

1. ภาพเศรษฐกิจจังหวัดชัยภูมิ

จังหวัดชัยภูมิ มีพื้นที่ประมาณ 12,778.3 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,986,429 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตรงบริเวณใจกลางของประเทศ ไทยห่างจากกรุงเทพมหานคร 332 กิโลเมตร ประกอบด้วย 16 อำเภอ 123 ตำบล 1,617 หมู่บ้าน มีเทศบาล 20 แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 19 แห่ง อบจ. 1 แห่ง และ อบต. 122 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ ทิศเหนือติดกับจังหวัดขอนแก่น และเพชรบูรณ์

ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา

ทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดขอนแก่นและนครราชสีมา

ทิศตะวันตกติดต่อกับเขตจังหวัดลพบุรีและเพชรบูรณ์

จังหวัดชัยภูมิ มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงบริเวณตอนกลางของจังหวัดเป็นพื้นที่ราบ พื้นที่ครึ่งหนึ่งของจังหวัดเป็นป่าไม้และภูเขา นอกจากนั้นเป็นที่ราบสูงมีพื้นที่ป่าไม้และเทือกเขาตั้งเรียงรายจากทิศตะวันออกสู่ทิศตะวันตก ประกอบด้วยเทือกเขาสำคัญ คือ ภูเขียว ภูแล่นคาและภูพังเหย

1.1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดชัยภูมิ (GPP) ปี 2551 มีมูลค่า 45,677 ล้านบาท รายได้เฉลี่ย (Per capita GPP) เท่ากับ 38,426 บาท/หัว/ปี รายได้ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตรมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 25.22 รองลงมาเป็นภาคการค้าส่งค้าปลีก คิดเป็นร้อยละ 22.85 ภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 12.75 ตามลำดับ

สำหรับอัตราเงินเฟ้อ ของจังหวัดชัยภูมิ เดือนธันวาคม 2552 คือร้อยละ 1.7

1.2 ภาคการเกษตร

สาขาการเกษตร (พืชเศรษฐกิจ)

สาขาการเกษตร

ผลผลิตสินค้าเกษตรหัตถ์เล็กน้อยเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้ว โดยพืชเศรษฐกิจที่มีผลผลิตลดลงคือ ข้าวนาปีและมันสำปะหลัง โดยเฉพาะมันสำปะหลังที่ลดลงเนื่องจากได้รับผลกระทบจากเพลี้ยแป้ง ประกอบกับชาวไร่คาดการณ์ว่าราคาประกันรายได้จะเพิ่มขึ้น จึงทยอยตัดผลผลิตเป็นบางส่วน มีเพียงอ้อยโรงงานที่มีผลผลิตเพิ่มขึ้น เนื่องจากโรงงานน้ำตาลมีการแจ้งเปิดหีบอ้อย ประกอบกับได้มีการประกาศราคาอ้อยขึ้นต้นในฤดูกาลปี 52/53 เพิ่มขึ้นจาก 830 บาทต่อตัน เป็น 950 บาทต่อตัน ณ ค่าความหวาน 10 ซีซีเอส จึงเป็นแรงจูงใจให้ชาวไร่ อ้อยเร่งตัดอ้อยป้อนเข้าโรงงานมากขึ้น

สาขาการประมง

ในเดือนธันวาคม 2552 มีการจับสัตว์น้ำจากอ่างเก็บน้ำเขื่อนจุฬาภรณ์ ได้ทั้งสิ้น 1,633 กิโลกรัม ต่ำกว่าเดือนเดียวกันปีที่แล้ว 1,723 กิโลกรัม หรือร้อยละ 50 โดยสัตว์น้ำที่จับได้มากในเดือนนี้ ได้แก่ ปลาสร้อยนกเขา ปลานิล ปลากระสูบ และปลานู ตามลำดับ

1.3 ภาคนอกการเกษตร

สาขาอุตสาหกรรม

การผลิตในสาขาอุตสาหกรรม หดตัวจากเดือนเดียวกันปีที่แล้ว เมื่อพิจารณาจากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมที่ขอจดทะเบียนใหม่และทุนจดทะเบียนเนื่องจากในเดือน ธ.ค. 2551 มีทุนจดทะเบียนจำนวน 76,720 ล้านบาท ขณะที่เดือนนี้ไม่มีรายงานทุนจดทะเบียนฯ



สำหรับการใช้ไฟฟ้าในสาขาอุตสาหกรรม มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันปีที่แล้ว ร้อยละ 16.57 ตามปริมาณผลผลิตที่เริ่มเข้าสู่โรงงาน

1.4 ด้านการบริโภค

ด้านการบริโภคในเดือนนี้จะลดลงตัว เมื่อพิจารณาจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม (ISIS 50-52) และการใช้ไฟฟ้าครัวเรือน ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.81 และ 6.79 ในขณะที่การจดทะเบียนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน 7 คน และการจดทะเบียนรถจักรยานยนต์ ลดลงร้อยละ 19.85 และ 17.38 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้ว

1.5 ด้านการลงทุน

ด้านการลงทุนในเดือนนี้ ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้ว สะท้อนถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนที่มีต่อภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน เมื่อพิจารณาจากพื้นที่รับอนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาลเมือง ที่เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 111.31 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการก่อสร้างที่อยู่อาศัยและโกดังเก็บสินค้า

1.6 ด้านการเงิน

จากข้อมูลล่าสุดของธนาคารแห่งประเทศไทย เดือนธันวาคม 2552 จังหวัดชัยภูมิ มีปริมาณเงินฝากธนาคารพาณิชย์ ทั้งสิ้น 12,479 ล้านบาท เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้วสูงขึ้นร้อยละ 6.64 จากเงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ขณะที่ปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ มีทั้งสิ้น 8,698 ล้านบาท เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.33 จากเงินให้กู้ยืมเป็นสำคัญ

1.7 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ

ด้านการใช้จ่ายภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ในเดือนธันวาคม 2552 จังหวัดชัยภูมิ มีการเบิกจ่ายทั้งสิ้น 1,359.884 ล้านบาท ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้ว ถึงร้อยละ 145.90 เป็นผลมาจากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2552 มีการประกาศใช้ล่าช้า ทำให้ในเดือนเดียวกันปีที่แล้วได้มีการเบิกจ่ายงบลงทุนล่าช้าตามไปด้วย

1.8 ด้านระดับราคา

ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดชัยภูมิในเดือนธันวาคม 2552 คือ 107.9 เมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2551 ส่งผลให้มีอัตราเงินเฟ้อร้อยละ 1.7 สาเหตุมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 6.20 ขณะที่ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 1.10 สำหรับดัชนีราคาผู้ผลิตในเดือนนี้คือ 156.4 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้ว ร้อยละ 10.00 สาเหตุมาจากการเพิ่มขึ้นของดัชนีหมวดผลผลิตเกษตรกรรมร้อยละ 15.8 จากการสูงขึ้นของราคาผลผลิตการเกษตรเป็นสำคัญ

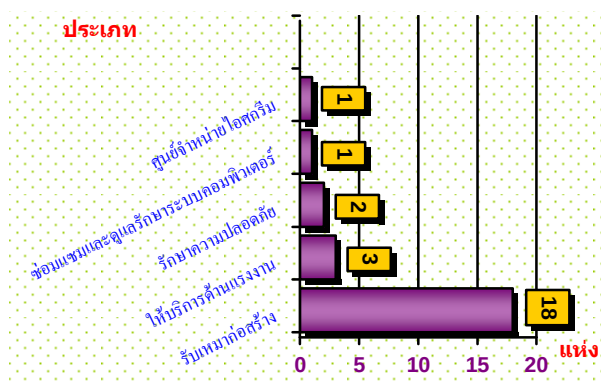
1.9 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาส 4 ปี 2552 จังหวัดชัยภูมิมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 38 ราย เป็นบริษัทจำกัดจำนวน 32 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 6 ราย ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ได้แก่ สาขาประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้าง จำนวน 18 ราย ประกอบกิจการให้บริการด้านแรงงาน จำนวน 3 ราย ประกอบกิจการรักษาความปลอดภัย จำนวน 2 ราย ประกอบกิจการจำหน่าย ประกอบ ติดตั้ง ซ่อมแซมและดูแลรักษาระบบ



คอมพิวเตอร์ , ประกอบกิจการศูนย์จำหน่ายไอศกรีม , ประกอบกิจการจำหน่ายสื่อการเรียน การสอน พร้อมอุปกรณ์เด็กเล่น และครุภัณฑ์สำนักงาน , ประกอบกิจการก่อสร้างและจำหน่ายวัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง เครื่องมือเครื่องใช้ในการก่อสร้าง , ประกอบกิจการเพื่อการรับเงินโบนัสของผู้เป็นหุ้นส่วนของห้างหุ้นส่วนจำกัด ชูเลียนแสงชัยภูมิ , ประกอบกิจการค้าก๊าซรถยนต์และก๊าซหุงต้ม , ประกอบกิจการรถบรรทุกเฉพาะกิจ , ประกอบกิจการบริหารจัดการดูแลสนามกอล์ฟ , ประกอบกิจการตกแต่งสวน , ประกอบกิจการขายส่ง ขายปลีก ท่อ อุปกรณ์การวางท่อ และสุขภัณฑ์ , ประกอบกิจการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ , ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวลหรือพลังงานทดแทนอื่น เพื่อขายให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค , ประกอบกิจการให้บริการออกแบบซอฟต์แวร์เขียนซอฟต์แวร์ รวมทั้งให้คำปรึกษาด้านซอฟต์แวร์ , ประกอบกิจการขนส่งสินค้า , ประกอบกิจการสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวนกิจการละ 1 รายเท่ากัน

แผนภูมิที่ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 11 ล้านบาทเศษ (6 ราย) ห้างหุ้นส่วนจำกัด 31 ล้านบาทเศษ (32 ราย) โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ สาขา

ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้าง มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 22 ล้านบาท (18 ราย) และรองลงมาคือ ประกอบกิจการสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวนเงิน 4 ล้านบาท (1 ราย) ประกอบกิจการขายส่ง ขายปลีก ท่อ อุปกรณ์การวางท่อ และสุขภัณฑ์ จำนวนเงิน 3 ล้านบาท (1 ราย) ประกอบกิจการค้าก๊าซรถยนต์และก๊าซหุงต้ม จำนวนเงิน 2 ล้านบาท (1 ราย) ประกอบกิจการจำหน่ายสื่อการเรียน การสอน พร้อมอุปกรณ์เด็กเล่นและครุภัณฑ์สำนักงาน จำนวนเงิน 1 ล้านบาทเศษ (1 ราย) ประกอบกิจการให้บริการด้านแรงงาน จำนวนเงิน 1 ล้านบาทเศษ (3 ราย) ประกอบกิจการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จำนวนเงิน 1 ล้านบาทเศษ (1 ราย) ประกอบกิจการจำหน่าย ประกอบ ติดตั้ง ซ่อมแซม และดูแลรักษาระบบคอมพิวเตอร์ , ประกอบกิจการศูนย์จำหน่ายไอศกรีม , ประกอบกิจการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวลหรือพลังงานทดแทนอื่นเพื่อขายให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค , ประกอบกิจการให้บริการออกแบบซอฟต์แวร์ เขียนซอฟต์แวร์ รวมทั้งให้คำปรึกษาด้านซอฟต์แวร์ , ประกอบกิจการขนส่งสินค้า จำนวนกิจการละ 1 ล้านบาทเท่ากัน ประกอบกิจการก่อสร้างและจำหน่ายวัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง เครื่องมือ เครื่องใช้ในการก่อสร้าง , ประกอบกิจการเพื่อการรับเงินโบนัสของผู้เป็นหุ้นส่วนของห้างหุ้นส่วนจำกัด ชูเลียนแสงชัยภูมิ , ประกอบกิจการรถบรรทุกเฉพาะกิจ , ประกอบกิจการบริหารจัดการดูแลสนามกอล์ฟ , ประกอบกิจการตกแต่งสวน จำนวนกิจการละ 5 ล้านบาทเท่ากัน ประกอบกิจการรักษาความปลอดภัย จำนวนเงิน 4 ล้านบาทเศษ (2 ราย)

ตาราง 1 จำนวนทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่
จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 4 ปี
2552 (ต.ค. - ธ.ค.)

ทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ (ต.ค. - ธ.ค. 2552)			
ที่	ประเภทกิจการ	จำนวนราย	เงินทุน (บาท)
1	รับเหมาก่อสร้าง	18	22,000,000
2	สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง	1	4,000,000
3	ขายส่ง ขายปลีก ท่อ อุปกรณ์ การวางท่อ และสุขภัณฑ์	1	3,000,000
4	ค้าก๊าซรถยนต์และก๊าซหุงต้ม	1	2,000,000
5	จำหน่ายสื่อการเรียนการสอน พร้อมอุปกรณ์เด็กเล่นและ ครุภัณฑ์สำนักงาน	1	1,500,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วน of โรงงานอุตสาหกรรมที่มีการ
จดทะเบียนประกอบกิจการใหม่ในจังหวัดชัยภูมิ ประจำ
ไตรมาส 4 ปี 2552 ไม่มีการจดทะเบียนโรงงาน
อุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ในจังหวัดชัยภูมิแต่
อย่างใด

สำหรับในไตรมาสนี้มีนิติบุคคลเลิกกิจการทั้งสิ้น
11 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 2 ราย ห้างหุ้นส่วน
จำกัด 9 ราย ได้แก่ ประกอบกิจการก่อสร้างอาคารทั่วไป ,
ประกอบกิจการขายส่งเชื้อเพลิงแข็ง เชื้อเพลิงเหลว แก๊ส
และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง , ประกอบกิจการการให้เช่า
การขาย การซื้อ และการดำเนินงานด้านอสังหาริมทรัพย์ ,
ประกอบกิจการให้บริการทดสอบพัฒนาคุณภาพฝีมือ
แรงงานทุกประเภท , ประกอบกิจการบำรุงรักษาและ
ซ่อมแซมยานยนต์ , ประกอบกิจการร้านขายปลีกเครื่องใช้
สำนักงาน

ตาราง 2 การจดทะเบียนเลิกกิจการบริษัทจำกัดและ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำแนกตามทุนจดทะเบียน ไตรมาส 4
ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)

การจดทะเบียนเลิกกิจการจังหวัดชัยภูมิ (ต.ค. - ธ.ค. 2552)			
ที่	ประเภทกิจการ	จำนวนราย	เงินทุน (บาท)
1	การก่อสร้างอาคารทั่วไป	5	21,000,000
2	การขายส่งเชื้อเพลิงแข็ง เชื้อเพลิงเหลว แก๊สและ ผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	2	6,000,000
3	การให้เช่า การขาย การซื้อและ การดำเนินงานด้าน อสังหาริมทรัพย์	1	5,000,000
4	ให้บริการทดสอบพัฒนา คุณภาพฝีมือแรงงานทุกประเภท	1	1,000,000
5	การบำรุงรักษาและการ ซ่อมแซมยานยนต์	1	1,000,000
6	ร้านขายปลีกเครื่องใช้ สำนักงาน	1	300,000

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดชัยภูมิ

2. สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ

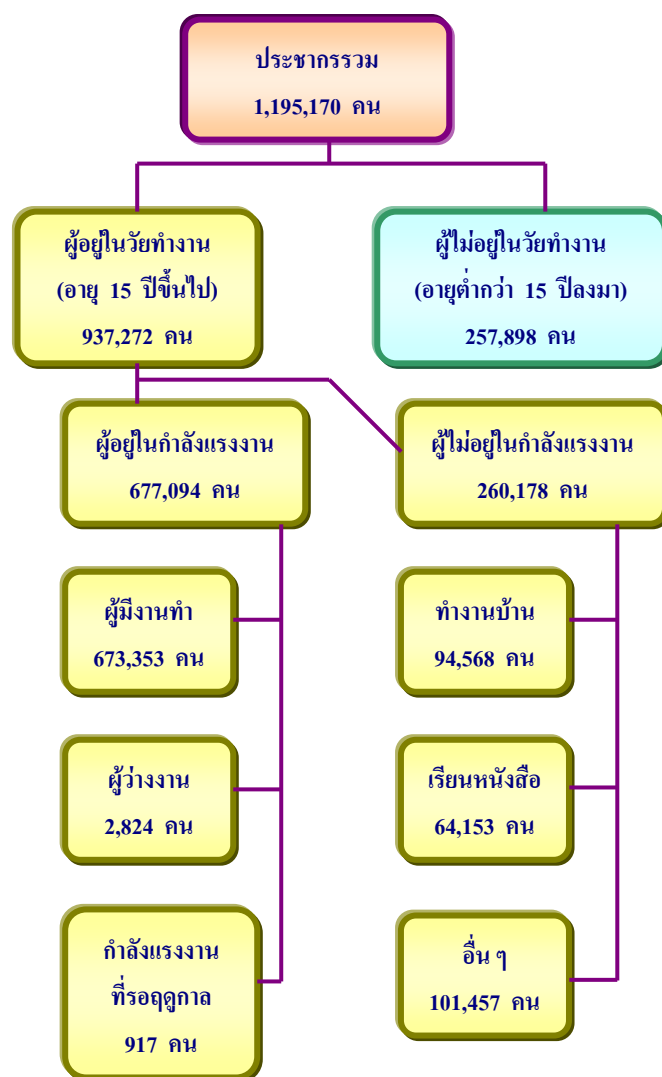
สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 4 ปี 2552 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2552 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ
- 2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 2.5 การประกันสังคม

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือน ตุลาคม - ธันวาคม 2552 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดชัยภูมิมีประชากรทั้งสิ้น 1,195,170 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศหญิงมีมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน 602,485 คน คิดเป็นร้อยละ 50.41 ขณะที่เพศชายมีจำนวน 592,685 คน คิดเป็นร้อยละ 49.59 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 937,272 คน คิดเป็นร้อยละ 78.42 ของประชากรรวม ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 257,898 คน คิดเป็นร้อยละ 21.58

แผนภูมิที่ 2 โครงสร้างประชากรจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 937,272 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 677,094 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 673,353 คน คิดเป็นร้อยละ 99.45 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,824 คน คิดเป็นร้อยละ 0.4 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 917 คน คิดเป็นร้อยละ 0.14 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้ จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายมีงานทำ จำนวน 379,768 คน คิดเป็นร้อยละ 56.40 ขณะที่เพศหญิงมีงานทำจำนวน 293,585 คน คิดเป็นร้อยละ 43.60 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 99.45 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 99 คน จะมีงานทำประมาณ 99-100 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีร้อยละ 98.71 อัตราว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตรา 0.4 อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ต่ำกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ 1.1 ส่วนอัตราแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งคำนวณจากกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 0.14 สำหรับอัตราแรงงานที่รอฤดูกาล ในไตรมาสนี้ต่ำกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราแรงงานที่รอฤดูกาลภาพรวมร้อยละ 0.21 และผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 260,178 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือและอื่น ๆ โดยมีสัดส่วนคือร้อยละ 7.91 , 5.37 และ 8.49 (รายละเอียดตามตารางที่ 1)

ตาราง 3 ประชากรจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)

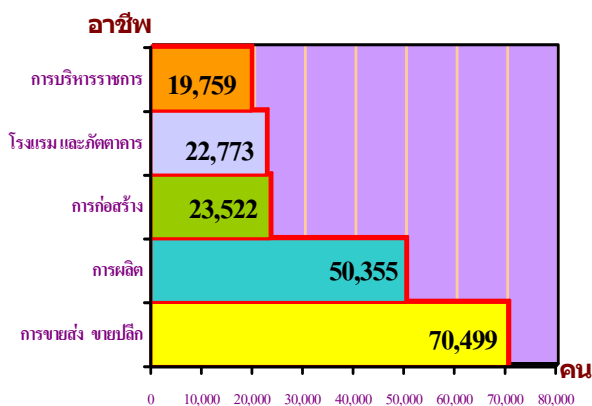
หน่วย : คน			
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	592,685	602,485	1,195,170
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	460,227	477,045	937,272
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	381,501	295,593	677,094
- ผู้มีงานทำ	379,768	293,585	673,353
- ผู้ว่างงาน	816	2,008	2,824
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	917	-	917
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	78,726	181,452	260,178
- ทำงานบ้าน	1,807	92,761	94,568
- เรียนหนังสือ	32,178	31,975	64,153
- อื่น ๆ	44,741	56,716	101,457
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	132,458	125,440	257,898

