



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2560
(กรกฎาคม-กันยายน 2560)



สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

โทร.044-812401/044-812405

E-mail : chaiyaphum-mol@hotmail.com

รายงานสถานการณ์แรงงาน

จังหวัดชัยภูมิ

ไตรมาสที่ 3 ปี 2560

(กรกฎาคม-กันยายน)

คำนำ

ตามกฎกระทรวงแรงงานแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดอำนาจหน้าที่ของราชการบริหารส่วนภูมิภาค คือ สำนักงานแรงงานจังหวัด ให้มีอำนาจหน้าที่ “เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด” ประกอบกับสำนักงานแรงงานจังหวัดมีสถานภาพเป็นตัวแทนของกระทรวงแรงงานในระดับจังหวัดจึงควรที่สำนักงานแรงงานจังหวัดจะเป็นผู้ประสานและดำเนินการรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด แล้วจัดทำเป็นเอกสารในรูปสถานการณ์แรงงานของจังหวัด ออกเผยแพร่แก่ส่วนราชการ หน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อใช้เป็นฐานในการวิเคราะห์ และวางแผนพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัด รวมถึงใช้เป็นส่วนหนึ่งในการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของจังหวัดต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ จึงได้ประสานส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ จัดทำ “รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิขึ้น” โดยรายงานฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ฉบับไตรมาส 3/2560 ระหว่างเดือน กรกฎาคม 2560 ถึง กันยายน 2560 ทั้งนี้ ต้องขอขอบคุณส่วนราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ฉบับนี้ จนสำเร็จเรียบร้อยไปด้วยดี

สำนักแรงงานจังหวัดชัยภูมิ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 3 ปี 2560 นี้จะสามารถใช้ประโยชน์หรือเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งสำหรับผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อประชาชนและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน โดยเฉพาะการดำเนินการให้ประชากรมีงานทำมีศักยภาพสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน มีหลักประกันมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนตลอดไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

พฤศจิกายน 2560



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	1
1. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดชัยภูมิ	7
บทนำ	7
1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด	8
1.1 ภาคการเกษตร	9
1.2 ภาคนอกการเกษตร	9
1.3 ด้านการบริโภค	9
1.4 ด้านการลงทุน	9
1.5 ด้านการเงิน	9
1.6 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ	10
2. ดัชนีราคาผู้บริโภค	10
3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	10
2. สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ	11
2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	11
2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	19
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	29
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	31
2.5 การประกันสังคม	38
ตัวชี้วัด	45
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	45
2. อัตราการจ้างงาน	46
3. อัตราการบรรจุนาน	48

สารบัญ (ต่อ)

4. อัตราการว่างงาน	49
5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	50
6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	50
7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	51
8. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	52
ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่	53

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม-กันยายน)
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดใน ปี 2557 ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 55,383 ล้านบาท พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม ฯ (ร้อยละ 30.3 ของ GPP) 2) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 17.7) 3) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 14.1 ของ GPP) สำหรับไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกันยายน)

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดชัยภูมิ ด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่ามีสัญญาณขยายตัวจาก ช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจาก

ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -0.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 55.9 ตามปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังโรงงาน จำนวน 12,683.4 ตัน หดตัวร้อยละ -19.9 เนื่องจากราคาผลผลิตลดลง ทำให้เกษตรกรชะลอการเก็บเกี่ยวผลผลิต

ดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวร้อยละ -6.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.8 ตามจำนวนนักท่องเที่ยว หดตัวร้อยละ -13.9 เนื่องจากจำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้าไปในเขตอุทยานแห่งชาติตาบดโดน เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูเขียว ป่าหินงาม ไทรทองและภูแล่นกาลลดลง ยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่ง หดตัวร้อยละ -6.5 สะท้อนจากยอดขายในห้างโมเดิร์นเทรดลดลง

ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 4.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.1 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 11.8 เนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมต้องใช้ปริมาณไฟฟ้าเพิ่มขึ้น

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณหดตัวจากช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการ

ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -140.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -70.4 ตามการเบิกจ่ายงบประมาณ หดตัวร้อยละ -135.6 เป็นผลจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่ได้เบิกจ่ายเงินเดือนผ่านจังหวัดและการเบิกจ่ายงบลงทุน หดตัวร้อยละ -95.4 เนื่องจากส่วนราชการได้รับการจัดสรรงบลงทุน ปีงบประมาณ 2560 น้อยกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา ขณะเดียวกันสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ มีการเบิกจ่ายลดลง เนื่องจากหมวดที่ดินและสิ่งก่อสร้างต้องรอการตรวจสอบและแก้ไขแบบแปลน

ด้านการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -3.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.0 ตามจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -5.3 เนื่องจากเกษตรกรมีรายได้จากภาคเกษตรกรรมลดลง

ด้านการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -1.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.4ตามพื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างรวม หดตัวร้อยละ -26.4 เนื่องจากธนาคารอนุมัติสินเชื่อลดลง ส่งผลให้ประชาชนและภาคเอกชนขออนุญาตพื้นที่ก่อสร้างลดลง

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ณ เดือน กันยายน 2560 จังหวัดชัยภูมิ มีประชากรจำนวน 1,138,597 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 482,370 คน ผู้มีงานทำ 476,080 คน ผู้ว่างงาน 5,223 คน ผู้รอฤดูกาล 1,067 คน

การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด 476,080 คน หรือร้อยละ 98.7 เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวมจำนวน 281,320 คน (คิดเป็นร้อยละ 59.1 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรมีผู้ทำงานทั้งสิ้น จำนวน 194,760 คน (ร้อยละ 40.9 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยผู้ทำงานในสาขาการขนส่ง ขยายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 60,567 คน หรือร้อยละ 12.7 รองลงมาได้แก่ สาขาการผลิต จำนวน 27,488 คน ร้อยละ 5.8 เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่าแรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา โดยมีแรงงานที่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 160,963 คน หรือร้อยละ 33.8

การว่างงาน

ณ เดือนกันยายน 2560 จังหวัดชัยภูมิมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 5,223 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 1 เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้วพบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.4 และอัตราการว่างงานในเพศหญิง ร้อยละ 0.7

แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลปี 2559 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 418,589 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 295,324 คน หรือร้อยละ 70.5 นอกภาคเกษตร 123,265 คน หรือร้อยละ 29.5 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 295,324 คน หรือร้อยละ 70.5 รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 55,323 คน หรือร้อยละ 13.2 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 285,466 คน หรือร้อยละ 68.2 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 159,371 คน หรือร้อยละ 38.1

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม-กันยายน) ปี 2560 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 300 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 618 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 121 คน ลดลงร้อยละ 58.5 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 207 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 234 คน ลดลงร้อยละ 47.6 จากไตรมาสที่ 2 ที่มีจำนวน 492 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 42 (126 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. มีความต้องการร้อยละ 11.3 (34 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 47.4 (111 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 62.7 (188 อัตรา) ในส่วนสถิติการบรรจุงาน คิดเป็นร้อยละ 71.8 ของตำแหน่งงานว่าง และคิดเป็นร้อยละ 193.4 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงานแล้วการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นและลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูการเกษตร และการขยายตัวของเศรษฐกิจในจังหวัดชัยภูมิ ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองมีความสับสน จึงส่งผลกระทบต่อการชะลอการขยายตัวของเศรษฐกิจเพื่อรอดูความมั่นใจในเหตุการณ์ต่าง ๆ ต่อการตัดสินใจลงทุน

แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูลเดือนมิถุนายน 2560 จำนวน 1,185 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 (มติ ครม. 3 สัญชาติ 444 คน) รองลงมา ประเภทผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 423 คน ประเภทชั่วคราว MOU จำนวน 188 คน ประเภทนำเข้าชั่วคราวทั่วไป จำนวน 117 คน และประเภทมาตรา 13 (ชนกลุ่มน้อย 13 คน) โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีมากที่สุด จำนวน 466 คน หรือร้อยละ 39.3

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 444 คน จำแนกเป็นสัญชาติ ลาว 217 คน (ร้อยละ 48.9) พม่า 78 คน (ร้อยละ 17.6) กัมพูชา 149 คน (ร้อยละ 33.6)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2560 จังหวัดชัยภูมิ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 753 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 461 คน และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธีเดินทางด้วยตัวเองมีมากที่สุด จำนวน 818 คน หรือร้อยละ 72.13 และไปโดยวิธีเดินทาง Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาจ้างงาน มีจำนวน 316 คน หรือร้อยละ 27.87 และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะเป็นภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 811 คน หรือร้อยละ 71.52 ส่วนในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 250 คน หรือร้อยละ 22.05 ตามลำดับของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาสนี้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิมีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 22 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 11 คน ร้อยละ 50 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 8 คน ร้อยละ 36.4 และกลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 3 คน ร้อยละ 13.6

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 270 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือกลุ่มไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 101 คน หรือร้อยละ 37.4 รองลงมาคือ ภาควิชาการ จำนวน 48 คน ร้อยละ 17.8 และกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 45 คน ร้อยละ 16.7 ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 194 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 152 คน ร้อยละ 78.4 และกลุ่มไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 42 คน เท่ากัน ร้อยละ 21.6

การคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 75 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 833 คน จำแนกเป็นชาย 470 คน (ร้อยละ 56.4 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 356 คน (ร้อยละ 42.7) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1-4 คน จำนวน 34 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 45.3) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน 17 แห่ง (ร้อยละ 22.7) ขณะที่สถานประกอบการขนาด 20-12 คนขึ้นไป มีการตรวจ 12 แห่ง (ร้อยละ 16) และจากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 89.3 (จำนวน 67 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 10.7 (จำนวน 8 แห่ง)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 21 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 20-49 คน 6 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 28.6) รองลงมาสถานประกอบการขนาด 5-9 คน 5 แห่ง (ร้อยละ 23.8) ขนาดที่สถานประกอบการขนาด 1-4 คนขึ้นไป 4 แห่ง (ร้อยละ 19) ขนาดที่สถานประกอบการขนาด 10-19 คนขึ้นไป 3 แห่ง (ร้อยละ 14.3) ขนาดที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ 100-299 คนขึ้นไป 2 แห่ง (ร้อยละ 9.5) ขนาดที่สถานประกอบการขนาด 50-99 คนขึ้นไป 1 แห่ง (ร้อยละ 4.8) ทั้งนี้สถานประกอบการส่วนใหญ่จะอยู่ในอุตสาหกรรมการผลิต 10 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 47.6) รองลงมาคือการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 2 แห่ง (ร้อยละ 9.5) และการก่อสร้าง 1 แห่ง (ร้อยละ 4.8) ตามลำดับ ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทุกแห่งมีการรักษาความปลอดภัยทุกแห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2560 จังหวัดชัยภูมิมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 29 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 15 คน ร้อยละ 51.7 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 14 คน ร้อยละ 48.3

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดชัยภูมิ

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2560 ตรวจพบการขัดแย้งในไตรมาสนี้ จำนวน 4 แห่ง จำนวนข้อพิพาท 4 ครั้ง โดยมีจำนวนคนที่เกิดข้อพิพาททั้งหมด 6 คน ส่วนการยุติข้อพิพาทข้อขัดแย้งสามารถยุติได้ทั้งหมด (ตกลงกันได้)

การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดชัยภูมิ ที่เลิกกิจการมีจำนวน 44 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 76 คน คิดเป็นร้อยละ 0.3 ของผู้ประกันตน และมีอัตราลดลงร้อยละ 0.1 ในช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อนเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กลูกจ้าง 1-9 คน จำนวน 43 แห่ง ลูกจ้าง 66 คน

การสวัสดิการ

มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานในไตรมาสนี้ คือการจัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 8 แห่ง 507 คน ในส่วนกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน คือการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 10 แห่ง 227 คน

การประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2560 พบว่าจังหวัดชัยภูมิ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,029 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 61,708 ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด

กองทุนประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2560 มีเงินกองทุน 230,982,558.77 บาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 15,082 คน หรือร้อยละ 24.4 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 10,297 คน หรือร้อยละ 68.3 ของผู้ประกันตนทั้งหมดสำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ (บำเหน็จชราภาพ) มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 17,472,031.03 บาท หรือร้อยละ 33.1 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2560 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1,510 แห่ง มีลูกจ้าง 18,141 ราย มีเงินกองทุนทั้งสิ้น 2,873,567.68 บาท ประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างใช้บริการสูงสุดได้แก่ หายงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 15 คน หรือร้อยละ 51.7 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ หายงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 14 คน หรือร้อยละ 48.3 สำหรับปริมาณการจ่ายเงินทดแทนมีทั้งสิ้น 116,829.30 บาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดชัยภูมิ มีพื้นที่ประมาณ 12,778.3 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,986,429 ไร่ ตั้งอยู่ใน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตรงบริเวณใจกลางของประเทศไทยห่างจากกรุงเทพมหานคร 332 กิโลเมตร ประกอบด้วย 16 อำเภอ 124 ตำบล 1,617 หมู่บ้าน มีเทศบาล 20 แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 19 แห่ง อบจ.1 แห่ง และ อบต. 122 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ

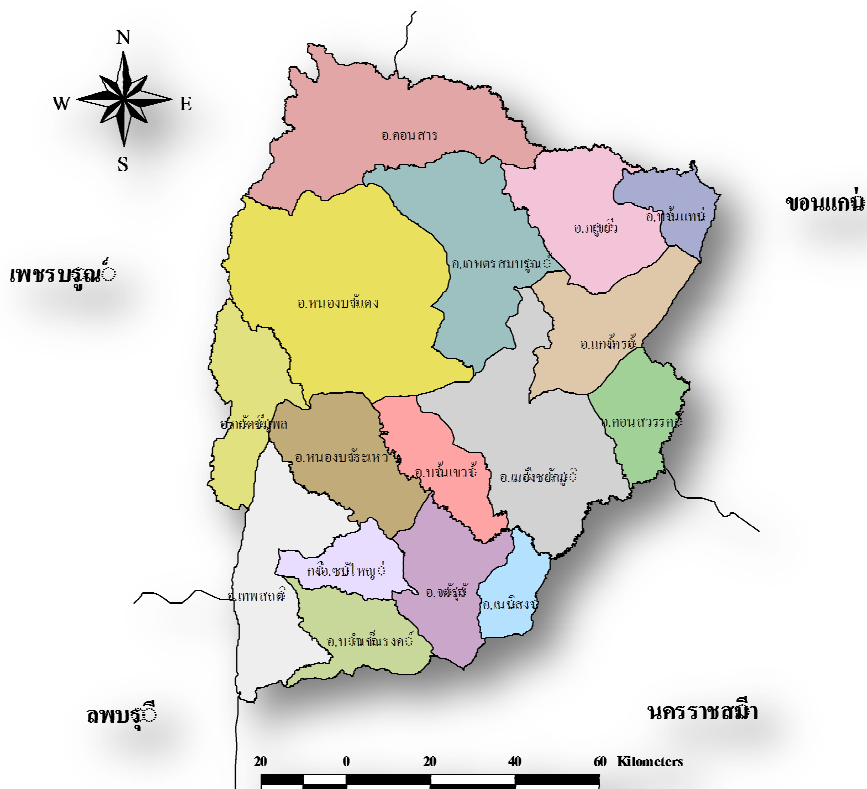
ทิศเหนือติดกับจังหวัดขอนแก่น และเพชรบูรณ์

ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา

ทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดขอนแก่นและนครราชสีมา

ทิศตะวันตกติดต่อกับเขตจังหวัดลพบุรีและเพชรบูรณ์

รูปที่ 1 แผนที่แสดงที่ตั้งและอาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ



จังหวัดชัยภูมิ มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงบริเวณตอนกลางของจังหวัดเป็นพื้นที่ราบ พื้นที่ครึ่งหนึ่งของจังหวัดเป็นป่าไม้และภูเขา นอกจากนั้นเป็นที่ราบสูงมีพื้นที่ป่าไม้และเทือกเขาตั้งเรียงรายจากทิศตะวันออก สู่ทิศตะวันตก ประกอบด้วยเทือกเขาสำคัญ คือ ภูเขียว ภูแล่นคาและภูพังเหย

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดชัยภูมิมีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ในปี 2557 มีมูลค่า 55,383 ล้านบาท มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมเฉลี่ยต่อหัว (Per capital GPP) 57,774 บาท โดยรายได้ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตร

ตารางที่ 2 มูลค่าผลิตภัณฑ์จังหวัดชัยภูมิ ณ ราคาคงที่ปี 2557 จำแนกตามสาขาการผลิต

สาขาการผลิต	2553	2554	2555	2556	2557
เกษตรกรรม	11,233	13,976	17,075	19,692	16,947
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	11,011	13,755	16,845	19,413	16,637
ประมง	222	221	230	278	311
นอกภาคเกษตรกรรม	32,292	35,016	37,232	38,409	38,436
เหมืองแร่และเหมืองหิน	86	111	103	105	83
อุตสาหกรรม	8,321	8,684	7,564	7,616	7,808
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	867	892	996	1,114	1,215
การก่อสร้าง	1,570	1,948	1,967	2,008	1,926
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	4,286	4,705	5,279	5,706	5,788
โรงแรมและภัตตาคาร	75	62	50	68	55
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1,438	1,389	1,452	1,371	1,329
ตัวกลางทางการเงิน	2,215	2,265	2,612	3,044	3,348
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2,330	2,411	2,829	3,032	2,696
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	2,738	3,046	3,388	2,692	1,864
การศึกษา	6,580	7,600	8,779	9,365	9,809
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,128	1,241	1,368	1,432	1,502
สาขาการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	565	631	724	777	782
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	95	33	122	79	231
ผลิตภัณฑ์จังหวัด	43,525	48,992	54,306	58,100	55,383
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (บาท)	45,178	50,884	56,468	60,508	57,774
ประชากร (1,000 คน)	963	963	962	960	959

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ

1.1 ภาคการเกษตร

สาขาการเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -0.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 55.9 ตามปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังโรงงาน จำนวน 12,683.4 ตัน หดตัวร้อยละ -19.9 เนื่องจากราคาผลผลิตลดลง ทำให้เกษตรกรชะลอการเก็บเกี่ยวผลผลิต

1.2 ภาคนอกการเกษตร

สาขาอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 4.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.1 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 11.8 เนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมต้องใช้ปริมาณไฟฟ้าเพิ่มขึ้น

สาขาการบริการและการท่องเที่ยว หดตัวร้อยละ -6.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.8 ตามจำนวนนักท่องเที่ยว หดตัวร้อยละ -13.9 เนื่องจากจำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้าไปในเขตอุทยานแห่งชาติตาคลีและเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูเขียว ป่าหินงาม ไทรทองและภูแล่นกาลลดลง ยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่ง หดตัวร้อยละ -6.5 สะท้อนจากยอดขายในห้างโมเดิร์นเทรดลดลง

1.3 ด้านการบริโภค

หดตัวร้อยละ -3.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.0 ตามจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -5.3 เนื่องจากเกษตรกรมีรายได้จากภาคเกษตรกรรมลดลง

1.4 ด้านการลงทุน

หดตัวร้อยละ -1.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.4 ตามพื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างรวม หดตัวร้อยละ -26.4 เนื่องจากธนาคารอนุมัติสินเชื่อลดลง ส่งผลให้ประชาชนและภาคเอกชนขออนุญาตพื้นที่ก่อสร้างลดลง

1.5 ด้านการเงิน

สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินมีการขยายตัวของปริมาณเงินฝากรวมและปริมาณสินเชื่อรวมโดยเงินฝากรวม ขยายตัวร้อยละ 1.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.4 จากประชาชนให้ความสนใจการออมอื่นที่ให้อัตราผลตอบแทนสูงกว่า ขณะที่สินเชื่อรวม หดตัวร้อยละ -1.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.5 ตามการอนุมัติสินเชื่อลดลงของธนาคาร

1.6 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ

หดตัวร้อยละ -140.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -70.4 ตามการเบิกจ่ายงบประมาณ หดตัวร้อยละ -135.6 เป็นผลจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่ได้เบิกจ่ายเงินเดือนผ่านจังหวัดและการเบิกจ่ายงบลงทุน หดตัวร้อยละ -95.4 เนื่องจากส่วนราชการได้รับการจัดสรรงบลงทุน ปีงบประมาณ 2560 น้อยกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา ขณะเดียวกันสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ มีการเบิกจ่ายลดลง เนื่องจากหมวดที่ดินและสิ่งก่อสร้างต้องรอการตรวจสอบและแก้ไขแบบแปลน

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ภาวะการค้าโดยทั่วไปของจังหวัดชัยภูมิ เดือน กรกฎาคม 2560 **ดัชนีราคาผู้บริโภค**เท่ากับ 101.2 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2560 (100.6) สูงขึ้นร้อยละ 0.6 เทียบกับเดือนมิถุนายน 2559 ลดลงร้อยละ 1.4 เทียบเฉลี่ย 6 เดือน (มกราคม - มิถุนายน) 2560 กับระยะเดียวกันของปี 2559 ลดลงร้อยละ 0.2 **ภาวะอัตราเงินเฟ้อของจังหวัด** (มิ.ย.60/มิ.ย.59) ลดลงร้อยละ 1.4 สาเหตุจากการลดลงของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.5 จากหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 11.7 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ 2.7 หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากจากแป้ง ร้อยละ 2.6 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.6 จากหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ร้อยละ 9.7 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 1.0

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 จังหวัดชัยภูมิ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 85 ราย แบ่งเป็นบริษัท จำกัดจำนวน 20 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 65 ราย และบริษัทมหาชนจำกัดไม่พบอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุด ได้แก่ การก่อสร้าง 29 ราย รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 28 ราย ตัวกลางทางการเงิน 6 ราย การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ 5 ราย ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 42.2 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 136 ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัดไม่พบโดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 75.4 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนบริษัทจำกัด 10 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 65.4 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดไตรมาส 2/2560 (เมษายน - มิถุนายน 2560) จังหวัดชัยภูมิ พบว่ามีการจดทะเบียน 3 โรงและเงินลงทุน 24.29 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงาน 20 คน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ

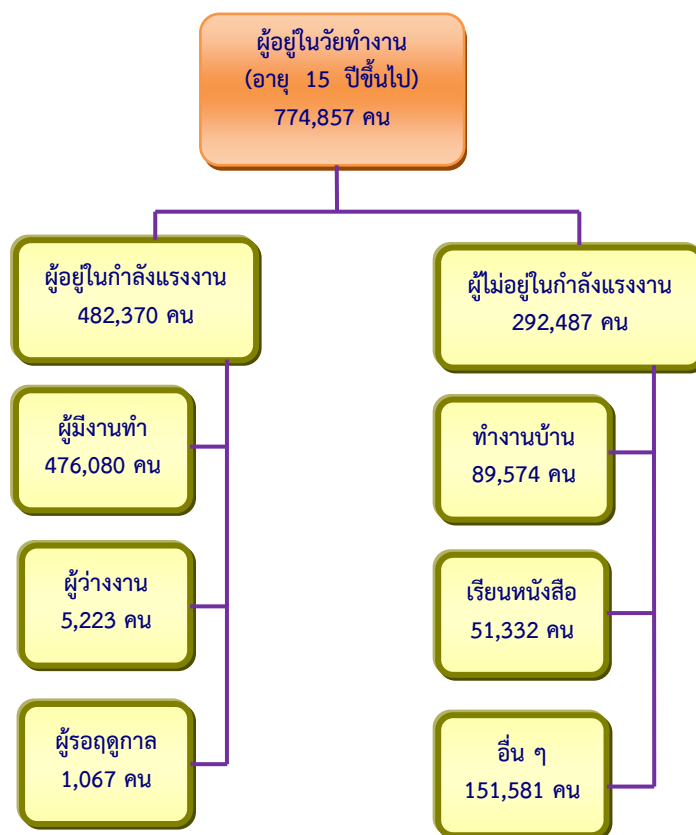
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2560 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2560 ขอนำเสนอข้อมูล
ในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนกรกฎาคม 2560 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดชัยภูมิ มีประชากรทั้งหมดพบว่าเป็น ผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป 774,857 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือเพศชาย มีจำนวน 372,307 คน คิดเป็นร้อยละ 48.0 ขณะที่เพศหญิงมี 402,550 คน คิดเป็นร้อยละ 52 (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 3/2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : จำนวนประชากรใช้ข้อมูลจากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553-2563 สำหรับแผนพัฒนาฉบับที่ 11 กุมภาพันธ์ 2556 เป็นฐานในการปรับเวลาอ้างอิง

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 774,857 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 482,370 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 476,080 คน คิดเป็นร้อยละ 98.7 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 5,223 คน หรือร้อยละ 1 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาล 1,067 คน หรือร้อยละ 0.2 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 55.7 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 44.3 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 98.7 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 98 – 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 98.7

ส่วนอัตรารว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 1 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชายกล่าวคือ เพศชายร้อยละ 0.4 และ เพศหญิง ร้อยละ 0.7 ทั้งนี้อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรารว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.3 รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2560
(ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	372,307	402,550	774,857
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	268,473	213,897	482,370
- ผู้มีงานทำ	266,173	209,907	476,080
- ผู้ว่างงาน	1,743	3,480	5,223
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,067	557	510
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	103,834	188,653	292,487
- ทำงานบ้าน	1,759	87,815	89,574
- เรียนหนังสือ	25,208	26,124	51,332
- อื่น ๆ	76,867	74,714	151,581

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

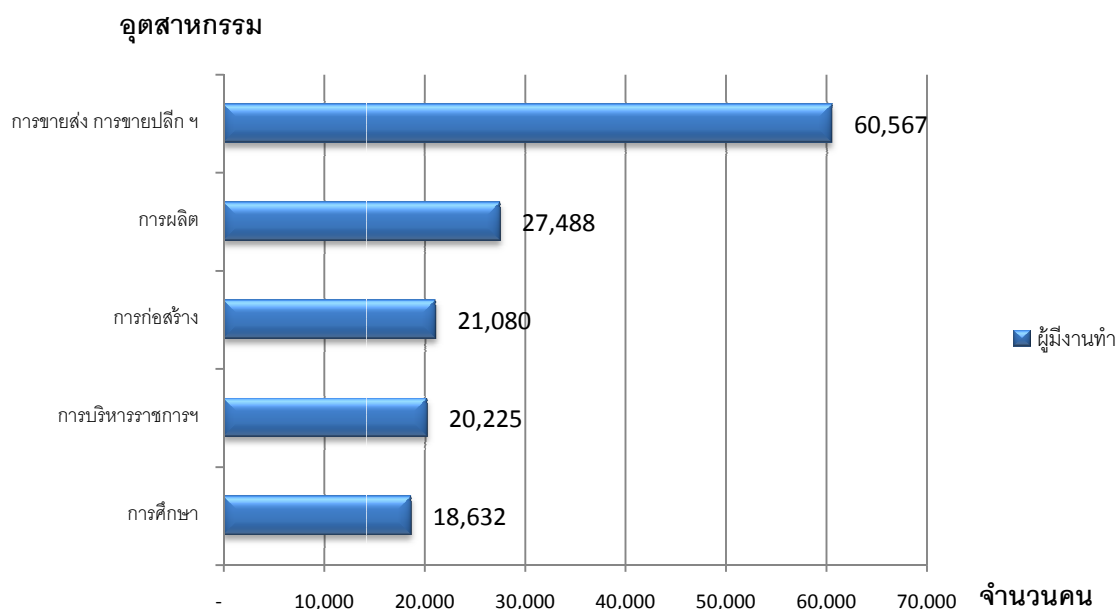
หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$

สำหรับผู้มีงานทำ 476,080 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 281,320 คน คิดเป็นร้อยละ 59.1 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 194,760 คน (ร้อยละ 40.9 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี ร้อยละ 14.5

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้ทำงานมากที่สุดในไตรมาส 3/60 ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ รวมทั้งสิ้น 60,567 คน (ร้อยละ 12.7) รองลงมาได้แก่ สาขาการผลิต 27,488 คน (ร้อยละ 5.8 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) และสาขาการก่อสร้าง 21,080 คน (ร้อยละ 4.4) ตามลำดับ

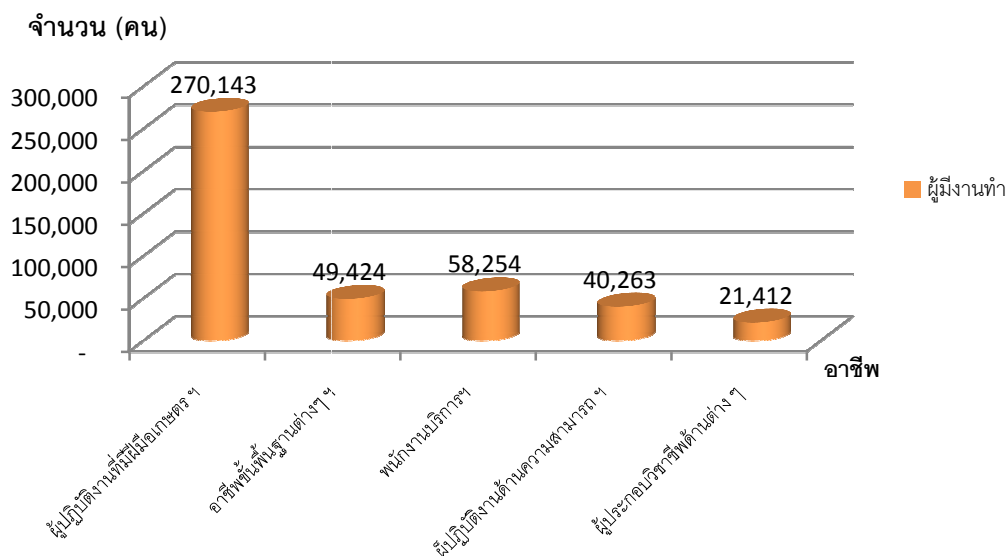
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม – กันยายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 3 ปี 2560 (เดือนกรกฎาคม-กันยายน) พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 270,143 คน ร้อยละ 26.7 2) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 58,254 คน ร้อยละ 12.2 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 49,424 คน ร้อยละ 10.4 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 40,263 คน ร้อยละ 8.5 และ 5) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 21,412 คน ร้อยละ 4.5

