



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาสที่ 4 ปี 2560
(ตุลาคม-ธันวาคม 2560)



สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

โทร.044-812401 / 044-812405

E-mail : chaiyaphum-mol@hotmail.com

รายงานสถานการณ์แรงงาน

จังหวัดชัยภูมิ

ไตรมาสที่ 4 ปี 2560

(ตุลาคม – ธันวาคม)

คำนำ

ตามกฎกระทรวงแรงงานแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดอำนาจหน้าที่ของราชการบริหารส่วนภูมิภาค คือ สำนักงานแรงงานจังหวัด ให้มีอำนาจหน้าที่ “เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด” ประกอบกับสำนักงานแรงงานจังหวัดมีสถานภาพเป็นตัวแทนของกระทรวงแรงงานในระดับจังหวัดจึงควรที่สำนักงานแรงงานจังหวัดจะเป็นผู้ประสานและดำเนินการรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด แล้วจัดทำเป็นเอกสารในรูปสถานการณ์แรงงานของจังหวัด ออกเผยแพร่แก่ส่วนราชการ หน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อใช้เป็นฐานในการวิเคราะห์ และวางแผนพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัด รวมถึงใช้เป็นส่วนหนึ่งในการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของจังหวัดต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ จึงได้ประสานส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ จัดทำ “รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิขึ้น” โดยรายงานฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ฉบับไตรมาส 4/2560 ระหว่างเดือน ตุลาคม 2560 ถึง ธันวาคม 2560 ทั้งนี้ต้องขอขอบคุณส่วนราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ฉบับนี้ จนสำเร็จเรียบร้อยไปด้วยดี

สำนักแรงงานจังหวัดชัยภูมิ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 4 ปี 2560 นี้จะสามารถใช้ประโยชน์หรือเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อประชาชนและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน โดยเฉพาะการดำเนินการให้ประชากรมีงานทำมีศักยภาพสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน มีหลักประกันมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนตลอดไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

กุมภาพันธ์ 2561



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	1
1. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดชัยภูมิ	7
บทนำ	7
1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด	8
1.1 ภาคการเกษตร	9
1.2 ภาคนอกการเกษตร	9
1.3 ด้านการบริโภค	9
1.4 ด้านการลงทุน	9
1.5 ด้านการเงิน	9
1.6 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ	10
2. ดัชนีราคาผู้บริโภค	10
3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	10
2. สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ	11
2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	11
2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	19
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	29
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	31
2.5 การประกันสังคม	38
ตัวชี้วัด	45
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	45
2. อัตราการจ้างงาน	46
3. อัตราการบรรจุนาน	48

สารบัญ (ต่อ)

4. อัตราการว่างงาน	49
5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	50
6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	50
7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	51
8. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	52
ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่	53

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดใน ปี 2558 ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 55,665 ล้านบาท พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม ฯ (ร้อยละ 29.30 ของ GPP) 2) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 15.46) 3) สาขาการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ (ร้อยละ 10.72 ของ GPP) สำหรับไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนกันยายน)

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดชัยภูมิ ด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่ามีสัญญาณขยายตัวจากช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจาก

ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -0.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 55.9 ตามปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังโรงงาน จำนวน 12,683.4 ตัน หดตัวร้อยละ -19.9 เนื่องจากราคาผลผลิตลดลง ทำให้เกษตรกรชะลอการเก็บเกี่ยวผลผลิต

ดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวร้อยละ -6.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.8 ตามจำนวนนักท่องเที่ยว หดตัวร้อยละ -13.9 เนื่องจากจำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้าไปในเขตอุทยานแห่งชาติตาบอดโนน เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูเขียว ป่าหินงาม ไทรทองและภูแล่นกาลลดลง ยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่ง หดตัวร้อยละ -6.5 สะท้อนจากยอดขายในห้างโมเดิร์นเทรดลดลง

ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 4.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.1 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 11.8 เนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมต้องใช้ปริมาณไฟฟ้าเพิ่มขึ้น

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณหดตัวจากช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการ

ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -140.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -70.4 ตามการเบิกจ่ายงบประมาณ หดตัวร้อยละ -135.6 เป็นผลจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่ได้เบิกจ่ายเงินเดือนผ่านจังหวัดและการเบิกจ่ายงบลงทุน หดตัวร้อยละ -95.4 เนื่องจากส่วนราชการได้รับการจัดสรรงบลงทุน ปีงบประมาณ 2560 น้อยกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา ขณะเดียวกันสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ มีการเบิกจ่ายลดลง เนื่องจากหมวดที่ดินและสิ่งก่อสร้างต้องรอการตรวจสอบและแก้ไขแบบแปลน

ด้านการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -3.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.0 ตามจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -5.3 เนื่องจากเกษตรกรมีรายได้จากภาคเกษตรกรรมลดลง

ด้านการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -1.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.4ตามพื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างรวม หดตัวร้อยละ -26.4 เนื่องจากธนาคารอนุมัติสินเชื่อลดลง ส่งผลให้ประชาชนและภาคเอกชนขออนุญาตพื้นที่ก่อสร้างลดลง

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ณ เดือน ธันวาคม 2560 จังหวัดชัยภูมิ มีประชากรจำนวน 1,138,597 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 482,370 คน ผู้มีงานทำ 476,080 คน ผู้ว่างงาน 5,223 คน ผู้รอฤดูกาล 1,067 คน

การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด 453,804 คน หรือร้อยละ 97.7 เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวมจำนวน 264,462 คน (คิดเป็นร้อยละ 58.3 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรมีผู้ทำงานทั้งสิ้น จำนวน 189,342 คน (ร้อยละ 41.7 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยผู้ทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 55,140 คน หรือร้อยละ 12.2 รองลงมาได้แก่ สาขาการผลิต จำนวน 33,200 คน ร้อยละ 7.3 เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่าแรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา โดยมีแรงงานที่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 146,762 คน หรือร้อยละ 32.3

การว่างงาน

ณ เดือนธันวาคม 2560 จังหวัดชัยภูมิมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 1,794 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.4 เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้วพบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.4 และอัตราการว่างงานในเพศหญิง ร้อยละ -

แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลปี 2560 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 381,197 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 268,900 คน หรือร้อยละ 70.5 นอกภาคเกษตร 112,297 คน หรือร้อยละ 29.5 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 268,900 คน หรือร้อยละ 70.5 รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 51,316 คน หรือร้อยละ 16.1 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 259,335 คน หรือร้อยละ 68 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 149,461 คน หรือร้อยละ 39.2

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม-ธันวาคม) ปี 2560 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 300 อัตรา ลดจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 618 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 121 คน ลดลงร้อยละ 58.5 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 207 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 234 คน ลดลงร้อยละ 47.6 จากไตรมาสที่ 2 ที่มีจำนวน 492 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 42 (126 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. มีความต้องการร้อยละ 11.3 (34 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 47.4 (111 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 62.7 (188 อัตรา) ในส่วนสถิติการบรรจุงาน คิดเป็นร้อยละ 71.8 ของตำแหน่งงานว่าง และคิดเป็นร้อยละ 193.4 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงานแล้วการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นและลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูการเกษตร และการขยายตัวของเศรษฐกิจในจังหวัดชัยภูมิ ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองมีความสับสน จึงส่งผลต่อการชะลอการขยายตัวของเศรษฐกิจเพื่อรอดูความมั่นใจในเหตุการณ์ต่าง ๆ ต่อการตัดสินใจลงทุน

แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูลเดือนมิถุนายน 2560 จำนวน 1,185 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 13 (มติ ครม. 3 สัญชาติ 444 คน) รองลงมา ประเภทผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 423 คน ประเภทชั่วคราว MOU จำนวน 188 คน ประเภทนำเข้าชั่วคราวทั่วไป จำนวน 117 คน และประเภทมาตรา 13 (ชนกลุ่มน้อย 13 คน) โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีมากที่สุดจำนวน 466 คน หรือร้อยละ 39.3

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 444 คน จำแนกเป็นสัญชาติ ลาว 217 คน (ร้อยละ 48.9) พม่า 78 คน (ร้อยละ 17.6) กัมพูชา 149 คน (ร้อยละ 33.6)



แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2560 จังหวัดชัยภูมิ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 753 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 461 คน และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธีเดินทางด้วยตัวเองมีมากที่สุด จำนวน 818 คน หรือร้อยละ 72.13 และไปโดยวิธีเดินทาง Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาจ้างงาน มีจำนวน 316 คน หรือร้อยละ 27.87 และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะเป็นภูมิภาคอื่น ๆ จำนวน 811 คน หรือร้อยละ 71.52 ส่วนในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 250 คน หรือร้อยละ 22.05 ตามลำดับของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาสนี้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิมีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 22 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 11 คน ร้อยละ 50 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 8 คน ร้อยละ 36.4 และกลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 3 คน ร้อยละ 13.6

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 270 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือกลุ่มไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 101 คน หรือร้อยละ 37.4 รองลงมาคือ ภาควิชาการ จำนวน 48 คน ร้อยละ 17.8 และกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 45 คน ร้อยละ 16.7 ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 194 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 152 คน ร้อยละ 78.4 และกลุ่มไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 42 คน เท่ากัน ร้อยละ 21.6

การคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 75 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 833 คน จำแนกเป็นชาย 470 คน (ร้อยละ 56.4 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 356 คน (ร้อยละ 42.7) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1-4 คน จำนวน 34 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 45.3) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน 17 แห่ง (ร้อยละ 22.7) ขณะที่สถานประกอบการขนาด 20-12 คนขึ้นไป มีการตรวจ 12 แห่ง (ร้อยละ 16) และจากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 89.3 (จำนวน 67 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 10.7 (จำนวน 8 แห่ง)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 21 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 20-49 คน 6 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 28.6) รองลงมาสถานประกอบการขนาด 5-9 คน 5 แห่ง (ร้อยละ 23.8) ขนาดที่สถานประกอบการขนาด 1-4 คนขึ้นไป 4 แห่ง (ร้อยละ 19) ขนาดที่สถานประกอบการขนาด 10-19 คนขึ้นไป 3 แห่ง (ร้อยละ 14.3) ขนาดที่สถานประกอบการขนาด ใหญ่ 100-299 คนขึ้นไป 2 แห่ง (ร้อยละ 9.5) ขนาดที่สถานประกอบการขนาด 50-99 คนขึ้นไป 1 แห่ง (ร้อยละ 4.8) ทั้งนี้สถานประกอบการส่วนใหญ่จะอยู่ในอุตสาหกรรมการผลิต 10 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 47.6) รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 2 แห่ง (ร้อยละ 9.5) และการก่อสร้าง 1 แห่ง (ร้อยละ 4.8) ตามลำดับ ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทุกแห่งมีการรักษาความปลอดภัยทุกแห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2560 จังหวัดชัยภูมิมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 17 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 11 คน ร้อยละ 64.7 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 6 คน ร้อยละ 35.3

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดชัยภูมิ

ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2560 ตรวจพบการขัดแย้ง (ไม่มีข้อขัดแย้งในไตรมาสนี้)

การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดชัยภูมิ ที่เลิกกิจการมีจำนวน 50 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 351 คน คิดเป็นร้อยละ 0.6 ของผู้ประกันตน และมีอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 ในช่วงของไตรมาสก่อนเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กลูกจ้าง 1-9 คน จำนวน 43 แห่ง ลูกจ้าง 66 คน

การสวัสดิการ

มีการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานในไตรมาสนี้ คือการแนะแนวอาชีพ จำนวน 6 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 315 คน ในส่วนกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน คือการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 16 แห่ง 418 คน ส่งเสริมสวัสดิการด้านยาเสพติด จำนวน 15 แห่ง 396 คน ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 169 คน

การประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2560 พบว่าจังหวัดชัยภูมิ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,037 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 63,254 ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด

กองทุนประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2560 มีเงินกองทุน 306,826,107.32 บาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 17,591 คน หรือร้อยละ 27.81 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 10,162 คน หรือร้อยละ 57.8 ของผู้ประกันตนทั้งหมดสำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 13,290,089.15 บาท หรือร้อยละ 22.7 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน

ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2560 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1,518 แห่ง มีลูกจ้าง 18,022 ราย มีเงินกองทุนทั้งสิ้น 3,101,360.48 บาท ประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างใช้บริการสูงสุดได้แก่ หายงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 11 คน หรือร้อยละ 64.7 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ หายงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 6 คน หรือร้อยละ 35.3 สำหรับปริมาณการจ่ายเงินทดแทนมีทั้งสิ้น 107,028.10 บาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดชัยภูมิ มีพื้นที่ประมาณ 12,778.3 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,986,429 ไร่ ตั้งอยู่ใน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตรงบริเวณใจกลางของประเทศไทยห่างจากกรุงเทพมหานคร 332 กิโลเมตร ประกอบด้วย 16 อำเภอ 124 ตำบล 1,617 หมู่บ้าน มีเทศบาล 20 แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 19 แห่ง อบจ.1 แห่ง และ อบต. 122 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ

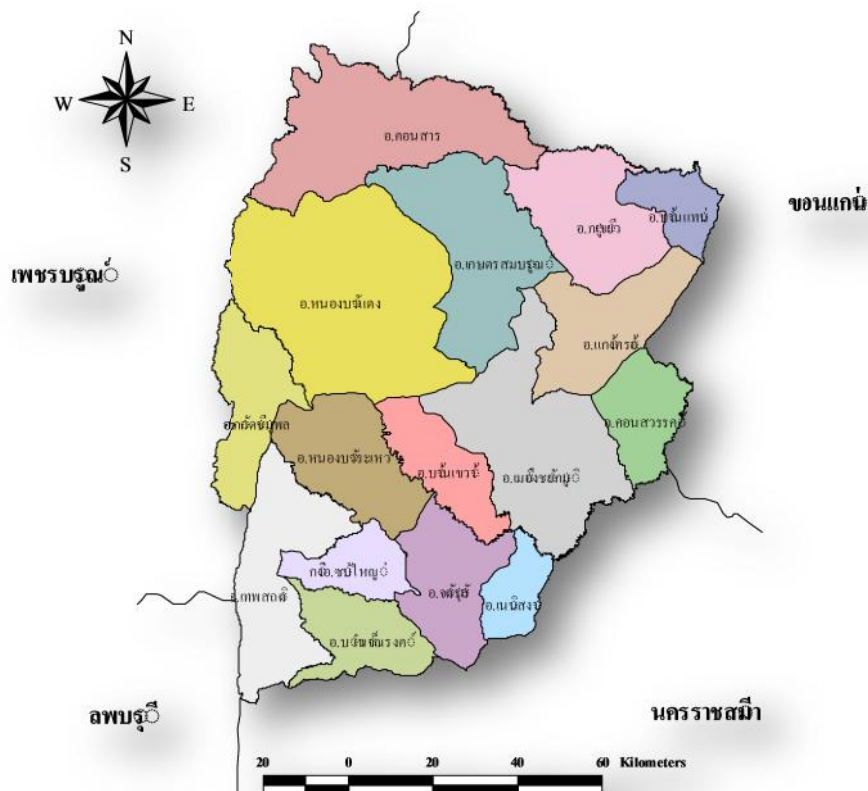
ทิศเหนือติดกับจังหวัดขอนแก่น และเพชรบูรณ์

ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา

ทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดขอนแก่นและนครราชสีมา

ทิศตะวันตกติดต่อกับเขตจังหวัดลพบุรีและเพชรบูรณ์

รูปที่ 1 แผนที่แสดงที่ตั้งและอาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ



จังหวัดชัยภูมิ มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงบริเวณตอนกลางของจังหวัดเป็นพื้นที่ราบ พื้นที่ครึ่งหนึ่งของจังหวัดเป็นป่าไม้และภูเขา นอกจากนั้นเป็นที่ราบสูงมีพื้นที่ป่าไม้และเทือกเขาตั้งเรียงรายจากทิศตะวันออก สู่ทิศตะวันตก ประกอบด้วยเทือกเขาสำคัญ คือ ภูเขี้ยว ภูแล่นคาและภูพังเหย

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดชัยภูมิมีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ในปี 2560 มีมูลค่า 53,278 ล้านบาท มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมเฉลี่ยต่อหัว (Per capital GPP) 55,665 บาท โดยรายได้ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตร

ตารางที่ 2 มูลค่าผลิตภัณฑ์จังหวัดชัยภูมิ ณ ราคาคงที่ปี 2558 จำแนกตามสาขาการผลิต

สาขาการผลิต	2554	2555	2556	2557	2558
เกษตรกรรม	13,976	17,075	19,601	16,626	16,573
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	13,755	16,845	19,348	16,376	16,308
ประมง	221	230	253	250	265
นอกภาคเกษตรกรรม	35,016	37,232	37,244	36,251	36,705
เหมืองแร่และเหมืองหิน	111	103	103	79	73
อุตสาหกรรม	8,684	7,564	6,857	6,418	5,519
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	892	996	1,114	1,213	1,150
การก่อสร้าง	1,948	1,967	1,965	1,910	2,136
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	4,705	5,279	5,683	5,650	5,972
โรงแรมและภัตตาคาร	62	50	55	55	68
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1,389	1,452	1,360	1,315	1,391
ตัวกลางทางการเงิน	2,265	2,612	3,041	3,361	3,847
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2,411	2,829	2,990	2,658	2,742
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	3,046	3,388	2,704	1,841	2,483
การศึกษา	7,600	8,779	9,000	9,216	8,606
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,241	1,368	1,480	1,642	1,807
สาขาการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	631	724	779	784	794
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	33	122	113	109	117
ผลิตภัณฑ์จังหวัด	48,992	54,306	56,845	52,877	53,278
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (บาท)	50,884	56,468	59,201	55,161	55,665
ประชากร (1,000 คน)	963	962	960	959	957

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ

1.1 ภาคการเกษตร

สาขาการเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -0.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 55.9 ตามปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังโรงงาน จำนวน 12,683.4 ตัน หดตัวร้อยละ -19.9 เนื่องจากราคาผลผลิตลดลง ทำให้เกษตรกรชะลอการเก็บเกี่ยวผลผลิต

1.2 ภาคนอกการเกษตร

สาขาอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 4.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.1 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 11.8 เนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมต้องใช้ปริมาณไฟฟ้าเพิ่มขึ้น

สาขาการบริการและการท่องเที่ยว หดตัวร้อยละ -6.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.8 ตามจำนวนนักท่องเที่ยว หดตัวร้อยละ -13.9 เนื่องจากจำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้าไปในเขตอุทยานแห่งชาติตาคลีและเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูเขียว ป่าหินงาม ไทรทองและภูแล่นกาลลดลง ยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่ง หดตัวร้อยละ -6.5 สะท้อนจากยอดขายในห้างโมเดิร์นเทรดลดลง

1.3 ด้านการบริโภค

หดตัวร้อยละ -3.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.0 ตามจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -5.3 เนื่องจากเกษตรกรมีรายได้จากภาคเกษตรกรรมลดลง

1.4 ด้านการลงทุน

หดตัวร้อยละ -1.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.4ตามพื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างรวม หดตัวร้อยละ -26.4 เนื่องจากธนาคารอนุมัติสินเชื่อลดลง ส่งผลให้ประชาชนและภาคเอกชนขออนุญาตพื้นที่ก่อสร้างลดลง

1.5 ด้านการเงิน

สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินมีการขยายตัวของปริมาณเงินฝากรวมและปริมาณสินเชื่อรวมโดยเงินฝากรวม ขยายตัวร้อยละ 1.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.4 จากประชาชนให้ความสนใจการออมอื่นที่ให้อัตราผลตอบแทนสูงกว่า ขณะที่สินเชื่อรวม หดตัวร้อยละ -1.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 5.5 ตามการอนุมัติสินเชื่อลดลงของธนาคาร

1.6 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ

หดตัวร้อยละ -140.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -70.4 ตามการเบิกจ่ายงบประมาณ หดตัวร้อยละ -135.6 เป็นผลจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่ได้เบิกจ่ายเงินเดือนผ่านจังหวัดและการเบิกจ่ายงบลงทุน หดตัวร้อยละ -95.4 เนื่องจากส่วนราชการได้รับการจัดสรรงบลงทุน ปีงบประมาณ 2560 น้อยกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา ขณะเดียวกันสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ มีการเบิกจ่ายลดลง เนื่องจากหมวดที่ดินและสิ่งก่อสร้างต้องรอการตรวจสอบและแก้ไขแบบแปลน

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ภาวะการค้าโดยทั่วไปของจังหวัดชัยภูมิ เดือน ธันวาคม 2560 **ดัชนีราคาผู้บริโภค**เท่ากับ 101.2 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2560 (100.6) สูงขึ้นร้อยละ 0.6 เทียบกับเดือนกันยายน 2559 ลดลงร้อยละ 1.4 เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) 2560 กับระยะเดียวกันของปี 2559 ลดลงร้อยละ 0.2 **ภาวะอัตราเงินเฟ้อของจังหวัด** (ธ.ค.60/ธ.ค.59) ลดลงร้อยละ 1.4 สาเหตุจากการลดลงของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.5 จากหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 11.7 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ 2.7 หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากจากแป้ง ร้อยละ 2.6 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.6 จากหมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ร้อยละ 9.7 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 1.0

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2560 จังหวัดชัยภูมิ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 85 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 20 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 65 ราย และบริษัทมหาชนจำกัดไม่พบอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ การก่อสร้าง 29 ราย รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 28 ราย ตัวกลางทางการเงิน 6 ราย การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ 5 ราย ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 42.2 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 136 ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัดไม่พบโดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 75.4 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนบริษัทจำกัด 10 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 65.4 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในในจังหวัดไตรมาส 4/2560 (ตุลาคม-ธันวาคม 2560) จังหวัดชัยภูมิ พบว่ามีการจดทะเบียน 3 โรงและเงินลงทุน 24.29 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงาน 20 คน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ

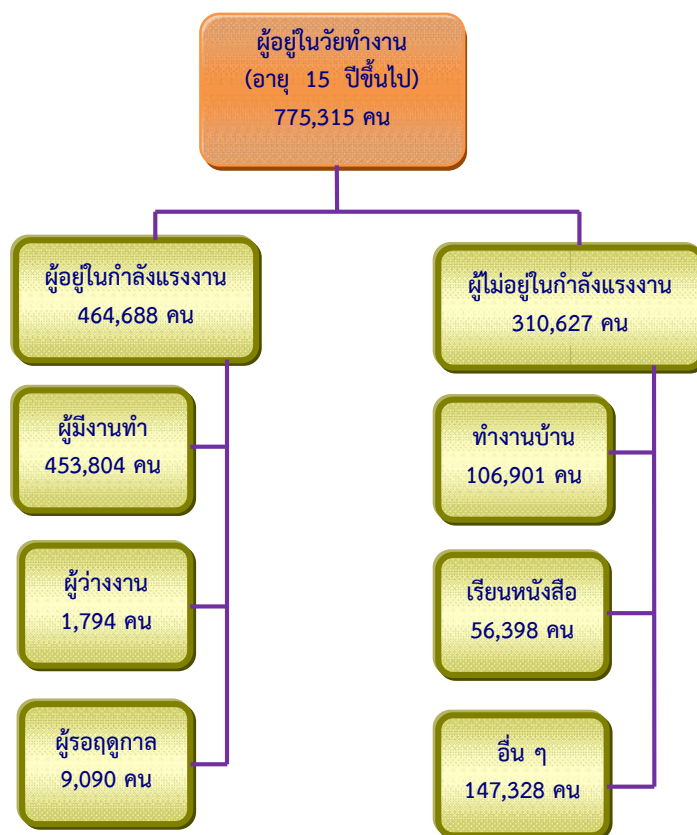
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2560 ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2560 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนกรกฎาคม 2560 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดชัยภูมิ มีประชากรทั้งหมดพบว่าเป็น ผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป 775,315 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือเพศชาย มีจำนวน 372,450 คน คิดเป็นร้อยละ 48.0 ขณะที่เพศหญิงมี 402,865 คน คิดเป็นร้อยละ 52 (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 4/2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : จำนวนประชากรใช้ข้อมูลจากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553-2563 สำหรับแผนพัฒนาฉบับที่ 11 กุมภาพันธ์ 2556 เป็นฐานในการปรับเวลาอ้างอิง

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 775,315 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 464,688 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 455,598 คน คิดเป็นร้อยละ 98 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมดขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 1,794 คน หรือร้อยละ 0.4 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาล 9,090 คน หรือร้อยละ 2 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 56.5 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 43.5 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตรา การมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 97.7 นั้นหมายความว่า ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 97 – 98 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 97.7

ส่วนอัตรารว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 0.4 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิงกล่าวคือ เพศชายร้อยละ 0.4 และ เพศหญิง ร้อยละ - ทั้งนี้อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรารว่างงานภาพรวมร้อยละ 1 รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4/2560
(ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	372,450	402,865	775,315
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	266,596	198,092	464,688
- ผู้มีงานทำ	256,399	197,405	453,804
- ผู้ว่างงาน	1,794	-	1,794
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	8,403	687	9,090
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	105,854	204,773	310,627
- ทำงานบ้าน	3,094	103,807	106,901
- เรียนหนังสือ	29,079	27,319	56,398
- อื่น ๆ	73,681	73,647	147,328

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

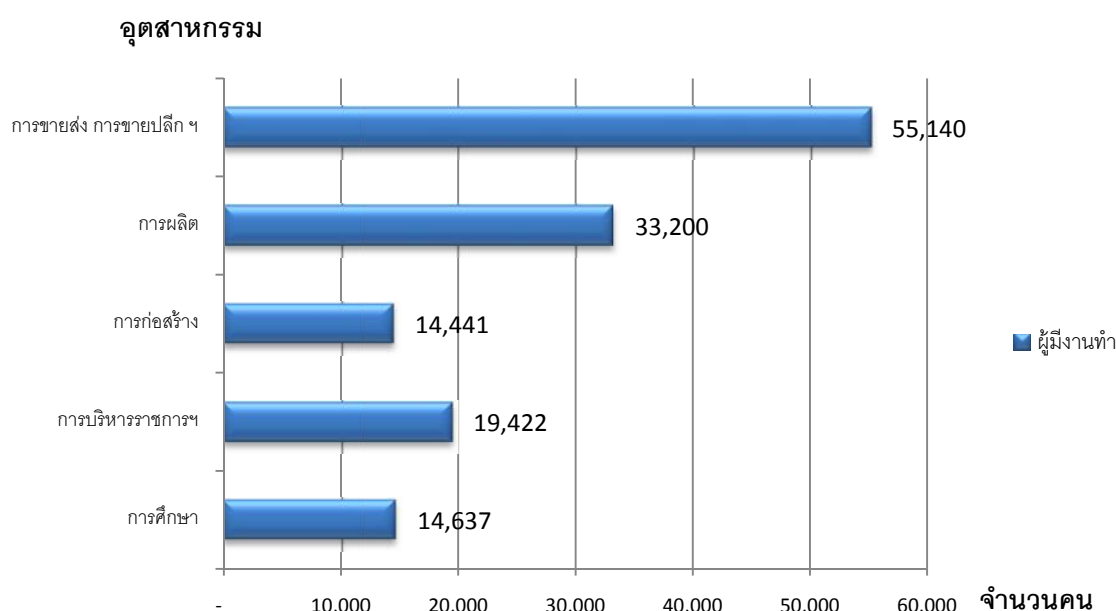
หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับผู้มีงานทำ 453,804 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 264,462 คน คิดเป็นร้อยละ 58.3 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่แล้วส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 189,342 คน (ร้อยละ 41.7 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี ร้อยละ 40.1

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขานอกภาคเกษตรกรรมที่มีผู้ทำงานมากที่สุดในไตรมาส 4/60 ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ รวมทั้งสิ้น 55,140 คน (ร้อยละ 12.2) รองลงมาได้แก่ สาขาการผลิต 33,200 คน (ร้อยละ 7.3 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) และสาขา การการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 19,422 คน (ร้อยละ 4.3) ตามลำดับ

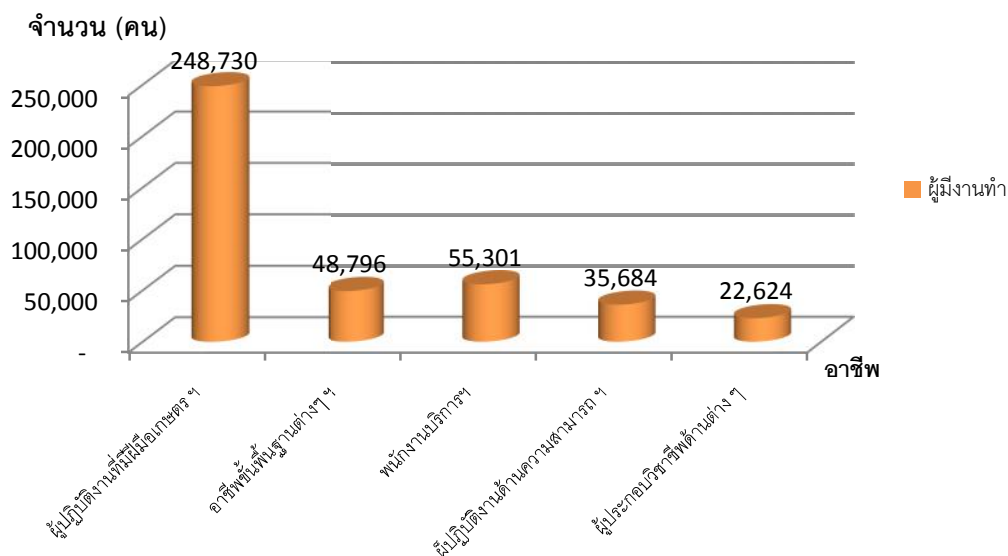
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 4/2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 4 ปี 2560 (เดือนตุลาคม-ธันวาคม) พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 248,730 คน ร้อยละ 54.8 2) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 55,301 คน ร้อยละ 12.2 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 48,796 คน ร้อยละ 10.8 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ การค้าที่เกี่ยวข้อง 35,684 คน ร้อยละ 7.8 และ 5) อาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 22,624 คน ร้อยละ 5

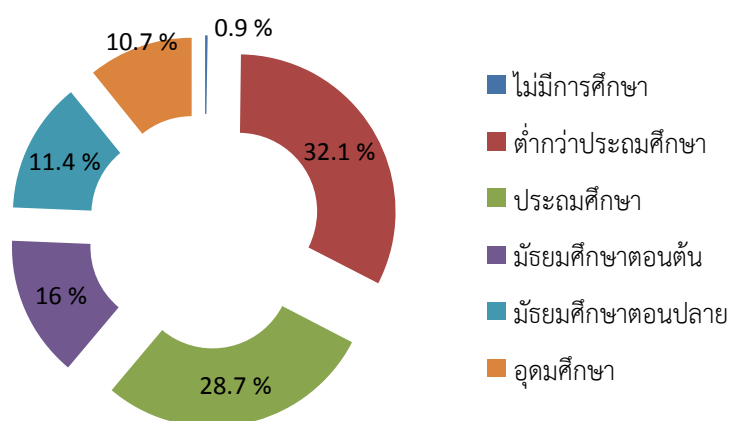
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรกไตรมาส 4/2560
(ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษา ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 146,762 คน คิดเป็นร้อยละ 32.3 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลาย คือมีจำนวน 129,608 คน (ร้อยละ 28.6) 65,992 คน (ร้อยละ 14.5) และ 61,117 คน (ร้อยละ 13.5) ตามลำดับ

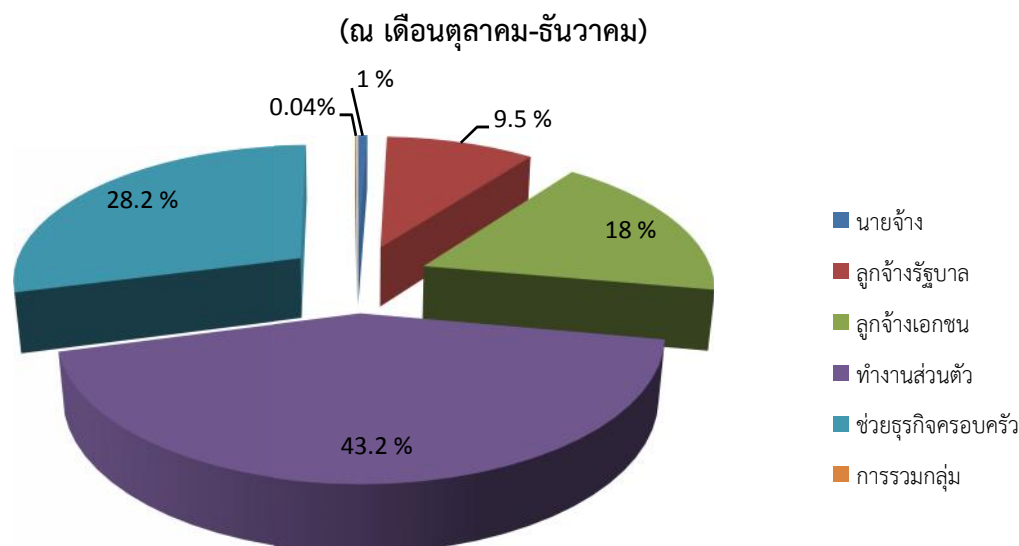
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 4 ปี 2560
(ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 43.1 (195,523 คน) เป็นผู้ที่ทำงานส่วนตัว รองลงมาช่วยธุรกิจครอบครัวเรือน มีอัตราร้อยละ 29 (131,695 คน) ตามลำดับ ผู้ที่เป็นลูกจ้างของเอกชนมีอัตราร้อยละ 18 (85,780คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นลูกจ้างเอกชนและลูกจ้างรัฐบาลมีเพียง ร้อยละ 17.5 (79,377 คน) และ ร้อยละ 9.7 (44,207 คน) นอกจากนี้ยังพบว่าการรวมกลุ่มมีร้อยละ 0.1 (387 คน)

