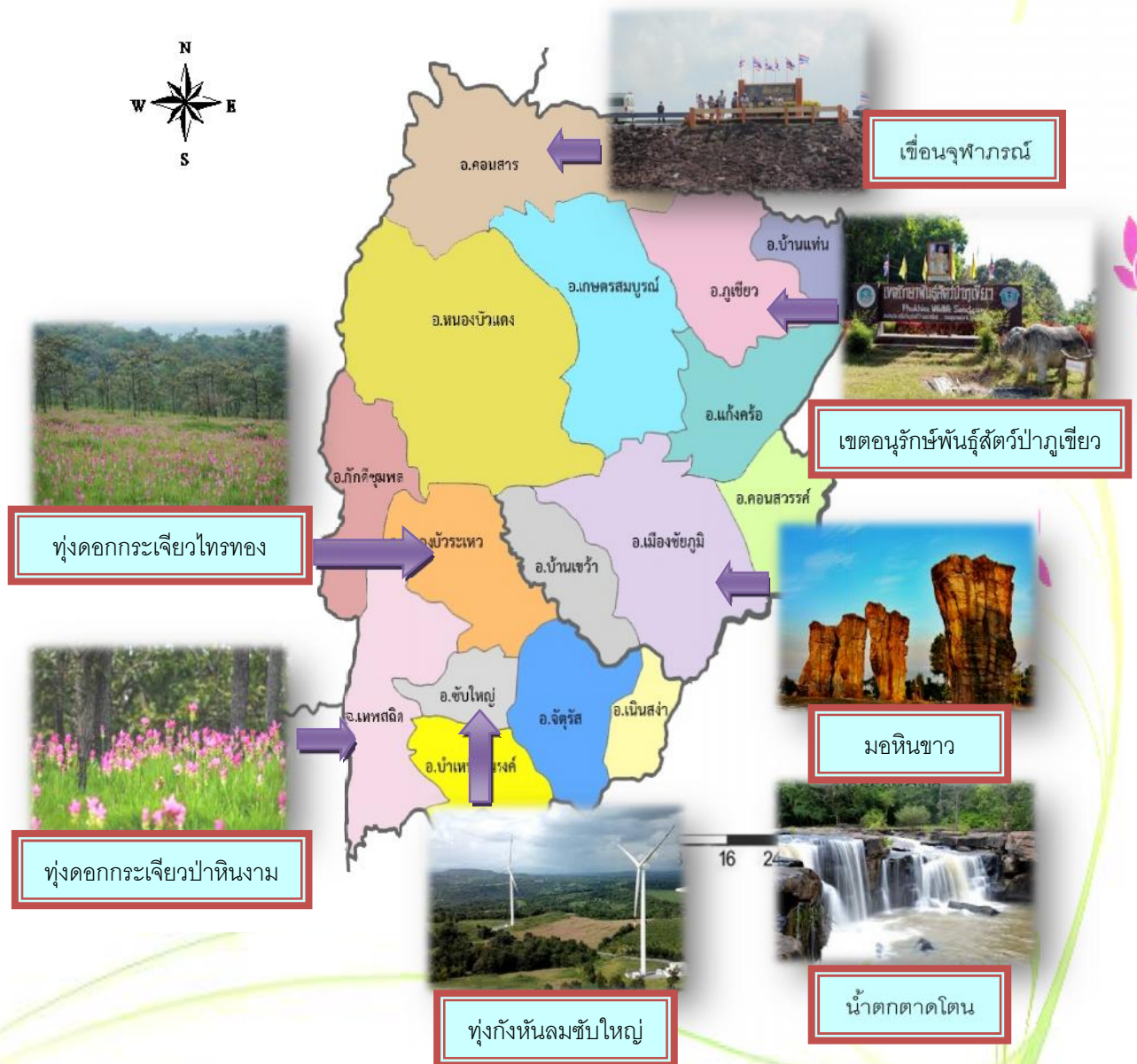




รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2561
(เมษายน-มิถุนายน 2561)



สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

โทร.044-812401 / 044-812405

E-mail : chaiyaphum-mol@hotmail.com

รายงานสถานการณ์แรงงาน

จังหวัดชัยภูมิ

ไตรมาสที่ 2 ปี 2561

(เมษายน – มิถุนายน)

คำนำ

ตามกฎกระทรวงแรงงานแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดอำนาจหน้าที่ของราชการบริหารส่วนภูมิภาค คือ สำนักงานแรงงานจังหวัด ให้มีอำนาจหน้าที่ “เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด” ประกอบกับสำนักงานแรงงานจังหวัดมีสถานภาพเป็นตัวแทนของกระทรวงแรงงานในระดับจังหวัดจึงควรที่สำนักงานแรงงานจังหวัดจะเป็นผู้ประสานและดำเนินการรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด แล้วจัดทำเป็นเอกสารในรูปสถานการณ์แรงงานของจังหวัด ออกเผยแพร่แก่ส่วนราชการ หน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อใช้เป็นฐานในการวิเคราะห์ และวางแผนพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัด รวมถึงใช้เป็นส่วนหนึ่งในการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของจังหวัดต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ จึงได้ประสานส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ จัดทำ “รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิขึ้น” โดยรายงานฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ฉบับไตรมาส 2/2561 ระหว่างเดือน เมษายน 2561 ถึง มิถุนายน 2561 ทั้งนี้ต้องขอขอบคุณส่วนราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ฉบับนี้ จนสำเร็จเรียบร้อยไปด้วยดี

สำนักแรงงานจังหวัดชัยภูมิ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2561 นี้จะสามารถใช้ประโยชน์หรือเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งสำหรับผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อประชาชนและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน โดยเฉพาะการดำเนินการให้ประชากรมีงานทำมีศักยภาพสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน มีหลักประกันมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนตลอดไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สิงหาคม 2561



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	1
1. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดชัยภูมิ	7
บทนำ	7
1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด	8
1.1 ภาคการเกษตร	9
1.2 ภาคนอกการเกษตร	9
1.3 ด้านการบริโภค	9
1.4 ด้านการลงทุน	9
1.5 ด้านการเงิน	9
1.6 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ	10
2. ดัชนีราคาผู้บริโภค	10
3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	10
2. สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ	11
2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	11
2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	19
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	29
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	31
2.5 การประกันสังคม	38
ตัวชี้วัด	45
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	45
2. อัตราการจ้างงาน	46
3. อัตราการบรรจุนาน	48

สารบัญ (ต่อ)

4. อัตราการว่างงาน	49
5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	50
6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	50
7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	51
8. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	52
ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่	53

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน – มิถุนายน)
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดใน ปี 2559 ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 61,826 ล้านบาท พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม ฯ (ร้อยละ 26.1 ของ GPP) 2) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 14.4) 3) สาขาการผลิต (ร้อยละ 13.9 ของ GPP) สำหรับไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนมิถุนายน)

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดชัยภูมิ ด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่ามีสัญญาณขยายตัวจาก ช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจาก

ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 100.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -67.8 ตามปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังโรงงาน จำนวน 48,013.0 ตัน ขยายตัวร้อยละ 278.5 เนื่องจากเกษตรกรมีความรู้ในการพัฒนา คุณภาพผลผลิตส่งผลให้ผลผลิตเพิ่มสูงขึ้น

ดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ 4.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.9 ตามยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่ง ซึ่งขยายตัวร้อยละ 4.2 เนื่องจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและมาตรการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย

ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม หดตัวร้อยละ -6.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -10.6 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ซึ่งหดตัวร้อยละ -11.4 สืบเนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมบางแห่งนำพลังงานแสงอาทิตย์มาใช้ในการกระบวนการผลิต

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณขยายตัวจากช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการ

ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 36.7 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 34.0 ตามการเบิกจ่ายงบประมาณ ขยายตัวร้อยละ 44.4 เนื่องจากส่วนราชการในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการเร่งรัดเบิกจ่ายเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐเพื่อพัฒนา เทคโนโลยีการเกษตร และส่วนราชการในกระทรวงมหาดไทยเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนโครงการตลาด ประชารัฐเช่นกัน ขณะที่บลทุน ขยายตัวร้อยละ 10.9 เนื่องจากส่วนราชการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



ด้านการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 3.3 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 14.8 ตามภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่งขายปลีก ขยายตัวร้อยละ 4.1 เนื่องจากมีร้านธงฟ้าเพื่อจำหน่ายสินค้าให้ผู้มีรายได้น้อย ผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

ด้านการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -3.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -7.0 ตามพื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างรวม หดตัวร้อยละ -9.0 เนื่องจากนักลงทุนรอดูสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจโลก

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ณ เดือน มิถุนายน 2561 จังหวัดชัยภูมิ มีประชากรจำนวน 1,138,597 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 473,613 คน ผู้มีงานทำ 456,735 คน ผู้ว่างงาน 1,808 คน ผู้รอฤดูกาล 15,070 คน

การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด 456,735 คน หรือร้อยละ 96.4 เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวมจำนวน 257,998 คน (คิดเป็นร้อยละ 56.5 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรมีผู้ทำงานทั้งสิ้น จำนวน 198,737 คน (ร้อยละ 43.5 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยผู้ทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 48,691 คน หรือร้อยละ 10.7 รองลงมาได้แก่ สาขาการผลิต จำนวน 35,413 คน ร้อยละ 7.8 เมื่อพิจารณาจากผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่าแรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา โดยมีแรงงานที่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 286,920 คน หรือร้อยละ 37.0

การว่างงาน

ณ เดือนมิถุนายน 2561 จังหวัดชัยภูมิมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 1,808 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.4 เมื่อพิจารณาจากผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้วพบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.1 และอัตราการว่างงานในเพศหญิง ร้อยละ 0.3

แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลปี 2560 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 381,197 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 268,900 คน หรือร้อยละ 70.5 นอกภาคเกษตร 112,297 คน หรือร้อยละ 29.5 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 268,900 คน หรือร้อยละ 70.5 รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 51,316 คน หรือร้อยละ 16.1 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร และประมง จำนวน 259,335 คน หรือร้อยละ 68 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 149,461 คน หรือร้อยละ 39.2

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2561 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 433 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 444 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 229 คน ลดลงร้อยละ 8.0 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 249 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 432 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.6 จากไตรมาสที่ 1 ที่มีจำนวน 413 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 30.94 (134 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษา หรือต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ 15.7 (68 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพพนักงานบริการ ร้อยละ 27.8 (120 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การการผลิต ร้อยละ 46.3 (200 อัตรา) ในส่วนสถิติการบรรจุงาน คิดเป็นร้อยละ 99.8 ของตำแหน่งงานว่าง และคิดเป็นร้อยละ 52.9 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงานแล้วการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นและลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูการเกษตร และการขยายตัวของเศรษฐกิจในจังหวัดชัยภูมิ ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองมีความสับสน จึงส่งผลต่อการชะลอการขยายตัวทางเศรษฐกิจเพื่อรอดูความมั่นใจในเหตุการณ์ต่าง ๆ ต่อการตัดสินใจลงทุน

แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูลเดือนมิถุนายน 2561 จำนวน 1,315 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวผ่านพิธีลงนามสัญญา 913 คน รองลงมาประเภทนำเข้า MOU จำนวน 295 คน ประเภทแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ(ตามมติ ครม.) จำนวน 3 คน ประเภทนำเข้าชั่วคราวทั่วไป จำนวน 121 คน และประเภทมาตรา 13 (ชนกลุ่มน้อย 19 คน) โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า มีมากที่สุด จำนวน 511 คน หรือร้อยละ 37.8

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 3 คน จำแนกเป็นสัญชาติ ลาว 2 คน (ร้อยละ 66.7) กัมพูชา 1 คน (ร้อยละ 33.3)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2561 จังหวัดชัยภูมิ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 385 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 246 คน และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธีเดินทาง Re-Entry กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาจ้างงานมากที่สุด จำนวน 456 คน หรือร้อยละ 76.0 และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะเป็นภูมิภาคเอเชีย จำนวน 348 คน หรือร้อยละ 58.0 ส่วนในภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 190 คน หรือร้อยละ 31.7 ตามลำดับของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาสที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิมีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 42 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน ร้อยละ 47.6 ช่างเครื่องกล 15 คน ร้อยละ 35.7 ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 7 คน ร้อยละ 16.7

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 225 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 92 คน ร้อยละ 40.9 รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 75 คน ร้อยละ 33.3 กลุ่มช่างเครื่องกล,ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คนเท่ากัน ร้อยละ 8.9 และช่างอุตสาหกรรม 18 คน ร้อยละ 8 ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 160 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือ กลุ่มไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 144 คน ร้อยละ 90 กลุ่มช่างเครื่องกลและธุรกิจและบริการ จำนวน 8 คน ร้อยละ 5

การคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 40 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 424 คน จำแนกเป็นชาย 198 คน (ร้อยละ 46.7 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 226 คน (ร้อยละ 53.3) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 10-19 คน จำนวน 13 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 32.5) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน 12 แห่ง (ร้อยละ 30) ขณะที่สถานประกอบการขนาด 5-9 คนขึ้นไป มีการตรวจ 9 แห่ง (ร้อยละ 22.5) และจากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 95 (จำนวน 38 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 5 (จำนวน 2 แห่ง)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 18 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1-4 คน 9 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 50) รองลงมาสถานประกอบการขนาด 20-49 คน 5 แห่ง (ร้อยละ 28) ขนาดที่สถานประกอบการขนาด 5-9 คนขึ้นไป 3 แห่ง (ร้อยละ 16.7) ขนาดที่สถานประกอบการขนาด 10-19 คนขึ้นไป 1 แห่ง (ร้อยละ 5.5) ทั้งนี้สถานประกอบการส่วนใหญ่จะอยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 12 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 66.7) รองลงมาคือกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ 3 แห่ง (ร้อยละ 16.7) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 2 แห่ง (ร้อยละ 11.1) ตามลำดับ ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทุกแห่งมีการรักษาความปลอดภัยทุกแห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2561 จังหวัดชัยภูมิมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 18 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าเสียชีวิต จำนวน 1 คน ร้อยละ 5.6 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 9 คน ร้อยละ 50 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 8 คน ร้อยละ 44.4

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดชัยภูมิ

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2561 ตรวจพบการขัดแย้ง (ไม่มีข้อขัดแย้งในไตรมาสนี้)

การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดชัยภูมิ ที่เลิกกิจการมีจำนวน 39 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 228 คน คิดเป็นร้อยละ 0.3 ของผู้ประกันตน และมีอัตราที่ลดลงร้อยละ 0.3 ในช่วงของไตรมาสก่อนเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กลูกจ้าง 1-9 คน จำนวน 37 แห่ง ลูกจ้าง 73 คน

การสวัสดิการ

มีกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน คือการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 9 แห่ง 131 คน โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 25 แห่ง 276 คน

การประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2561 พบว่าจังหวัดชัยภูมิ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,117 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 67,919 ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด

กองทุนประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2561 มีเงินกองทุน 156,319,764.13 บาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 18,212 คน หรือร้อยละ 28 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 10,089 คน หรือร้อยละ 15.5 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ(บำเหน็จชราภาพ) มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 14,340,876.85 บาท หรือร้อยละ 23.1 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน

ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2561 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน จำนวน 1,595 แห่ง มีลูกจ้าง 18,215 ราย มีเงินกองทุนทั้งสิ้น 2,941,301.10 บาท ประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างใช้บริการสูงสุดได้แก่ หายงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 9 คน หรือร้อยละ 50 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ หายงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 8 คน หรือร้อยละ 44.4 สำหรับปริมาณการจ่ายเงินทดแทนมีทั้งสิ้น 678,169.35 บาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดชัยภูมิ มีพื้นที่ประมาณ 12,778.3 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,986,429 ไร่ ตั้งอยู่ใน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตรงบริเวณใจกลางของประเทศไทยห่างจากกรุงเทพมหานคร 332 กิโลเมตร ประกอบด้วย 16 อำเภอ 124 ตำบล 1,617 หมู่บ้าน มีเทศบาล 20 แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 19 แห่ง อบจ.1 แห่ง และ อบต. 122 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ

ทิศเหนือติดกับจังหวัดขอนแก่น และเพชรบูรณ์

ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา

ทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดขอนแก่นและนครราชสีมา

ทิศตะวันตกติดต่อกับเขตจังหวัดลพบุรีและเพชรบูรณ์

รูปที่ 1 แผนที่แสดงที่ตั้งและอาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ



จังหวัดชัยภูมิ มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงบริเวณตอนกลางของจังหวัดเป็นพื้นที่ราบ พื้นที่ครึ่งหนึ่งของจังหวัดเป็นป่าไม้และภูเขา นอกจากนั้นเป็นที่ราบสูงมีพื้นที่ป่าไม้และเทือกเขาตั้งเรียงรายจากทิศตะวันออก สู่ทิศตะวันตก ประกอบด้วยเทือกเขาสำคัญ คือ ภูเขียว ภูแล่นคาและภูพังเหย

