



**รายงานสถานการณ์แรงงาน
จังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2560
(เมษายน - มิถุนายน 2560)**

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

โทร. 044-812401 / 044-812405

E-mail : chaiyaphum-mol@hotmail.com

รายงานสถานการณ์แรงงาน

จังหวัดชัยภูมิ

ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๐

(เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๐)

คำนำ

ตามกฎกระทรวงแรงงานแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดอำนาจหน้าที่ของราชการบริหารส่วนภูมิภาค คือ สำนักงานแรงงานจังหวัด ให้มีอำนาจหน้าที่ “เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด” ประกอบกับสำนักงานแรงงานจังหวัดมีสถานภาพเป็นตัวแทนของกระทรวงแรงงานในระดับจังหวัดจึงควรที่สำนักงานแรงงานจังหวัดจะเป็นผู้ประสานและดำเนินการรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด แล้วจัดทำเป็นเอกสารในรูปสถานการณ์แรงงานของจังหวัด ออกเผยแพร่แก่ส่วนราชการ หน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อใช้เป็นฐานในการวิเคราะห์ และวางแผนพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัด รวมถึงใช้เป็นส่วนหนึ่งในการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของจังหวัดต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ จึงได้ประสานส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ จัดทำ “รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิขึ้น” โดยรายงานฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ฉบับไตรมาส 2/2560 ระหว่างเดือน เมษายน 2560 ถึง มิถุนายน 2560 ทั้งนี้ต้องขอขอบคุณส่วนราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ฉบับนี้ จนสำเร็จเรียบร้อยไปด้วยดี

สำนักแรงงานจังหวัดชัยภูมิ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2560 นี้จะสามารถใช้ประโยชน์หรือเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อประชาชนและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน โดยเฉพาะการดำเนินการให้ประชากรมีงานทำมีศักยภาพสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน มีหลักประกันมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนตลอดไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สิงหาคม 2560



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	1
1. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดชัยภูมิ	7
บทนำ	7
1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด	8
1.1 ภาคการเกษตร	9
1.2 ภาคนอกการเกษตร	9
1.3 ด้านการบริโภค	9
1.4 ด้านการลงทุน	9
1.5 ด้านการเงิน	9
1.6 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ	10
2. ดัชนีราคาผู้บริโภค	10
3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	10
2. สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ	11
2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	11
2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	19
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	29
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	31
2.5 การประกันสังคม	38
ตัวชี้วัด	45
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	45
2. อัตราการจ้างงาน	46
3. อัตราการบรรจุนาน	48

สารบัญ (ต่อ)

4. อัตราการว่างงาน	49
5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	50
6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	50
7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	51
8. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	52
ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่	53

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดใน ปี 2557 ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 55,383 ล้านบาท พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม ฯ (ร้อยละ 30.3 ของ GPP) 2) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 17.7) 3) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 14.1 ของ GPP) สำหรับไตรมาส 1 ปี 2560 (ณ เดือนมีนาคม)

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดชัยภูมิ ด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่ามีสัญญาณขยายตัวจากช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจาก

ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -0.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 55.9 ตามปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังโรงงาน จำนวน 12,683.4 ตัน หดตัวร้อยละ -19.9 เนื่องจากราคาผลผลิตลดลง ทำให้เกษตรกรชะลอการเก็บเกี่ยวผลผลิต

ดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวร้อยละ -6.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.8 ตามจำนวนนักท่องเที่ยว หดตัวร้อยละ -13.9 เนื่องจากจำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้าไปในเขตอุทยานแห่งชาติตาบดโดน เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูเขียว ป่าหินงาม ไทรทองและภูแล่นกาลลดลง ยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่ง หดตัวร้อยละ -6.5 สะท้อนจากยอดขายในห้างโมเดิร์นเทรดลดลง

ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 4.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.1 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 11.8 เนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมต้องใช้ปริมาณไฟฟ้าเพิ่มขึ้น

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณหดตัวจากช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการ

ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -140.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -70.4 ตามการเบิกจ่ายงบประมาณ หดตัวร้อยละ -135.6 เป็นผลจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่ได้เบิกจ่ายเงินเดือนผ่านจังหวัดและการเบิกจ่ายงบลงทุน หดตัวร้อยละ -95.4 เนื่องจากส่วนราชการได้รับการจัดสรรงบลงทุน ปีงบประมาณ 2560 น้อยกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา ขณะเดียวกันสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ มีการเบิกจ่ายลดลง เนื่องจากหมวดที่ดินและสิ่งก่อสร้างต้องรอการตรวจสอบและแก้ไขแบบแปลน

ด้านการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -3.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.0 ตามจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -5.3 เนื่องจากเกษตรกรมีรายได้จากภาคเกษตรกรรมลดลง

ด้านการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -1.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.4ตามพื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างรวม หดตัวร้อยละ -26.4 เนื่องจากธนาคารอนุมัติสินเชื่อลดลง ส่งผลให้ประชาชนและภาคเอกชนขออนุญาตพื้นที่ก่อสร้างลดลง

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ณ เดือน มิถุนายน 2560 จังหวัดชัยภูมิ มีประชากรจำนวน 774,193 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 489,001 คน ผู้มีงานทำ 470,522 คน ผู้ว่างงาน 3,599 คน ผู้รอฤดูกาล 14,880 คน

การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด 491,040 คน หรือร้อยละ 96.2 เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวมจำนวน 270,257 คน (คิดเป็นร้อยละ 57.4 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรมีผู้ทำงานทั้งสิ้น จำนวน 200,265 คน (ร้อยละ 42.6 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยผู้ทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 52,024 คน หรือร้อยละ 26 รองลงมาได้แก่ สาขาการผลิต จำนวน 37,455 คน ร้อยละ 18.7 เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่าแรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา โดยมีแรงงานที่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 151,241 คน หรือร้อยละ 32.1

การว่างงาน

ณ เดือนมิถุนายน 2560 จังหวัดชัยภูมิมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 3,599 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.7 เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้วพบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 68.4 และอัตราการว่างงานในเพศหญิง ร้อยละ 31.6

แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลปี 2559 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 418,589 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 295,324 คน หรือร้อยละ 70.5 นอกภาคเกษตร 123,265 คน หรือร้อยละ 29.5 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 295,324 คน หรือร้อยละ 70.5 รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 55,323 คน หรือร้อยละ 13.2 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 285,466 คน หรือร้อยละ 68.2 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 159,371 คน หรือร้อยละ 38.1

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน) ปี 2560 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 618 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 586 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 207 คน ลดลงร้อยละ 1.9 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 211 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 492 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.3 จากไตรมาสที่ 1 ที่มีจำนวน 451 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 30.6 (189 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 18.4 (114 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 31.5 (155 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 38.3 (237 อัตรา) ในส่วนสถิติการบรรจุงาน คิดเป็นร้อยละ 79.6 ของตำแหน่งงานว่าง และคิดเป็นร้อยละ 237.7 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงานแล้วการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นและลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูการเกษตร และการขยายตัวของเศรษฐกิจในจังหวัดชัยภูมิ ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองมีความสับสน จึงส่งผลต่อการชะลอการขยายตัวของเศรษฐกิจเพื่อรอดูความมั่นใจในเหตุการณ์ต่าง ๆ ต่อการตัดสินใจลงทุน

แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูลเดือนมิถุนายน 2560 จำนวน 1,135 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 (มติ ครม. 3 สัญชาติ 747 คน) รองลงมา ประเภทผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 199 คน ประเภทชั่วคราว MOU จำนวน 174 คน ประเภทนำเข้าชั่วคราวทั่วไป จำนวน 115 คน และประเภทมาตรา 13 (ชนกลุ่มน้อย 11 คน) โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า มีมากที่สุดจำนวน 441 คน หรือร้อยละ 38.8

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 636 คน จำแนกเป็นสัญชาติ ลาว 292 คน (ร้อยละ 45.9) พม่า 180 คน (ร้อยละ 28.3) กัมพูชา 164 คน (ร้อยละ 25.8)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2560 จังหวัดชัยภูมิ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 465 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 180 คน และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธีเดินทาง Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาจ้างงานมีมากที่สุด จำนวน 413 คน หรือร้อยละ 83.4 และไปโดยวิธีเดินทางด้วยตัวเอง มีจำนวน 82 คน หรือร้อยละ 16.6 และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 325 คน หรือร้อยละ 65.7 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาสที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิมีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 22 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 11 คน ร้อยละ 50 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 8 คน ร้อยละ 36.4 และกลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 3 คน ร้อยละ 13.6

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 332 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือกลุ่มภาคบริการ จำนวน 128 คน หรือร้อยละ 38.6 รองลงมาคือ กลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 119 คน ร้อยละ 35.8 และกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 85 คน ร้อยละ 25.6 ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 283 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือกลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 233 คน ร้อยละ 82.4 และกลุ่มช่างก่อสร้าง , ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 50 คน เท่ากัน ร้อยละ 8.8

การคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 66 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,484 คน จำแนกเป็นชาย 1,536 คน (ร้อยละ 44.1) ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 1,947 คน (ร้อยละ 55.9) และเด็ก 1 คน (ร้อยละ 0.02) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 20-49 คน จำนวน 22 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 33.3) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน 16 แห่ง (ร้อยละ 24.2) ขณะที่สถานประกอบการขนาด 100-1,000 คนขึ้นไป มีการตรวจ 9 แห่ง (ร้อยละ 9.1) และจากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 68.2 (จำนวน 45 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 31.8 (จำนวน 31.8 แห่ง)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 36 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 20-49 คน 13 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 61.5) รองลงมาสถานประกอบการขนาด 5-9,10-19 คน 12 แห่ง (ร้อยละ 33.3) ขนาดที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 100 - 1,000 คนขึ้นไป 6 แห่ง (ร้อยละ 16.7) ทั้งนี้สถานประกอบการส่วนใหญ่จะอยู่ในอุตสาหกรรมการผลิต 18 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 50) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 7 แห่ง (ร้อยละ 19.4) และการก่อสร้าง 5 แห่ง (ร้อยละ 13.9) ตามลำดับ ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 63.9 ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน 23 แห่ง) และมีสถานประกอบการเพียงร้อยละ 36.1 (จำนวน 13 แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้องพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 3 เรื่อง 1. เรื่องการก่อสร้าง 2. เรื่องมีเครื่องป้องกันอันตรายจากเครื่องจักร 3. ที่อับอากาศ โดยมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย โดยการออกคำสั่งให้ทำการปรับปรุงถูกต้องและส่งเรื่องดำเนินคดี

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2560 จังหวัดชัยภูมิมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 24 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 13 คน ร้อยละ 54.2 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 9 คน ร้อยละ 37.5

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดชัยภูมิ

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2560 ไม่พบในไตรมาสนี้

การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดชัยภูมิ ที่เลิกกิจการมีจำนวน 45 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 79 คน คิดเป็นร้อยละ 0.3 ของผู้ประกันตน และมีอัตราการลดลงร้อยละ 74.9 ในช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อนเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กลูกจ้าง 1-9 คน จำนวน 45 แห่ง ลูกจ้าง 79 คน

การสวัสดิการ

มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานในไตรมาสนี้ คือการจัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 14 แห่ง 241 คน ในส่วนกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน คือการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับเสริมการแรงงาน จำนวน 8 แห่ง 52 คน

การประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2560 พบว่าจังหวัดชัยภูมิ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,035 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 29,445 ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด

กองทุนประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2560 มีเงินกองทุน 2,758,783.40 บาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 17,867 คน หรือร้อยละ 60.7 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 10,279 คน หรือร้อยละ 68 ของผู้ประกันตนทั้งหมดสำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ (บำเหน็จชราภาพ) มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 16,018,798.82 บาท หรือร้อยละ 26.6 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน

ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2560 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1,518 แห่ง มีลูกจ้าง 17,867 ราย มีเงินกองทุนทั้งสิ้น 2,758,783.40 บาท ประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างใช้บริการสูงสุดได้แก่ หายงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 13 คน หรือร้อยละ 54.2 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ หายงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 9 คน หรือร้อยละ 37.5 สำหรับปริมาณการจ่ายเงินทดแทนมีทั้งสิ้น 1,230,478.40 บาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดชัยภูมิ มีพื้นที่ประมาณ 12,778.3 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,986,429 ไร่ ตั้งอยู่ใน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตรงบริเวณใจกลางของประเทศไทยห่างจากกรุงเทพมหานคร 332 กิโลเมตร ประกอบด้วย 16 อำเภอ 124 ตำบล 1,617 หมู่บ้าน มีเทศบาล 20 แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 19 แห่ง อบจ. 1 แห่ง และ อบต. 122 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ

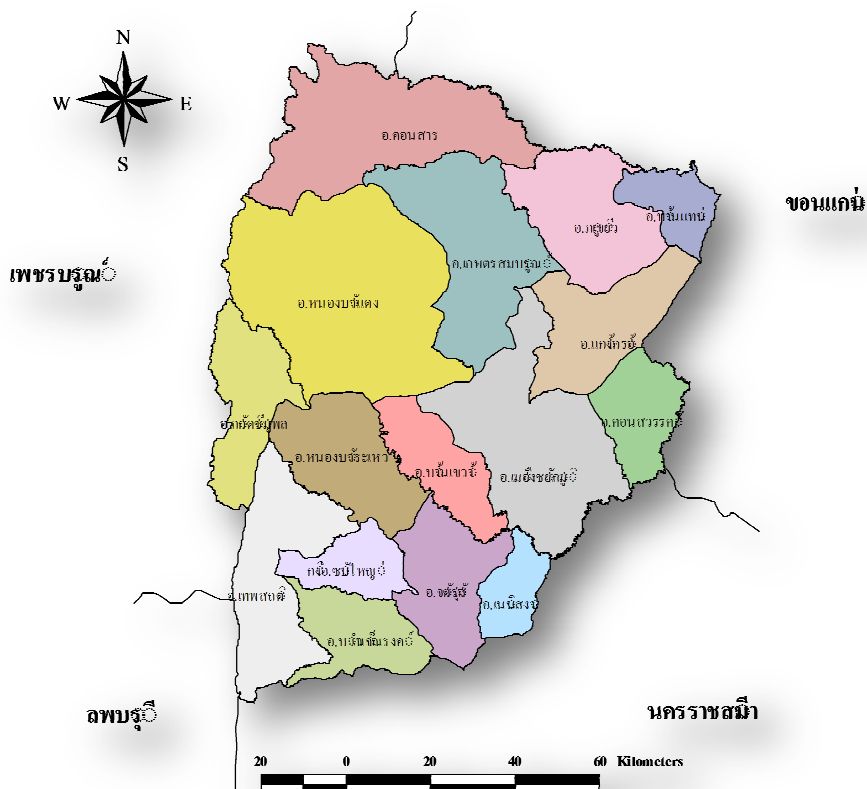
ทิศเหนือติดกับจังหวัดขอนแก่น และเพชรบูรณ์

ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา

ทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดขอนแก่นและนครราชสีมา

ทิศตะวันตกติดต่อกับเขตจังหวัดลพบุรีและเพชรบูรณ์

รูปที่ 1 แผนที่แสดงที่ตั้งและอาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ



จังหวัดชัยภูมิ มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงบริเวณตอนกลางของจังหวัดเป็นพื้นที่ราบ พื้นที่ครึ่งหนึ่งของจังหวัดเป็นป่าไม้และภูเขา นอกจากนั้นเป็นที่ราบสูงมีพื้นที่ป่าไม้และเทือกเขาตั้งเรียงรายจากทิศตะวันออก สู่ทิศตะวันตก ประกอบด้วยเทือกเขาสำคัญ คือ ภูเขียว ภูแล่นคาและภูพังเหย

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดชัยภูมิมีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ในปี 2557 มีมูลค่า 55,383 ล้านบาท มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมเฉลี่ยต่อหัว (Per capital GPP) 57,774 บาท โดยรายได้ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตร

ตารางที่ 2 มูลค่าผลิตภัณฑ์จังหวัดชัยภูมิ ณ ราคาคงที่ปี 2557 จำแนกตามสาขาการผลิต

สาขาการผลิต	2553	2554	2555	2556	2557
เกษตรกรรม	11,233	13,976	17,075	19,692	16,947
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	11,011	13,755	16,845	19,413	16,637
ประมง	222	221	230	278	311
นอกภาคเกษตรกรรม	32,292	35,016	37,232	38,409	38,436
เหมืองแร่และเหมืองหิน	86	111	103	105	83
อุตสาหกรรม	8,321	8,684	7,564	7,616	7,808
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	867	892	996	1,114	1,215
การก่อสร้าง	1,570	1,948	1,967	2,008	1,926
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	4,286	4,705	5,279	5,706	5,788
โรงแรมและภัตตาคาร	75	62	50	68	55
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1,438	1,389	1,452	1,371	1,329
ตัวกลางทางการเงิน	2,215	2,265	2,612	3,044	3,348
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2,330	2,411	2,829	3,032	2,696
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	2,738	3,046	3,388	2,692	1,864
การศึกษา	6,580	7,600	8,779	9,365	9,809
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,128	1,241	1,368	1,432	1,502
สาขาการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	565	631	724	777	782
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	95	33	122	79	231
ผลิตภัณฑ์จังหวัด	43,525	48,992	54,306	58,100	55,383
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (บาท)	45,178	50,884	56,468	60,508	57,774
ประชากร (1,000 คน)	963	963	962	960	959

