.37 สาขาการก่อสร้าง จำนวน 37,825 คน คิดเป็นร้อยละ 14.50 สาขาโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 22,562 คน คิดเป็นร้อยละ 8.65 สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 21,235 คน คิดเป็นร้อยละ 8.14 (ตารางภาคผนวกที่ 2)

แผนภูมิที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)



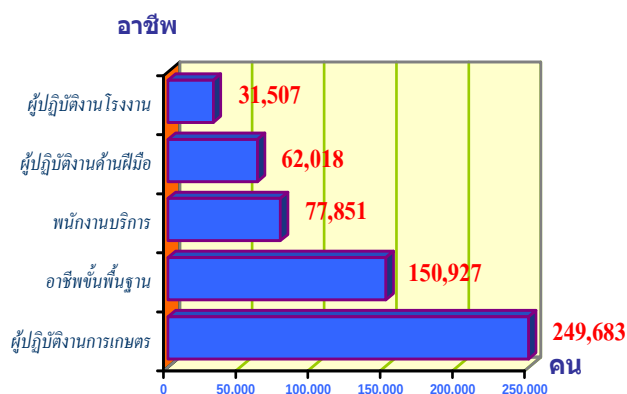
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศ ในไตรมาส 1 ปี 2552 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมีจำนวน 249,683 คน คิดเป็นร้อยละ 40.03
- 2) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 150,927 คน คิดเป็นร้อยละ 24.20
- 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 77,851 คน คิดเป็นร้อยละ 12.48
- 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 62,018 คน คิดเป็นร้อยละ 9.94
- 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 31,507 คน คิดเป็นร้อยละ 5.05

นอกนั้นประกอบอาชีพอื่นๆ เช่น ผู้จัดการ , ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง , เสมียน ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คิดเป็นร้อยละ 8.29 (ตารางภาคผนวกที่ 3)

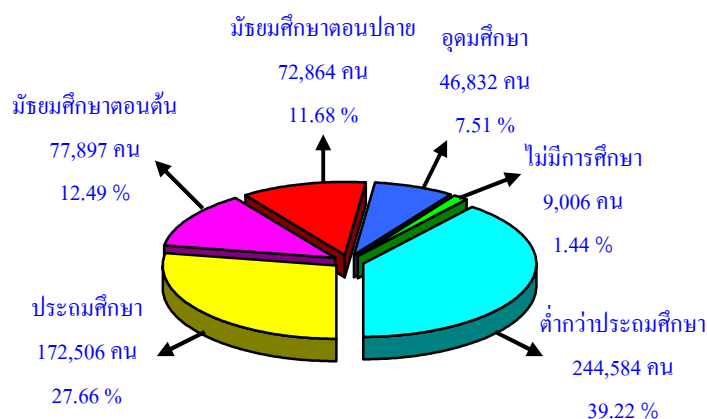
แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาค่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 244,584 คน คิดเป็นร้อยละ 39.22 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน 172,506 คน คิดเป็นร้อยละ 27.66 มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 77,897 คน คิดเป็นร้อยละ 12.49 มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 72,864 คน คิดเป็นร้อยละ 11.68 อุดมศึกษา 46,832 คน คิดเป็นร้อยละ 7.51 และไม่มีการศึกษา 9,006 คน คิดเป็นร้อยละ 1.44 (ตารางภาคผนวกที่ 4)

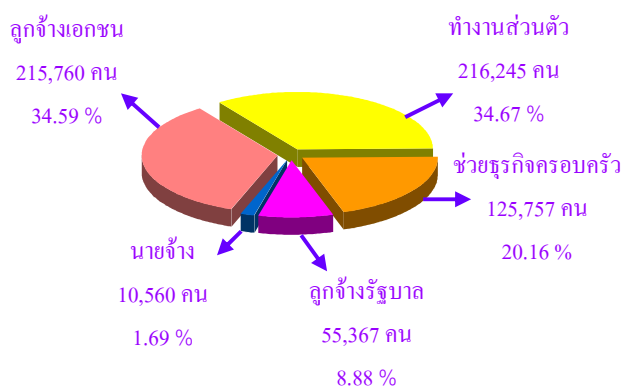
แผนภูมิที่ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 216,245 คน คิดเป็น ร้อยละ 34.67 รองลงมาคือลูกจ้างเอกชน จำนวน 215,760 คน คิดเป็นร้อยละ 34.59 ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 125,757 คน คิดเป็นร้อยละ 20.16 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 55,367 คน คิดเป็นร้อยละ 8.88 ส่วนผู้มีงานทำที่มี สถานภาพเป็นนายจ้าง จำนวน 10,560 คน คิดเป็นร้อยละ 1.69 (ตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิที่ 6 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2552



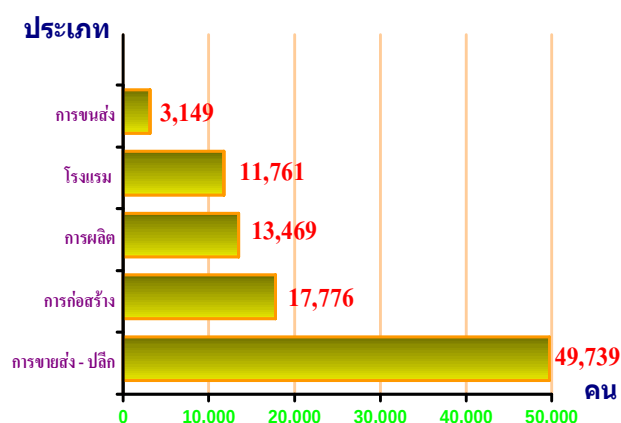
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ในประเด็นของผู้อว่างงาน พบว่าประชากรของ จังหวัดชัยภูมิที่ว่างงานทั้งสิ้น จำนวน 17,319 คน สำหรับ อัตราการว่างงานของประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานพบว่า จังหวัดชัยภูมิมีอัตราการว่างงานร้อยละ 2.7 (ตาราง ภาคผนวกที่ 1)

สำหรับแรงงานนอกระบบ สำนักงานสถิติจังหวัด ชัยภูมิ จะสำรวจปีละ 1 ครั้ง ในช่วงเดือน ก.ค.- ก.ย. ของทุกปี จากข้อมูลล่าสุด ปี 2550 พบว่า จังหวัดชัยภูมิมีผู้ทำงาน อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 102,677 คน คิดเป็น ร้อยละ 15.09 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เมื่อพิจารณาจำแนก ตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวน แรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 49,739 คน

คิดเป็น (ร้อยละ 48.44) 2) การก่อสร้าง จำนวน 17,776 คน คิดเป็น (ร้อยละ 17.31) 3) การผลิต จำนวน 13,469 คน คิดเป็น (ร้อยละ 13.12) 4) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 11,761 คน คิดเป็น (ร้อยละ 11.45) 5) การขนส่ง สถานที่ เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 3,149 คน คิดเป็น (ร้อยละ 3.07) (ตารางภาคผนวกที่ 6)

แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัด ชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร ปี 2550



