

1. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดชัยภูมิ

จังหวัดชัยภูมิ มีพื้นที่ประมาณ 12,778.3 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,986,429 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตรงบริเวณใจกลางของประเทศ ไทยห่างจากกรุงเทพมหานคร 332 กิโลเมตร ประกอบด้วย 16 อำเภอ 123 ตำบล 1,617 หมู่บ้าน มีเทศบาล 20 แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 19 แห่ง อบจ. 1 แห่ง และ อบต. 122 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ ทิศเหนือติดกับจังหวัดขอนแก่น และเพชรบูรณ์

ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา

ทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดขอนแก่นและนครราชสีมา

ทิศตะวันตกติดต่อกับเขตจังหวัดลพบุรีและเพชรบูรณ์

จังหวัดชัยภูมิ มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงบริเวณตอนกลางของจังหวัดเป็นพื้นที่ราบ พื้นที่ครึ่งหนึ่งของจังหวัดเป็นป่าไม้และภูเขา นอกจากนั้นเป็นที่ราบสูง มีพื้นที่ป่าไม้และเทือกเขาตั้งเรียงรายจากทิศตะวันออกสู่ทิศตะวันตก ประกอบด้วยเทือกเขาสำคัญ คือ ภูเขียว ภูแล่นคาและภูพังเหย

1.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดชัยภูมิ (GPP) ปี 2550 มีมูลค่า 42,079 ล้านบาท รายได้เฉลี่ย (Per capita GPP) เท่ากับ 35,578 บาท/หัว/ปี รายได้ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตรมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 24.77 รองลงมาเป็นภาคการค้าส่งค้าปลีก คิดเป็นร้อยละ 23.80 ภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 11.43 ตามลำดับ สำหรับอัตราเงินเฟ้อ ของจังหวัดชัยภูมิ เดือนมิถุนายน 2552 เท่ากับร้อยละ 3.8

1.2 ภาคการเกษตร

สาขาการเกษตร (พืชเศรษฐกิจ)

สาขาการเกษตร

การผลิตในสาขาการเกษตรชะลอตัวเนื่องจากพืชเศรษฐกิจส่วนใหญ่ ได้แก่ ข้าวนาปี และอ้อยโรงงาน สิ้นสุดฤดูกาลเก็บเกี่ยว โดยมีรายงานพื้นที่ซึ่งอยู่ในระยะการเพาะปลูก ณ สิ้นเดือน จำนวน 801,943 ไร่ และ 387,891 ไร่ ตามลำดับ คงเหลือเฉพาะมันสำปะหลัง ในเดือนนี้เก็บเกี่ยวผลผลิตได้ทั้งสิ้น 529,254 ตัน สำหรับด้านราคาพืชเศรษฐกิจ ส่วนใหญ่ลดลงเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้ว โดยเฉพาะราคามันสำปะหลัง ที่มาจากอุปสรรคสำคัญคือฝนที่มาก่อนฤดูกาล ทำให้ต้องเร่งเก็บเกี่ยวผลผลิต ประกอบกับความต้องการของตลาดที่ชะลอตัว จึงส่งผลกระทบต่อราคาซื้อขายที่ลดลง

1.3 ภาคนอกการเกษตร

สาขาอุตสาหกรรม

การผลิตในสาขาอุตสาหกรรม ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในภาคอุตสาหกรรมขยายตัวจากเดือนเดียวกันปีที่แล้ว ร้อยละ 12.52 เนื่องจากเดือนนี้มีรายงานการเก็บเกี่ยวมันสำปะหลังซึ่งเป็นผลผลิตหลัก ในขณะที่เดือนมิถุนายน 52 ไม่มีรายงานการเก็บเกี่ยวผลผลิต

1.4 ด้านการบริโภค

ภาพรวมด้านการบริโภคในเดือนนี้ ขยายตัวเล็กน้อยเมื่อพิจารณาจากการจดทะเบียนรถจักรยานยนต์ที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้วและเดือนก่อนหน้าร้อยละ 11.28 และร้อยละ 36.77 สำหรับการจับเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม



(ISIC 50-52) และการใช้ไฟฟ้าครัวเรือนขยายตัวจากเดือนเดียวกันปีที่แล้ว ร้อยละ 12.99 และ 9.78 ทั้งนี้ ส่วนหนึ่งเป็นผลจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ อย่างไรก็ตามการจดทะเบียนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน 7 คน ลดลงเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้วและเดือนก่อนหน้า ร้อยละ 12.89 และ 2.31

1.5 ด้านการลงทุน

ด้านการลงทุนในเดือนนี้ หดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้ว เนื่องจากในเดือนนี้นอกจากไม่มีรายงานการจดทะเบียนของโรงงานอุตสาหกรรมตั้งใหม่แล้ว ในเดือนเดียวกันปีที่แล้วมีจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมขอจดทะเบียนใหม่ 2 แห่ง อย่างไรก็ตามพื้นที่อนุญาตก่อสร้างที่อยู่อาศัยในเขตเทศบาลเมืองเพิ่มขึ้นร้อยละ 89.82

1.6 ด้านการเงิน

จากข้อมูลล่าสุดของธนาคารแห่งประเทศไทย เดือนพฤษภาคม 2552 จังหวัดชัยภูมิ มีปริมาณเงินฝากธนาคารพาณิชย์ ทั้งสิ้น 12,925 ล้านบาท เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้วสูงขึ้นร้อยละ 9.14 จากเงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากกระแสรายวัน ขณะที่ปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ มีทั้งสิ้น 7,644 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 3.07 จากปริมาณตัวเงิน

1.7 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ

ด้านการใช้จ่ายภาครัฐในเดือนมิถุนายน 2552 จังหวัดชัยภูมิ มีการเบิกจ่ายทั้งสิ้น 823.800 ล้านบาท ลดลงจากเดือนเดียวกันปีที่แล้ว ร้อยละ 12.08 เดือนมิถุนายน 2552 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ชะลอ

การเบิกจ่าย เนื่องจากการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมกลางปีล่าช้า ในขณะที่งบจัดสรรปี 52 มาในเดือนมิถุนายน

1.8 ด้านระดับราคา

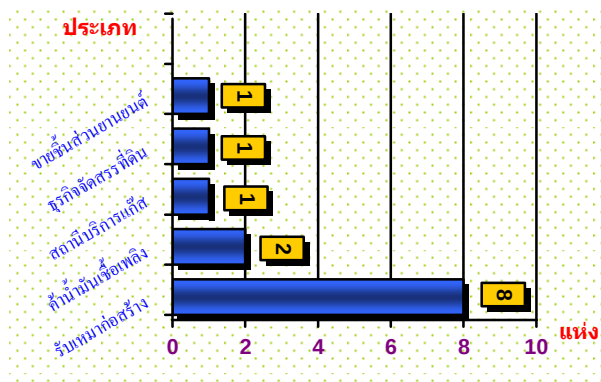
ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดชัยภูมิในเดือนมิถุนายน 2552 คือ 105.8 ส่งผลให้มีอัตราการลดลงร้อยละ 3.8 (อัตราเงินเฟ้อ) เป็นผลมาจากการลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 7.7 ขณะที่ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 1.0 สำหรับดัชนีราคาผู้ผลิต ในเดือนนี้คือ 150.3 ลดลงจากเดือนเดียวกันปีที่แล้ว ร้อยละ 10.5 และเมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้า ลดลงร้อยละ 1.2 จากการลดลงของดัชนีราคาหมวดผลผลิตเกษตรกรรม ร้อยละ 3.3 ตามการลดลงของราคาผลผลิตการเกษตร เป็นสำคัญ

1.9 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 2 ปี 2552 จังหวัดชัยภูมิมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 19 ราย เป็นบริษัทจำกัดจำนวน 10 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 9 ราย ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ได้แก่ สาขาประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้าง จำนวน 8 ราย ประกอบกิจการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน 2 ราย ประกอบกิจการสถานบริการ แก๊สเอ็นจีวี แก๊สแอลพีจี , ประกอบธุรกิจจัดสรรที่ดิน , ประกอบกิจการขายปลีกอะไหล่และชิ้นส่วนยานยนต์ทั้งใหม่และใช้แล้ว , ประกอบกิจการค้าเครื่องดูดพิษ , ประกอบกิจการขายสินค้าประเภทสี , บริการออกแบบ ติดตั้งงานระบบท่อก๊าซทุกชนิด , ประกอบกิจการขนส่งและขนถ่ายสินค้า , ประกอบกิจการเกี่ยวกับการออกแบบ ตกแต่ง ดูแลรักษาต้นไม้ , ประกอบธุรกิจเป็นผู้บริหารงานเกี่ยวกับด้านพาณิชยกรรม จำนวนกิจการละ 1 รายเท่านั้น



แผนภูมิที่ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่
จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 2 ปี 2552
(เม.ย. - มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 12 ล้านบาทเศษ (10 ราย) ห้างหุ้นส่วนจำกัด 12 ล้านบาท (9 ราย) โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขาประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 9 ล้านบาทเศษ (8 ราย) และรองลงมาคือ ประกอบกิจการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวนเงิน 3 ล้านบาท (2 ราย) ประกอบกิจการสถานีบริการแก๊สเอ็นจีวี แก๊สแอลพีจี , ประกอบกิจการบริการออกแบบติดตั้งงานระบบท่อก๊าซทุกชนิด , ประกอบกิจการเกี่ยวกับการออกแบบ ตกแต่ง ดูแลรักษาด้านไม้ จำนวนกิจการละ 2 ล้านบาทเท่ากัน ประกอบธุรกิจจัดสรรที่ดิน , ประกอบกิจการขายปลีกอะไหล่และชิ้นส่วนยานยนต์ทั้งใหม่และใช้แล้ว , ประกอบกิจการค้าเครื่องดูดฝุ่น , ประกอบกิจการขายสินค้าประเภทสี , บริการออกแบบ ติดตั้งงานระบบท่อก๊าซทุกชนิด , ประกอบธุรกิจเป็นผู้บริหารงานเกี่ยวกับด้านพาณิชยกรรม จำนวนกิจการละ 1 ล้านบาทเท่ากัน