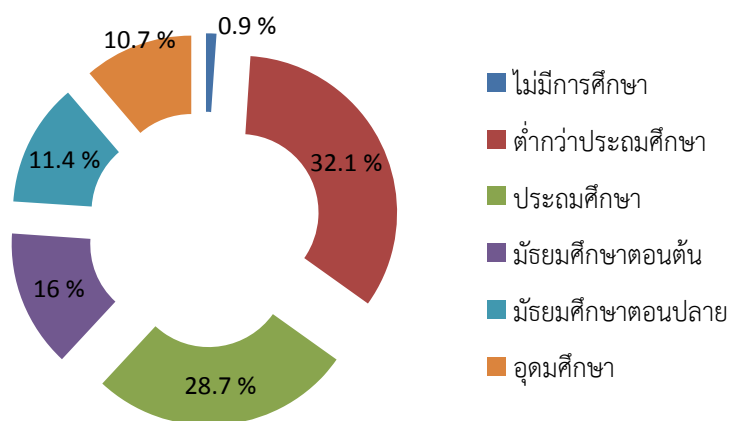
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรกไตรมาส 3 ปี 2560
(ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษา ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 160,963 คน คิดเป็นร้อยละ 33.8 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลายคือมีจำนวน 128,672 คน (ร้อยละ 27) 67,511 คน (ร้อยละ 14.2) และ 60,439 คน (ร้อยละ 12.7) ตามลำดับ

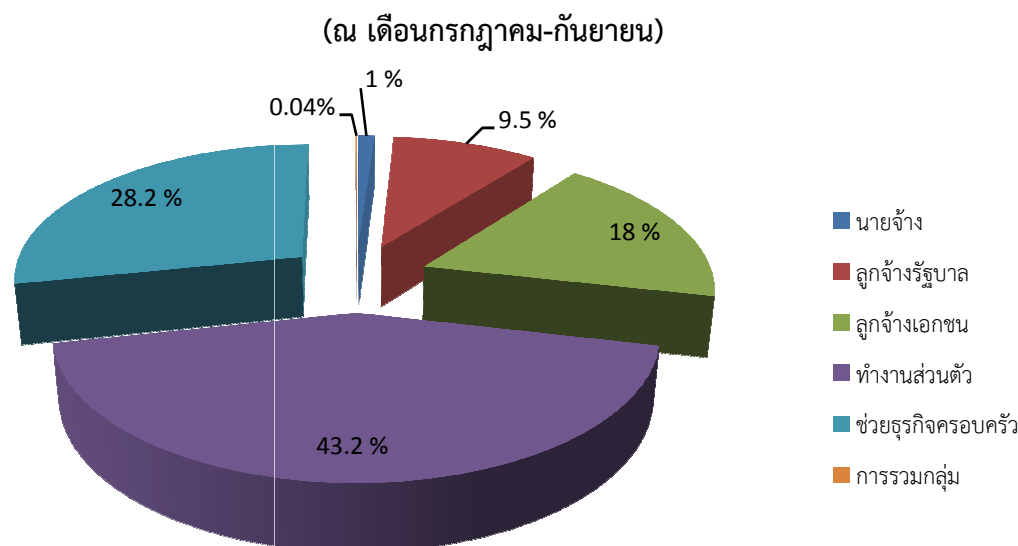
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 3 ปี 2560
(ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 43.2 (205,504 คน) เป็นผู้ที่ทำงานส่วนตัว รองลงมาช่วยธุรกิจครอบครัวเรือน มีอัตราร้อยละ 28.2 (134,284 คน) ตามลำดับ ผู้ที่เป็นลูกจ้างของเอกชนมีอัตราร้อยละ 18 (85,780คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลและนายจ้างมีเพียง ร้อยละ 9.5 (45,388 คน) และ ร้อยละ 1 (4,893 คน) นอกจากนี้ยังพบว่าการรวมกลุ่มมีร้อยละ 0.04 (230 คน)

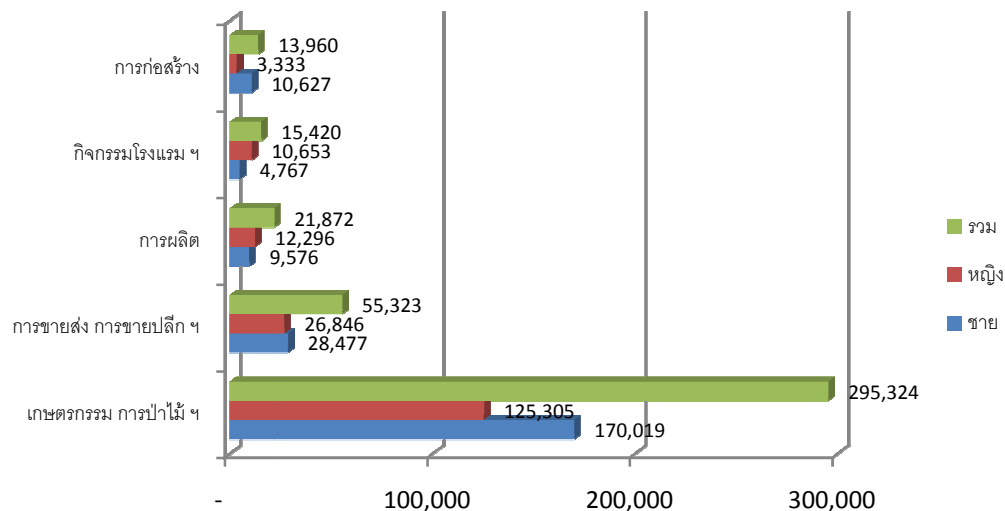
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบนั้น จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดในปี 2560 พบว่า มีผู้มีงานทำอยู่ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) จำนวนทั้งสิ้น 418,589 คน คิดเป็นร้อยละ 82.3 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานในสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงสูงถึง 295,324 คน (ร้อยละ 70.5 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีแรงงานนอกระบบ 55,323 คน (ร้อยละ 13.2) สาขาการผลิต 21,872 คน (ร้อยละ 5.2) และสาขากิจการโรงแรมและการบริการด้านอาหาร 15,420 คน (ร้อยละ 3.7) ตามลำดับ

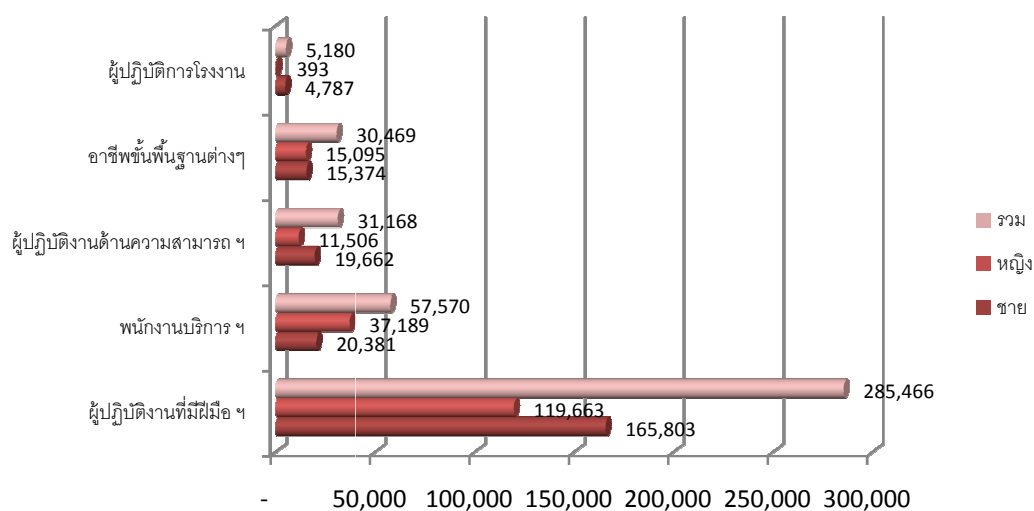
แผนภาพที่ 6 5 อันดับสาขาการผลิตที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2560
ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 285,466 คน (ร้อยละ 68.2 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 57,570 คน (ร้อยละ 13.7) และผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 31,168 คน (ร้อยละ 7.4) ตามลำดับ

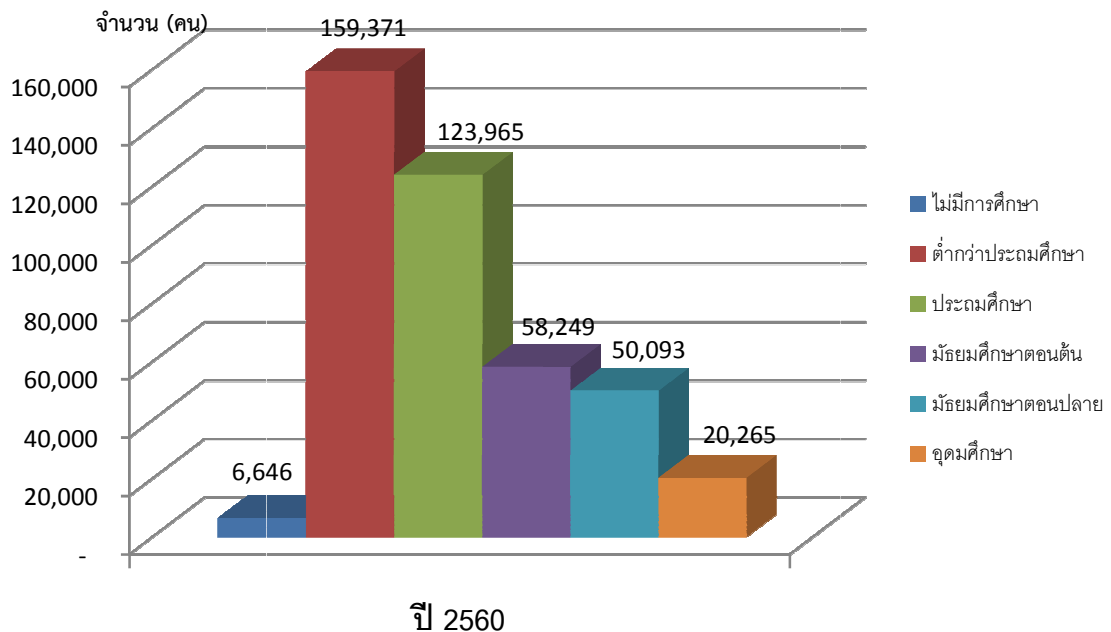
แผนภาพที่ 7 5 อันดับสาขาอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2560 ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 159,371 คน (ร้อยละ 38.1 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาประถมศึกษา จำนวน 123,965 คน (ร้อยละ 29.6) และการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 58,249 คน (ร้อยละ 13.9) ตามลำดับ

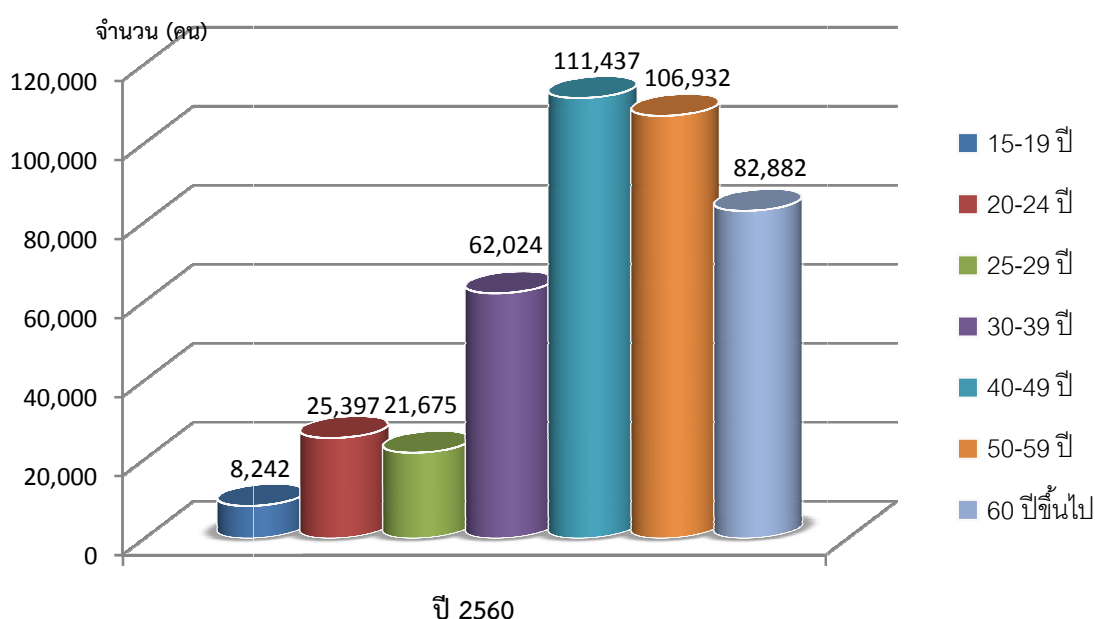
แผนภาพที่ 8 5 อันดับการศึกษาที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2560 ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุและเพศ พบว่าช่วงอายุที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 111,437 คน (ร้อยละ 26.6 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมา ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 106,932 คน (ร้อยละ 25.5) และช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป จำนวน 82,882 คน (ร้อยละ 19.8) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 9 5 ลำดับช่วงอายุที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2560 ของจังหวัดชัยภูมิ