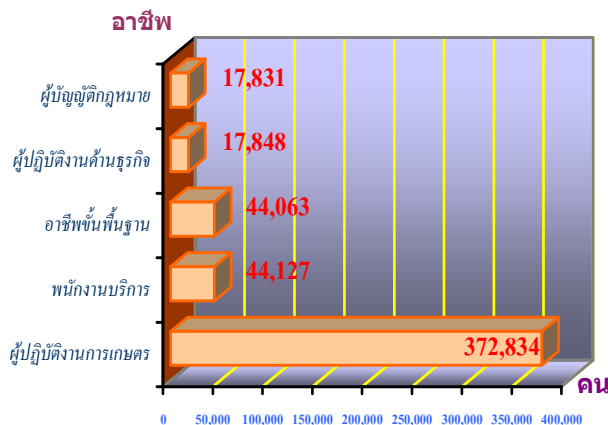
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่า ผู้มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการ ประมง จำนวน 372,834 คิดเป็นร้อยละ 72.87
- 2) พนักงานบริการและพนักงานขายในร้านค้าและ ตลาด จำนวน 44,127 คน คิดเป็นร้อยละ 8.62
- 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในการขายและการ ให้บริการ จำนวน 44,063 คน คิดเป็นร้อยละ 8.61
- 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ การค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 17,848 คน คิดเป็น ร้อยละ 3.49
- 5) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และ ผู้จัดการ จำนวน 17,831 คน คิดเป็นร้อยละ 3.48 (ตารางภาคผนวกที่ 7)



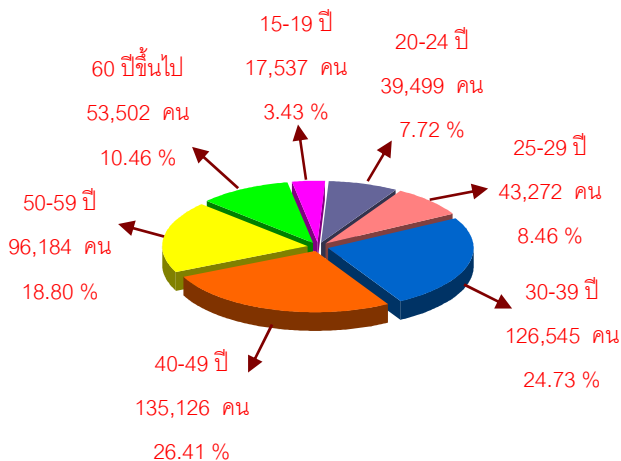
**แผนภูมิที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ
ในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ปี 2550**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 40-49 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 135,126 คน (ร้อยละ 26.41) รองลงมาคือผู้มีอายุ 30-39 ปี จำนวน 126,545 คน (ร้อยละ 24.73) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 96,184 คน (ร้อยละ 18.80) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 53,502 คน (ร้อยละ 10.46) และอายุ 25-29 ปี จำนวน 43,272 คน (ร้อยละ 8.46) และอายุ 20-24 ปี จำนวน 39,499 คน (ร้อยละ 7.72) และส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีน้อยที่สุดคือ จำนวน 17,537 คน (ร้อยละ 3.43) (ตารางภาคผนวกที่ 8)

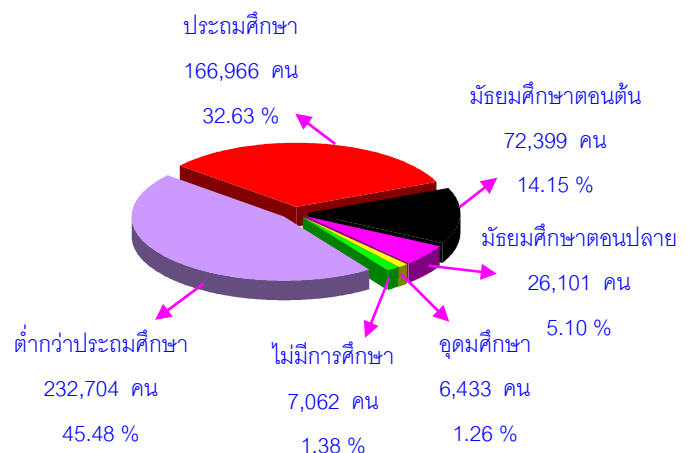
**แผนภูมิที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ
ในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2550**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ จำนวน 232,704 คน (ร้อยละ 45.48) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 166,966 คน (ร้อยละ 32.63) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 72,399 คน (ร้อยละ 14.15) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 26,101 คน (ร้อยละ 5.10) ไม่มีการศึกษา จำนวน 7,062 คน (ร้อยละ 1.38) และอุดมศึกษา จำนวน 6,433 คน (ร้อยละ 1.26) (ตารางภาคผนวกที่ 9)

**แผนภูมิที่ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบใน
จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2550**



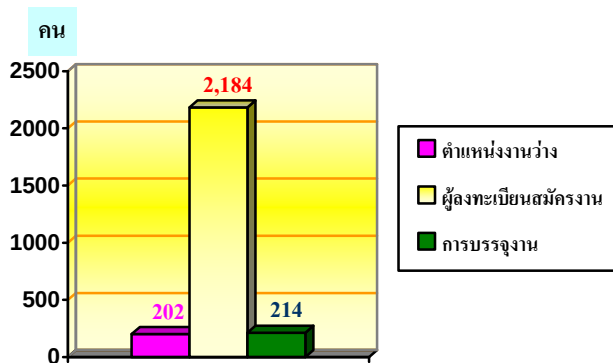
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ การส่งเสริมการมีงานทำ ในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศโดยการจัดหางานในจังหวัดชัยภูมิ ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม - มีนาคม 2552) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ จำนวน 202 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 352 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนถึง 2,184 คน ซึ่งเป็นผลกระทบมาจากวิกฤต

เศรษฐกิจ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีผู้สมัครงาน จำนวน 660 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 214 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4/2551 ที่มีจำนวน 161 คน (ตารางภาคผนวกที่ 10)

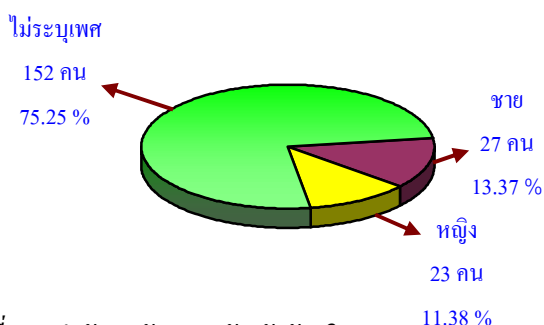
แผนภูมิที่ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน / การบรรจุงาน ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1/2552 พบว่าเป็นชาย 27 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.37 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 23 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.38 และไม่ระบุเพศ 152 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 75.25 การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (ตารางภาคผนวกที่ 10)

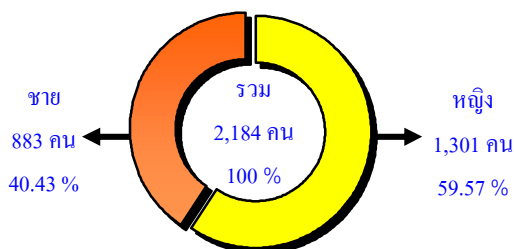
แผนภูมิที่ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิแยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 2,184 คน เป็นชาย 883 คน คิดเป็นร้อยละ 40.43 และเป็นหญิง 1,301 คน คิดเป็นร้อยละ 59.57 (ตารางภาคผนวกที่ 10)

