



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2562
(เมษายน-มิถุนายน) 2562



สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

โทร : 044 821401

โทรสาร : 044 812405

E-mail : chaiyaphum-mol@hotmail.com



รายงานสถานการณ์แรงงาน

จังหวัดชัยภูมิ

ไตรมาสที่ 2 ปี 2562

(เมษายน – มิถุนายน)

คำนำ

ตามกฎกระทรวงแรงงานแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดอำนาจหน้าที่ของราชการบริหารส่วนภูมิภาค คือ สำนักงานแรงงานจังหวัด ให้มีอำนาจหน้าที่ “เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด” ประกอบกับสำนักงานแรงงานจังหวัดมีสถานภาพเป็นตัวแทนของกระทรวงแรงงานในระดับจังหวัดจึงควรที่สำนักงานแรงงานจังหวัดจะเป็นผู้ประสานและดำเนินการรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด แล้วจัดทำเป็นเอกสารในรูปสถานการณ์แรงงานของจังหวัด ออกเผยแพร่แก่ส่วนราชการ หน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อใช้เป็นฐานในการวิเคราะห์ และวางแผนพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัด รวมถึงใช้เป็นส่วนหนึ่งในการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของจังหวัดต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ จึงได้ประสานส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ จัดทำ “รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิขึ้น” โดยรายงานฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ฉบับไตรมาส 2/2562 ระหว่างเดือน เมษายน 2562 ถึง มิถุนายน 2562 ทั้งนี้ต้องขอขอบคุณส่วนราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ฉบับนี้ จนสำเร็จเรียบร้อยไปด้วยดี

สำนักแรงงานจังหวัดชัยภูมิ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2562 นี้จะสามารถใช้ประโยชน์หรือเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อประชาชนและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน โดยเฉพาะการดำเนินการให้ประชากรมีงานทำมีศักยภาพสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน มีหลักประกันมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนตลอดไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สิงหาคม 2562



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	1
1. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดชัยภูมิ	7
บทนำ	7
1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด	8
1.1 ภาคการเกษตร	9
1.2 ภาคนอกการเกษตร	9
1.3 ด้านการบริโภค	9
1.4 ด้านการลงทุน	9
1.5 ด้านการเงิน	9
1.6 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ	10
2. ดัชนีราคาผู้บริโภค	10
3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	10
2. สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ	11
2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	11
2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	19
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	29
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	31
2.5 การประกันสังคม	38
ตัวชี้วัด	45
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	45
2. อัตราการจ้างงาน	46
3. อัตราการบรรจุนาน	48

สารบัญ (ต่อ)

4. อัตราการว่างงาน	49
5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	50
6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	50
7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	51
8. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	52
ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่	53

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน – มิถุนายน)
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดใน ปี 2560 ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 60,087 ล้านบาท พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม ฯ (ร้อยละ 26.9 ของ GPP) 2) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 14.6) 3) สาขาการผลิต (ร้อยละ 15.5 ของ GPP) สำหรับไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนมิถุนายน)

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดชัยภูมิ ด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่ามีสัญญาณขยายตัวจากช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจาก

ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 182.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -34.6 ตามปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังโรงงาน จำนวน 168,194.0 ตัน ขยายตัวร้อยละ 71.0 เนื่องจากเป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยวผลผลิต

ดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวร้อยละ -8.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -5.4 จาวยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่ง ซึ่งหดตัวร้อยละ -8.1 เนื่องจากพฤติกรรมการใช้จ่ายเงินของประชาชนเปลี่ยนไป โดยหันไปซื้อสินค้าผ่านช่องทาง”ออนไลน์”มากขึ้น ส่งผลให้ลูกค้าซื้อสินค้าจากร้านค้าน้อยลง

ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 4.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 12.8 สืบเนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมเร่งแปรรูปผลผลิตจากมันสำปะหลัง ส่งผลให้โรงงานอุตสาหกรรมต้องใช้ปริมาณไฟฟ้าเพิ่มขึ้น

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณหดตัวจากช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน

จากการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -37.0 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 15.1 ตามการเบิกจ่ายงบประจำ หดตัวร้อยละ -52.2 เนื่องจากส่วนราชการได้รับจัดสรรเงินงบประมาณหมวดอุดหนุนลดลง ขณะที่บลงทุนขยายตัวร้อยละ 37.0 เนื่องจากการเร่งรัดเบิกจ่ายของส่วนราชการ

ด้านการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -15.3 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวลดลงต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -3.4 เนื่องจากประชาชนระมัดระวังการใช้จ่ายในช่วงปิดภาคเรียนของบุตรหลาน

ด้านการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 0.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.4 ตามสินเชื่อเพื่อการลงทุน ที่ขยายตัวร้อยละ 1.4

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ณ เดือน มิถุนายน 2562 จังหวัดชัยภูมิ มีประชากรจำนวน 1,139,023 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 493,887 คน ผู้มีงานทำ 481,754 คน ผู้ว่างงาน 112 คน ผู้รอฤดูกาล 12,021 คน

การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด 481,754 คน หรือร้อยละ 97.5 เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวมจำนวน 257,998 คน (คิดเป็นร้อยละ 54.1 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรมีผู้ทำงานทั้งสิ้น จำนวน 220,948 คน (ร้อยละ 45.9 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยผู้ทำงานในสาขาการขนส่ง ขยายปลีกการซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 58,199 คน หรือร้อยละ 12.1 รองลงมาได้แก่ สาขาการผลิต จำนวน 31,375 คน ร้อยละ 6.5 เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่าแรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา โดยมีแรงงานที่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 150,850 คน หรือร้อยละ 31.3

การว่างงาน

ณ เดือนมิถุนายน 2562 จังหวัดชัยภูมิมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 112 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.02 เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้วพบว่า ผู้ว่างงานทั้งหมดเป็นเพศชาย

แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลปี 2561 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 397,384 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 287,321 คน หรือร้อยละ 72.3 นอกภาคเกษตร 110,063 คน หรือร้อยละ 27.7 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 287,321 คน หรือร้อยละ 72.3 รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 37,838 คน หรือร้อยละ 13.2 ส่วนอาชีพที่ทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 275,085 คน หรือร้อยละ 69.2 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 157,970 คน หรือร้อยละ 39.8

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2562 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 477 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 333 อัตรา เพิ่มขึ้นร้อยละ 30.2 จากจำนวนตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่แล้ว 144 ตำแหน่ง และมีผู้สมัครงาน 256 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.3 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 222 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 460 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 34.3 จากไตรมาสที่ 1 ที่มีจำนวน 302 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 30.8 (147 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 17.6 (84 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 30.4 (140 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง ขายปลีก ร้อยละ 38.8 (185 อัตรา) ในส่วนสถิติการบรรจุงานต่อผู้มาสมัครงาน คิดเป็นร้อยละ 179.7 ของตำแหน่งงานว่าง และคิดเป็นร้อยละ 96.4 ต่อตำแหน่งงานว่าง การบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น และลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากการเกษตร และการขยายตัวของเศรษฐกิจในจังหวัดชัยภูมิ ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองมีความสับสน จึงส่งผลต่อการชะลอการขยายตัวของเศรษฐกิจเพื่อรอความมั่นใจ ในเหตุการณ์ต่าง ๆ ต่อการตัดสินใจลงทุน

แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูลเดือนมิถุนายน 2562 จำนวน 1,760 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวผ่านพิธีฐานสัญชาติ 892 คน รองลงมาประเภทนำเข้า MOU จำนวน 759 คน ประเภทนำเข้าชั่วคราวทั่วไป จำนวน 90 คน และประเภทมาตรา 13 (ชนกลุ่มน้อย 19 คน) โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า มีมากที่สุด จำนวน 751 คน หรือร้อยละ 42.7

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2562 จังหวัดชัยภูมิ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 443 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 278 คน และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธีเดินทาง Re-Entry กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาจ้างงานมากที่สุด จำนวน 439 คน หรือร้อยละ 67.4 และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะเป็นภูมิภาคเอเชีย จำนวน 337 คน หรือร้อยละ 51.8 และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 250 คน หรือร้อยละ 38.4 ตามลำดับของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาสนี้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิมีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 67 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือ ช่างเครื่องกล 40 คน ร้อยละ 59.7 ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 27 คน ร้อยละ 40.3

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 156 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 73 คน ร้อยละ 46.8 รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 51 คน ร้อยละ 32.7 กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 32 คน ร้อยละ 20.5 ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 138 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือ กลุ่มไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 124 คน ร้อยละ 89.9 กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 9 คน ร้อยละ 6.5

การคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 28 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 893 คน จำแนกเป็นชาย 706 คน (ร้อยละ 79.1 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 187 คน (ร้อยละ 20.9) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1-4 คน จำนวน 14 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 50) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน 6 แห่ง (ร้อยละ 21.4) ขณะที่สถานประกอบการขนาด 10-19, 20-49 คนขึ้นไป มีการตรวจ 3 แห่ง (ร้อยละ 10.7) และจากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 82.1 (จำนวน 23 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 17.9 (จำนวน 5 แห่ง)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 17 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 10-19 คน จำนวน 11 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 64.7) รองลงมาสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 17.6) ขนาดที่สถานประกอบการขนาด 20-49,50-99,500-999 คนขึ้นไป 1 แห่ง (ร้อยละ 5.9) ทั้งนี้ สถานประกอบการส่วนใหญ่จะอยู่ในอุตสาหกรรมการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 12 แห่ง (ร้อยละ 70.6) รองลงมากิจการด้านการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 3 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 17.6) กิจการด้านการผลิต 2 แห่ง (ร้อยละ 11.8) ตามลำดับ ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการทุกแห่งมีการรักษาความปลอดภัยทุกแห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2562 จังหวัดชัยภูมิมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 19 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าเสียชีวิต จำนวน 2 คน ร้อยละ 10.5 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 12 คน ร้อยละ 63.2 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 5 คน ร้อยละ 26.3

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดชัยภูมิ

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2561 ตรวจพบการขัดแย้งในไตรมาสนี้ 2 แห่ง จำนวนข้อพิพาท 2 ครั้ง โดยมีจำนวนคนเกิดข้อพิพาททั้งหมด 32 คน ด้านการหาข้อยุติข้อขัดแย้งสามารถตกลงกันได้ทั้งหมด

การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดชัยภูมิ ที่เลิกกิจการมีจำนวน 67 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 212 คน คิดเป็นร้อยละ 0.3 ของผู้ประกันตน และมีอัตราคงที่ร้อยละ 0.3 ในช่วงของไตรมาสก่อนเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กลูกจ้าง 1-9 คน จำนวน 65 แห่ง ลูกจ้าง 118 คน

การสวัสดิการ

มีกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน คือการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 29 แห่ง 4,010 คน ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 5 แห่ง 77 คน โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 24 แห่ง 182 คน

การประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2562 พบว่าจังหวัดชัยภูมิ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,121 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 76,366 ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด

กองทุนประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2562 มีเงินกองทุน 153,227,338.85 บาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 30,454 คน หรือร้อยละ 39.9 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 10,404 คน หรือร้อยละ 13.6 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ(บำเหน็จชราภาพ) มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 39,912,758.04 บาท หรือร้อยละ 23.0 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน

ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2562 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน จำนวน 2,121 แห่ง มีลูกจ้าง 31,020 ราย มีเงินกองทุนทั้งสิ้น 6,469,978.97 บาท ประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างใช้บริการสูงสุดได้แก่ กรณีตาย 2 คน ร้อยละ 10.5 รองลงมาหยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 12 คน หรือร้อยละ 63.2 ของผู้ให้บริการทั้งหมด และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 5 คน หรือร้อยละ 26.3 สำหรับปริมาณการจ่ายเงินทดแทนมีทั้งสิ้น 1,652,730.20 บาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดชัยภูมิ มีพื้นที่ประมาณ 12,778.3 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,986,429 ไร่ ตั้งอยู่ใน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตรงบริเวณใจกลางของประเทศไทยห่างจากกรุงเทพมหานคร 332 กิโลเมตร ประกอบด้วย 16 อำเภอ 123 ตำบล 1,617 หมู่บ้าน มีเทศบาล 36 แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 35 แห่ง อบจ.1 แห่ง และ อบต. 106 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ

ทิศเหนือติดกับจังหวัดขอนแก่น และเพชรบูรณ์

ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา

ทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดขอนแก่นและนครราชสีมา

ทิศตะวันตกติดต่อกับเขตจังหวัดลพบุรีและเพชรบูรณ์

รูปที่ 1 แผนที่แสดงที่ตั้งและอาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ



จังหวัดชัยภูมิ มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงบริเวณตอนกลางของจังหวัดเป็นพื้นที่ราบ พื้นที่ครึ่งหนึ่งของจังหวัดเป็นป่าไม้และภูเขา นอกจากนั้นเป็นที่ราบสูงมีพื้นที่ป่าไม้และเทือกเขาตั้งเรียงรายจากทิศตะวันออก สู่ทิศตะวันตก ประกอบด้วยเทือกเขาสำคัญ คือ ภูเขี้ยว ภูแล่นคาและภูพังเหย

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดชัยภูมิมีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ในปี 2560 มีมูลค่า 60,087 ล้านบาท มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมเฉลี่ยต่อหัว (Per capital GPP) 63,010 บาท โดยรายได้ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตร

ตารางที่ 2 มูลค่าผลิตภัณฑ์จังหวัดชัยภูมิ ณ ราคาคงที่ปี 2560 จำแนกตามสาขาการผลิต

สาขาการผลิต	2556	2557	2558	2559	2560
เกษตรกรรม	19,601	16,626	16,573	16,111	16,157
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	19,348	16,376	16,308	16,111	16,157
ประมง	253	250	265	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม	37,244	36,251	36,705	42,940	43,930
เหมืองแร่และเหมืองหิน	103	79	73	34	24
อุตสาหกรรม	6,857	6,418	5,519	8,607	8,752
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1,114	1,213	1,150	901	939
การก่อสร้าง	1,965	1,910	2,136	2,186	1,905
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	5,683	5,650	5,972	6,932	7,494
โรงแรมและภัตตาคาร	55	55	68	76	93
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1,360	1,315	1,391	1,004	1,211
ตัวกลางทางการเงิน	3,041	3,361	3,847	4,403	4,608
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2,990	2,658	2,742	3,556	3,156
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	2,704	1,841	2,483	2,569	2,457
การศึกษา	9,000	9,216	8,606	8,910	9,340
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,480	1,642	1,807	2,049	2,154
สาขาการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	779	784	794	669	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	113	109	117	-	-
ผลิตภัณฑ์จังหวัด	56,845	52,877	53,278	59,051	60,087
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (บาท)	59,201	55,161	55,665	61,826	63,010
ประชากร (1,000 คน)	960	959	957	955	954