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับผู้มีงานทำ 673,353 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรมจำนวน 439,542 คน คิดเป็นร้อยละ 65.28 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 233,811 คน คิดเป็นร้อยละ 34.72 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 70,499 คน คิดเป็นร้อยละ 30.15 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด รองลงมาคือสาขาการผลิต จำนวน 50,355 คน คิดเป็นร้อยละ 21.54 สาขาการก่อสร้าง จำนวน 23,522 คน คิดเป็นร้อยละ 10.06 สาขาโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 22,773 คน คิดเป็นร้อยละ 9.74 สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 19,759 คน คิดเป็นร้อยละ 8.45 (ตารางภาคผนวกที่ 2)



แผนภูมิที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



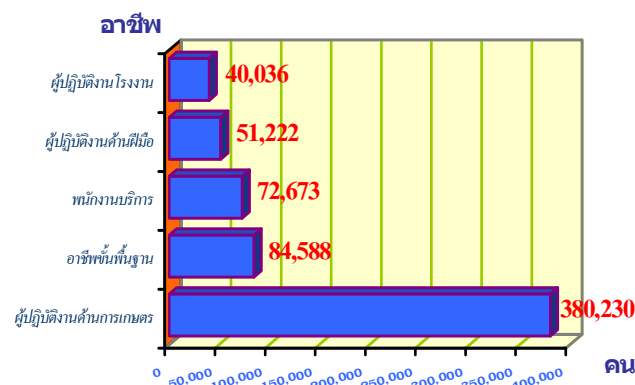
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศ ในไตรมาส 4 ปี 2552 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมีจำนวน 380,230 คน คิดเป็นร้อยละ 56.47
- 2) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 84,588 คน คิดเป็นร้อยละ 12.56
- 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 72,673 คน คิดเป็นร้อยละ 10.79
- 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 51,222 คน คิดเป็นร้อยละ 7.61
- 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 40,036 คน คิดเป็นร้อยละ 5.95

นอกนั้นประกอบอาชีพอื่นๆ เช่น ผู้จัดการ , ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ , ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง , เสมียน ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คิดเป็นร้อยละ 6.62 (ตารางภาคผนวกที่ 3)

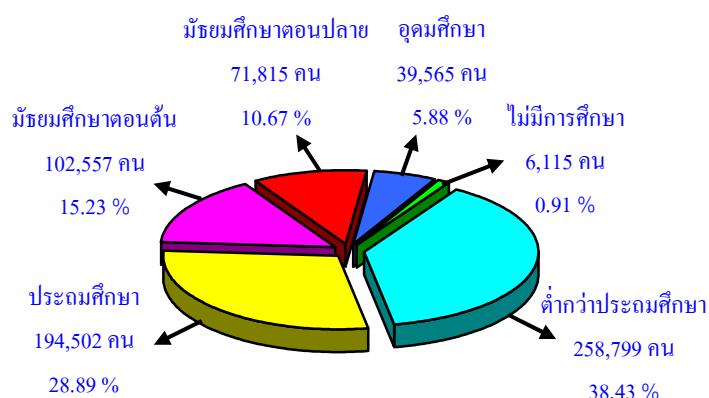
แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพและเพศ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาค่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 258,799 คน คิดเป็นร้อยละ 38.43 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 194,502 คน คิดเป็นร้อยละ 28.89 มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 102,557 คน คิดเป็นร้อยละ 15.23 มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 71,815 คน คิดเป็นร้อยละ 10.67 อุดมศึกษา จำนวน 39,565 คน คิดเป็นร้อยละ 5.88 และไม่มีการศึกษา จำนวน 6,115 คน คิดเป็นร้อยละ 0.91 (ตารางภาคผนวกที่ 4)

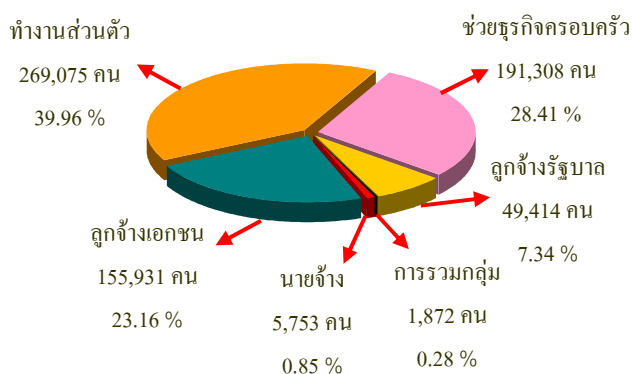
แผนภูมิที่ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 269,075 คน คิดเป็น ร้อยละ 39.96 รองลงมาคือช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 191,308 คน คิดเป็นร้อยละ 28.41 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 155,931 คน คิดเป็นร้อยละ 23.16 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 49,414 คน คิดเป็นร้อยละ 7.34 นายจ้าง จำนวน 5,753 คน คิดเป็นร้อยละ 0.85 การรวมกลุ่ม จำนวน 1,872 คน คิดเป็นร้อยละ 0.28 (ตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิที่ 6 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



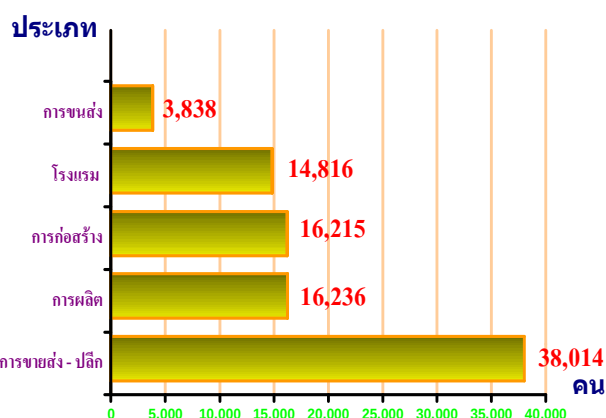
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ในประเด็นของผู้อว่างงาน พบว่าประชากรของ จังหวัดชัยภูมิที่ว่างงานทั้งสิ้น จำนวน 2,824 คน สำหรับ อัตราการว่างงานของประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานพบว่า จังหวัดชัยภูมิมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.4 (ตาราง ภาคผนวกที่ 1)

สำหรับแรงงานนอกระบบ สำนักงานสถิติจังหวัด ชัยภูมิ จะสำรวจปีละ 1 ครั้ง ในช่วงเดือน ก.ค.-ก.ย. ของทุกปี จากข้อมูลล่าสุด ปี 2551 พบว่า จังหวัดชัยภูมิมีผู้ทำงาน อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 561,116 คน คิดเป็น ร้อยละ 82.46 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เมื่อพิจารณาจำแนก ตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวน แรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 38,014 คน

คิดเป็น (ร้อยละ 40.63) 2) การผลิต จำนวน 16,236 คน คิดเป็น (ร้อยละ 17.35) 3) การก่อสร้าง จำนวน 16,215 คน คิดเป็น (ร้อยละ 17.33) 4) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 14,816 คน คิดเป็น (ร้อยละ 15.83) 5) กิจกรรมด้านบริการ ชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 3,838 คน คิดเป็น (ร้อยละ 4.10) (ตารางภาคผนวกที่ 6)

แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัด ชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร ปี 2551



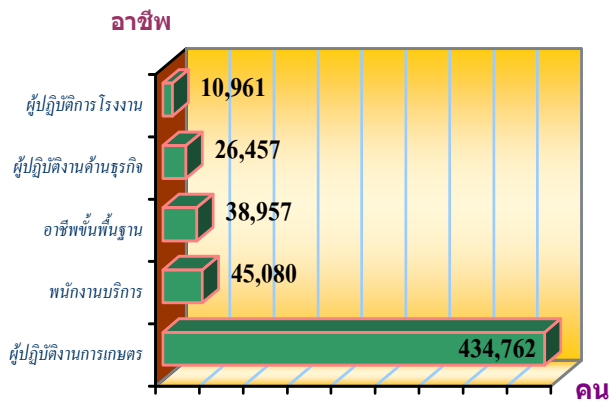
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่า ผู้มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการ ประมง จำนวน 434,762 คิดเป็นร้อยละ 77.48
- 2) พนักงานบริการและพนักงานขายในร้านค้าและ ตลาด จำนวน 45,080 คน คิดเป็นร้อยละ 8.03
- 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการ ให้บริการ จำนวน 38,957 คน คิดเป็นร้อยละ 6.94
- 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ การค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 26,457 คน คิดเป็น ร้อยละ 4.72
- 5) ผู้ปฏิบัติการ โรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 10,961 คน คิดเป็นร้อยละ 1.95 (ตารางภาคผนวกที่ 7)



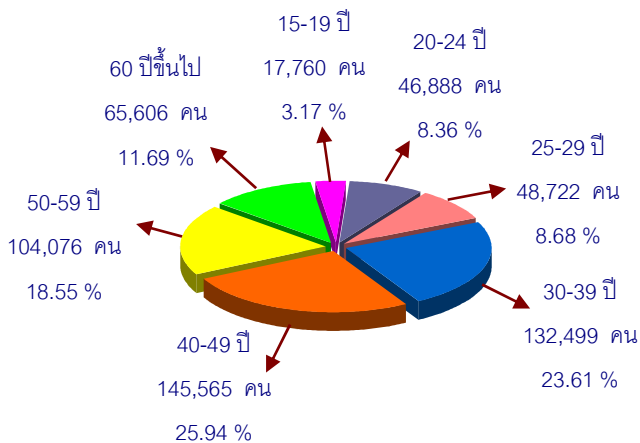
**แผนภูมิที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ
ในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ปี 2551**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 40-49 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 145,565 คน (ร้อยละ 25.94) รองลงมาคือผู้มีอายุ 30-39 ปี จำนวน 132,499 คน (ร้อยละ 23.61) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 104,076 คน (ร้อยละ 18.55) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 65,606 คน (ร้อยละ 11.69) และอายุ 25-29 ปี จำนวน 48,722 คน (ร้อยละ 8.68) และอายุ 20-24 ปี จำนวน 46,888 คน (ร้อยละ 8.36) และส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีน้อยที่สุดคือ จำนวน 17,760 คน (ร้อยละ 3.17) (ตารางภาคผนวกที่ 8)