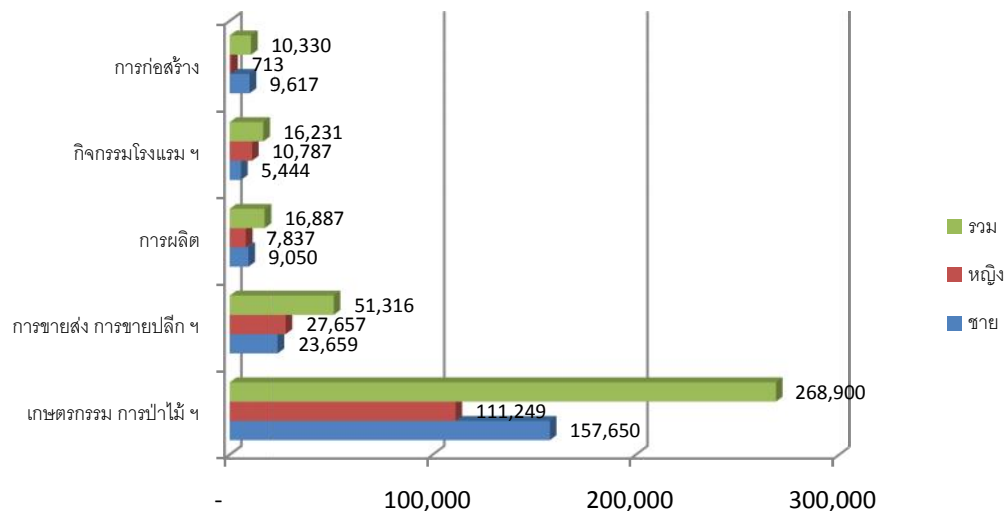
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 4/2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบนั้น จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดในปี 2560 พบว่า มีผู้มีงานทำอยู่ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) จำนวนทั้งสิ้น 381,197 คน คิดเป็นร้อยละ 80 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานในสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงสูงถึง 268,900 คน (ร้อยละ 70.5 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีแรงงานนอกระบบ 51,316 คน (ร้อยละ 13.5) สาขาการผลิต 16,887 คน (ร้อยละ 4.4) และสาขากิจกรรมโรงแรมและการบริการด้านอาหาร 16,231 คน (ร้อยละ 4.3) ตามลำดับ

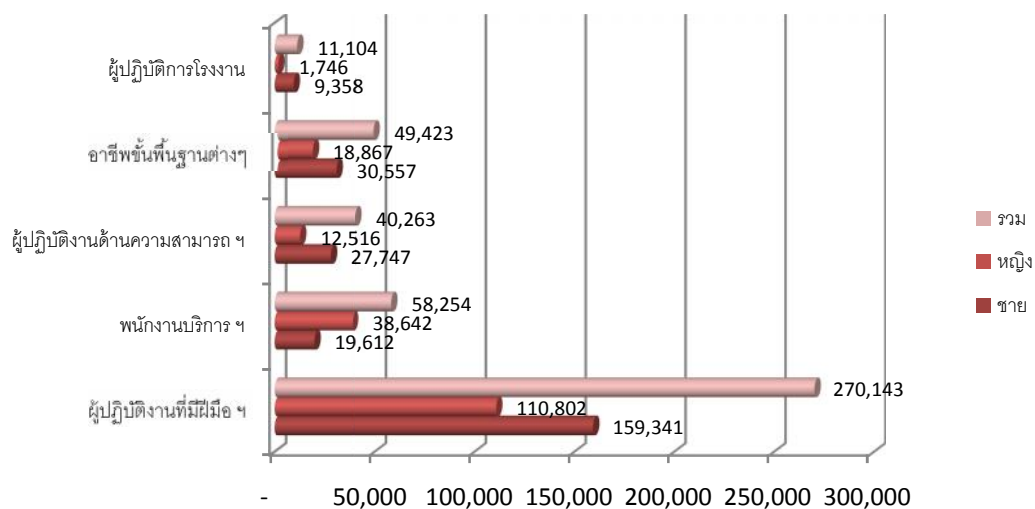
แผนภาพที่ 6 5 อันดับสาขาการผลิตที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2560
ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 270,143 คน (ร้อยละ 56.7 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 58,254 คน (ร้อยละ 12.2) และผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 40,263 คน (ร้อยละ 8.5) ตามลำดับ

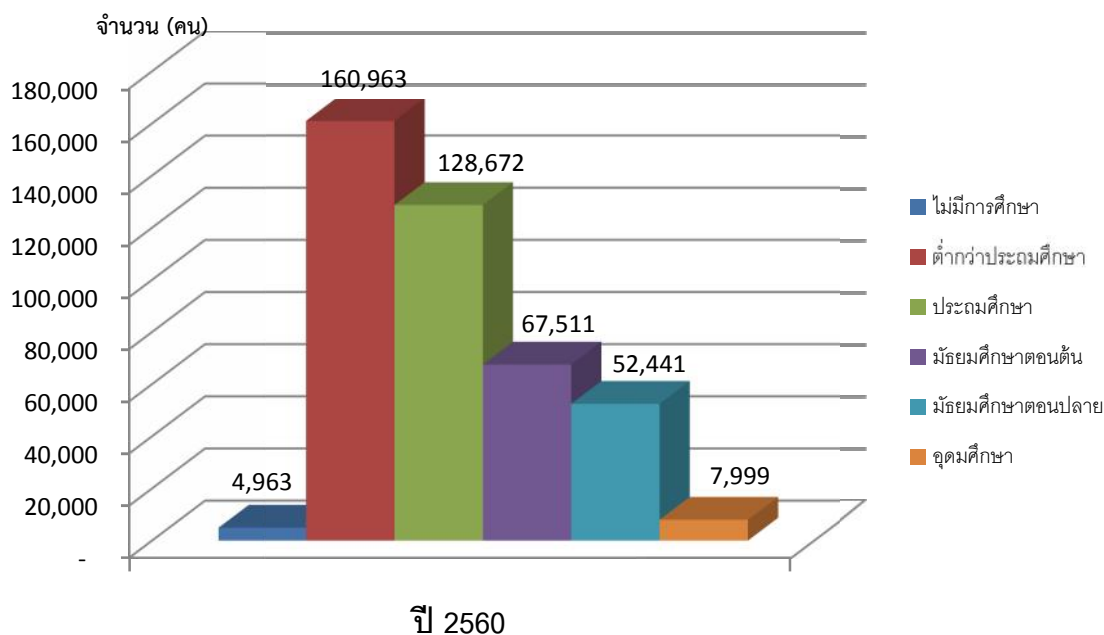
แผนภาพที่ 7 5 อันดับสาขาอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2560 ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 160,963 คน (ร้อยละ 42.2 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาประถมศึกษา จำนวน 128,672 คน (ร้อยละ 33.8) และการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 67,511 คน (ร้อยละ 17.7) ตามลำดับ

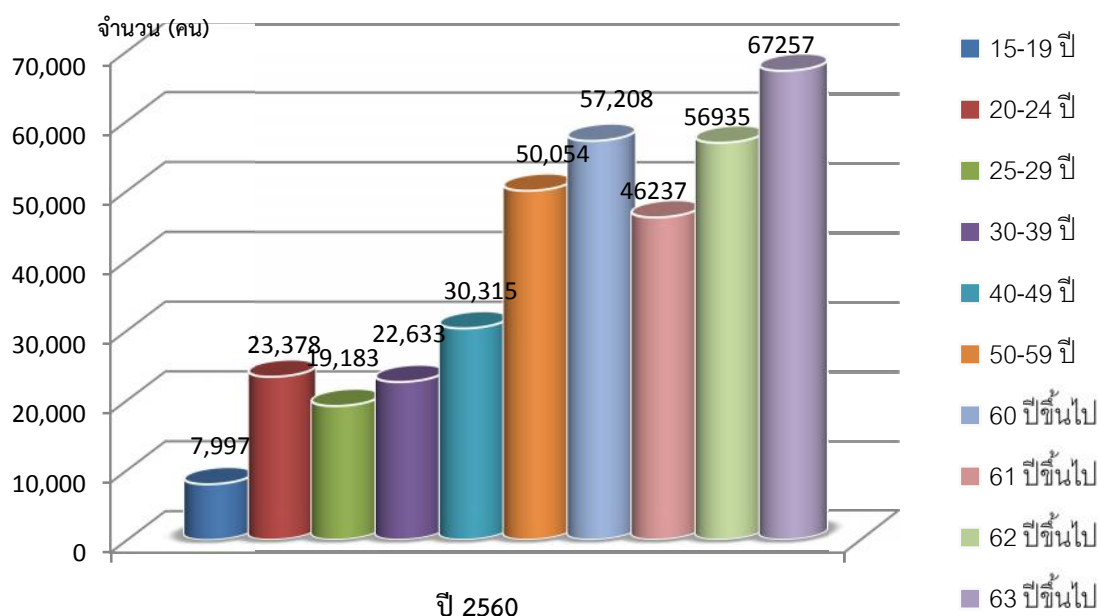
แผนภาพที่ 8 5 อันดับการศึกษาที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2560 ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุและเพศ พบว่าช่วงอายุที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 67,257 คน (ร้อยละ 17.6 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมา ช่วงอายุ 45-49 ปี จำนวน 57,208 คน (ร้อยละ 15) และช่วงอายุ 55-59 ปี ขึ้นไป จำนวน 56,935 คน (ร้อยละ 14.9) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 9 5 ลำดับช่วงอายุที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2560 ของจังหวัดชัยภูมิ



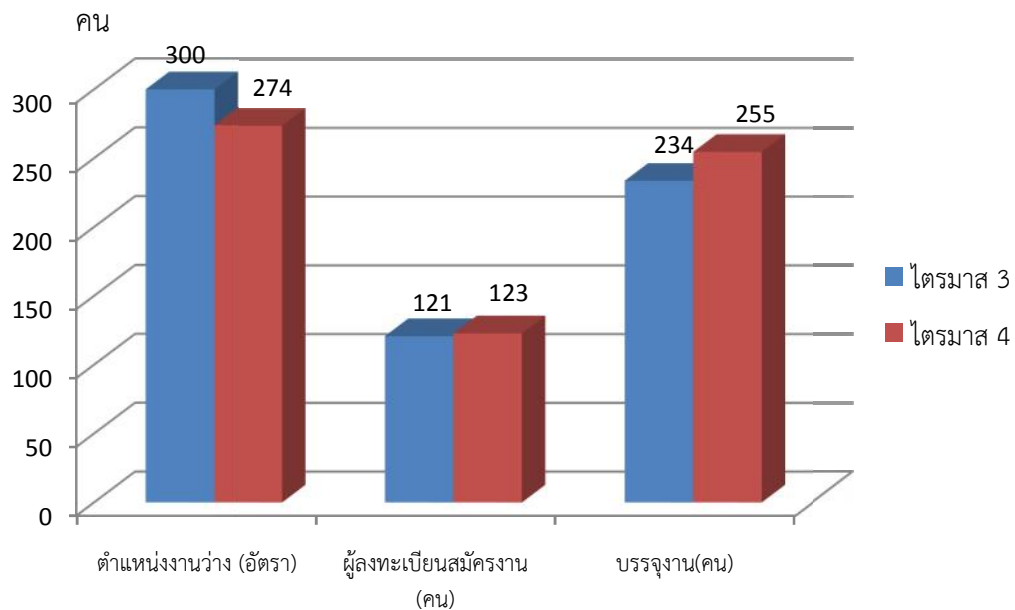
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดชัยภูมิในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2560) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ 274 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 8.61 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 300 อัตราในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี 123 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.62 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 121 คนขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 255 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.23 จากไตรมาสที่ 3 ที่มีจำนวน 234 คนทั้งนี้การที่จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นและลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูการเกษตร และการขยายตัวของเศรษฐกิจในจังหวัดชัยภูมิ ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองจึงส่งผลต่อการชะลอการขยายตัวทางเศรษฐกิจเพื่อรอความมั่นใจในเหตุการณ์ต่าง ๆ ต่อการตัดสินใจลงทุน

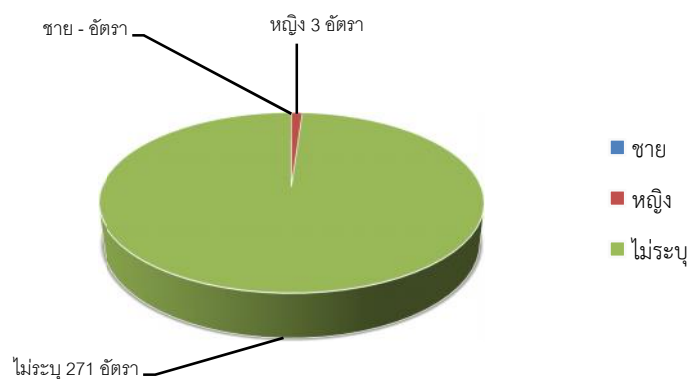
แผนภูมิ 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3 ปี 2560 กับ ไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 นี้พบว่าเป็นชาย 0 อัตราคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 3 อัตรา (ร้อยละ 1.09) และไม่ระบุเพศ 271 อัตรา ร้อยละ 98.90 การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

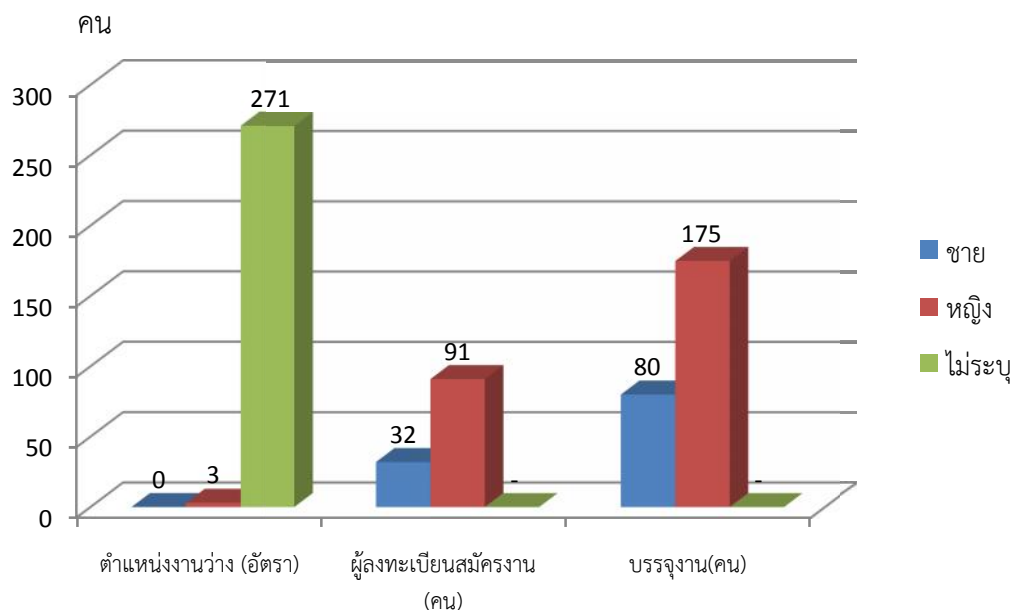
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ แยกตามเพศ ไตรมาส ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม – กันยายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 123 คนเป็นชาย 32 คน คิดเป็นร้อยละ 36.01 และเป็นหญิง 91 คน คิดเป็นร้อยละ 73.98 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น 255 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 68.62 (175 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 31.37 (80 คน)