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ

1.1 ภาคการเกษตร

สาขาการเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -0.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 55.9 ตามปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังโรงงาน จำนวน 12,683.4 ตัน หดตัวร้อยละ -19.9 เนื่องจากราคาผลผลิตลดลง ทำให้เกษตรกรชะลอการเก็บเกี่ยวผลผลิต

1.2 ภาคนอกการเกษตร

สาขาอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 4.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.1 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 11.8 เนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมต้องใช้ปริมาณไฟฟ้าเพิ่มขึ้น

สาขาการบริการและการท่องเที่ยว หดตัวร้อยละ -6.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.8 ตามจำนวนนักท่องเที่ยว หดตัวร้อยละ -13.9 เนื่องจากจำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้าไปในเขตอุทยานแห่งชาติตาคลีและเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูเขียว ป่าหินงาม ไทรทองและภูแล่นกาลลดลง ยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่ง หดตัวร้อยละ -6.5 สะท้อนจากยอดขายในห้างโมเดิร์นเทรดลดลง

1.3 ด้านการบริโภค

หดตัวร้อยละ -3.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.0 ตามจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -5.3 เนื่องจากเกษตรกรมีรายได้จากภาคเกษตรกรรมลดลง

1.4 ด้านการลงทุน

หดตัวร้อยละ -1.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.4 ตามพื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างรวม หดตัวร้อยละ -26.4 เนื่องจากธนาคารอนุมัติสินเชื่อลดลง ส่งผลให้ประชาชนและภาคเอกชนขออนุญาตพื้นที่ก่อสร้างลดลง

1.5 ด้านการเงิน

สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินมีการขยายตัวของปริมาณเงินฝากรวมและปริมาณสินเชื่อรวมโดยเงินฝากรวม ขยายตัวร้อยละ 1.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.4 จากประชาชนให้ความสนใจการออมอื่นที่ให้อัตราผลตอบแทนสูงกว่า ขณะที่สินเชื่อรวม หดตัวร้อยละ -1.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.5 ตามการอนุมัติสินเชื่อลดลงของธนาคาร

1.6 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ

หดตัวร้อยละ -140.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -70.4 ตามการเบิกจ่ายงบประมาณ หดตัวร้อยละ -135.6 เป็นผลจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่ได้เบิกจ่ายเงินเดือนผ่านจังหวัดและการเบิกจ่ายงบลงทุน หดตัวร้อยละ -95.4 เนื่องจากส่วนราชการได้รับการจัดสรรงบลงทุน ปีงบประมาณ 2560 น้อยกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา ขณะเดียวกันสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ มีการเบิกจ่ายลดลง เนื่องจากหมวดที่ดินและสิ่งก่อสร้างต้องรอการตรวจสอบและแก้ไขแบบแปลน

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ภาวะการค้าโดยทั่วไปของจังหวัดชัยภูมิ เดือน มิถุนายน 2560 **ดัชนีราคาผู้บริโภค**เท่ากับ 101.2 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2560 (100.6) สูงขึ้นร้อยละ 0.6 เทียบกับเดือนมิถุนายน 2559 ลดลงร้อยละ 1.4 เทียบเฉลี่ย 6 เดือน (มกราคม - มิถุนายน) 2560 กับระยะเดียวกันของปี 2559 ลดลงร้อยละ 0.2 **ภาวะอัตราเงินเฟ้อของจังหวัด** (มิ.ย.60/มิ.ย.59) ลดลงร้อยละ 1.4 สาเหตุจากการลดลงของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.5 จากหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 11.7 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ 2.7 หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 2.6 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.6 จากหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ร้อยละ 9.7 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 1.0

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2560 จังหวัดชัยภูมิ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 85 ราย แบ่งเป็นบริษัท จำกัดจำนวน 20 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 65 ราย และบริษัทมหาชนจำกัดไม่พบอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุด ได้แก่ การก่อสร้าง 29 ราย รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 28 ราย ตัวกลางทางการเงิน 6 ราย การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ 5 ราย ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 42.2 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 136 ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัดไม่พบโดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 75.4 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนบริษัทจำกัด 10 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 65.4 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดไตรมาส 2/2560 (เมษายน - มิถุนายน 2560) จังหวัดชัยภูมิ พบว่ามีการจดทะเบียน 3 โรงและเงินลงทุน 24.29 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงาน 20 คน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ

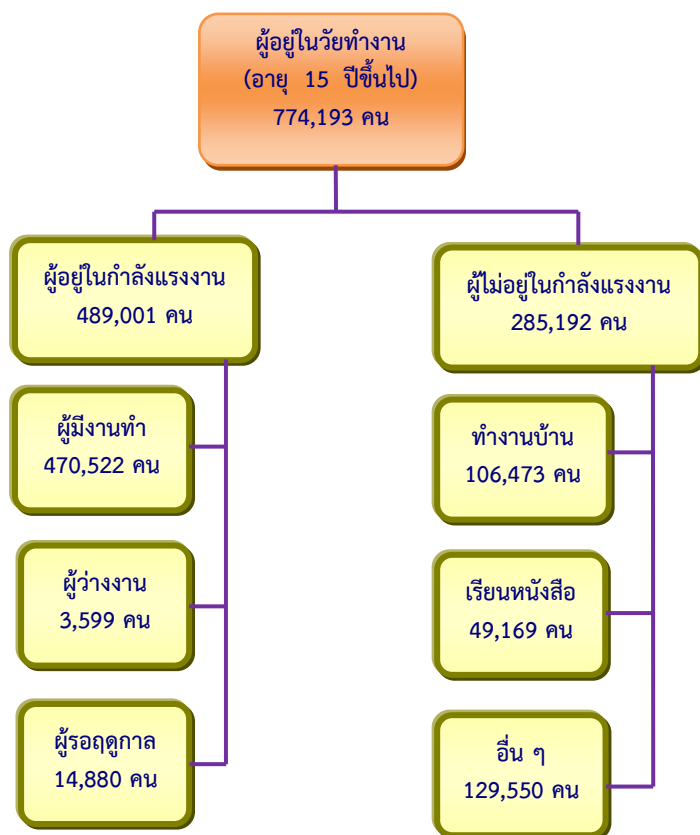
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 2 ปี 2560 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2560 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนมิถุนายน 2560 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดชัยภูมิ มีประชากรทั้งหมดพบว่าเป็น ผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป 774,193 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือเพศชาย มีจำนวน 372,024 คน คิดเป็นร้อยละ 48.1 ขณะที่เพศหญิงมี 402,169 คน คิดเป็นร้อยละ 51.9 (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2/2560 (ณ เดือนเมษายน – มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : จำนวนประชากรใช้ข้อมูลจากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553-2563 สำหรับแผนพัฒนาฉบับที่ 11 กุมภาพันธ์ 2556 เป็นฐานในการปรับเวลาอ้างอิง

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 774,193 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 489,001 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 470,522 คน คิดเป็นร้อยละ 96.2 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 3,599 คน หรือร้อยละ 0.7 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาล 14,880 คน หรือร้อยละ 3.1 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 57.4 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 42.6 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 96.2 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 96 – 97 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 96.2

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.7 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิงกล่าวคือ เพศชายร้อยละ 68.4 และ เพศหญิง ร้อยละ 31.6 ทั้งนี้อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.4 รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2560
(ณ เดือนเมษายน – มิถุนายน)

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	372,024	402,169	774,193
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	284,692	204,309	489,001
- ผู้มีงานทำ	270,211	200,311	470,522
- ผู้ว่างงาน	2,461	1,138	3,599
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	12,020	2,860	14,880
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	87,332	197,860	285,192
- ทำงานบ้าน	4,091	102,382	106,473
- เรียนหนังสือ	22,551	26,618	49,169
- อื่น ๆ	60,690	68,860	129,550

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

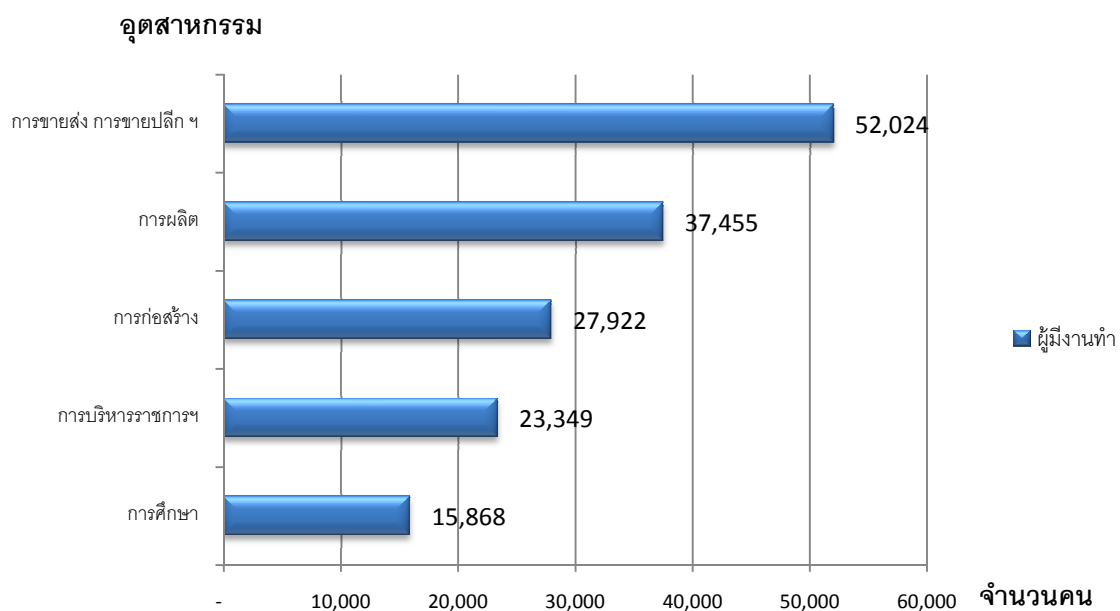
หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

สำหรับผู้มีงานทำ 470,522 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 270,257 คน คิดเป็นร้อยละ 57.4 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่แล้วส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 271,998 คน (ร้อยละ 55.4 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี ร้อยละ 2

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขานอกภาคเกษตรกรรมที่มีผู้ทำงานมากที่สุดในไตรมาส 2/60 ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ รวมทั้งสิ้น 52,024 คน (ร้อยละ 26) รองลงมาได้แก่ สาขาการผลิต 37,455 คน (ร้อยละ 18.7 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) และสาขาการก่อสร้าง 27,922 คน (ร้อยละ 13.9) ตามลำดับ

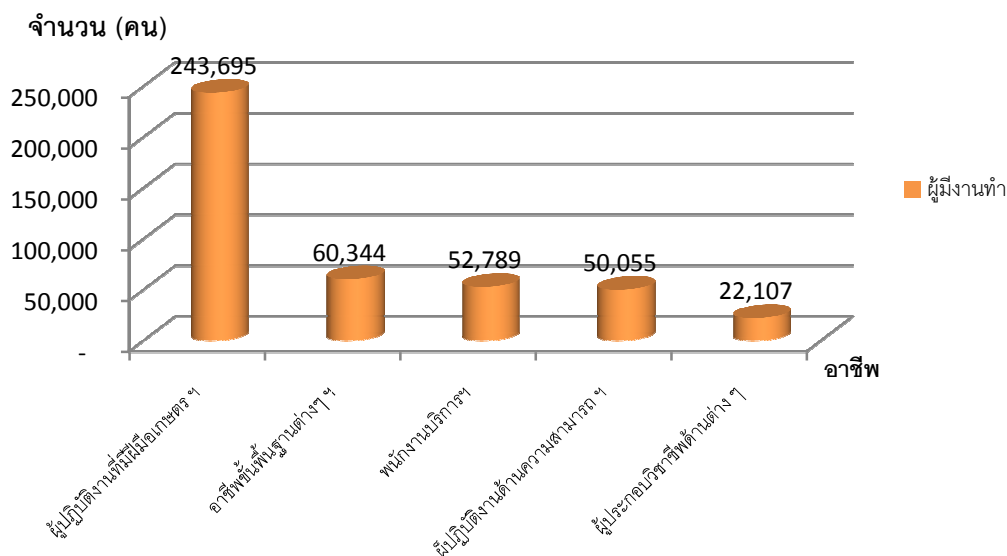
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก
ไตรมาส 2 ปี 2560 (ณ เดือนเมษายน – มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 2 ปี 2560 (เดือนเมษายน – มิถุนายน) พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 243,695 คน ร้อยละ 51.8 2) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 60,344 คน ร้อยละ 12.8 3) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 52,789 คน ร้อยละ 11.2 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 50,055 คน ร้อยละ 10.6 และ 5) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 22,107 คน ร้อยละ 4.7

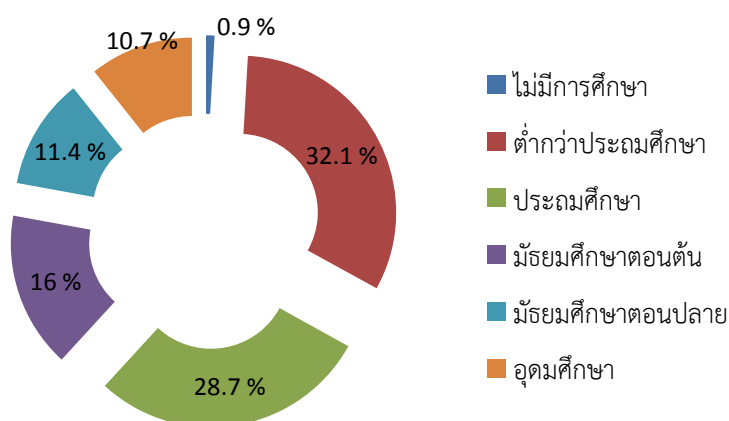
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรกไตรมาส 2 ปี 2560
(ณ เดือนเมษายน – มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษา ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 151,241 คน คิดเป็นร้อยละ 32.1 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลายคือมีจำนวน 135,215 คน (ร้อยละ 28.7) 75,465 คน (ร้อยละ 16) และ 53,705 คน (ร้อยละ 11.4) ตามลำดับ

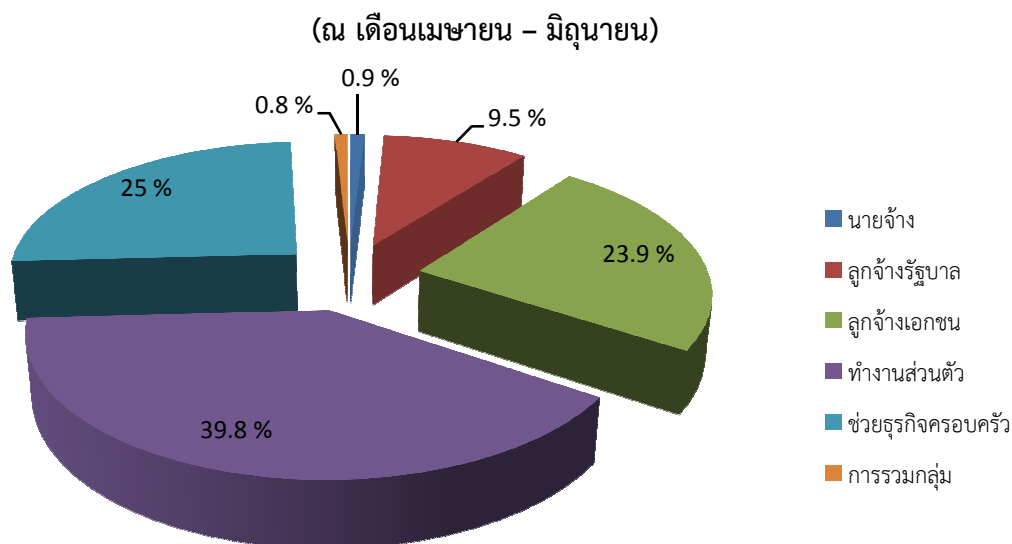
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2560
(ณ เดือนเมษายน – มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 39.8 (187,246 คน) เป็นผู้ที่ทำงานส่วนตัว รองลงมาช่วยธุรกิจครอบครัวเรือน มีอัตราร้อยละ 25 (117,613 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลและนายจ้างมีเพียง ร้อยละ 9.5 (44,753 คน) และ ร้อยละ 0.9 (4,317 คน) นอกจากนี้ยังพบว่าการรวมกลุ่มมีร้อยละ 0.8 (4,019 คน)