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดชัยภูมิมีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ในปี 2561 มีมูลค่า 53,278 ล้านบาท มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมเฉลี่ยต่อหัว (Per capital GPP) 55,665 บาท โดยรายได้ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตร

ตารางที่ 2 มูลค่าผลิตภัณฑ์จังหวัดชัยภูมิ ณ ราคาคงที่ปี 2558 จำแนกตามสาขาการผลิต

สาขาการผลิต	2555	2556	2557	2558	2559
เกษตรกรรม	17,075	19,601	16,626	16,573	16,111
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	16,845	19,348	16,376	16,308	16,111
ประมง	230	253	250	265	-
นอกภาคเกษตรกรรม	37,232	37,244	36,251	36,705	42,940
เหมืองแร่และเหมืองหิน	103	103	79	73	34
อุตสาหกรรม	7,564	6,857	6,418	5,519	8,607
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	996	1,114	1,213	1,150	901
การก่อสร้าง	1,967	1,965	1,910	2,136	2,186
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	5,279	5,683	5,650	5,972	6,932
โรงแรมและภัตตาคาร	50	55	55	68	76
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1,452	1,360	1,315	1,391	1,004
ตัวกลางทางการเงิน	2,612	3,041	3,361	3,847	4,403
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2,829	2,990	2,658	2,742	3,556
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	3,388	2,704	1,841	2,483	2,569
การศึกษา	8,779	9,000	9,216	8,606	8,910
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,368	1,480	1,642	1,807	2,049
สาขาการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	724	779	784	794	669
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	122	113	109	117	-
ผลิตภัณฑ์จังหวัด	54,306	56,845	52,877	53,278	59,051
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (บาท)	56,468	59,201	55,161	55,665	61,826
ประชากร (1,000 คน)	962	960	959	957	955

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ

1.1 ภาคการเกษตร

สาขาการเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 100.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -67.8 ตามปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังโรงงาน จำนวน 48,013.0 ตัน ขยายตัวร้อยละ 278.5 เนื่องจากเกษตรกรมีความรู้ในการพัฒนา คุณภาพผลผลิตส่งผลให้ผลผลิตเพิ่มสูงขึ้น

1.2 ภาคนอกการเกษตร

สาขาอุตสาหกรรม หดตัวร้อยละ -6.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -10.6 ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ซึ่งหดตัวร้อยละ -11.4 สืบเนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมบางแห่งนำพลังงานแสงอาทิตย์มาใช้ในการกระบวนการผลิต

สาขาการบริการและการท่องเที่ยว ขยายตัวร้อยละ 4.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.9 ตามยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่ง ซึ่งขยายตัวร้อยละ 4.2 เนื่องจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและมาตรการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย

1.3 ด้านการบริโภค

ขยายตัวร้อยละ 3.3 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 14.8 ตามภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่งขายปลีก ขยายตัวร้อยละ 4.1 เนื่องจากมีร้านธงฟ้าเพื่อจำหน่ายสินค้าให้ผู้มีรายได้น้อย ผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

1.4 ด้านการลงทุน

หดตัวร้อยละ -3.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -7.0 ตามพื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างรวม หดตัวร้อยละ -9.0 เนื่องจากนักลงทุนรอดูสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจโลก

1.5 ด้านการเงิน

สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินมีการขยายตัวของปริมาณเงินฝากรวมและปริมาณสินเชื่อรวมโดยเงินฝากรวม ขยายตัวร้อยละ 2.2 สะท้อนต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 6.4 จากประชาชนให้ความสนใจการออมอื่นที่ให้อัตราผลตอบแทนสูงกว่า ขณะที่สินเชื่อรวม ขยายตัวร้อยละ -4.3 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -7.7 ตามการอนุมัติสินเชื่อลดลงของธนาคาร

1.6 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ

ขยายตัวร้อยละ 36.7 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 34.0 ตามการเบิกจ่ายงบประมาณ ขยายตัวร้อยละ 44.4 เนื่องจากส่วนราชการในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการเร่งรัดเบิกจ่ายเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมความร่วมมือประชารัฐเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีการเกษตร และส่วนราชการในกระทรวงมหาดไทยเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนโครงการตลาดประชารัฐเช่นกัน ขณะที่งบลงทุนขยายตัวร้อยละ 10.9 เนื่องจากส่วนราชการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ภาวะการค้าโดยทั่วไปของจังหวัดชัยภูมิ เดือน มีนาคม 2561 **ดัชนีราคาผู้บริโภค** เท่ากับ 100.3 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน 2560 (101.1) เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2561 ลดลงร้อยละ 0.1 เทียบเฉลี่ย 3 เดือน (มกราคม – มีนาคม) 2561 กับระยะเดียวกันของปี 2560 ลดลงร้อยละ 0.1 **ภาวะอัตราเงินเฟ้อของจังหวัด** ในเดือนมิถุนายน 2561 อยู่ที่ร้อยละ 1.0 ตามราคาสินค้าหมวดยาสูบและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ สำหรับการจ้างแรงงาน เดือนมิถุนายน 2561 ลดลงอยู่ที่ -3.0 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2561 จังหวัดชัยภูมิ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 83 ราย แบ่งเป็น บริษัทจำกัดจำนวน 25 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 58 ราย และบริษัทมหาชนจำกัด พบอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 34 ราย รองลงมาคืออุตสาหกรรม การก่อสร้างฯ 13 ราย การให้สินเชื่ออื่นๆ 2 ราย การบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ 1 ราย ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 91.05 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 28.50 ล้านบาท และบริษัทมหาชนจำกัดไม่พบ โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ โรงแรมและภัตตาคารมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 49.5 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนบริษัทจำกัด 91.05 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 28.50 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดไตรมาส 2/2561 (เมษายน-มิถุนายน 2561) จังหวัดชัยภูมิ พบว่ามีการจดทะเบียน 3 โรงและเงินลงทุน 24.29 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงาน 20 คน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ

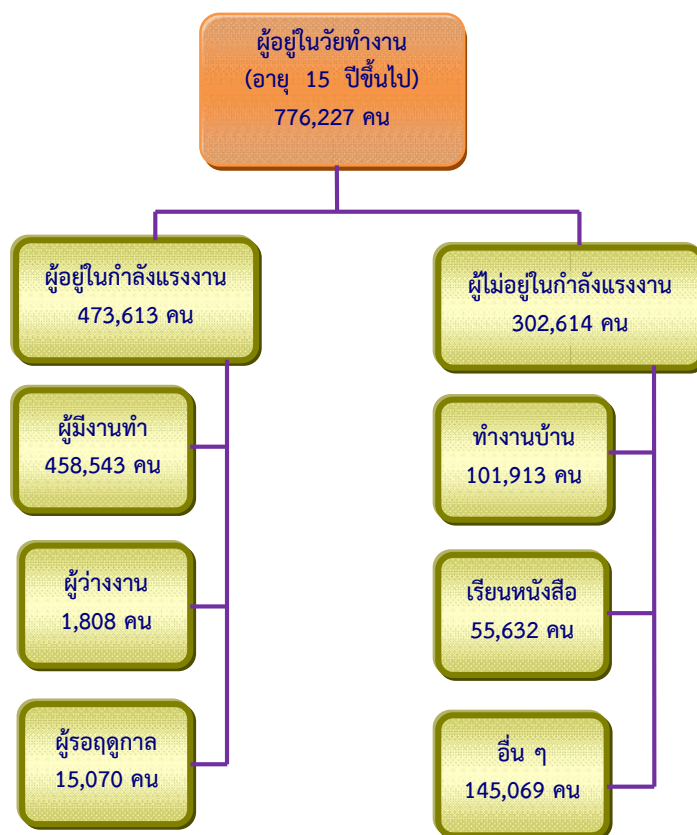
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 2 ปี 2561 ช่วงเดือนเมษายน-มิถุนายน 2561 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนมิถุนายน 2561 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดชัยภูมิ มีประชากรทั้งหมดพบว่าเป็น ผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป 776,227 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือเพศชายมีจำนวน 372,817 คน คิดเป็นร้อยละ 48.0 ขณะที่เพศหญิงมี 403,410 คน คิดเป็นร้อยละ 52.0 (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2/2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : จำนวนประชากรใช้ข้อมูลจากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553-2563 สำหรับแผนพัฒนาฉบับที่ 11 กุมภาพันธ์ 2556 เป็นฐานในการปรับเวลาอ้างอิง

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 776,227 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 458,543 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 456,735 คน คิดเป็นร้อยละ 58.8 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 1,808 คน หรือร้อยละ 0.2 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาล 15,070 คน หรือร้อยละ 1.9 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 55.1 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 44.9 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตรา การมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 96.4 นั้นหมายความว่า ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 96-97 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 94.1

ส่วนอัตรารว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 0.4 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานต่ำกว่าเพศหญิงกล่าวคือ เพศชายร้อยละ 0.1 และ เพศหญิง ร้อยละ 0.3 ทั้งนี้อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ทรงตัวจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรารว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.4 รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 2/2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	372,817	403,410	776,227
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	265,025	208,588	473,613
- ผู้มีงานทำ	251,869	204,866	456,735
- ผู้ว่างงาน	492	1,317	1,808
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	12,665	2,405	15,070
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	107,729	194,822	302,614
- ทำงานบ้าน	2,101	99,812	101,913
- เรียนหนังสือ	28,126	27,506	55,632
- อื่น ๆ	77,565	67,504	145,069

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

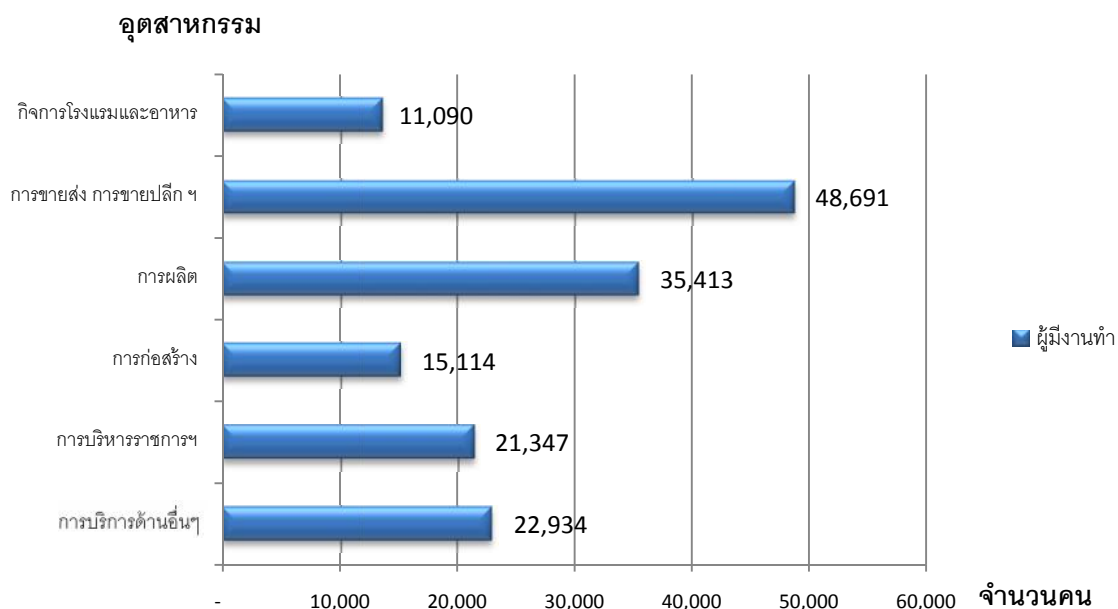
หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับผู้มีงานทำ 456,735 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 257,998 คน คิดเป็นร้อยละ 56.5 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 198,737 คน (ร้อยละ 43.5 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี ร้อยละ 45.9

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขานอกภาคเกษตรกรรมที่มีผู้ทำงานมากที่สุดในไตรมาส 2/61 ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ รวมทั้งสิ้น 48,691 คน (ร้อยละ 10.7) รองลงมาได้แก่ สาขาการผลิต 35,413 คน (ร้อยละ 7.8 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) และ สาขากิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 22,934 คน (ร้อยละ 5.0) ตามลำดับ

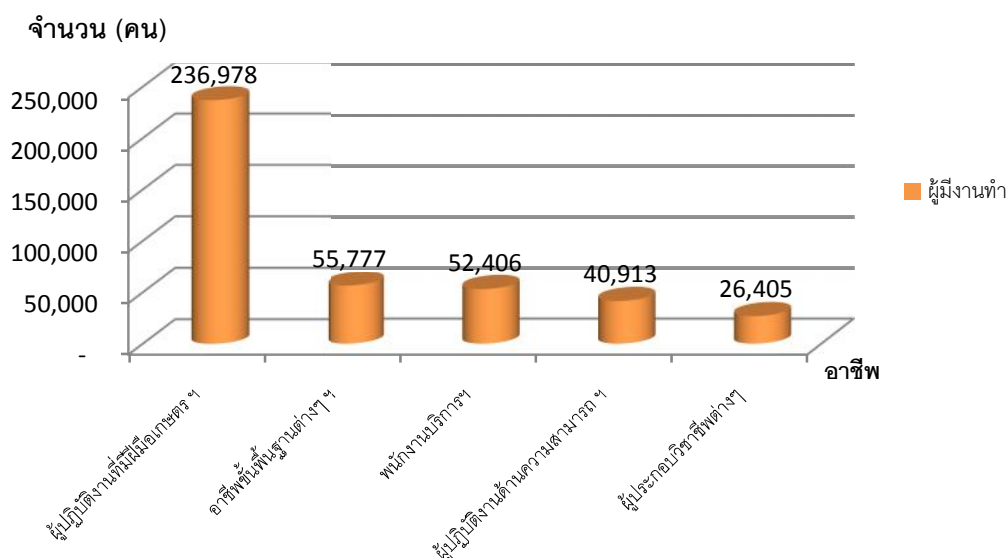
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 2/2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 2 ปี 2561 (เดือนเมษายน-มิถุนายน) พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 236,978 คน ร้อยละ 51.9 2) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 55,777 คน ร้อยละ 12.2 3) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 52,406 คน ร้อยละ 11.5 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 40,913 คน ร้อยละ 9.0 และ 5) อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 26,405 คน ร้อยละ 5.8

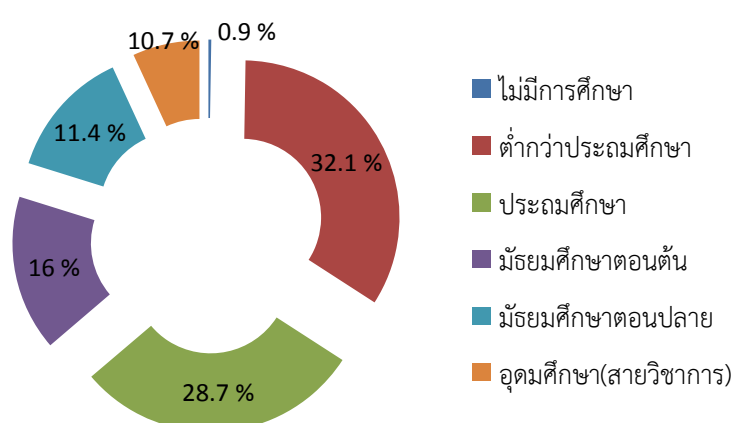
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก
ไตรมาส 2/2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษา ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 144,619 คน คิดเป็นร้อยละ 31.7 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน 126,729 คน (ร้อยละ 27.7) ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน 68,682 คน (ร้อยละ 15.0) และและมัธยมศึกษาตอนปลาย(สายสามัญ) 56,786 คน (ร้อยละ 12.4) ตามลำดับ