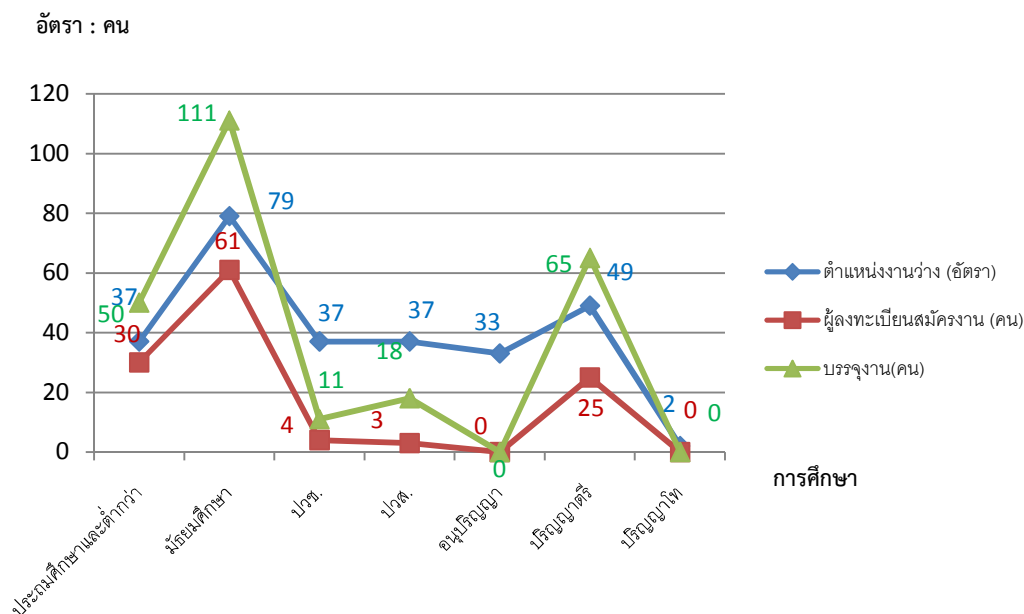
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างในส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่ต้องการสูงสุดมีสัดส่วนร้อยละ 28.83 (79อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี มีสัดส่วนร้อยละ 17.88 (49อัตรา) ตามลำดับสำหรับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ปวช.และปวส. มีตำแหน่งงานว่าง สัดส่วนร้อยละ 13.50 (37อัตรา)แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ มีความต้องการคนงานในระดับปริญญาตรีเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีสัดส่วน ร้อยละ 10.3 ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 49.59 (61 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 30 คน (ร้อยละ 24.39) ตามลำดับและผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 111คน (ร้อยละ 43.52)เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีร้อยละ 225.49 (65คน) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 19.60 (50 คน) ตามลำดับ

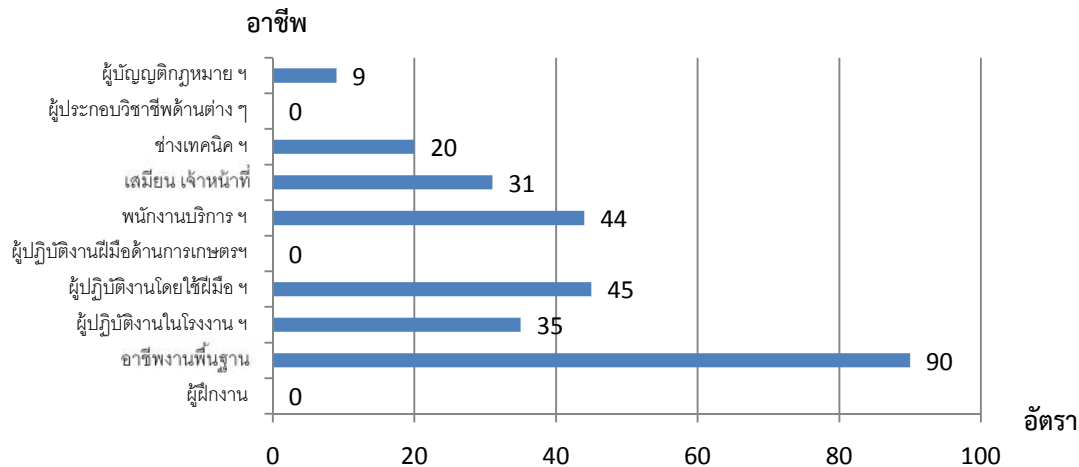
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าอาหารผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น ร้อยละ 32.84 (90 อัตรา) 2) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีร้อยละ 16.42 (45 อัตรา) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาดร้อยละ 16.05 (44 อัตรา) 4) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 12.77 (35 อัตรา) 5) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 11.31 (31 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าอาหารผู้ส่งเอกสาร มีจำนวน 43 คน (ร้อยละ 34.95) รองลงมาคือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีร้อยละ 22.76 (28 อัตรา) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 13.82 (17 อัตรา) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าอาหารผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น ร้อยละ 29.41 (75 อัตรา) รองลงมาคืออาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 17.64 (45 อัตรา) และอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายร้านค้าและตลาด มีร้อยละ 17.25 (44 อัตรา)

แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2560
(ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2560 คือ 1) การผลิต 168 อัตรา (ร้อยละ 61.31) 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 74 อัตรา (ร้อยละ 27) 3) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร การบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกัน กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการมีจำนวนเท่ากัน 10 อัตรา (ร้อยละ 3.64) ซึ่งการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือการผลิต 168 คน (ร้อยละ 65.88) รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 74 คน (ร้อยละ 29.01) และการบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกัน กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการมีจำนวนเท่ากัน 10 อัตรา (ร้อยละ 3.92) ตามลำดับ

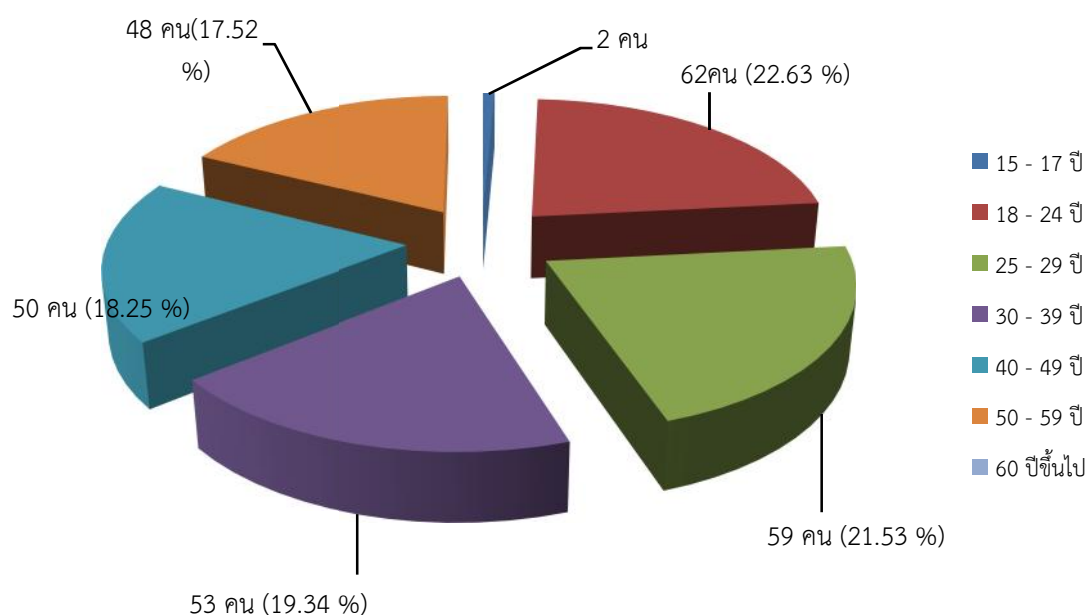
ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม) (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน(อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การผลิต	168	61.31	153	71.8
2.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	74	27.00	74	22.2
3.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	10	3.64	7	2.74
4.การบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกัน	10	3.64	10	3.92
5.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	10	3.64	10	3.92
รวม	274	100	255	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-49 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 62 อัตรา (ร้อยละ 22.63) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 59 อัตรา (ร้อยละ 21.53) และอายุ 30-39 ปี 53 อัตรา (ร้อยละ 19.34) ตามลำดับ ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 50 คน (ร้อยละ 40.65) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 32 คน (ร้อยละ 26.02) และอายุ 25-29 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 24.39 (30คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 76 คน (ร้อยละ 29.80) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 75 คน (ร้อยละ 29.41) และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 73 คน (ร้อยละ 28.63) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 15 การบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)

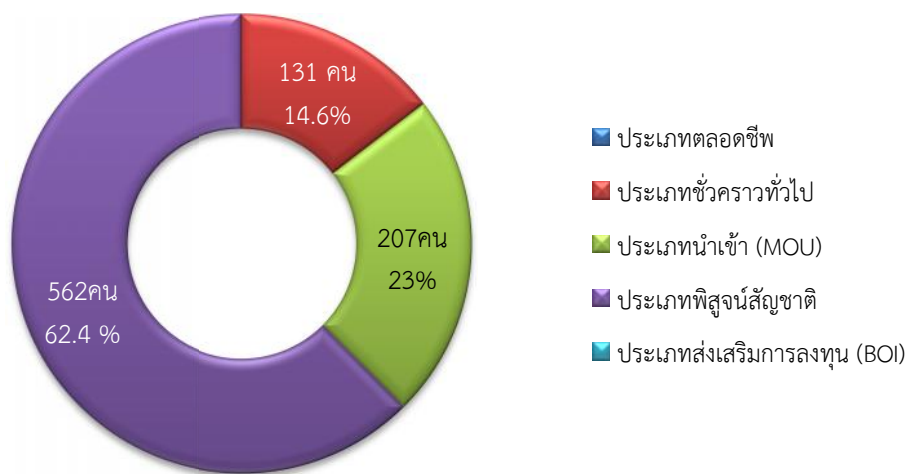


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 900 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 562 คน (ร้อยละ 62.44) รองลงมาเป็นประเภทนำเข้า MOU จำนวน 207 คน (ร้อยละ 23) และประเภทชั่วคราวทั่วไป จำนวน 131 คน (ร้อยละ 14.55)

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
เดือนตุลาคม-ธันวาคม 2560

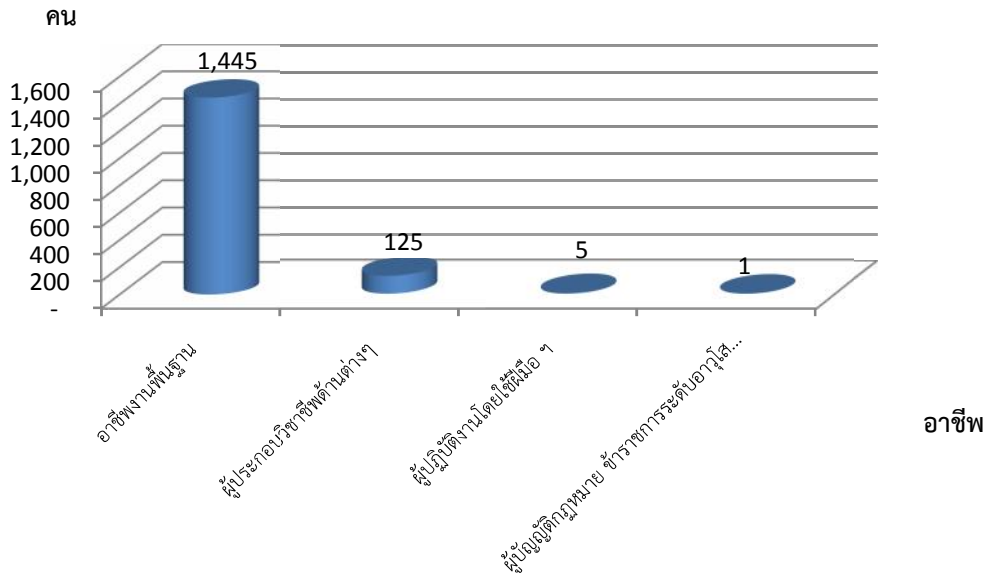


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.11 จากเดือนกันยายน 2560 ที่มีจำนวน 728 คน โดยแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มขึ้นเป็นประเภทพิสูจน์สัญชาติ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นมากกว่าประเภทอื่น ๆ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่กล่าวข้างต้น จะพบว่า แรงงานต่างด้าวในประเทศไทยส่วนใหญ่ร้อยละ 91.68 (1,445 คน) ประกอบอาชีพงานพื้นฐานรองลงมาเป็นอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 7.93 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 5 คนคิดเป็นร้อยละ 0.3 และผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.1 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงจึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
5 อันดับแรกไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)



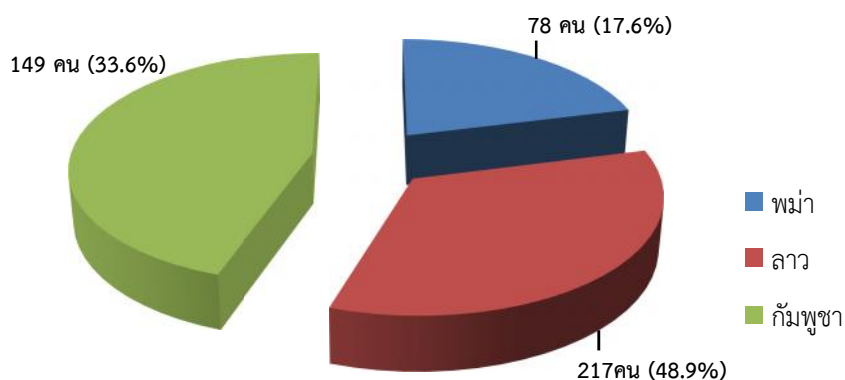
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดชัยภูมิ มีสัญชาติพม่ามากที่สุด คือ มีจำนวน 601 คน คิดเป็นร้อยละ 41.59 รองลงมาคือลาว มีจำนวน 499 คน (ร้อยละ 34.53) กัมพูชาจำนวน 333 คน (ร้อยละ 23.04) ฟิลิปปินส์ จำนวน 48 คน (ร้อยละ 3.32) และสัญชาติอื่นๆ มีจำนวน 27 คน (ร้อยละ 1.86) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2560 ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2560 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิมีจำนวนทั้งสิ้น 664 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติลาวมีจำนวน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 34.03 ขณะที่แรงงานกัมพูชา มีจำนวน 149 คน คิดเป็นร้อยละ 44.87 และเมียนมามีจำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 21.08

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าว (ตามมติกรม.) จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติ ปี 2560

(ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)

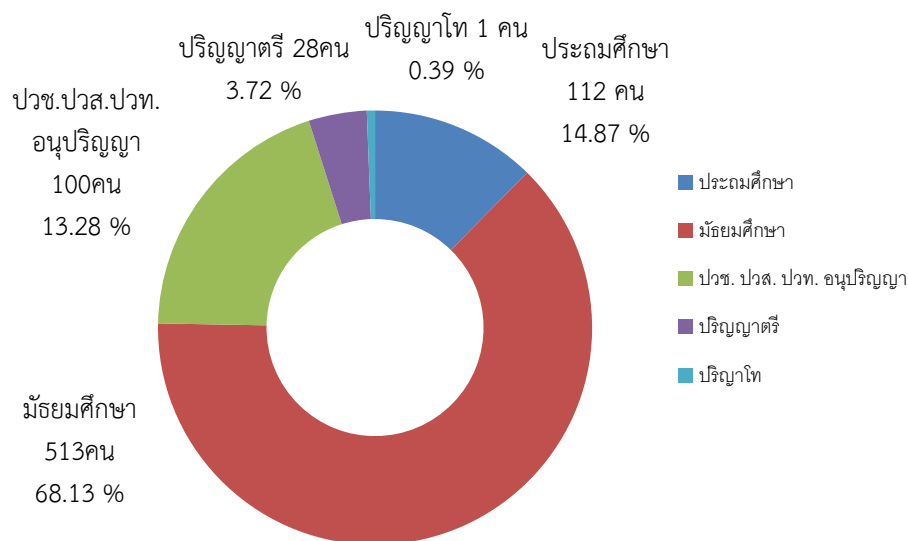


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนลดลงคิดเป็นร้อยละ 71.69 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงจำนวน 161 คน ร้อยละ 63.14 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (255 คน) รองลงมาคือระดับปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 18.43 และระดับประถมศึกษา จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 10.20 และขณะที่ระดับปริญญาโทมีจำนวนน้อยที่สุดคือ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.39 (แผนภูมิ 30) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดชัยภูมิขาดแคลนแรงงานตามมา