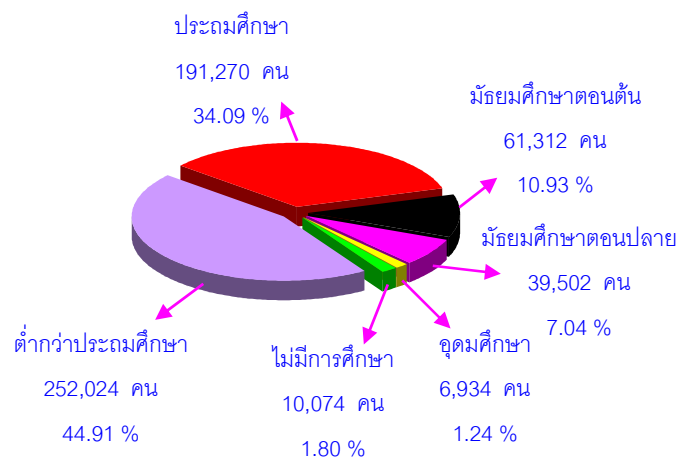
**แผนภูมิที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ
ในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2551**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการศึกษาค้นคว้าแรงงานนอกระบบ ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ จำนวน 252,024 คน (ร้อยละ 44.91) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 191,270 คน (ร้อยละ 34.09) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 61,312 คน (ร้อยละ 10.93) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 39,502 คน (ร้อยละ 7.04) ไม่มีการศึกษา จำนวน 10,074 คน (ร้อยละ 1.80) และอุดมศึกษา จำนวน 6,934 คน (ร้อยละ 1.24) (ตารางภาคผนวกที่ 9)

**แผนภูมิที่ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบใน
จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2551**



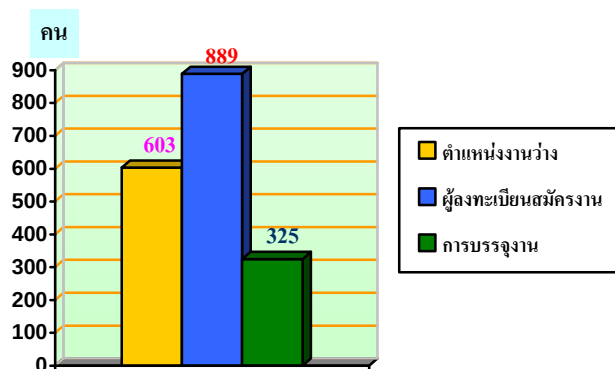
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศโดยการจัดหางานในจังหวัดชัยภูมิ ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2552) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ จำนวน 603 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 685 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวน 889 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี



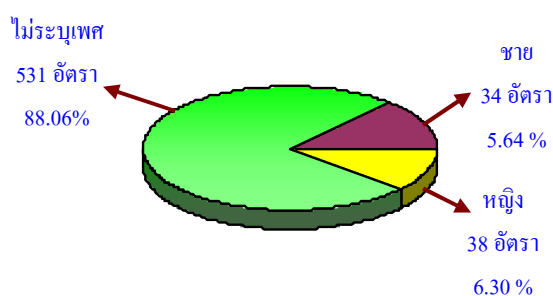
ผู้สมัครงาน จำนวน 1,133 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน ในไตรมาสนี้ มีจำนวน 325 คน ลดลงจากไตรมาส 3/2552 ที่มีจำนวน 543 คน (ตารางภาคผนวกที่ 10) **แผนภูมิที่ 11** เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน / การบรรจุงาน ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4/2552 พบว่าเป็นชาย 34 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.64 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 38 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.30 และไม่ระบุเพศ 531 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 88.06 การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (ตารางภาคผนวกที่ 10)

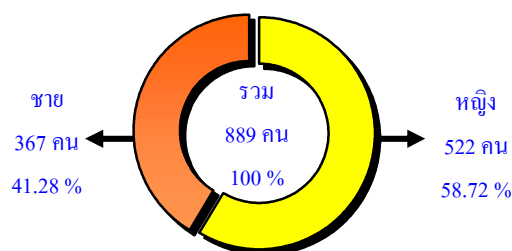
แผนภูมิที่ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิแยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 889 คน เป็นชาย 367 คน คิดเป็นร้อยละ 41.28 และเป็นหญิง 522 คน คิดเป็นร้อยละ 58.72 (ตารางภาคผนวกที่ 10)

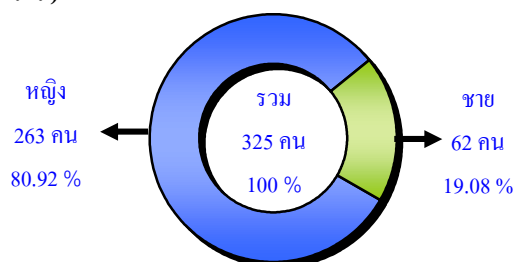
แผนภูมิที่ 13 ผู้ลงทะเบียนสมัครงานจังหวัดชัยภูมิแยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

การบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 325 คน โดยสัดส่วนเพศชาย จะได้รับการบรรจุงานน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชายมีจำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 19.08 ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 263 คน คิดเป็นร้อยละ 80.92 ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศชายน้อยกว่าเพศหญิง (ตารางภาคผนวกที่ 10)

แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน ในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)

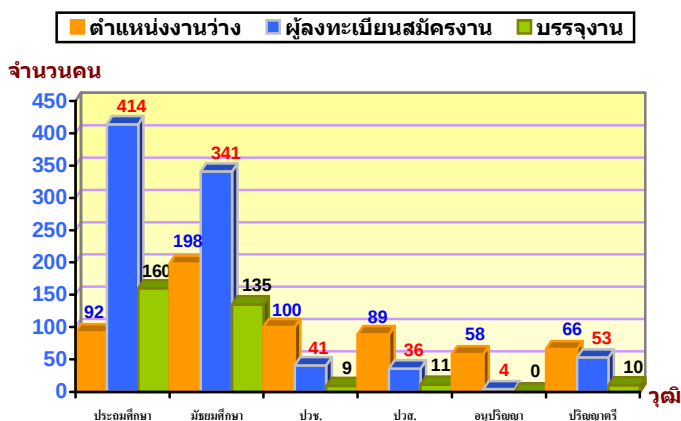


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาสนี้พบว่าตำแหน่งงานว่างในระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่ต้องการสูงสุดคือจำนวน 198 อัตรา คิดเป็น

ร้อยละ 32.84 รองลงมาคือ ระดับปวช. ร้อยละ 16.58 (100 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 15.26 (92 อัตรา) ระดับปวส. ร้อยละ 14.76 (89 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 10.95 (66 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 9.62 (58 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 46.57 (414 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 38.36 (341 คน) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 5.96 (53 คน) ระดับปวช. ร้อยละ 4.61 (41 คน) ระดับปวส. ร้อยละ 4.05 (36 คน) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 0.45 (4 คน) และผู้บรรจุนาน ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 49.23 เมื่อเทียบกับระดับ การศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 41.54 (135 คน) ระดับปวส. ร้อยละ 3.38 (11 คน) ระดับ ปริญญาตรี ร้อยละ 3.08 (10 คน) ระดับปวช. ร้อยละ 2.77 (9 คน) (ตารางภาคผนวกที่ 11)

แผนภูมิที่ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน บรรจุนานใน จังหวัดชัยภูมิจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่าง สูงสุด 5 อันดับแรกคือ

1) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีร้อยละ 72.31 (436 อัตรา)

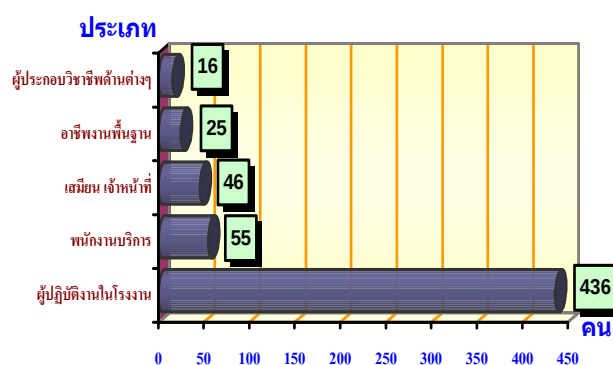
2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและ ตลาด ร้อยละ 9.12 (55 อัตรา)

3) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 7.63 (46 อัตรา)

4) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 4.15 (25 อัตรา)

5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีร้อยละ 2.65 (16 อัตรา) (ตารางภาคผนวกที่ 12)

แผนภูมิที่ 16 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ จำแนก ตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ

1) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 35.66 (317 อัตรา)

2) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 28.01 (249 อัตรา)

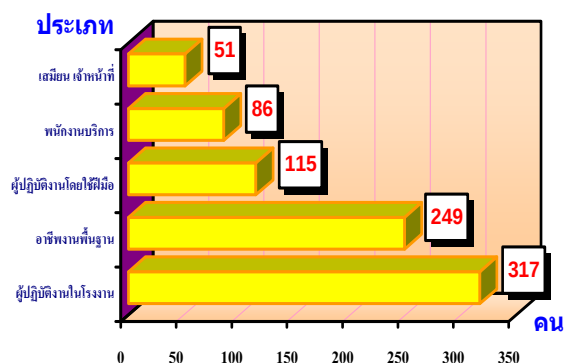
3) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 12.94 (115 อัตรา)

4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและ ตลาด ร้อยละ 9.67 (86 อัตรา)

5) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 5.74 (51 อัตรา) (ตารางภาคผนวกที่ 12)



แผนภูมิที่ 17 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)

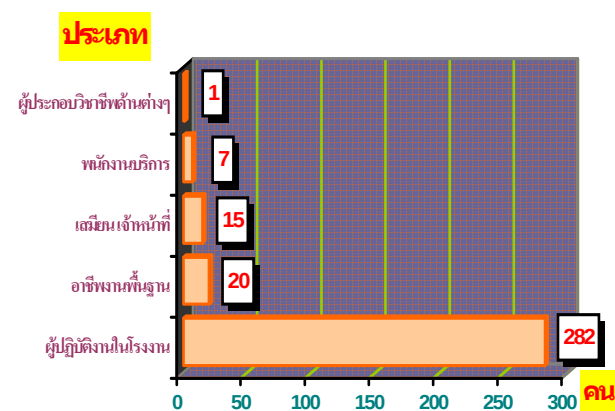


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ส่วนการบรรจุนานโดยเรียงจากลำดับสูงสุด มีดังนี้คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 86.77 (282 อัตรา)
- 2) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 6.15 (20 อัตรา)
- 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 4.62 (15 อัตรา)
- 4) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 2.15 (7 อัตรา)
- 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ร้อยละ 0.31 (1 อัตรา) (ตารางภาคผนวกที่ 12)