ตาราง 1 จำนวนทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่
จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)

ทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ (เม.ย. - มิ.ย. 2552)			
ที่	ประเภทกิจการ	จำนวนราย	เงินทุน(บาท)
1	รับเหมาก่อสร้าง	8	9,500,000
2	ค้าน้ำมันเชื้อเพลิง	2	3,000,000
3	สถานีบริการแก๊สเอ็นจีวี แก๊สแอลพีจี	1	2,000,000
4	บริการออกแบบติดตั้งงาน ระบบท่อก๊าซทุกชนิด	1	2,000,000
5	ออกแบบ ตกแต่ง ดูแลรักษาด้านไม้	1	2,000,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วน ของ โรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนประกอบกิจการใหม่ในจังหวัดชัยภูมิ ประจำไตรมาส 2 ปี 2552 ไม่มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ในจังหวัดชัยภูมิแต่อย่างใด

สำหรับในไตรมาสนี้มีนิติบุคคลเลิกกิจการทั้งสิ้น 3 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 1 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 2 ราย ได้แก่ ประกอบกิจการขายปลีกสินค้าทั่วไปอื่นๆ หรือห้างสรรพสินค้า , ประกอบกิจการร้านขายปลีกดอกไม้ , ประกอบกิจการก่อสร้างอาคารทั่วไป

ตาราง 2 การจดทะเบียนเลิกกิจการบริษัทจำกัดและ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำแนกตามทุนจดทะเบียน ไตรมาส 2
ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)

การจดทะเบียนเลิกกิจการจังหวัดชัยภูมิ (เม.ย. - มิ.ย. 2552)			
ที่	ประเภทกิจการ	จำนวนราย	เงินทุน (บาท)
1	ร้านขายปลีกดอกไม้	1	1,500,000
2	ก่อสร้างอาคารทั่วไป	1	1,000,000
3	ขายปลีกสินค้าทั่วไปอื่นๆ หรือห้างสรรพสินค้า	1	1,000,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดชัยภูมิ



2. สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ

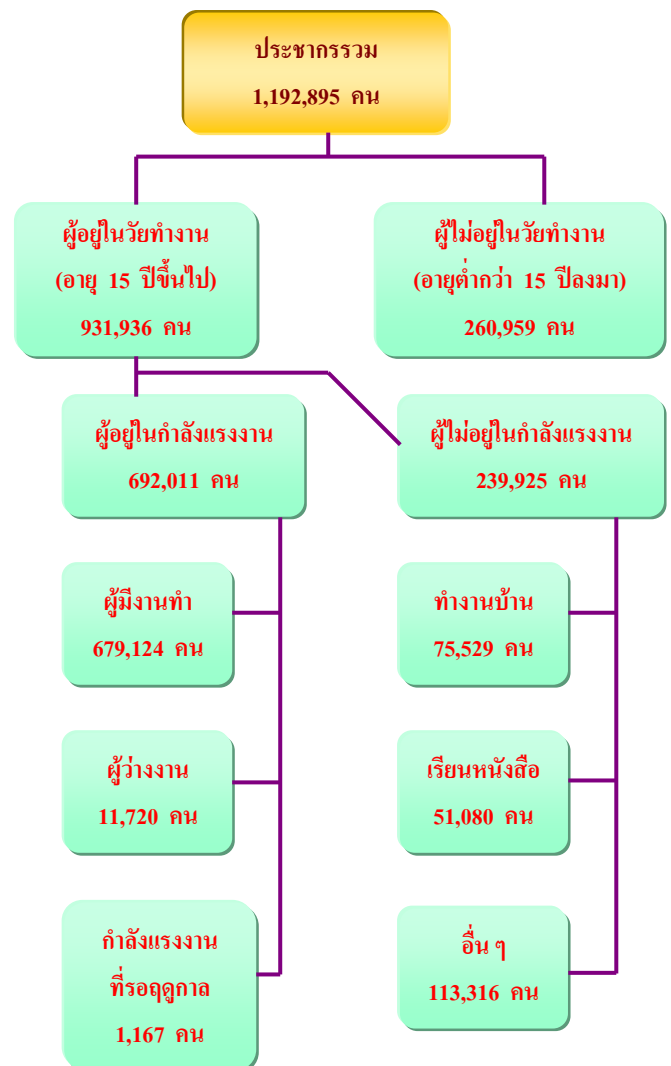
สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2552 ช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2552 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ
- 2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 2.5 การประกันสังคม

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2552 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดชัยภูมิมีประชากรทั้งสิ้น 1,192,895 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน 601,276 คน คิดเป็นร้อยละ 50.40 ขณะที่เพศชายมีจำนวน 591,619 คน คิดเป็นร้อยละ 49.60 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 931,936 คน คิดเป็นร้อยละ 78.12 ของประชากรรวม ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 260,959 คน คิดเป็นร้อยละ 21.88

แผนภูมิที่ 2 โครงสร้างประชากรจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2/2552 (เม.ย. - มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 931,936 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 692,011 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 679,124 คน คิดเป็นร้อยละ 98.14 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 11,720 คน คิดเป็นร้อยละ 1.69 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 1,167 คน คิดเป็นร้อยละ 0.17 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้ จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีงานทำ จำนวน 374,753 คน คิดเป็นร้อยละ 55.18 ขณะที่เพศหญิงมีงานทำจำนวน 304,371 คน คิดเป็นร้อยละ 44.82 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้ที่มีงานทำต่อผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 98.14 นั้นหมายความว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีการมีงานทำประมาณ 98 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 96.33 อัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตรา 1.7 อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ต่ำกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ 2.67 ส่วนอัตราแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งคำนวณจากกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลต่อผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 0.17 สำหรับอัตราแรงงานที่รอฤดูกาล ในไตรมาสนี้ต่ำกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราแรงงานที่รอฤดูกาลภาพรวมร้อยละ 1 และผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 239,925 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือและอื่น ๆ โดยมีสัดส่วนคือร้อยละ 6.33 , 4.28 และ 9.50 ตามลำดับ (รายละเอียดตามตารางที่ 1)

ตาราง 3 ประชากรจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)

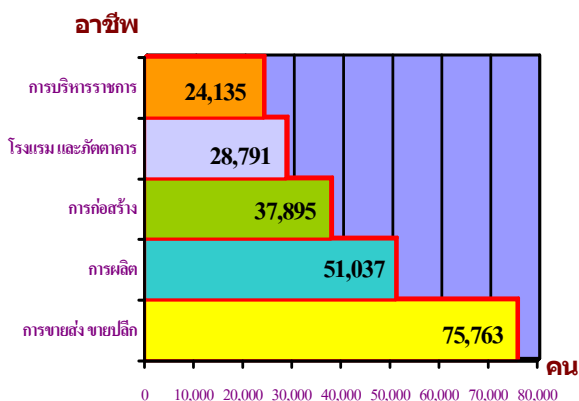
หน่วย : คน			
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	591,619	601,276	1,192,895
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	457,590	474,346	931,936
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	381,343	310,668	692,011
- ผู้มีงานทำ	374,753	304,371	679,124
- ผู้ว่างงาน	6,193	5,527	11,720
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	397	770	1,167
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	76,248	163,677	239,925
- ทำงานบ้าน	7,203	68,326	75,529
- เรียนหนังสือ	22,287	28,793	51,080
- อื่น ๆ	46,758	66,558	113,316
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	134,029	126,930	260,959

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับผู้มีงานทำ 679,124 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรมจำนวน 414,139 คน คิดเป็นร้อยละ 60.98 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 264,985 คน คิดเป็นร้อยละ 39.02 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 75,763 คน คิดเป็นร้อยละ 28.59 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด รองลงมาคือสาขาการผลิต จำนวน 51,037 คน คิดเป็นร้อยละ 19.26 สาขาการก่อสร้าง จำนวน 37,895 คน คิดเป็นร้อยละ 14.30 สาขาโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 28,791 คน คิดเป็นร้อยละ 10.87 สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 24,135 คน คิดเป็นร้อยละ 9.11 (ตารางภาคผนวกที่ 2)



แผนภูมิที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)



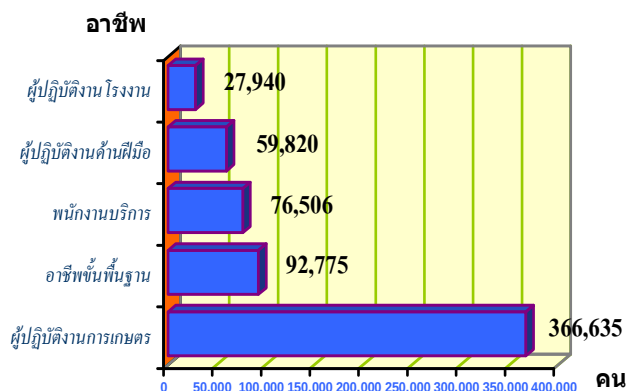
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศ ในไตรมาส 2 ปี 2552 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมีจำนวน 366,635 คน คิดเป็นร้อยละ 53.99
- 2) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 92,775 คน คิดเป็นร้อยละ 13.66
- 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 76,506 คน คิดเป็นร้อยละ 11.27
- 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 59,820 คน คิดเป็นร้อยละ 8.81
- 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 27,940 คน คิดเป็นร้อยละ 4.11