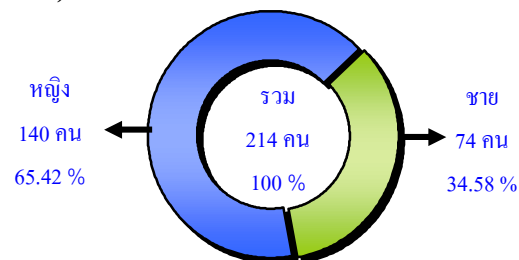
แผนภูมิที่ 13 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานจังหวัดชัยภูมิแยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

การบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 214 คน โดยสัดส่วนเพศชาย จะได้รับการบรรจุงาน น้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชายมีจำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 34.58 ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 65.42 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศชายน้อยกว่าเพศหญิง (ตารางภาคผนวกที่ 10)

แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)

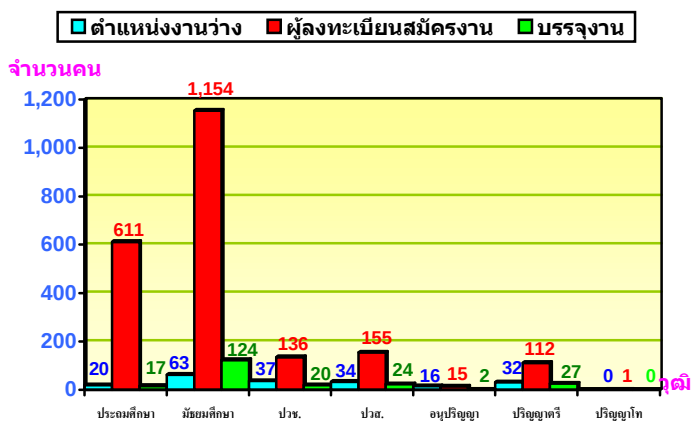


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาสนี้พบว่าตำแหน่งงานว่างในระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่ต้องการสูงสุดคือจำนวน 63 คน คิดเป็น

ร้อยละ 31.19 รองลงมาคือ ระดับปวช. ร้อยละ 18.32 (37 อัตรา) ระดับปวส. ร้อยละ 16.83 (34 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 15.84 (32 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 9.90 (20 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 7.92 (16 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 52.84 (1,154 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 27.98 (611 คน) ระดับปวส. ร้อยละ 7.10 (155 คน) ระดับปวช. ร้อยละ 6.23 (136 คน) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 5.13 (112 คน) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 0.69 (15 คน) ระดับปริญญาโท ร้อยละ 0.05 (1 คน) และผู้บรรจุนานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 57.94 เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 12.62 (27 คน) ระดับปวส. ร้อยละ 11.21 (24 คน) ระดับปวช. ร้อยละ 9.35 (20 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 7.94 (17 คน) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 0.93 (2 คน) (ตารางภาคผนวกที่ 11)

แผนภูมิที่ 15 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน บรรจุนานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)



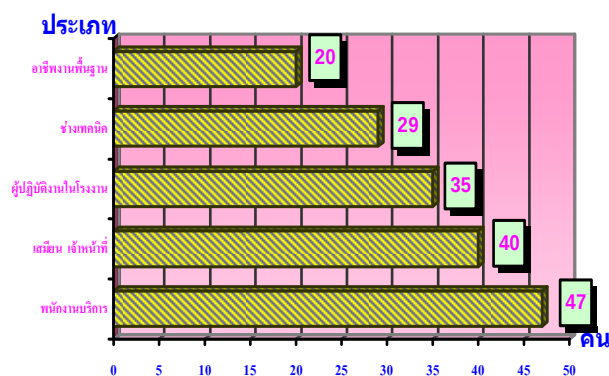
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ

- 1) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 23.27 (47 อัตรา)

- 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 19.80 (40 อัตรา)
 - 3) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีร้อยละ 17.33 (35 อัตรา)
 - 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 14.36 (29 อัตรา)
 - 5) อาชีพงานพื้นฐาน มีร้อยละ 9.90 (20 อัตรา)
- (ตารางภาคผนวกที่ 12)

แผนภูมิที่ 16 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

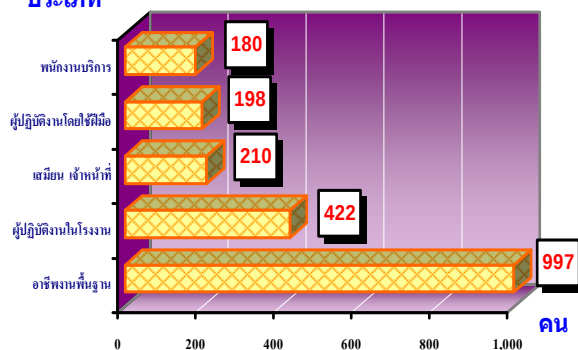
สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ

- 1) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 45.65 (997 อัตรา)
- 2) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 19.32 (422 อัตรา)
- 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 9.62 (210 อัตรา)
- 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 9.07 (198 อัตรา)
- 5) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 8.24 (180 อัตรา) (ตารางภาคผนวกที่ 12)



แผนภูมิที่ 17 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)

ประเภท



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

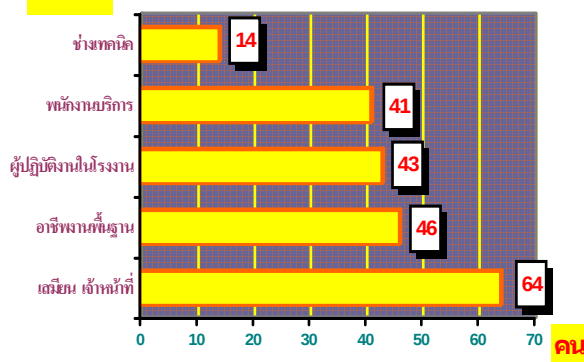
ส่วนการบรรจุนานที่มีอัตราส่วนสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 29.91 (64 อัตรา)
- 2) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 21.50 (46 อัตรา)
- 3) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 20.09 (43 อัตรา)
- 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 19.16 (41 อัตรา)

- 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 6.54 (14 อัตรา) (ตารางภาคผนวกที่ 12)

แผนภูมิที่ 18 จำนวนการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)

ประเภท



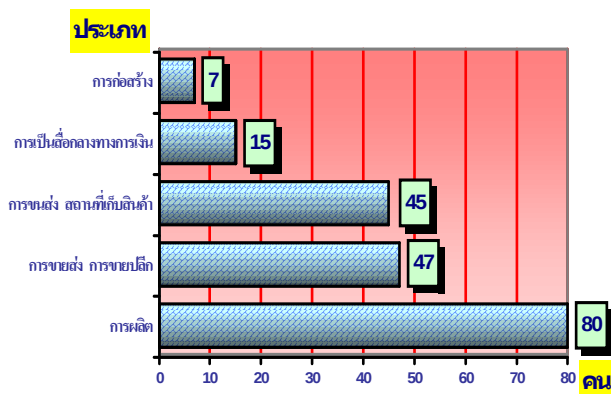
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2552 คือ

- 1) การผลิต จำนวน 80 อัตรา (ร้อยละ 39.60)
- 2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 47 อัตรา (ร้อยละ 23.27)
- 3) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 45 อัตรา (ร้อยละ 22.28)
- 4) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 15 อัตรา (ร้อยละ 7.43)
- 5) การก่อสร้าง จำนวน 7 อัตรา (ร้อยละ 3.47)