แผนภูมิที่ 18 จำนวนการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

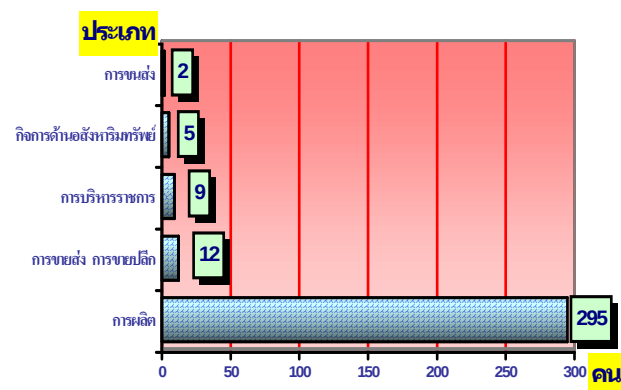
ในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกใน ไตรมาส 4 ปี 2552 คือ

- 1) การผลิต จำนวน 429 อัตรา (ร้อยละ 71.14)
- 2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 91 อัตรา (ร้อยละ 15.09)
- 3) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 19 อัตรา (ร้อยละ 3.15)
- 4) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 17 อัตรา (ร้อยละ 2.82)

- 5) การศึกษา, การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 14 อัตราเท่ากัน (ร้อยละ 2.32)

ซึ่งการบรรจุนานพบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ การผลิต จำนวน 295 คน (ร้อยละ 90.77) รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 12 คน (ร้อยละ 3.69) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 2.77) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 1.54) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.62) โรงแรม และภัตตาคาร, การศึกษา จำนวน 1 คนเท่ากัน (ร้อยละ 0.31) (ตารางภาคผนวกที่ 13)

แผนภูมิที่ 19 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)

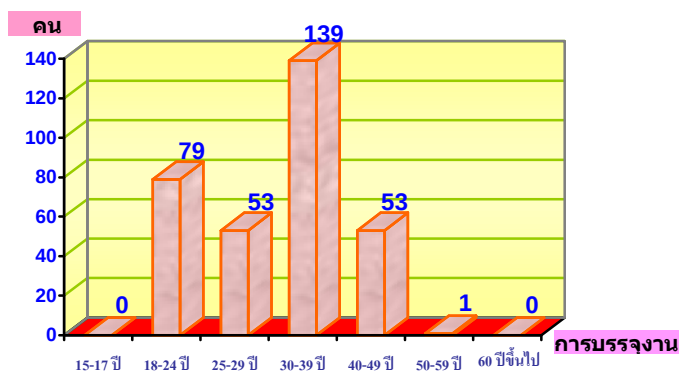


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานใน ไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-39 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด จำนวน 181 อัตรา (ร้อยละ 30.02) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 163 อัตรา (ร้อยละ 27.03) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 142 อัตรา (ร้อยละ 23.55) อายุ 40-49 ปี จำนวน 112 อัตรา (ร้อยละ 18.57) อายุ 50-59 ปี จำนวน 5 อัตรา (ร้อยละ 0.83) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 330 คน (ร้อยละ 37.12) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 40-49 ปี จำนวน 185 คน (ร้อยละ 20.81) อายุ 25-29 ปี จำนวน 174 คน (ร้อยละ 19.57) อายุ 18-24 ปี จำนวน 166 คน (ร้อยละ 18.67) อายุ 50-59 ปี จำนวน 32 คน (ร้อยละ 3.60) อายุ 15-17 ปี จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.22) ขณะที่ผู้มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงาน สูงสุด จำนวน 139 คน (ร้อยละ 42.77) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 79 คน (ร้อยละ 24.31) ช่วงอายุ 25-29 ปี , ช่วงอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 53 คนเท่ากัน (ร้อยละ 16.31) ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.31) (ตารางภาคผนวกที่ 14)

แผนภูมิที่ 20 การบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)

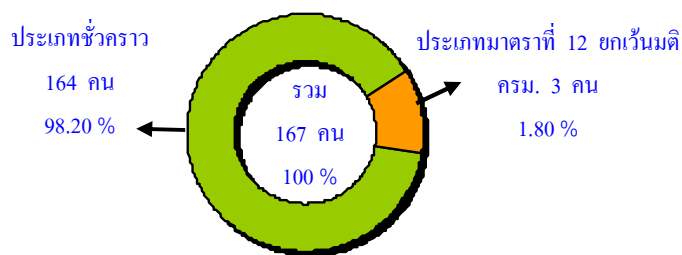


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2552 มีจำนวนทั้งสิ้น 167 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 164 คน (ร้อยละ 98.20) รองลงมาเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.80) สำหรับประเภทตลอดชีพและประเภทส่งเสริมการลงทุน ไม่มีแต่อย่างใด (ตารางภาคผนวกที่ 15)

แผนภูมิที่ 21 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน ธันวาคม 2552



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

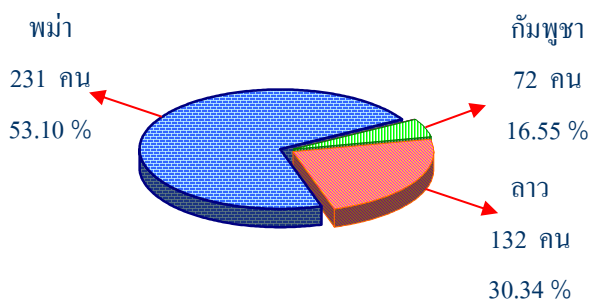
หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดชัยภูมิแยกตามอาชีพ ได้แก่ ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 60.98 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 32.93 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.44 ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.83 เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.22 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.61 ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดชัยภูมิมีสัญชาติลาวมากที่สุด คือ มีจำนวน 88 คน (ร้อยละ 53.66) รองลงมาคือสัญชาติอเมริกัน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 10.98) สัญชาติฟิลิปปินส์

จำนวน 14 คน (ร้อยละ 8.54) สัญชาติจีน จำนวน 13 คน (ร้อยละ 7.93) สัญชาติกัมพูชา จำนวน 9 คน (ร้อยละ 5.49) สัญชาติอื่นๆ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 4.88) สัญชาติอังกฤษ จำนวน 6 คน (ร้อยละ 3.66) สัญชาติอินเดีย , สัญชาติพม่า, สัญชาติมอญ มีจำนวน 2 คนเท่ากัน (ร้อยละ 1.22) สัญชาติจีนฮ่ออิสระ , สัญชาติจีนไต้หวัน มีจำนวน 1 คนเท่ากัน (ร้อยละ 0.61) (ตารางภาคผนวกที่ 16)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ มีจำนวนทั้งสิ้น 435 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่า มีสัดส่วนสูงสุดคือจำนวน 231 คน (ร้อยละ 53.10) ขณะที่แรงงานลาว มีจำนวน 132 คน (ร้อยละ 30.34) และกัมพูชา มีจำนวน 72 คน (ร้อยละ 16.55) (ตารางภาคผนวกที่ 17)

หากแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) 3 สัญชาตินี้ ผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้ว จะเป็นแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย

แผนภูมิที่ 22 แรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติปี 2552 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552

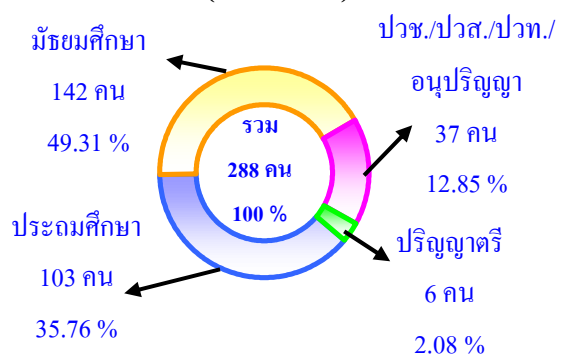


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 142 คน (ร้อยละ 49.31) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 103 คน (ร้อยละ 35.76) ปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา จำนวน 37 คน (ร้อยละ 12.85) ระดับปริญญาตรีมีจำนวน 6 คน (ร้อยละ 2.08) (ตารางภาคผนวกที่ 18)

แผนภูมิที่ 23 แจ้งความประสงค์ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



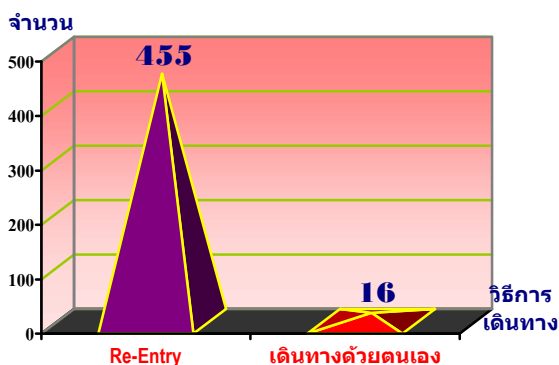
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่นงานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านและหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดชัยภูมิขาดแคลนแรงงานตามมา

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 4 ปี 2552 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 471 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางในไตรมาสนี้จะมีแค่ 2 วิธี คือ ประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดย

การต่ออายุสัญญา จำนวน 455 คน (ร้อยละ 96.60) และ
เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 16 คน (ร้อยละ 3.40) (ตาราง
ภาคผนวกที่ 19)

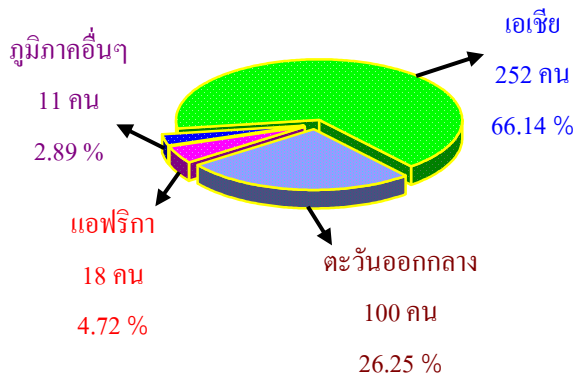
แผนภูมิที่ 24 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับอนุญาต
ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 4
ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับแรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับ
อนุญาตในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาค
เอเชีย ได้แก่ ใต้หวัน เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชียมีจำนวน
252 คน คิดเป็นร้อยละ 66.14 ของแรงงานที่ไปทำงาน
ต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือ ภูมิภาคตะวันออกกลาง
จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 26.25 ภูมิภาคแอฟริกา
จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 4.72 และภูมิภาคอื่นๆ
จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 2.89 (ตารางภาคผนวกที่ 20)