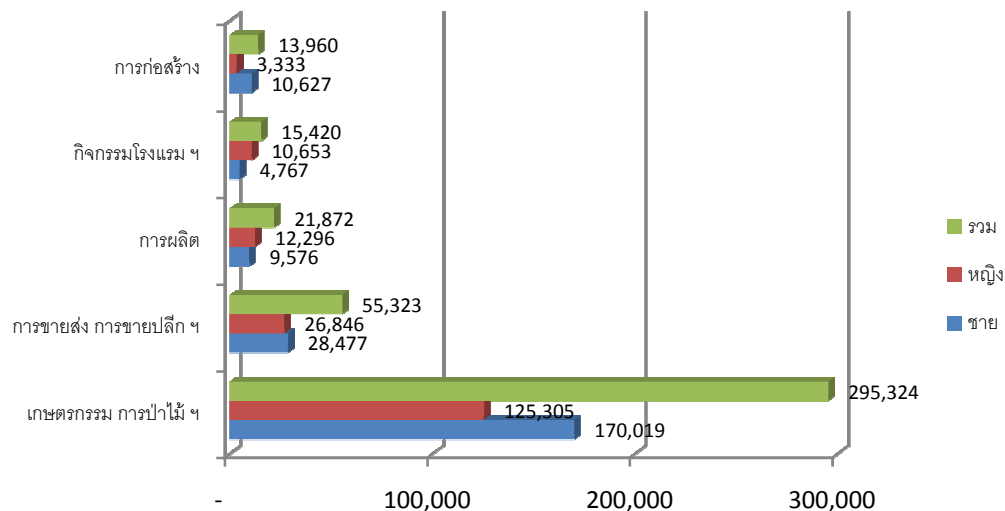
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบนั้น จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดในปี 2559 พบว่า มีผู้มีงานทำอยู่ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) จำนวนทั้งสิ้น 418,589 คน คิดเป็นร้อยละ 82.3 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานในสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงสูงถึง 295,324 คน (ร้อยละ 70.5 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีแรงงานนอกระบบ 55,323 คน (ร้อยละ 13.2) สาขาการผลิต 21,872 คน (ร้อยละ 5.2) และสาขากิจกรมโรงแรมและการบริการด้านอาหาร 15,420 คน (ร้อยละ 3.7) ตามลำดับ

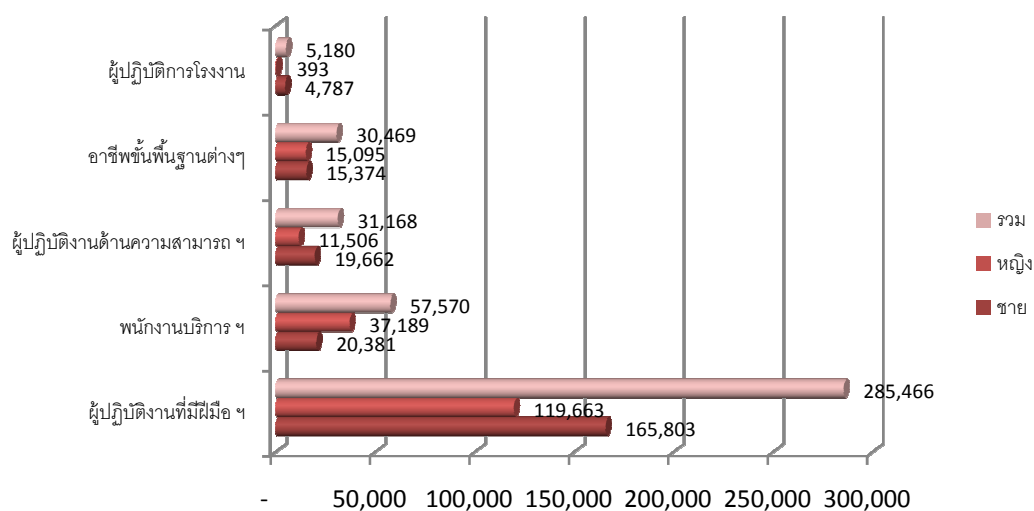
แผนภาพที่ 6 5 อันดับสาขาการผลิตที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2559
ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 285,466 คน (ร้อยละ 68.2 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 57,570 คน (ร้อยละ 13.7) และผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 31,168 คน (ร้อยละ 7.4) ตามลำดับ

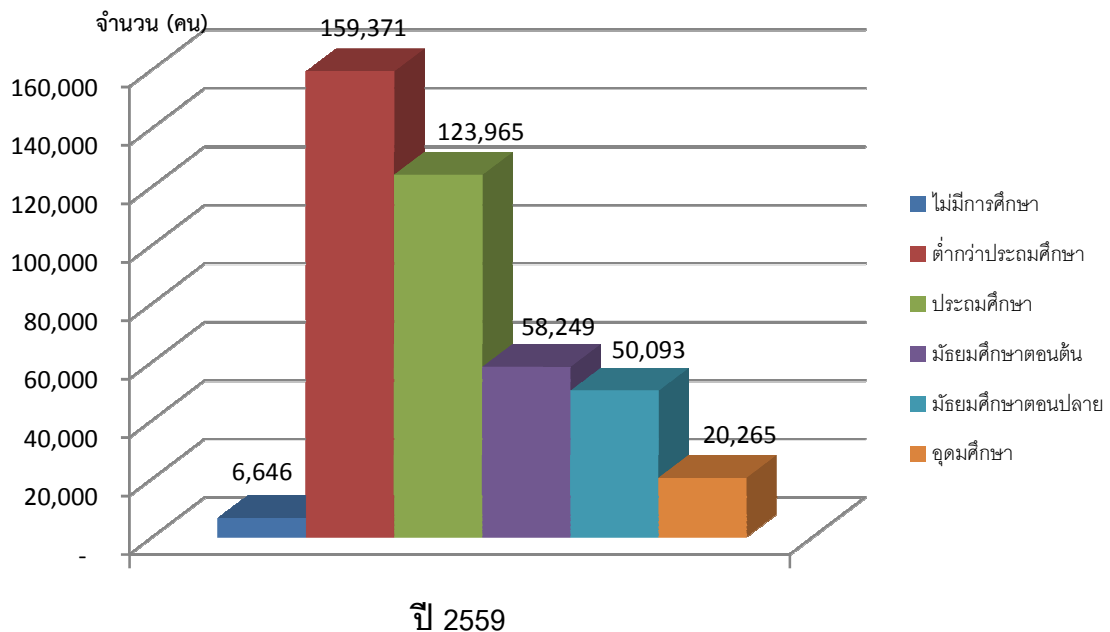
แผนภาพที่ 7 5 อันดับสาขาอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2559 ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 159,371 คน (ร้อยละ 38.1 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาประถมศึกษา จำนวน 123,965 คน (ร้อยละ 29.6) และการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 58,249 คน (ร้อยละ 13.9) ตามลำดับ

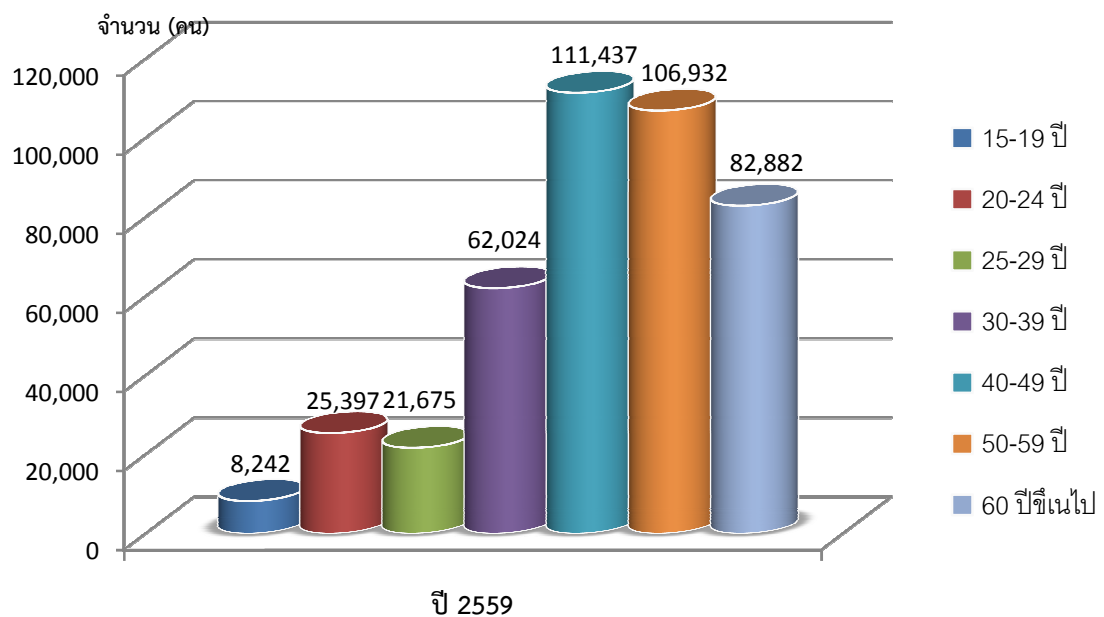
แผนภาพที่ 8 5 อันดับการศึกษาที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2559 ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุและเพศ พบว่าช่วงอายุที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 111,437 คน (ร้อยละ 26.6 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมา ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 106,932 คน (ร้อยละ 25.5) และช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป จำนวน 82,882 คน (ร้อยละ 19.8) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 9 5 ลำดับช่วงอายุที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2559 ของจังหวัดชัยภูมิ



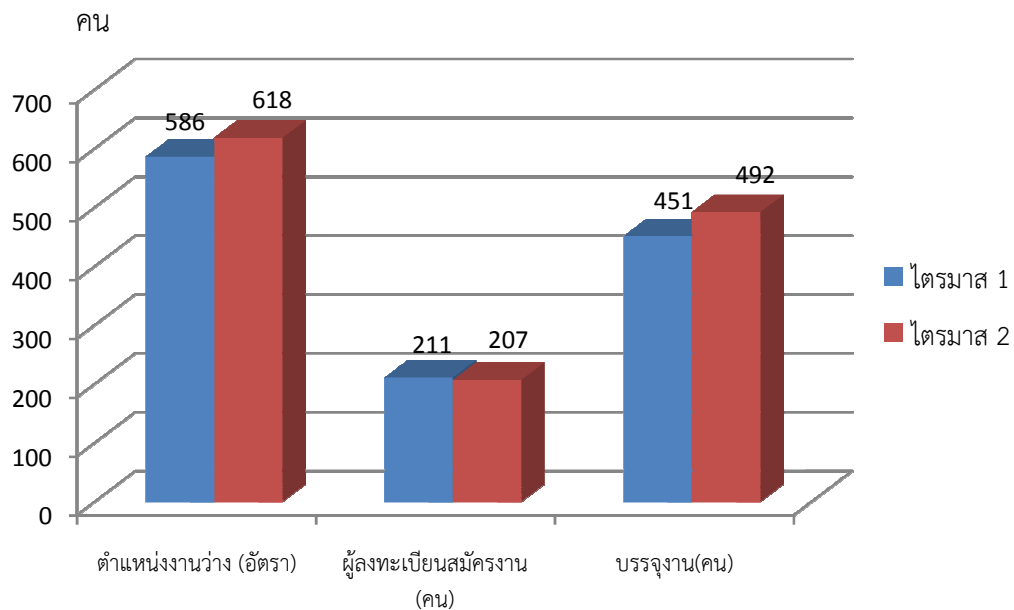
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดชัยภูมิในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2560) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ 618 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.2 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 586 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี 207 คน ลดลงร้อยละ 1.9 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 211 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 492 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.3 จากไตรมาสที่ 1 ที่มีจำนวน 451 คน ทั้งนี้การที่จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นและลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูการเกษตร และการขยายตัวของเศรษฐกิจในจังหวัดชัยภูมิ ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองจึงส่งผลกระทบต่อการชะลอการขยายตัวทางเศรษฐกิจเพื่อรอดูความมั่นใจในเหตุการณ์ต่าง ๆ ต่อการตัดสินใจลงทุน

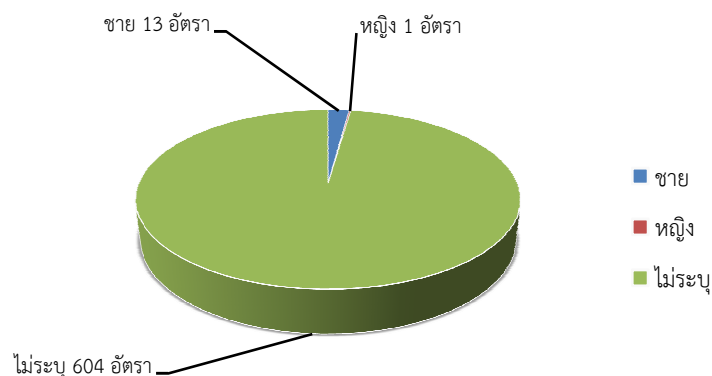
แผนภูมิ 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1 ปี 2560 กับ ไตรมาส 2 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 นี้พบว่าเป็นชาย 13 อัตราคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.1 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 1 อัตรา (ร้อยละ 0.2) และไม่ระบุเพศ 604 อัตรา ร้อยละ 97.7 การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

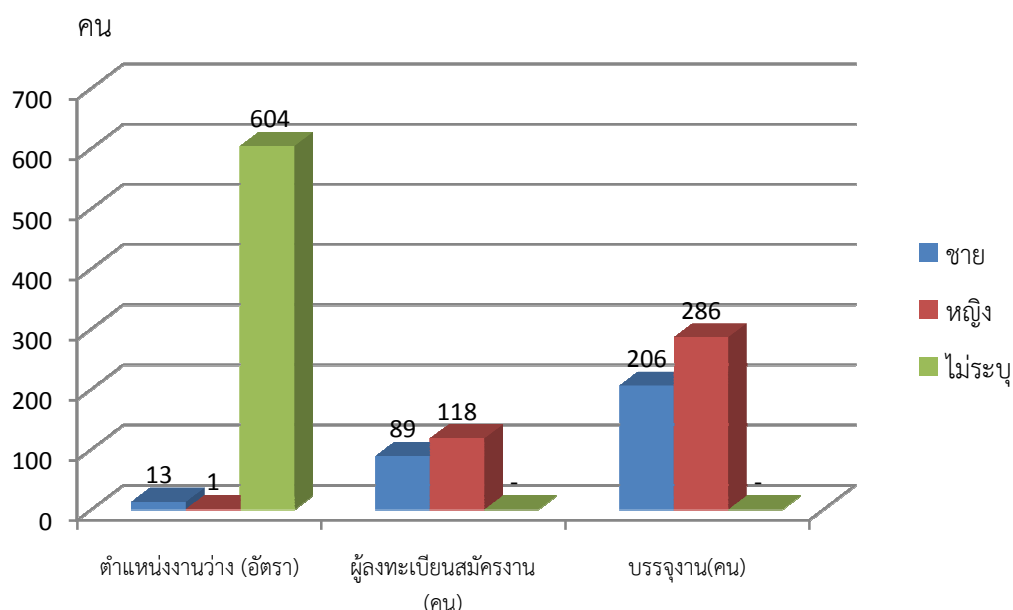
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ แยกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 207 คนเป็นชาย 89 คน คิดเป็นร้อยละ 43 และเป็นหญิง 118 คน คิดเป็นร้อยละ 57 และการบรรจงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ มีงานทำทั้งสิ้น 492 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 58.1 (286 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 41.9 (206 คน)

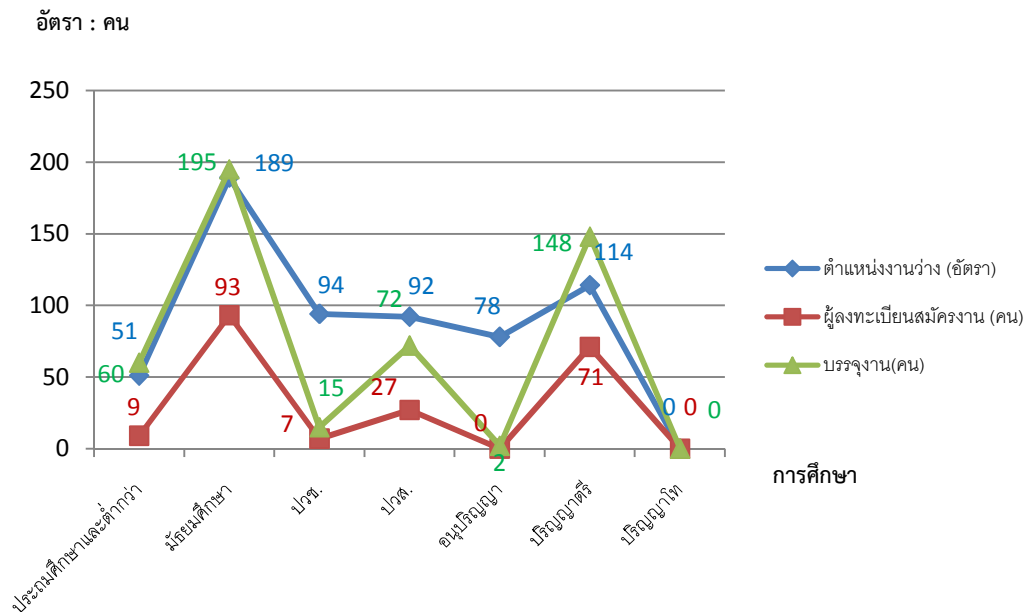
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างในส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่ต้องการสูงสุดมีสัดส่วนร้อยละ 30.6 (189อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี มีสัดส่วนร้อยละ 18.4 (114อัตรา) ตามลำดับสำหรับระดับอนุปริญญาตรีมีตำแหน่งงานว่างสัดส่วนร้อยละ 12.6 (78 อัตรา)แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ มีความต้องการคนงานในระดับอนุปริญญาเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีสัดส่วน ร้อยละ 9.4 ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 44.9 (93 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีจำนวน 71 คน (ร้อยละ 34.3) ตามลำดับ และผู้บรรจงานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจงานมากที่สุดจำนวน 195คน (ร้อยละ 39.6)เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีร้อยละ 30.1(148 คน) และระดับปวส.มีร้อยละ 14.6 (72 คน) ตามลำดับ