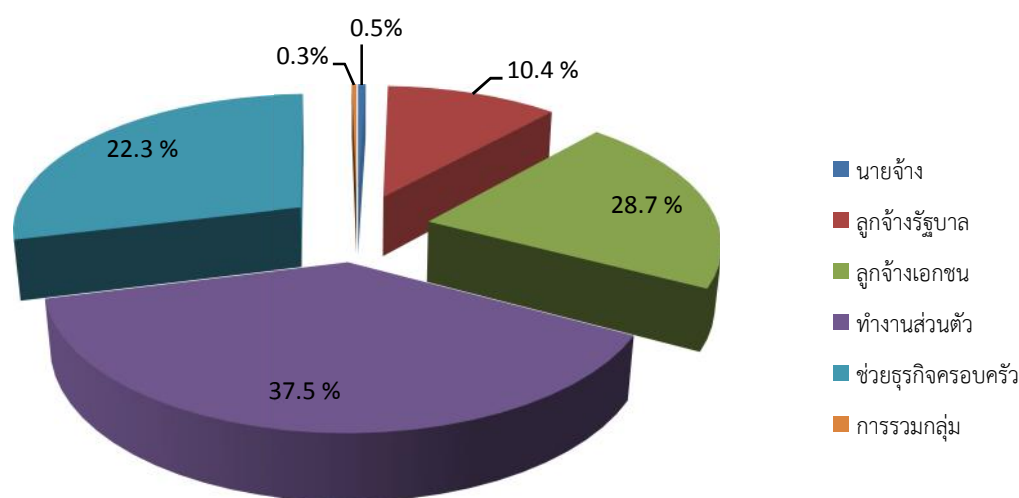
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 1/2561 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวกล่าวคือ ร้อยละ 38.4 (175,342 คน) เป็นผู้ที่ทำงานส่วนตัว รองลงมาช่วยธุรกิจครัวเรือนมีอัตราร้อยละ 28.6 (130,443 คน) ลูกจ้างเอกชนมีอัตราร้อยละ 21.1 (96,204คน)ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลมีเพียงร้อยละ 11.2 (51,135 คน) และสภาพนายจ้าง ร้อยละ 0.5 (2,307 คน) นอกจากนี้ยังพบว่าการรวมกลุ่มมีร้อยละ 0.3 (1,303 คน)

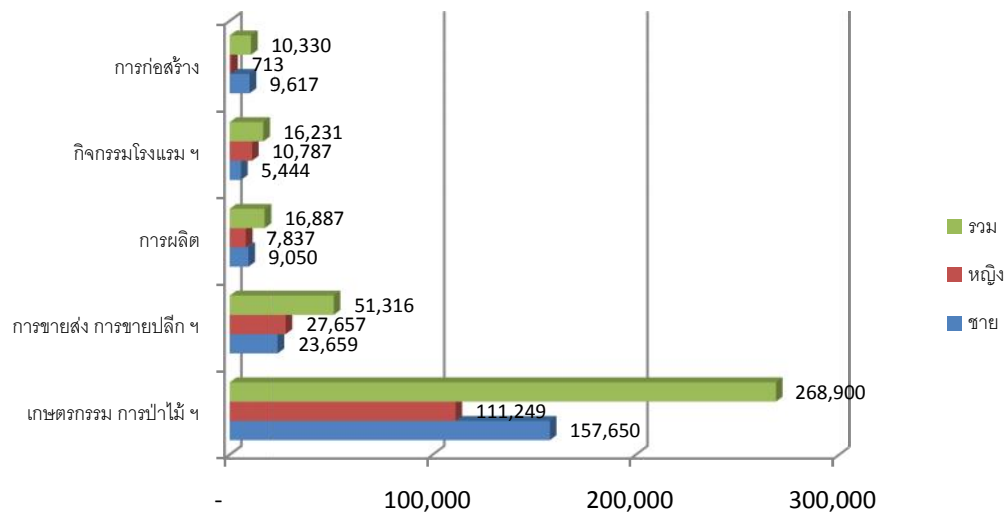
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสภาพการทำงาน
ไตรมาส 2/2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบนั้น จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดในปี 2560 พบว่า มีผู้มีงานทำอยู่ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) จำนวนทั้งสิ้น 381,197 คน คิดเป็นร้อยละ 80 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานในสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงสูงถึง 268,900 คน (ร้อยละ70.5 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีแรงงานนอกระบบ 51,316 คน (ร้อยละ 13.5) สาขาการผลิต 16,887 คน (ร้อยละ 4.4) และสาขากิจการโรงแรมและการบริการด้านอาหาร 16,231 คน (ร้อยละ 4.3) ตามลำดับ

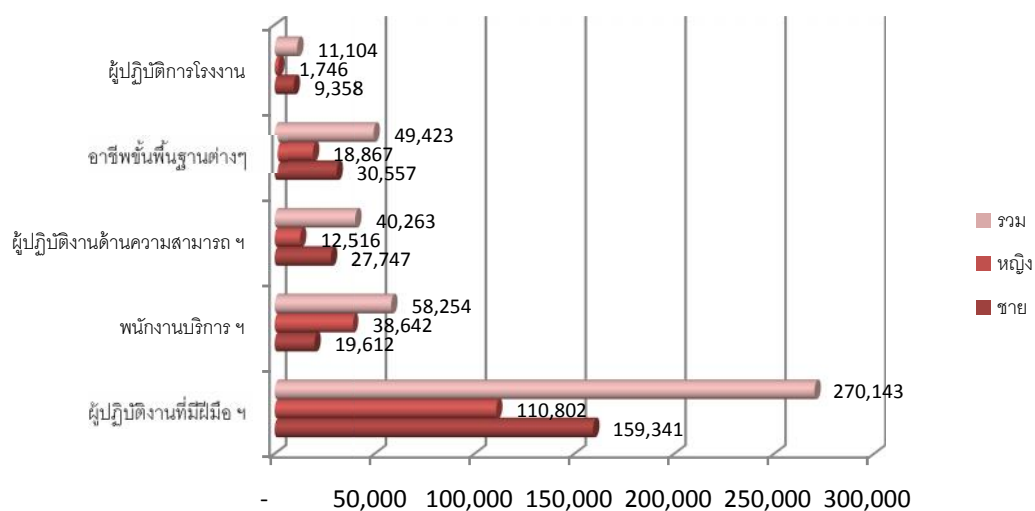
แผนภาพที่ 6 5 อันดับสาขาการผลิตที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2560 ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 270,143 คน (ร้อยละ 56.7 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 58,254 คน (ร้อยละ 12.2) และผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 40,263 คน (ร้อยละ 8.5) ตามลำดับ

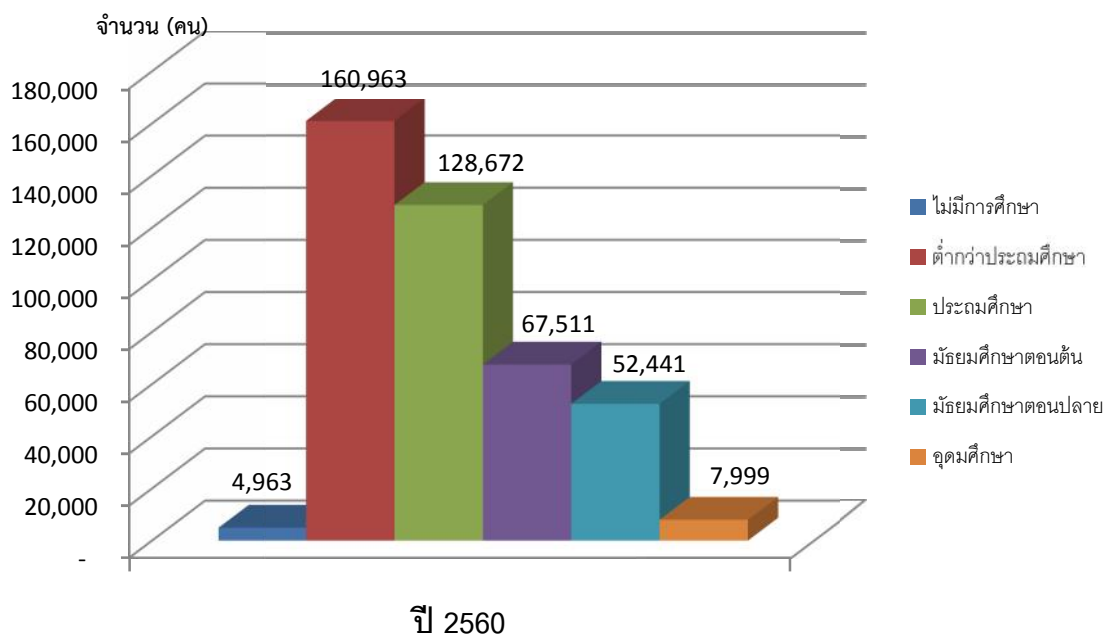
แผนภาพที่ 7 5 อันดับสาขาอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2560 ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 160,963 คน (ร้อยละ 42.2 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาประถมศึกษา จำนวน 128,672 คน (ร้อยละ 33.8) และการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 67,511 คน (ร้อยละ 17.7) ตามลำดับ

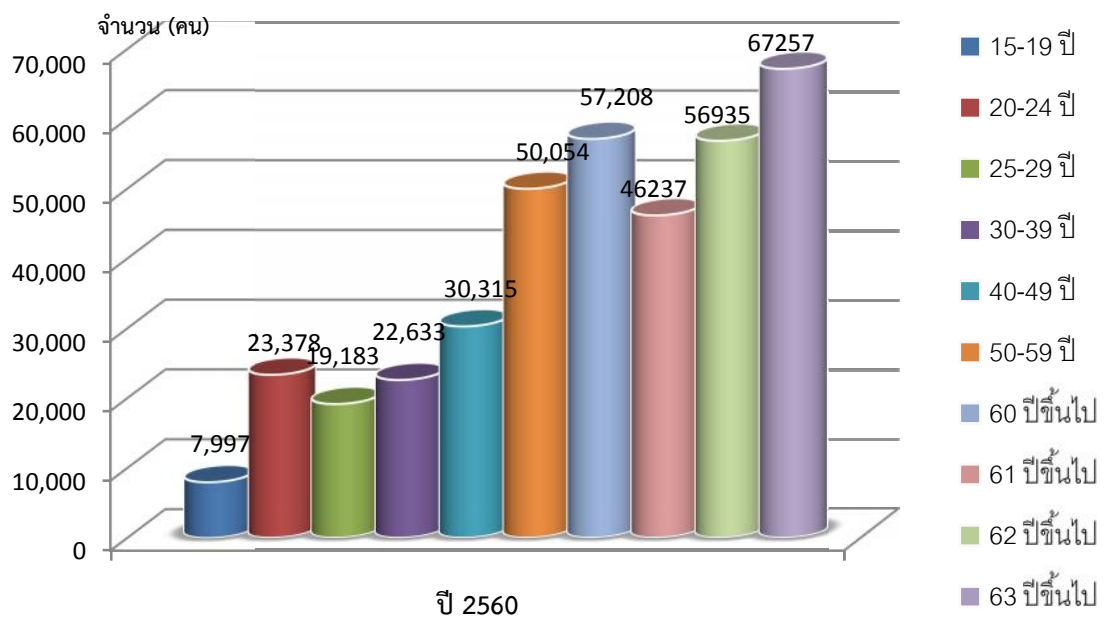
แผนภาพที่ 8 5 อันดับการศึกษาที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2560 ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุและเพศ พบว่าช่วงอายุที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 67,257 คน (ร้อยละ 17.6 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมา ช่วงอายุ 45-49 ปี จำนวน 57,208 คน (ร้อยละ 15) และช่วงอายุ 55-59 ปี ขึ้นไป จำนวน 56,935 คน (ร้อยละ 14.9) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 9 5 ลำดับช่วงอายุที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2560 ของจังหวัดชัยภูมิ



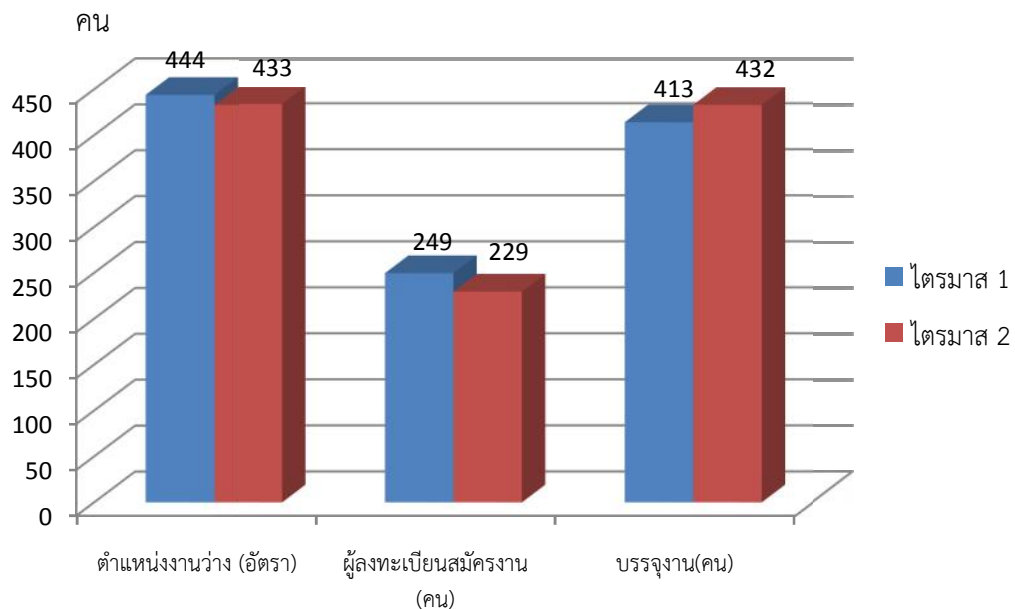
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดชัยภูมิในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน-มิถุนายน 2561) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ 433 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 2.5 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 444 อัตราในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี 229 คน ลดลงร้อยละ 8.3 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 249 คนขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 432 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.4 จากไตรมาสที่ 1 ที่มีจำนวน 413 คนทั้งนี้การที่จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นและลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูการเกษตร และการขยายตัวของเศรษฐกิจในจังหวัดชัยภูมิ ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองจึงส่งผลต่อการชะลอการขยายตัวทางเศรษฐกิจเพื่อรอดูความมั่นใจในเหตุการณ์ต่าง ๆ ต่อการตัดสินใจลงทุน

แผนภูมิ 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1 ปี 2561 กับ ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

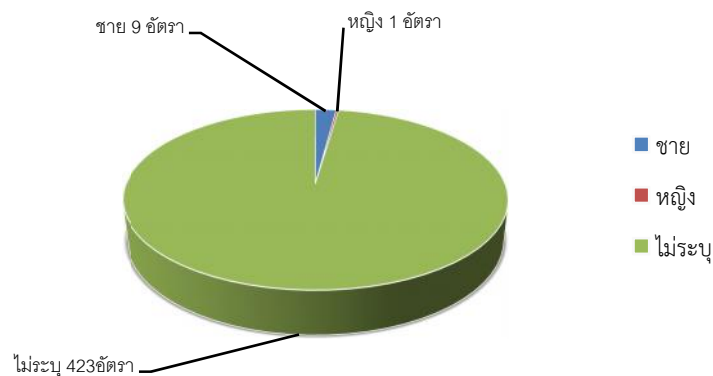


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 นี้พบว่าเป็นชาย 9 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.1 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 1 อัตรา (ร้อยละ 0.2) และไม่ระบุเพศ 423 อัตรา ร้อยละ 97.7 การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ แยกตามเพศ

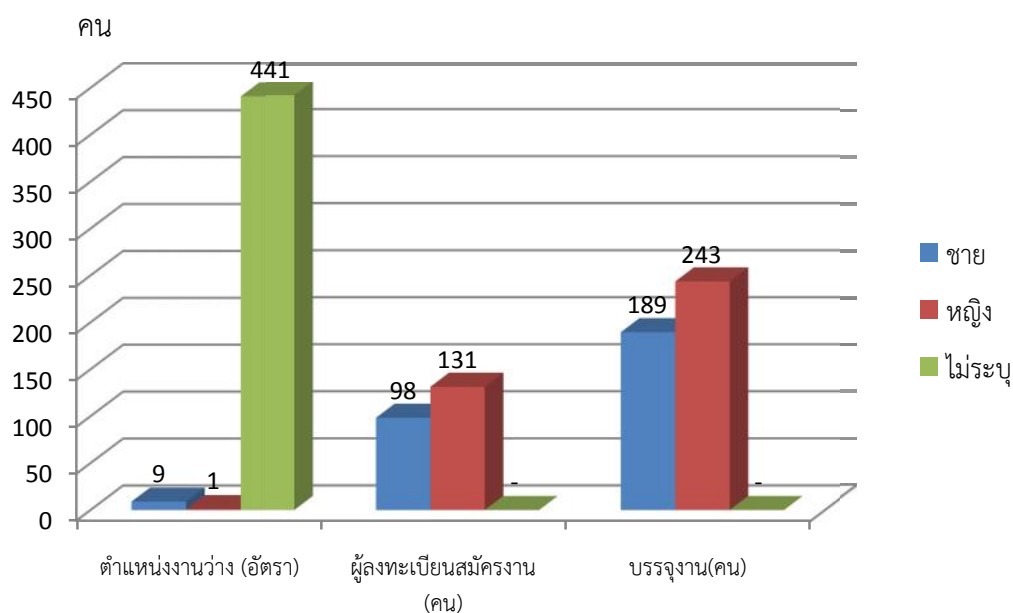
ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 229 คนเป็นชาย 98 คน คิดเป็นร้อยละ 42.8 และเป็นหญิง 131 คน คิดเป็นร้อยละ 57.2 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ มีงานทำทั้งสิ้น 432 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงาน ที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 56.3 (250 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 43.8 (189 คน)