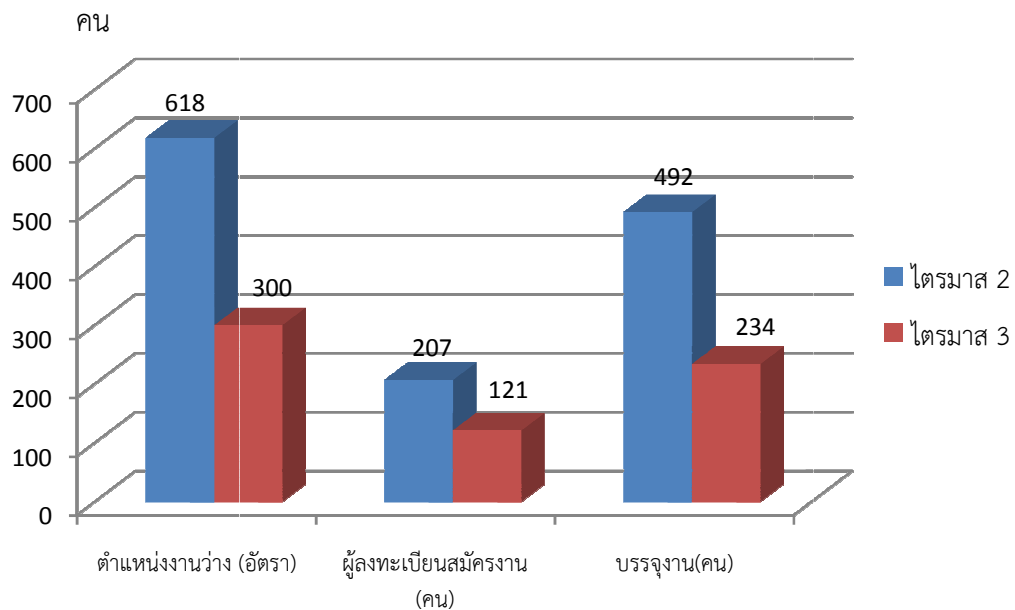
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดชัยภูมิในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ 300 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 51.5 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 618 อัตราในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี 121 คน ลดลงร้อยละ 41.5 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 207 คนขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 234 คน ลดลงร้อยละ 52.4 จากไตรมาสที่ 2 ที่มีจำนวน 492 คนทั้งนี้การที่จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นและลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูการเกษตร และการขยายตัวของเศรษฐกิจในจังหวัดชัยภูมิ ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองจึงส่งผลกระทบต่อการชะลอการขยายตัวทางเศรษฐกิจเพื่อรอดูความมั่นใจในเหตุการณ์ต่าง ๆ ต่อการตัดสินใจลงทุน

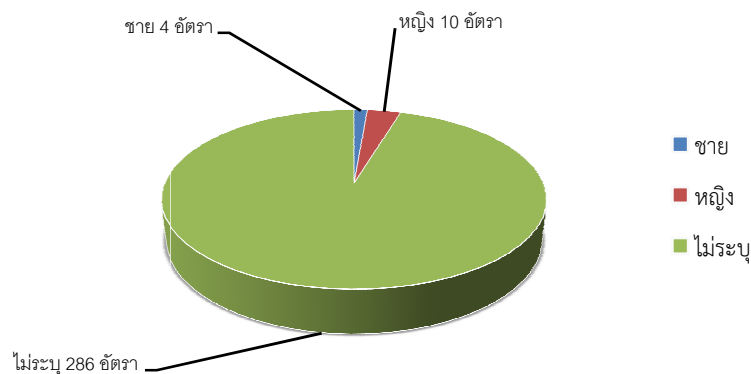
แผนภูมิ 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 2 ปี 2560 กับ ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 นี้พบว่าเป็นชาย 4 อัตราคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.3 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 10 อัตรา (ร้อยละ 3.3) และไม่ระบุเพศ 286 อัตรา ร้อยละ 95.3 การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

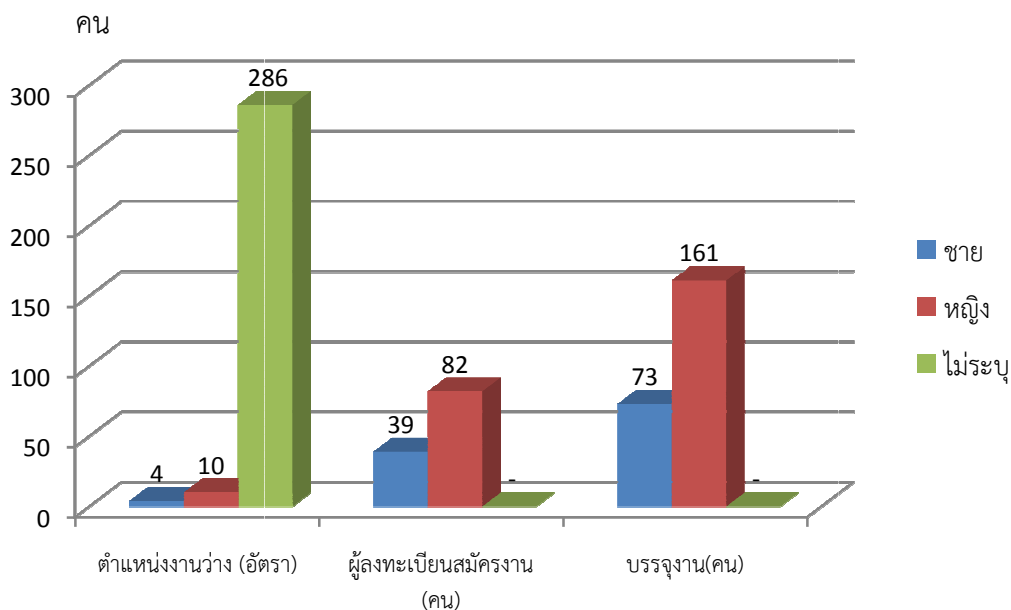
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ แยกตามเพศ ไตรมาส ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม - กันยายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 121 คนเป็นชาย 39 คน คิดเป็นร้อยละ 32.2 และเป็นหญิง 82 คน คิดเป็นร้อยละ 67.7 และการบรรจงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ มีงานทำทั้งสิ้น 234 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 68.8 (161 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 31.1 (73 คน)

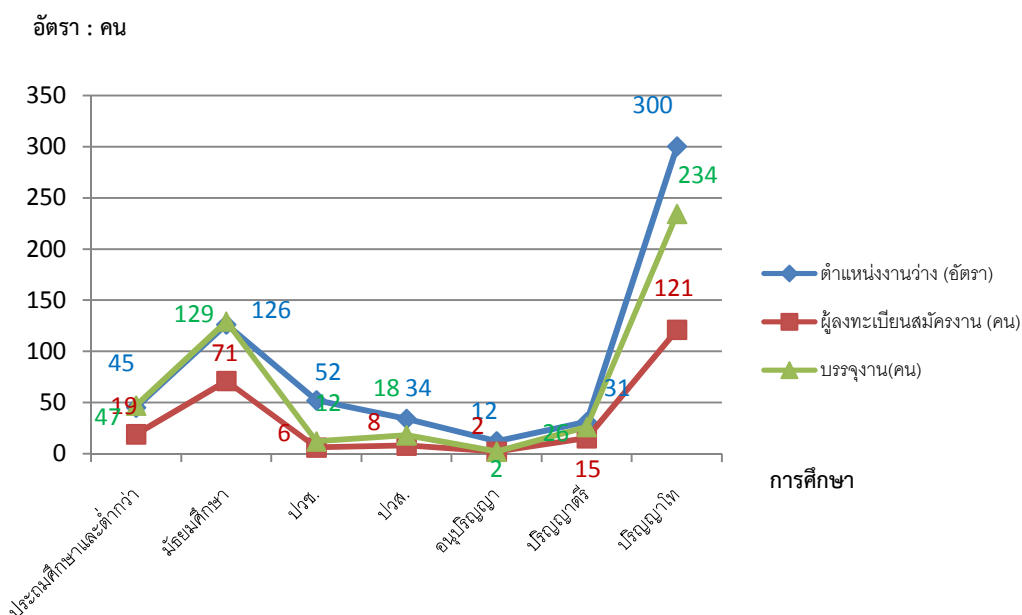
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม – กันยายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างในส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่ต้องการสูงสุดมีสัดส่วนร้อยละ 42 (126อัตรา) รองลงมาเป็นระดับอนุปริญญา มีสัดส่วนร้อยละ 17.3 (52อัตรา) ตามลำดับสำหรับระดับปริญญาตรีมีตำแหน่งงานว่างสัดส่วนร้อยละ 10.3 (31อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ มีความต้องการคนงานในระดับอนุปริญญา ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีสัดส่วน ร้อยละ 44.7 ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสที่ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 58.7 (71 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีจำนวน 15 คน (ร้อยละ 12.4) ตามลำดับและผู้บรรจงานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจงานมากที่สุดจำนวน 129คน (ร้อยละ 55.1)เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา ร้อยละ 20 (47 คน) และระดับปริญญาตรีมีร้อยละ 11.1 (26 คน) ตามลำดับ

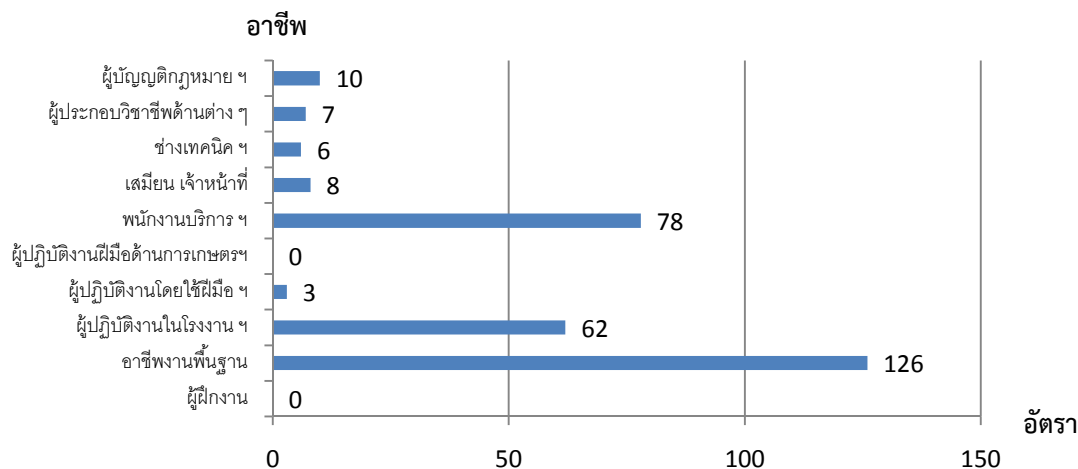
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม – กันยายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าอาหารผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น ร้อยละ 42 (126 อัตรา) 2) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายร้านค้าและตลาด มีร้อยละ 26 (78 อัตรา) 3) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 20.7 (62 อัตรา) 4) เสมียนและเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 2.7 (8 อัตรา) 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 2 (6 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าอาหารผู้ส่งเอกสาร มีจำนวน 46 คน (ร้อยละ 38) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายร้านค้าและตลาด มีร้อยละ 28 (34 อัตรา) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 26.4 (32 อัตรา) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าอาหารผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น ร้อยละ 47.4 (111 อัตรา) รองลงมาคืออาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 24.4 (57 อัตรา) และอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายร้านค้าและตลาด มีร้อยละ 23.5 (55 อัตรา)

แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560
(ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2560 คือ 1) การผลิต 188 อัตรา (ร้อยละ 62.7) 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 94 อัตรา (ร้อยละ 31.3) 3) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 10 อัตรา (ร้อยละ 3.3) 4) การบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกัน 5 อัตรา (ร้อยละ 1.7) 5) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 1 อัตรา (ร้อยละ 0.3) ซึ่งการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือการผลิต 188 คน (ร้อยละ 71.8) รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 52 คน (ร้อยละ 22.2) และข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 8 คน (ร้อยละ 3.4) ตามลำดับ

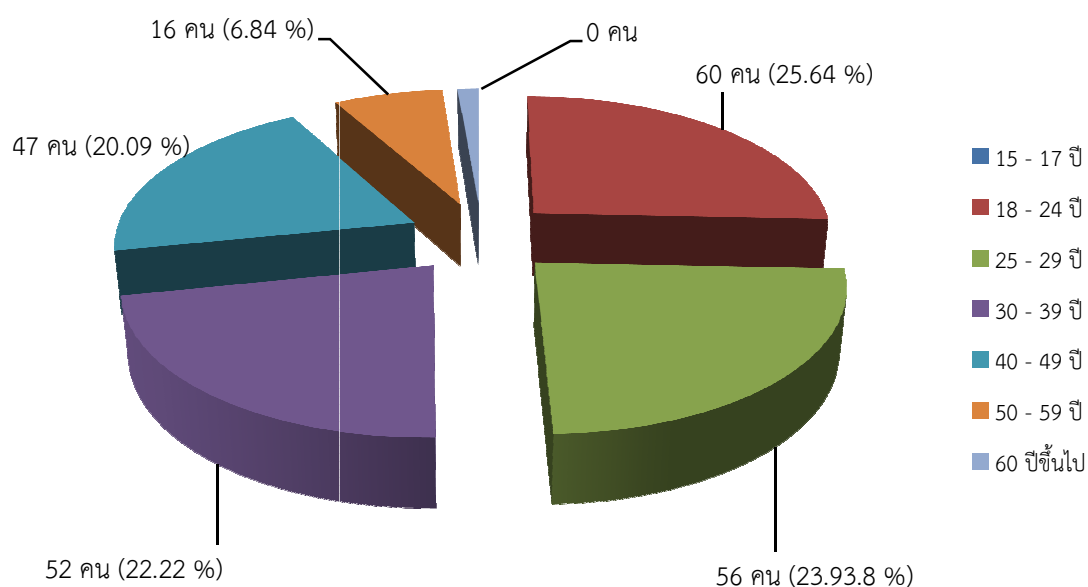
ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน) (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน(อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การผลิต	188	62.7	168	71.8
2.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	94	31.3	52	22.2
3.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	10	3.3	8	3.4
4.การบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกัน	5	1.7	5	2.1
5.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1	0.3	1	1
รวม	300	100	234	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-49 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 123 อัตรา (ร้อยละ 41) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 58 อัตรา (ร้อยละ 19.33) และอายุ 30-39 ปี 51 อัตรา (ร้อยละ 17) ตามลำดับ ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 40 คน (ร้อยละ 33.06) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 32 คน (ร้อยละ 26.45) และ อายุ 40-49 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 16.53 (20คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ที่มีอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 60 คน (ร้อยละ 25.64) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 56 คน (ร้อยละ 23.93) และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 52 คน (ร้อยละ 22.22) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 15 การบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

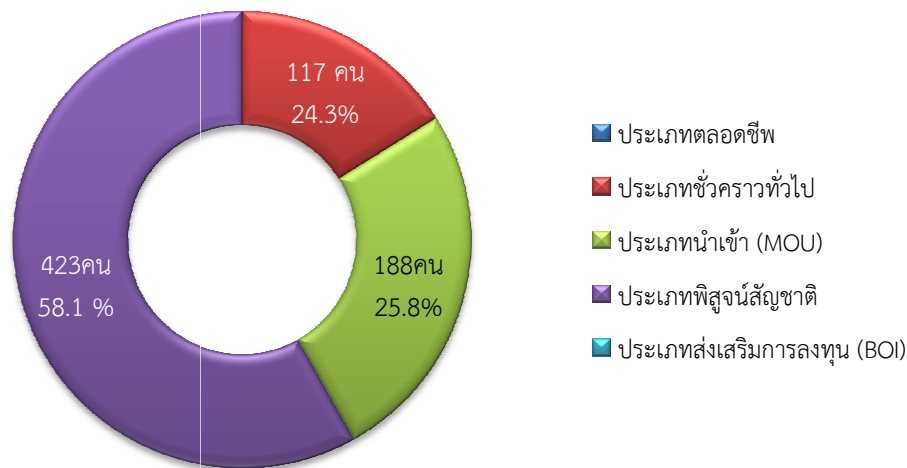


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนกันยายน 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 728 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 423 คน (ร้อยละ 58.1) รองลงมาเป็นประเภทนำเข้า MOU จำนวน 188 คน (ร้อยละ 25.8) และประเภทชั่วคราวทั่วไป จำนวน 117 คน (ร้อยละ 24.3)