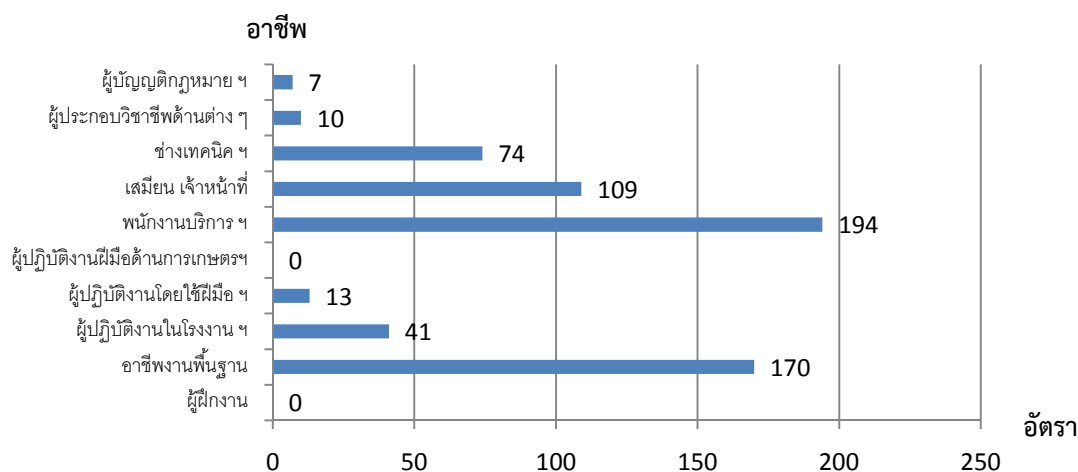
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 31.4 (194 อัตรา) 2) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าอาหารผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น มีร้อยละ 27.5 (170 อัตรา) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 17.6 (109 อัตรา) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 12 (74 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 6.6 (41 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 74 คน (ร้อยละ 35.7) รองลงมาคือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 19.3 (40 อัตรา) และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 36 คน (ร้อยละ 17.4) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานสูงสุดคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 155 คน (ร้อยละ 31.5) รองลงมาคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 154 คน (ร้อยละ 31.3) และเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 15.2 (75 อัตรา)

แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 2 ปี 2560 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 237 อัตรา (ร้อยละ 38.3) 2) การผลิต 201 อัตรา (ร้อยละ 32.5) 3) การบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกัน 92 อัตรา (ร้อยละ 14.9) 4) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 57 อัตรา (ร้อยละ 9.2) 5) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 29 อัตรา (ร้อยละ 4.7) ซึ่งการบรรจุนงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนงานได้สูงสุดคือการผลิต 193 คน (ร้อยละ 39.2) รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 147 คน (ร้อยละ 29.9) และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 103 คน (ร้อยละ 20.9) ตามลำดับ

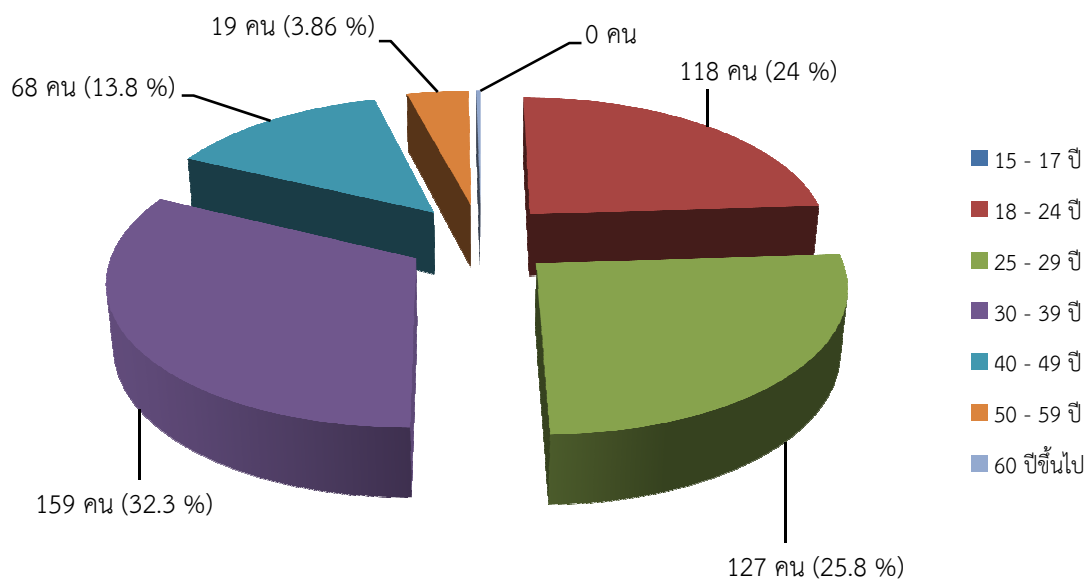
ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.) (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนงาน	
	จำนวน(อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	237	38.5	147	29.9
2. การผลิต	201	32.6	193	39.2
3. การบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกัน	92	14.9	-	0
4. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	57	9.3	24	4.9
5. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	29	4.7	25	5.1
6. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	103	20.9
รวม	616	100	492	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-49 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 237 อัตรา (ร้อยละ 38.3) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 151 อัตรา (ร้อยละ 24.4) และอายุ 30-39 ปี 103 อัตรา (ร้อยละ 17) ตามลำดับ ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 103 คน (ร้อยละ 49.8) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 49 คน (ร้อยละ 23.7) และอายุ 30-39 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 15.9 (33 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ที่มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 159 คน (ร้อยละ 32.3) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 127 คน (ร้อยละ 25.8) และช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 118 คน (ร้อยละ 24) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 15 การบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)

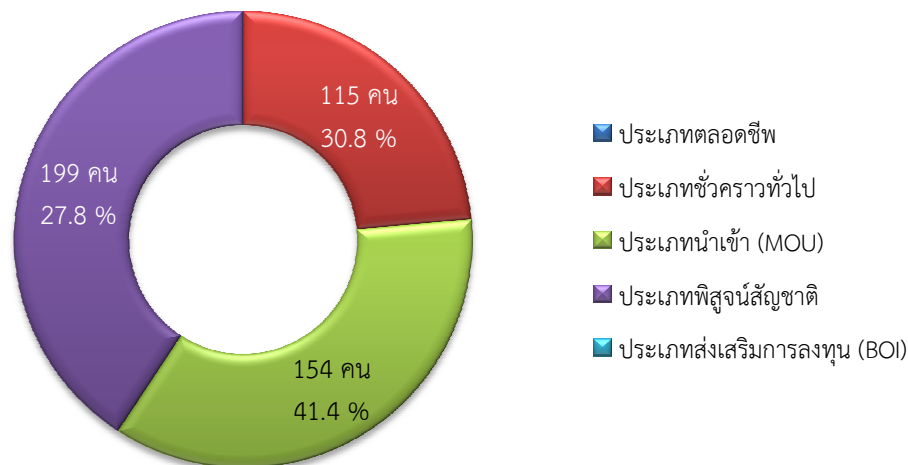


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมิถุนายน 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 488 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 174 คน (ร้อยละ 35.6) รองลงมาเป็นประเภทนำเข้า MOU จำนวน 174 คน (ร้อยละ 35.6) และประเภทชั่วคราวทั่วไป จำนวน 115 คน (ร้อยละ 23.6)

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
เดือนมิถุนายน 2560

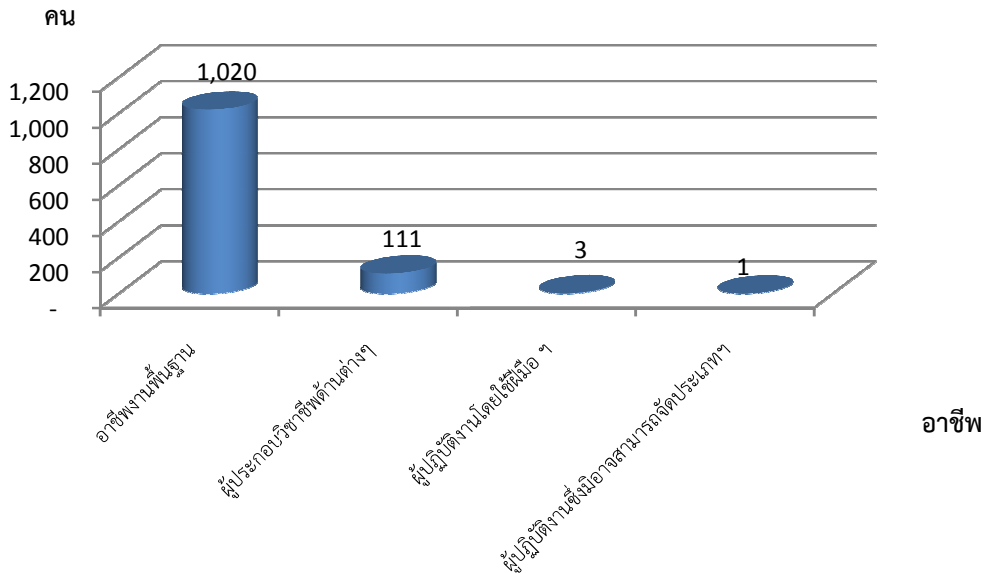


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.9 จากเดือนมีนาคม 2560 ที่มีจำนวน 396 คน โดยแรงงานต่างด้าวที่ลดลงเป็นประเภทพิสูจน์สัญชาติ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นมากกว่าประเภทอื่น ๆ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่กล่าวข้างต้น จะพบว่า แรงงานต่างด้าวในประเทศไทยส่วนใหญ่ร้อยละ 89.9 (1,020คน) ประกอบอาชีพงานพื้นฐานรองลงมาเป็นอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 9.8ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน3คนคิดเป็นร้อยละ 0.3 และผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.1 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงจึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
5 อันดับแรกไตรมาส 2 ปี 2560 (ณ เดือนมิถุนายน)

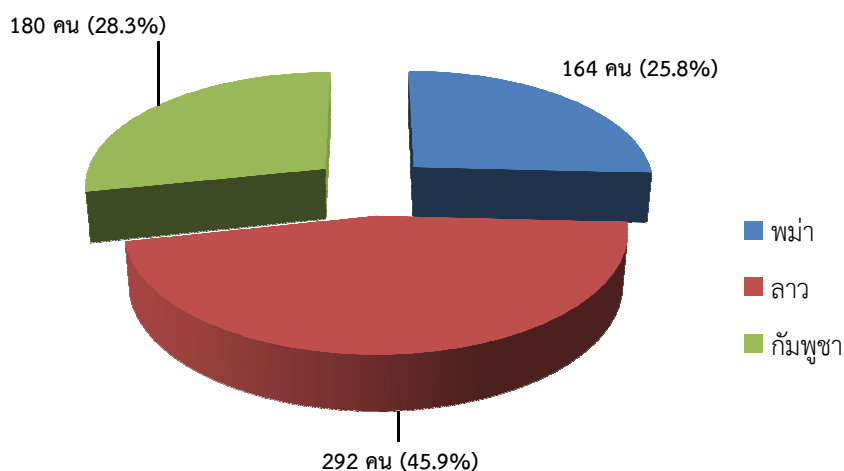


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดชัยภูมิ มีสัญชาติพม่ามากที่สุด คือ มีจำนวน 441 คน คิดเป็นร้อยละ 38.8 รองลงมาคือลาว มีจำนวน 326 คน (ร้อยละ 28.7) กัมพูชาจำนวน 242 คน (ร้อยละ 21.3) ฟิลิปปินส์ จำนวน 44 คน (ร้อยละ 3.9) และสัญชาติอื่นๆ มีจำนวน 34 คน (ร้อยละ 3) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2560 ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2560 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิมีจำนวนทั้งสิ้น 636 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติลาวมีจำนวน 292 คน คิดเป็นร้อยละ 45.9 ขณะที่แรงงานกัมพูชา มีจำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 28.3 และเมียนมามีจำนวน 164 คน คิดเป็นร้อยละ 25.8

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าว (ตามมติกรม.) จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติ ปี 2560 ณ เดือนมิถุนายน

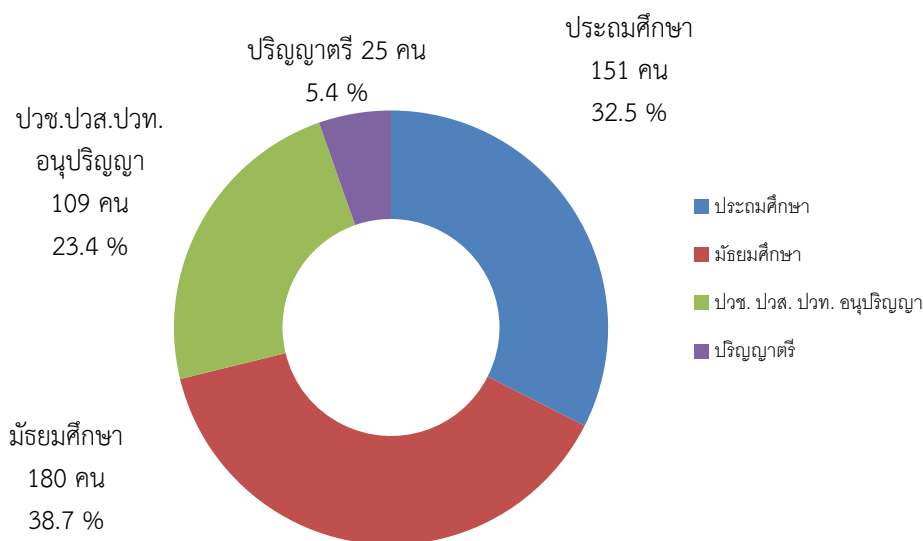


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 11.6 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงจำนวน 180 คน ร้อยละ 38.7 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (465 คน) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 32.5 และระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 23.4 และขณะที่ระดับปริญญาตรีมีจำนวนน้อยที่สุดคือ 25 คน คิดเป็นร้อยละ 5.4 (แผนภูมิ 30) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดชัยภูมิขาดแคลนแรงงานตามมา

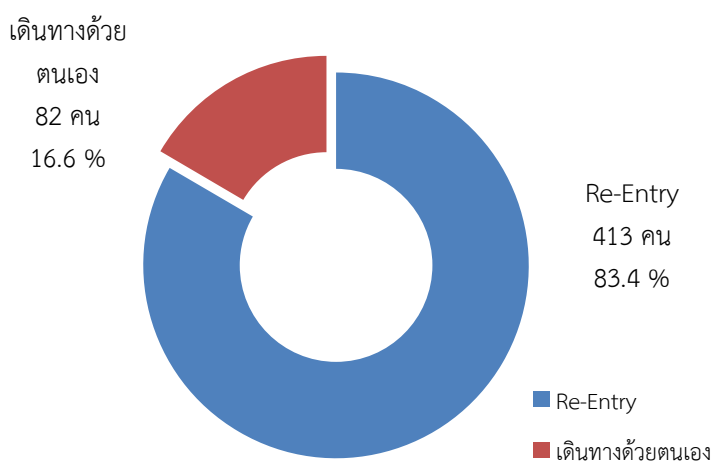
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 495 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 413 คน (ร้อยละ 83.4) และประเภทเดินทางด้วยตนเองมีจำนวน 82 คน (ร้อยละ 16.6)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)