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ

1.1 ภาคการเกษตร

สาขาการเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 182.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -34.6 ตามปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังโรงงาน จำนวน 168,194.0 ตัน ขยายตัวร้อยละ 710.0 เนื่องจากฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิต

1.2 ภาคนอกการเกษตร

สาขาอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 4.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 12.8 เนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมเร่งแปรรูปผลผลิตจากมันสำปะหลัง ส่งผลให้โรงงานอุตสาหกรรมต้องใช้ปริมาณไฟฟ้าเพิ่มขึ้น

สาขาการบริการและการท่องเที่ยว หดตัวร้อยละ -8.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -5.4 จมยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่ง ซึ่งหดตัวร้อยละ -8.1 เนื่องจากพฤติกรรมการใช้จ่ายของประชาชนเปลี่ยนไป โดยหันไปซื้อสินค้าผ่านช่องทาง “ออนไลน์” มากขึ้น ส่งผลให้ลูกค้าซื้อสินค้าจากร้านค้าน้อยลง

1.3 ด้านการบริโภค

หดตัวร้อยละ -15.3 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวลดลงต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -3.4 เนื่องจากประชาชนระมัดระวังการใช้จ่ายในช่วงเปิดภาคเรียนของบุตรหลาน

1.4 ด้านการลงทุน

ขยายตัวร้อยละ 0.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.4 ตามสินเชื่อเพื่อการลงทุน ที่ขยายตัวร้อยละ 1.4

1.5 ด้านการเงิน

สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินมีการขยายตัวของปริมาณเงินฝากรวมและปริมาณสินเชื่อรวม โดยสินเชื่อรวม ขยายตัวร้อยละ 1.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 1.6 ตามการปล่อยสินเชื่อภาคครัวเรือน ขณะที่เงินฝากรวม หดตัวร้อยละ -2.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.1 เนื่องจากประชาชนสนใจการออมแบบอื่นที่ให้อัตราผลตอบแทนสูงกว่า

1.6 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ

หดตัวร้อยละ -37.0 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 15.1 ตามการเบิกจ่ายงบประมาณ หดตัวร้อยละ -52.2 เนื่องจากส่วนราชการได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณหมวดอุดหนุนลดลง ขยายตัวร้อยละ 37.0 เนื่องจากการเร่งรัดเบิกจ่ายของส่วนราชการ

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ภาวะการค้าโดยทั่วไปของจังหวัดชัยภูมิ เดือน มิถุนายน 2562 **ดัชนีราคาผู้บริโภค**เท่ากับ 102.4 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน 2561 (101.6) เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.8 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.3 เทียบเฉลี่ย 6 เดือน (มกราคม – มิถุนายน) 2562 กับระยะเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.9 **ภาวะอัตราเงินเฟ้อของจังหวัด** ในเดือนมิถุนายน 2562 อยู่ที่ร้อยละ 0.9 สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหาร และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.2 หมวดผักผลไม้ ร้อยละ 7.1 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ ร้อยละ 2.8 หมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน ร้อยละ 1.0

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 จังหวัดชัยภูมิมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 49 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 20 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทมหาชนจำกัด 29 ราย พบอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 29 ราย รองลงมาคืออุตสาหกรรม การก่อสร้างฯ 13 ราย การให้สินเชื่ออื่นๆ 4 ราย ด้านอสังหาริมทรัพย์ 2 ราย การบริการด้านกฎหมาย,ด้านอิเล็กทรอนิกส์ 1 รายเท่ากัน

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 43.5 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 17.55 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การให้สินเชื่ออื่นๆมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 20.0 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนบริษัทจำกัด 10 ล้านบาท และ ห้างหุ้นส่วนจำกัด 10 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดไตรมาส 2/2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) จังหวัดชัยภูมิ พบว่ามีจดทะเบียนโรงงานทั้งสิ้น 12 แห่ง เงินทุน 134.05 ล้านบาท ทำให้เกิดการจ้างงาน 73 คน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ

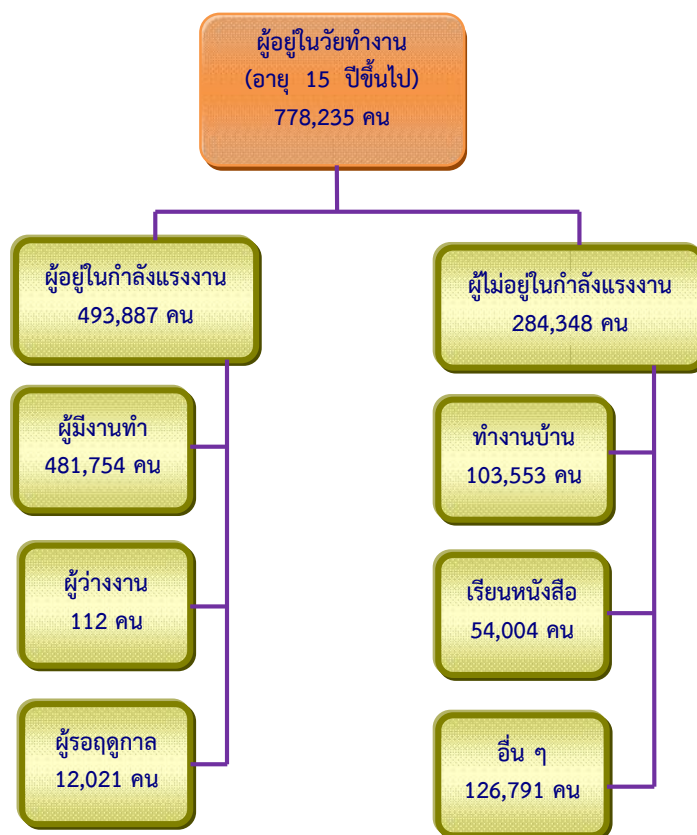
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 2 ปี 2562 ช่วงเดือนเมษายน-มิถุนายน 2561 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

2.1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนมิถุนายน 2562 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดชัยภูมิ มีประชากรทั้งหมดพบว่าเป็น ผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป 778,2235 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือเพศชายมีจำนวน 373,554 คน คิดเป็นร้อยละ 48.0 ขณะที่เพศหญิงมี 404,681 คน คิดเป็นร้อยละ 52.0 (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2/2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : จำนวนประชากรใช้ข้อมูลจากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553-2563 สำหรับแผนพัฒนาฉบับที่ 11 กุมภาพันธ์ 2556 เป็นฐานในการปรับเวลาอ้างอิง