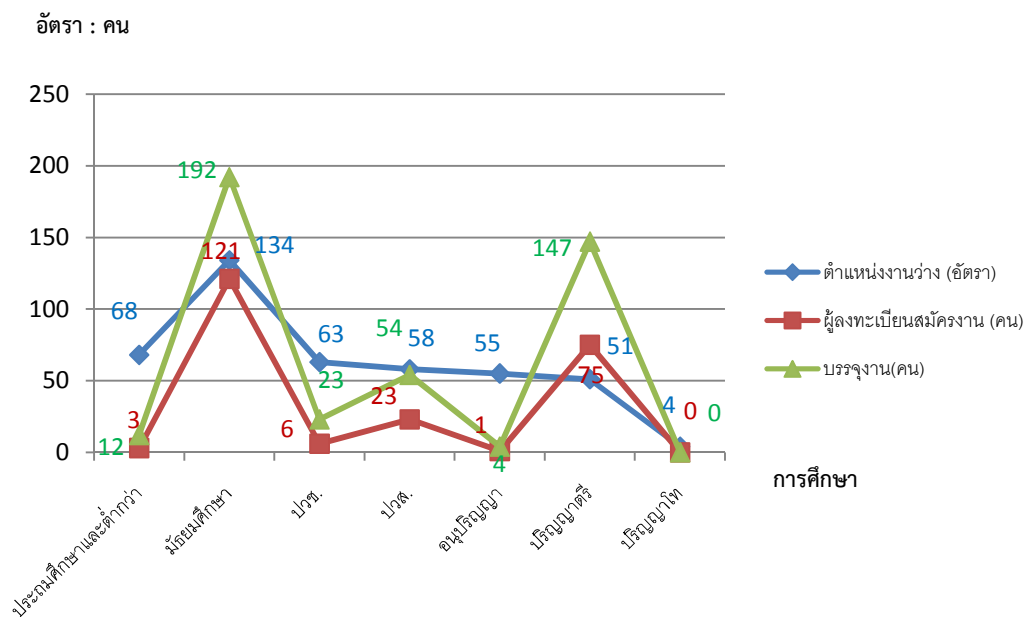
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างในส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่ต้องการสูงสุดมีสัดส่วนร้อยละ 30.9 (134อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีสัดส่วนร้อยละ 15.7 (68 อัตรา) ตามลำดับสำหรับ ปวช. มีตำแหน่งงานว่างสัดส่วนร้อยละ 14.5 (63 อัตรา) ปวส. มีตำแหน่งงานว่างสัดส่วนร้อยละ 13.4 (58 อัตรา) อนุปริญญา มีสัดส่วนร้อยละ 12.7 (55 คน) และปริญญาตรี มีตำแหน่งงานว่างร้อยละ 11.8 (51 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ มีความต้องการคนงานในระดับปริญญาตรียังทรงตัวจากไตรมาสที่แล้วที่มีสัดส่วน ร้อยละ 12.6 (56 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 52.8 (121 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 75 คน (ร้อยละ 32.8) ตามลำดับและผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 192 คน (ร้อยละ 44.4)เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีร้อยละ 34.0 (147คน) และระดับ ปวส. ร้อยละ 12.5 (54 คน) ตามลำดับ

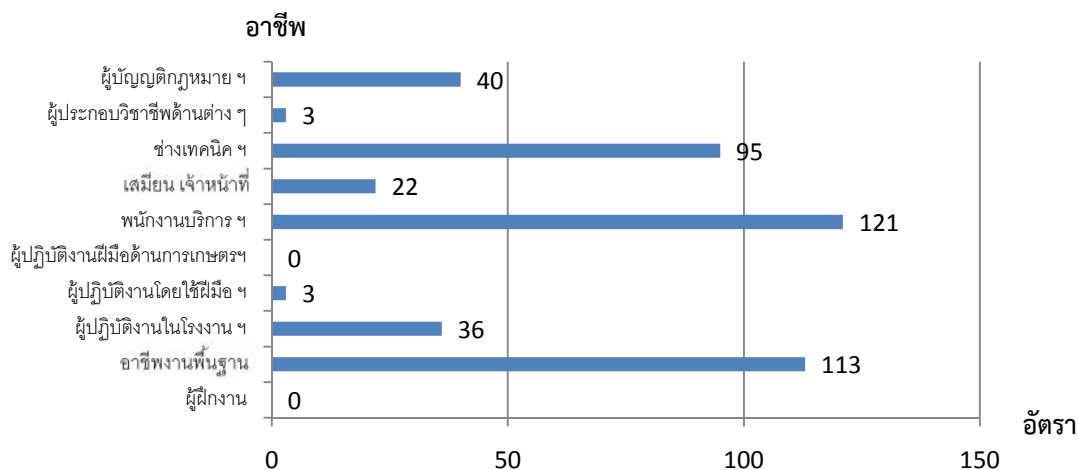
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 4 อันดับแรกคือ 1) อาชีพอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า ร้อยละ 28.0 (121 อัตรา) 2)อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าอาหารผู้ส่งเอกสาร เป็นต้นร้อยละ 26.1 (113 อัตรา) 3) อาชีพช่างเทคนิค ร้อยละ 22.0 (95 อัตรา) 4) ผู้บัญญัติกฎหมายร้อยละ 9.2 (40 อัตรา) 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ ร้อยละ 8.3 (36 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า ร้อยละ 29.3 (67 คน) รองลงมาอาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าอาหารผู้ส่งเอกสาร มีร้อยละ 28.0 (64 คน) อาชีพช่างเทคนิค ร้อยละ 23.6 (54 คน) ผู้บัญญัติกฎหมายร้อยละ 6.1 (14 คน) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานสูงสุดคือ อาชีพอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า ร้อยละ 27.8 (120อัตรา) รองลงมาอาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าอาหารผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น ร้อยละ 26.4 (114 อัตรา) อาชีพช่างเทคนิค ร้อยละ 21.8 (94 อัตรา) และผู้บัญญัติกฎหมายร้อยละ 9.3 (40 อัตรา)

แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 2 ปี 2561 คือ 1) การผลิต 201 อัตรา (ร้อยละ 46.4) 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 137 อัตรา (ร้อยละ 31.6) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 51 อัตรา (ร้อยละ 11.8) 4) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 20 อัตรา (ร้อยละ 4.6) และการบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกัน 15 อัตรา (ร้อยละ 3.5) ซึ่งการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือการผลิต 200 คน (ร้อยละ 46.3) รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 136 อัตรา (ร้อยละ 31.6) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 51 คน (ร้อยละ 11.8) และข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 20 อัตรา (ร้อยละ 4.6) ตามลำดับ

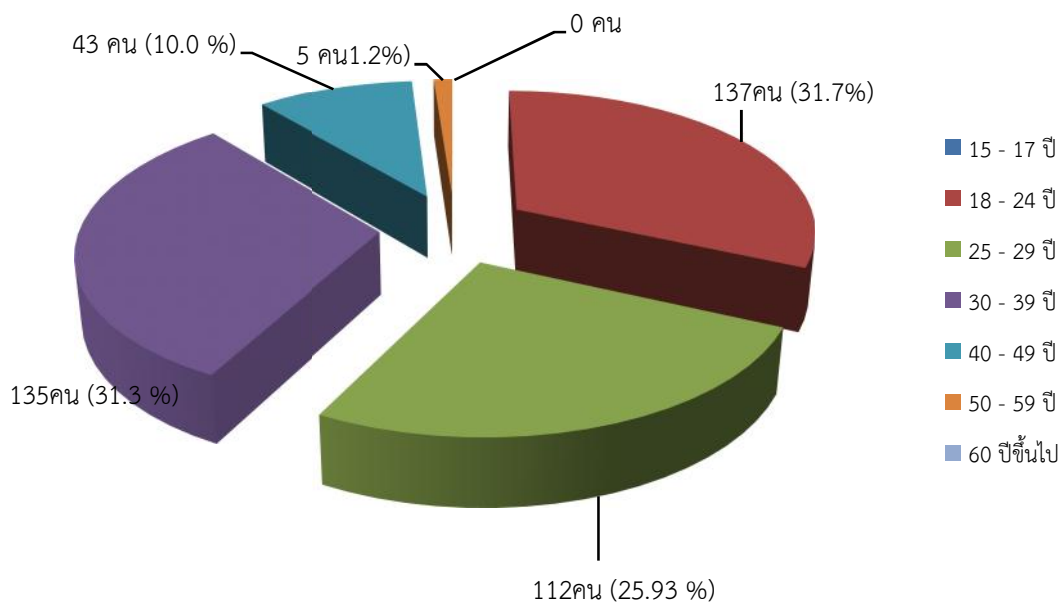
ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน) (5 อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน(อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.การผลิต	201	46.4	200	46.3
2.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	137	31.6	136	31.6
3.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	51	11.8	51	11.8
4.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	20	4.6	20	4.6
5.การบริหารราชการป้องกันประเทศและการประกัน	15	3.5	15	3.5
รวม	433	100	433	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-49 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 109 อัตรา (ร้อยละ 25.2) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 97 อัตรา (ร้อยละ 22.4) และอายุ 30-39 ปี 88 อัตรา (ร้อยละ 20.3) ตามลำดับ ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 126 คน (ร้อยละ 55.0) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 52 คน (ร้อยละ 22.7) และ อายุ 30-39 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 15.7 (36คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 137 คน (ร้อยละ 31.7) รองลงมาคือช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 135 คน (ร้อยละ 31.3) และช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 112 คน (ร้อยละ 25.9) ตามลำดับ

แผนภูมิที่15การบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

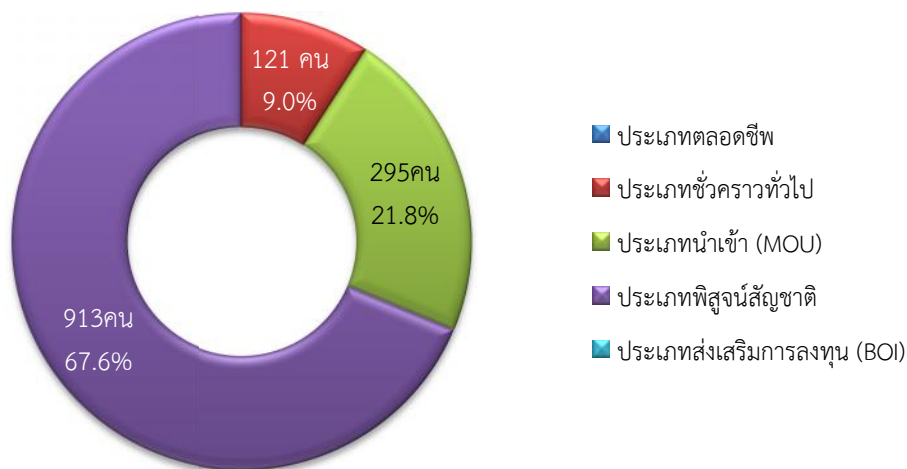


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมิถุนายน 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,351 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 913 คน (ร้อยละ 67.6) รองลงมาเป็นประเภทนำเข้า MOU จำนวน 295 คน (ร้อยละ 21.8) และประเภทชั่วคราวทั่วไป จำนวน 121 คน (ร้อยละ 9.0)

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

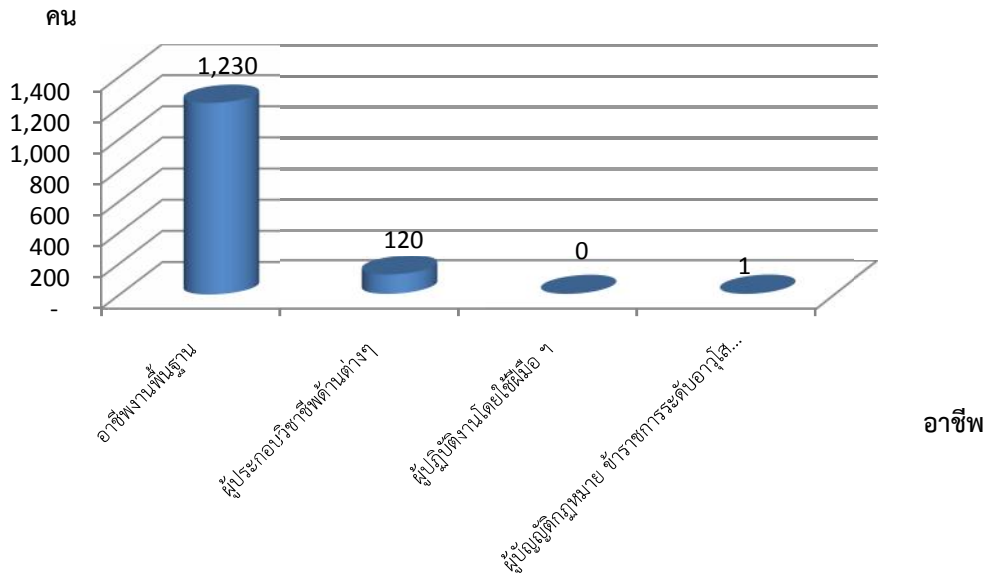


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.9 จาก เดือนมีนาคม 2560 ที่มีจำนวน 1,271 คน โดยแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มขึ้นเป็นประเภทพิสูจน์สัญชาติ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นมากกว่าประเภทอื่น ๆ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่กล่าวข้างต้น จะพบว่า แรงงานต่างด้าวในประเทศไทยส่วนใหญ่ร้อยละ 91.0 (1,230 คน) ประกอบอาชีพงานพื้นฐานรองลงมาเป็นอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 8.9 ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.1 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงจึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
5 อันดับแรกไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



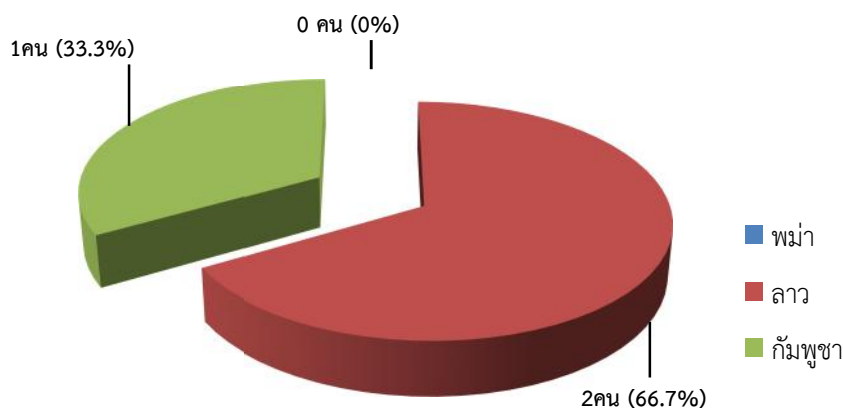
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดชัยภูมิ มีสัญชาติพม่ามากที่สุด คือ มีจำนวน 511 คน คิดเป็นร้อยละ 37.8 รองลงมาคือลาว มีจำนวน 400 คน (ร้อยละ 29.6) กัมพูชาจำนวน 300 คน (ร้อยละ 22.2) ฟิลิปปินส์ จำนวน 50 คน (ร้อยละ 3.7) และสัญชาติอังกฤษมีจำนวน 17 คน (ร้อยละ 1.3) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2561 ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2561 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิมีจำนวนทั้งสิ้น 3 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติลาวมี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 66.7 ขณะที่แรงงานกัมพูชา มีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 33.3

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าว (ตามมติครม.) จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติ

ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

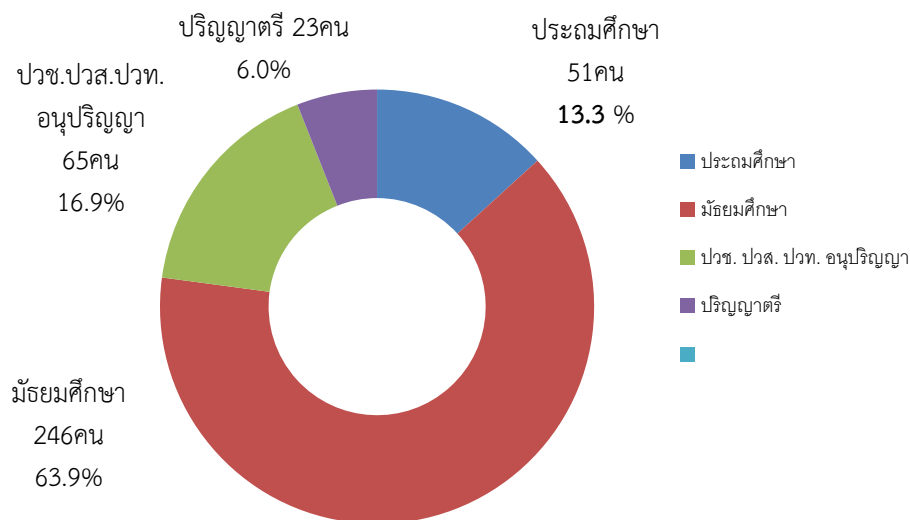


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 21.7 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงจำนวน 246 คน ร้อยละ 63.9 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (600 คน) รองลงมาระดับปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญาจำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 16.9 และระดับประถมศึกษา จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 13.3 ขณะที่ระดับปริญญาตรีมีจำนวนน้อยที่สุดคือ 23 คน คิดเป็นร้อยละ 6.0 (แผนภูมิ 30) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดชัยภูมิขาดแคลนแรงงานตามมา