แผนภูมิที่ 25 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิที่ได้รับอนุญาต
ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป
ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



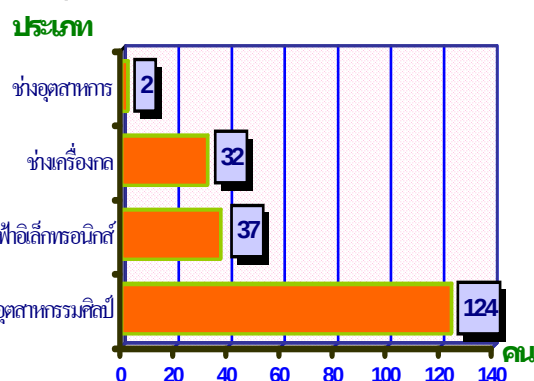
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2552 (เดือนตุลาคม -
ธันวาคม 2552) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ
ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ
ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ
แรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่ม
ศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียม
ประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะ
ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด
ในไตรมาสนี้ คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน
124 คน คิดเป็นร้อยละ 63.59 ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์
คอมพิวเตอร์ จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 18.97 ช่าง
เครื่องกล 32 คน คิดเป็นร้อยละ 16.41 ช่างอุตสาหกรรม
จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.03 ซึ่งผู้เข้ารับการฝึก
ทั้งหมดอยู่ระหว่างการฝึกอบรม ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือ
แรงงาน (ตารางภาคผนวกที่ 21)

แผนภูมิที่ 26 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดชัยภูมิ
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



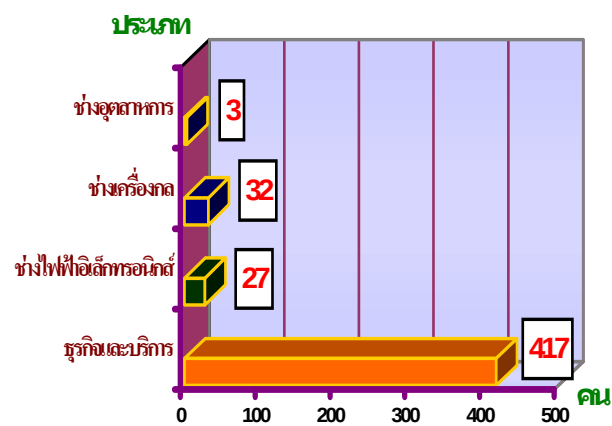
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้
พบว่าการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 479 คน
พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่า กลุ่มอาชีพธุรกิจและ
บริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 417 คน



คิดเป็นร้อยละ 87.06 กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล มีการฝึก
ยกระดับจำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 6.68 กลุ่มอาชีพ
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีการฝึกยกระดับ
จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 5.64 และกลุ่มอาชีพ
ช่างอุตสาหกรรม มีการฝึกยกระดับจำนวน 3 คน คิดเป็น
ร้อยละ 0.63 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด หาก
พิจารณาจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน
ไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวน 474 คน คิดเป็นร้อยละ 98.96
ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 21)

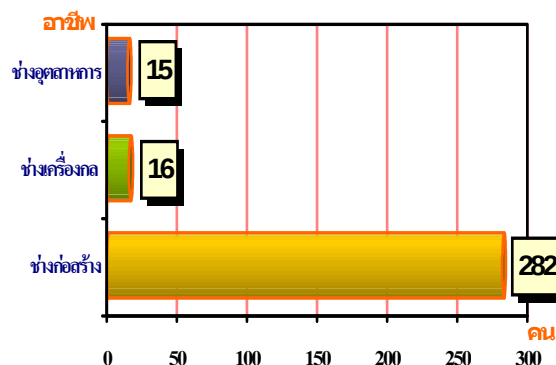
แผนภูมิที่ 27 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้
ได้แก่ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 282 คน คิดเป็น
ร้อยละ 90.10 ช่างเครื่องกล จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ
5.11 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 4.79
สำหรับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้
มีจำนวน 305 คน คิดเป็นร้อยละ 97.44 ของผู้ทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 21)

แผนภูมิที่ 28 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด
ชัยภูมิ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. -
ธ.ค.)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

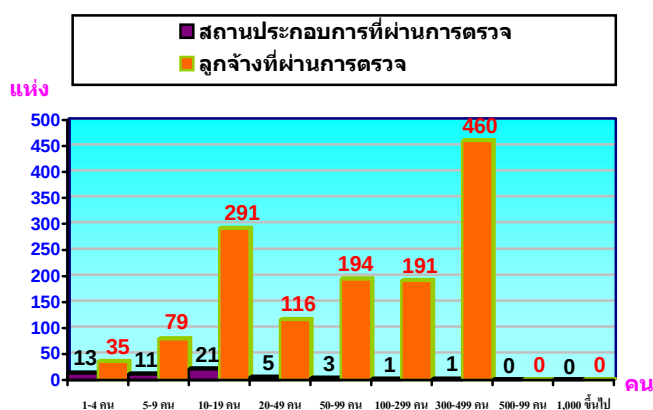
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการ
ส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับ
ฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวน
มาตรฐานสากลและอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่อง
ภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้าน
การคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการ
จ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดชัยภูมิ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็น
หน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานเพื่อไม่ให้
ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด
คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่ง
ก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ
ไม่โอนเอียงไปในด้านใดด้านหนึ่ง มาตรการที่จะช่วยให้
ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการเป็นธรรมเพียงพอ
ต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มี
คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ก็คือ การตรวจสถานประกอบการ

เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับไตรมาส 4 ปี 2552 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2552) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 55 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 1,366 คน จำแนกเป็นชาย 617 คน คิดเป็นร้อยละ 45.17 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด หญิง 749 คน คิดเป็นร้อยละ 54.83 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 20 คน คิดเป็นร้อยละ 81.82 (45 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป มีการตรวจร้อยละ 9.09 (5 แห่ง) ซึ่งสถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิส่วนใหญ่จะเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน (ตารางภาคผนวกที่ 22)

แผนภูมิที่ 29 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างผ่านการตรวจในจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



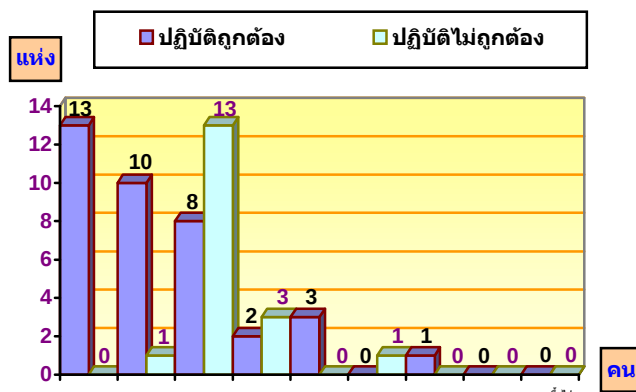
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 62.27 (จำนวน 37 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 32.73 (จำนวน 18 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในแต่ละขนาดสถานประกอบการในไตรมาส 4 ปี 2552 พบว่าสถาน-

ประกอบการขนาดเล็กจะปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ (ตารางภาคผนวกที่ 22)

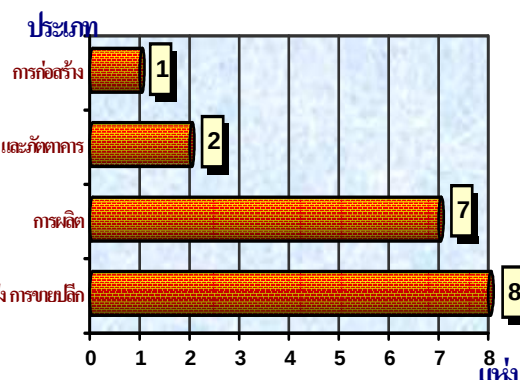
แผนภูมิที่ 30 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ครัวเรือน จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 44.44 การผลิตจำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 38.89 โรงแรม และภัตตาคารจำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.11 การก่อสร้างจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.56 (ตารางภาคผนวกที่ 23)

แผนภูมิที่ 31 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

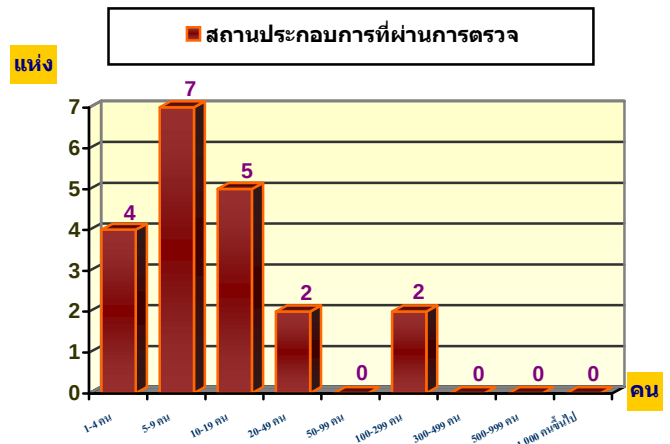
สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 18 แห่ง พบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องของสถานประกอบการ คือเรื่องวันหยุดจำนวน 7 แห่ง เรื่องข้อบังคับ จำนวน 6 แห่ง เรื่องเวลาทำงาน , ค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 2 แห่งเท่ากัน และเรื่องการจ่ายค่าจ้าง จำนวน 1 แห่ง (ตารางภาคผนวกที่ 23)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานได้มีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตาม กฎหมายแรงงาน โดยการแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานเพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและส่งผลต่อการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง

ในไตรมาส 4 ปี 2552 ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2552 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยของสถานประกอบการ โดยสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน มีสัดส่วนสูงสุดคือ มีจำนวน 18 แห่ง สถานประกอบการขนาดกลาง จำนวน 2 แห่ง สำหรับในไตรมาสนี้ไม่มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดใหญ่แต่อย่างใด (ตารางภาคผนวกที่ 24)

แผนภูมิที่ 32 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2552 คือ การผลิต จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25 การก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10 โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5 ซึ่งผลการตรวจสอบพบว่า ร้อยละ 70 คือจำนวน 14 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ส่วนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีร้อยละ 30 จำนวน 6 แห่ง

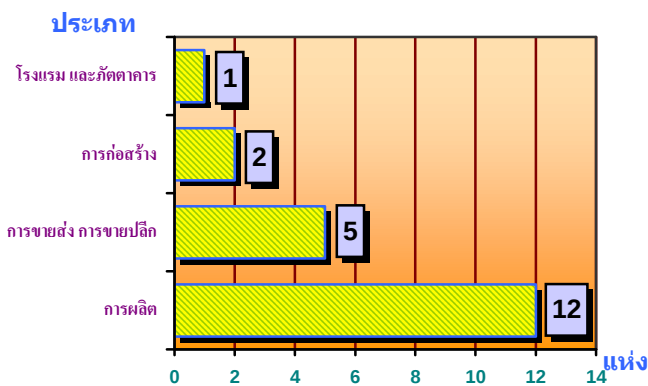
สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 4 ปี 2552 คือ การผลิต จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 83.33 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.67

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้

ในบางแห่งอาจมีการดำเนินคดีมากกว่า 1 กรณี สำหรับ ไตรมาส 4 ปี 2552 ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการ ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 6 แห่ง เจ้าหน้าที่จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำเพื่อให้มีการ ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย มากยิ่งขึ้นทุกแห่ง (ตารางภาคผนวกที่ 25)

แผนภูมิที่ 33 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความ ปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 4 ปี 2552

(ต.ค. - ธ.ค.)

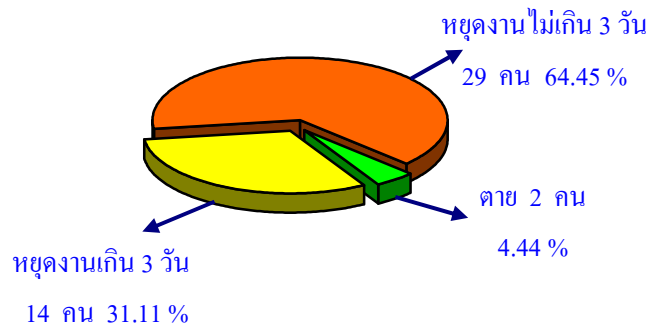


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตราย / เจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2552 เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2552 พบว่ามีการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำนวน 45 คน ตามประเภทความ ร้ายแรงพบว่า หายงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 64.45 หายงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 31.11 และตาย มีจำนวน 2 คน คิดเป็น ร้อยละ 4.44 (ตารางภาคผนวกที่ 26)

แผนภูมิที่ 34 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทนเนื่องจากการ ทำงาน จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงาน และดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ยังมีการกิจในการส่งเสริมการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับ เศรษฐกิจสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้าง ความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุข ในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกัน ในการทำงาน เพราะนายจ้าง ลูกจ้าง มีความเข้าใจกันเป็น อย่างดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้าง มีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาขัดแย้งทำให้ไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือ ทีมงานในการจะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิต หรือเพิ่มผลิตภาพ ในการปฏิบัติงานของลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุข ในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้าง ก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างพบว่าไตรมาส 4 ปี 2552 จังหวัดชัยภูมิไม่มีองค์กรนายจ้างและลูกจ้าง

สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2552 ไม่มีการยื่น
ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งแต่อย่างใด

4.4 การจัดสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งาน
มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบ-
ประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได
กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดชัยภูมิ ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน
ในสถานประกอบการโดยในไตรมาส 4 ปี 2552
(ตุลาคม - ธันวาคม 2552) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ สถาน
ประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ คือ ส่งเสริม
และให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่
กฎหมายกำหนด จำนวน 7 แห่ง มีผู้ใช้งานได้รับ
ประโยชน์ จำนวน 1,010 คน

5. การประกันสังคม

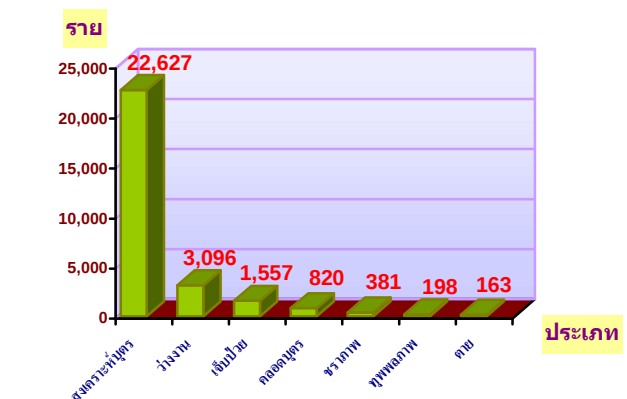
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นภารกิจที่
กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัด
ชัยภูมิ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิต
ที่ดีขึ้น และมีหลักประกันในการทำงาน

5.1 กองทุนประกันสังคม

จังหวัดชัยภูมิ มีสถานประกอบการขึ้นทะเบียน
ประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 2,028 แห่ง มีผู้ประกันตน
จำนวน 29,288 ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัด
ประกันสังคม จำนวน 1 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของ
รัฐบาล ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า เงินกองทุน
ประกันสังคม ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2552 มีเงินกองทุนทั้งสิ้น
จำนวน 24,228,181.81 บาท ไตรมาส 4 ปี 2552

(ตุลาคม - ธันวาคม) จำนวนผู้ให้บริการของกองทุน
ประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน
ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย, คลอดบุตร, ทูพพลภาพ, ตาย,
สงเคราะห์บุตร, ชราภาพและว่างงาน พบว่าจำนวน
ผู้ให้บริการทั้งสิ้น 28,842 ราย คิดเป็นร้อยละ 98.48 ของ
ผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่
ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณี
สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 22,627 ราย คิดเป็น
ร้อยละ 78.45 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่
กรณีว่างงาน จำนวน 3,096 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.73 กรณี
เจ็บป่วย จำนวน 1,557 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.40 กรณี
คลอดบุตร จำนวน 820 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.84 กรณีชราภาพ
จำนวน 381 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.32 กรณีทูพพลภาพ
จำนวน 198 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.69 และกรณีตาย จำนวน
163 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.57 (ตารางภาคผนวกที่ 27)

แผนภูมิที่ 35 ผู้ประกันตนในจังหวัดชัยภูมิ ที่ใช้บริการ
กองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 4 ปี 2552 (ค.ค. - ค.ค.)

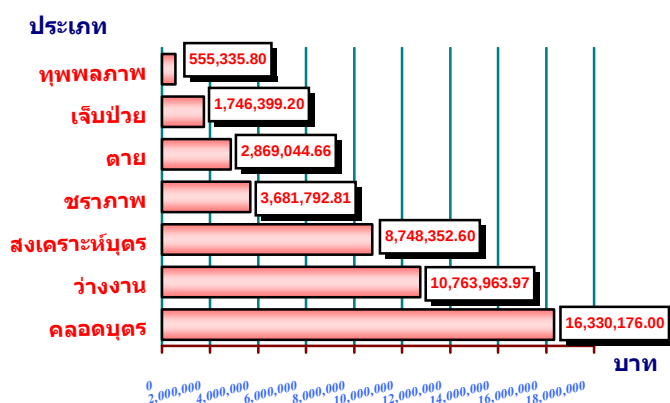


ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์
ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น จำนวน
44,695,065.04 บาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุด
จำนวน 16,330,176 บาท คิดเป็นร้อยละ 36.54 ของเงิน
ประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีว่างงาน จ่ายเงิน
ประโยชน์ทดแทน จำนวน 10,763,963.97 บาท คิดเป็น
ร้อยละ 24.08 กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายจำนวน 8,748,352.60

บาท คิดเป็นร้อยละ 19.57 กรณีชราภาพ จ่ายจำนวน 3,681,792.81 บาท คิดเป็นร้อยละ 8.24 กรณีตาย จ่ายจำนวน 2,869,044.66 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.42 กรณีเจ็บป่วย จ่ายจำนวน 1,746,399.20 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.91 และกรณีทุพพลภาพ จ่ายจำนวน 555,335.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.24 (ตารางภาคผนวกที่ 27)

แผนภูมิที่ 36 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดชัยภูมิ
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2552
(ต.ค. - ธ.ค.)

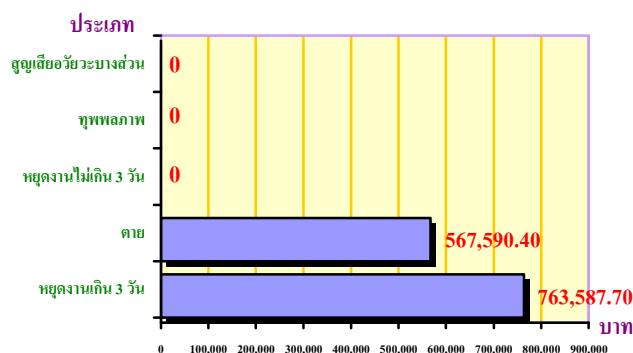


ที่มา:สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

5.2 กองทุนเงินทดแทน

ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2552 มีสถานประกอบการ ที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1,356 แห่ง มีลูกจ้าง 18,030 ราย มีเงินกองทุนทั้งสิ้น 834,412.23 บาท เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินทดแทนตามประเภทความ ร้ายแรงสำหรับไตรมาส 4 ปี 2552 นี้มีเพียง 2 กรณีคือ กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 763,587.70 บาท กรณีตาย มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 567,590.40 บาท (ตาราง ภาคผนวกที่ 26)

แผนภูมิที่ 37 กองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความ ร้ายแรง ไตรมาส 4 ปี 2552 (ต.ค. - ธ.ค.)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