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 778,235 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 493,887 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 481,754 คน คิดเป็นร้อยละ 97.5 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 112 คน หรือร้อยละ 0.02 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาล 12,021 คน หรือร้อยละ 2.4 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 55.0 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 42.5 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วน ผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 97.5 นั้นหมายความว่า ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 97-98 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 96.3 (เพิ่มขึ้น 1.2)

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 0.02 โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานทั้งหมดเป็นเพศชายร้อยละ 0.02 ทั้งนี้อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.2 รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 2/2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	373,554	404,681	778,235
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	281,832	212,055	493,887
- ผู้มีงานทำ	271,770	209,984	481,754
- ผู้ว่างงาน	112	-	112
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	9,950	2,071	12,021
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	91,722	192,626	284,348
- ทำงานบ้าน	1,267	102,286	103,553
- เรียนหนังสือ	27,109	26,896	54,004
- อื่น ๆ	63,346	63,445	126,791

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

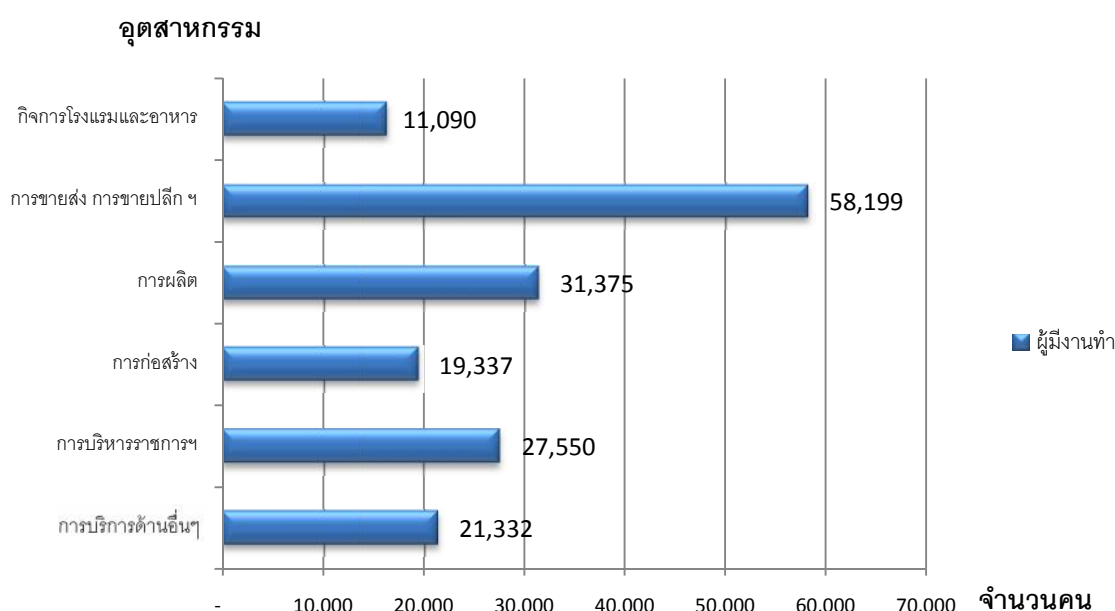
หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับผู้มีงานทำ 481,754 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 260,806 คน คิดเป็นร้อยละ 54.1 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 220,948 คน (ร้อยละ 45.9 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี ร้อยละ 45.6

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้ทำงานมากที่สุดในไตรมาส 2/62 ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ รวมทั้งสิ้น 58,199 คน (ร้อยละ 12.1) รองลงมาได้แก่ สาขาการผลิต 31,375 คน (ร้อยละ 6.5 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) และ สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ 27,550 คน (ร้อยละ 5.7) ตามลำดับ

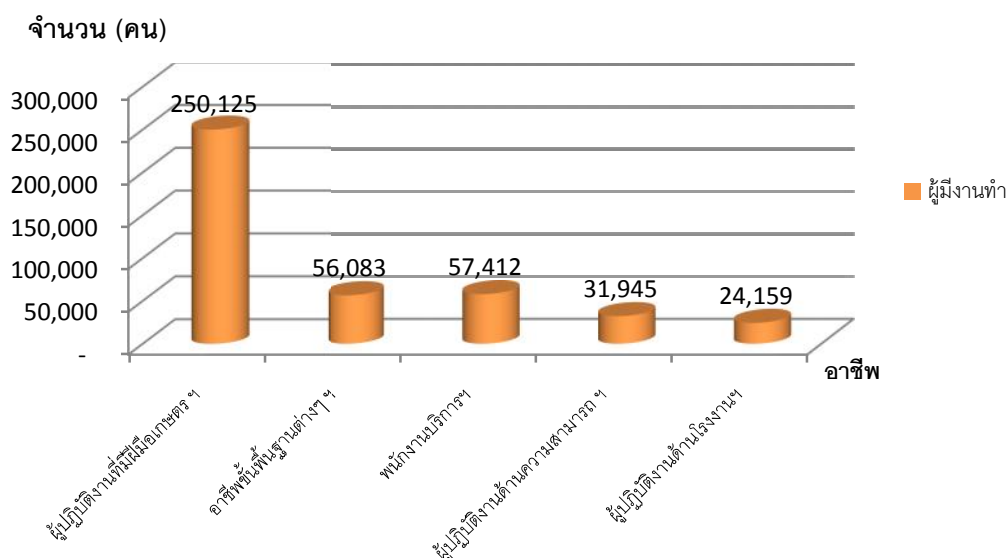
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก
ไตรมาส 2/2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 2 ปี 2562 (เดือนเมษายน-มิถุนายน) พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 250,125 คน ร้อยละ 51.9 2) อาชีพพนักงาน บริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 57,412 คน ร้อยละ 11.9 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 56,083 คน ร้อยละ 11.6 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 31,945 คน ร้อยละ 6.6 และ 5)อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 24,159 คน ร้อยละ 5.0

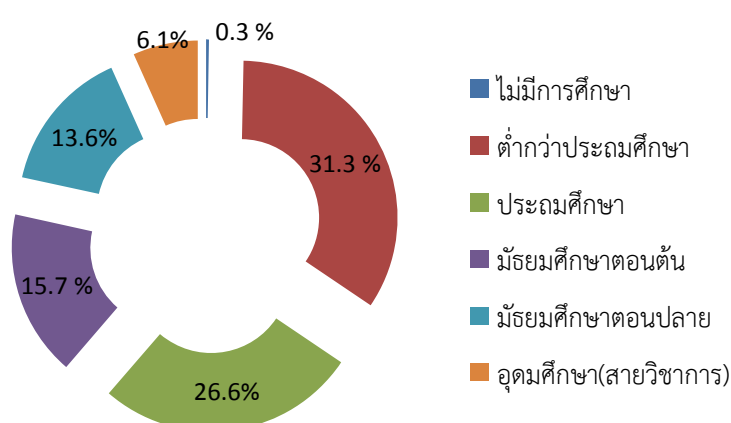
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก
ไตรมาส 2/2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษา ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 150,850 คน คิดเป็นร้อยละ 31.3 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน 118,707 คน (ร้อยละ 26.6) ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน 75,636 คน (ร้อยละ 15.7) และและมัธยมศึกษาตอนปลาย(สายสามัญ) 65,649 คน (ร้อยละ 13.6) ตามลำดับ