ซึ่งการบรรจุนานพบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 110 คน (ร้อยละ 51.40) รองลงมาคือการผลิต จำนวน 81 คน (ร้อยละ 37.85) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 13 คน (ร้อยละ 6.07) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 2.34) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน , กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 2 คนเท่ากัน (ร้อยละ 0.93) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.47) (ตารางภาคผนวกที่ 13)

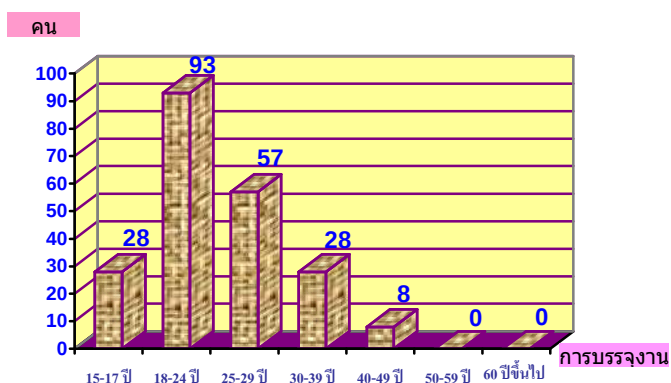
แผนภูมิที่ 19 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-39 ปี โดยที่อายุ 25-29 ปี ต้องการสูงสุด จำนวน 75 อัตรา (ร้อยละ 37.13) รองลงมาคืออายุ 18-24 ปี จำนวน 71 อัตรา (ร้อยละ 35.15) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 41 อัตรา (ร้อยละ 20.30) อายุ 40-49 ปี จำนวน 10 อัตรา (ร้อยละ 4.95) อายุ 15-17 ปี จำนวน 3 อัตรา (ร้อยละ 1.49) อายุ 50-59 ปี จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 0.99) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 637 คน (ร้อยละ 29.17) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 18-24 ปี จำนวน 582 คน (ร้อยละ 26.65) อายุ 25-29 ปี จำนวน 519 คน (ร้อยละ 23.76) อายุ 40-49 ปี จำนวน 267 คน (ร้อยละ 12.23) อายุ 15-17 ปี จำนวน 103 คน (ร้อยละ 4.72) อายุ 50-59 ปี จำนวน 74 คน (ร้อยละ 3.39) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.09) ขณะที่ผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 93 คน (ร้อยละ 43.46) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 57 คน (ร้อยละ 26.64) ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 28 คน (ร้อยละ 13.08) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 8 คน (ร้อยละ 3.74) (ตารางภาคผนวกที่ 14)

แผนภูมิที่ 20 การบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)

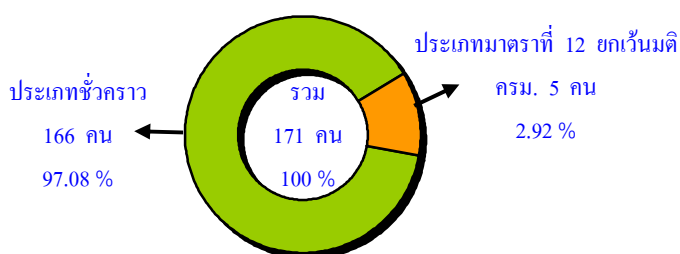


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมีนาคม 2552 มีจำนวนทั้งสิ้น 171 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 166 คน (ร้อยละ 97.08) รองลงมาเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 5 คน (ร้อยละ 2.92) สำหรับประเภทตลอดชีพและประเภทส่งเสริมการลงทุน ไม่มีแต่อย่างใด (ตารางภาคผนวกที่ 15)

แผนภูมิที่ 21 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มีนาคม 2552



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

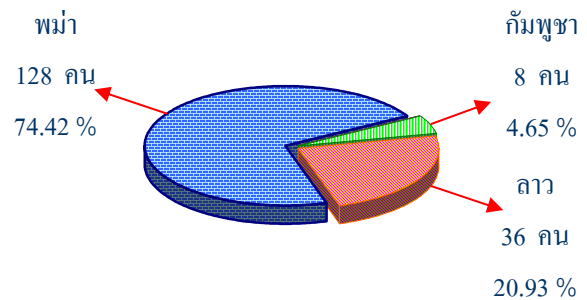
หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดชัยภูมิแยกตามอาชีพ ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 282 คน คิดเป็น

ร้อยละ 82.22 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 13.12 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 1.46 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ , ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 4 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 1.17 ผู้จัดการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.58 เสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.29 ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดชัยภูมิมีสัญชาติลาวมากที่สุด คือ มีจำนวน 132 คน (ร้อยละ 38.48) รองลงมาคือสัญชาติพม่า จำนวน 130 คน (ร้อยละ 37.90) สัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 19 คน (ร้อยละ 5.54) สัญชาติกัมพูชา มีจำนวน 17 คน (ร้อยละ 4.96) สัญชาติอื่นๆ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 3.21) สัญชาติจีน , สัญชาติอเมริกัน มีจำนวน 10 คนเท่ากัน (ร้อยละ 2.92) สัญชาติอังกฤษ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 1.46) สัญชาติอินเดีย , สัญชาติมอญ และสัญชาติจีนไต้หวัน มีจำนวน 2 คนเท่ากัน (ร้อยละ 0.58) สัญชาติไทยใหญ่ , สัญชาติจีนฮ่ออิสระและสัญชาติออสเตรเลีย มีจำนวน 1 คนเท่ากัน (ร้อยละ 0.29) (ตารางภาคผนวกที่ 16)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2552 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ มีจำนวนทั้งสิ้น 172 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่า มีสัดส่วนสูงสุดคือจำนวน 128 คน (ร้อยละ 74.42) ขณะที่แรงงานลาว มีจำนวน 36 คน (ร้อยละ 20.93) และกัมพูชา มีจำนวน 8 คน (ร้อยละ 4.65) (ตารางภาคผนวกที่ 17)

หากแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) 3 สัญชาตินี้ ผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้ว จะเป็นแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย

แผนภูมิที่ 22 แรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติปี 2552 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2552

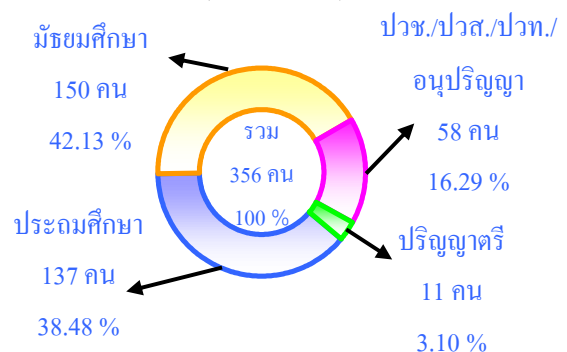


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 150 คน (ร้อยละ 42.13) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 137 คน (ร้อยละ 38.48) ปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา จำนวน 58 คน (ร้อยละ 16.29) ระดับปริญญาตรีมีจำนวน 11 คน (ร้อยละ 3.10) (ตารางภาคผนวกที่ 18)

แผนภูมิที่ 23 แจ้งความประสงค์ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)

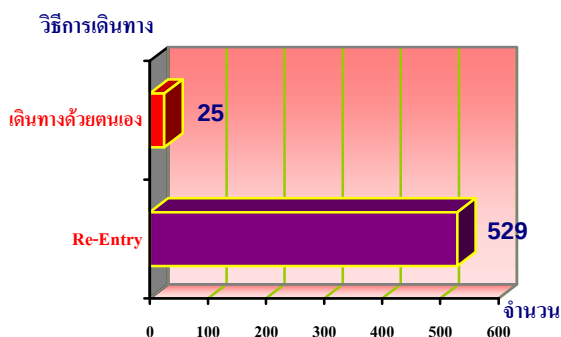


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่นงานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านและหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดชัยภูมิขาดแคลนแรงงานตามมา