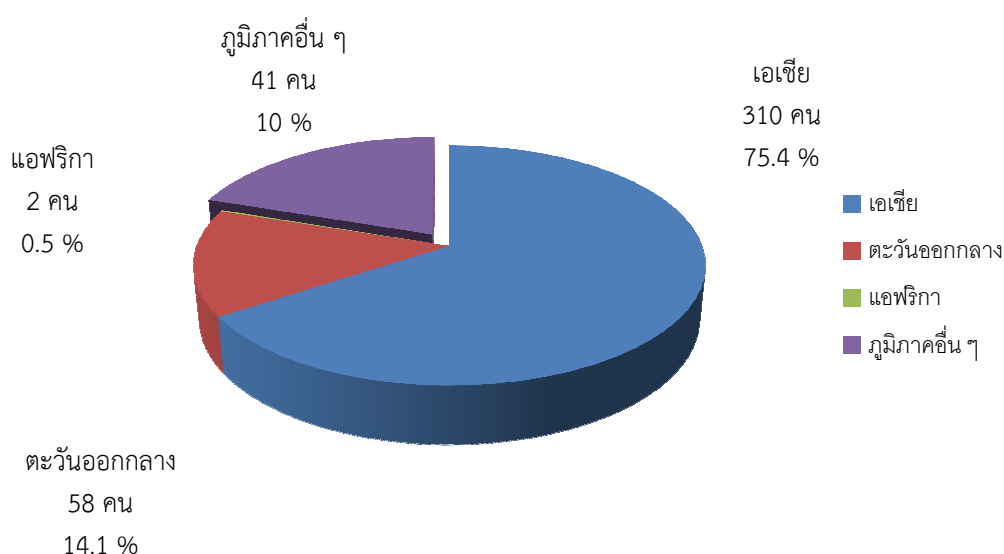


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 411 คน โดยการเดินทาง Re-Entry มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2560 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมีจำนวน 325 คน คิดเป็นร้อยละ 65.7 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 98 คน ร้อยละ 19.8 ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 71 คน ร้อยละ 14.3 และแอฟริกา จำนวน 1 คน ร้อยละ 0.2

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัด ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2560 (เดือน เมษายน – มิถุนายน 2560) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 2 ปี 2560

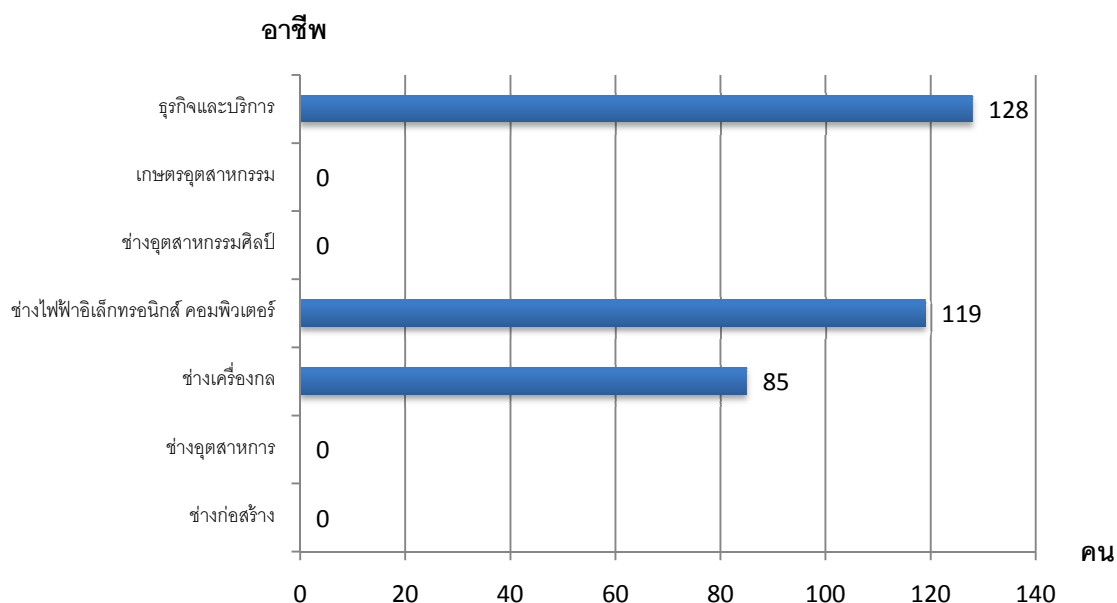
หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 11 คน (ร้อยละ 50) รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 36.4) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 13.6) ทั้งหมดอยู่ระหว่างฝึกอบรมที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ส่วนในกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 นี้ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 119 คน (ร้อยละ 35.8) กลุ่มภาคบริการ จำนวน 128 คน (ร้อยละ 38.6) กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 85 คน (ร้อยละ 25.6)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 2 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้คือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์มีจำนวน 233 คน (ร้อยละ 82.4) และกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง,กลุ่มอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 25 คน เท่ากัน (ร้อยละ 8.3)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้ผ่านการทดสอบในการเข้ารับการทดสอบจำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 56.5 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2560 (ช่วงเดือน เมษายน – มิถุนายน 2560)สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 66 แห่งมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,484คน จำแนกเป็นชาย 1,536 คน (ร้อยละ 44.1 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด)หญิง 1,947 คน (ร้อยละ 55.9 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด และเด็ก 1 คน ร้อยละ 0.02 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า 19 คนคิดเป็นร้อยละ54.5 (36 แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 20– 1,000 คนขึ้นไป ร้อยละ 45.5 (30 แห่ง)

ตารางที่ 3จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)

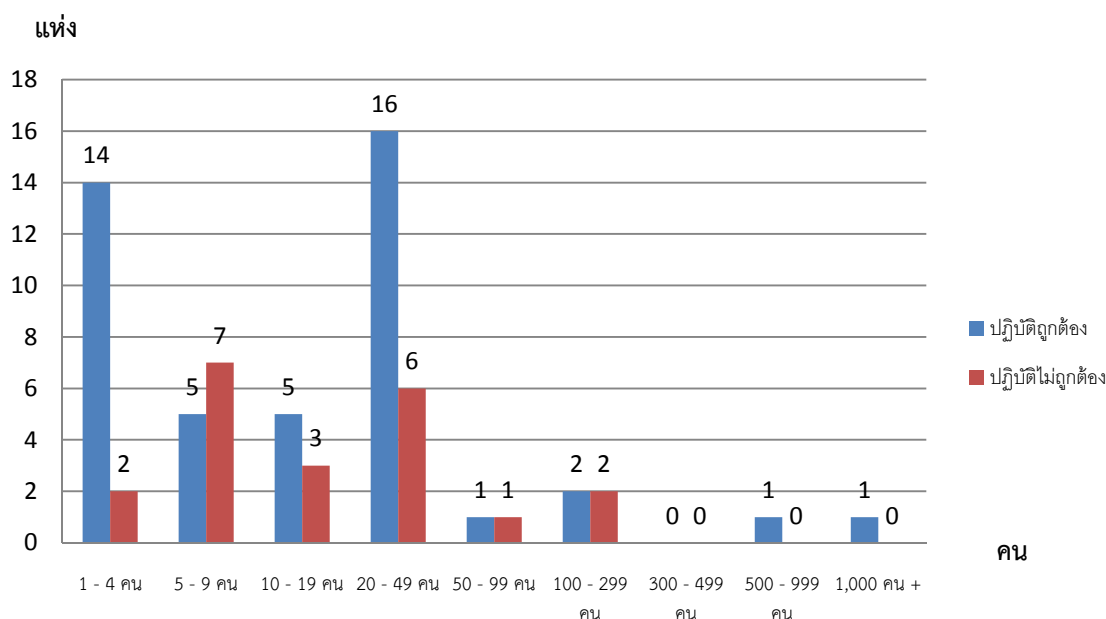
สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 ปี 2560	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	16	50
5 – 9 คน	12	79
10 – 19 คน	8	107
20 – 49 คน	22	754
50 – 99 คน	2	162
100 – 299 คน	4	605
300 – 499 คน	-	-
500 – 999 คน	1	618
1,000 คน +	1	1,109
รวม	66	3,484

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 68.2 (จำนวน 45 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาสนี้ คิดเป็นร้อยละ 31.8 (จำนวน 21 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) ในไตรมาสนี้

แผนภูมิที่ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

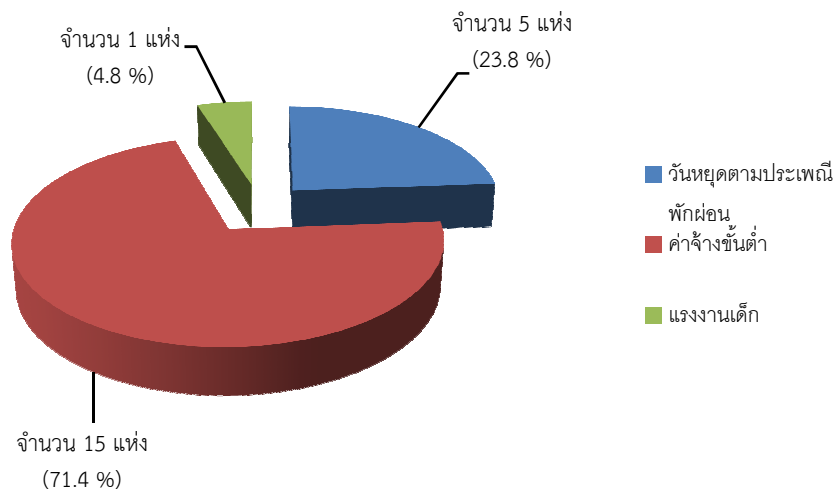


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 21 แห่ง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 3 เรื่อง 1.เรื่องวันหยุดตามประเพณีพักผ่อนร้อยละ 23.8 (5 แห่ง) 2. เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 71.4 (15 แห่ง) และ 2. เรื่องการใช้แรงงานเด็ก ร้อยละ 4.8 (1 แห่ง) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงานซึ่งได้แก่การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบพร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายไม่ได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย

แผนภูมิ 25 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)

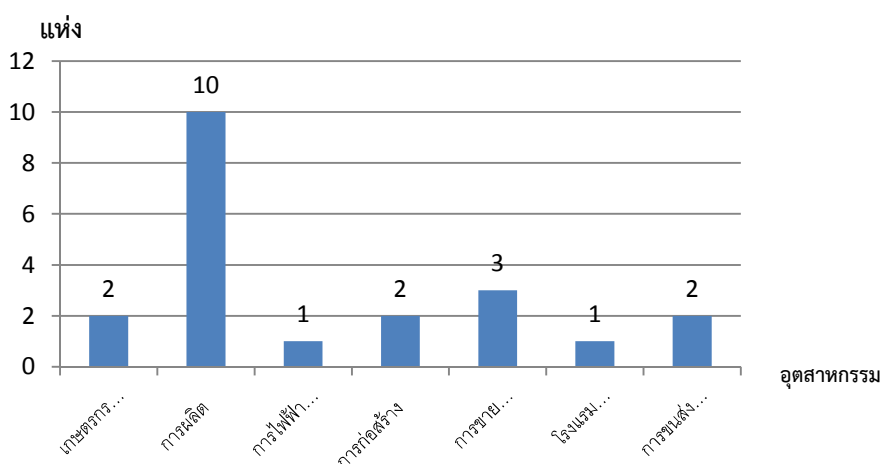


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 47.6 (10 แห่ง) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ ร้อยละ 14.9 (3 แห่ง) การเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ , การก่อสร้าง , การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 9.5 (2 แห่ง เท่ากัน) และการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา , โรงแรม และภัตตาคาร ร้อยละ 4.8 (1 แห่ง เท่ากัน) แผนภูมิ 26

แผนภูมิ 26 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายในจังหวัดชัยภูมิ

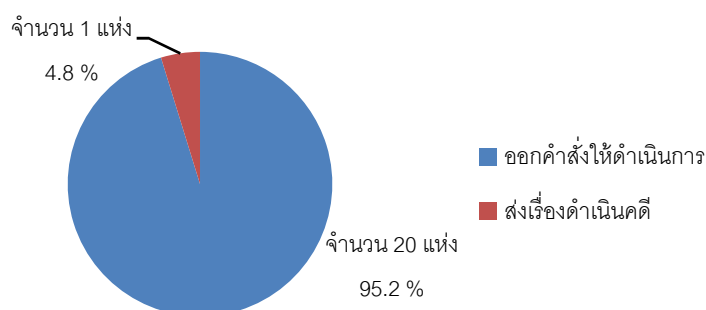
ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นเรื่องวันหยุดตามประเพณีพักผ่อน 5 แห่ง เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ 15 แห่ง และเรื่องแรงงานเด็ก 1 แห่ง การดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป โดยมีสัดส่วนร้อยละ 95.2 (20 แห่ง) และส่งเรื่องดำเนินคดีมีสัดส่วนร้อยละ 4.8 (1 แห่ง)

แผนภูมิ 27 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 2 ปี 2560 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 36 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 995 คน โดยในไตรมาส 2 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2560 ร้อยละ 44.4 ที่มีการตรวจสถานประกอบการ 52 แห่ง ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 75 (ไตรมาส 1 ปี 2560 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 995 คน)

ตารางที่ 4 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)

ขนาด สปก.	ไตรมาส 2 ปี 2560	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	3	10
5 - 9 คน	6	39
10 - 19 คน	6	80
20 - 49 คน	13	400
50 - 99 คน	2	152
100 - 299 คน	3	488
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	1	618
1,000 คน ⁺	2	2,194
รวม	36	3,981

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2560 คือ การผลิต จำนวน 18 แห่ง ร้อยละ 50 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 7 แห่ง ร้อยละ 19.4 การก่อสร้าง จำนวน 5 แห่ง ร้อยละ 13.9 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า ฯ จำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 8.3 และการเกษตรกรรม การล่าสัตว์ ฯ , การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน , การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน 1 แห่ง เท่ากัน ร้อยละ 2.8 (รายละเอียดตามตาราง 10 และภาคผนวกที่ 17) ซึ่งผลการตรวจพบว่าร้อยละ 63.9 คือจำนวน 23 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย และร้อยละ 36.1 (13 แห่ง) พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

ตาราง 5 การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)

ขนาด สปก.	ไตรมาส 2 ปี 2560	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	3	-
5 - 9 คน	3	3
10 - 19 คน	3	3
20 - 49 คน	8	5
50 - 99 คน	2	-
100 - 299 คน	2	1
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	1	-
1,000 คน ⁺	1	1
รวม	23	13

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 2 ปี 2560 พบว่าประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้แก่ การผลิต จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 61.5 รองลงมาคือ การก่อสร้าง , การขายส่ง การขายปลีก ฯ จำนวน 2 แห่ง เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 15.4 และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า ฯ จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.7 (คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม)

ตารางที่ 6 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	1	-	0
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	1	-	0
3. การผลิต	18	10	8	61.5
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	-	0
5. การก่อสร้าง	5	3	2	15.4
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	7	5	2	15.4
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	2	1	7.7
รวม	36	23	13	100

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

* สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคำนวณตามประเภทอุตสาหกรรม x 100

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุด การใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 2 ปี 2560 พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 13 แห่ง

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้าง แล้วกระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง ในไตรมาส 2/60 (เมษายน

– มิถุนายน 2560) พบว่า จังหวัดชัยภูมิ ไม่พบการก่อตั้งสมาคมนายจ้างประเภทสมาคมลูกจ้างและประเภทสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน(แผนภูมิ 37)

ตารางที่ 7 จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ ไตรมาส 2/60
(เมษายน – มิถุนายน 2560) ของจังหวัดชัยภูมิ

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งไม่พบในรอบไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2560)

ตารางที่ 8 ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 2/2560 (เมษายน – มิถุนายน 2560)
ของจังหวัดชัยภูมิ

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- พ้องศาลแรงงาน			

3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

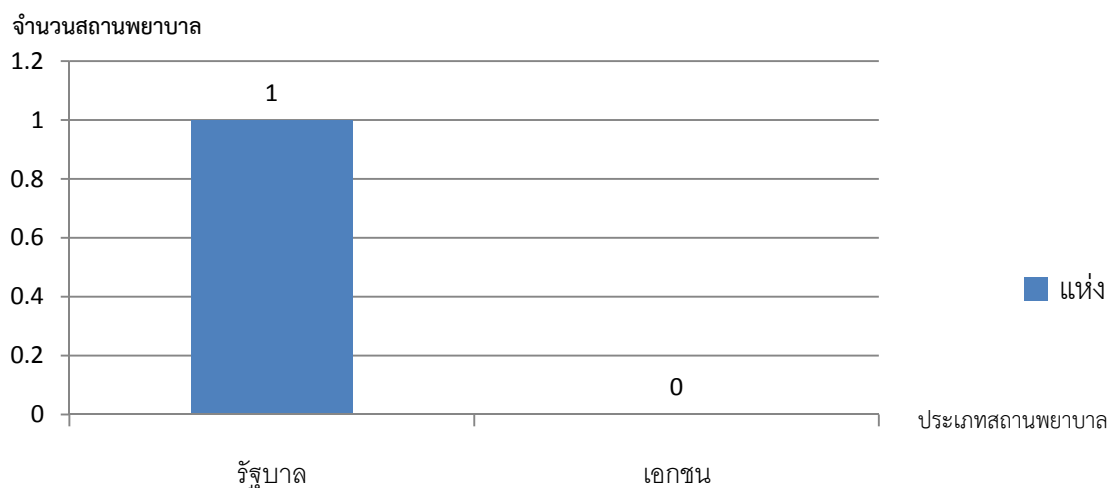
4.3 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการในสถานประกอบการ จำนวน 14 แห่ง 241 คนในส่วนของกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน คือการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับเสริมการแรงงาน จำนวน 5 แห่ง 52 คน ในไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน 2560)

5) การประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดชัยภูมิ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และไม่พบสถานพยาบาลเอกชน

แผนภูมิ 24 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดชัยภูมิ ณ ไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

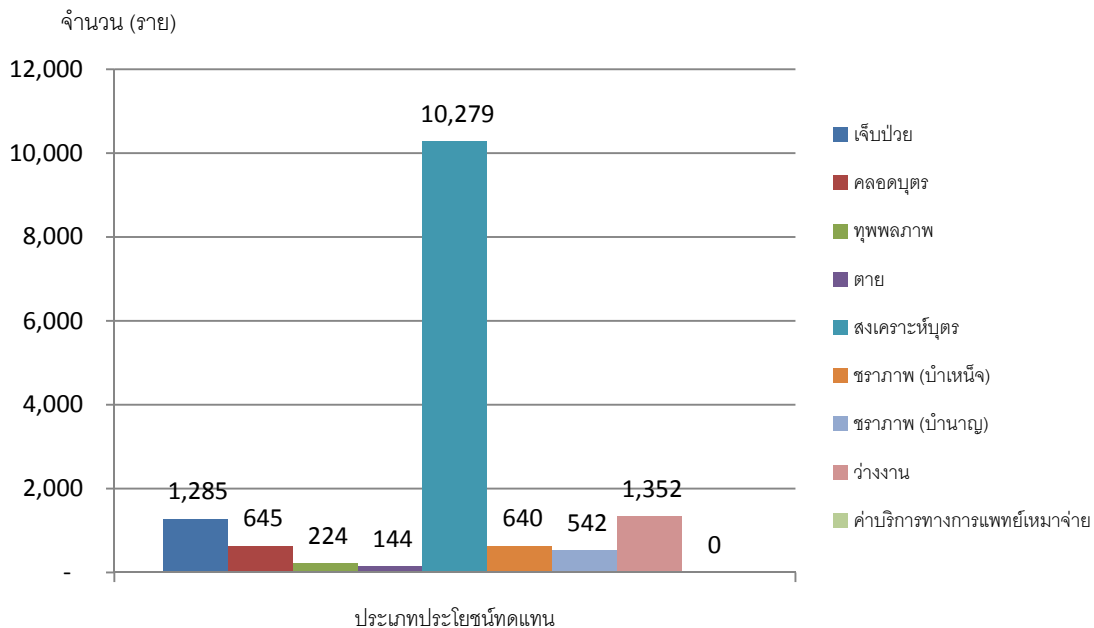


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ในไตรมาส 2/2560 (เมษายน – มิถุนายน 2560) จังหวัดชัยภูมิมีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 2,035 แห่ง มีผู้ประกันตน จำนวน 29,445 รายในด้านสถานะเงินกองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุนทั้งสิ้น จำนวน 130,946,223.62 บาท

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) มีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 15,111 ราย คิดเป็นร้อยละ 51.3 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดคือ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 10,279 ราย คิดเป็นร้อยละ 68 ของผู้ประกันตนทั้งหมดรองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน จำนวน 1,352 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.9 และกรณีว่างงาน จำนวน 1,285 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.5 ตามลำดับ

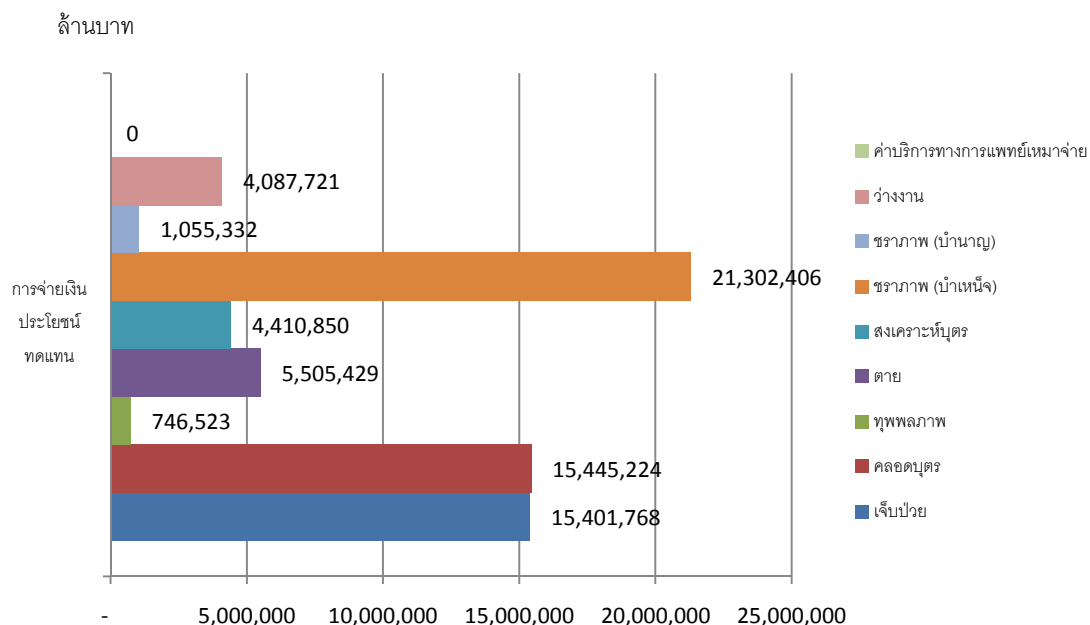
แผนภูมิ 25 จำนวนผู้ให้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2/60 (เมษายน – มิถุนายน 2560)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น จำนวน 60,188,996.51 บาทโดยกรณีชราภาพ (บำเหน็จชราภาพ) มีการจ่ายเงิน จำนวน 16,018,798.82 บาท คิดเป็นร้อยละ 26.6 รองลงมาคือ กรณีคลอดบุตร จ่ายเงินสูงสุด จำนวน 16,000,774 บาท คิดเป็นร้อยละ 26.6 กรณีเจ็บป่วยจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 11,879,646.55 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.7 ตามลำดับ

แผนภูมิ 26 ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2/60 (เมษายน – มิถุนายน 2560)



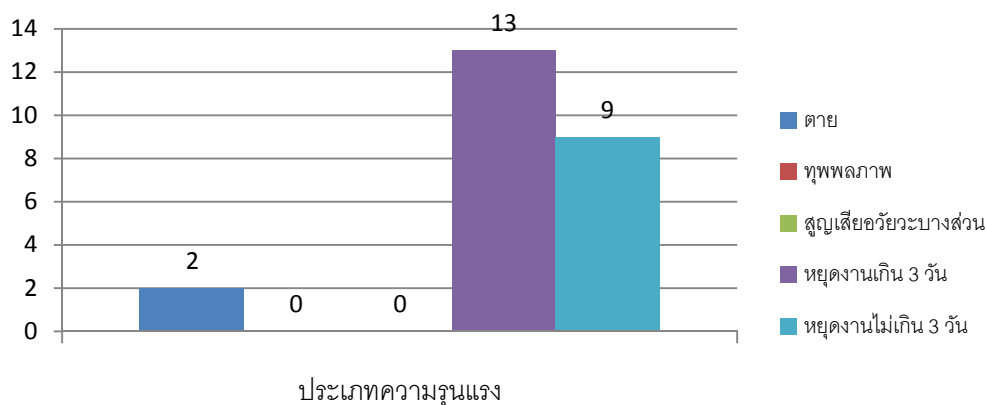
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ในไตรมาส 2/60 (เมษายน – มิถุนายน 2560) มีจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดชัยภูมิ ทั้งสิ้น 1,518 แห่ง และจำนวนลูกจ้าง ทั้งสิ้น 17,867 ราย ในด้านสถานะเงินกองทุนเงินทดแทน ทั้งสิ้น จำนวน 2,758,783.40 บาท

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) มีจำนวนผู้ใช้บริการ ทั้งสิ้น 24 คน จ่ายเงินทดแทน 1,230,478.40 บาท

พิจารณาปริมาณการจ่ายเงินทดแทนตามประเภทความร้ายแรงที่มีการจ่ายเงินสูงสุด คือ กรณีการตาย มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 1,134,864 บาท คิดเป็นร้อยละ 92.2 ของเงินตามประเภทความร้ายแรงที่จ่าย

แผนภูมิ 27 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน(เนื่องจากการทำงาน) จังหวัดชัยภูมิ
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 2/60 (เมษายน – มิถุนายน 2560)



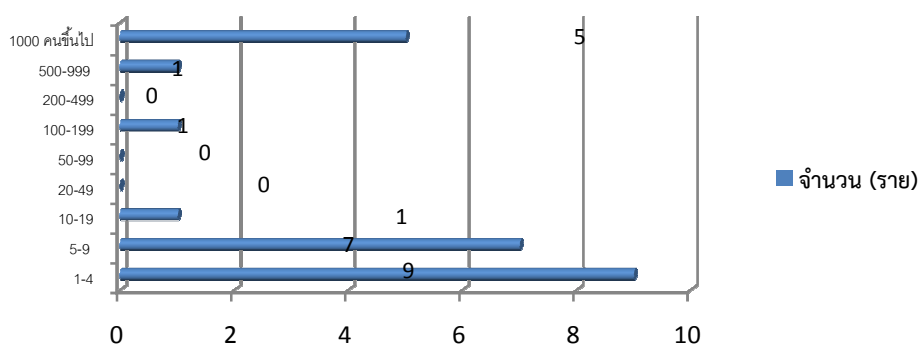
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

5.1การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2560 เดือนเมษายน – มิถุนายน 2560 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 24 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 1-4 คน มีจำนวน 9 คนคิดเป็นร้อยละ 37.5 รองลงมาคือขนาด 5-9 คน มีจำนวน 7 คนคิดเป็นร้อยละ 29.2 ขนาด 1,000 คนขึ้นไป มีจำนวน 5 คน ร้อยละ 20.8 และขนาด 10-19 , 100-199 , 500-999 คนขึ้นไป มีจำนวน 1 คน ร้อยละ 4.2

แผนภูมิ 31 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2560(เมษายน – มิถุนายน)

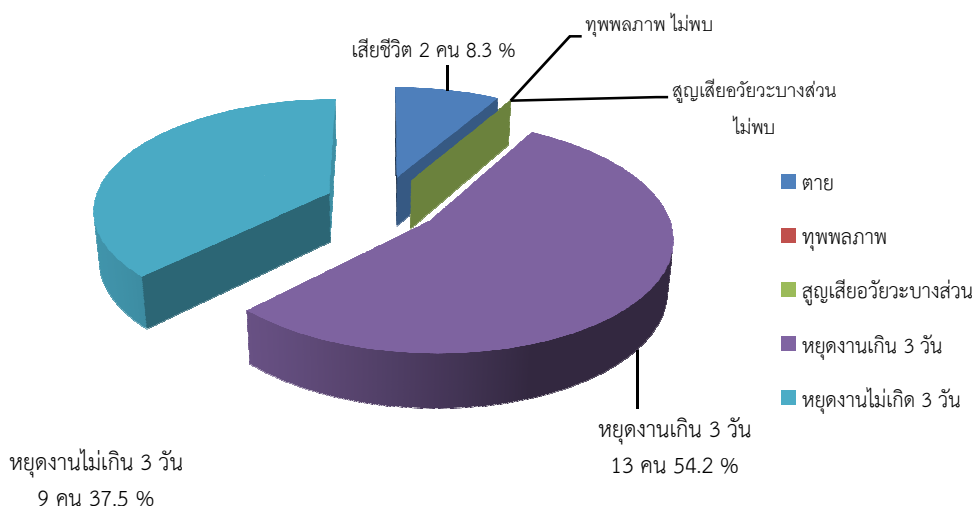
ขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 24 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วันกล่าวคือมีร้อยละ 54.2 (จำนวน 13 คน) ที่ประสบอันตราย รองลงมาคือผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 37.5 (จำนวน 9 คน) และกรณีการตาย กล่าวคือมีร้อยละ 8.3 (จำนวน 2 คน)

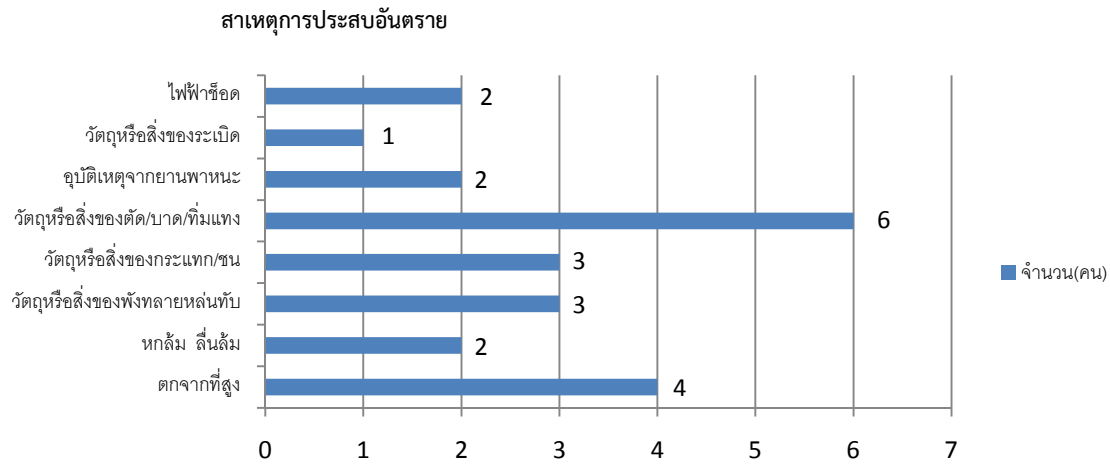
**แผนภูมิ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตีมีจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 25 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) ตกจากที่สูงมีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 16.7 3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ , วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 3 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 12.54) หกล้ม ลื่นล้ม , อุบัติเหตุจากยานพาหนะ , ไฟฟ้าช็อต มีจำนวน 2 คน เท่ากัน (ร้อยละ 8.3) และวัตถุหรือสิ่งของระเบิด มีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 4.2)

แผนภูมิที่ 33 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน
ไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

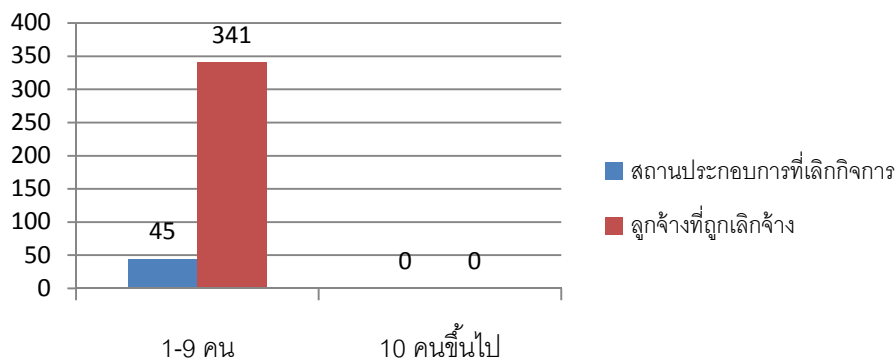


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

5.2การเลิกจ้างงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ รายงานสถานะการเลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2560 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 45 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 79 คน เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือขนาด 1 – 9 คน 45 แห่ง ลูกจ้าง 79 คน