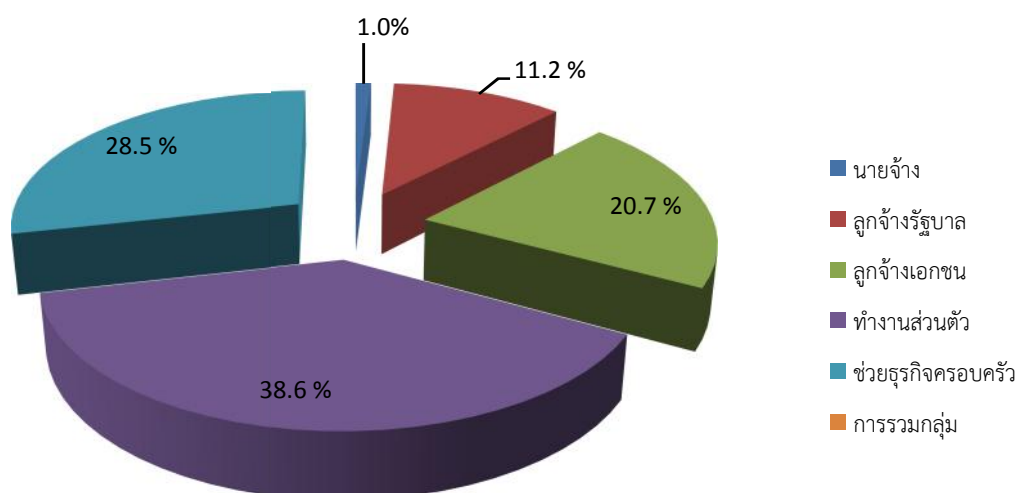
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 2/2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวกล่าวคือ ร้อยละ 38.6 (185,946 คน) เป็นผู้ที่ทำงานส่วนตัว รองลงมาช่วยธุรกิจครัวเรือนมีอัตราร้อยละ 28.5 (137,505 คน) ลูกจ้างเอกชนมีอัตราร้อยละ 20.7 (99,604คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลมีเพียงร้อยละ 11.2 (54,033 คน) และสภาพนายจ้าง ร้อยละ 1.0 (4,666 คน)

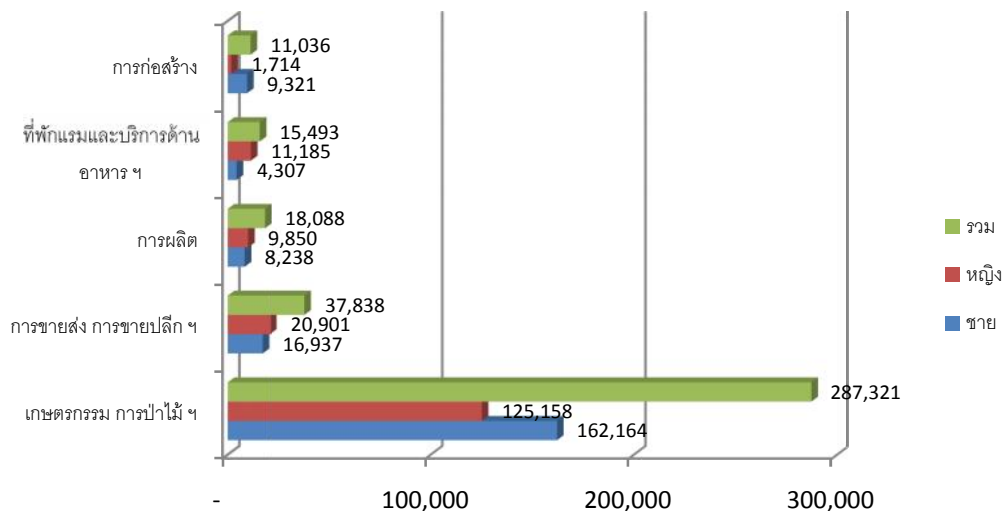
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสภาพการทำงาน
ไตรมาส 2/2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบนั้น จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดในปี 2561 พบว่า มีผู้มีงานทำอยู่ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) จำนวนทั้งสิ้น 397,384 คน คิดเป็นร้อยละ 84.4 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานในสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงสูงถึง 287,321 คน (ร้อยละ 72.3 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีแรงงานนอกระบบ 37,838 คน (ร้อยละ 9.5) สาขาการผลิต 18,088 คน (ร้อยละ 4.6) และสาขากิจการโรงแรมและการบริการด้านอาหาร 15,493 คน (ร้อยละ 3.9) ตามลำดับ

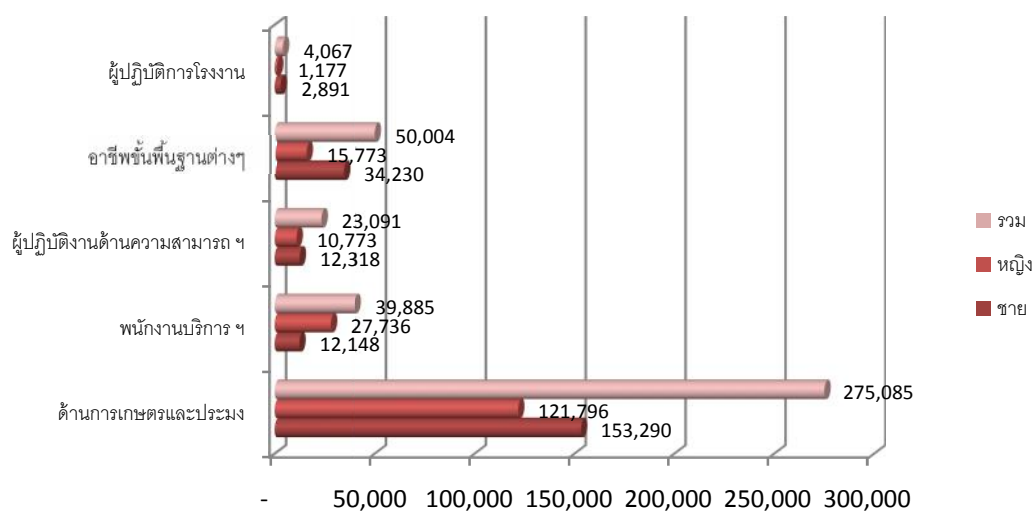
แผนภาพที่ 6 5 อันดับสาขาการผลิตที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2561
ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 275,085 คน (ร้อยละ 69.2 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) อาชีพอาชีพพื้นฐานต่างๆ 50,04 คน (ร้อยละ 12.6) และพนักงานบริการ 39,885 คน (ร้อยละ 10.0) ตามลำดับ