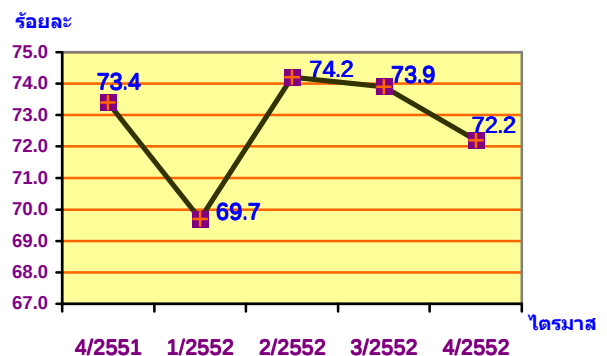
ตัวชี้วัดเป็นดัชนีที่บ่งบอกถึงสถานการณ์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง การติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป อาทิ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ อันจะเป็นการเตรียมรับมือกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นในลักษณะเดียวกันได้นอกจากนี้ข้อมูลการเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดยังช่วยทำนายหรือคาดเหตุการณ์ในอนาคตได้ อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 4 ปี 2552 (ตุลาคม - ธันวาคม) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ตามลำดับดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2552 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิมีอัตราร้อยละ 72.2 ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2552 ที่มีอัตรา 73.9 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราลดลงเป็นร้อยละ 1.2 จากไตรมาส 4 ปี 2551 ที่มีอัตรา 73.4 ทั้งนี้คาดการณ์ว่าไตรมาสหน้าคือไตรมาส 1 ปี 2553 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

จะลดลงอีก เนื่องจากพื่นฤดูกาลเก็บเกี่ยวจึงเกิดการว่างงานตามฤดูกาลขึ้น (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

$$= \frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

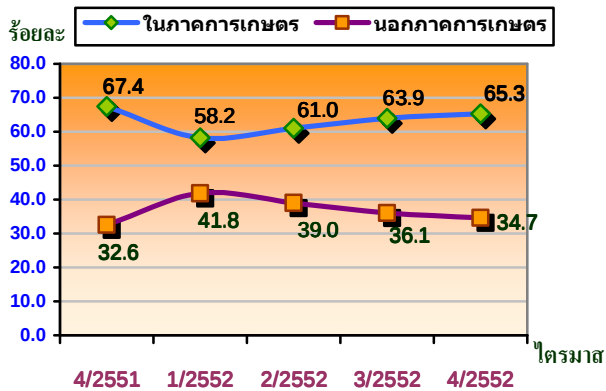
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในไตรมาส 4 ปี 2552 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 65.3 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.4 จากไตรมาส 3 ปี 2552 ที่มีอัตรา 63.9 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 2.1 ที่มีอัตรา 67.4 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาส 4 ปี 2552 มีอัตรา 34.7 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 36.1 ซึ่ง

อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.1 จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 32.6 (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร



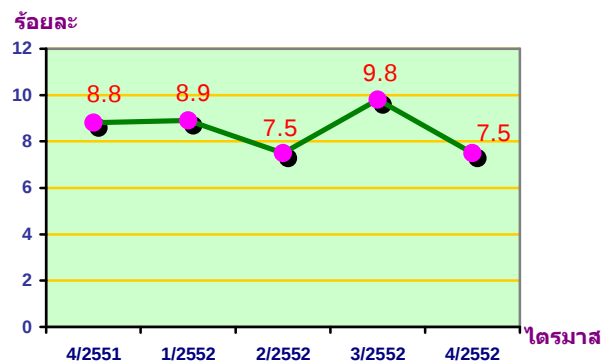
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร

$$= \frac{\text{ผู้ทำงานใน/นอกภาคเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 7.5 ซึ่งลดลงร้อยละ 2.3 จากไตรมาสที่ 3 ปี 2552 ที่มีอัตรา 9.8 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตนั้นลดลงและเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 1.3 จากไตรมาส 4 ปี 2551 ที่มีอัตรา ร้อยละ 8.8 จึงแสดงให้เห็นว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลมาจากปัจจัยฤดูกาลและปัจจัยอื่นๆ ประกอบกัน (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$$

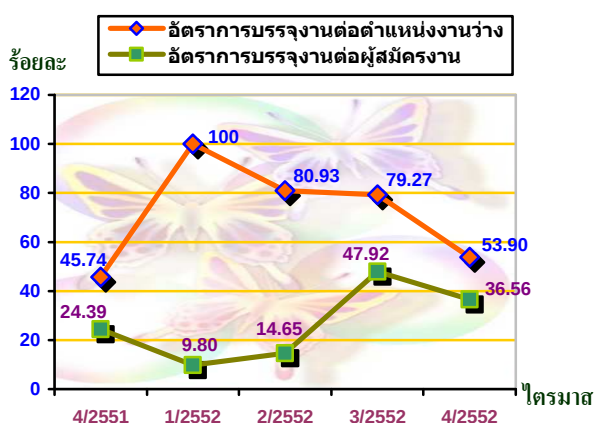
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะจังหวัดชัยภูมิ จะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกแต่ก็จะมีแรงงานบางส่วนที่ยังคงอยู่ในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งเตรียมพร้อมรับกับผลผลิตในภาคการเกษตรตามฤดูกาล วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงาน

จัดหางานจังหวัดชัยภูมิดำเนินการ เทียบกับจำนวน ตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด ชัยภูมิจะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2552 อยู่ที่ร้อยละ 53.90 โดยมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2552 ที่มีร้อยละ 79.27 และมีสัดส่วนที่ ลดลงร้อยละ 25.37 แสดงให้เห็นว่า สำนักงานจัดหางาน จังหวัดชัยภูมิ หางานให้ผู้ลงทะเบียนสมัครงานได้ลดลง (แผนภูมิ 4) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับ จำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 36.56 จะพบว่าอัตราการลดลง ร้อยละ 11.36 จากไตรมาส 3 ปี 2552 ที่มีอัตรา 47.92 เมื่อ พิจารณาอัตราการบรรจุงานไตรมาส 4 ปี 2552 ผู้สมัครงาน ได้บรรจุเข้าทำงานจำนวนไม่ถึงครึ่ง แสดงให้เห็นว่า คุณสมบัติของผู้สมัครงานยังไม่ตรงตามความต้องการของ เจ้าของสถานประกอบการ จึงควรได้มีการศึกษาคุณภาพ ฝีมือหรือคุณสมบัติของแรงงานที่เจ้าของธุรกิจพึงประสงค์ เพื่อปรับให้สอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง ซึ่ง ประเด็นนี้ในปี 2553 กระทรวงแรงงานจะมีการดำเนินการ ศึกษาคุณภาพฝีมือของผู้สำเร็จการศึกษาใหม่เพื่อส่งผล การศึกษาให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาปรับหลักสูตร หรือพัฒนาศักยภาพให้ตรงกับความต้องการของ ตลาดแรงงานต่อไป (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน}}$$

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่าง}}$$

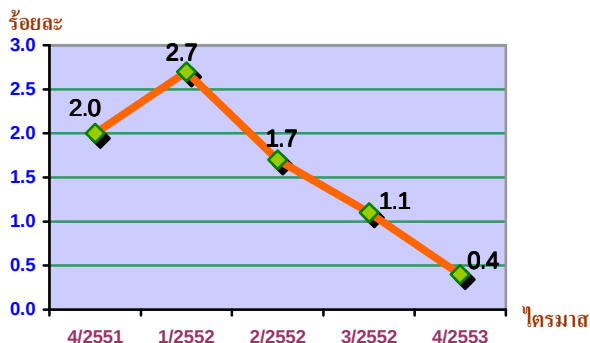
4. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดชัยภูมิแต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เกษตรกรรม ไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูที่คาบเกี่ยวกันระหว่าง ฤดูกาลเก็บเกี่ยวกับปลายฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิต ส่งผลให้ แรงงานในภาคเกษตรเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานและมีแรงงาน บางส่วนที่เตรียมกลับสู่ภาคการเกษตรในช่วงปลาย ฤดูกาล อัตราการว่างงานในไตรมาส 4 ลดลงเนื่องจาก ภาวะเศรษฐกิจเริ่มฟื้นตัวและแรงงานส่วนหนึ่งไปประกอบ อาชีพภาคเกษตร จึงทำให้อัตราการว่างงานลดลงจาก ไตรมาสก่อน สำหรับไตรมาส 1/2553 เป็นช่วงฟื้นฤดูกาล เกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่ม เข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงาน ที่เพิ่มขึ้นและอัตราการว่างงานจะเริ่มขยับตัวสูงขึ้น (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่ เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะ เกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ที่กล่าวคือ แรงงานจะมี การเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก พื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่พื้นที่ตั้ง ของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานภาพรวมของจังหวัดชัยภูมิ ในไตรมาสที่ 4 ปี 2552 มีอัตรา 0.4 หากพิจารณาความ เคลื่อนไหวของการจ้างงาน พบว่ามีการเคลื่อนไหว

เรื่องของการว่างงานต่ำ เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจเริ่มฟื้นตัว (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน

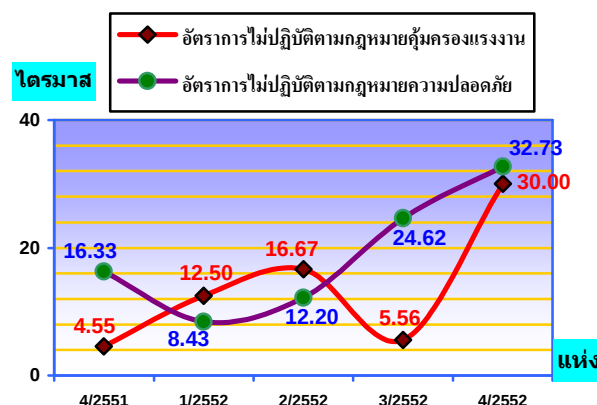
$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำ} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$$

5. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการณด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงสุดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานและส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ไตรมาส 4 ปี 2552 มีอัตรา 32.73 การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของวันหยุด ซึ่งประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่ง ไม่ทราบหรือทราบไม่ครบ

ทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำ ให้ดำเนินการให้ถูกต้อง ตามข้อกำหนด ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2552 มีอัตรา 30.00 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 5.56 เนื่องจากไตรมาสนี้มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจเพียง 20 แห่ง (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

สำหรับอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการในไตรมาสนี้ไม่มีการยื่นข้อเรียกร้องหรือข้อพิพาทแรงงานแต่อย่างใด