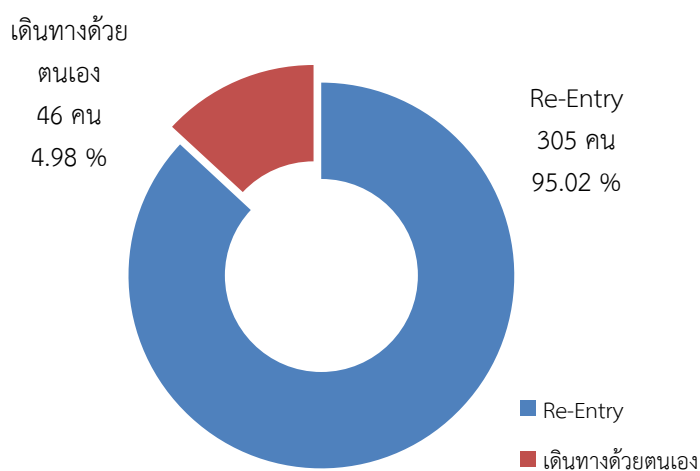
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 321 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 305 คน (ร้อยละ 95.02) และประเภทเดินทางด้วยตนเองมีจำนวน 46 คน (ร้อยละ 4.98)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทางไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)

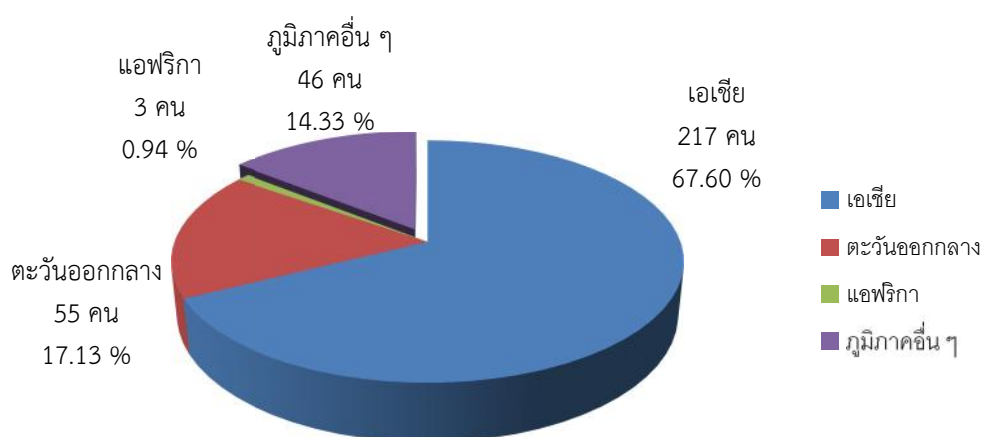


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,134 คน โดยการเดินทาง Re-Entry มีสัดส่วนที่ลดลง เดินทางด้วยตนเองมีสัดส่วนที่ลดลง

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2560 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมีจำนวน 217 คน คิดเป็นร้อยละ 67.60 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 55 คน ร้อยละ 17.13 ภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 46 คน ร้อยละ 14.33 และแอฟริกา จำนวน 3 คน ร้อยละ 0.94

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัด ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2560 (เดือน ตุลาคม-ธันวาคม 2560) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 4 ปี 2560

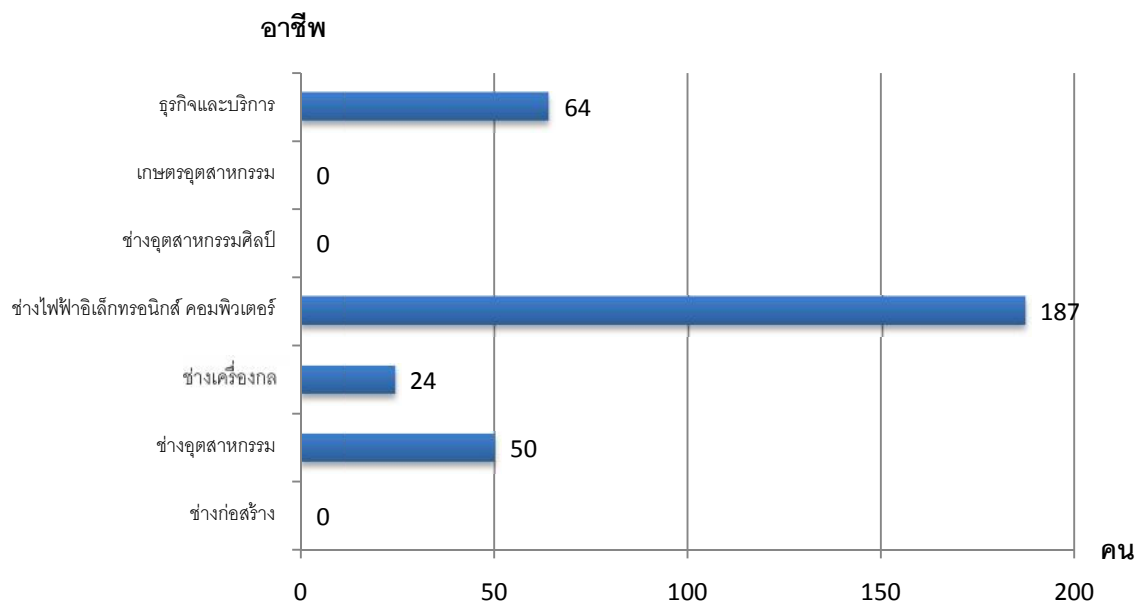
หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้คือ กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 48.78) รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 32 คน (ร้อยละ 39.02) กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 7 คน (ร้อยละ 8.53) ทั้งหมดอยู่ระหว่างฝึกอบรมที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ส่วนในกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 187 คน (ร้อยละ 57.58) กลุ่มภาคบริการ จำนวน 64 คน (ร้อยละ 19.69) กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 50 คน (ร้อยละ 15.38)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 4 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้คือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์มีจำนวน 177 คน (ร้อยละ 48.89) และกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง 25 คน (ร้อยละ 6.90) กลุ่มอาชีพอุตสาหกรรม ช่างเครื่องยนต์ และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน เท่ากัน (ร้อยละ 5.52)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้ผ่านการทดสอบในการเข้ารับการทดสอบจำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 34.25 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2560 (ช่วงเดือน ตุลาคม-ธันวาคม 2560) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 21 แห่งมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 663 คน จำแนกเป็นชาย 426 คน (ร้อยละ 64.25 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด)หญิง 237 คน (ร้อยละ 35.74 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ 10-19 คนคิดเป็นร้อยละ 33.33 (7 แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 1-4 คนขึ้นไป ร้อยละ 28.57 (6 แห่ง)

ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)

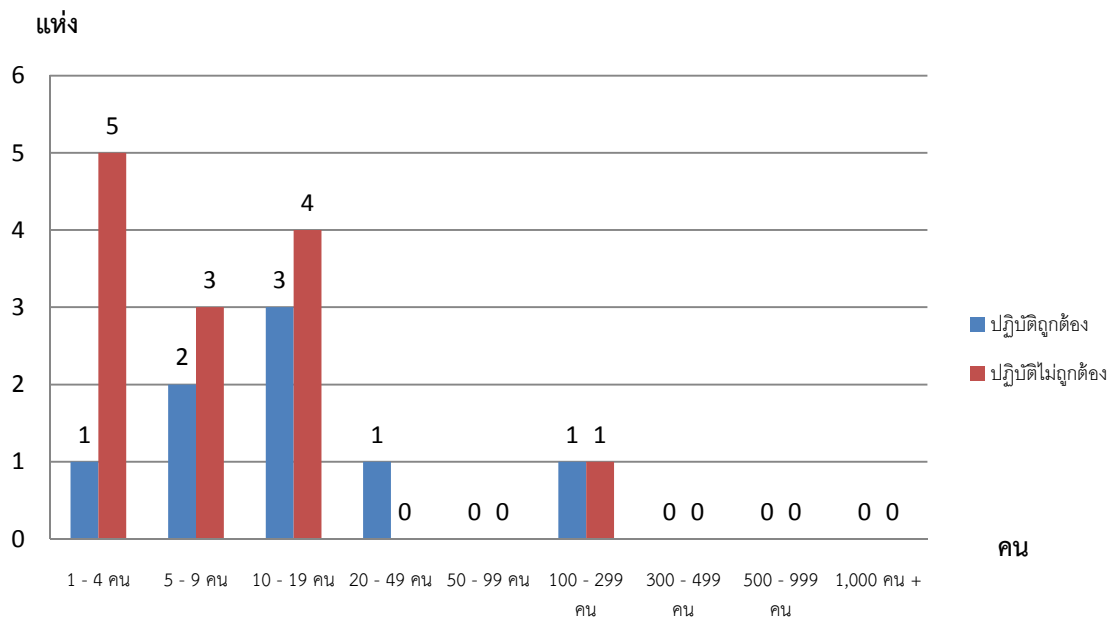
สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2560	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	6	22
5 – 9 คน	5	44
10 – 19 คน	7	149
20 – 49 คน	1	39
50 – 99 คน	-	-
100 – 299 คน	2	410
300 – 499 คน	-	-
500 – 999 คน	-	-
1,000 คน +	-	-
รวม	21	663

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการร้อยละ 38.09 (จำนวน 8 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาสที่ คัดเป็นร้อยละ 61.90 (จำนวน 13 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม) ในไตรมาสนี้

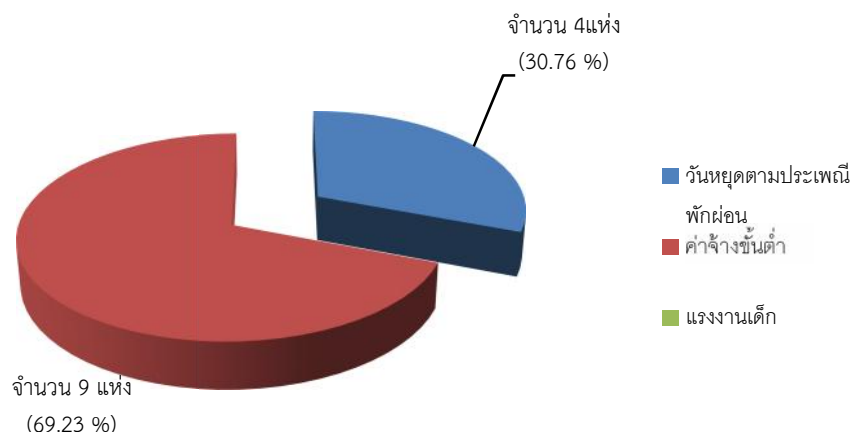
แผนภูมิที่ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 13 แห่ง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 2 เรื่อง 1.เรื่องวันหยุดตามประเพณีพักผ่อนร้อยละ 30.76 (4 แห่ง) 2. เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 69.23 (9 แห่ง) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงานซึ่งได้แก่การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายไม่ได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย

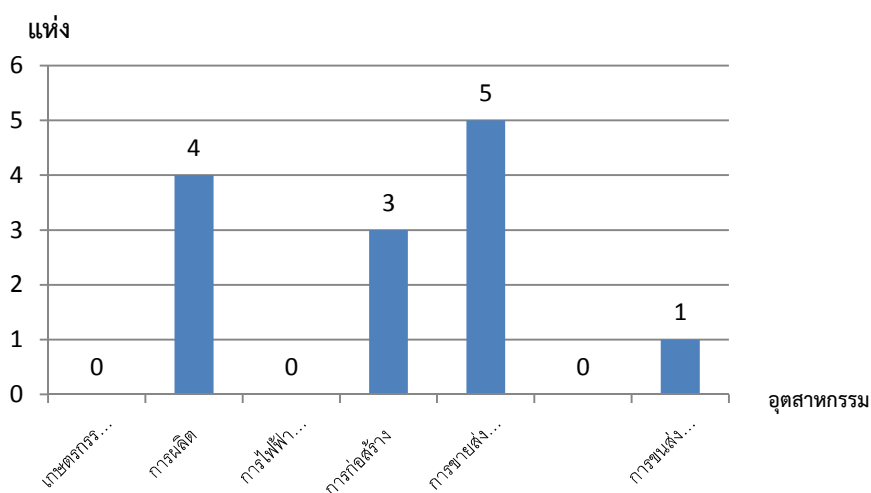
แผนภูมิ 25 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ ร้อยละ 38.46 (5 แห่ง) การผลิตร้อยละ 30.76 (4 แห่ง เท่ากัน)แผนภูมิ 26

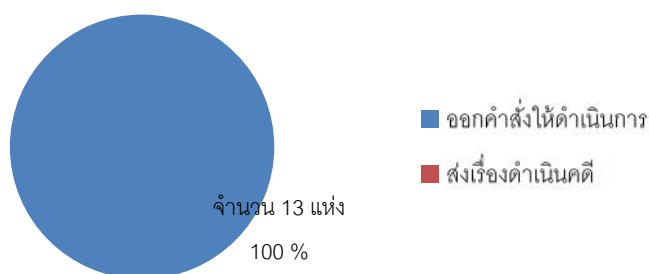
แผนภูมิ 26 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายในจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นเรื่องวันหยุดตามประเพณีพักผ่อน 4 แห่ง เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ 9 แห่ง และการดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

แผนภูมิ 27 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2560 ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2560 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 21 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 663 คน โดยในไตรมาส 4 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2560 ร้อยละ 28 ที่มีการตรวจสถานประกอบการ 75 แห่ง ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยลดลง ร้อยละ 25.64 (ไตรมาส 3 ปี 2560 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 833 คน)

ตารางที่ 4 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)

ขนาด สปก.	ไตรมาส 3 ปี 2560	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	6	22
5 - 9 คน	5	44
10 - 19 คน	7	149
20 - 49 คน	1	39
50 - 99 คน	-	-
100 - 299 คน	2	410
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	21	663

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 2560 คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 5 แห่ง ร้อยละ 38.46 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 4 แห่ง เท่ากัน ร้อยละ 30.76 การก่อสร้าง จำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 23.07 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม จำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 7.69 (รายละเอียดตามตาราง 10 และภาคผนวกที่ 17) ซึ่งผลการตรวจสถานประกอบการ จำนวน 21 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

ตาราง 5 การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)

ขนาด สปก.	ไตรมาส 4 ปี 2560	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	3	2
5 - 9 คน	2	1
10 - 19 คน	3	1
20 - 49 คน	1	1
50 - 99 คน	-	-
100 - 299 คน	-	-
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน ⁺	1	-
รวม	10	10

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 4 ปี 2560 พบว่าสถานประกอบการต่างๆเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย

ตารางที่ 6 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
3. การผลิต	3	2	1	-
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
5. การก่อสร้าง	1	1	-	-
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	6	2	4	-
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-
8. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
9. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการ	-	-	-	-
รวม	10	5	5	100

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

* สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคำนวณจากประเภทอุตสาหกรรม x 100
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุด การใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 4 ปี 2560 พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 5 แห่ง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความไม่ตระหนักในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง-นายจ้างและได้ส่งดำเนินคดี 2 แห่ง

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้วกระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ยังมีการกิกในการส่งเสริมและพัฒนาาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง ในไตรมาส 4/60 (ตุลาคม-ธันวาคม 2560) พบว่า จังหวัดชัยภูมิ ไม่พบการก่อตั้งสมาคมนายจ้างประเภทสมาคมลูกจ้างและประเภทสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน(แผนภูมิ 37)

ตารางที่ 7 จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ ไตรมาส 4/60
(ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม 2560) ของจังหวัดชัยภูมิ

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2560) เกิดข้อขัดแย้งจำนวน - แห่ง จำนวนการขัดแย้งจำนวน - ครั้ง จำนวนคนที่เกิดการขัดแย้ง - คน

ตารางที่ 8 ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 3/2560 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2560)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