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2560

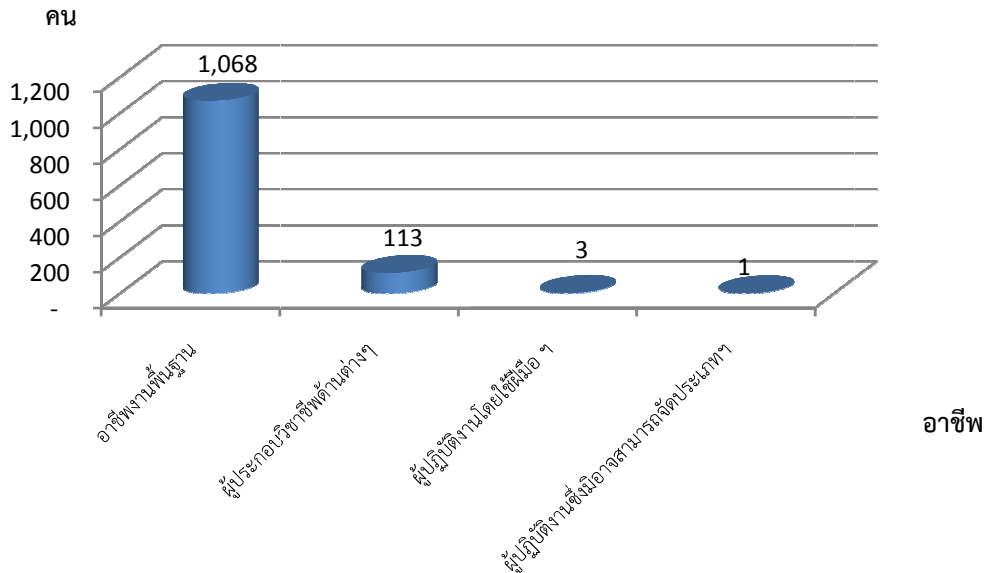


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 33 จากเดือนมิถุนายน 2560 ที่มีจำนวน 488 คน โดยแรงงานต่างด้าวที่ลดลงเป็นประเภทพิสูจน์สัญชาติ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นมากกว่าประเภทอื่น ๆ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่กล่าวข้างต้น จะพบว่า แรงงานต่างด้าวในประเทศไทยส่วนใหญ่ร้อยละ 90.1 (1,068 คน) ประกอบอาชีพงานพื้นฐานรองลงมาเป็นอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 9.5 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.3 และผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.1 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงจึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
5 อันดับแรกไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



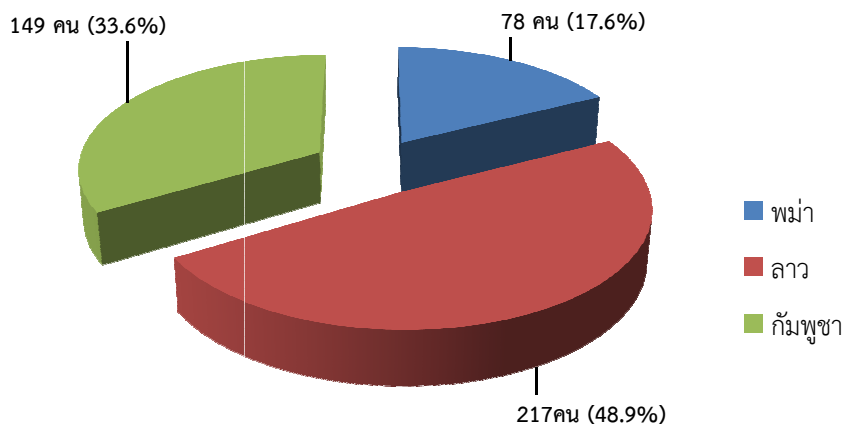
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดชัยภูมิ มีสัญชาติพม่ามากที่สุด คือ มีจำนวน 466 คน คิดเป็นร้อยละ 39.3 รองลงมาคือลาว มีจำนวน 353 คน (ร้อยละ 29.8) กัมพูชาจำนวน 236 คน (ร้อยละ 19.9) Philipino จำนวน 46 คน (ร้อยละ 3.9) และสัญชาติอื่นๆ มีจำนวน 34 คน (ร้อยละ 2.9) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2560 ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2560 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิมีจำนวนทั้งสิ้น 444 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติลาวมีจำนวน 217 คน คิดเป็นร้อยละ 48.9 ขณะที่แรงงานกัมพูชา มีจำนวน 149 คน คิดเป็นร้อยละ 33.6 และเมียนมามีจำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 17.6

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าว (ตามมติกรม.) จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติ ปี 2560

(ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

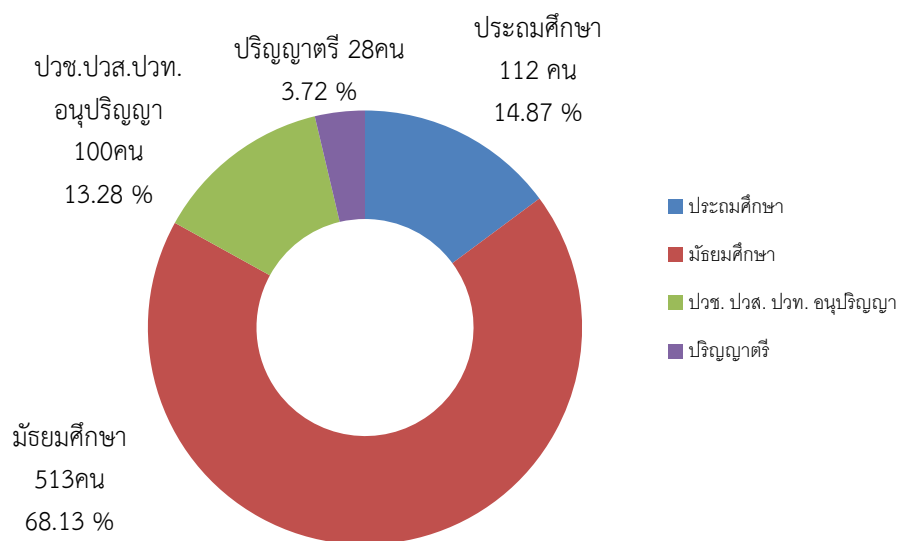


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 38.2 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงจำนวน 513 คน ร้อยละ 68.13 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (753 คน) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 14.87 และระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 13.28 และขณะที่ระดับปริญญาตรีมีจำนวนน้อยที่สุดคือ 28 คน คิดเป็นร้อยละ 3.72 (แผนภูมิ 30) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดชัยภูมิขาดแคลนแรงงานตามมา

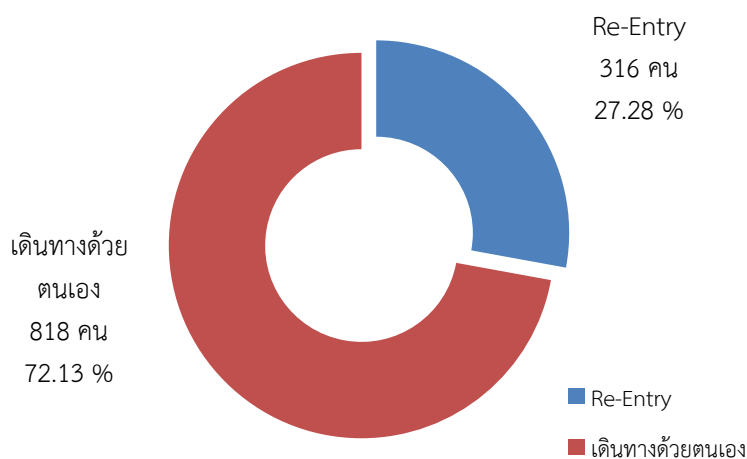
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 753 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 316 คน (ร้อยละ 27.87) และประเภทเดินทางด้วยตนเองมีจำนวน 818 คน (ร้อยละ 72.13)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

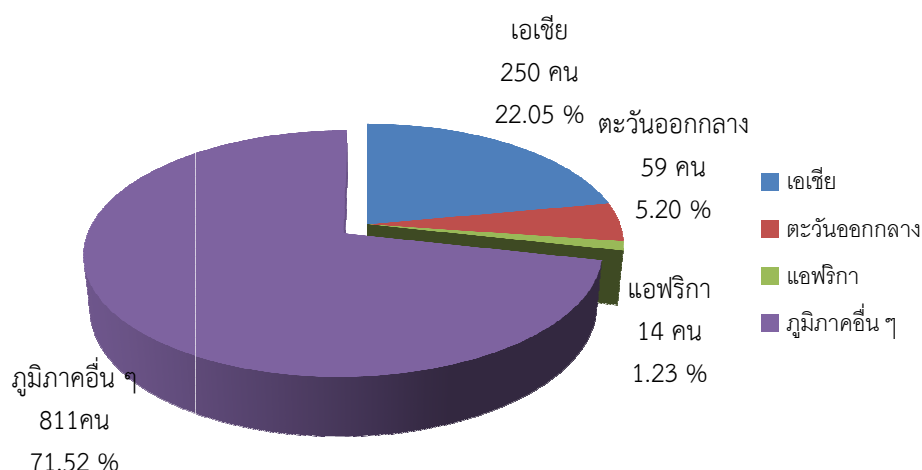


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 639 คน โดยการเดินทาง Re-Entry มีสัดส่วนที่ลดลงเดินทางด้วยตนเองมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2560 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคอื่น ๆ มีจำนวน 811 คน คิดเป็นร้อยละ 71.52 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคเอเชีย จำนวน 250 คน ร้อยละ 22.05 ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 59 คน ร้อยละ 5.20 และแอฟริกา จำนวน 14 คน ร้อยละ 1.23

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัด ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2560 (เดือน กรกฎาคม-กันยายน 2560) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 3 ปี 2560

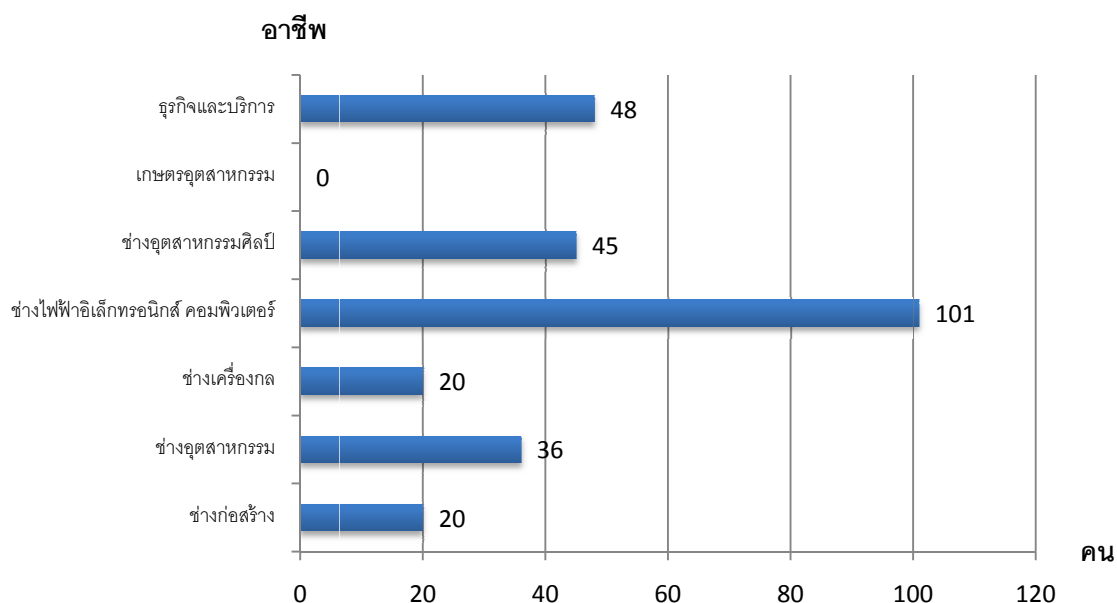
หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 11 คน (ร้อยละ 50) รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 36.4) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 13.6) ทั้งหมดอยู่ระหว่างฝึกอบรมที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ส่วนในกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 3 นี้ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 101 คน (ร้อยละ 37.4) กลุ่มภาคบริการ จำนวน 48 คน (ร้อยละ 17.8) กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมช่างศิลป์ จำนวน 45 คน (ร้อยละ 16.7)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 3 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้คือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์มีจำนวน 100 คน (ร้อยละ 37.0) และกลุ่มอาชีพภาคบริการจำนวน 48 คน (ร้อยละ 17.8)กลุ่มอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 45 คน เท่ากัน (ร้อยละ 16.7)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้ผ่านการทดสอบในการเข้ารับการทดสอบจำนวน 194 คน คิดเป็นร้อยละ 67.5 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2560 (ช่วงเดือนกรกฎาคม-กันยายน

2560)สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 75 แห่งมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 833 คน จำแนกเป็นชาย 470 คน (ร้อยละ 56.4 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด)หญิง 356 คน (ร้อยละ 42.7 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด และเด็ก 7 คน ร้อยละ 0.8 ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า 1-4 คนคิดเป็นร้อยละ45.3 (34แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 5-9 คนขึ้นไป ร้อยละ 22.7 (11 แห่ง)

ตารางที่ 3จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

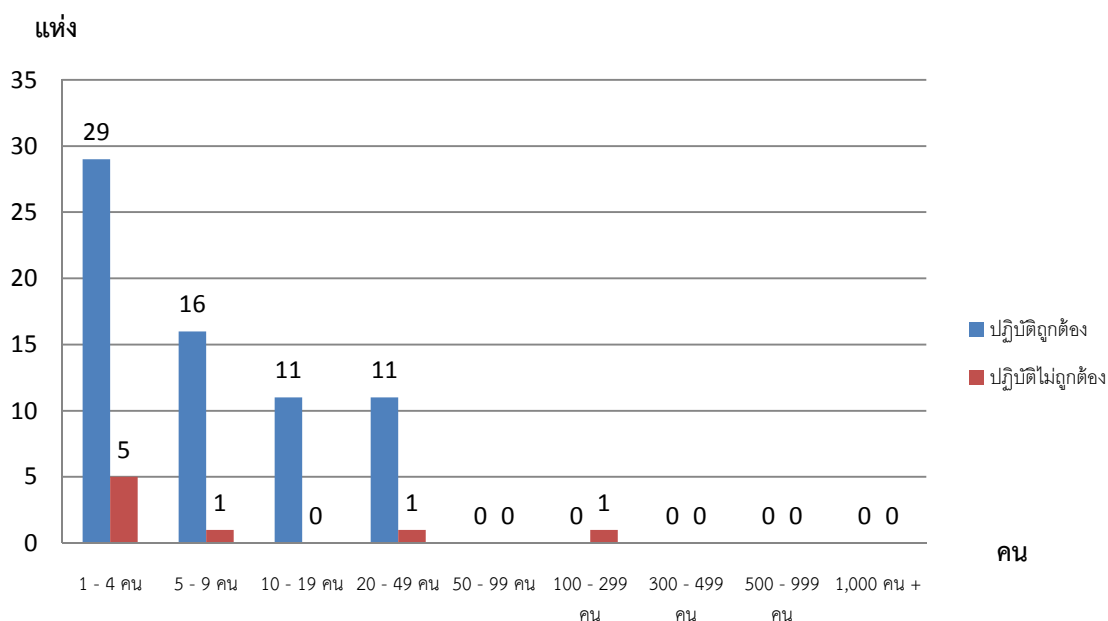
สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 3 ปี 2560	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	34	83
5 – 9 คน	17	116
10 – 19 คน	11	158
20 – 49 คน	12	359
50 – 99 คน	-	-
100 – 299 คน	1	117
300 – 499 คน	-	-
500 – 999 คน	-	-
1,000 คน +	-	-
รวม	75	833