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 1 ปี 2552 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 554 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางในไตรมาสนี้จะมีแค่ 2 วิธีคือ ประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 529 คน (ร้อยละ 95.49) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 25 คน (ร้อยละ 4.51) (ตารางภาคผนวกที่ 19)

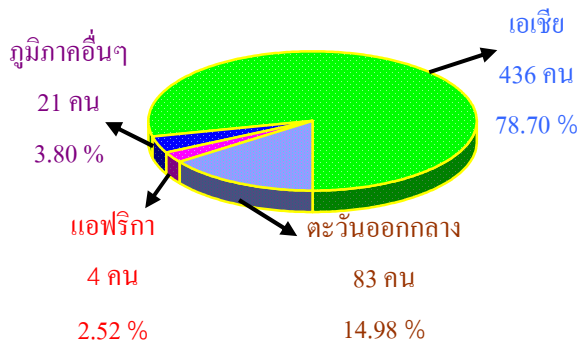
แผนภูมิที่ 24 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับแรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชียมีจำนวน 436 คน คิดเป็นร้อยละ 78.70 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 14.98 ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 3.80 และภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.52 (ตารางภาคผนวกที่ 20)

แผนภูมิที่ 25 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

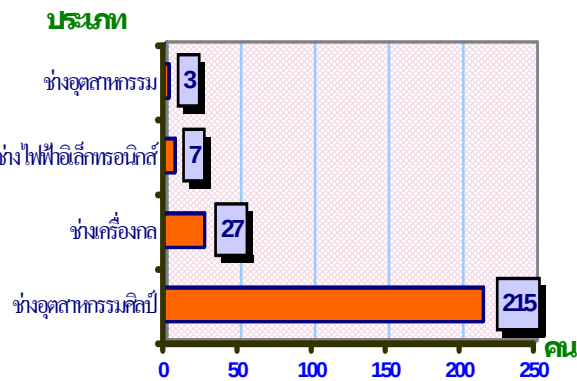
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2552 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2552) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 215 คน คิดเป็นร้อยละ 85.32 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 10.71 และช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 2.78 และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.19 ทั้งนี้หากพิจารณาจำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวน 209 คน คิดเป็นร้อยละ 82.94 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 21)



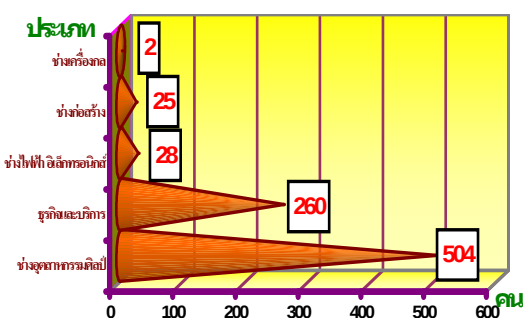
**แผนภูมิที่ 26 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดชัยภูมิ
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)**



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสที่พบว่ามีผู้ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 819 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือจำนวน 504 คน คิดเป็นร้อยละ 61.54 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับจำนวน 260 คน คิดเป็นร้อยละ 31.75 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 3.42 ช่างก่อสร้าง จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 3.05 ช่างเครื่องกล จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.24 หากพิจารณาจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวน 765 คน คิดเป็นร้อยละ 93.41 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 21)

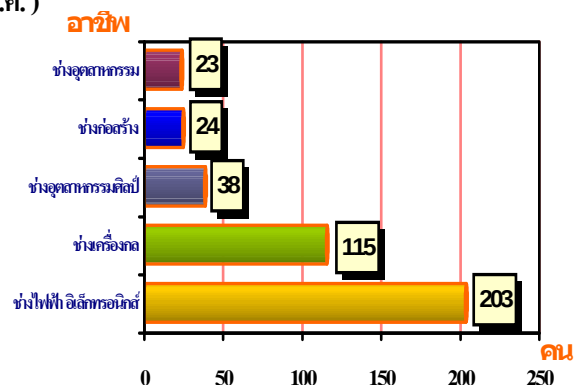
**แผนภูมิที่ 27 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)**



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้พบว่ามีการทดสอบมาตรฐานฝีมือมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 203 คน คิดเป็นร้อยละ 50.37 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมาคือช่างเครื่องกล จำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 28.54 ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 9.43 ช่างก่อสร้าง จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 5.96 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 5.71 สำหรับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 294 คน คิดเป็นร้อยละ 72.95 ของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 21)

แผนภูมิที่ 28 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

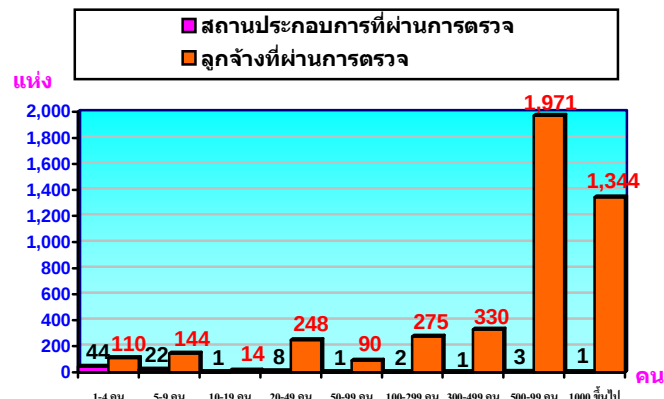
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทักเฝ้ามาตรฐานสากลและอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้าน

การคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปในด้านใดด้านหนึ่ง มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการเป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับไตรมาส 1 ปี 2552 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2552) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 83 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 4,526 คน จำแนกเป็นชาย 1,543 คน คิดเป็นร้อยละ 34.09 ของลูกจ้าง ที่ตรวจทั้งหมด หญิง 2,975 คน คิดเป็นร้อยละ 65.73 และเด็ก 8 คน คิดเป็นร้อยละ 0.18 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 20 คน คิดเป็นร้อยละ 80.72 (67 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป มีการตรวจร้อยละ 9.64 (8 แห่ง) ซึ่งสถานประกอบการ ในจังหวัดชัยภูมิส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบการที่ลูกจ้าง ต่ำกว่า 50 คน (ตารางภาคผนวกที่ 22)

แผนภูมิที่ 29 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างผ่านการตรวจในจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)

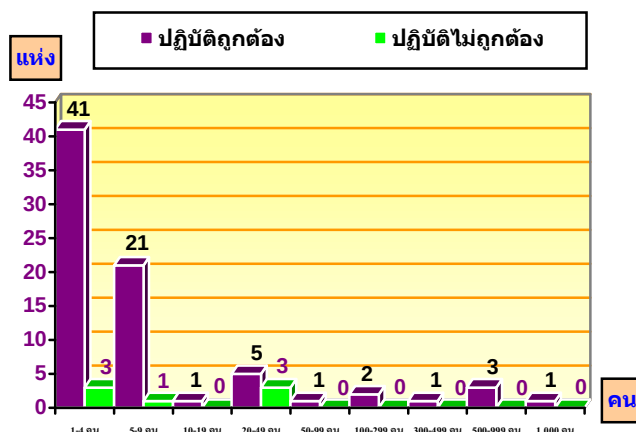


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 91.57 (จำนวน 76 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 8.43 (จำนวน 7 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในแต่ละขนาดสถานประกอบการในไตรมาส 1 ปี 2552 พบว่าสถานประกอบการขนาดเล็กจะปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ (ตารางภาคผนวกที่ 22)

แผนภูมิที่ 30 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)

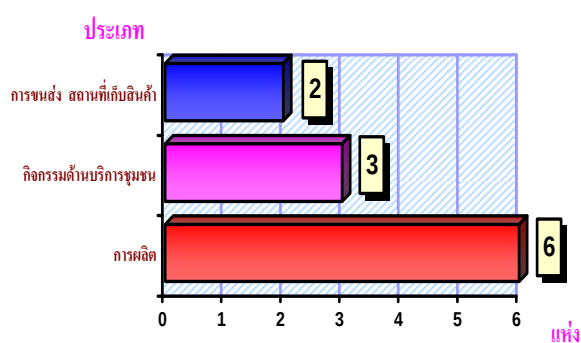


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ



เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานได้แก่ การผลิต จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 54.55 กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 27.27 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.18 (ตารางภาคผนวกที่ 23)

แผนภูมิที่ 31 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 11 แห่ง พบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการ คือเรื่องข้อบังคับ, เรื่องสิทธิการลา จำนวน 3 แห่งเท่ากัน เรื่องการจ่ายค่าจ้าง, เรื่องค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน จำนวน 2 แห่งเท่ากัน เรื่องเวลาทำงาน จำนวน 1 แห่ง (ตารางภาคผนวกที่ 23)

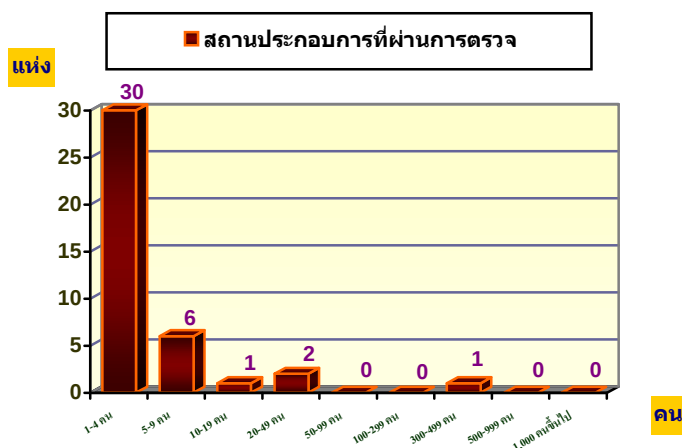
เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานได้มีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตาม กฎหมายแรงงาน โดยการแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวะ

อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานเพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและส่งผลต่อการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 1 ปี 2552 ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2552 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยของสถานประกอบการ โดยสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน มีสัดส่วนสูงสุดคือ มีจำนวน 39 แห่ง สถานประกอบการขนาดกลาง จำนวน 1 แห่ง สำหรับในไตรมาสนี้ไม่มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดใหญ่แต่อย่างใด (ตารางภาคผนวกที่ 24)

แผนภูมิที่ 32 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2552 คือ การผลิต จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.15 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน

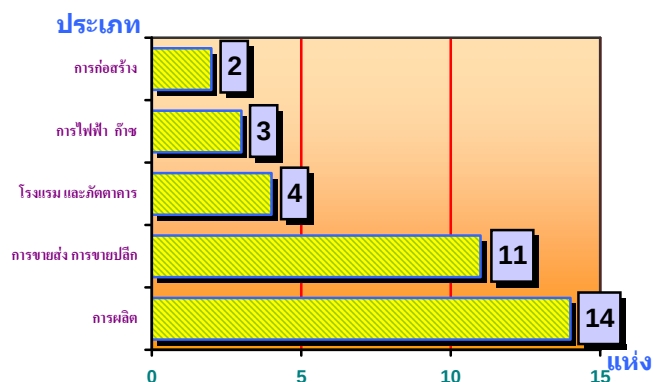


ครัวเรือน จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.83 โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.76 การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.32 การก่อสร้าง , การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม , การเป็นสื่อกลางทางการเงิน , กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 2 แห่งเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 4.88 กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.44 ซึ่งผลการตรวจสอบพบว่า ร้อยละ 85.37 คือจำนวน 35 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ส่วนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีร้อยละ 14.63 จำนวน 6 แห่ง

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 1 ปี 2552 คือ การผลิต จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินคดีมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 1 ปี 2552 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 6 แห่ง เจ้าหน้าที่จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำเพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นทุกแห่ง (ตารางภาคผนวกที่ 25)

แผนภูมิที่ 33 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)

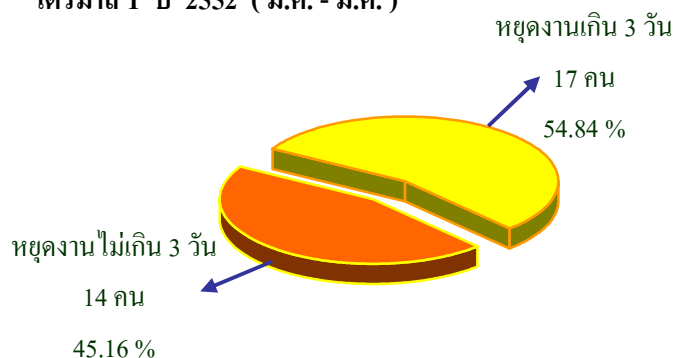


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตราย / เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2552 เดือนมกราคม - มีนาคม 2552 พบว่ามีการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำนวน 31 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 54.84 หยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 45.16 (ตารางภาคผนวกที่ 26)

แผนภูมิที่ 34 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทนเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงาน และดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ยังมีการกิจในการส่งเสริมการพัฒนา ระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับ เศรษฐกิจสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุข ในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกัน ในการทำงาน เพราะนายจ้าง ลูกจ้าง มีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้าง มีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาขัดแย้งทำให้ไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือ ทีมงานในการจะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิต หรือเพิ่มผลิตภาพ ในการปฏิบัติงานของลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุข ในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้าง ก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างพบว่าไตรมาส 1 ปี 2552 จังหวัดชัยภูมิไม่มีองค์การนายจ้างและลูกจ้าง

สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2552 ไม่มีการยื่น ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งแต่อย่างใด

4.4 การจัดสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถาน- ประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้ กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดชัยภูมิ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการโดยในไตรมาส 1 ปี 2552 (มกราคม - มีนาคม 2552) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้

สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ คือ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจาก ที่กฎหมายกำหนด จำนวน 15 แห่ง มีผู้ใช้แรงงานได้รับ ประโยชน์ จำนวน 33 คน

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นภารกิจที่ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ชัยภูมิ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น และมีหลักประกันในการทำงาน