4.3 การสวัสดิการแรงงาน

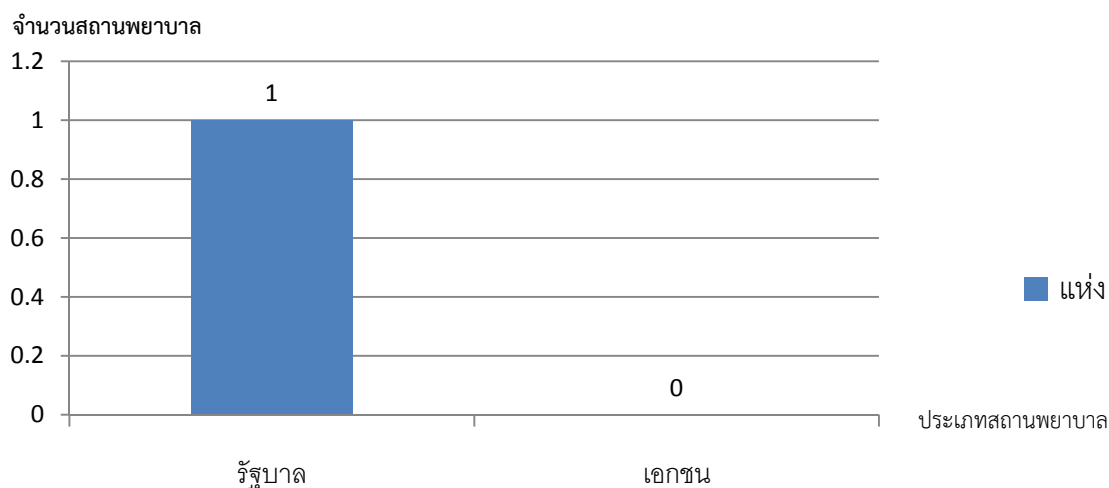
กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการในสถานประกอบการ จำนวน 15 แห่ง 396 คนในส่วนกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน คือการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน - แห่ง 169 คน ในไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม 2560)

5) การประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดชัยภูมิ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และไม่พบสถานพยาบาลเอกชน

แผนภูมิ 24 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดชัยภูมิ ณ ไตรมาส 4 ปี 2560

(ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)

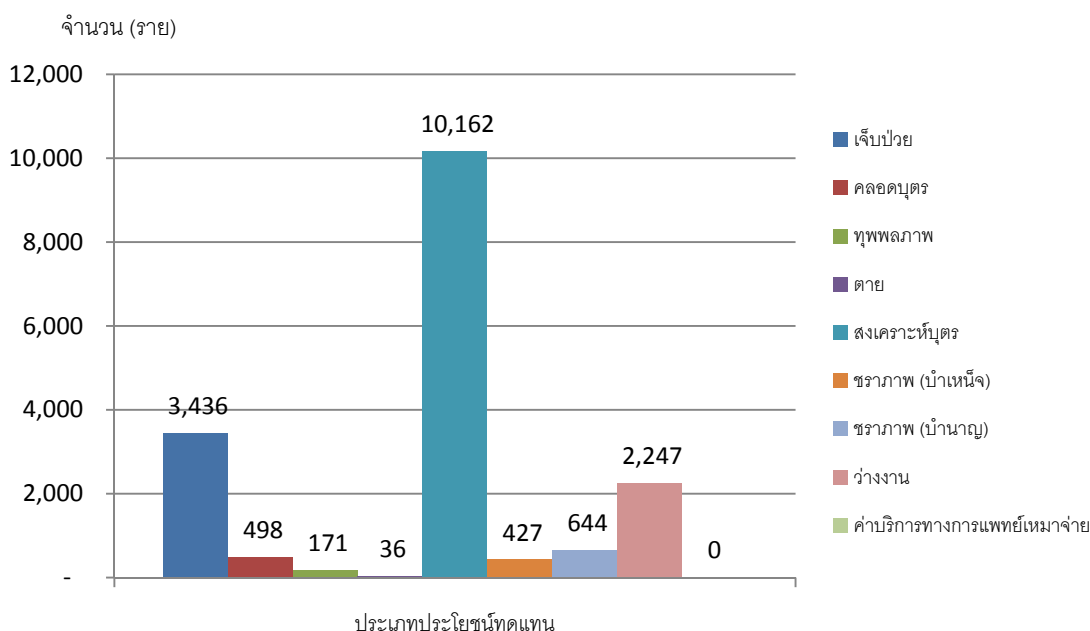


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ในไตรมาส 4/2560 (ตุลาคม-ธันวาคม 2560) จังหวัดชัยภูมิมีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 2,037 แห่ง มีผู้ประกันตน จำนวน 63,254 รายในด้านสถานะเงินกองทุนประกันสังคมมีเงินกองทุนทั้งสิ้น จำนวน 306,826,107.32 บาท

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม) มีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 17,591 ราย คิดเป็นร้อยละ 27.81 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดคือ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 10,162 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.06 ของผู้ประกันตนทั้งหมดรองลงมาได้แก่กรณีเจ็บป่วย จำนวน 3,436 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.43 และกรณีว่างงาน จำนวน 2,247 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.55 ตามลำดับ

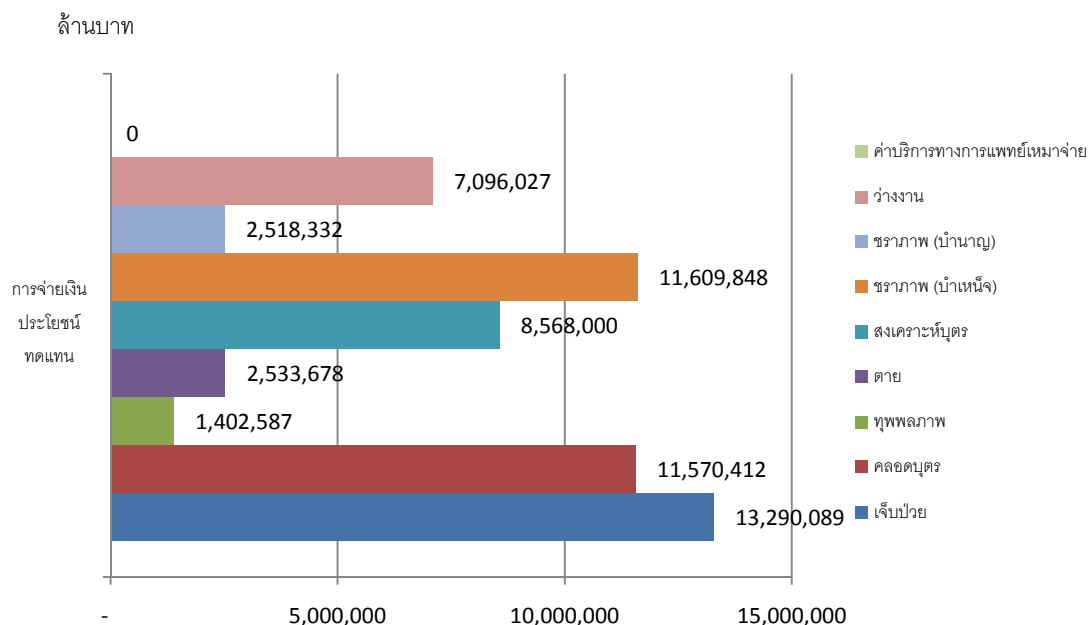
แผนภูมิ 25 จำนวนผู้ให้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น จำนวน 58,588,973.56 บาทโดยกรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงิน จำนวน 13,290,089.15 บาท คิดเป็นร้อยละ 22.68 รองลงมาคือ ชราภาพ(บำเหน็จชราภาพ) จ่ายเงินสูงสุด จำนวน 11,609,848.06 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.81 กรณีว่างงาน จำนวน 7,096,026.56 บาท คิดเป็นร้อยละ 12.11 ตามลำดับ

แผนภูมิ 26 ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)



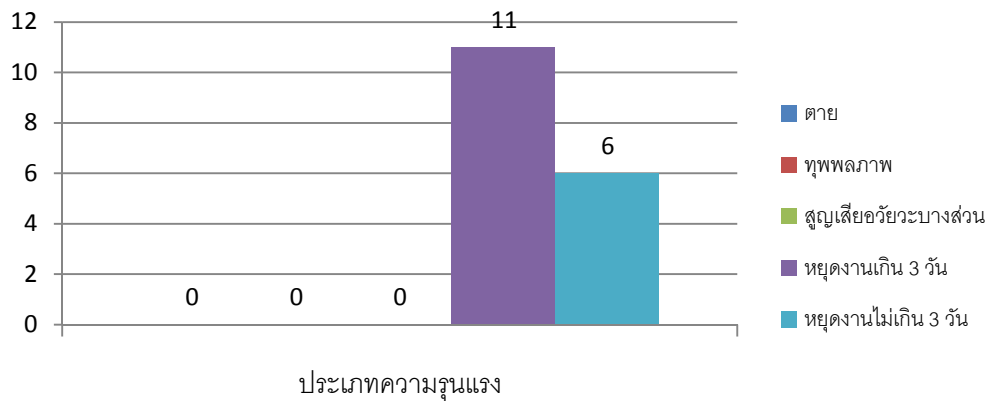
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ในไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม) มีจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดชัยภูมิ ทั้งสิ้น 1,518 แห่ง และจำนวนลูกจ้าง ทั้งสิ้น 18,022 ราย ในด้านสถานะเงินกองทุนเงินทดแทน ทั้งสิ้น จำนวน 3,101,360.48 บาท

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) มีจำนวนผู้ใช้บริการ ทั้งสิ้น 17 คน จ่ายเงินทดแทน 107,028.10 บาท

พิจารณาปริมาณการจ่ายเงินทดแทนตามประเภทความร้ายแรงที่มีการจ่ายเงินสูงสุด คือ หยุตงานเกิน 3 วันมีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 94,131.10 บาท คิดเป็นร้อยละ 87.94 ของเงินตามประเภทความร้ายแรงที่จ่าย

แผนภูมิ 27 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน(เนื่องจากการทำงาน) จังหวัดชัยภูมิ
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 4/60 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม 2560)



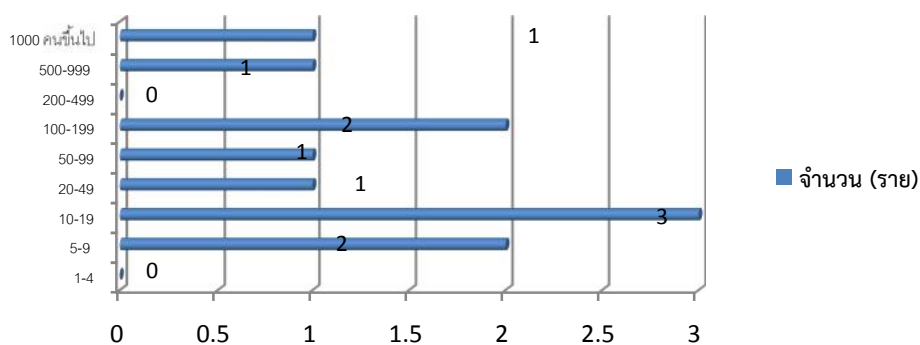
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

5.1 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2560 เดือนตุลาคม-ธันวาคม 2560 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 17 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 10-19 คน มีจำนวน 3 คนคิดเป็นร้อยละ 17.64 รองลงมาคือขนาด 5-9 คนและ100-199คน มีจำนวน 2 คนคิดเป็นร้อยละ 11.76 ขนาด 20-49 คน 50-99คน 500-999 และ1,000 คนมีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.8

แผนภูมิ 31 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-กันยายน)

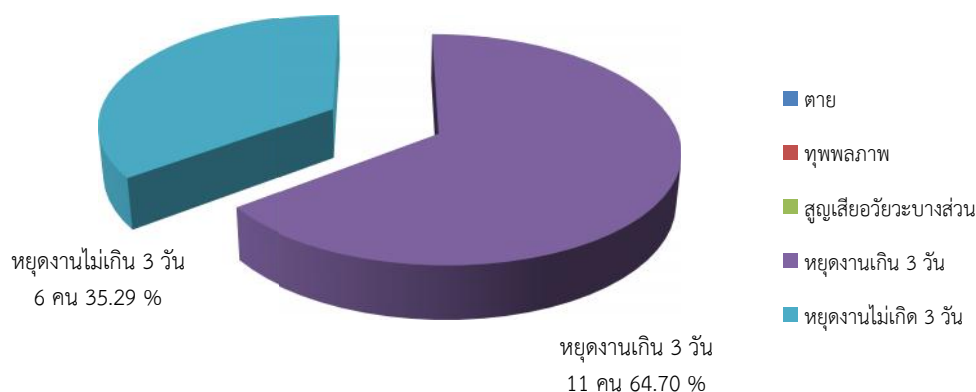
ขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 17 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วันกล่าวคือมีร้อยละ 64.70 (จำนวน 11 คน) ที่ประสบอันตราย รองลงมาคือผู้หยุดงานไม่เกิน 6 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 35.29 (จำนวน 6 คน) และกรณีการตาย กล่าวคือมีร้อยละ - (จำนวน - คน)

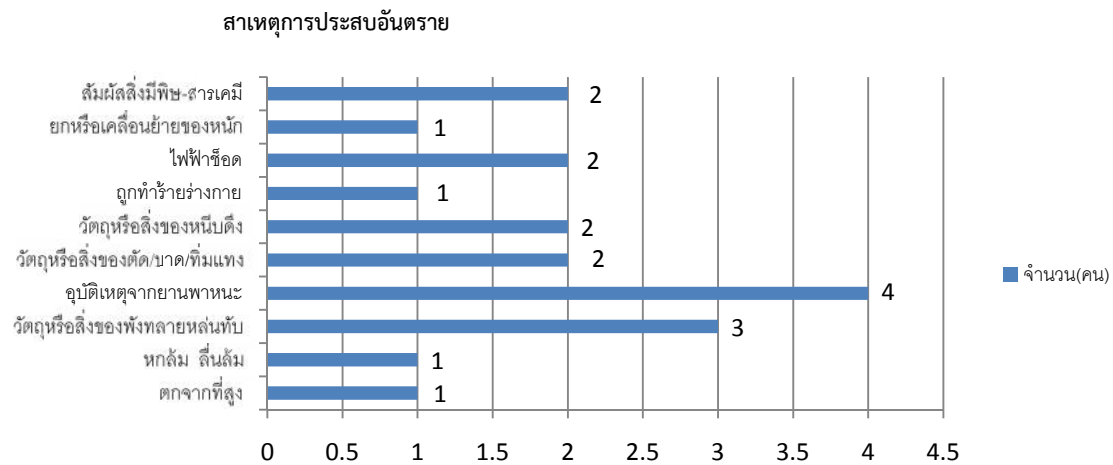
**แผนภูมิ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสรุปได้ดังนี้ 1)อุบัติเหตุจากยานพาหนะ มีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 23.52 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ มีจำนวน 3 คน คิดเป็น(ร้อยละ 17.64) 3) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ,วัสดุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง,สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี มีจำนวน 2 คน เท่ากันคิดเป็น(ร้อยละ 11.76) ตกจากที่สูง , หกล้มลื่นล้ม , อาคารหรือสิ่งก่อสร้างล้มทับ , ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก มีจำนวน 1 คน (ร้อยละ 5.88)

แผนภูมิที่ 33 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน
ไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)

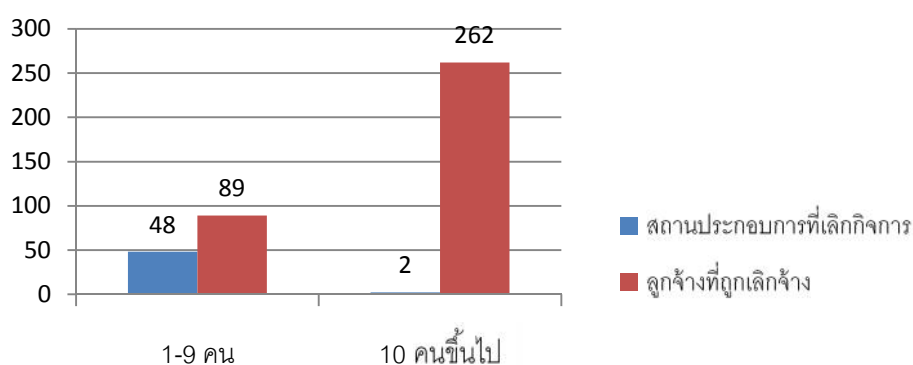


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

5.2 การเลิกจ้างงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2560 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 50 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 351 คน เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือขนาด 1 – 9 คน 48 แห่ง ลูกจ้าง 89 คน สถานประกอบการ 10 คนขึ้นไป 2 แห่ง