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 89.3 (จำนวน 67 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาสนี้ คิดเป็นร้อยละ 10.7 (จำนวน 8 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม-กันยายน) ในไตรมาสนี้

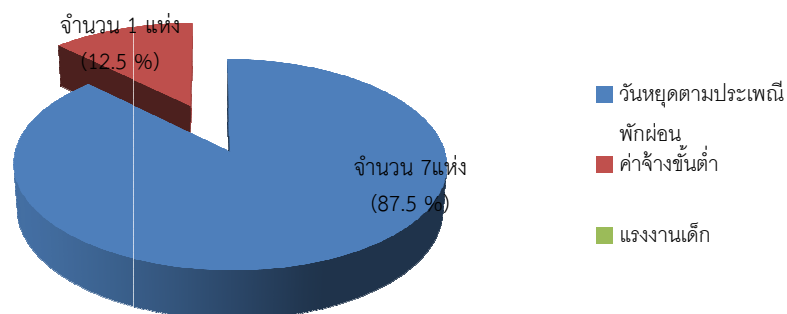
แผนภูมิที่ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 8 แห่ง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 2 เรื่อง 1.เรื่องวันหยุดตามประเพณีพักผ่อนร้อยละ 87.5 (7 แห่ง) 2. เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 12.5 (1 แห่ง) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงานซึ่งได้แก่การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายไม่ได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย

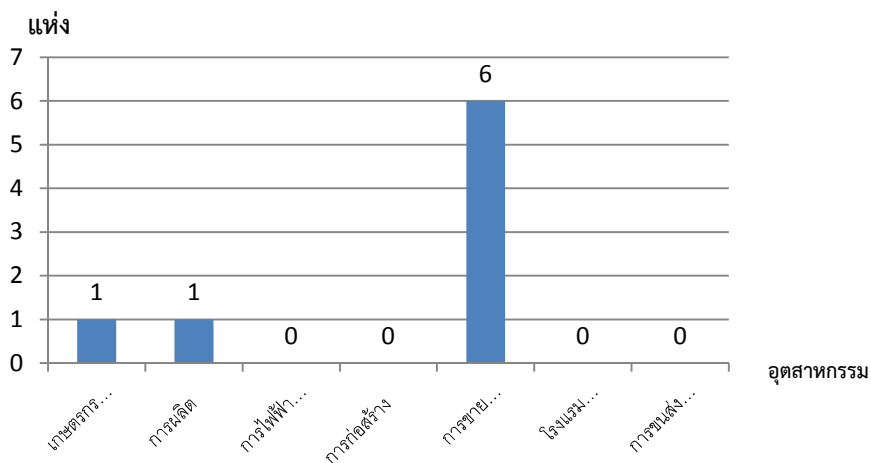
แผนภูมิ 25 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ ร้อยละ 75 (6 แห่ง) การเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการผลิตร้อยละ 12.5 (1 แห่ง เท่ากัน)แผนภูมิ 26

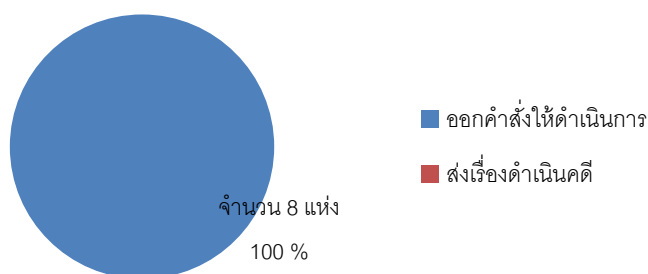
แผนภูมิ 26 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายในจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นเรื่องวันหยุดตามประเพณีพักผ่อน 7 แห่ง เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ 1 แห่ง และการดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

แผนภูมิ 27 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 ช่วงเดือนกรกฎาคม-กันยายน 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 21 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 596 คน โดยในไตรมาส 3 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2560 ร้อยละ 58.3 ที่มีการตรวจสถานประกอบการ 36 แห่ง ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยลดลง ร้อยละ 15 (ไตรมาส 2 ปี 2560 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 3981 คน)

ตารางที่ 4 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

ขนาด สปก.	ไตรมาส 3 ปี 2560	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	4	7
5 - 9 คน	5	36
10 - 19 คน	3	37
20 - 49 คน	6	171
50 - 99 คน	1	80
100 - 299 คน	2	265
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	21	596

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2560 คือ การผลิต จำนวน 10 แห่ง ร้อยละ 47.6 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า ฯ การเกษตรกรรม การล่าสัตว์ ฯ จำนวน 2 แห่ง เท่ากัน ร้อยละ 9.5 การก่อสร้าง,งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์,กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 1 แห่ง เท่ากัน ร้อยละ 9.52 (รายละเอียดตามตาราง 10 และภาคผนวกที่ 17) ซึ่งผลการตรวจสถานประกอบการ จำนวน 21 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

ตาราง 5 การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

ขนาด สปก.	ไตรมาส 3 ปี 2560	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	4	4
5 - 9 คน	5	5
10 - 19 คน	3	3
20 - 49 คน	6	6
50 - 99 คน	1	1
100 - 299 คน	2	2
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	21	21

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่าสถานประกอบการต่างๆเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย

ตารางที่ 6 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	2	1	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
3. การผลิต	10	10	-	-
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	2	-	-
5. การก่อสร้าง	1	1	-	-
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	2	2	-	-
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	2	-	-
8. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	1	-	-
9. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการ	1	1	-	-
รวม	21	21	-	100

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

* สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคำนวณจากตามประเภทอุตสาหกรรม x100

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่าไม่มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความตระหนักในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง-นายจ้างได้เป็นอย่างดี

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากการกิจกรรมด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้วกระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง ในไตรมาส 3/60 (กรกฎาคม-กันยายน 2560) พบว่า จังหวัดชัยภูมิ ไม่พบการก่อตั้งสมาคมนายจ้างประเภทสมาคมลูกจ้างและประเภทสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน(แผนภูมิ 37)

ตารางที่ 7 จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ ไตรมาส 3/60
(ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2560) ของจังหวัดชัยภูมิ

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน 2560) เกิดข้อขัดแย้งจำนวน 4 แห่ง จำนวนการขัดแย้งจำนวน 4 ครั้ง จำนวนคนที่เกิดการขัดแย้ง 6 คน โดยสามารถตกลงกันได้

ตารางที่ 8 ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 3/2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2560)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	4	4	6
2. การยุติข้อขัดแย้ง	4	4	6
- ตกลงกันได้	4	4	6
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- พ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

4.3 การสวัสดิการแรงงาน

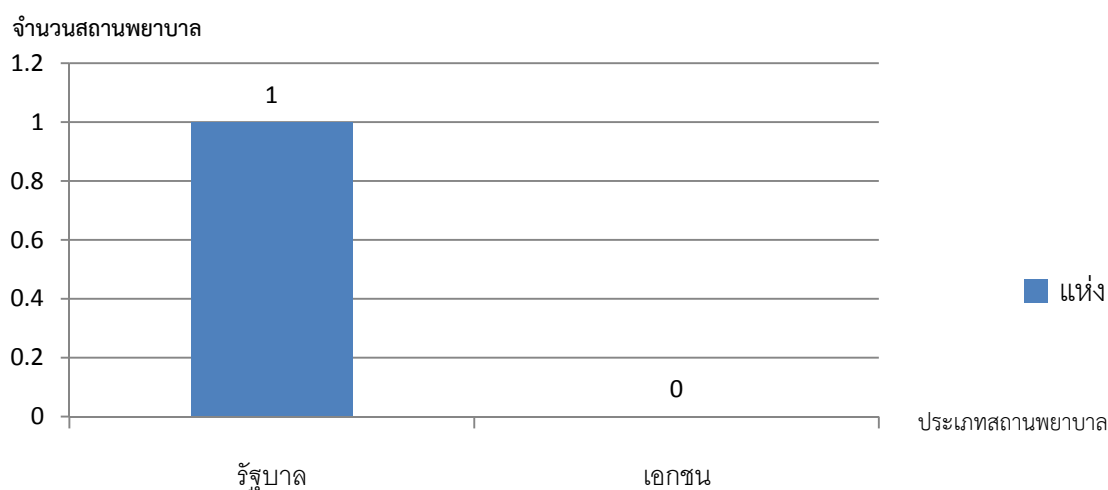
กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดชัยภูมิ มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการในสถานประกอบการ จำนวน 14 แห่ง 241 คนในส่วนกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน คือการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับเสริมการแรงงาน จำนวน 5 แห่ง 52 คน ในไตรมาส 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน 2560)

5) การประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดชัยภูมิ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และไม่พบสถานพยาบาลเอกชน

แผนภูมิ 24 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดชัยภูมิ ณ ไตรมาส 3 ปี 2560

(ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



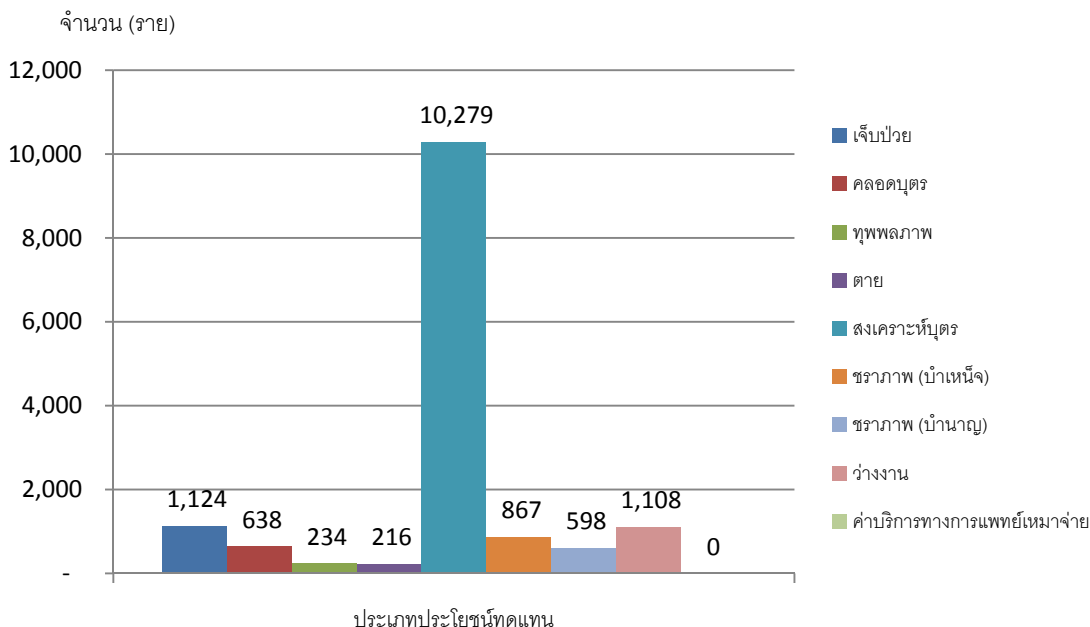
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ในไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม-กันยายน 2560) จังหวัดชัยภูมิมีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 2,029 แห่ง มีผู้ประกันตน จำนวน 61,708 รายในด้านสถานะเงินกองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุนทั้งสิ้น จำนวน 230,982,558.77 บาท

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม-กันยายน) มีจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 15,082 ราย คิดเป็นร้อยละ 24.4 ของผู้ประกันตนทั้งหมด

สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดคือ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 10,279 ราย คิดเป็นร้อยละ 68.3 ของผู้ประกันตนทั้งหมดรองลงมาได้แก่กรณีเจ็บป่วย จำนวน 1,124 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.5 และกรณีว่างงาน จำนวน 1,108 ราย คิดเป็นร้อยละ 7.3 ตามลำดับ

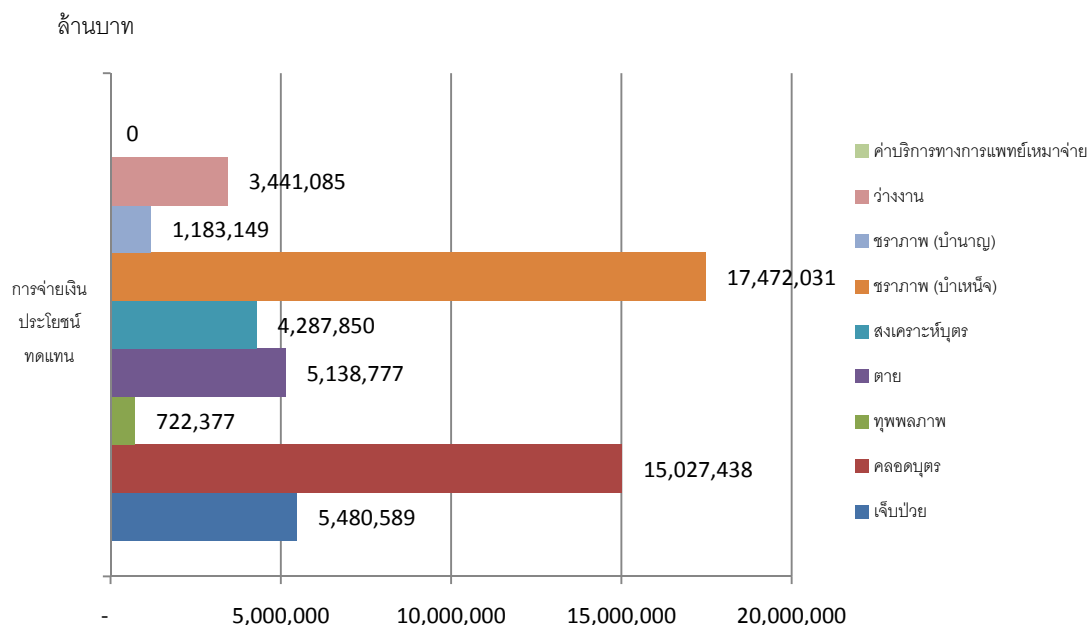
แผนภูมิ 25 จำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น จำนวน 52,753,295.90 บาทโดยกรณีชราภาพ (บำนาญชราภาพ) มีการจ่ายเงิน จำนวน 17,472,031.03 บาท คิดเป็นร้อยละ 33.1 รองลงมาคือ กรณีคลอดบุตร จ่ายเงินสูงสุด จำนวน 15,027,437.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 28.5 กรณีเจ็บป่วยจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 2,480,589.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 10.4 ตามลำดับ

แผนภูมิ 26 ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



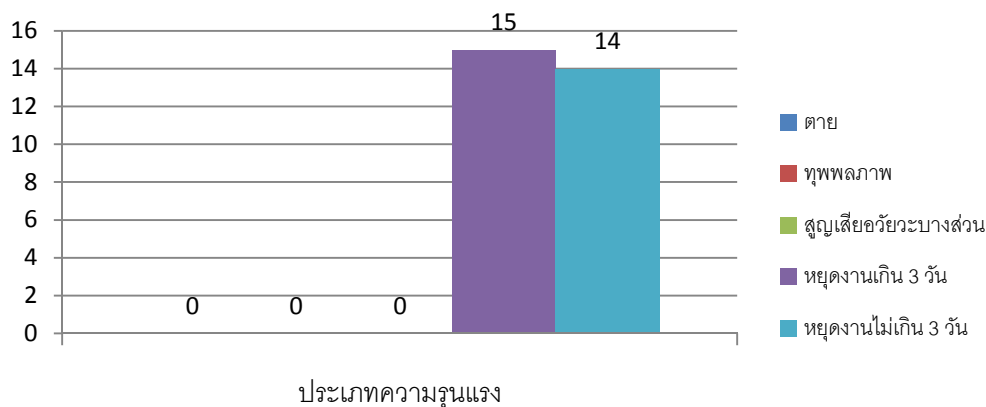
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ในไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม-กันยายน)มีจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดชัยภูมิ ทั้งสิ้น 2ม029 แห่ง และจำนวนลูกจ้าง ทั้งสิ้น 29,773 ราย ในด้านสถานะเงินกองทุนเงินทดแทน ทั้งสิ้น จำนวน 2,873,567.68 บาท

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) มีจำนวนผู้ใช้บริการ ทั้งสิ้น 29 คน จ่ายเงินทดแทน 116,829.30 บาท

พิจารณาปริมาณการจ่ายเงินทดแทนตามประเภทความร้ายแรงที่มีการจ่ายเงินสูงสุด คือ หยุตงานเกิน 3 วันมีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 108,615.30 บาท คิดเป็นร้อยละ 92.97 ของเงินตามประเภทความร้ายแรงที่จ่าย

แผนภูมิ 27 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน(เนื่องจากการทำงาน) จังหวัดชัยภูมิ
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 3/60 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2560)



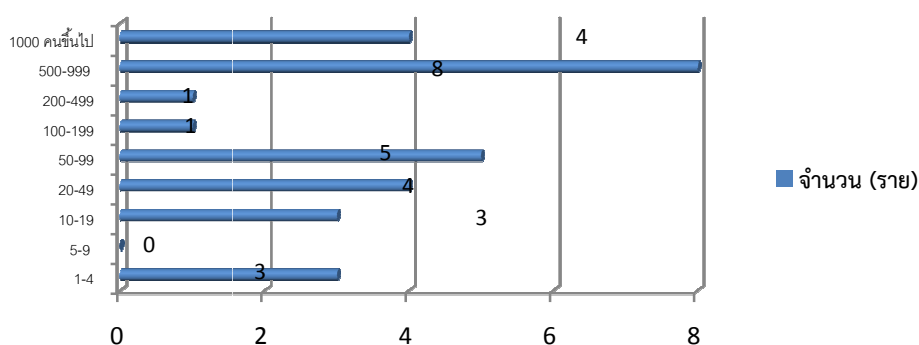
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

5.1 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2560 เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2560 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 29 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 500-999 คน มีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 27.6 รองลงมาคือขนาด 50-99 คน มีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 17.2 ขนาด 20-49 คนและ 1,000 คน มีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 13.8 ขนาด 1-4, 10-19, คนขึ้นไป มีจำนวน 3 คน ร้อยละ 10.3 และขนาด 100-199, 200-499 มีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.4

แผนภูมิ 31 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

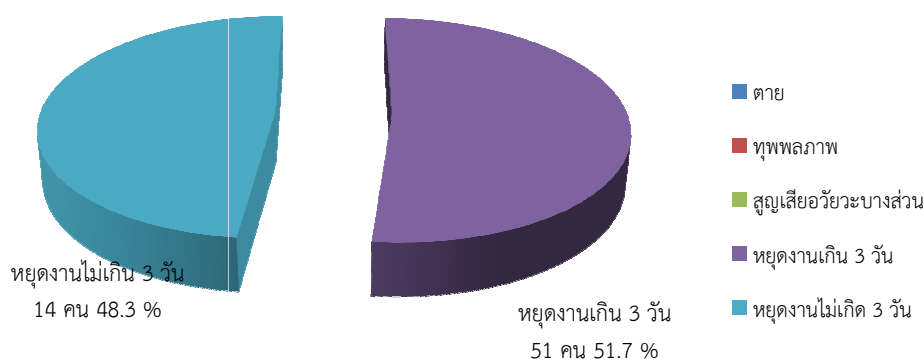
ขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 29 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วันกล่าวคือมีร้อยละ 51.7 (จำนวน 15 คน) ที่ประสบอันตราย รองลงมาคือผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 48.3 (จำนวน 14 คน) และกรณีการตาย กล่าวคือมีร้อยละ - (จำนวน - คน)

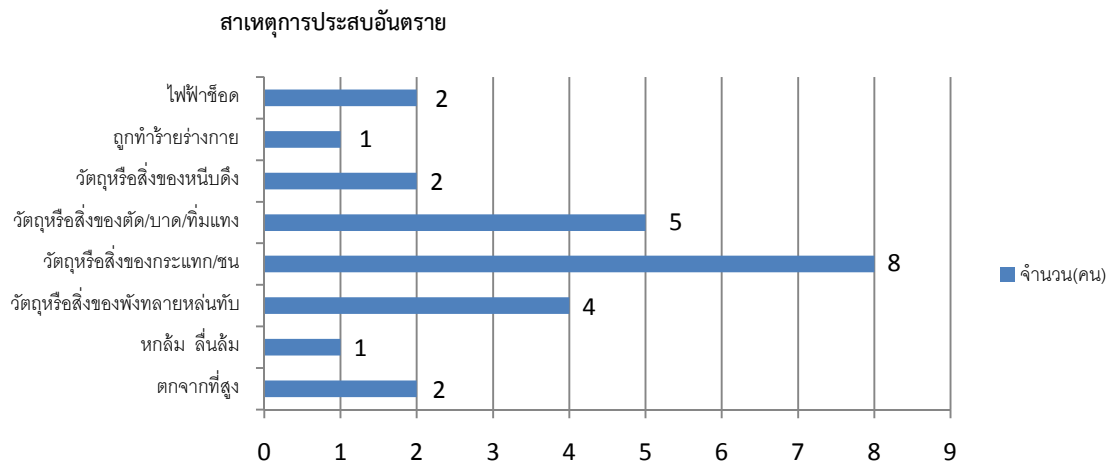
**แผนภูมิ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 27.6 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทงมีจำนวน 5 คน คิดเป็น(ร้อยละ 17.2) 3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ มีจำนวน 4 คน เท่ากันคิดเป็น (ร้อยละ 13.8) ตกจากที่สูง , วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน , ไฟฟ้าช็อต , สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี มีจำนวน 2 คน เท่ากัน (ร้อยละ6.9)และหกล้มลื่นล้ม , อาคารหรือสิ่งก่อสร้างล้มทับ , วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา , ถูกทำร้ายร่างกาย มีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 3.4)

แผนภูมิที่ 33 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน
ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

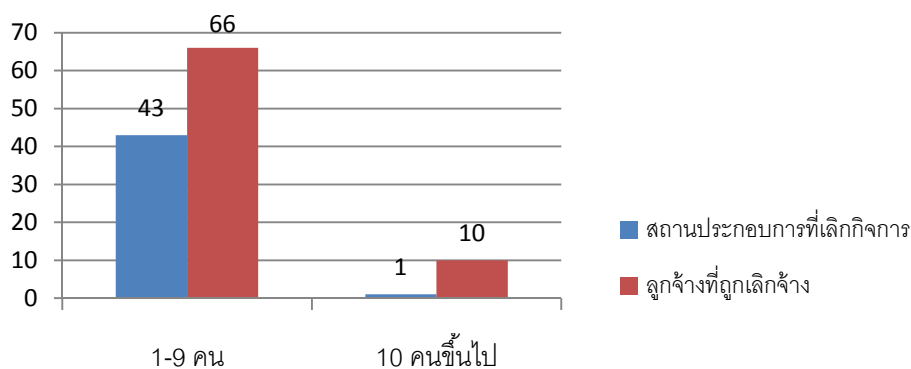


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

5.2 การเลิกจ้างงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2560 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 44 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 76 คน เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือขนาด 1 – 9 คน 43 แห่ง ลูกจ้าง 66 คน สถานประกอบการ 10 คนขึ้นไป 1 แห่ง

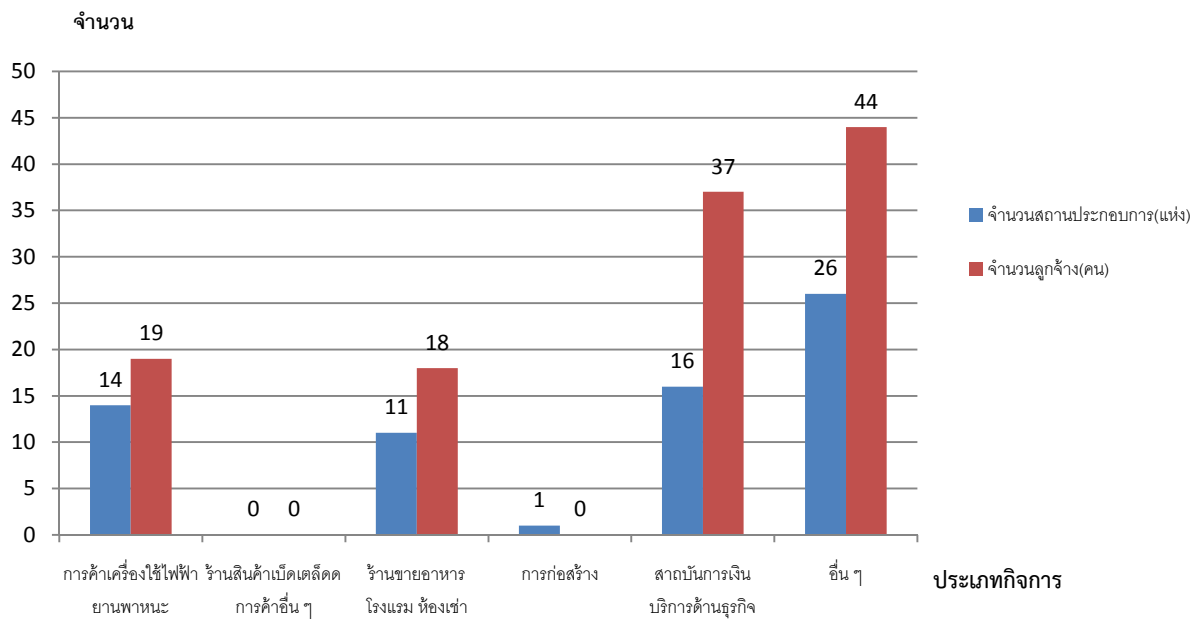
แผนภูมิ 34 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ /ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม-กันยายน 2560)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดได้ดังนี้ ประเภทอื่นๆ จำนวน 16 แห่ง ร้อยละ 48.7 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 37 คน รองลงมาประเภทร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 14 แห่ง ร้อยละ 25 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 19 คน ประเภท ประเภทการก่อสร้าง ร้อยละ 23.7 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 18 คน ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า ร้อยละ 2.7 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 2 คน

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุด จังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

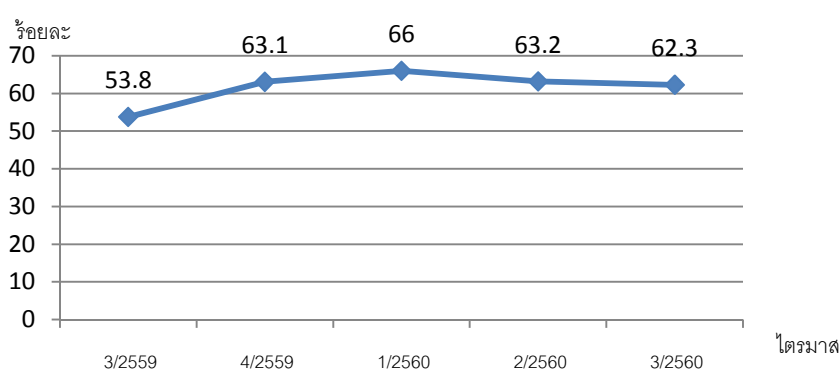
ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเป็นดัชนีที่บ่งบอกถึงสถานการณ์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง การติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลทำให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป อาทิ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ อันจะเป็นการเตรียมรับมือกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นในลักษณะเดียวกันได้นอกจากนี้ข้อมูลการเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดยังช่วยทำนายหรือคาดการณ์ในอนาคตได้ อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม-กันยายน) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2560 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิมีอัตราร้อยละ 62.3 ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 63.2 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีผ่านมาจะพบว่าเมื่ออัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.5 จากไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีอัตรา 53.8 ทั้งนี้คาดการณ์ว่าไตรมาสหน้าคือ ไตรมาส 4 ปี 2560 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจะปรับตัวเพิ่มขึ้น เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานภาคการเกษตรและกำลังแรงงานใหม่เข้าสู่ตลาดแรงงานแล้ว (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