นอกนั้นประกอบอาชีพอื่นๆ เช่น ผู้จัดการ , ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง , เสมียน ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คิดเป็นร้อยละ 8.16 (ตารางภาคผนวกที่ 3)

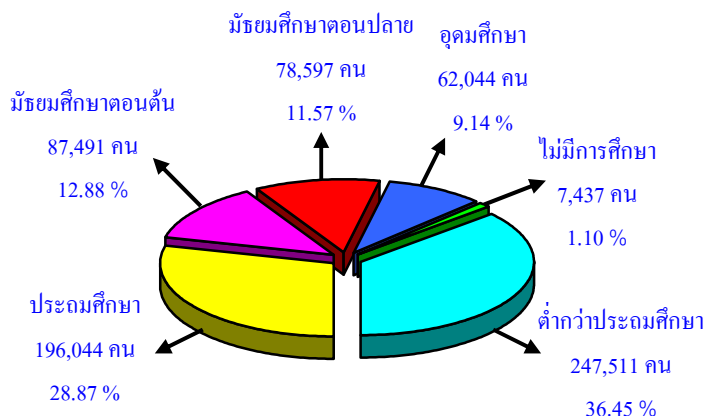
แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาค่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 247,511 คน คิดเป็นร้อยละ 36.45 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน 196,044 คน คิดเป็นร้อยละ 28.87 มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 87,491 คน คิดเป็นร้อยละ 12.88 มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 78,597 คน คิดเป็นร้อยละ 11.57 อุดมศึกษา 62,044 คน คิดเป็นร้อยละ 9.14 และไม่มีการศึกษา 7,437 คน คิดเป็นร้อยละ 1.10 (ตารางภาคผนวกที่ 4)

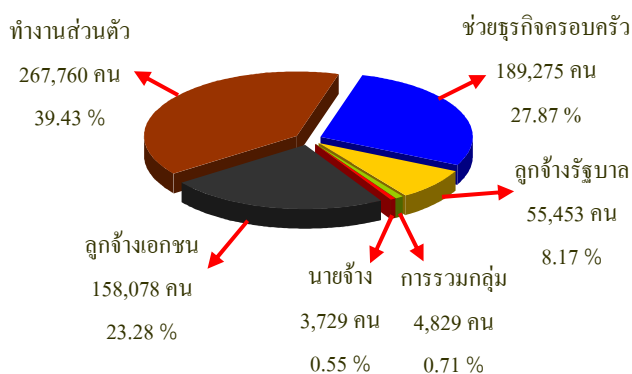
แผนภูมิที่ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2552



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 267,760 คน คิดเป็น ร้อยละ 39.43 รองลงมาคือช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 189,275 คน คิดเป็นร้อยละ 27.87 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 158,078 คน คิดเป็นร้อยละ 23.28 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 55,453 คน คิดเป็นร้อยละ 8.17 การรวมกลุ่ม จำนวน 4,829 คน คิดเป็นร้อยละ 0.71 ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็น นายจ้าง จำนวน 3,729 คน คิดเป็นร้อยละ 0.55 (ตาราง ภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิที่ 6 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2552



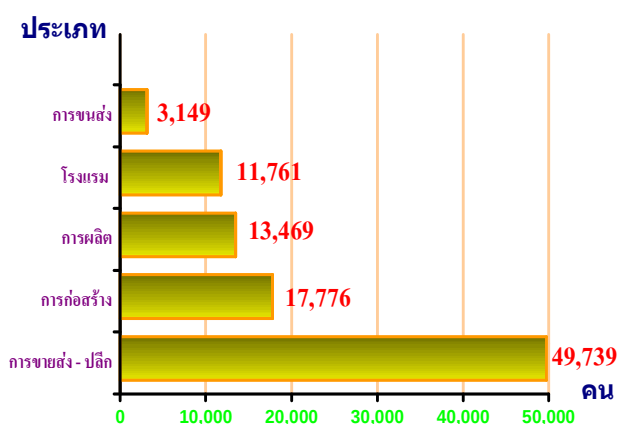
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ในประเด็นของผู้ว่างงาน พบว่าประชากรของ จังหวัดชัยภูมิที่ว่างงานทั้งสิ้น จำนวน 11,720 คน สำหรับ อัตราการว่างงานของประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานพบว่า จังหวัดชัยภูมิมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.7 (ตาราง ภาคผนวกที่ 1)

สำหรับแรงงานนอกระบบ สำนักงานสถิติจังหวัด ชัยภูมิ จะสำรวจปีละ 1 ครั้ง ในช่วงเดือน ก.ค.-ก.ย. ของทุกปี จากข้อมูลล่าสุด ปี 2550 พบว่า จังหวัดชัยภูมิมีผู้ทำงาน อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 102,677 คน คิดเป็น ร้อยละ 15.09 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เมื่อพิจารณาจำแนก ตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวน แรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์

ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 49,739 คน คิดเป็น (ร้อยละ 48.44) 2) การก่อสร้าง จำนวน 17,776 คน คิดเป็น (ร้อยละ 17.31) 3) การผลิต จำนวน 13,469 คน คิดเป็น (ร้อยละ 13.12) 4) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 11,761 คน คิดเป็น (ร้อยละ 11.45) 5) การขนส่ง สถานที่ เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 3,149 คน คิดเป็น (ร้อยละ 3.07) (ตารางภาคผนวกที่ 6)

แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัด ชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร ปี 2550



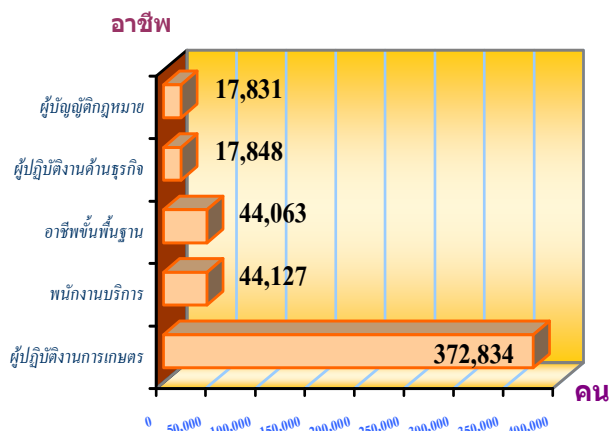
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่า ผู้มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการ ประมง จำนวน 372,834 คิดเป็นร้อยละ 72.87
- 2) พนักงานบริการและพนักงานขายในร้านค้าและ ตลาด จำนวน 44,127 คน คิดเป็นร้อยละ 8.62
- 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการ ให้บริการ จำนวน 44,063 คน คิดเป็นร้อยละ 8.61
- 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ การค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 17,848 คน คิดเป็น ร้อยละ 3.49
- 5) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และ ผู้จัดการ จำนวน 17,831 คน คิดเป็นร้อยละ 3.48 (ตารางภาคผนวกที่ 7)



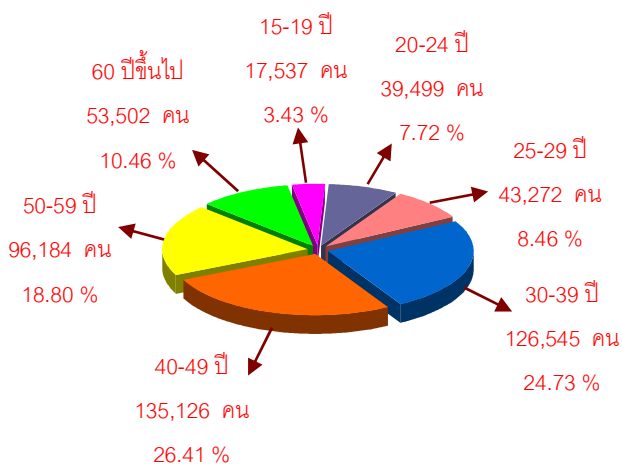
**แผนภูมิที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ
ในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ปี 2550**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 40-49 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 135,126 คน (ร้อยละ 26.41) รองลงมาคือผู้มีอายุ 30-39 ปี จำนวน 126,545 คน (ร้อยละ 24.73) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 96,184 คน (ร้อยละ 18.80) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 53,502 คน (ร้อยละ 10.46) และอายุ 25-29 ปี จำนวน 43,272 คน (ร้อยละ 8.46) และอายุ 20-24 ปี จำนวน 39,499 คน (ร้อยละ 7.72) และส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีน้อยที่สุดคือ จำนวน 17,537 คน (ร้อยละ 3.43) (ตารางภาคผนวกที่ 8)