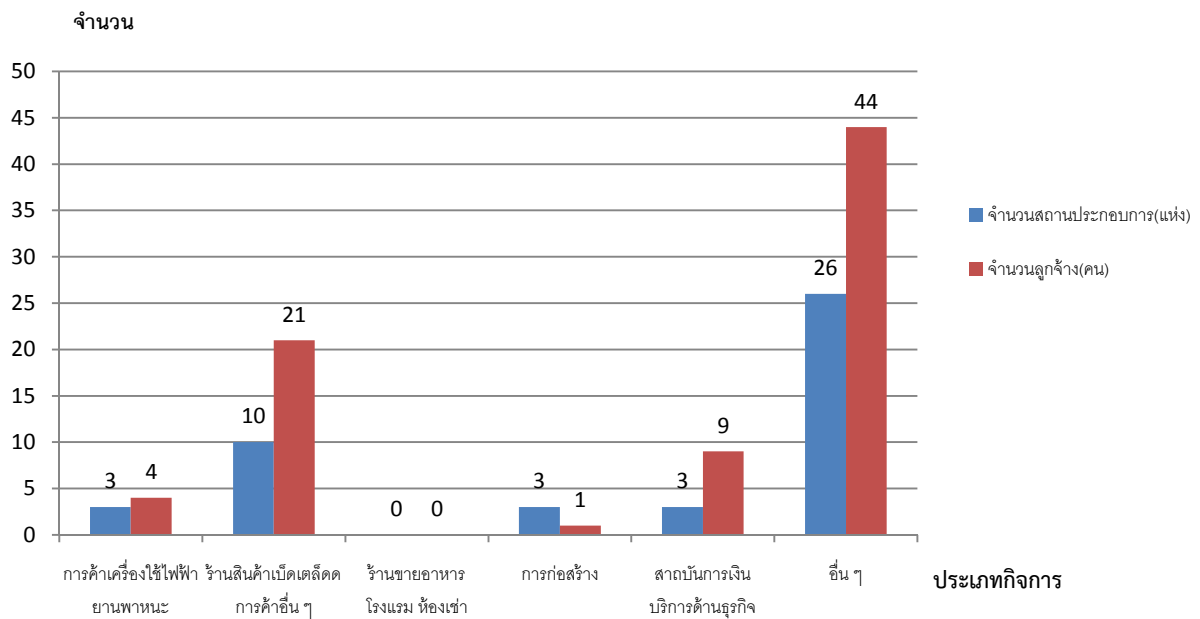
แผนภูมิ 34 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ /ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน 2560)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดได้ดังนี้ ประเภทอื่นๆ จำนวน 26 แห่ง ร้อยละ 57.8 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 44 คน รองลงมาประเภทร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 10 แห่ง ร้อยละ 22.2 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 21 คนประเภทการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ , ประเภทการก่อสร้าง , ประเภทสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจจำนวน 3 แห่ง เท่ากัน ร้อยละ 6.7 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 14 คน

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุด จังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 2 ปี 2560(เมษายน – มิถุนายน 2560)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

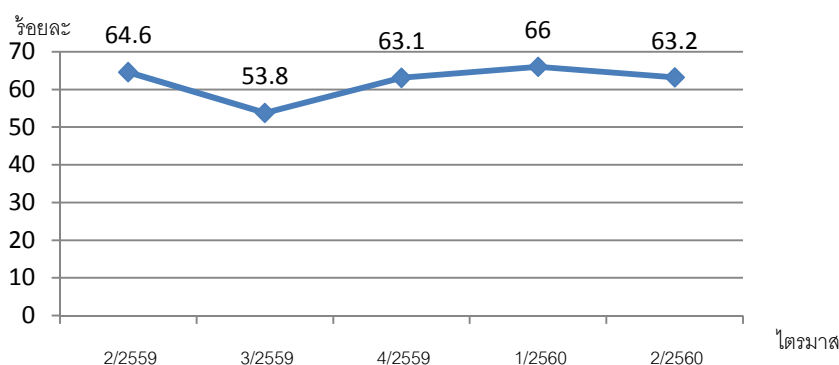
ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเป็นดัชนีที่บ่งบอกถึงสถานการณ์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง การติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลทำให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป อาทิ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ อันจะเป็นการเตรียมรับมือกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นในลักษณะเดียวกันได้นอกจากนี้ข้อมูลการเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดยังช่วยทำนายหรือคาดการณ์ในอนาคตได้ อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2560 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิมีอัตราร้อยละ 63.2 ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีอัตรา 66 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีผ่านมาจะพบว่ามีอัตราลดลงร้อยละ 1.4 จากไตรมาส 2 ปี 2559 ที่มีอัตรา 64.6 ทั้งนี้คาดการณ์ว่าไตรมาสหน้าคือ ไตรมาส 3 ปี 2559 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจะปรับตัวเพิ่มขึ้น เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานภาคการเกษตรและกำลังแรงงานใหม่เข้าสู่ตลาดแรงงานแล้ว (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



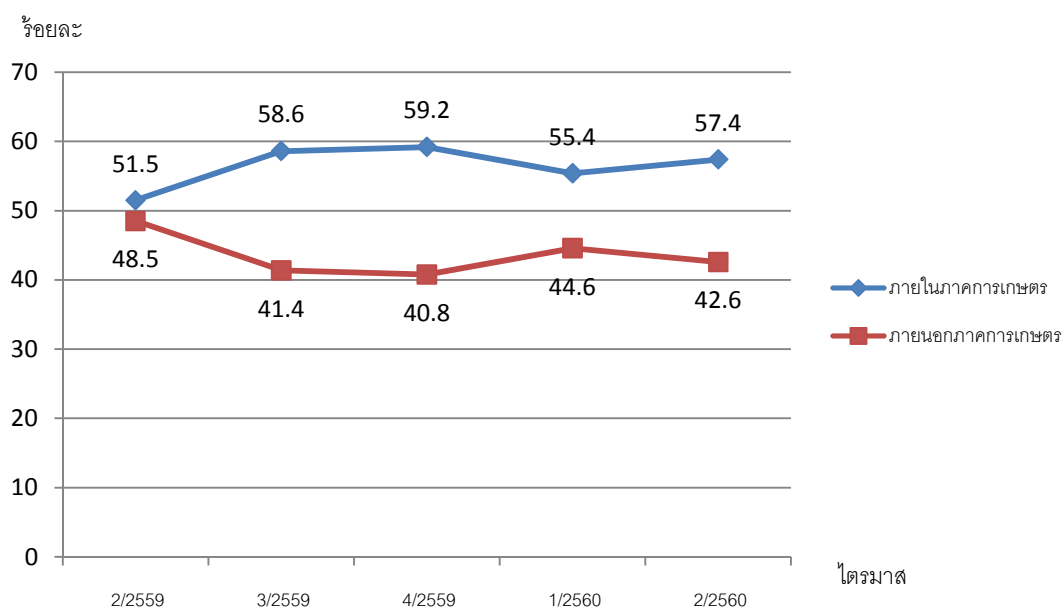
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน
= $\frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในไตรมาส 2 ปี 2560 พบว่าอัตราการจ้างงาน ในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 57.4 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.8 จากไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีอัตรา 55.4 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 ที่มีอัตรา 51.5 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาส 2 ปี 2560 มีอัตรา 42.6 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 44.6 ซึ่งอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้ลดลงร้อยละ 5.9 จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 48.5 (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร

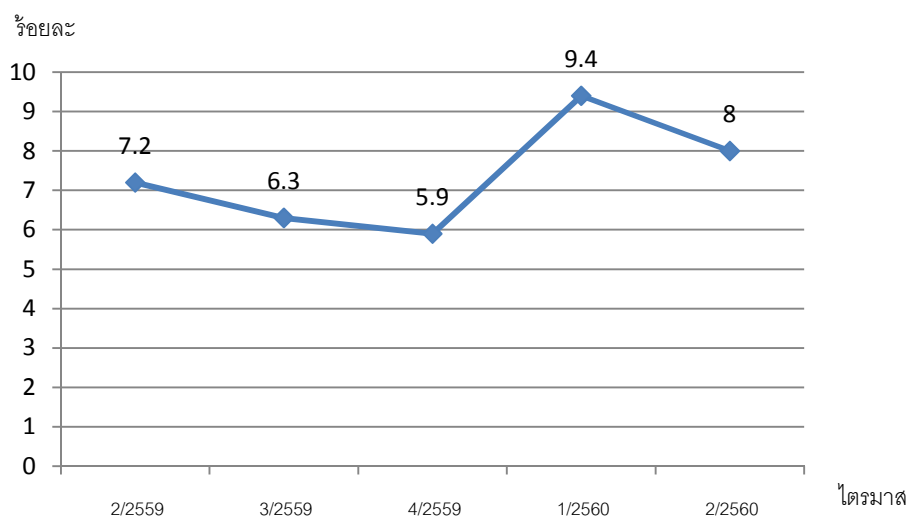


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร
= $\frac{\text{ผู้ที่ทำงานใน/นอกภาคเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานภาคการผลิต มีอัตราการร้อยละ 8 ลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2560 ที่มีอัตราการร้อยละ 9.4 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตนั้นเพิ่มขึ้นและเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2559 ที่มีอัตราการร้อยละ 7.2 จึงแสดงให้เห็นว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงจะเป็นผลมาจากปัจจัยฤดูกาลและปัจจัยอื่นๆ ประกอบกัน(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต

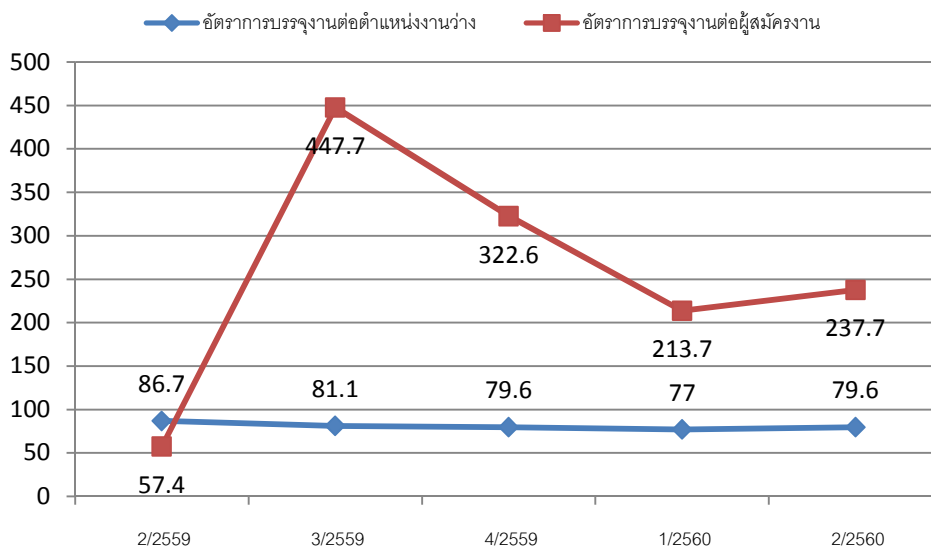
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะจังหวัดชัยภูมิ จะอาศัยอยู่ในภาคเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก แต่ก็จะมีแรงงานบางส่วนที่ยังคงอยู่ในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งเตรียมพร้อมรับกับผลผลิตในภาคการเกษตรตามฤดูกาล วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิจะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 79.6 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 77 และมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.6แสดงให้เห็นว่าสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิบรรจุนงานให้ผู้ลงทะเบียนสมัครงานได้เพิ่มขึ้น(แผนภูมิ 4)เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 237.7 จะพบว่าเมื่ออัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 24 จากไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีอัตรา 213.7 เมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุนงานไตรมาส 2 ปี 2560 ผู้สมัครงานได้บรรจุนเข้าทำงานจำนวน 482 คน แสดงให้เห็นว่าคุณสมบัติของผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ตรงตามความต้องการของเจ้าของสถานประกอบการ(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงาน} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน}}$$

2. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง

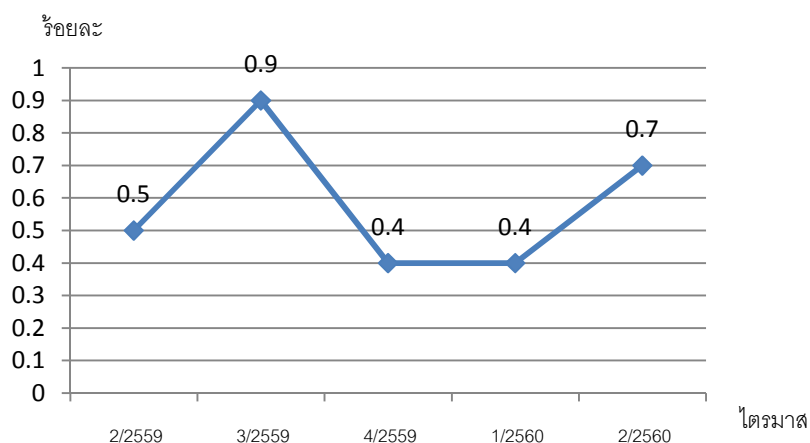
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงาน} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่าง}}$$

4. อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดชัยภูมิแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเกษตร ไตรมาส 1 เป็นช่วงที่ผลผลิตทางการเกษตรจำพวกอ้อยและมันสำปะหลังออกสู่ตลาด การจ้างงานในภาคการเกษตรจึงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ทำให้อัตราการว่างงานลดลง สำหรับไตรมาส 2/2560 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูกาลเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยวส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรว่างงานสูงขึ้นและเริ่มลดลงในไตรมาส 3 เพราะเป็นช่วงฤดูกาลเกษตรและอัตราการว่างงานจะลดลงอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากเป็นช่วงปลายฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตซึ่งยังคงต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำขณะที่พื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานภาพรวมของจังหวัดชัยภูมิในไตรมาสที่ 2 ปี 2560 มีอัตรา 0.7 หากพิจารณาความเคลื่อนไหวของการจ้างงาน พบว่ามีการเคลื่อนไหว เรื่องของการว่างงานต่ำและสูงขึ้นในแต่ละไตรมาสเนื่องจากภาวะเศรษฐกิจ และการเกษตรกรรม(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดชัยภูมิ

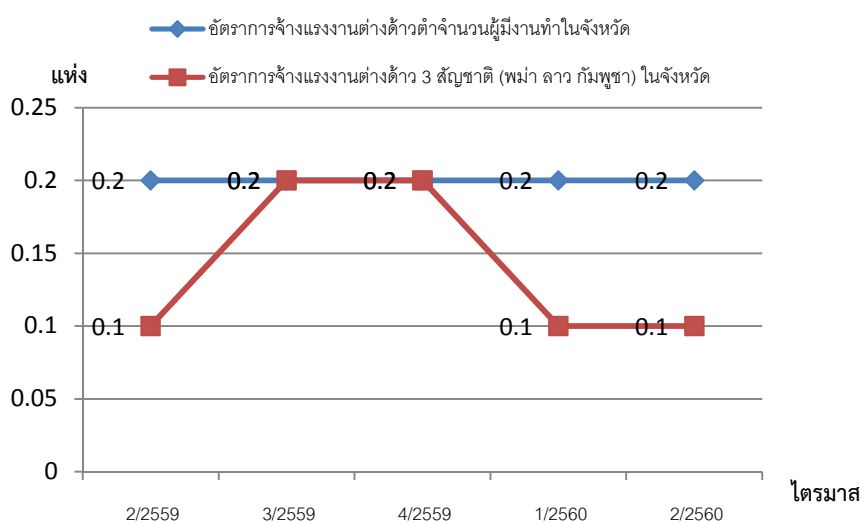


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.2 หมายถึงผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 – 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.1 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา 0 – 1 คน

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดจังหวัดชัยภูมิ

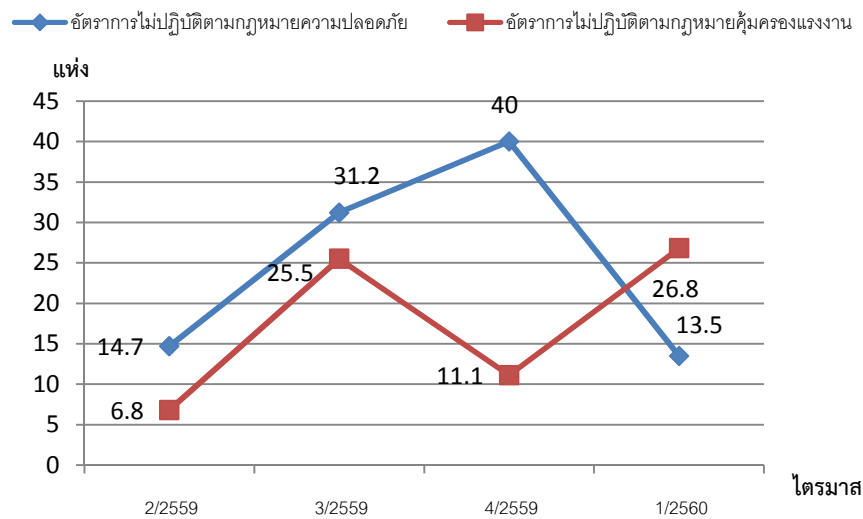


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวะการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงสุดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของ ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอ ครั้งนี้สามารถจำแนกได้คือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ ผ่านการตรวจทั้งหมด ไตรมาส 2 ปี 2560 มีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 31.8 และส่วน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2560 มีการไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 36.1(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$$