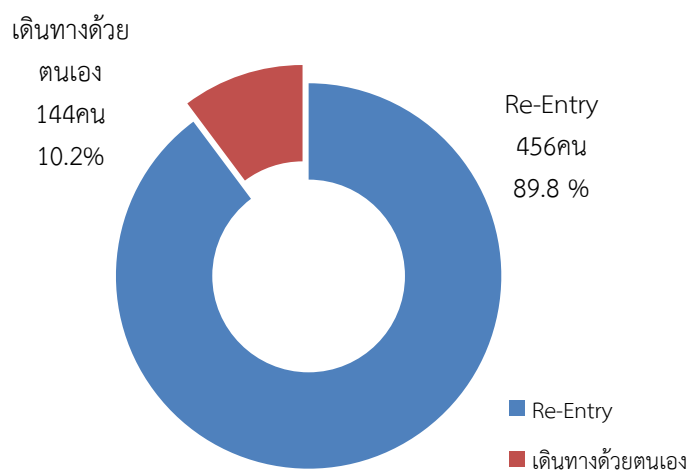
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2561 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 600 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 456 คน (ร้อยละ 76.0) และประเภทเดินทางด้วยตนเองมีจำนวน 144 คน (ร้อยละ 24.0)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

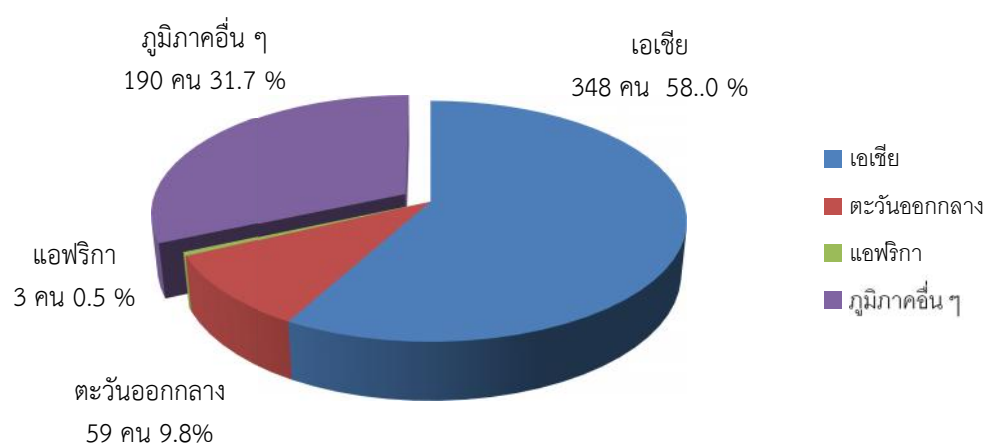


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 130 คน โดยการเดินทาง Re-Entry มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเดินทางด้วยตนเองมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเช่นกัน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2561 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมีจำนวน 348 คน คิดเป็นร้อยละ 58.0 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 190 คน ร้อยละ 31.67 ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 59 คน ร้อยละ 9.8 และแอฟริกาจำนวน 3 คนร้อยละ 0.5

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัด ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2561 (เดือน เมษายน-มิถุนายน 2561) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 2 ปี 2561

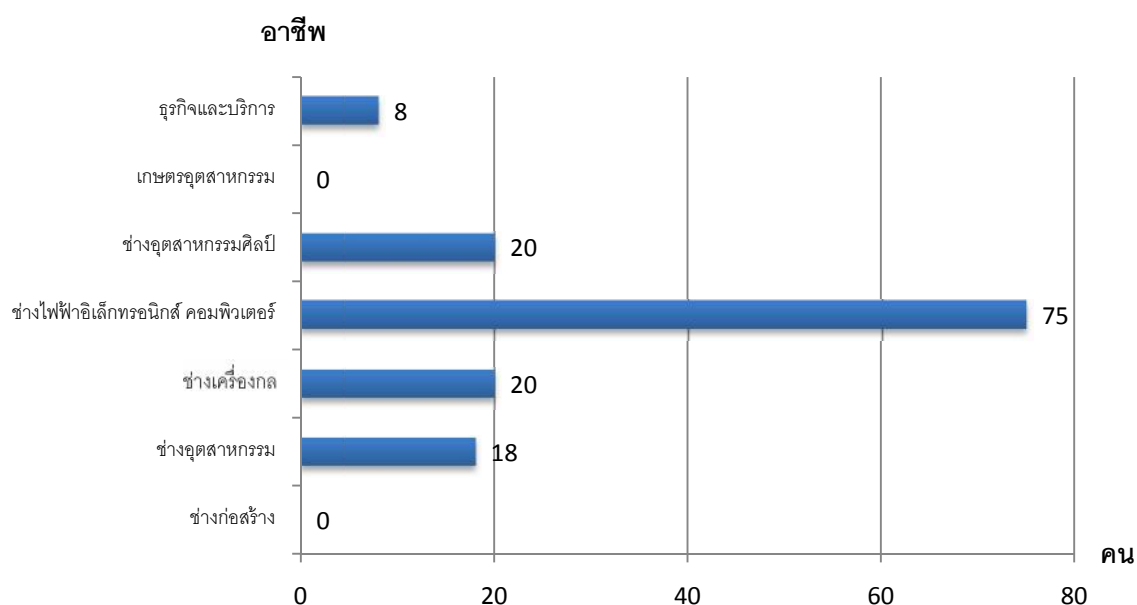
หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน ร้อยละ 47.6 ช่างเครื่องกล รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 15 คน ร้อยละ 35.7 กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 15 คน ร้อยละ 16.7 ทั้งหมดอยู่ระหว่างการฝึกอบรม ที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ส่วนในกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้คือ กลุ่มภาคธุรกิจและบริการ จำนวน 92 คน (ร้อยละ 40.9) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 75 คน (ร้อยละ 33.3) กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล,ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน เท่ากัน ร้อยละ 8.9 และช่างอุตสาหกรรม 18 คน ร้อยละ 8

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 2 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า ทั้งหมด 160 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้คือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์มีจำนวน 144 คน (ร้อยละ 90) และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลและธุรกิจและบริการ 8 คน เท่ากัน (ร้อยละ 5)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้ผ่านการทดสอบในการเข้ารับการทดสอบจำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 56.3 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน – มิถุนายน)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2561 (ช่วงเดือน เมษายน-มิถุนายน 2561) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 40 แห่งมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 424 คน จำแนกเป็นชาย 198 คน (ร้อยละ 46.7 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด)หญิง 226 คน (ร้อยละ 53.3 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ 10-19 คนคิดเป็นร้อยละ 32.5 (13 แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 1-4 คนขึ้นไป ร้อยละ 30 (12 แห่ง)

ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

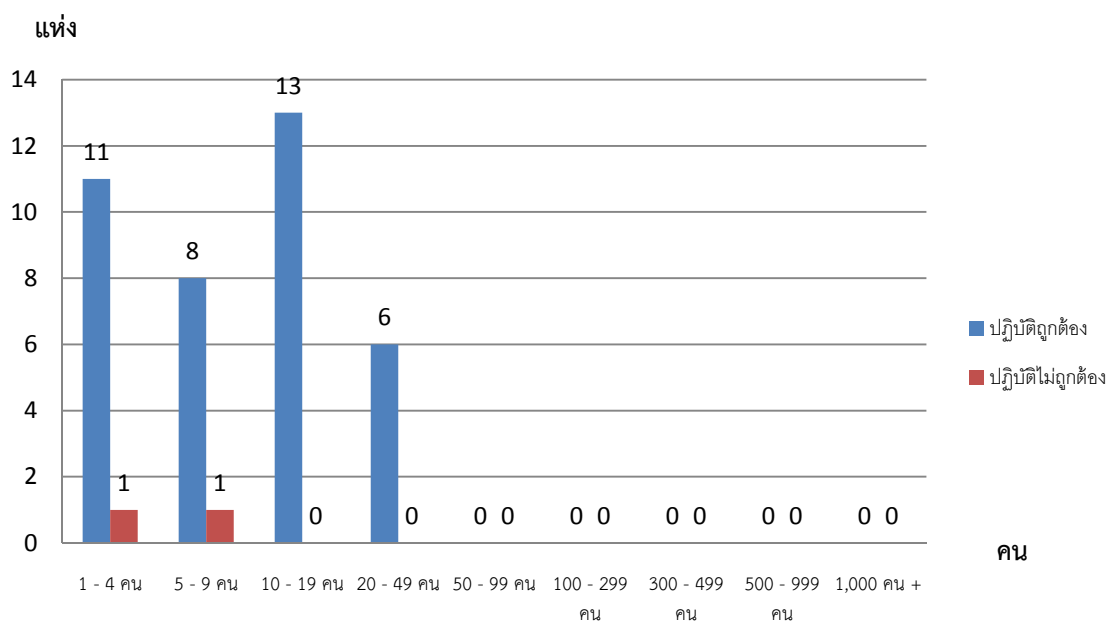
สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 ปี 2561	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	12	25
5 – 9 คน	9	63
10 – 19 คน	13	161
20 – 49 คน	6	175
50 – 99 คน	-	-
100 – 299 คน	-	-
300 – 499 คน	-	-
500 – 999 คน	-	-
1,000 คน +	-	-
รวม	40	424

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการร้อยละ 95 (จำนวน 38 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาสนี้ คิดเป็นร้อยละ 5 (จำนวน 2 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน-มิถุนายน) ในไตรมาสนี้

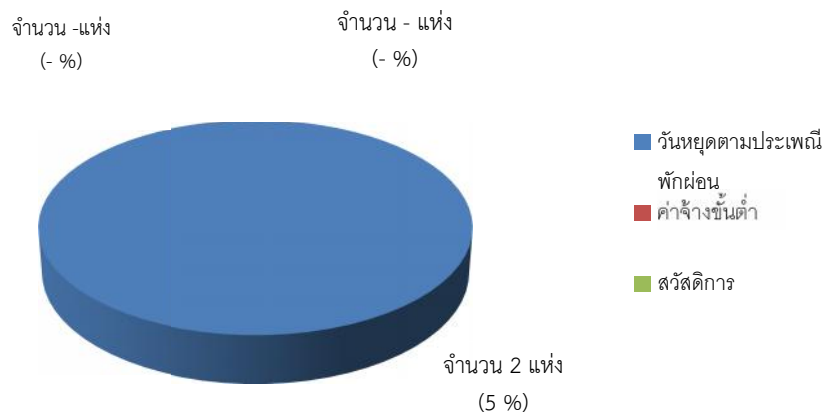
**แผนภูมิที่ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 2 แห่ง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 1 เรื่อง 1. เรื่องวันหยุดตามประเพณีพักผ่อน ร้อยละ 2 (5 แห่ง) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงานซึ่งได้แก่การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัติ นายจ้างบางรายไม่ได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย

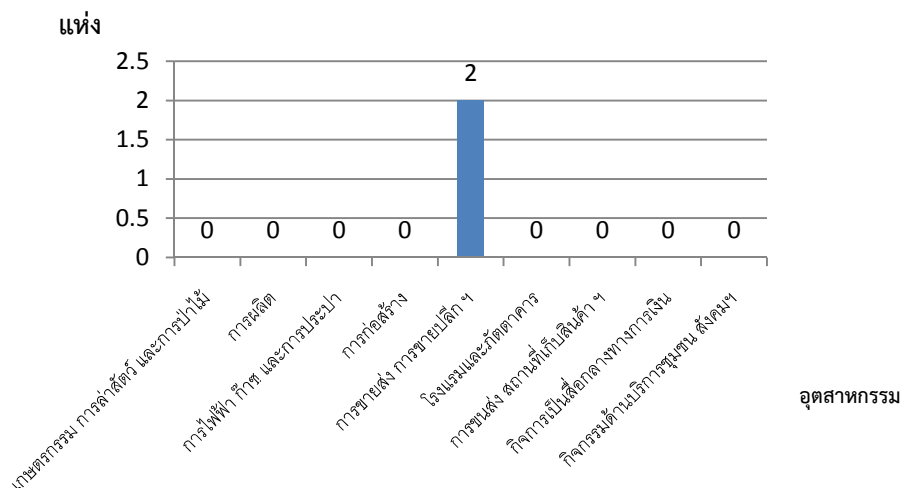
แผนภูมิ 25 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย (ไม่พบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง)

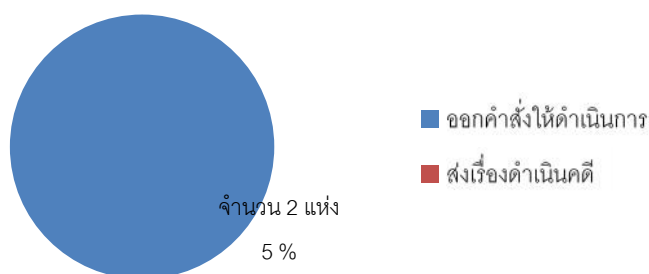
แผนภูมิ 26 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายในจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นเรื่องวันหยุดตามประเพณีพักผ่อน 2 แห่ง และการดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

แผนภูมิ 27 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 2 ปี 2561 ช่วงเดือนเมษายน-มิถุนายน 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 18 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 190 คน โดยในไตรมาส 2 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2561 ร้อยละ 48.6 ที่มีการตรวจสถานประกอบการ 37 แห่ง ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยลดลง ร้อยละ 24.4 (ไตรมาส 1 ปี 2561 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 780 คน)

ตารางที่ 4 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

ขนาด สปก.	ไตรมาส 2 ปี 2561	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	9	17
5 - 9 คน	3	17
10 - 19 คน	1	15
20 - 49 คน	5	141
50 - 99 คน	-	-
100 - 299 คน	-	-
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	18	190

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2561 คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 12 แห่ง ร้อยละ 66.7 รองลงมาคือ กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 16.7 การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 2 แห่ง เท่ากัน ร้อยละ 11.1 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 5.5 (รายละเอียดตามตาราง 10 และภาคผนวกที่ 17) ซึ่งผลการตรวจสถานประกอบการ จำนวน 18 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

ตาราง 5 การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

ขนาด สปก.	ไตรมาส 2 ปี 2561	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	9	9
5 - 9 คน	3	3
10 - 19 คน	1	1
20 - 49 คน	5	5
50 - 99 คน	-	-
100 - 299 คน	-	-
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	18	18

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 2 ปี 2561 พบว่าสถานประกอบการต่างๆเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย

**ตารางที่ 6 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)**

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
3. การผลิต	-	-	-	-
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
5. การก่อสร้าง	-	-	-	-
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	12	12	-	-
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	2	-	-
8. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	3	3	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	1	-	-
รวม	18	18	-	100

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

* สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคำนวณตามประเภทอุตสาหกรรม x 100
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำนวนตามประเภทอุตสาหกรรม

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุด การใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 2 ปี 2561 พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน - แห่ง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความตระหนักในด้านความปลอดภัยของลูกจ้างดีขึ้น

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้าง แล้วกระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง ในไตรมาส 2/2561 (เมษายน-มิถุนายน 2561) พบว่า จังหวัดชัยภูมิ ไม่พบการก่อตั้งสมาคมนายจ้างประเภทสมาคมลูกจ้างและประเภทสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน(แผนภูมิ 37)

ตารางที่ 7 จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ ไตรมาส 2/2561
(ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน 2561) ของจังหวัดชัยภูมิ

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 2 (เมษายน-มิถุนายน 2561)
เกิดข้อขัดแย้งจำนวน - แห่ง จำนวนการขัดแย้งจำนวน - ครั้ง จำนวนคนที่เกิดการขัดแย้ง - คน

ตารางที่ 8 ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 2/2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน 2561)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

4.3 การสวัสดิการแรงงาน

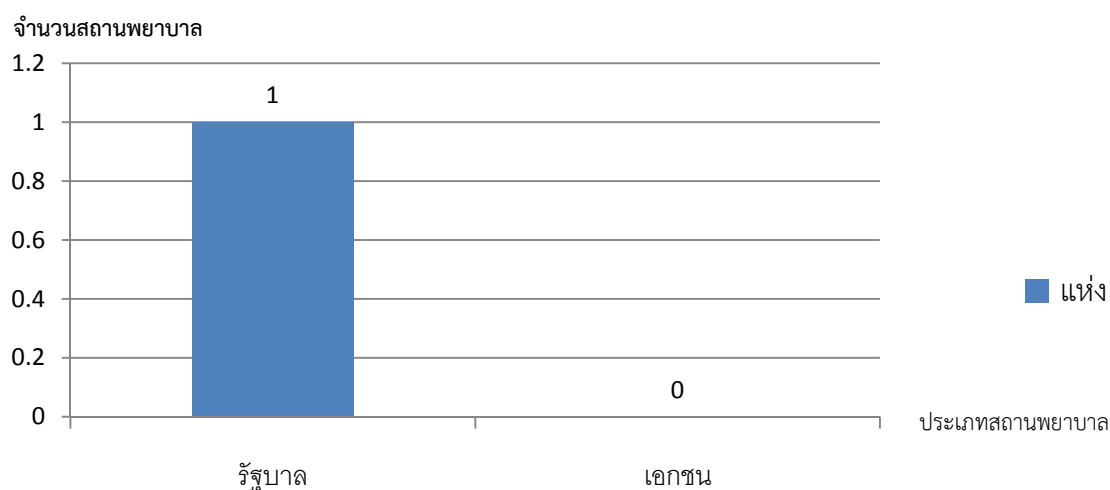
กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการในสถานประกอบการ จำนวน 25 แห่ง 276 คนในส่วนของกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน คือการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 9 แห่ง 131 คน

5) การประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดชัยภูมิ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และไม่พบสถานพยาบาลเอกชน

แผนภูมิ 24 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดชัยภูมิ

ณ ไตรมาส 2 ปี 2561(เดือนเมษายน-มิถุนายน)

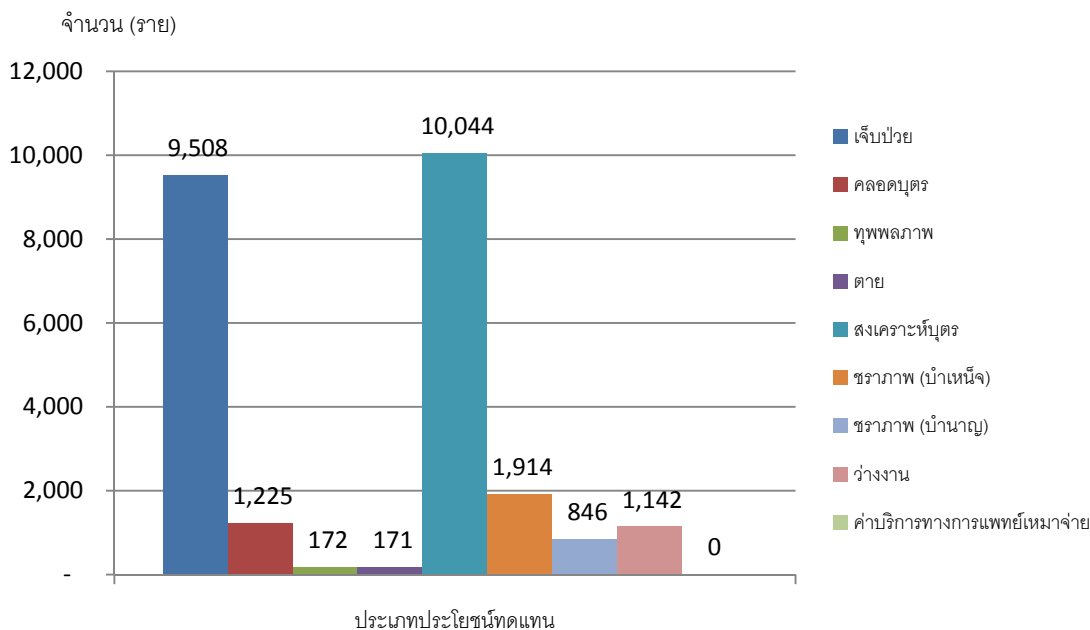


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ในไตรมาส 2/2561 (เมษายน-มิถุนายน 2561) จังหวัดชัยภูมิมีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 2,117 แห่ง มีผู้ประกันตน จำนวน 67,919 รายในด้านสถานะเงินกองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุนทั้งสิ้น จำนวน 156,319,764.13 บาท

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 2 ปี 2561 (เมษายน-มิถุนายน) มีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 18,215 ราย คิดเป็นร้อยละ 26.8 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดคือ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 10,044 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.8 ของผู้ประกันตนทั้งหมดรองลงมาได้แก่กรณีเจ็บป่วย จำนวน 9,508 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.0 และกรณีบำเหน็จชราภาพ จำนวน 1,914 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.8 ตามลำดับ

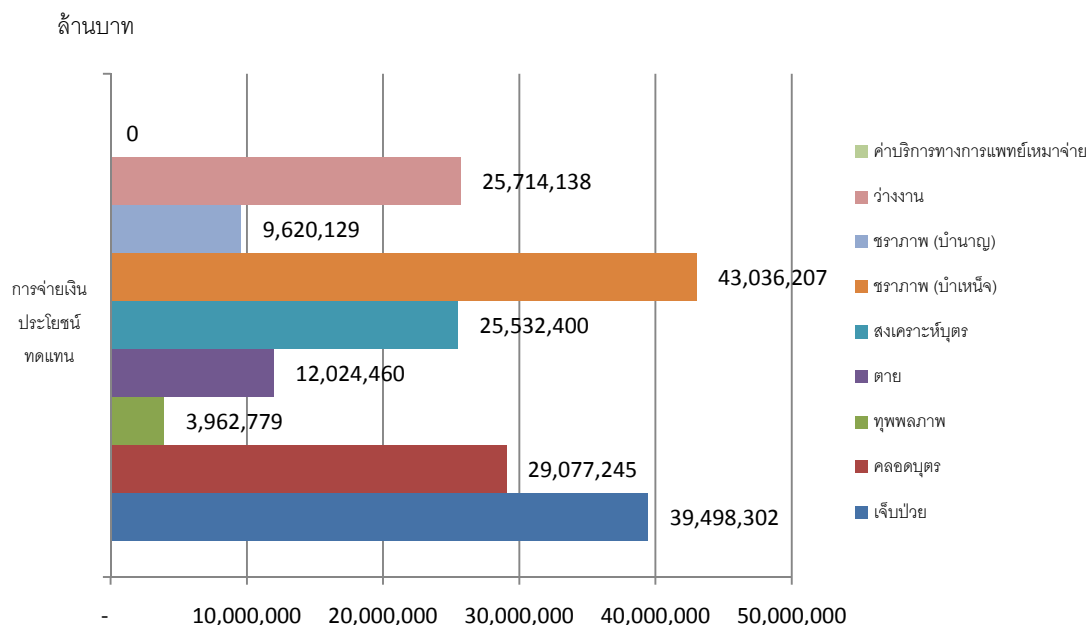
แผนภูมิ 25 จำนวนผู้ให้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น จำนวน 188,465,659.11 บาทโดยกรณีชราภาพ(บำเหน็จชราภาพ) จ่ายเงินสูงสุด มีการจ่ายเงิน จำนวน 43,036,207.12 บาท คิดเป็นร้อยละ 22.8 รองลงมาคือ เจ็บป่วย จำนวน 39,498,301.69 บาท คิดเป็นร้อยละ 21.0 กรณีคลอดบุตร จำนวน 29,077,244.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 15.4 ตามลำดับ

**แผนภูมิ 26 ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)**



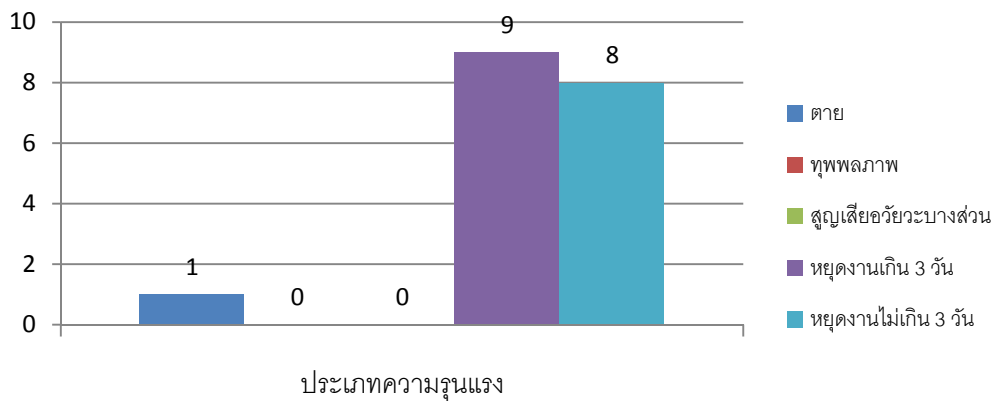
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ในไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน-มิถุนายน) มีจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดชัยภูมิ ทั้งสิ้น 1,595 แห่ง และจำนวนลูกจ้าง ทั้งสิ้น 18,215 ราย ในด้านสถานะเงินกองทุนเงินทดแทน ทั้งสิ้น จำนวน 2,941,301.10 บาท

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) มีจำนวนผู้ใช้บริการ ทั้งสิ้น 18 คน จ่ายเงินทดแทน 678,169.35 บาท

พิจารณาปริมาณการจ่ายเงินทดแทนตามประเภทความร้ายแรงที่มีการจ่ายเงินสูงสุด คือ หยุตงานเกิน 3 วันมีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 105,038.35 บาท คิดเป็นร้อยละ 15.5 ของเงินตามประเภทความร้ายแรงที่จ่าย

แผนภูมิ 27 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน(เนื่องจากการทำงาน) จังหวัดชัยภูมิ
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



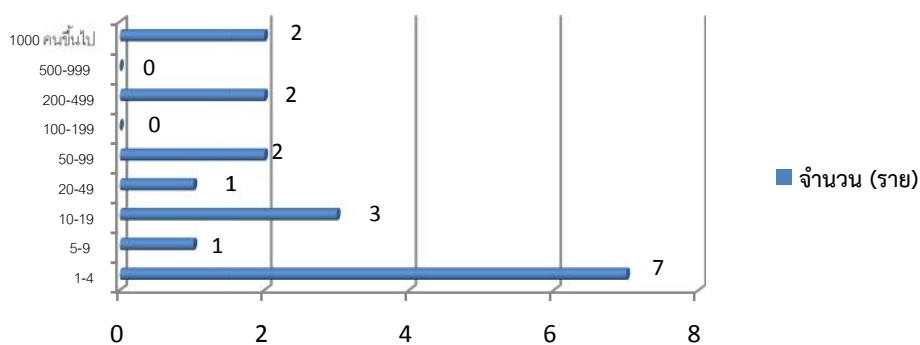
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

5.1 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2561 เดือนเมษายน-มิถุนายน 2561 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 18 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 1-4 คน มีจำนวน 7 คนคิดเป็นร้อยละ 38.9 รองลงมาคือขนาด 10-19 คนคิดเป็นร้อยละ 16.7 ขนาด 50-99,200-499,1,000 ขึ้นไป คน มีจำนวน 2 คนเท่ากันคิดเป็นร้อยละ 11.1

แผนภูมิ 31 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

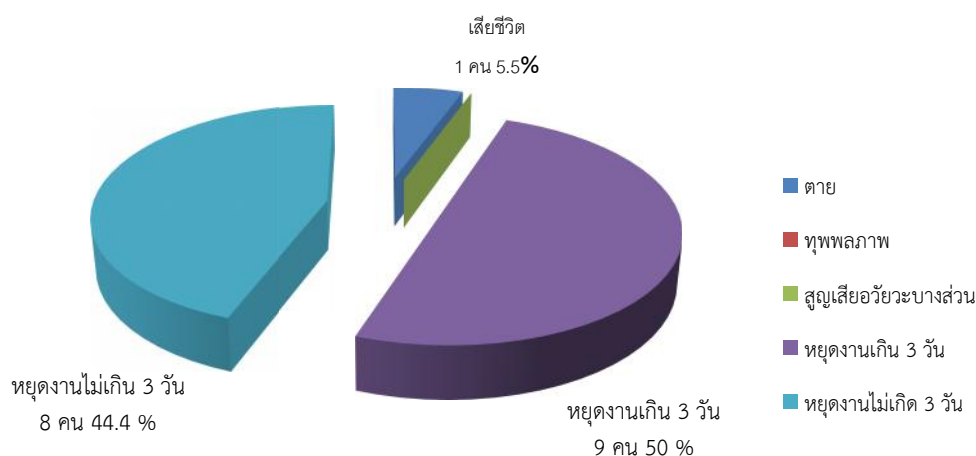
ขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 18 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วันกล่าวคือมีร้อยละ 50 (จำนวน 9 คน) ที่ประสบอันตราย รองลงมาคือผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 44.4 (จำนวน 8 คน) และกรณีการตาย กล่าวคือมีร้อยละ 5.6 (จำนวน 1 คน)

**แผนภูมิ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)**



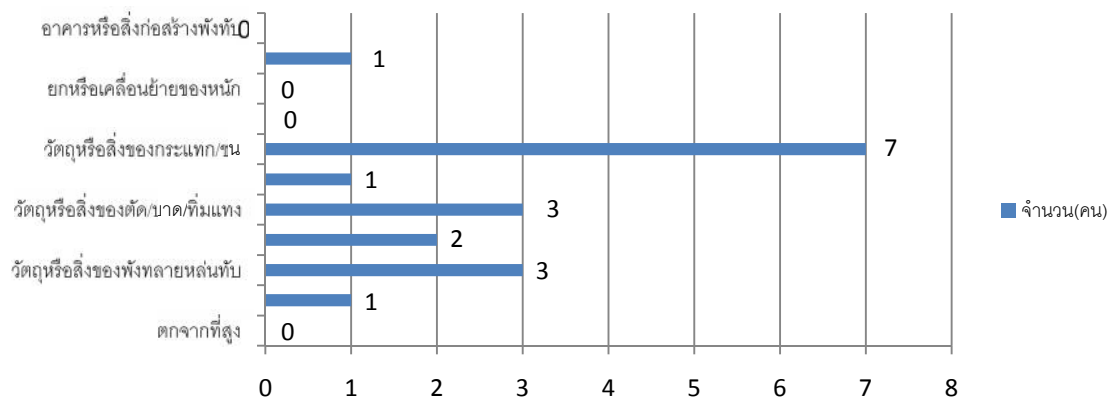
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสรุปได้ดังนี้ 1)วัสดุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 38.9 2)อุบัติเหตุจากวัสดุหรือสิ่งขึงตัด/บาด/ทิ่มแทง, วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย หล่นทับ/ มีจำนวน 3 คน เท่ากันคิดเป็นร้อยละ 16.7 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 3)อุบัติเหตุจากยานพาหนะจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 11.1 4)อุบัติเหตุจากการหกล้มลื่นล้ม, วัสดุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง, สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี จำนวนเท่ากันทั้งหมด 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.6

แผนภูมิที่ 33 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน

ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

สาเหตุการประสบอันตราย



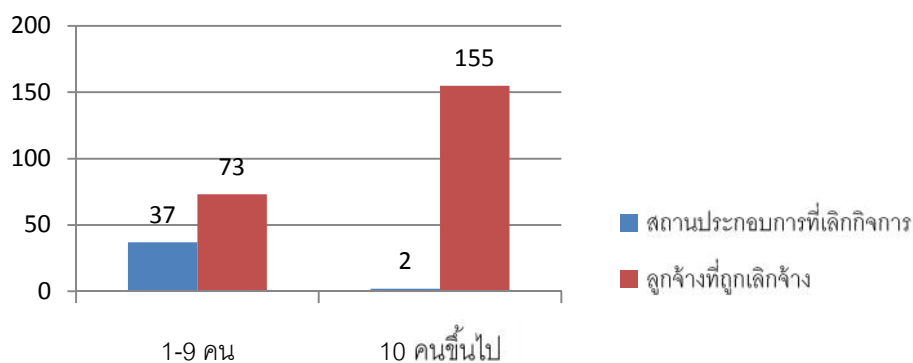
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

5.2 การเลิกจ้างงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2561 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 39 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 228 คน เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือขนาด 1 – 9 คน 37 แห่ง ลูกจ้าง 73 คน สถานประกอบการ 10 คนขึ้นไป 2 แห่ง ลูกจ้าง 155 คน

แผนภูมิ 34 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ /ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดชัยภูมิ

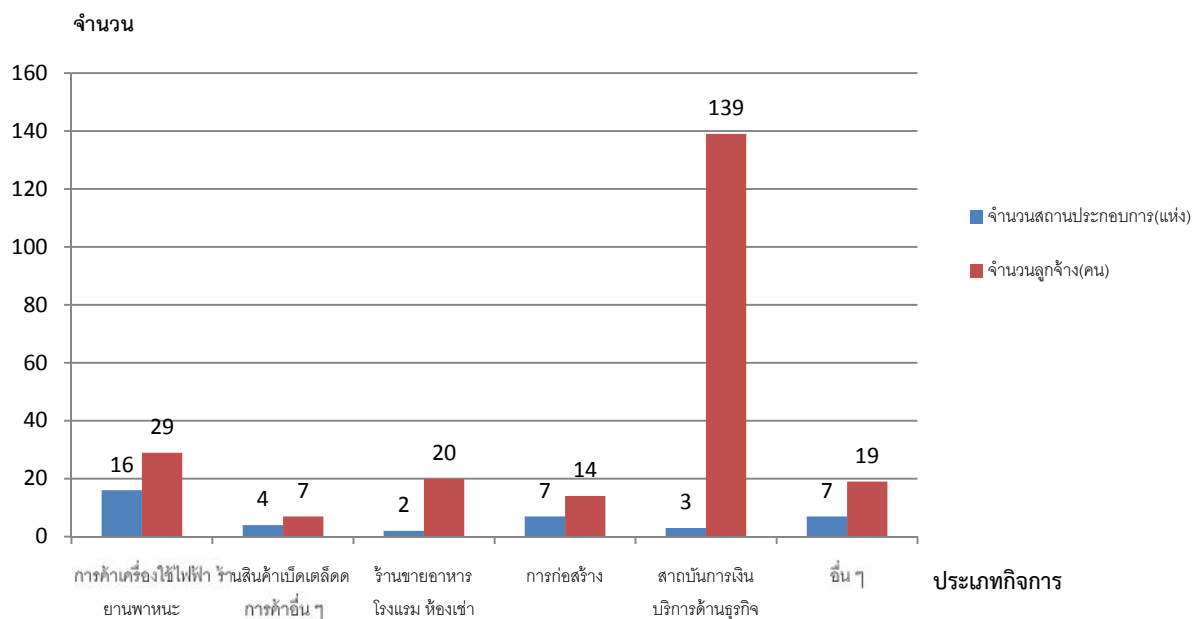
ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดได้ดังนี้ ประเภทการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 16 แห่ง ร้อยละ 41 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 29 คน รองลงมาประเภทก่อสร้าง,ประเภทอื่นๆ จำนวน 7 แห่งเท่ากัน ร้อยละ 17.9 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 33 คน ประเภทร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 4 แห่ง ร้อยละ 10.3 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 7 คน สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 7.7 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 139 คน ร้านอาหาร โรงแรม ห้างเช่า จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 20 คน ร้อยละ 5.1

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุด จังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

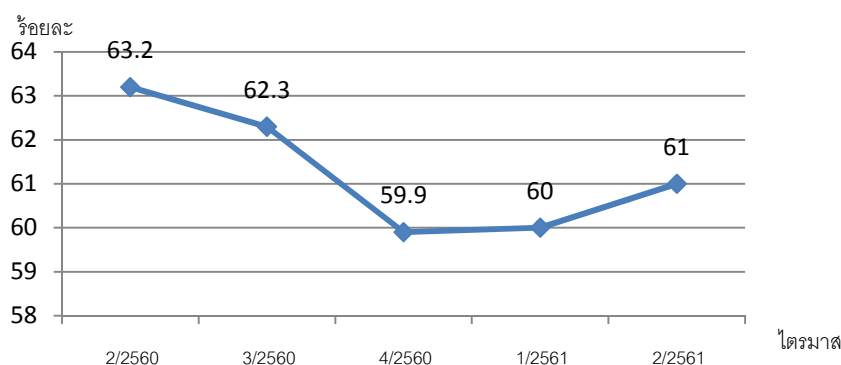
ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเป็นดัชนีที่บ่งบอกถึงสถานการณ์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง การติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลทำให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป อาทิ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ อันจะเป็นการเตรียมรับมือกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นในลักษณะเดียวกันได้นอกจากนี้ข้อมูลการเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดยังช่วยทำนายหรือคาดการณ์ในอนาคตได้ อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน-มิถุนายน) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิมีอัตราร้อยละ 61 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีอัตรา 60 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีผ่านมาจะพบว่ามีอัตราการลดลง 2.2 จากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 63.2 ทั้งนี้คาดการณ์ว่าไตรมาสหน้าคือ ไตรมาส 3 ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจะปรับตัวเพิ่มขึ้น เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานภาคการเกษตรและกำลังแรงงานใหม่เข้าสู่ตลาดแรงงานแล้ว (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



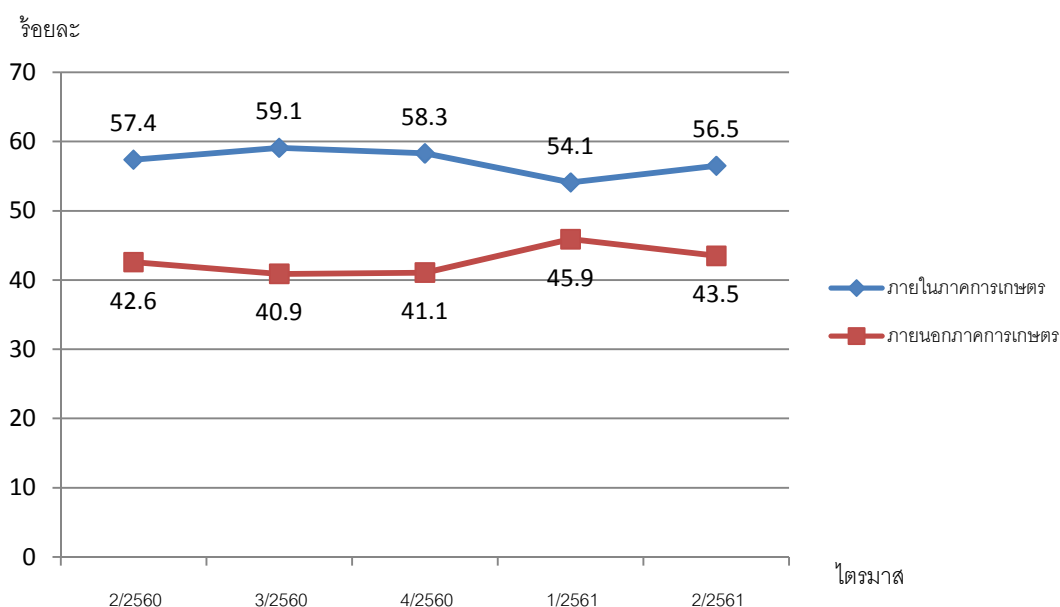
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน
= $\frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในไตรมาส 2 ปี 2561 พบว่าอัตราการจ้างงาน ในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 56.5 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.4 จากไตรมาส 1 ปี 2561 ที่มีอัตรา 54.1 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 0.9 ที่มีอัตรา 57.4 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาส 2 ปี 2561 มีอัตรา 43.5 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 45.9 ซึ่งอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.9 จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 42.6(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร

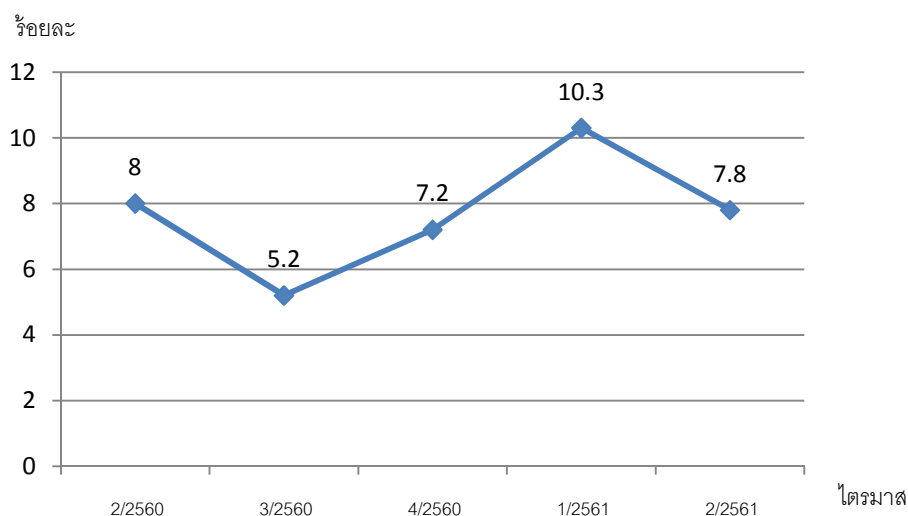


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร
= $\frac{\text{ผู้ที่ทำงานใน/นอกภาคเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานภาคการผลิต มีอัตราร้อยละ 7.8 ลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 10.3 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตนั้นลดลงและเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 8.0 จึงแสดงให้เห็นว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงจะเป็นผลมาจากปัจจัยฤดูกาลและปัจจัยอื่นๆ ประกอบกัน(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต

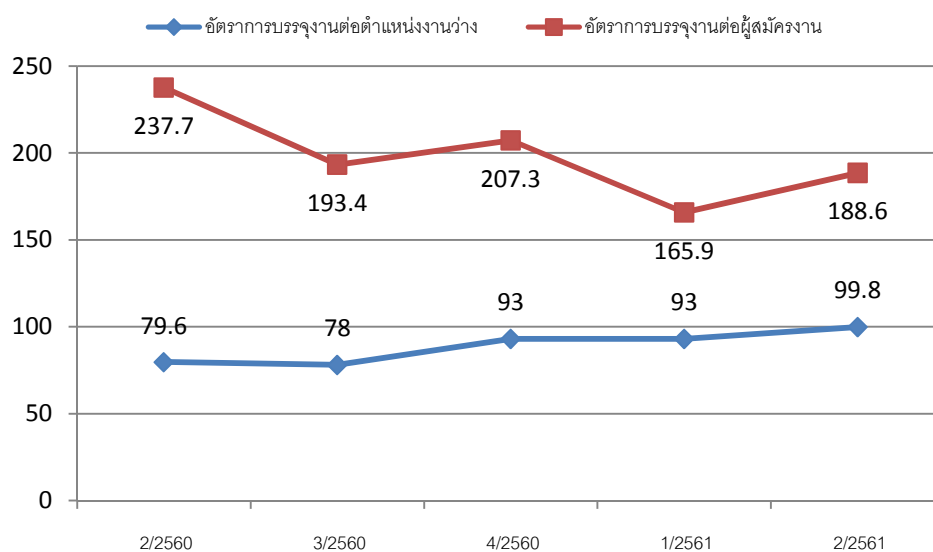
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต}}{\text{ผู้มีงานทำ}} \times 100$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะจังหวัดชัยภูมิ จะอาศัยอยู่ในภาคเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก แต่ก็จะมีแรงงานบางส่วนที่ยังคงอยู่ในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งเตรียมพร้อมรับกับผลผลิตในภาคการเกษตรตามฤดูกาล วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิจะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 99.8 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 93 และมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 6.8 แสดงให้เห็นว่าสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิบรรจุนงานให้ผู้ลงทะเบียนสมัครงานได้เพิ่มขึ้น(แผนภูมิ 4)เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 188.6 จะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 22.7 จากไตรมาส 1 ปี 2561 ที่มีอัตรา 165.9 เมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุนงานไตรมาส 2 ปี 2561 ผู้สมัครงานได้บรรจุนเข้าทำงานจำนวน 432 คน แสดงให้เห็นว่าคุณสมบัติของผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ตรงตามความต้องการของเจ้าของสถานประกอบการ(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงาน} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน}}$$

2. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง

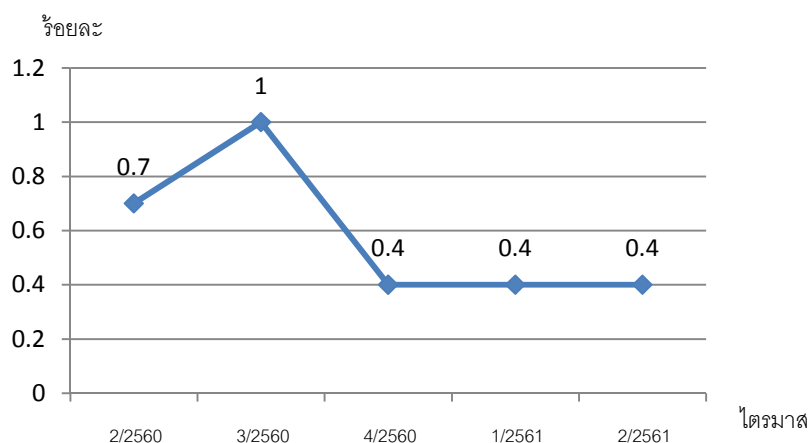
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงาน} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่าง}}$$

4. อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดชัยภูมิแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเกษตร ไตรมาส 1 เป็นช่วงที่ผลผลิตทางการเกษตรจำพวกอ้อย และมันสำปะหลังออกสู่ตลาด การจ้างงานในภาคการเกษตรจึงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ทำให้อัตราการว่างงานลดลง สำหรับไตรมาส 2/2561 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูกาลเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยวส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรว่างงานสูงขึ้นและเริ่มลดลงในไตรมาส 3 เพราะเป็นช่วงฤดูกาลเกษตรและอัตราการว่างงานจะลดลงอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากเป็นช่วงปลายฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตซึ่งยังคงต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่พื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานภาพรวมของจังหวัดชัยภูมิในไตรมาสที่ 2 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 0.4 หากพิจารณาความเคลื่อนไหวของการจ้างงาน พบว่ามีการเคลื่อนไหว เรื่องของการว่างงานต่ำและสูงขึ้นในแต่ละไตรมาส เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจ และการเกษตรกรรม(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดชัยภูมิ

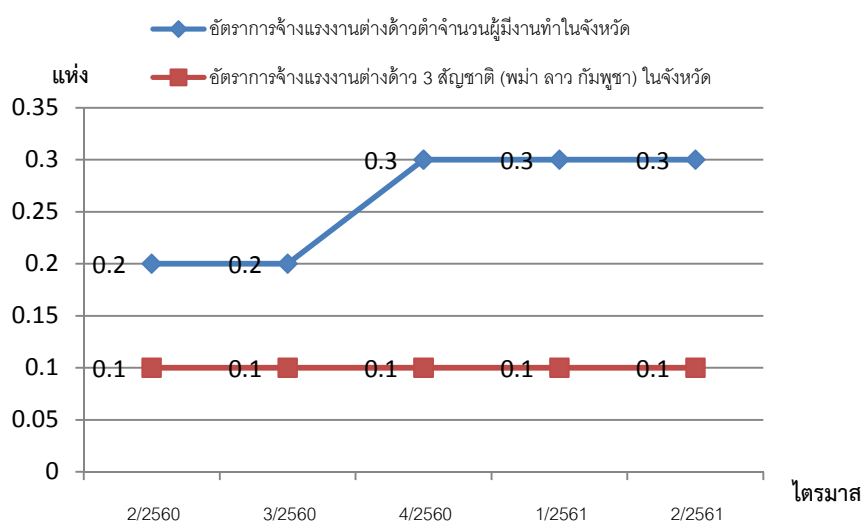


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.3 หมายถึงผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 – 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.1 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา 0 – 1 คน

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดจังหวัดชัยภูมิ

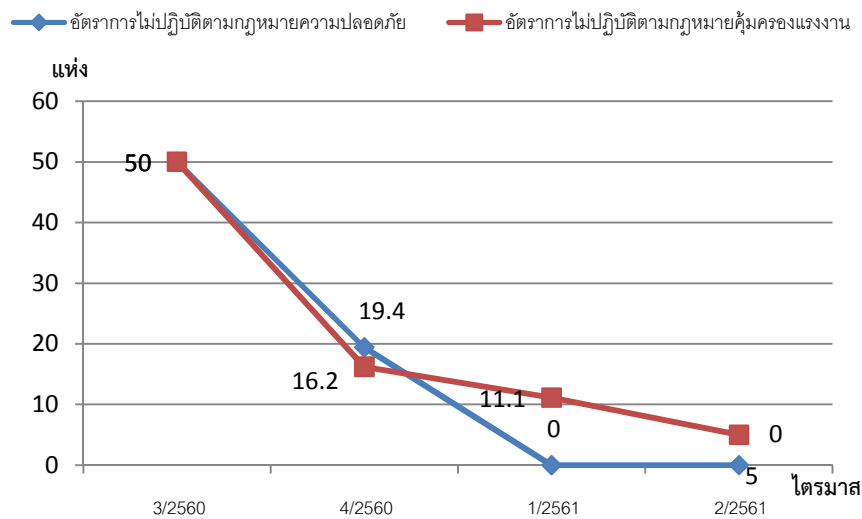


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวะการดำเนินงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงสุดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของ ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอ ครั้งนี้สามารถจำแนกได้คือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการ ทำงาน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ ผ่านการตรวจทั้งหมด ไตรมาส 2 ปี 2561 มีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 5.0 และส่วน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2561 มีการไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 0.00 คือไม่พบการกระทำผิดกฎหมาย (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}} \times 100$$

7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

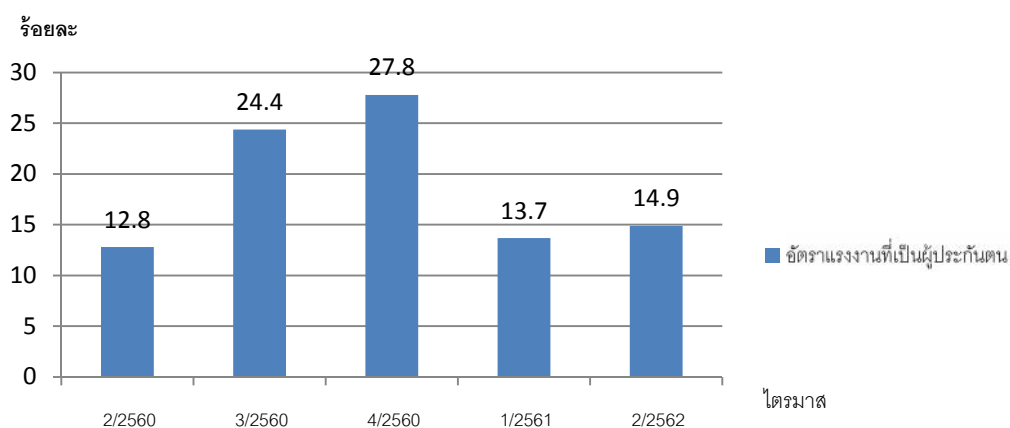
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่จะแสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น

สำหรับการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ในไตรมาส 2 ปี 2561 พบว่าในจังหวัดชัยภูมิ ยังไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

8. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 2 ปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 14.9 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ถึงช่วงไตรมาส 1/2561 ทรงตัว ในไตรมาส 2/2561 เนื่องจากพระราชบัญญัติการให้สิทธิแก่ผู้สมัครเป็นสมาชิกของกองทุนการออมแห่งชาติรับโอนผู้ประกันตนตาม ม.40 กรณีบำนาญชราภาพของกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่สมัครใจและยกเลิก ม.40 กรณีบำนาญชราภาพ (ทางเลือกที่ 3)

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรธานี
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และ สมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		

ตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวก

	หน้า
ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2561 ณ เดือนมิถุนายน	1
ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2561 ณ เดือนมิถุนายน	2
ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2561 ณ เดือนมิถุนายน	3
ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2561 ณ เดือนมิถุนายน	4
ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2561 ณ เดือนมิถุนายน	5
ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร ปี 2561	6
ตารางที่ 7 ผู้ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ปี 2561	7
ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2561	8
ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561	9
ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2561 ณ เดือนมิถุนายน	10
ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2561 ณ เดือนมิถุนายน	11
ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561 ณ เดือนมิถุนายน	12
ตารางที่ 13 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2561 ณ เดือนมิถุนายน	13



ภาคผนวก (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุนางงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2561 ณ เดือนมิถุนายน	14
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มิถุนายน 2561	15
ตารางที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน มิถุนายน 2561	16
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2553 จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2561	17
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2561 เดือน มิถุนายน 2561	18
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2561 เดือน มิถุนายน 2561	19
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2561 เดือน มิถุนายน 2561	20
ตารางที่ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561 เดือน มิถุนายน 2561	21
ตารางที่ 22 การตรวจแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2561 เดือน มิถุนายน 2561	22
ตารางที่ 23 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2561 เดือน มิถุนายน 2561	23
ตารางที่ 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2561 เดือน มิถุนายน 2561	24
ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2561 เดือน มิถุนายน 2561	25
ตารางที่ 26 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2561 เดือน มิถุนายน 2561	26



ภาคผนวก (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 27	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2561 เดือน มิถุนายน 2561	27
ตารางที่ 28	อัตราภาวะแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2561 เดือน มิถุนายน 2561	28



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

			หน่วย : คน
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	-	-	-
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	372,817	403,410	776,227
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	265,025	208,588	473,613
- ผู้มีงานทำ	251,869	504,866	453,735
- ผู้ว่างงาน	492	1,317	1,808
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	12,665	2,405	15,070
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	107,792	194,822	302,614
- ทำงานบ้าน	2,101	99,812	101,913
- เรียนหนังสือ	28,126	27,506	55,632
- อื่น ๆ	77,565	67,504	145,069
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	หน่วย:คน		
	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	251,869	204,866	456,735
1. เกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมง	145,114	112,884	257,998
รวมนอกภาคเกษตรกรรม			
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	527	-	527
3. การผลิต	14,167	21,246	35,413
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,498	-	1,498
5. การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	-	-	-
6. การก่อสร้าง	14,491	624	15,114
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์	28,363	20,328	48,691
8. การขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า	5,240	841	6,081
9. กิจกรรมโรงแรม และ การบริการด้านอาหาร	3,065	10,593	13,659
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	568	-	568
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	768	2,424	3,191
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	79	88	166
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	282	517	800
14. การบริหารและการบริการสนับสนุน	561	-	561
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	13,872	7,475	21,347
16. การศึกษา	7,707	12,681	20,388
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	826	5,017	5,843
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	953	-	953
19. กิจกรรมด้านบริการอื่น ๆ	13,344	9,589	22,934
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	444	558	1,002
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	251,869	204,866	456,735

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพและเพศไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

			หน่วย : คน
ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	9,300	5,162	14,461
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	8,767	17,638	26,405
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,253	1,743	5,996
4. เสมียน	2,988	3,524	6,512
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	20,986	31,420	52,406
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	132,921	104,058	236,978
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	27,549	13,365	40,913
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	12,008	5,277	17,285
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	33,097	22,680	55,777
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	251,869	204,866	456,735

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

			หน่วย : คน
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	5,286	9,385	14,671
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	125,129	161,792	286,920
3. ประถมศึกษา	91,552	87,719	179,271
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	74,652	68,922	143,574
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	-	-
- สายสามัญ	40,929	36,966	77,895
- สายอาชีวศึกษา	6,784	2,864	9,648
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	-	-	-
- สายวิชาการ	15,196	19,609	34,804
- สายวิชาชีพ	7,718	5,148	12,866
- สายวิชาการศึกษา	5,570	11,007	16,577
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	372,817	403,410	776,227

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามสถานภาพการทำงานไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

			หน่วย : คน
สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	1,444	863	2,307
ลูกจ้างรัฐบาล	25,219	25,917	51,135
ลูกจ้างเอกชน	58,487	37,717	96,204
ทำงานส่วนตัว	123,107	52,235	175,342
ช่วยธุรกิจครอบครัว	42,308	88,134	130,443
การรวมกลุ่ม	1,303	-	1,303
รวม	251,869	204,866	453,735

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	หน่วย : คน		
	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	141,337	95815	237,152
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	493	-	493
3. การผลิต	17,495	27,595	45,090
4. การไฟฟ้าก๊าซไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,853	156	2008
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	-	-	-
6. การก่อสร้าง	18,221	1,858	20,079
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	28,403	22,556	50,959
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	6,889	648	7,536
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3,604	7,486	11,090
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	906	2,785	3,691
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	247	94	341
13. กิจกรรมทางวิชาการ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	169	620	789
14. การบริหารและการบริการสนับสนุน	3,064	130	3,194
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	16,399	9,068	25,467
16. การศึกษา	3,409	6,553	9,961
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,978	5,027	8,005
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,630	425	2,055
19. กิจกรรมด้านบริการอื่นๆ	5,206	4,435	9,641
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	514	227	741
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	252,816	185,476	438,292

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 7 ผู้ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพปี 2561 (ใช้ข้อมูลไตรมาส 4/2560)

			หน่วย :คน
ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	10,697	3,763	14,459
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5,120	12,702	17,822
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,215	3,126	8,341
4. เสมียน	943	6,580	7,523
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	20,074	27,693	47,767
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	111,447	72,119	183,567
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	29,597	15,454	45,051
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	16,178	6,017	22,194
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	53,546	38,021	91,567
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	252,816	185,476	438,292

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอายุและเพศปี 2561
(ใช้ข้อมูลไตรมาส 4/2560)

ช่วงอายุ	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
15-19	7,275	722	7,997
20-24	12,945	10,434	23,378
25-29	12,271	6,912	19,183
30-39	28,418	24,530	52,940
40-49	54,584	52,679	107,263
50-59	57,233	45,939	103,172
60 ปีขึ้นไป	42,568	24,689	67,257
รวม	215,292	165,905	381,197

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561
(ใช้ข้อมูลไตรมาส 4/2560)

			หน่วย : คน
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	4,057	5,948	10,005
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	128,015	163,191	291,206
3. ประถมศึกษา	91,818	84,365	176,183
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	71,226	64,970	136,196
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	50,168	45,212	95,380
- สายสามัญ	43,419	39,342	82,761
- สายอาชีวศึกษา	6,749	5,870	12,619
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	27,166	39,179	66,345
- สายวิชาการ	10,309	20,075	30,384
- สายวิชาชีพ	9,660	10,256	19,916
- สายวิชาการศึกษา	7,197	8,848	16,045
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	372,450	402,865	775,315

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง /ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
9	1	423	433	98	131	229	189	243	432

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	68	3	12
มัธยมศึกษา	134	121	192
ปวช.	63	6	23
- พาณิชย	-1	-3	-7
- ช่าง	-	-2	-9
- อื่นๆ	-62	-1	-7
ปวส.	57	23	54
- พาณิชย	-1	-5	-33
- ช่าง	-	-6	-15
- อื่นๆ	-57	-2	-6
อนุปริญญา	55	1	4
ปริญญาตรี	51	75	147
ปริญญาโท	4	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	433	229	432

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	40	14	40
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	3	2	3
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	95	54	94
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	22	13	22
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	121	67	120
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	3	3	3
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-36	12	36
9. อาชีพงานพื้นฐาน	113	64	114
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	433	229	432

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	บรรจุงาน(คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้		
2. การประมง		
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	9	8
4. การผลิต	201	200
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา(ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ)		
6. การก่อสร้าง		
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	137	136
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	51	51
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม		2
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย		
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ		
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	15	15
13. การศึกษา		
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน		
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ		
16. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	20	20
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก		
18. กิจกรรมวิชาชีพ		
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ		
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิต		
21. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ		
22. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ		
รวม	433	432

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอายุไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	13	3.00	1	0.44	-	-
18-24	109	25.17	126	55.02	137	31.71
25-29	97	22.40	52	22.71	112	25.93
30-39	88	20.33	36	15.72	135	31.25
40-49	77	17.78	12	5.24	43	9.95
50-59	49	11.32	2	0.87	5	1.16
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	433	100	229	100	432	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มิถุนายน 2561

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3. ประเภทชั่วคราวทั่วไป	121
4. ประเภทนำเข้า MOU	295
5. ประเภทผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	913
6. ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.	-
- ชนกลุ่มน้อย	19
- มติ ครม. 3 สัญชาติ และเวียดนาม	3
รวม	1,351

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน มิถุนายน 2560

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)																รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	ลาว	กัมพูชา	จีนฮ่ออิสระ	มอญ	ผู้ผลิตถิ่นสัญชาติพม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	-	7	-	17	-	-	-	-	-	-	12	-	50	4	29	120
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียนเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	2	7	-	-	511	400	300	2	1	-	-	-	-	-	14	1,230
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	2	7	1	17	511	400	300	2	1	-	12	1	50	4	43	1,351

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จังหวัดชัยภูมิจำแนกตามสัญชาติไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
-	2	1	3

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	37	14	51	13.25
มัธยมศึกษา	173	73	246	63.90
ปวช.ปวส.ปวท. อนุปริญญา	44	21	65	16.88
ปริญญาตรี	11	12	23	5.97
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	263	120	385	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทางไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	456	76.00
เดินทางด้วยตนเอง	144	24.00
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	600	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานจำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	348	58.00
ตะวันออกกลาง	59	9.83
แอฟริกา	3	0.50
ภูมิภาคอื่น ๆ	190	31.67
รวม	600	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		หมายเหตุ	การฝึกยกระดับฝีมือ		หมายเหตุ	การทดสอบมาตรฐานฝีมือ		หมายเหตุ
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก		ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก		ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-		-	-	
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	18	18		-	-	
3. ช่างเครื่องกล	15	-	-	20	20		8	8	
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	7	6	-	75	75		144	74	
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	12	-	20	20		-	-	
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-		-	-	
7. ภาคบริการ	-	-	-	92	89		8	8	
รวม	42	18	-	225	222		160	90	





ตารางที่ 22 การตรวจความปลอดภัยแรงงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง
						ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับ	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	12	10	15		25	11	1			1		
5 - 9 คน	9	28	35		63	8	1			1		
10 - 19 คน	13	60	101		161	13						
20 - 49 คน	6	100	75		175	6						
50 - 99 คน												
100 - 299 คน												
300 - 499 คน												
500 - 999 คน												
1,000 คน ⁺												
รวม	40	198	226		424	38	2			2		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 23 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	จำนวน สถาน ประกอบการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	จป. หัวหน้า งาน	คกก. สวัสดิการ	จป บริหาร	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด ตาม ประเพณี	ดูแล ตรวจสอบ เครื่อง ดับเพลิง	อบรม ดับเพลิง ขั้นต้น	ค่า ล่วงเวลา และค่า ทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	พรบ. ความ ปลอดภัย	สถานที่ จ่าย ค่าจ้าง	ระยะ เวลาการ จ่าย ค่าจ้าง	การใช้ แรง งาน เด็ก
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้														
2. การประมง														
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน														
4. การผลิต														
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา														
6. การก่อสร้าง														
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	2					2								
8. โรงแรม และภัตตาคาร														
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม														
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน														
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ														
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ														
13. การศึกษา														
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์														
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ														
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล														
17. องค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก														
18. ไม่ทราบ														
รวม	2					2								

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 24 การตรวจแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง
						ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	9	6	11		17	9							
5 - 9 คน	3	12	5		17	3							
10 - 19 คน	1	10	5		15	1							
20 - 49 คน	5	89	52		141	5							
50 - 99 คน													
100 - 299 คน													
300 - 499 คน													
500 - 999 คน													
1,000 คน ⁺													
รวม	18	117	73		190	18							

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องอาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้										
2. การประมง										
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน										
4. การผลิต										
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา										
6. การก่อสร้าง										
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของ ใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	12	47	12							
8. โรงแรมและภัตตาคาร										
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2	48	2							
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	24	1							
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	3	71	3							
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ										
13. การศึกษา										
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์										
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ										
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล										
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก										
18. ไม่ทราบ										
รวม	18	190	18							

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องอาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี





ตารางที่ 26 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดชัยภูมิไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	1	558,040
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	9	105,038.35
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	8	15,091
รวม	18	678,169.35

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 27 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)
ไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	9,508	39,498,301.69
2. คลอดบุตร	1,225	29,077,244.50
3. ทูพพลภาพ	172	3,962,778.95
4. ตาย	171	12,024,459.60
5. สงเคราะห์บุตร	10,044	25,532,400.00
6. ชราภาพ (บำเหน็จ)	1,914	43,036,207.12
7. ชราภาพ (บำนาญ)	846	9,620,129.20
8. ว่างาน	1,142	25,714,138.05
9. ค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่าย	-	-
รวม	25,022	188,465,659.11

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 28 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ตัวชี้วัด	2/60	3/60	4/60	1/61	2/61
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	63.2	62.3	68.1	60.0	61.0
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ	57.4	59.1	58.27	54.1	56.5
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ	42.6	40.9	41.7	45.9	43.5
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต	8.0	8.0	7.3	10.3	7.8
อัตราการว่างงานในจังหวัดชัยภูมิ	0.7	1.0	0.4	0.4	0.4
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานในจังหวัดชัยภูมิ	237.7	193.39	207.32	165.9	188.6
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ	79.6	78.00	93.1	93.0	99.8
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	26.8	38.1	23.8	14.5	5.0
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	13.5	0.00	20.0	16.2	0.00
อัตราการเกิดข้อพิพาทของแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	0.0	5.3	0.00	0.00	0.00
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติพม่า (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	25.8	17.6	29.5	41.8	0.58
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติลาว (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	45.9	48.9	37.7	33.1	0.75
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติกัมพูชา (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าวรวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	28.3	33.6	32.8	25.2	1.0
หมายเหตุ *อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง					

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

- | | |
|------------------------------|--|
| 1. นางสาวอิสรี วีรกุลพิพัฒน์ | แรงงานจังหวัดชัยภูมิ |
| 2. นางกนกวรรณ วงศาโรจน์ | จัดหางานจังหวัดชัยภูมิ |
| 3. นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ |
| 4. นายชัยวัฒน์ ธรรมณี | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ |
| 5. นางวินนา อาจพลไทย | ประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ |

สนับสนุนข้อมูลโดย

1. สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ
2. สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ
3. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยภูมิ
4. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชัยภูมิ
5. ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ