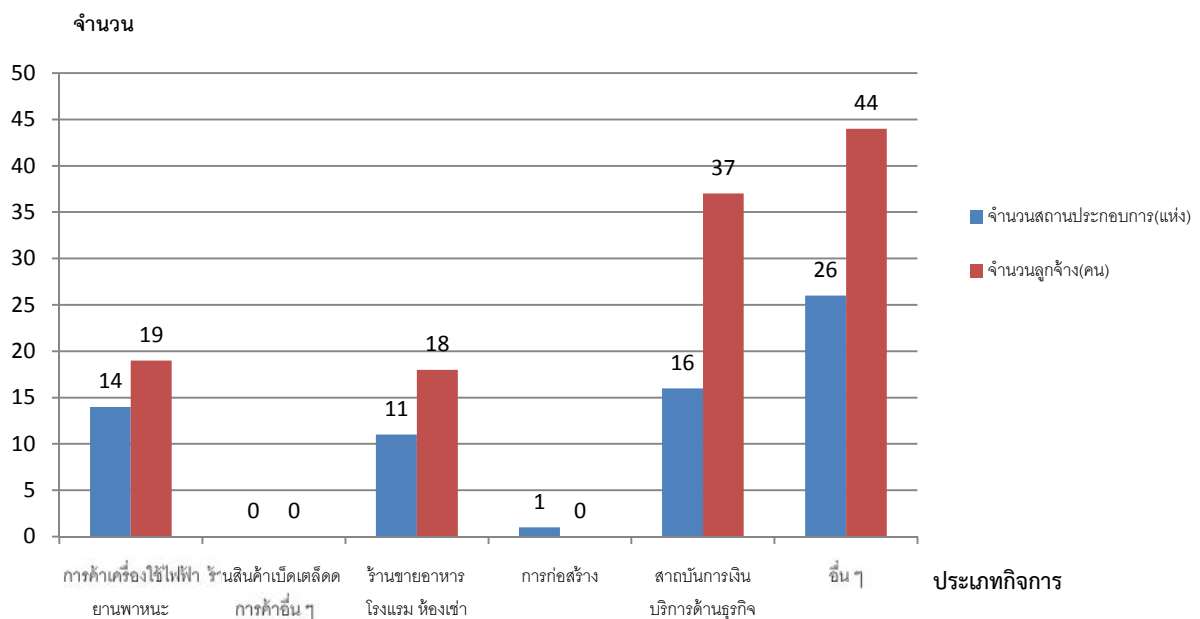
แผนภูมิ 34 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ /ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดได้ดังนี้ ประเภทร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด จำนวน 14 แห่ง ร้อยละ 28 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 41 คน รองลงมาประเภทอื่นๆ จำนวน 13 แห่ง ร้อยละ 26 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 266 คน ประเภทร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า,การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 9 แห่ง ร้อยละ 18 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 31,10 คน การก่อสร้าง จำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 6 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 3 คน สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง – คน

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุด จังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ เดือนตุลาคม-ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

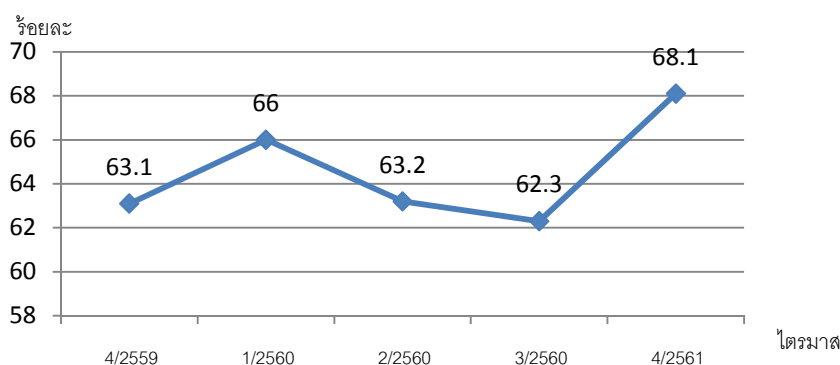
ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเป็นดัชนีที่บ่งบอกถึงสถานการณ์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง การติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลทำให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป อาทิ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ อันจะเป็นการเตรียมรับมือกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นในลักษณะเดียวกันได้นอกจากนี้ข้อมูลการเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดยังช่วยทำนายหรือคาดการณ์ในอนาคตได้ อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2560 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิมีอัตราร้อยละ 68.1 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2560 ที่มีอัตรา 62.3 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีผ่านมาจะพบว่าอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 จากไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มีอัตรา 63.1 ทั้งนี้คาดการณ์ว่าไตรมาสหน้าคือ ไตรมาส 1 ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจะปรับตัวเพิ่มขึ้น เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานภาคการเกษตรและกำลังแรงงานใหม่เข้าสู่ตลาดแรงงานแล้ว (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



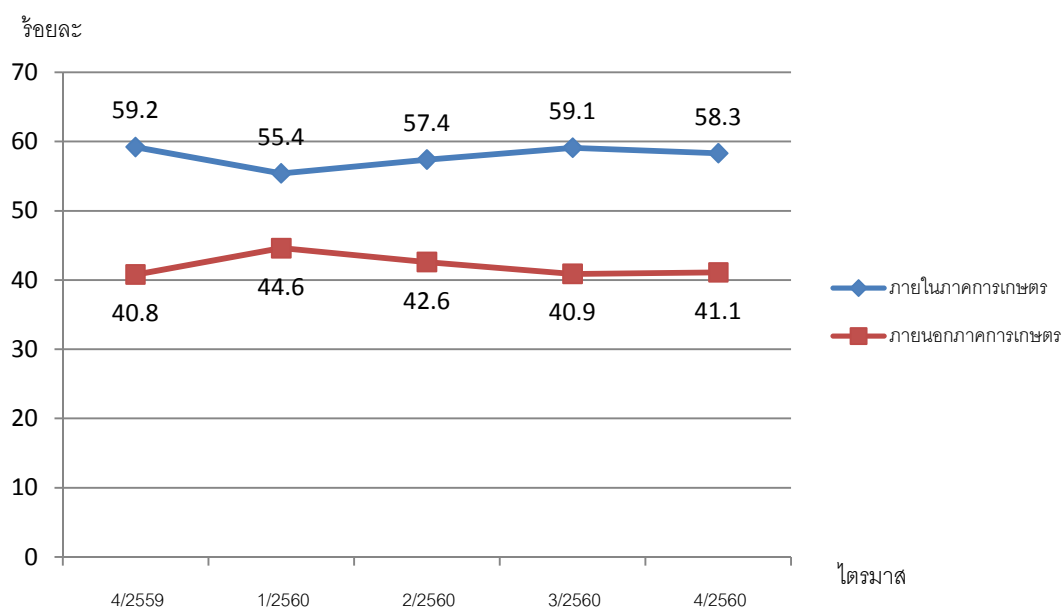
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน
= $\frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในไตรมาส 4 ปี 2560 พบว่าอัตราการจ้างงาน ในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 58.3 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ลดลงร้อยละ 0.8 จากไตรมาส 3 ปี 2560 ที่มีอัตรา 59.1 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 1.1 ที่มีอัตรา 59.2 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาส 4 ปี 2560 มีอัตรา 41.7 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 40.9 ซึ่งอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.8 จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 41.7 (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร

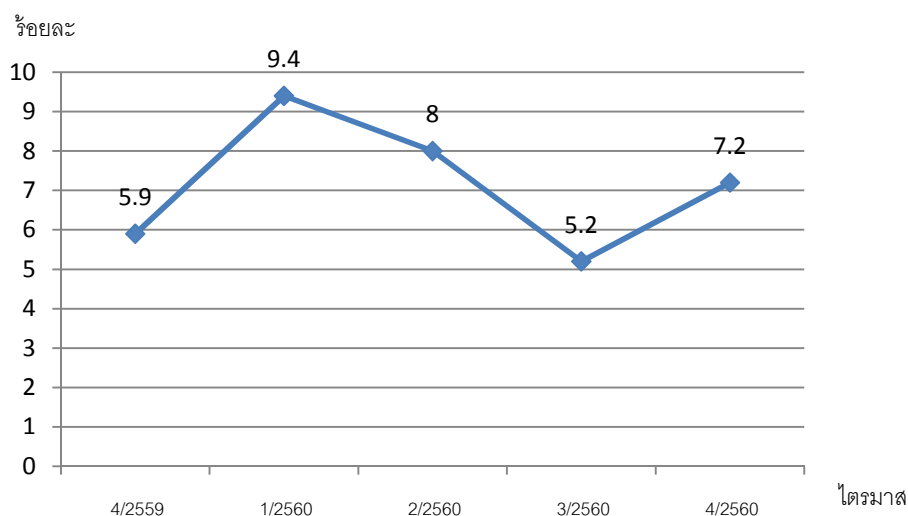


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร
= $\frac{\text{ผู้ที่ทำงานใน/นอกภาคเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานภาคการผลิต มีอัตราร้อยละ 7.3 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2560 ที่มีอัตราร้อยละ 5.8 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตนั้นเพิ่มขึ้นและเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มีอัตราร้อยละ 5.9 จึงแสดงให้เห็นว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงจะเป็นผลมาจากปัจจัยฤดูกาลและปัจจัยอื่นๆ ประกอบกัน(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต

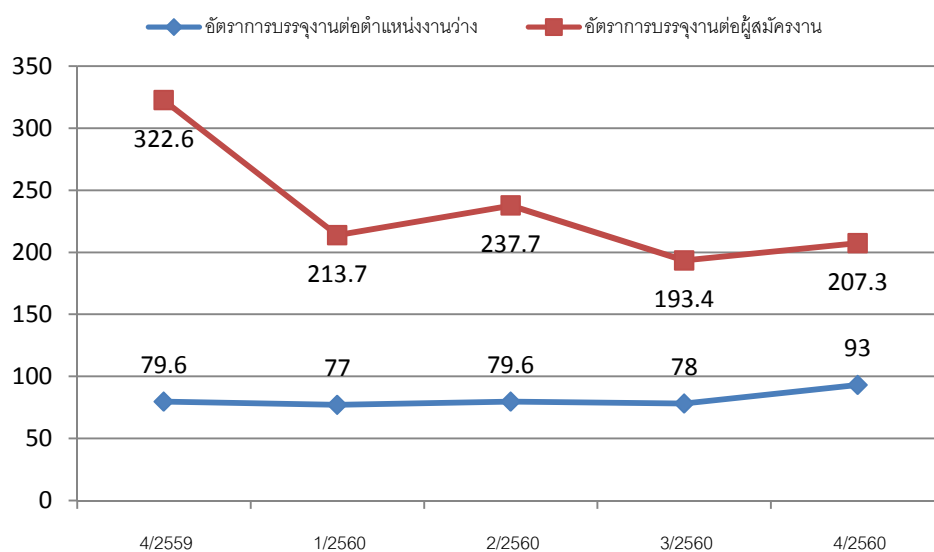
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะจังหวัดชัยภูมิ จะอาศัยอยู่ในภาคเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก แต่ก็จะมีแรงงานบางส่วนที่ยังคงอยู่ในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งเตรียมพร้อมรับกับผลผลิตในภาคการเกษตรตามฤดูกาล วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิจะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 93 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 78 และมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 แสดงให้เห็นว่าสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิบรรจุงานให้ผู้ลงทะเบียนสมัครงานได้เพิ่มขึ้น(แผนภูมิ 4)เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 207.3 จะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.3 จากไตรมาส 3 ปี 2560 ที่มีอัตรา 193 เมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุงานไตรมาส 3 ปี 2560 ผู้สมัครงานได้บรรจุเข้าทำงานจำนวน 255 คน แสดงให้เห็นว่าคุณสมบัติของผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ตรงตามความต้องการของเจ้าของสถานประกอบการ(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน}}$$

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง

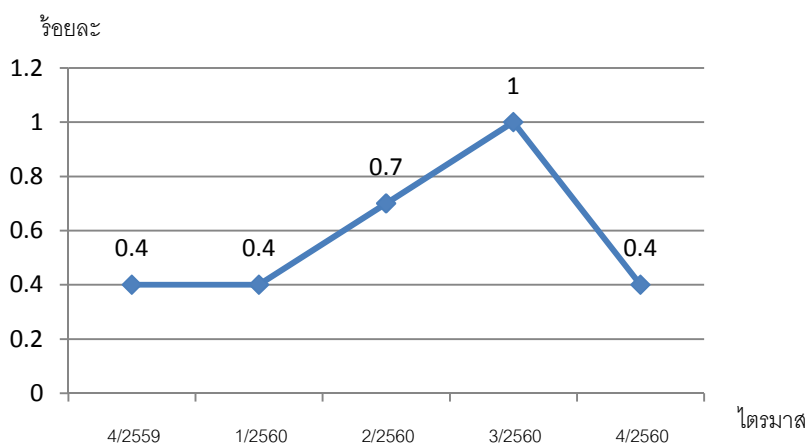
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่าง}}$$

4. อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดชัยภูมิแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเกษตร ไตรมาส 1 เป็นช่วงที่ผลผลิตทางการเกษตรจำพวกอ้อยและมันสำปะหลังออกสู่ตลาด การจ้างงานในภาคการเกษตรจึงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ทำให้อัตราการว่างงานลดลง สำหรับไตรมาส 2/2560 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูกาลเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยวส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรว่างงานสูงขึ้นและเริ่มลดลงในไตรมาส 3 เพราะเป็นช่วงฤดูกาลเกษตรและอัตราการว่างงานจะลดลงอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากเป็นช่วงปลายฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตซึ่งยังคงต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำขณะที่พื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานภาพรวมของจังหวัดชัยภูมิในไตรมาสที่ 4 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 0.4 หากพิจารณาความเคลื่อนไหวของการจ้างงาน พบว่ามีการเคลื่อนไหว เรื่องของการว่างงานต่ำและสูงขึ้นในแต่ละไตรมาส เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจ และการเกษตรกรรม(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดชัยภูมิ

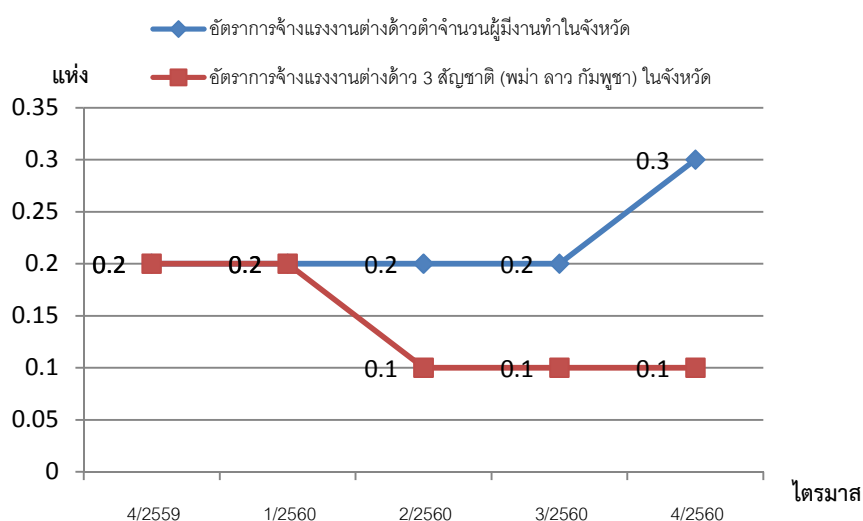


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.3 หมายถึงผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 – 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.1 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา 0 – 1 คน

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดจังหวัดชัยภูมิ

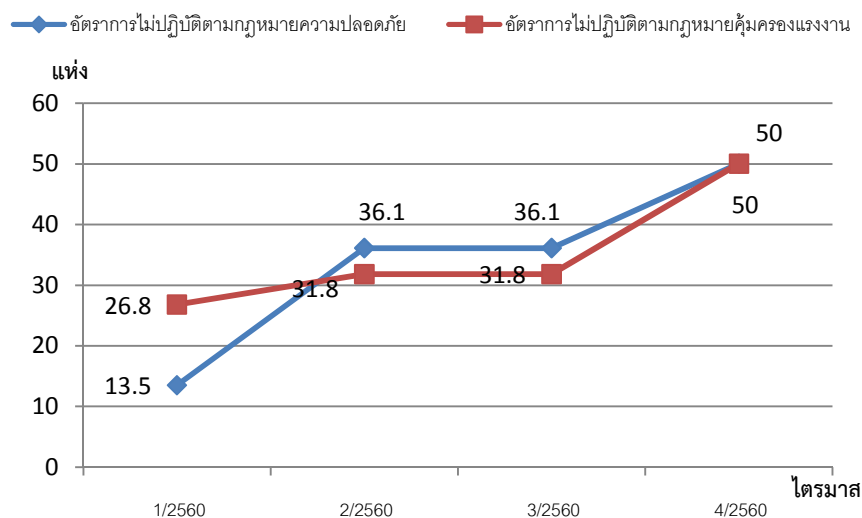


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงสุดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้สามารถจำแนกได้คือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ไตรมาส 4 ปี 2560 มีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 50 และส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2560 มีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 50 (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$$