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}} \times 100$$

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย

7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

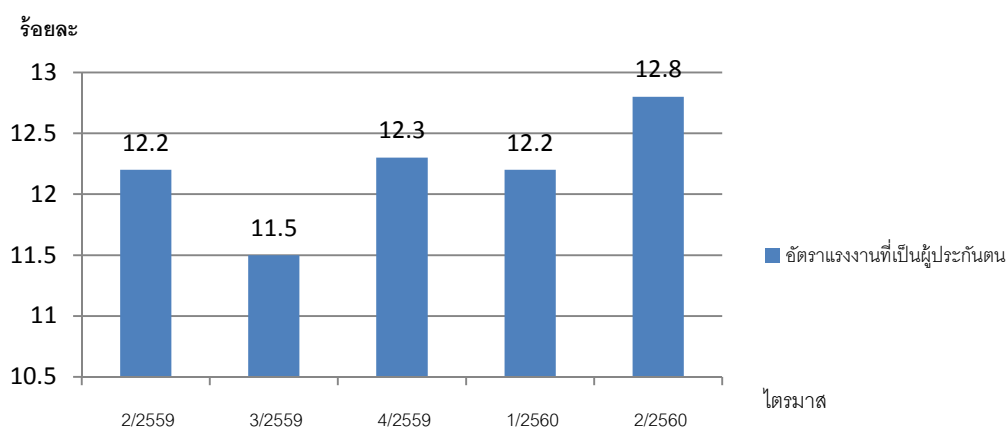
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่จะแสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น

สำหรับการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ในไตรมาส 2 ปี 2560 พบว่าในจังหวัดชัยภูมิ ยังไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

8. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 2 ปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 12.8 ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ถึงช่วงไตรมาส 3/2558ทรงตัว ในไตรมาส 2/2559 เนื่องจากพระราชบัญญัติการให้สิทธิแก่ผู้สมัครเป็นสมาชิกของกองทุนการออมแห่งชาติรับโอนผู้ประกันตนตาม ม.40 กรณีบำนาญชราภาพของกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่สมัครใจและยกเลิก ม.40 กรณีบำนาญชราภาพ (ทางเลือกที่ 3)

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	8	300	ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และสิงห์บุรี
2	49	305	กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี
3	13	308	กระบี่ ขอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี
4	7	310	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป 2. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่
-----------------	--

ตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวก

	หน้า
ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2560 ณ เดือนมีนาคม	1
ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2560 ณ เดือนมีนาคม	2
ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2560 ณ เดือนมีนาคม	3
ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2560 ณ เดือนมีนาคม	4
ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2560 ณ เดือนมีนาคม	5
ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร ปี 2559	6
ตารางที่ 7 ผู้ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ปี 2559	7
ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2559	8
ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559	9
ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)	10
ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)	11
ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)	12
ตารางที่ 13 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)	13



ภาคผนวก (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 14	แสดงการบรรจุนางจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)	14
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มิถุนายน 2560	15
ตารางที่ 16	เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน มิถุนายน 2560	16
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2553 จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2560	17
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)	18
ตารางที่ 19	จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)	19
ตารางที่ 20	จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)	20
ตารางที่ 21	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)	21
ตารางที่ 22	การตรวจแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)	22
ตารางที่ 23	เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)	23
ตารางที่ 24	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)	24
ตารางที่ 25	การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)	25
ตารางที่ 26	การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)	26



ภาคผนวก (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 27 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)	27
ตารางที่ 28 อัตราภาวะแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2560 (เม.ย. – มิ.ย.)	28



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานไตรมาส 2 ปี 2560 (ณ เมษายน - มิถุนายน)

			หน่วย : คน
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	-	-	-
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	372,024	402,169	774,193
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	284,692	204,309	489,001
- ผู้มีงานทำ	270,211	200,311	470,522
- ผู้ว่างงาน	2,461	1,138	3,599
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	12,020	2,860	14,880
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	87,332	197,860	285,192
- ทำงานบ้าน	4,091	102,382	106,473
- เรียนหนังสือ	22,551	26,618	49,169
- อื่น ๆ	60,690	68,860	129,550
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศไตรมาส 2 ปี 2560 (ณ เมษายน - มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	หน่วย:คน		
	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	160,808	109,449	270,257
1. เกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมง	160,808	109,449	270,257
รวมนอกภาคเกษตรกรรม			
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	0
3. การผลิต	19,834	17,621	37,455
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	708	1,012	1,720
5. การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	713	-	713
6. การก่อสร้าง	24,256	3,666	27,922
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์	26,598	25,426	52,024
8. การขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3,564	160	3,724
9. กิจกรรมโรงแรม และ การบริการด้านอาหาร	4,697	9,817	14,514
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	0
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	476	1,729	2,205
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	263	99	362
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	695	802	1,497
14. การบริหารและการบริการสนับสนุน	886	-	886
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	15,035	8,314	23,349
16. การศึกษา	5,379	10,489	15,868
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	399	4,860	5,259
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	203	-	203
19. กิจกรรมด้านบริการอื่น ๆ	5,697	6,316	12,013
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	551	551
21. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	-	-	0
22. ไม่ทราบ	-	-	0
รวม	109,403	90,862	200,265

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพและเพศไตรมาส 2 ปี 2560 (ณ เมษายน – มิถุนายน)

			หน่วย : คน
ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	9,871	2,108	11,979
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6,867	15,240	22,107
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,038	4,318	7,356
4. เสมียน	198	3,855	4,053
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	17,788	35,001	52,789
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	144,941	98,754	243,695
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	35,334	14,721	50,055
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	14,797	3,347	18,144
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	37,377	22,967	60,344
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	0
รวม	270,211	200,311	470,522

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศไตรมาส 2 ปี 2560 (ณ เมษายน - มิถุนายน)

			หน่วย : คน
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,630	2,448	4,078
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	84,277	66,964	151,241
3. ประถมศึกษา	79,861	55,354	135,215
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	52,545	22,920	75,465
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	31,316		
- สายสามัญ	25,593	19,478	45,071
- สายอาชีวศึกษา	5,723	2,911	8,634
- สายวิชาการศึกษา	-	-	0
6. อุดมศึกษา	20,583	29,638	50,221
- สายวิชาการ	10,654	14,753	25,407
- สายวิชาชีพ	7,471	5,362	12,833
- สายวิชาการศึกษา	2,457	9,524	11,981
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	0
8. ไม่ทราบ	-	597	597
รวม	270,211	200,311	470,522

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามสถานภาพการทำงานไตรมาส 2 ปี 2560 (ณ เมษายน – มิถุนายน)

			หน่วย : คน
สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	3,774	543	4,317
ลูกจ้างรัฐบาล	22,653	22,100	44,753
ลูกจ้างเอกชน	69,336	43,238	112,574
ทำงานส่วนตัว	130,165	57,081	187,246
ช่วยธุรกิจครอบครัว	40,810	76,803	117,613
การรวมกลุ่ม	3,473	546	4,019
รวม	270,211	200,311	470,522

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรปี 2559

หน่วย : คน			
ประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	170,019	125,305	295,324
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	0
3. การผลิต	9,576	12,296	21,872
4. การไฟฟ้าก๊าซไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	0
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	-	-	0
6. การก่อสร้าง	10,627	3,333	13,960
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	28,477	26,846	55,323
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,549	-	1,549
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	47,677	10,653	15,420
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	240	180	420
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	95	88	183
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	176	-	176
13. กิจกรรมทางวิชาการ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,053	134	1,187
14. การบริหารและการบริการสนับสนุน	679	-	679
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	443	573	1,016
16. การศึกษา	-	2,891	2,891
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	522	522
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	104	154	258
19. กิจกรรมด้านบริการอื่นๆ	3,008	4,801	7,809
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	0
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	0
22. ไม่ทราบ	-	-	0
รวม	230,813	187,776	418,589

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 7 ผู้ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพปี 2559

หน่วย :คน			
ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	2,704	629	3,333
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	279	1,397	1,676
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,823	1,281	3,104
4. เสมียน	-	623	623
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	20,381	37,189	57,570
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	165,803	119,663	285,466
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	19,662	11,506	31,168
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4,787	393	5,180
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆในด้านการขายและการให้บริการ	15,374	15,095	30,469
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	0
รวม	230,813	187,776	418,589

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอายุและเพศปี 2559

ช่วงอายุ	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
15-19	6,030	2,212	8,242
20-24	14,874	10,523	25,397
25-29	12,971	8,704	21,675
30-39	34,924	27,100	62,024
40-49	55,290	56,147	111,437
50-59	57,300	49,632	106,932
60 ปีขึ้นไป	49,424	33,458	82,882
รวม	230,813	187,776	418,589

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559

			หน่วย : คน
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	2,919	3,727	6,646
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	85,992	73,379	159,371
3. ประถมศึกษา	70,069	53,896	123,965
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	30,846	27,403	58,249
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	30,681	19,412	32,093
- สายสามัญ	26,877	16,121	42,998
- สายอาชีวศึกษา	3,804	3,291	7,095
- สายวิชาการศึกษา	-	-	0
6. อุดมศึกษา	10,306	9,959	20,265
- สายวิชาการ	6,088	3,402	9,490
- สายวิชาชีพ	3,979	5,150	9,129
- สายวิชาการศึกษา	239	1,407	1,646
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	0
8. ไม่ทราบ	-	-	0
รวม	230,813	187,776	418,589

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง /ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
13	1	604	618	89	118	207	206	286	492

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	51	9	60
มัธยมศึกษา	189	93	195
ปวช.	94	7	15
- พาณิชย	-	2	4
- ช่าง	-	5	9
- อื่นๆ	94	-	2
ปวส.	92	27	72
- พาณิชย	-	18	44
- ช่าง	-	8	25
- อื่นๆ	92	1	3
อนุปริญญา	78	-	2
ปริญญาตรี	114	71	148
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	618	207	492

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	7	2	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	10	3	9
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	74	40	55
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	109	36	75
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	194	74	155
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	13	5	10
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	41	24	34
9. อาชีพงานพื้นฐาน	170	23	154
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	618	207	492

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	บรรจุงาน(คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	618	492
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	201	193
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา(ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ)	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	237	147
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	57	24
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	-
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	103
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	92	-
13. การศึกษา	-	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
16. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	29	25
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
18. กิจกรรมวิชาชีพ	-	-
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	-	-
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิต	-	-
21. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-
22. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-
รวม	618	492

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอายุไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	11	1.8	-	-	-	-
18-24	237	38.3	103	49.8	118	24
25-29	151	24.4	49	23.7	127	25.8
30-39	105	17	33	15.9	159	32.3
40-49	68	11	17	8.2	68	13.8
50-59	43	7	5	2.4	19	3.9
60 ปีขึ้นไป	3	0.5	-	-	1	0.2
รวม	618	100	207	100	492	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมิถุนายน 2560

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3. ประเภทชั่วคราวทั่วไป	115
4. ประเภทนำเข้า MOU	174
5. ประเภทผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	199
6. ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.	647
- ชนกลุ่มน้อย	11
- มติ ครม. 3 สัญชาติ และเวียดนาม	636
รวม	1,135

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนมิถุนายน 2560

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)																รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	ลาว	กัมพูชา	จีนฮ่ออิสระ	มอญ	ผู้ผลิตถิ่นสัญชาติพม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ																	
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	-	9	-	11	-	-	-	-	-	-	20	-	44	2	25	111
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง																	
4. เสมียนเจ้าหน้าที่																	
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด																	
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)																	
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ																	
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	1	-	-	-	441	326	242	2	1	-	-	-	-	-	7	1,020
T ผู้ฝึกงาน																	
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้													1				1
รวม	-	1	9	-	12	441	326	242	2	1	-	20	1	44	2	34	1,135

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จังหวัดชัยภูมิจำแนกตามสัญชาติไตรมาส 2 ปี 2560 (ณ เดือนมิถุนายน)

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
164	292	180	636

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	119	32	151	32.5
มัธยมศึกษา	119	61	180	38.7
ปวช.ปวส.ปวท. อนุปริญญา	67	42	109	23.4
ปริญญาตรี	15	10	25	5.4
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	320	145	465	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทางไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	413	83.4
เดินทางด้วยตนเอง	82	16.6
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	495	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานจำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	325	65.7
ตะวันออกกลาง	71	14.3
แอฟริกา	1	0.2
ภูมิภาคอื่น ๆ	98	19.8
รวม	495	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		หมายเหตุ	การฝึกยกระดับฝีมือ		หมายเหตุ	การทดสอบมาตรฐานฝีมือ		หมายเหตุ
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก		ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก		ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	
1. ช่างก่อสร้าง	-	-		-	-		25	16	
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-		-	-		-	-	
3. ช่างเครื่องกล	11	-	อยู่ระหว่างการฝึก	85	84		-	-	
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	3	-	อยู่ระหว่างการฝึก	119	115		233	119	
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	8	-	อยู่ระหว่างการฝึก	-	-		25	25	
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-		-	-		-	-	
7. ภาครัฐบริการ	-	-		128	121		-	-	
รวม	22	0		332	320		283	160	

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 22 การตรวจแรงงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน - มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	16	36	14	-	50	14	2			2		-
5 - 9 คน	12	50	28	1	79	5	7			6		1
10 - 19 คน	8	71	36	-	107	5	3			3		-
20 - 49 คน	22	488	266	-	754	16	6			6		-
50 - 99 คน	2	118	44	-	162	1	1			1		-
100 - 299 คน	4	244	361	-	605	2	2			2		-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-			-		-
500 - 999 คน	1	176	442	-	618	1	-			-		-
1,000 คน ⁺	1	353	756	-	1,109	1	-			-		-
รวม	66	1,536	1,947	1	3,484	45	21			20		1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 23 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	คกก.สวัสดิการ	สวัสดิการน้ำดื่ม	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุดตามประเพณี	ทะเบียนลูกจ้าง	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	การใช้แรงงานเด็ก
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-
2. การประมง														
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน														
4. การผลิต	-	-	-	-	-	3	-	-	-	7	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน														
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ														
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ														
13. การศึกษา														
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์														
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ														
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล														
17. องค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก														
18. ไม่ทราบ														
รวม	0	0	0	0	0	5	0	0	0	15	0	0	0	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	3	10	-	-	10	3	-				-		-
5 - 9 คน	6	29	10	-	39	3	3				2		1
10 - 19 คน	6	59	21	-	80	3	3				3		-
20 - 49 คน	13	264	136	-	400	8	5				5		1
50 - 99 คน	2	121	31	-	152	2	-				-		-
100 - 299 คน	3	188	300	-	488	2	1				1		-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-				-		-
500 - 999 คน	1	176	442	-	618	1	-				-		-
1,000 คน ⁺	2	1,169	1,025	-	2,194	1	1				1		1
รวม	36	2,016	1,965	0	3,981	23	13				13		3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องอาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	1	-	1	-				-		-
2. การประมง								-		-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	-	1	-				-		-
4. การผลิต	18	-	10	8				7		1
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	1	-	1	-				-		-
6. การก่อสร้าง	5	-	3	2				1		1
7. การขนส่งการขยับปลีการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของ ใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	7	-	5	2				2		-
8. โรงแรมและภัตตาคาร										
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	3	-	2	1				-		1
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน										
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ										
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ										
13. การศึกษา										
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์										
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ										
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล										
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก										
18. ไม่ทราบ										
รวม	36	0	23	13	0	0	0	10	0	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ :สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องอาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี





ตารางที่ 26 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดชัยภูมิไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	2	1,134,864
2. ทพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	13	76,117.40
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	9	19,497
รวม	24	1,230,478.40

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 27 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)
ไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	1,285	11,879,646.55
2. คลอดบุตร	645	16,000,774
3. ทพพลภาพ	224	614,682.60
4. ตาย	144	6,060,537
5. สงเคราะห์บุตร	10,279	4,314,900
6. ชราภาพ (บำเหน็จ)	640	16,018,798.82
7. ชราภาพ (บำนาญ)	542	1,112,557.09
8. ว่างงาน	1,352	4,187,100.45
9. ค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่าย	-	-
รวม	15,111	60,188,996.51

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 28 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ตัวชี้วัด	2/59	3/59	4/59	1/60	2/60
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	64.6	66.5	63.1	66	63.2
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ	51.5	58.6	59.2	55.4	57.4
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ	48.5	41.4	40.8	44.6	42.6
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต	7.2	6.3	5.9	9.4	8
อัตราการว่างงานในจังหวัดชัยภูมิ	0.5	0.9	0.4	0.4	0.7
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานในจังหวัดชัยภูมิ	57.4	447.7	322.6	213.7	237.7
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ	86.7	81.1	79.6	77	79.6
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	6.8	25.5	11.1	26.8	26.8
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	14.7	31.2	40	13.5	13.5
อัตราการเกิดข้อพิพาทของแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติพม่า (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	30.1	33.9	34.5	30.9	25.8
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติลาว (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	40.4	36.2	37.9	40.8	45.9
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติกัมพูชา (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าวรวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	29.5	29.9	27.6	28.3	28.3
หมายเหตุ *อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง					

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. นายภูสิต ทรายวนิช | แรงงานจังหวัดชัยภูมิ |
| 2. นายเทพบัญชา เกตุวิเศษกุล | จัดหางานจังหวัดชัยภูมิ |
| 3. นางสาวภาเพ็ญ ศรีศักดิ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ |
| 4. นายวิษณุมิตร โรจนดิษฐ์ | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ |
| 5. นางวินนา อาจพลไทย | ประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ |

สนับสนุนข้อมูลโดย

1. สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ
2. สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ
3. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยภูมิ
4. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชัยภูมิ
5. ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ