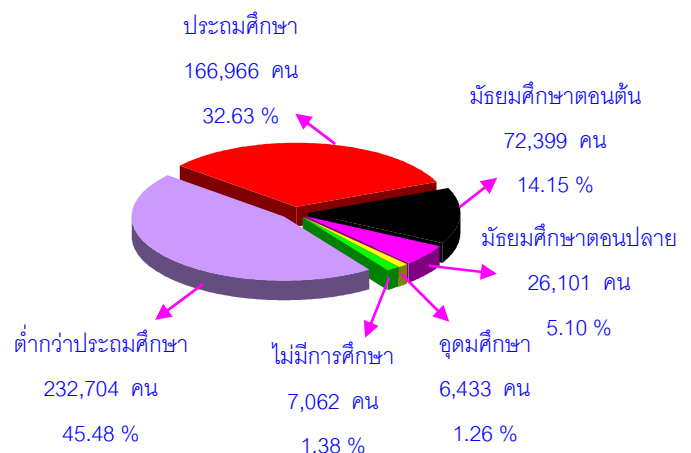
**แผนภูมิที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ
ในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2550**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ จำนวน 232,704 คน (ร้อยละ 45.48) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 166,966 คน (ร้อยละ 32.63) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 72,399 คน (ร้อยละ 14.15) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 26,101 คน (ร้อยละ 5.10) ไม่มีการศึกษา จำนวน 7,062 คน (ร้อยละ 1.38) และ อุดมศึกษา จำนวน 6,433 คน (ร้อยละ 1.26) (ตารางภาคผนวกที่ 9)

**แผนภูมิที่ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบใน
จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2550**

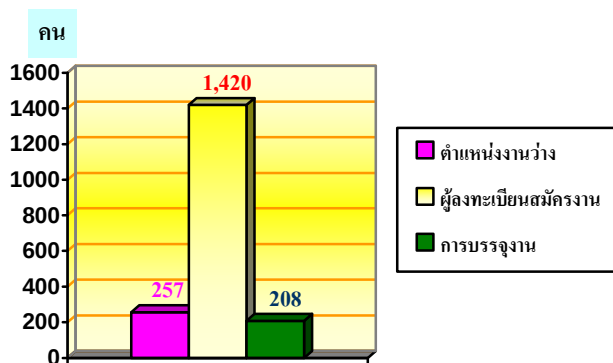


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ การส่งเสริมการมีงานทำ ในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศโดยการจัดหางานในจังหวัดชัยภูมิ ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2552) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ จำนวน 257 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 202 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวน 1,420 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี

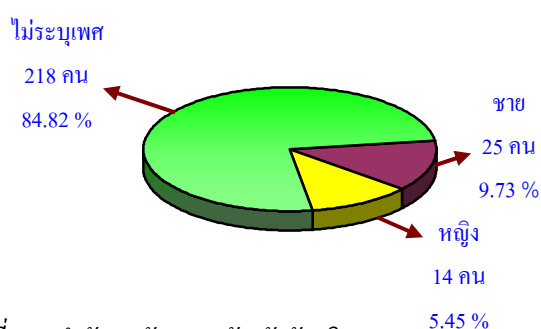
ผู้สมัครงาน จำนวน 2,184 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน ในไตรมาสนี้ มีจำนวน 208 คน ลดลงจากไตรมาส 1/2552 ที่มีจำนวน 214 คน (ตารางภาคผนวกที่ 10) **แผนภูมิที่ 11** เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน / การบรรจุงาน ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2/2552 พบว่าเป็นชาย 25 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.73 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 14 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.45 และไม่ระบุเพศ 218 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 84.82 การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (ตารางภาคผนวกที่ 10)

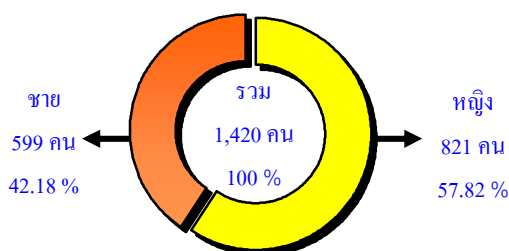
แผนภูมิที่ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิแยกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,420 คน เป็นชาย 599 คน คิดเป็นร้อยละ 42.18 และเป็นหญิง 821 คน คิดเป็นร้อยละ 57.82 (ตารางภาคผนวกที่ 10)

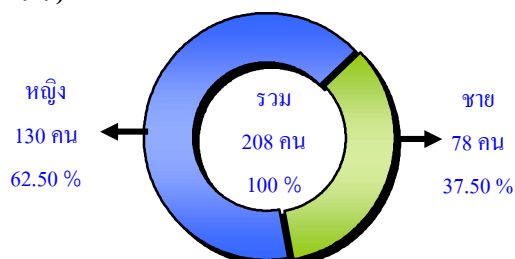
แผนภูมิที่ 13 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานจังหวัดชัยภูมิแยกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

การบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 208 คน โดยสัดส่วนเพศชาย จะได้รับการบรรจุงานน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชายมีจำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 62.50 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศชายน้อยกว่าเพศหญิง (ตารางภาคผนวกที่ 10)

แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงานและการบรรจุงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)

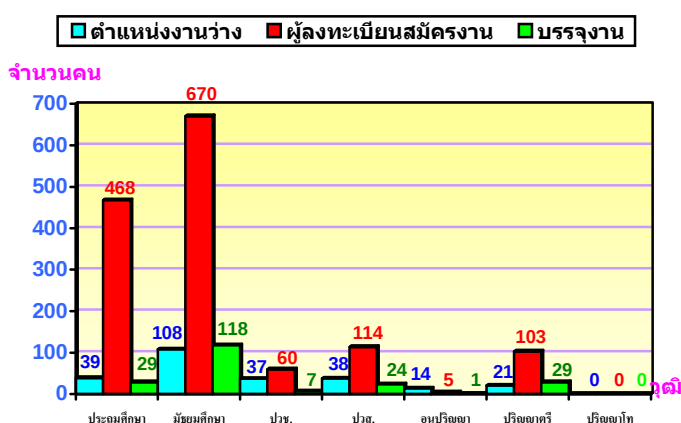


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาสนี้พบว่าตำแหน่งงานว่างในระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่ต้องการสูงสุดคือจำนวน 108 คน คิดเป็น

ร้อยละ 42.02 รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 15.18 (39 อัตรา) ระดับปวส. ร้อยละ 14.79 (38 อัตรา) ระดับปวช. ร้อยละ 14.40 (37 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 8.17 (21 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 5.45 (14 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 47.18 (670 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 32.96 (468 คน) ระดับปวส. ร้อยละ 8.03 (114 คน) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 7.25 (103 คน) ระดับปวช. ร้อยละ 4.23 (60 คน) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 0.35 (5 คน) และผู้บรรจงานระดับมัธยมศึกษาที่มีการบรรจงานมากที่สุด จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 56.73 เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า , ระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 13.94 (29 คนเท่ากัน) ระดับปวส. ร้อยละ 13.94 (24 คน) ระดับปวช. ร้อยละ 11.54 (7 คน) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 0.48 (1 คน) (ตารางภาคผนวกที่ 11)

แผนภูมิที่ 15 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน บรรจงานใน จังหวัดชัยภูมิจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)

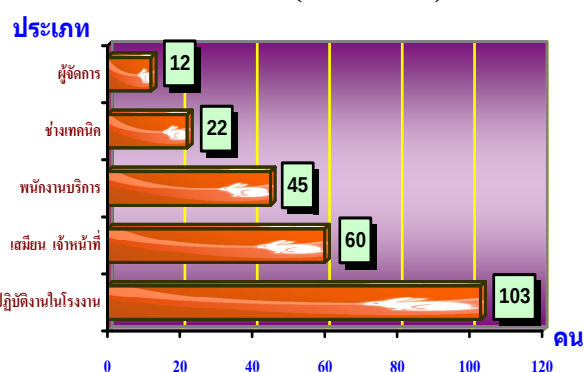


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ

1) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีร้อยละ 40.08 (103 อัตรา)

- 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 23.35 (60 อัตรา)
 - 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 17.51 (45 อัตรา)
 - 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 8.56 (22 อัตรา)
 - 5) อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ , อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีร้อยละ 4.67 (12 อัตราเท่ากัน) (ตารางภาคผนวกที่ 12)
- แผนภูมิที่ 16 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)

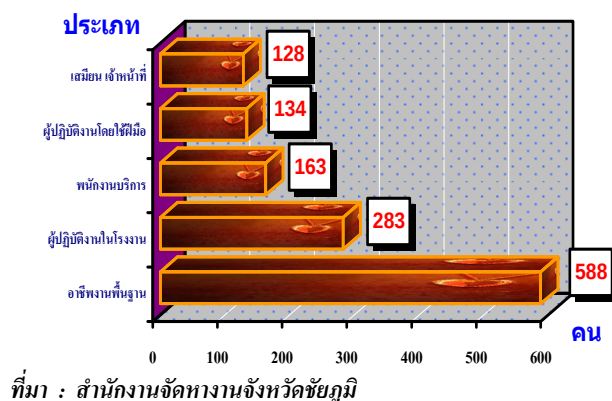


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ

- 1) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 41.41 (588 อัตรา)
- 2) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 19.93 (283 อัตรา)
- 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 11.48 (163 อัตรา)
- 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 9.44 (134 อัตรา)
- 5) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 9.01 (128 อัตรา) (ตารางภาคผนวกที่ 12)

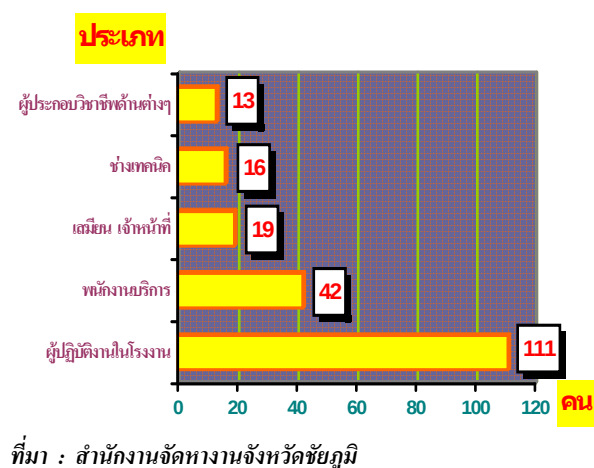
แผนภูมิที่ 17 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)



ส่วนการบรรจุนานที่มีอัตราส่วนสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 53.37 (111 อัตรา)
- 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.19 (42 อัตรา)
- 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 9.13 (19 อัตรา)
- 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 7.69 (16 อัตรา)
- 5) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 6.25 (13 อัตรา) (ตารางภาคผนวกที่ 12)

แผนภูมิที่ 18 จำนวนการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)

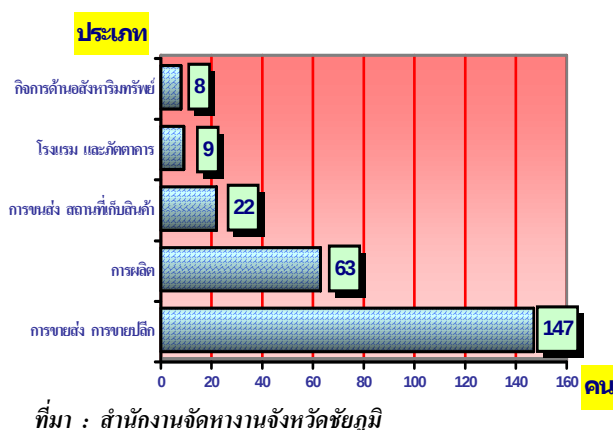


ในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกใน ไตรมาส 2 ปี 2552 คือ

- 1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 147 อัตรา (ร้อยละ 57.20)
- 2) การผลิต จำนวน 63 อัตรา (ร้อยละ 24.51)
- 3) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 8.56)
- 4) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 9 อัตรา (ร้อยละ 3.50)
- 5) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 3.11)

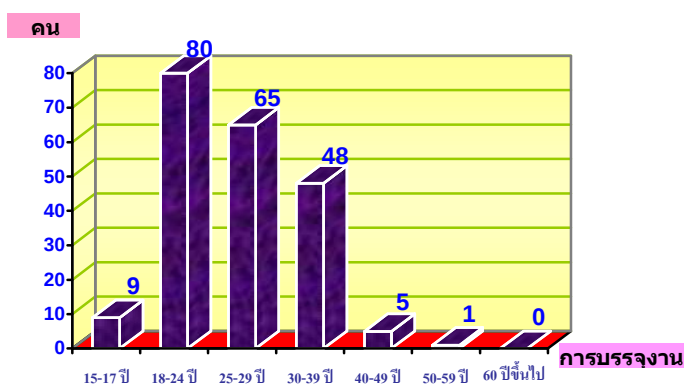
ซึ่งการบรรจุนานพบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ การผลิต จำนวน 93 คน (ร้อยละ 44.71) รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 79 คน (ร้อยละ 37.98) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 19 คน (ร้อยละ 9.13) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 8 คน (ร้อยละ 3.85) การศึกษา จำนวน 6 คน (ร้อยละ 2.88) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.96) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ 1 คน (ร้อยละ 0.48) (ตารางภาคผนวกที่ 13)

แผนภูมิที่ 19 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)



ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-39 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด จำนวน 92 อัตรา (ร้อยละ 35.80) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 82 อัตรา (ร้อยละ 31.91) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 58 อัตรา (ร้อยละ 22.57) อายุ 40-49 ปี จำนวน 20 อัตรา (ร้อยละ 7.78) อายุ 15-17 ปี จำนวน 5 อัตรา (ร้อยละ 1.95) ขณะเดียวกัน ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 529 คน (ร้อยละ 37.25) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี จำนวน 354 คน (ร้อยละ 24.93) อายุ 18-24 ปี จำนวน 317 คน (ร้อยละ 22.32) อายุ 40-49 ปี จำนวน 173 คน (ร้อยละ 12.18) อายุ 50-59 ปี จำนวน 37 คน (ร้อยละ 2.61) อายุ 15-17 ปี จำนวน 10 คน (ร้อยละ 0.70) ขณะที่ผู้มี อายุระหว่าง 18-24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 80 คน (ร้อยละ 38.46) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 65 คน (ร้อยละ 31.25) ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 48 คน (ร้อยละ 23.08) ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน 9 คน (ร้อยละ 4.33) ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 5 คน (ร้อยละ 2.40) ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.48) (ตารางภาคผนวกที่ 14)

แผนภูมิที่ 20 การบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)

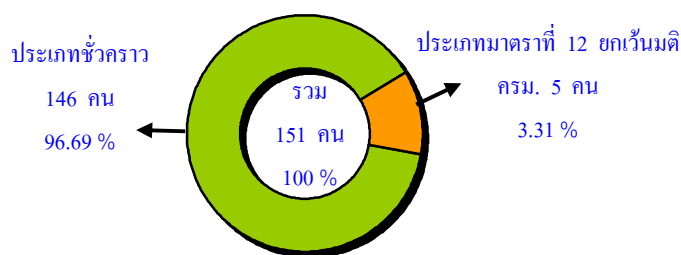


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ณ เดือนมิถุนายน 2552 มีจำนวนทั้งสิ้น 151 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 146 คน (ร้อยละ 96.69) รองลงมาเป็น ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 5 คน (ร้อยละ 3.31) สำหรับประเภทตลอดชีพและประเภทส่งเสริมการลงทุน ไม่มีแต่อย่างใด (ตารางภาคผนวกที่ 15)

แผนภูมิที่ 21 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มิถุนายน 2552



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

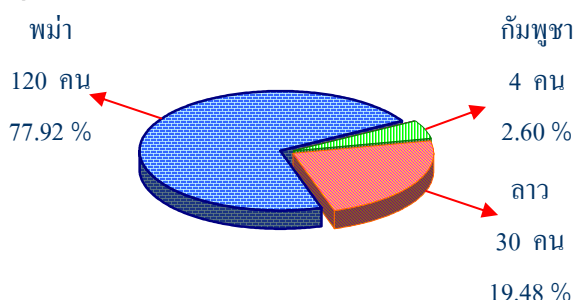
หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดชัยภูมิแยกตามอาชีพ ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 72.85 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 19.87 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง , ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 4 คนเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 2.65 เสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.32 ผู้จัดการจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.66 ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดชัยภูมิมีสัญชาติลาวมากที่สุด คือ มีจำนวน 96 คน (ร้อยละ 63.58) รองลงมาคือสัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 10.60) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 9 คน (ร้อยละ 5.96) สัญชาติจีน มีจำนวน 8 คน (ร้อยละ 5.30) สัญชาติ

อื่นๆ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 4.64) สัญชาติอังกฤษ , สัญชาติอเมริกัน มีจำนวน 3 คนเท่ากัน (ร้อยละ 1.99) สัญชาติอินเดีย , สัญชาติพม่า , สัญชาติมอญ มีจำนวน 2 คนเท่ากัน (ร้อยละ 1.32) สัญชาติไทยใหญ่ , สัญชาติจีนฮ่ออิสระ , สัญชาติออสเตรเลีย 1 คนเท่ากัน (ร้อยละ 0.66) (ตารางภาคผนวกที่ 16)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2552 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ มีจำนวนทั้งสิ้น 154 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่า มีสัดส่วนสูงสุดคือจำนวน 120 คน (ร้อยละ 77.92) ขณะที่แรงงานลาว มีจำนวน 30 คน (ร้อยละ 19.48) และกัมพูชา มีจำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.60) (ตารางภาคผนวกที่ 17)

หากแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) 3 สัญชาตินี้ ผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้ว จะเป็นแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย

แผนภูมิที่ 22 แรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติปี 2552 ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2552

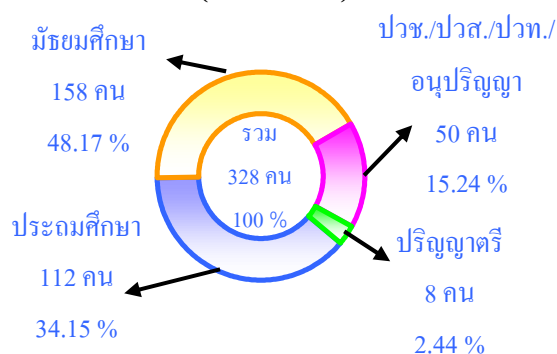


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 158 คน (ร้อยละ 48.17) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 112 คน (ร้อยละ 34.15) ปวช. / ปวส. / ปวท. / อนุปริญญา จำนวน 50 คน (ร้อยละ 15.24) ระดับปริญญาตรีมีจำนวน 8 คน (ร้อยละ 2.44) (ตารางภาคผนวกที่ 18)

แผนภูมิที่ 23 แจ้งความประสงค์ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)



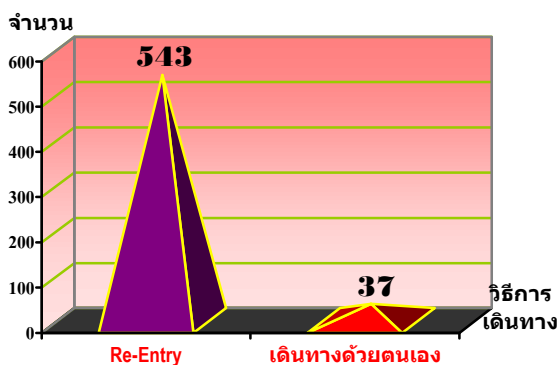
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่นงานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านและหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดชัยภูมิขาดแคลนแรงงานตามมา

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 2 ปี 2552 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 580 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางในไตรมาสนี้จะมีแค่ 2 วิธีคือ ประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดย

การต่ออายุสัญญา จำนวน 543 คน (ร้อยละ 93.62) และ
เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 37 คน (ร้อยละ 6.38) (ตาราง
ภาคผนวกที่ 19)

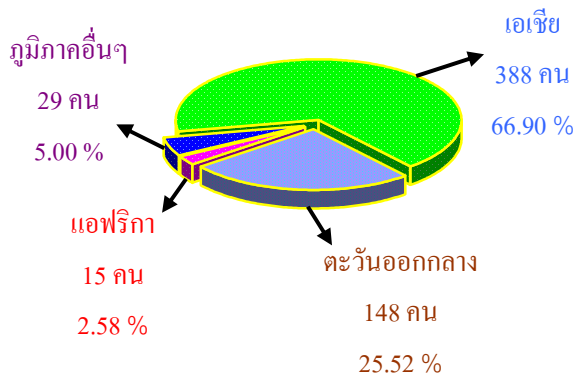
แผนภูมิที่ 24 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับอนุญาต
ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 2
ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับแรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับ
อนุญาตในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาค
เอเชีย ได้แก่ ใต้หวัน เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชียมีจำนวน
388 คน คิดเป็นร้อยละ 66.90 ของแรงงานที่ไปทำงาน
ต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง
จำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 25.52 ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน
29 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00 และภูมิภาคแอฟริกา จำนวน
15 คน คิดเป็นร้อยละ 2.58 (ตารางภาคผนวกที่ 20)

แผนภูมิที่ 25 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิที่ได้รับอนุญาต
ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป
ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)

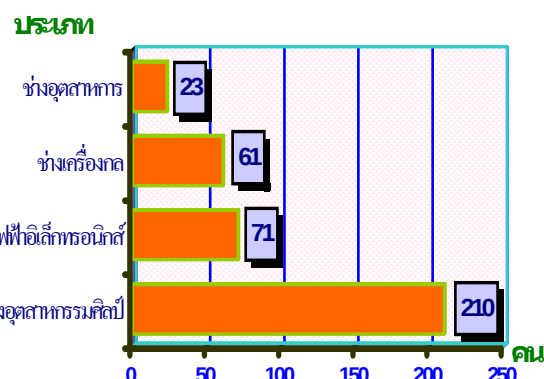


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2552 (เดือนเมษายน -
มิถุนายน 2552) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ
ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ
ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ
แรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่ม
ศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียม
ประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะ
ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด
ในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
จำนวน 210 คน คิดเป็นร้อยละ 57.54 รองลงมาคือกลุ่ม
อาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 71 คน
คิดเป็นร้อยละ 19.45 ช่างเครื่องกล จำนวน 61 คน คิดเป็น
ร้อยละ 16.71 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ
6.30 ทั้งนี้หากพิจารณาจำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้า
ทำงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ
38.36 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 21)
แผนภูมิที่ 26 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดชัยภูมิ
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)

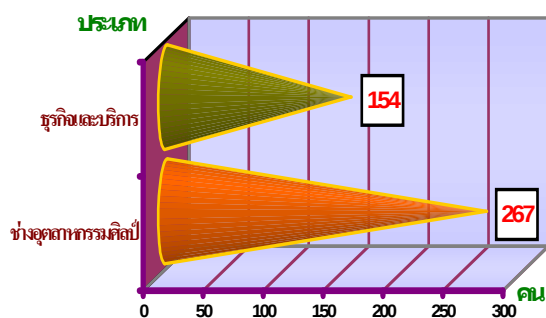


ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้
พบว่าการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 421 คน
พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพ

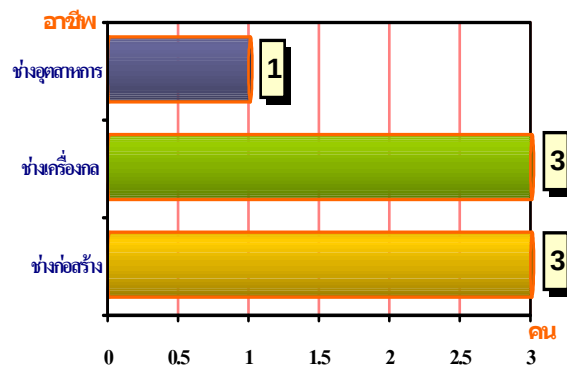
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 267 คน คิดเป็นร้อยละ 63.42 กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับจำนวน 154 คน คิดเป็นร้อยละ 36.58 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด หากพิจารณาจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกผ่านหลักสูตรทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 (ตารางภาคผนวกที่ 21)

แผนภูมิที่ 27 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง , ช่างเครื่องกล จำนวน 3 คนเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 42.86 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 14.28 สำหรับในไตรมาสนี้ผู้ที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ล้วนผ่านการทดสอบทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 (ตารางภาคผนวกที่ 21) แผนภูมิที่ 28 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)



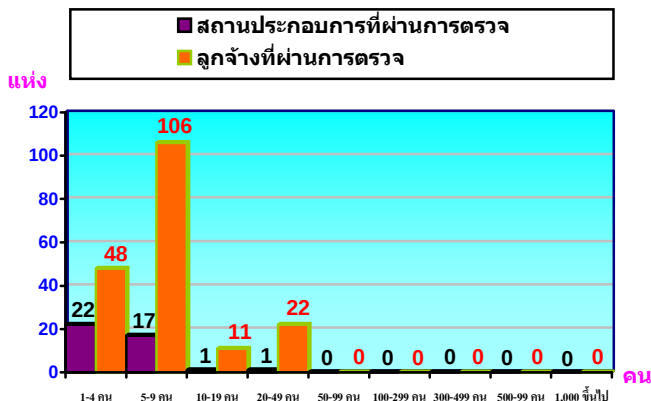
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และหัดเทียมมาตรฐานสากลและอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผนวกไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปในด้านใดด้านหนึ่ง มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการเป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับไตรมาส 2 ปี 2552 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2552) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 41 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 187 คน จำแนกเป็นชาย 116 คน คิดเป็นร้อยละ 62.03 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด หญิง 71 คน คิดเป็นร้อยละ 37.97 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจในไตรมาสนี้จะเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน ทั้งสิ้น (ตารางภาคผนวกที่ 22)

แผนภูมิที่ 29 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างผ่านการตรวจในจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)

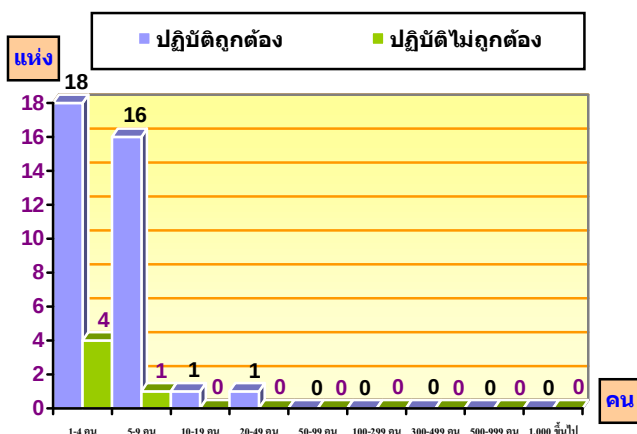


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 87.80 (จำนวน 36 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 12.20 (จำนวน 5 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในแต่ละขนาดสถานประกอบการในไตรมาส 2 ปี 2552 พบว่าสถานประกอบการขนาดเล็กจะปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ (ตารางภาคผนวกที่ 22)

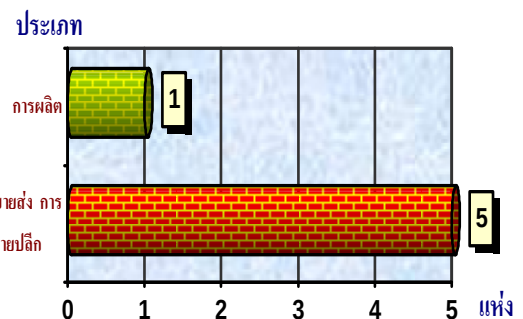
แผนภูมิที่ 30 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ครัวเรือน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 83.33 การผลิตจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.67 (ตารางภาคผนวกที่ 23)

แผนภูมิที่ 31 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 6 แห่ง พบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการ คือเรื่องการจ่ายค่าจ้าง จำนวน 5 แห่ง และเรื่องวันหยุด จำนวน 1 แห่ง (ตารางภาคผนวกที่ 23)

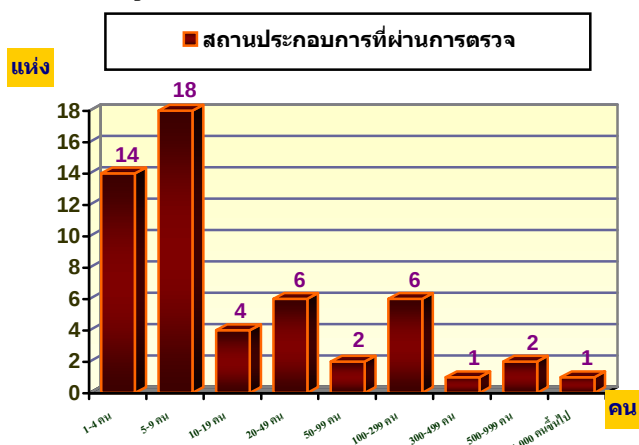
เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานได้มีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน โดยการแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงความ

ปลอดภัยในการทำงานเพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและส่งผลต่อการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 2 ปี 2552 ช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน 2552 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยของสถานประกอบการ โดยสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน มีสัดส่วนสูงสุดคือ มีจำนวน 42 แห่ง สถานประกอบการขนาดกลาง จำนวน 11 แห่ง และสถานประกอบการขนาดใหญ่ จำนวน 1 แห่ง (ตารางภาคผนวกที่ 24)

แผนภูมิที่ 32 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

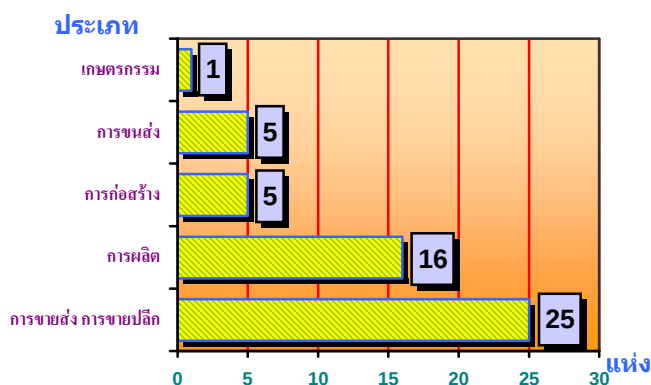
ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2552 คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 25 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 46.30 การผลิต จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.63 การก่อสร้าง , การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 5 แห่งเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 9.26 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ , การเป็นสื่อกลางทางการเงิน , งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์

จำนวน 1 แห่งเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 1.85 ซึ่งผลการตรวจสอบพบว่า ร้อยละ 83.33 คือจำนวน 45 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ส่วนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีร้อยละ 16.67 จำนวน 9 แห่ง

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 2 ปี 2552 คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 55.56 การผลิต จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.22 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ , การก่อสร้าง จำนวน 1 แห่งเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 11.11

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินคดีมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 2 ปี 2552 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 9 แห่ง เจ้าหน้าที่จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำเพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นทุกแห่ง (ตารางภาคผนวกที่ 25)

แผนภูมิที่ 33 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)

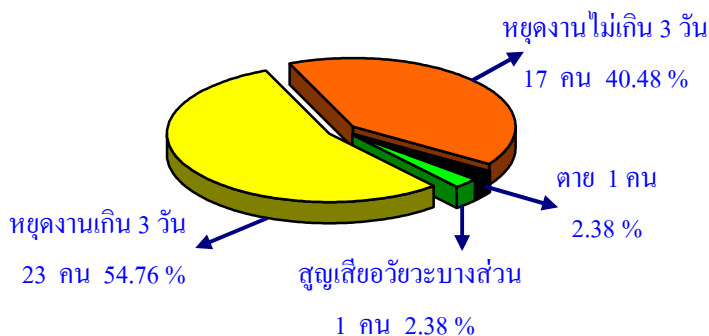


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตราย / เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2552 เดือนเมษายน - มิถุนายน 2552 พบว่ามีการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำนวน 42 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่า หายงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 54.76 หายงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 40.48 สูญเสียอวัยวะบางส่วน , ตาย มีจำนวน 1 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 2.38 (ตารางภาคผนวกที่ 26)

แผนภูมิที่ 34 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทนเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงาน และดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ยังมีการกิจกรรมในการส่งเสริมการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกัน

ในการทำงาน เพราะนายจ้าง ลูกจ้าง มีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้าง มีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้นเมื่อปัญหาขัดแย้งทำให้ไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานในการจะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิต หรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงานของลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างพบว่าไตรมาส 2 ปี 2552 จังหวัดชัยภูมิไม่มีองค์กรนายจ้างและลูกจ้าง

สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2552 ไม่มีการยื่นข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งแต่อย่างใด

4.4 การจัดสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการโดยในไตรมาส 2 ปี 2552 (เมษายน - มิถุนายน 2552) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ คือ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 14 แห่ง มีผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ จำนวน 345 คน กิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน คือ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน มีผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ จำนวน 1,424 คน

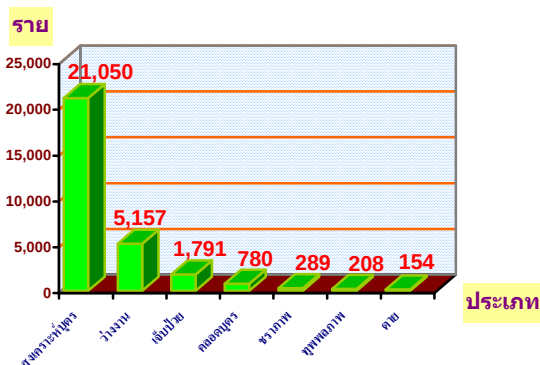
5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีหลักประกันในการทำงาน

5.1 กองทุนประกันสังคม

จังหวัดชัยภูมิ มีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 1,842 แห่ง มีผู้ประกันตนจำนวน 28,728 ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 1 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า เงินกองทุนประกันสังคม ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2552 มีเงินกองทุนทั้งสิ้น จำนวน 85,647,313.35 บาท ไตรมาส 2 ปี 2552 (เมษายน - มิถุนายน) จำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย, คลอดบุตร, ทูพพลภาพ, ตาย, สงเคราะห์บุตร, ชราภาพและว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 29,429 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 21,050 ราย คิดเป็นร้อยละ 71.53 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีว่างงาน จำนวน 5,157 ราย คิดเป็นร้อยละ 17.52 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 1,791 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.09 กรณีคลอดบุตร จำนวน 780 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.65 กรณีชราภาพ 289 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.98 กรณีทูพพลภาพจำนวน 208 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.71 และกรณีตาย จำนวน 154 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.52 (ตารางภาคผนวกที่ 27)

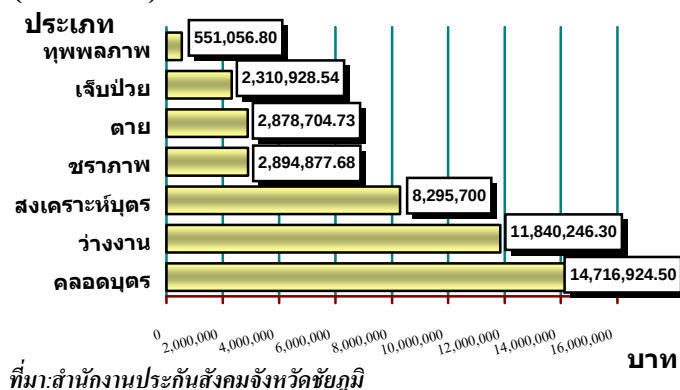
แผนภูมิที่ 35 ผู้ประกันตนในจังหวัดชัยภูมิ ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น จำนวน 43,488,438.55 บาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน 14,716,924.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 33.84 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 11,840,246.30 บาท คิดเป็นร้อยละ 27.23 กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายจำนวน 8,295,700 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.08 กรณีชราภาพ จ่ายจำนวน 2,894,877.68 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.66 กรณีตาย จ่ายจำนวน 2,878,704.73 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.62 กรณีเจ็บป่วย จ่ายจำนวน 2,310,928.54 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.31 และกรณีทูพพลภาพ จ่ายจำนวน 551,056.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.27 (ตารางภาคผนวกที่ 27)

แผนภูมิที่ 36 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)



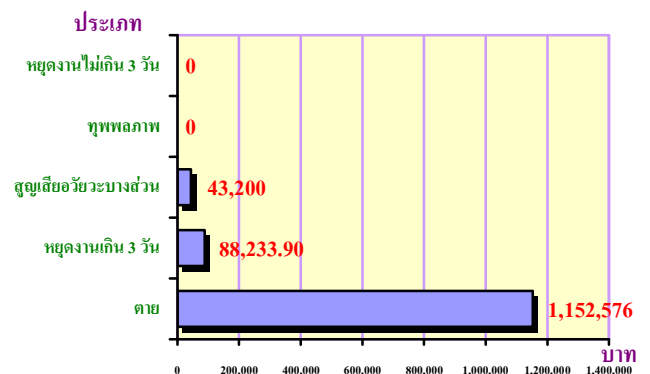
ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ



5.2 กองทุนเงินทดแทน

ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2552 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1,343 แห่ง มีลูกจ้าง 18,745 ราย มีเงินกองทุนทั้งสิ้น 3,608,347.01 บาท เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินทดแทนตามประเภทความร้ายแรงที่มีการจ่ายเงินสูงสุด คือ กรณีตาย มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 1,152,576 บาท รองลงมาคือ กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 88,233.90 บาท และกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 43,200 บาท (ตาราง ภาคผนวกที่ 26)

แผนภูมิที่ 37 กองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 2 ปี 2552 (เม.ย. - มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ





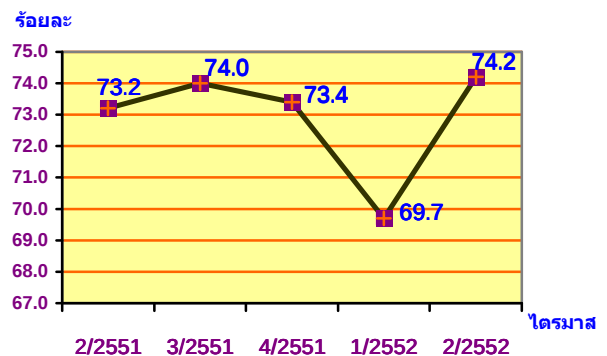
ตัวชี้วัดเป็นดัชนีที่บ่งบอกถึงสถานการณ์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง การติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป อาทิ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ อันจะเป็นการเตรียมรับมือกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นในลักษณะเดียวกันได้นอกจากนี้ข้อมูลการเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดยังช่วยทำนายหรือคาดการณ์ในอนาคตได้ อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 2 ปี 2552 (เมษายน - มิถุนายน) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ตามลำดับดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2552 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิมีอัตราร้อยละ 74.2 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2551 มีอัตรา 69.7 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 1 จากไตรมาส 2 ปี 2551 ที่มีอัตรา 73.2 ทั้งนี้คาดการณ์ว่าไตรมาสหน้าคือไตรมาส 3 ปี 2552 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

จะเพิ่มขึ้น เป็นอย่างมากเพราะเป็นช่วงฤดูกาลเกษตร (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

$$= \frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

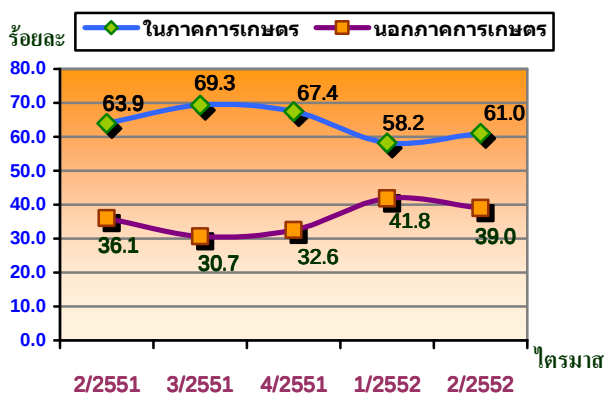
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในไตรมาส 2 ปี 2552 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 61.0 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.8 จากไตรมาส 1 ปี 2552 ที่มีอัตรา 58.2 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานได้เคลื่อนย้ายกลับสู่ภาคเกษตรกรรม (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 2.9 ที่มีอัตรา 63.9 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร ในไตรมาส 2 ปี 2552

มีอัตรา 39.0 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 41.8 ซึ่งอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.9 จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 36.1 (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร



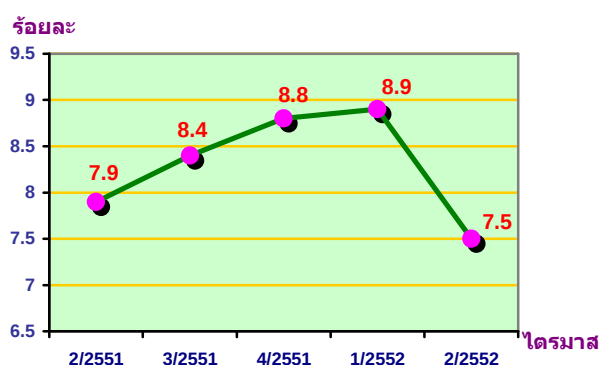
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร

$$= \frac{\text{ผู้ที่ทำงานใน/นอกภาคเกษตร}}{\text{ผู้มีงานทำ}} \times 100$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 7.5 ซึ่งลดลงร้อยละ 1.4 จากไตรมาสที่ 1 ปี 2552 ที่มีอัตรา 8.9 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตนั้นลดลงและเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 0.4 จากไตรมาส 2 ปี 2551 ที่มีอัตรา ร้อยละ 7.9 จึงแสดงให้เห็นว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลมาจากปัจจัยฤดูกาลและปัจจัยอื่นๆ ประกอบกัน (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต}}{\text{ผู้มีงานทำ}} \times 100$$

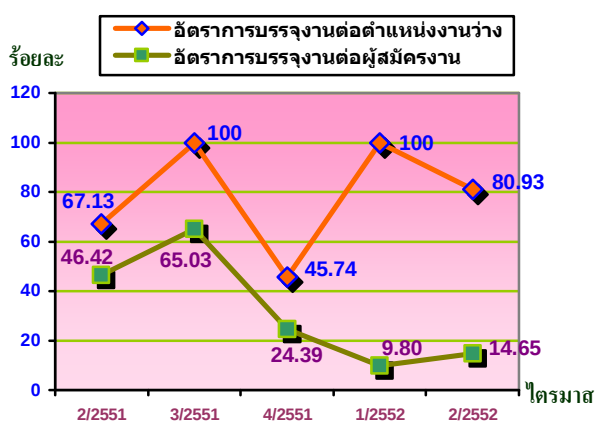
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะจังหวัดชัยภูมิ จะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกแต่ก็จะมีแรงงานบางส่วนที่ยังคงอยู่ในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งเตรียมพร้อมรับกับผลผลิตในภาคการเกษตรตามฤดูกาล วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงาน

จัดหางานจังหวัดชัยภูมิดำเนินการ เทียบกับจำนวน ตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด ชัยภูมิจะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2 ปี 2552 อยู่ที่ร้อยละ 80.93 โดยมีอัตราการลดลงร้อยละ 19.07 แสดงให้เห็นว่า สำนักงานจัดหางาน จังหวัดชัยภูมิ หางานให้ผู้ลงทะเบียนสมัครงานได้ลดลง (แผนภูมิ 4) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับ จำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 14.65 จะพบว่าเมื่ออัตรา เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.85 จากไตรมาส 1 ปี 2552 ที่มีอัตรา 9.80 เมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุงานไตรมาส 2 ปี 2552 ผู้สมัครงานได้บรรจุเข้าทำงานจำนวนไม่ถึงครึ่ง ซึ่งเกิดจาก วิกฤตเศรษฐกิจถดถอย ทำให้เกิดการเลิกจ้างแรงงานจำนวนมากประกอบกับคุณสมบัติของผู้สมัครงานยังไม่ตรงตาม ความต้องการของเจ้าของสถานประกอบการ จึงควรได้มีการศึกษาคุณภาพฝีมือหรือคุณสมบัติของแรงงานที่เจ้าของ ธุรกิจพึงประสงค์ เพื่อปรับให้สอดคล้องกับความต้องการของ นายจ้าง ซึ่งประเด็นนี้ในปี 2553 กระทรวงแรงงานจะมีการ ดำเนินการศึกษาคุณภาพฝีมือของผู้สำเร็จการศึกษาใหม่เพื่อ ส่งผลการศึกษาให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาปรับ หลักสูตร หรือพัฒนาศักยภาพให้ตรงตามความต้องการของ ตลาดแรงงานต่อไป (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน}}$$

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่าง}}$$

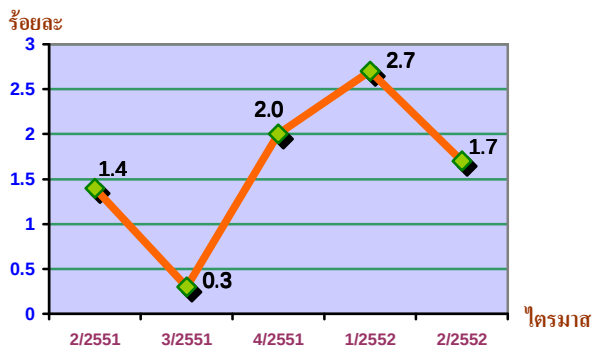
4. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดชัยภูมิแต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เกษตรกรรม ไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูกาล เกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตร ว่างงานสูงขึ้นและเริ่มลดลงในไตรมาส 3 เพราะเป็นช่วง ฤดูกาลเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สามารถ การศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่อ อัตราการว่างงานที่ลดลงและอัตราการว่างงานจะเริ่ม ขยับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ใน ระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงพื้นฤดูเก็บเกี่ยว แต่ก็ยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับ ปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับ ภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการ เคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก พื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่พื้นที่ตั้ง ของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานภาพรวมของจังหวัดชัยภูมิ ในไตรมาสที่ 2 ปี 2552 มีอัตรา 1.7 หากพิจารณาความ เคลื่อนไหวของการจ้างงาน พบว่ามีการเคลื่อนไหว เรื่องของการว่างงานสูง เนื่องจากแรงงานส่วนใหญ่เป็น แรงงานเกษตรกรรม เมื่อเสร็จสิ้นจากการเกษตร



จะเคลื่อนย้ายเข้าสู่เมือง จึงส่งผลให้อัตรามีการเปลี่ยนแปลง
ขึ้นและลงอย่างมาก (ตารางภาคผนวกที่ 28)
แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน

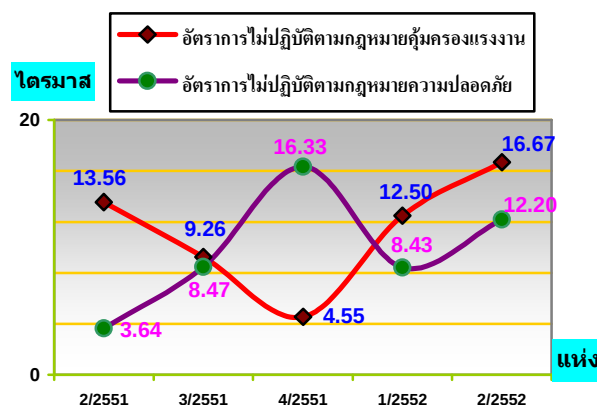
$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำ} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$$

5. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการณด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงสุดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานและส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ไตรมาส 2 ปี 2552 มีอัตรา 12.20 การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของการจ่ายค่าจ้าง, ซึ่งประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิตราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่ง ไม่ทราบหรือทราบ

ไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำ ให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2552 มีอัตรา 16.67 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 12.50 (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการในไตรมาสนี้ไม่มีการยื่นข้อเรียกร้องหรือข้อพิพาทแรงงานแต่อย่างใด