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}} \times 100$$

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย

7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

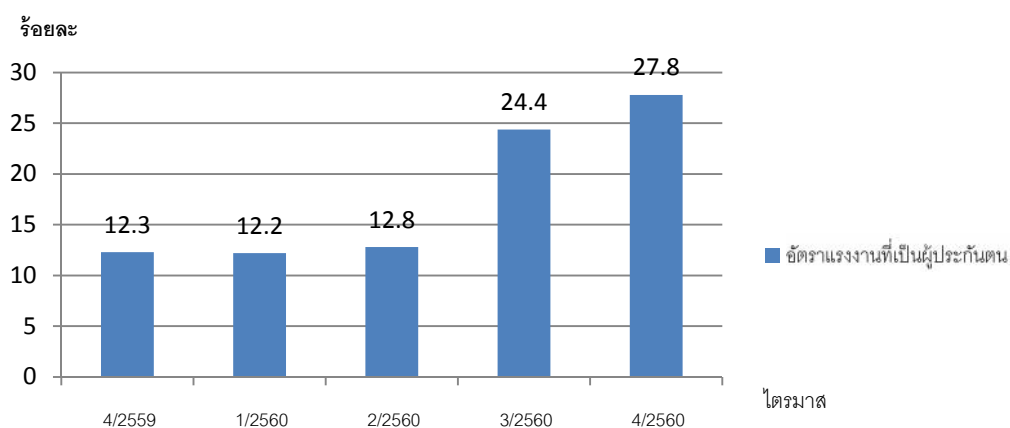
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่จะแสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น

สำหรับการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ในไตรมาส 4 ปี 2560 พบว่าในจังหวัดชัยภูมิ ยังไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

8. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 4 ปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 27.8 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ถึงช่วงไตรมาส 3/2560 ทรงตัว ในไตรมาส 4/2560 เนื่องจากพระราชบัญญัติการให้สิทธิแก่ผู้สมัครเป็นสมาชิกของกองทุนการออมแห่งชาติรับโอนผู้ประกันตนตาม ม.40 กรณีบำนาญชราภาพของกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่สมัครใจและยกเลิก ม.40 กรณีบำนาญชราภาพ (ทางเลือกที่ 3)

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	8	300	ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และสิงห์บุรี
2	49	305	กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี
3	13	308	กระบี่ ขอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี
4	7	310	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป 2. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		

ตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวก

	หน้า
ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	1
ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	2
ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	3
ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	4
ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	5
ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร ปี 2560	6
ตารางที่ 7 ผู้ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ปี 2560	7
ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2560	8
ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560	9
ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	10
ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	11
ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	12
ตารางที่ 13 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	13



ภาคผนวก (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุนางงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	14
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน ธันวาคม 2560	15
ตารางที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน ธันวาคม 2560	16
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2553 จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	17
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	18
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	19
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	20
ตารางที่ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	21
ตารางที่ 22 การตรวจแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	22
ตารางที่ 23 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	23
ตารางที่ 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	24
ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	25
ตารางที่ 26 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	26



ภาคผนวก (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 27	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	27
ตารางที่ 28	อัตราภาวะแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 4 ปี 2560 ณ เดือนธันวาคม	28



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ ตุลาคม-ธันวาคม)

			หน่วย : คน
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	-	-	-
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	372,450	402,865	775,315
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	266,596	198,092	464,688
- ผู้มีงานทำ	256,399	197,405	453,804
- ผู้ว่างงาน	1,794	-	1,794
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	8,403	687	9,090
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	105,854	204,773	310,627
- ทำงานบ้าน	3,094	103,807	106,901
- เรียนหนังสือ	29,079	27,319	56,398
- อื่น ๆ	73,681	73,647	147,328
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ ตุลาคม-ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	หน่วย:คน
			รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	256,399	197,405	453,804
1. เกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมง	155,812	108,650	264,462
รวมนอกภาคเกษตรกรรม			
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	14,247	18,953	33,200
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,120	271	1,391
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	480	772	1,252
6. การก่อสร้าง	12,291	2,150	14,441
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์	31,044	24,096	55,140
8. การขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า	5,242	112	5,354
9. กิจกรรมโรงแรม และ การบริการด้านอาหาร	5,773	11,395	17,168
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,223	4,742	6,965
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,286	-	1,286
14. การบริหารและการบริการสนับสนุน	153	-	153
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	12,771	6,651	19,422
16. การศึกษา	5,961	8,676	14,637
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	992	7,339	8,331
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	165	139	304
19. กิจกรรมด้านบริการอื่น ๆ	5,294	3,312	8,606
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,545	147	1,692
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	453,804	197,405	453,804

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพและเพศไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ ตุลาคม-ธันวาคม)

			หน่วย : คน
ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	9,110	3,244	12,354
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6,214	16,410	22,624
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	6,010	4,635	10,645
4. เสมียน	1,055	3,793	4,848
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	24,071	31,230	55,301
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	147,637	101,093	248,730
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	20,684	15,000	35,684
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	11,859	2,963	14,822
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	29,759	19,037	48,796
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	256,399	197,405	453,804

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ ตุลาคม-ธันวาคม)

			หน่วย : คน
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	4,057	5,948	10,005
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	128,015	163,191	291,206
3. ประถมศึกษา	91,818	84,365	176,183
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	71,226	64,970	136,196
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	50,168	45,212	95,380
- สายสามัญ	43,419	39,342	82,761
- สายอาชีวศึกษา	6,749	5,870	12,619
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	27,166	39,179	66,345
- สายวิชาการ	10,309	20,075	30,384
- สายวิชาชีพ	9,660	10,256	19,916
- สายวิชาการศึกษา	7,197	8,848	16,045
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	372,450	402,865	775,315

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามสถานภาพการทำงานไตรมาส 4 ปี 2560 (ณ ตุลาคม-ธันวาคม)

			หน่วย : คน
สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	2,429	186	2,615
ลูกจ้างรัฐบาล	20,539	23,668	44,207
ลูกจ้างเอกชน	46,935	32,442	79,377
ทำงานส่วนตัว	13,6548	58,975	195,523
ช่วยธุรกิจครอบครัว	49,561	82,134	131,695
การรวมกลุ่ม	387	-	387
รวม	256,399	197,405	453,804

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	ชาย	หญิง	หน่วย : คน
			รวม
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	155,812	108,650	264,462
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	14,247	18,953	33,200
4. การไฟฟ้าก๊าซไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,120	271	1,391
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	480	772	1,252
6. การก่อสร้าง	12,291	2,150	14,441
7. การขนส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	31,044	24,096	55,140
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	5,242	112	5,354
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	5,773	11,395	17,168
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,223	4,742	6,965
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาการ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,286	-	1,286
14. การบริหารและการบริการสนับสนุน	153	-	153
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	12,771	6,651	19,422
16. การศึกษา	5,961	8,676	14,637
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	992	7,339	8,331
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	165	139	304
19. กิจกรรมด้านบริการอื่นๆ	5,294	3,312	8,606
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,545	147	1,692
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	256,399	197,405	453,804

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 7 ผู้ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพปี 2560

			หน่วย :คน
ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	9,110	3,244	12,354
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6,214	16,410	22,624
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	6,010	4,635	10,645
4. เสมียน	1,055	3,793	4,848
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	24,071	31,230	55,301
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	147,637	101,093	248,730
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	20,684	15,000	35,684
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	11,859	2,963	14,822
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	29,759	19,037	48,796
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	256,399	197,405	453,804

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 8 จำนวนผู้จ้างงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอายุและเพศปี 2560

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
	(คน)	(คน)	(คน)
15-19	7,275	722	7,997
20-24	12,945	10,434	23,378
25-29	12,271	6,912	19,183
30-39	28,418	24,530	52,940
40-49	54,584	52,679	107,263
50-59	57,233	45,939	103,172
60 ปีขึ้นไป	42,568	24,689	67,257
รวม	215,292	165,905	381,197

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560

			หน่วย : คน
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	4,057	5,948	10,005
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	128,015	163,191	291,206
3. ประถมศึกษา	91,818	84,365	176,183
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	71,226	64,970	136,196
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	50,168	45,212	95,380
- สายสามัญ	43,419	39,342	82,761
- สายอาชีวศึกษา	6,749	5,870	12,619
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	27,166	39,179	66,345
- สายวิชาการ	10,309	20,075	30,384
- สายวิชาชีพ	9,660	10,256	19,916
- สายวิชาการศึกษา	7,197	8,848	16,045
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	372,450	402,865	775,315

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง /ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
-	3	271	274	32	91	123	80	175	255

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามการศึกษาไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	37	30	50
มัธยมศึกษา	79	61	111
ปวช.	37	4	11
- พาณิชย	-	-3	-8
- ช่าง	-	-1	-1
- อื่นๆ	-	-	-2
ปวส.	37	3	18
- พาณิชย	-	-3	-14
- ช่าง	-	-	-1
- อื่นๆ	-	-	-3
อนุปริญญา	33	-	-
ปริญญาตรี	49	25	65
ปริญญาโท	2	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	274	123	255

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	9	1	9
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	20	6	17
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	31	15	31
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	44	13	44
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	45	28	45
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	35	17	34
9. อาชีพงานพื้นฐาน	90	43	75
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	274	123	255

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	บรรจุงาน(คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	274	255
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	168	153
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา(ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ)	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	74	74
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	1
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
13. การศึกษา	-	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
16. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	10	7
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	10	10
18. กิจกรรมวิชาชีพ	-	-
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	-	-
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิต	-	-
21. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	10	10
22. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-
รวม	274	255

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอายุไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	2	0.73	-	-	-	-
18-24	62	22.63	50	40.65	76	29.80
25-29	59	21.53	30	24.39	75	29.41
30-39	53	19.34	32	26.02	73	28.63
40-49	50	18.25	9	7.32	25	9.81
50-59	48	17.52	2	1.53	6	2.35
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	274	100	123	100	274	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2560

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3. ประเภทชั่วคราวทั่วไป	131
4. ประเภทนำเข้า MOU	207
5. ประเภทผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	562
6. ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.	-
- ชนกลุ่มน้อย	12
- มติ ครม. 3 สัญชาติ และเวียดนาม	664
รวม	1,576

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนธันวาคม 2560

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)																รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	ลาว	กัมพูชา	จีนฮ่ออิสระ	มอญ	ผู้ผลิตถิ่นสัญชาติพม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	-	12	-	16	-	-	-	-	-	-	19	-	48	4	27	125
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียนเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3	5
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	1	-	-	-	601	499	333	2	1	-	-	-	-	-	8	1,445
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	1	12	1	17	601	499	333	2	1	-	19	1	48	4	38	1,576

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จังหวัดชัยภูมิจำแนกตามสัญชาติไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม)

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
98	125	109	332

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	20	6	26	10.20
มัธยมศึกษา	102	59	161	63.14
ปวช.ปวส.ปวท. อนุปริญญา	32	15	47	18.43
ปริญญาตรี	7	13	20	7.84
ปริญญาโท	-	1	1	0.39
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	161	94	255	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทางไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	305	95.02
เดินทางด้วยตนเอง	46	4.98
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	321	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานจำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	217	67.60
ตะวันออกกลาง	55	17.13
แอฟริกา	3	0.94
ภูมิภาคอื่น ๆ	46	14.33
รวม	321	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		หมายเหตุ	การฝึกยกระดับฝีมือ		หมายเหตุ	การทดสอบมาตรฐานฝีมือ		หมายเหตุ
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก		ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก		ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-		25	20	
2. ช่างอุตสาหกรรม	3	-	อยู่ระหว่างฝึก	50	50		20	-	
3. ช่างเครื่องกล	7	-	อยู่ระหว่างฝึก	24	24		20	17	
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	32	18	อยู่ระหว่างฝึก14คน	187	187		177	68	
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-		20	19	
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-		-	-	
7. ภาคบริการ	40	17	อยู่ระหว่างฝึก20คน	64	61		-	-	
รวม	82	35	อยู่ระหว่างฝึก47คน	325	322		362	124	





ตารางที่ 22 การตรวจความปลอดภัยแรงงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง
						ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับ	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	3	6	3		9	2	1					1
5 - 9 คน	2	9	7		16	1	1	1				
10 - 19 คน	3	34	9		43	1	2	2				
20 - 49 คน	1	22	17		39	1						
50 - 99 คน												
100 - 299 คน												
300 - 499 คน												
500 - 999 คน												
1,000 คน ⁺	1	821	285		1,106		1					1
รวม	10	892	321		1,213		5	3				2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 23 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	จำนวน สถาน ประกอบการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	เวลา ทำงาน	คกก. สวัสดิการ	จป บริหาร	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด ตาม ประเพณี	ดูแล ตรวจสอบ เครื่อง ดับเพลิง	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่า ล่วงเวลา และค่า ทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	พรบ. ความ ปลอดภัย	สถานที่ จ่าย ค่าจ้าง	ระยะ เวลาการ จ่าย ค่าจ้าง	การใช้ แรง งาน เด็ก
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้														
2. การประมง														
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน														
4. การผลิต	1										1			
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา														
6. การก่อสร้าง														
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	4			1			1				1			
8. โรงแรมและภัตตาคาร														
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม														
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน														
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ														
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ ฯลฯ														
13. การศึกษา														
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์														
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมฯ														
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล														
17. องค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก														
18. ไม่ทราบ														
รวม	5			1			1				2			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 24 การตรวจแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง
	(แห่ง)					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	6	13	9	-	22	1	5					5	
5 - 9 คน	5	26	18	-	44	2	3					3	
10 - 19 คน	7	117	31	-	149	3	4					4	
20 - 49 คน	1	22	17	-	39	1	-					-	
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-					-	
100 - 299 คน	2	248	162	-	410	1	1					1	
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-					-	
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-					-	
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-					-	
รวม	21	426	237	-	663	8	13					13	

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องอาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้										
2. การประมง										
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน										
4. การผลิต	3	1,116	2	1						1
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา										
6. การก่อสร้าง	1	3	1	-						
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของ ใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	6	94	2	4				3		1
8. โรงแรมและภัตตาคาร										
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม										
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน										
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ										
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ										
13. การศึกษา										
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์										
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ										
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล										
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก										
18. ไม่ทราบ										
รวม	10	1,213	5	5				3		2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องอาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี





ตารางที่ 26 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดชัยภูมิไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	-	-
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	11	94,131.10
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	6	12,897.00
รวม	17	107,028.10

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 27 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)
ไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม-ธันวาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	3,436	13,290,089.15
2. คลอดบุตร	498	11,570,412
3. ทูพพลภาพ	171	1,402,587.30
4. ตาย	36	2,533,678.20
5. สงเคราะห์บุตร	10,162	8,568,000
6. ชราภาพ (บำเหน็จ)	427	11,609,848.06
7. ชราภาพ (บำนาญ)	644	2,518,332.29
8. ว่างาน	2,247	7,096,026.56
9. ค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่าย	-	-
รวม	17,591	58,588,973.56

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 28 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ตัวชี้วัด	4/59	1/60	2/60	3/60	4/60
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	63.1	66	63.2	62.3	68.1
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ	59.2	55.4	57.4	59.1	58.27
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ	40.8	44.6	42.6	40.9	41.7
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต	5.9	9.4	8	8	7.3
อัตราการว่างงานในจังหวัดชัยภูมิ	0.4	0.4	0.7	1.0	0.4
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานในจังหวัดชัยภูมิ	322.6	213.7	237.7	193.39	207.32
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ	79.6	77	79.6	78.00	93.1
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	11.1	26.8	26.8	38.1	23.8
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	40	13.5	13.5	0.0	20
อัตราการเกิดข้อพิพาทของแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติพม่า (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	34.5	30.9	25.8	17.6	29.5
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติลาว (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	37.9	40.8	45.9	48.9	37.7
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติกัมพูชา (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าวรวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	27.6	28.3	28.3	33.6	32.8
หมายเหตุ *อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง					

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

- | | |
|---------------------------|--|
| 1. - | แรงงานจังหวัดชัยภูมิ |
| 2. นางกนกวรรณ วงศาโรจน์ | จัดหางานจังหวัดชัยภูมิ |
| 3. นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ |
| 4. นายวิษณุมิตร โรจนดิษฐ์ | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ |
| 5. นางวินนา อาจพลไทย | ประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ |

สนับสนุนข้อมูลโดย

1. สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ
2. สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ
3. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยภูมิ
4. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชัยภูมิ
5. ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ