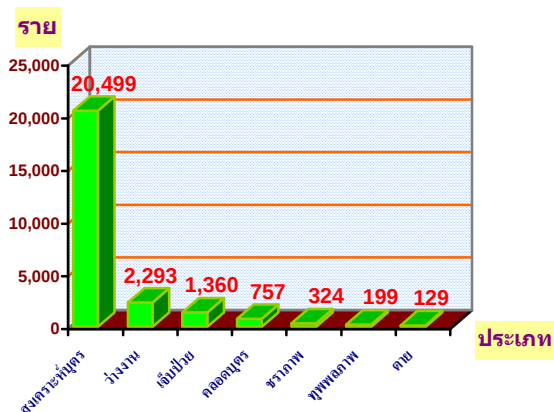
5.1 กองทุนประกันสังคม

จังหวัดชัยภูมิ มีสถานประกอบการขึ้นทะเบียน ประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 1,848 แห่ง มีผู้ประกันตน จำนวน 28,367 ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัด ประกันสังคม จำนวน 1 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของ รัฐบาล ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า เงินกองทุน ประกันสังคม ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2552 มีเงินกองทุนทั้งสิ้น จำนวน 42,482,994.20 บาท ไตรมาส 1 ปี 2552 (มกราคม - มีนาคม) จำนวนผู้ให้บริการของกองทุน ประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย, คลอดบุตร, ทูพพลภาพ, ตาย, สงเคราะห์บุตร, ชราภาพและว่างงาน พบว่าจำนวน ผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 25,561 ราย คิดเป็นร้อยละ 90.11 ของ ผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณี สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 20,499 ราย คิดเป็น ร้อยละ 80.20 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีว่างงาน จำนวน 2,293 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.97 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 1,360 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.32



กรณีคลอดบุตร จำนวน 757 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.96 กรณีชราภาพ 324 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.27 กรณีทุพพลภาพ จำนวน 199 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.78 และกรณีตาย จำนวน 129 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.50 (ตารางภาคผนวกที่ 27)

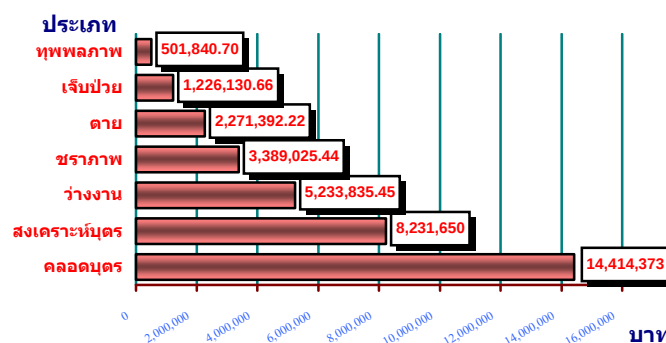
แผนภูมิที่ 35 ผู้ประกันตนในจังหวัดชัยภูมิ ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น จำนวน 35,268,247.47 บาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน 14,414,373 บาท คิดเป็นร้อยละ 40.87 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 8,231,650 บาท คิดเป็นร้อยละ 23.34 กรณีว่างงาน จ่ายจำนวน 5,233,835.45 บาท คิดเป็นร้อยละ 14.84 กรณีชราภาพ จ่ายจำนวน 3,389,025.44 บาท คิดเป็นร้อยละ 9.61 กรณีตาย จ่ายจำนวน 2,271,392.22 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.44 กรณีเจ็บป่วย จ่ายจำนวน 1,226,130.66 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.48 และกรณีทุพพลภาพ จ่ายจำนวน 501,840.70 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.42 (ตารางภาคผนวกที่ 27)

แผนภูมิที่ 36 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2552 (ม.ค. - มี.ค.)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

5.2 กองทุนเงินทดแทน

ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2552 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1,347 แห่ง มีลูกจ้าง 18,979 ราย มีเงินกองทุนทั้งสิ้น 2,795,903.27 บาท เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินทดแทนตามประเภทความร้ายแรงในไตรมาสนี้ มีกรณีเดียวคือ หุยคงานเกิน 3 วัน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 76,025.15 บาท (ตาราง ภาคผนวกที่ 26)

ตัวชี้วัด

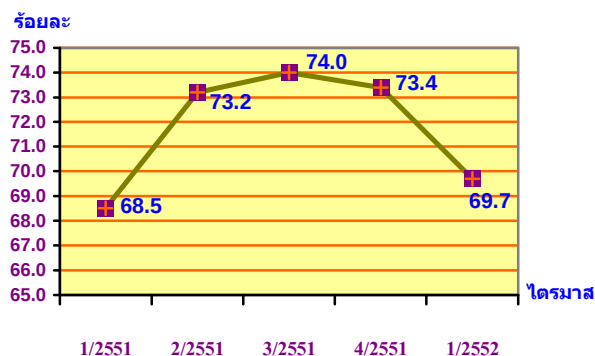
ตัวชี้วัดเป็นดัชนีที่บ่งบอกถึงสถานการณ์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง การติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป อาทิ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ อันจะเป็นการเตรียมรับมือกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นในลักษณะเดียวกันได้นอกจากนี้ข้อมูลการเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดยังช่วยทำนายหรือคาดการณ์ในอนาคตได้ อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 ปี 2552 (มกราคม - มีนาคม) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ตามลำดับดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2552 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิมีอัตราร้อยละ 69.7 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2551 ที่มีอัตรา 73.4 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 1.2 จากไตรมาส 4 ปี 2551 ที่มีอัตรา 68.5 ทั้งนี้คาดการณ์ว่าไตรมาสหน้าคือไตรมาส 2 ปี 2552 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

จะปรับตัวเพิ่มขึ้น เนื่องจากแรงงานส่วนใหญ่เตรียมเข้าสู่ภาคการเกษตร (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

$$= \frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

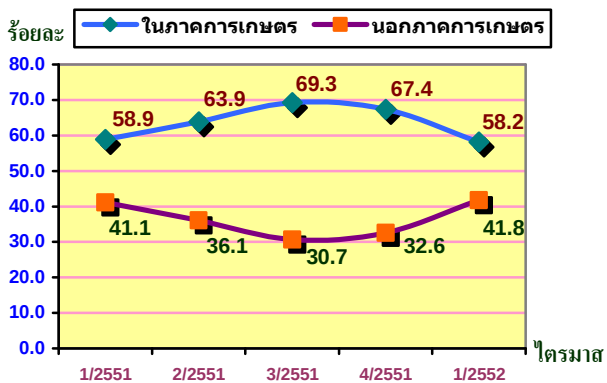
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในไตรมาส 1 ปี 2552 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 58.2 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าการจ้างงานในภาคเกษตรลดลงร้อยละ 9.2 จากไตรมาส 4 ปี 2551 ที่มีอัตรา 67.4 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรม (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 0.7 ที่มีอัตรา 58.9 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร

ในไตรมาส 1 ปี 2552 มีอัตรา 41.8 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 32.6 ซึ่งอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.7 จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 41.1 (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร



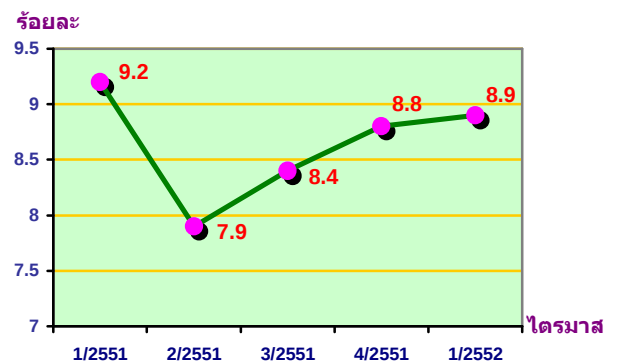
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร

$$= \frac{\text{ผู้ทำงานใน/นอกภาคเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้ที่มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ที่มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 8.9 ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 จากไตรมาสที่ 4 ปี 2551 ที่มีอัตรา 8.8 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตนั้นเพิ่มขึ้นและเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 0.3 จากไตรมาส 1 ปี 2551 ที่มีอัตรา ร้อยละ 9.2 จึงแสดงให้เห็นว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลมาจากปัจจัยฤดูกาลและปัจจัยอื่นๆ ประกอบกัน (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{ผู้ที่มีงานทำ}}$$