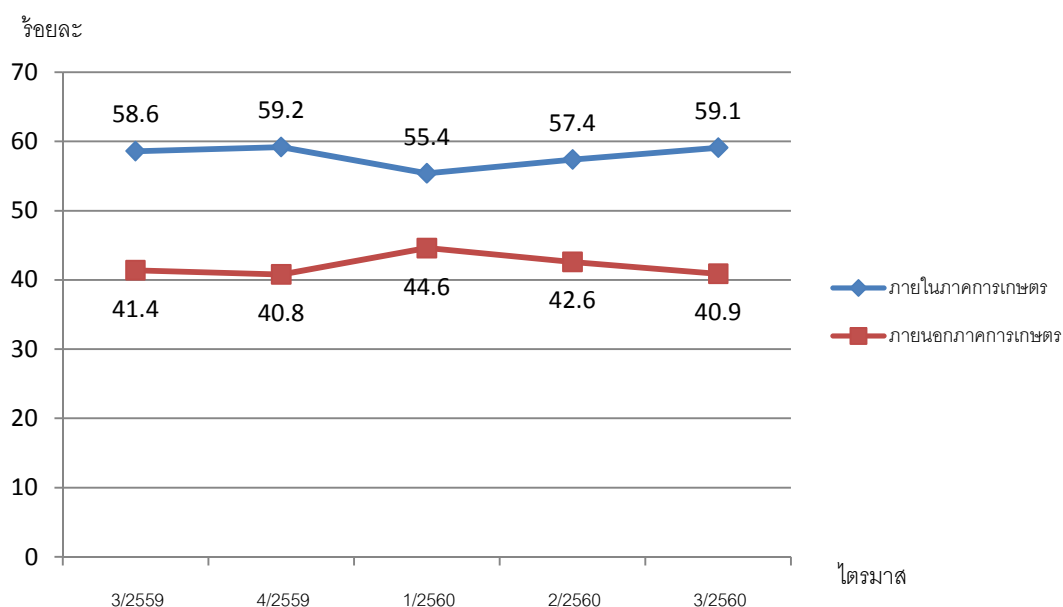
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน
= $\frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่าอัตราการจ้างงาน ในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 59.1 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 จากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 57.4 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5 ที่มีอัตรา 58.6 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาส 3 ปี 2560 มีอัตรา 40.9 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 42.6 ซึ่งอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้ลดลงร้อยละ 1.7 จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 41.4 (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร

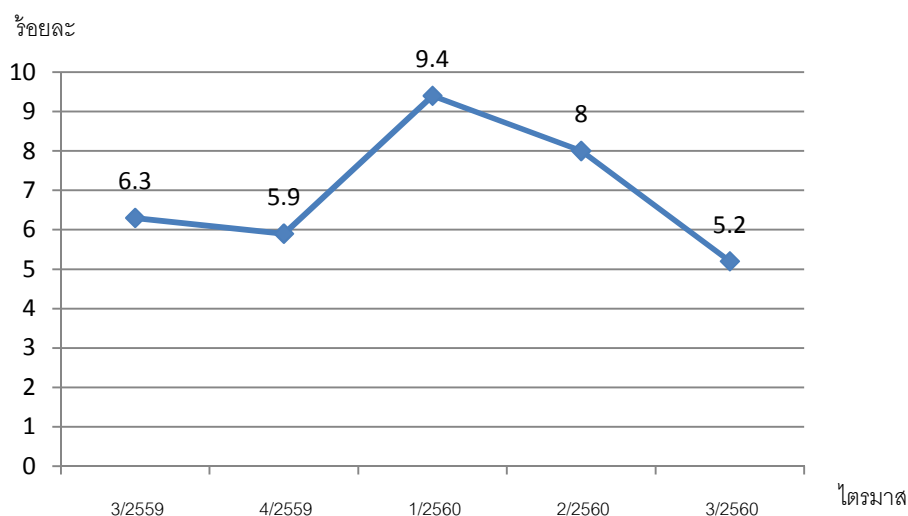


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร
= $\frac{\text{ผู้ที่ทำงานใน/นอกภาคเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานภาคการผลิต มีอัตราร้อยละ 5.8 ลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2560 ที่มีอัตราร้อยละ 9.4 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตนั้นเพิ่มขึ้นและเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีอัตราร้อยละ 6.3 จึงแสดงให้เห็นว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงจะเป็นผลมาจากปัจจัยฤดูกาลและปัจจัยอื่นๆ ประกอบกัน(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต

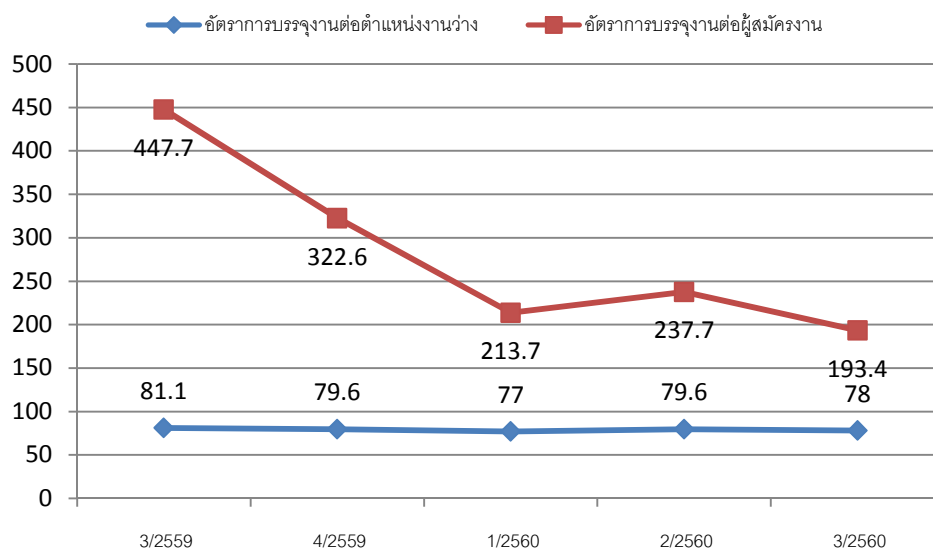
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะจังหวัดชัยภูมิ จะอาศัยอยู่ในภาคเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก แต่ก็จะมีแรงงานบางส่วนที่ยังคงอยู่ในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งเตรียมพร้อมรับกับผลผลิตในภาคการเกษตรตามฤดูกาล วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิจะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 78 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 79.6 และมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.6แสดงให้เห็นว่าสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิบรรจุนงานให้ผู้ลงทะเบียนสมัครงานได้ลดลง(แผนภูมิ 4)เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 193.4 จะพบว่ามีอัตราลดลงร้อยละ 44.3 จากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 237.7 เมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุนงานไตรมาส 3 ปี 2560 ผู้สมัครงานได้บรรจุนเข้าทำงานจำนวน 234 คน แสดงให้เห็นว่าคุณสมบัติของผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ไม่ตรงตามความต้องการของเจ้าของสถานประกอบการ(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงาน} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน}}$$

2. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง

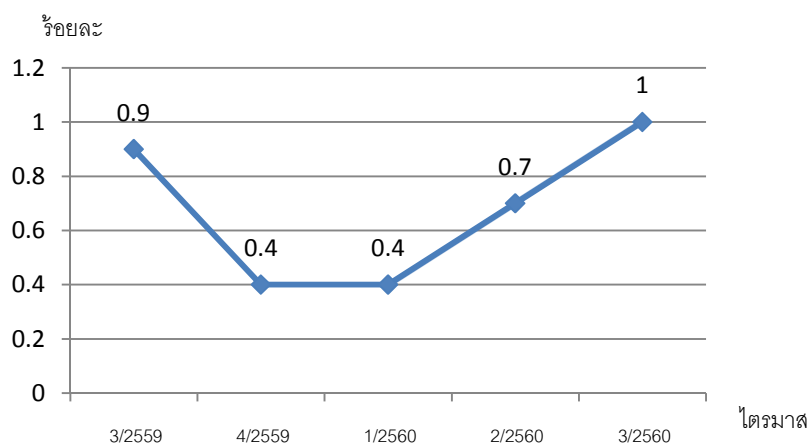
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงาน} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่าง}}$$

4. อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดชัยภูมิแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเกษตร ไตรมาส 1 เป็นช่วงที่ผลผลิตทางการเกษตรจำพวกอ้อยและมันสำปะหลังออกสู่ตลาด การจ้างงานในภาคการเกษตรจึงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ทำให้อัตราการว่างงานลดลง สำหรับไตรมาส 2/2560 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูกาลเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยวส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรว่างงานสูงขึ้นและเริ่มลดลงในไตรมาส 3 เพราะเป็นช่วงฤดูกาลเกษตรและอัตราการว่างงานจะลดลงอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากเป็นช่วงปลายฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตซึ่งยังคงต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำขณะที่พื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานภาพรวมของจังหวัดชัยภูมิในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 1 หากพิจารณาความเคลื่อนไหวของการจ้างงาน พบว่ามีการเคลื่อนไหว เรื่องของการว่างงานต่ำและสูงขึ้นในแต่ละไตรมาส เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจ และการเกษตรกรรม(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดชัยภูมิ

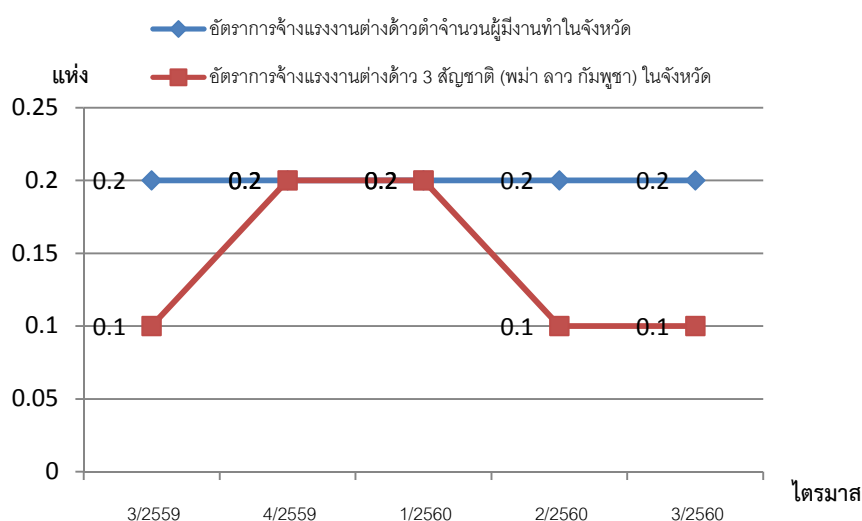


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.2 หมายถึงผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 – 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.1 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา 0 – 1 คน

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดจังหวัดชัยภูมิ

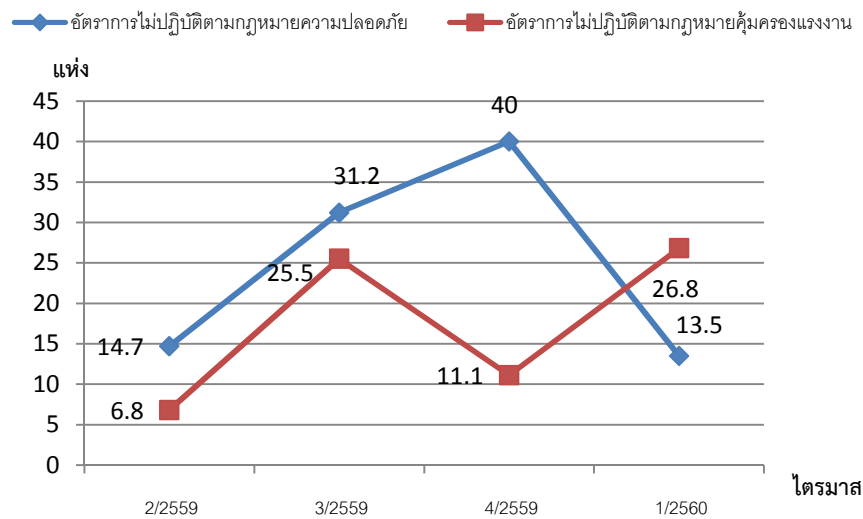


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวะการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงสุดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของ ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอ ครั้งนี้สามารถจำแนกได้คือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ ผ่านการตรวจทั้งหมด ไตรมาส 2 ปี 2560 มีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 31.8 และส่วน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2560 มีการไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 36.1(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย

7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

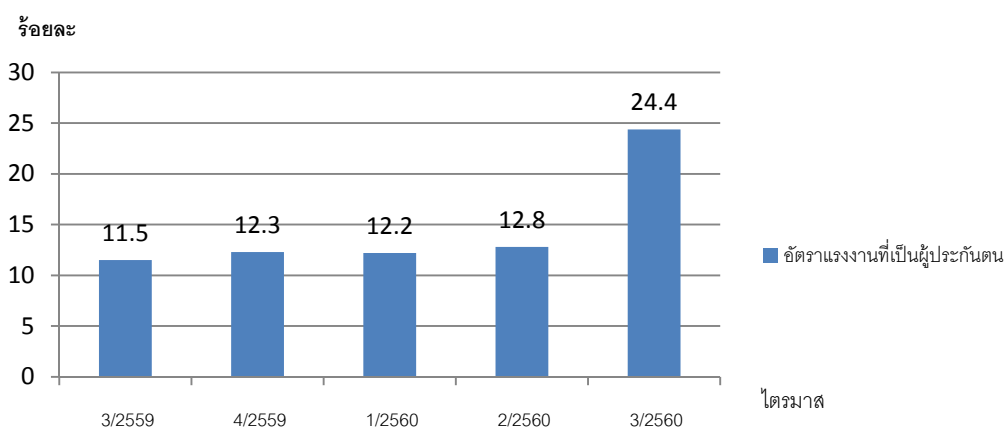
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่จะแสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น

สำหรับการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ในไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่าในจังหวัดชัยภูมิ ยังไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

8. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 3 ปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 24.4 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ถึงช่วงไตรมาส 3/2558 ทรงตัว ในไตรมาส 3/2559 เนื่องจากพระราชบัญญัติการให้สิทธิแก่ผู้สมัครเป็นสมาชิกของกองทุนการออมแห่งชาติรับโอนผู้ประกันตนตาม ม.40 กรณีบำนาญชราภาพของกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่สมัครใจและยกเลิก ม.40 กรณีบำนาญชราภาพ (ทางเลือกที่ 3)

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	8	300	ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และสิงห์บุรี
2	49	305	กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี
3	13	308	กระบี่ ขอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี
4	7	310	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป 2. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่
-----------------	--

ตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวก

	หน้า
ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	1
ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	2
ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	3
ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	4
ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	5
ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร ปี 2560	6
ตารางที่ 7 ผู้ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ปี 2560	7
ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2560	8
ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560	9
ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	10
ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	11
ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	12
ตารางที่ 13 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	13



ภาคผนวก (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	14
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนกันยายน 2560	15
ตารางที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนกันยายน 2560	16
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2553 จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560	17
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	18
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	19
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	20
ตารางที่ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	21
ตารางที่ 22 การตรวจแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	22
ตารางที่ 23 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	23
ตารางที่ 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	24
ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	25
ตารางที่ 26 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	26



ภาคผนวก (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 27	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	27
ตารางที่ 28	อัตราภาวะแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 3 ปี 2560 ณ เดือนกันยายน	28



หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

- | | |
|---------------------------|--|
| 1. - | แรงงานจังหวัดชัยภูมิ |
| 2. - | จัดหางานจังหวัดชัยภูมิ |
| 3. นางสาวภาเพ็ญ ศรีศักดิ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ |
| 4. นายวิษณุมิตร โรจนดิษฐ์ | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ |
| 5. นางวินนา อาจพลไทย | ประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ |

สนับสนุนข้อมูลโดย

1. สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ
2. สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ
3. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยภูมิ
4. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชัยภูมิ
5. ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ