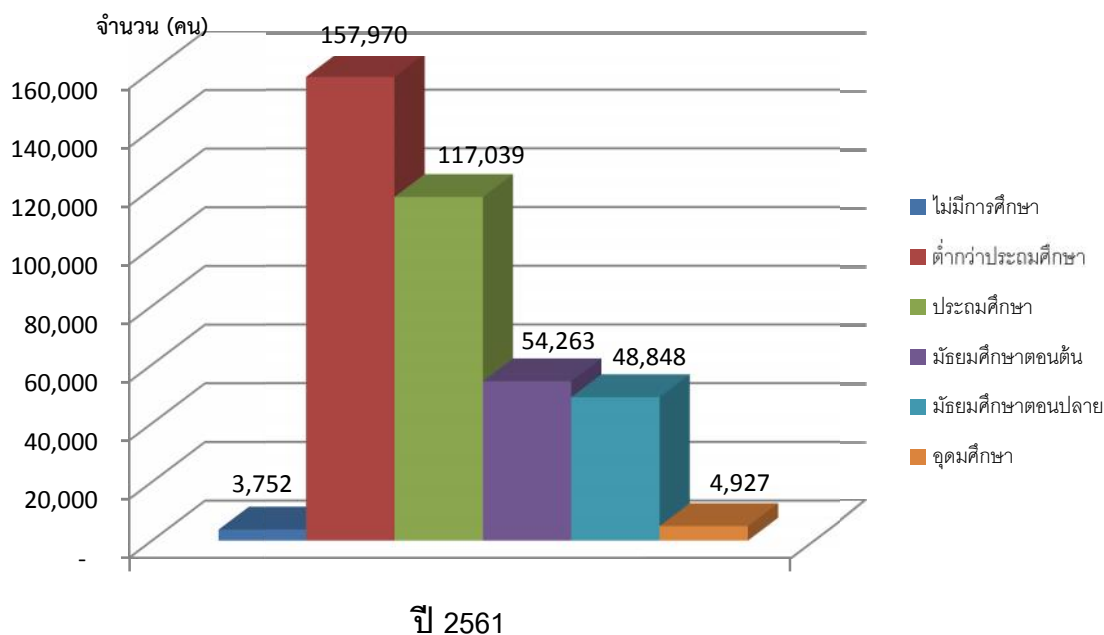
แผนภาพที่ 7 5 อันดับสาขาอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2561 ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 157,970 คน (ร้อยละ 39.8 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาประถมศึกษา จำนวน 117,039 คน (ร้อยละ 29.5) และการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 54,263 คน (ร้อยละ 13.7) ตามลำดับ

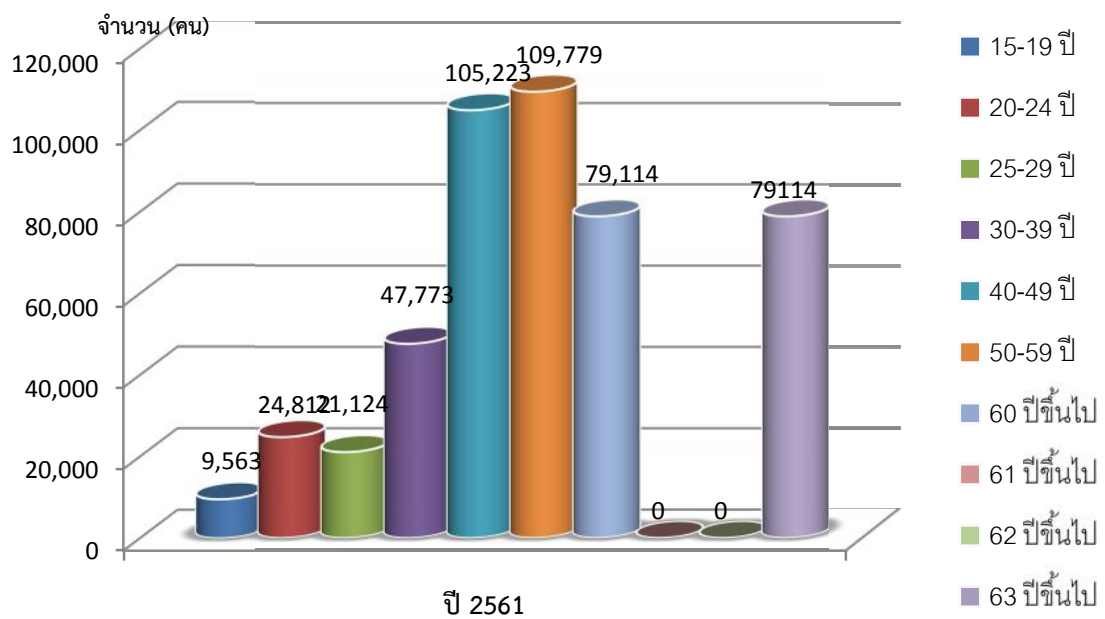
แผนภาพที่ 8 5 อันดับการศึกษาที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2561 ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุและเพศ พบว่าช่วงอายุที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 79,114 คน (ร้อยละ 19.9 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมา ช่วงอายุ 45-49 ปี จำนวน 59,726 คน (ร้อยละ 15) และช่วงอายุ 55-59 ปี ขึ้นไป จำนวน 54,965 คน (ร้อยละ 13.8) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 9 5 ลำดับช่วงอายุที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2561 ของจังหวัดชัยภูมิ



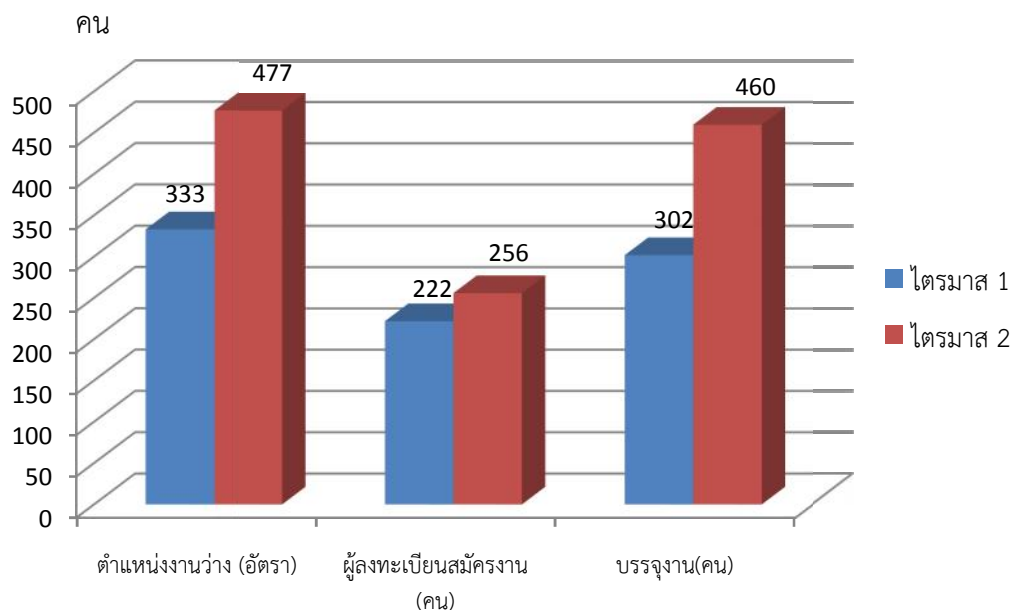
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

2.2) การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

2.2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดชัยภูมิในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน-มิถุนายน 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ 477 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 30.2 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 333 อัตราในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี 256 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.3 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 222 คนขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 460 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 34.3 จากไตรมาสที่ 1 ที่มีจำนวน 302 คนทั้งนี้การที่จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นและลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูการเกษตร และการขยายตัวของเศรษฐกิจในจังหวัดชัยภูมิ ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองจึงส่งผลกระทบต่อการชะลอการขยายตัวทางเศรษฐกิจเพื่อรอความมั่นใจในเหตุการณ์ต่าง ๆ ต่อการตัดสินใจลงทุน

แผนภูมิ 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม) กับไตรมาส 2 ปี 2562 (ธันวาคม-มิถุนายน)

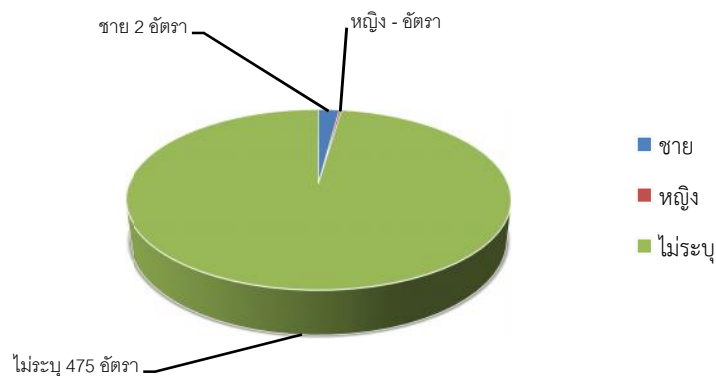


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 นี้พบว่าเป็นชาย 2 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.4 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงไม่มี และไม่ระบุเพศ 475 อัตรา ร้อยละ 99.6 การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ แยกตามเพศ

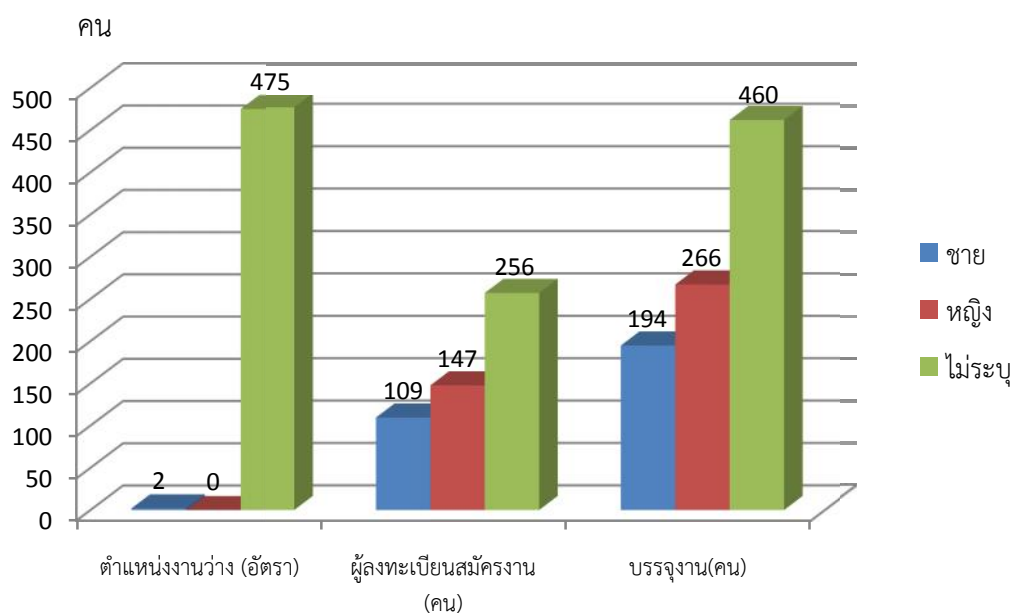
ไตรมาส 2 ปี 2562 (ธันวาคม-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 256 คนเป็นชาย 109 คน คิดเป็นร้อยละ 42.6 และเป็นหญิง 147 คน คิดเป็นร้อยละ 57.4 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 460 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 57.8 (266 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 42.2 (194 คน)

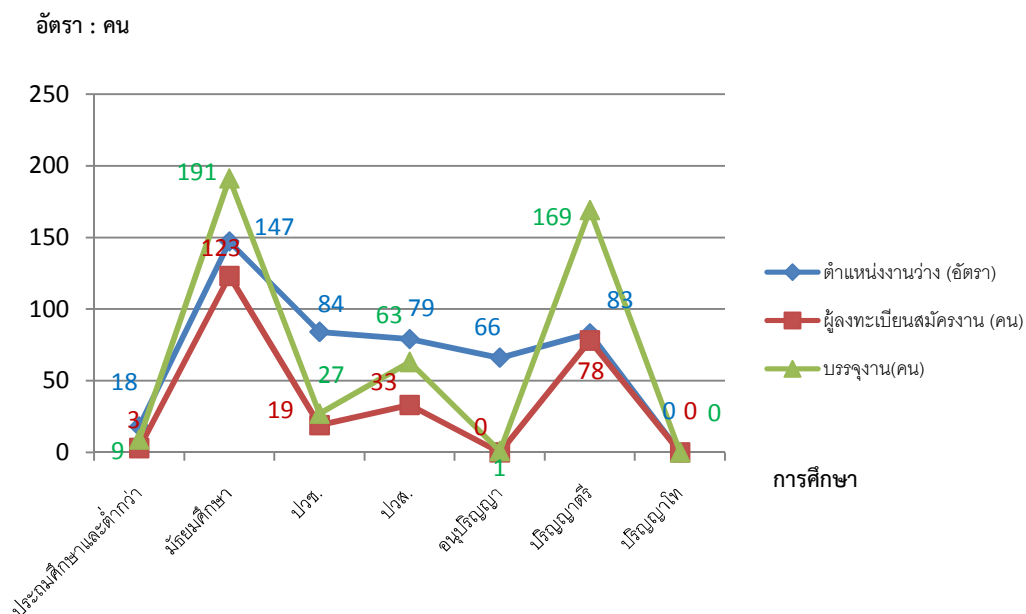
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างในส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่ต้องการสูงสุดมีสัดส่วนร้อยละ 30.8 (147 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. มีสัดส่วนร้อยละ 17.6 (84 อัตรา) สำหรับปริญญาตรี มีตำแหน่งงานว่างสัดส่วนร้อยละ 17.4 (83 อัตรา) ปวส. มีตำแหน่งงานว่างสัดส่วนร้อยละ 16.6 (79 อัตรา) อนุปริญญา มีสัดส่วนร้อยละ 13.8 (66 คน) และประถมศึกษาและต่ำกว่า มีตำแหน่งงานว่างร้อยละ 3.8 (18 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ มีความต้องการคนงานในระดับปริญญาตรีเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีสัดส่วน ร้อยละ 17.4 (83 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 48.0 (123 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 78 คน (ร้อยละ 30.5) ตามลำดับและผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 191 คน (ร้อยละ 41.5) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 36.7 (169 คน) และระดับ ปวส. ร้อยละ 13.7 (63 คน) ตามลำดับ