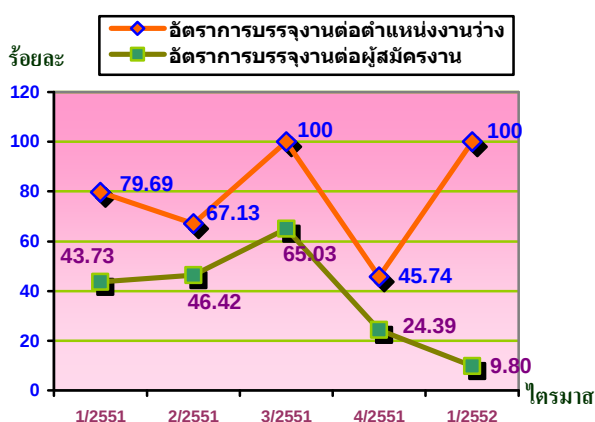
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะจังหวัดชัยภูมิ จะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกแต่ก็จะมีแรงงานบางส่วนที่ยังคงอยู่ในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งเตรียมพร้อมรับกับผลผลิตในภาคการเกษตรตามฤดูกาล วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงาน

จัดหางานจังหวัดชัยภูมิดำเนินการ เทียบกับจำนวน ตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด ชัยภูมิจะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 1 ปี 2552 อยู่ที่ร้อยละ 100 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้น จากไตรมาส 4 ปี 2551 ที่มีร้อยละ 45.74 และมีสัดส่วนที่ เพิ่มขึ้นร้อยละ 54.26 แสดงให้เห็นว่า สำนักงานจัดหางาน จังหวัดชัยภูมิ หางานให้ผู้ลงทะเบียนสมัครงานได้เพิ่มขึ้น (แผนภูมิ 4) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับ จำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 9.80 จะพบว่าอัตราลดลง ร้อยละ 14.59 จากไตรมาส 4 ปี 2551 ที่มีอัตรา 24.39 เมื่อ พิจารณาอัตราการบรรจุงานไตรมาส 1 ปี 2552 ผู้สมัครงาน ได้บรรจุเข้าทำงานจำนวนไม่ถึงครึ่ง ซึ่งเกิดจากวิกฤต เศรษฐกิจถดถอย ทำให้เกิดการเลิกจ้างแรงงานจำนวนมาก ประกอบกับคุณสมบัติของผู้สมัครงานยังไม่ตรงตามความ ต้องการของเจ้าของสถานประกอบการ จึงควรได้มีการ ศึกษาคุณภาพฝีมือหรือคุณสมบัติของแรงงานที่เข้าของ ธุรกิจพึงประสงค์ เพื่อปรับให้สอดคล้องกับความต้องการของ นายจ้าง ซึ่งประเด็นนี้ในปี 2553 กระทรวงแรงงานจะมีการ ดำเนินการศึกษาคุณภาพฝีมือของผู้สำเร็จการศึกษาใหม่เพื่อ ส่งผลการศึกษาให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาปรับ หลักสูตร หรือพัฒนาศักยภาพให้ตรงตามความต้องการของ ตลาดแรงงานต่อไป (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน}}$$

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง

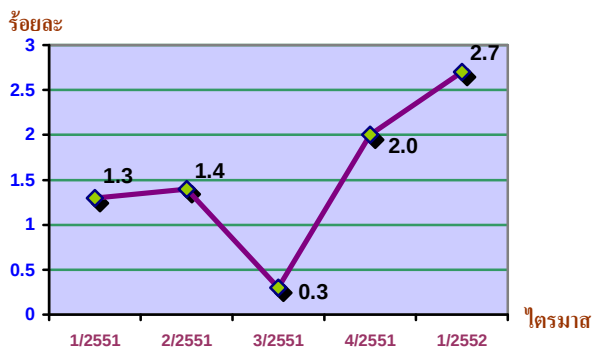
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่าง}}$$

4. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดชัยภูมิแต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงปลายฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิต ซึ่งแรงงานส่วนใหญ่จะอยู่นอกภาคการเกษตร ประกอบกับ ภาวะเศรษฐกิจถดถอย อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน สำหรับไตรมาส 2/2552 เป็นช่วงฤดูการเกษตร แรงงานส่วนใหญ่จึงย้าย กลับเข้ามาสู่ภาคการเกษตรของจังหวัดและอัตราการ ว่างงานอาจลดลงอีก เพราะในช่วงไตรมาส 3/2551 เป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยว (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการ ว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจ และพื้นที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตร ในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก พื้นที่การเกษตรจะมีอัตรา การว่างงานต่ำ ขณะที่พื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตรา การว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานภาพรวมของจังหวัดชัยภูมิ ในไตรมาสที่ 1 ปี 2552 มีอัตรา 2.7 หากพิจารณาความ เคลื่อนไหวของการจ้างงาน พบว่ามีการเคลื่อนไหว เรื่องของการว่างงานสูง เนื่องจากแรงงานส่วนใหญ่เป็น แรงงานเกษตรกรรม เมื่อเสร็จสิ้นจากการเกษตร จะเคลื่อนย้ายเข้าสู่เมือง จึงส่งผลให้อัตรามีการเปลี่ยนแปลง ขึ้นและลงอย่างมาก (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน

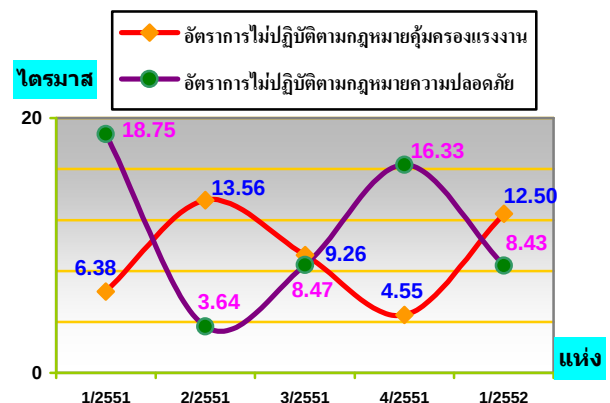
$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำ} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$$

5. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการณด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงสุดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานและส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ไตรมาส 1 ปี 2552 มีอัตรา 8.43 การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของสิทธิการลา, ขอบ้งคับ, การจ่ายค่าจ้าง, ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน รวมไปถึงเรื่องเวลาทำงาน ซึ่งประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิทราบ แต่สถานประกอบการ

หลายแห่ง ไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำ ให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนดในส่วนอัตราการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 1 ปี 2552 มีอัตรา 12.50 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 4.55 (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการในไตรมาสนี้ไม่มีการยื่นข้อเรียกร้องหรือข้อพิพาทแรงงานแต่อย่างใด