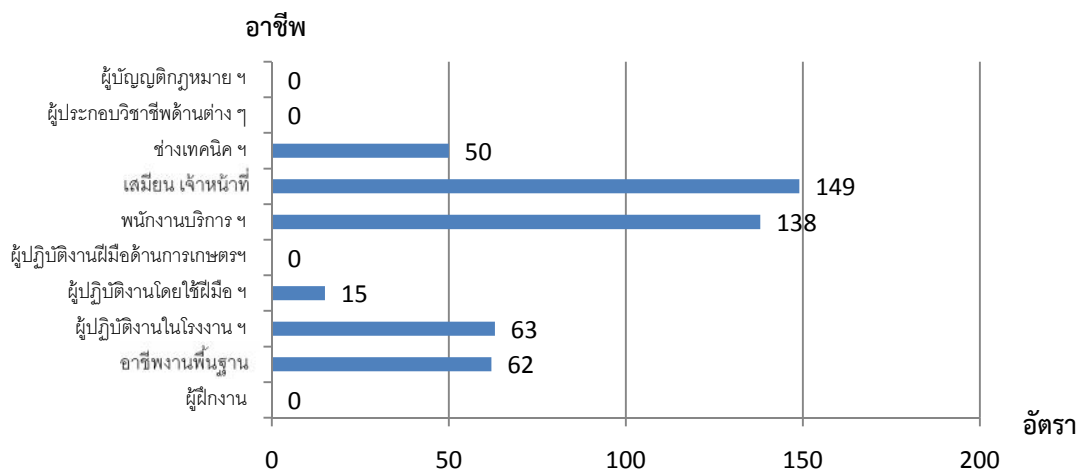
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 4 อันดับแรกคือ 1) อาชีพอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 41.2 (149 อัตรา) 2)อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 28.9 (138 อัตรา) 3) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ ร้อยละ 13.2 (63 อัตรา) 4) อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 13.0 (62 อัตรา) 5) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 10.5 (50 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่งานด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จัดการสินค้าอาหารผู้ส่งเอกสาร ร้อยละ 31.3 (80 คน) รองลงมาอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 23.4 (60 คน) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า ร้อยละ 16.8 (43 คน) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ ร้อยละ 14.8 (38 คน) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานสูงสุดคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 30.4 (140 อัตรา) รองลงมาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด ร้อยละ 28.7 (132 อัตรา) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่งานด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จัดการสินค้าอาหารผู้ส่งเอกสาร,อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ ร้อยละ 13.7 (63 อัตรา) และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.1 (51 อัตรา)

แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 2 ปี 2562 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 185 อัตรา (ร้อยละ 38.8) 2) การผลิต 134 อัตรา (ร้อยละ 28.1) 3) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ที่פקแรมและบริการด้านอาหาร 70 อัตรา (ร้อยละ 14.7) 4) ที่פקแรมและบริการด้านอาหาร 40 อัตรา (ร้อยละ 8.4) และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 30 อัตรา (ร้อยละ 6.3) ซึ่งการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 179 คน (ร้อยละ 38.9) รองลงมาคือการผลิต 134 อัตรา (ร้อยละ 29.1) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 70 คน (ร้อยละ 14.7) และที่פקแรมและบริการด้านอาหารที่פקแรมและบริการด้านอาหาร 40 อัตรา (ร้อยละ 8.4) ตามลำดับ

ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน) (5 อันดับแรก)

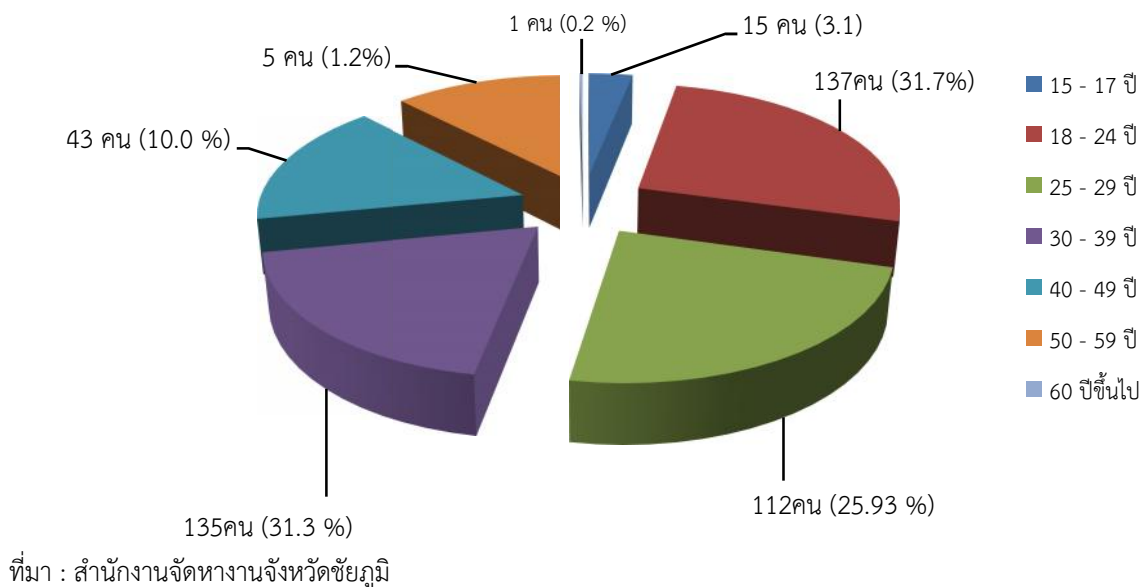
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน(อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนการผลิต	185	38.8	179	38.9
2.การผลิต	134	28.1	134	29.1
3.ที่פקแรมและบริการด้านอาหาร	70	14.7	57	12.4
4.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	40	8.4	40	8.7
5.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	30	6.3	30	6.5
รวม	477	100	460	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-49 ปีโดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 125 อัตรา (ร้อยละ 26.2) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 112 อัตรา (ร้อยละ 23.5) และอายุ 30-39 ปี 91 อัตรา (ร้อยละ 19.1) ตามลำดับขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 173 คน (ร้อยละ 67.6) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 55 คน (ร้อยละ 21.5) และ อายุ 30-39 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 7.4 (19คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 193 คน (ร้อยละ 42.0) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 123 คน (ร้อยละ 26.7) และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 111 คน (ร้อยละ 24.1) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 15 การบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุไตรมาส 2 ปี 2562

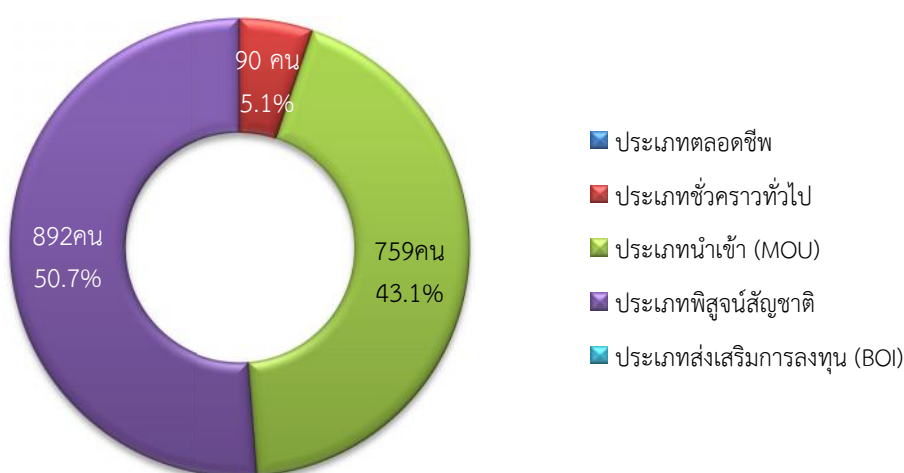
(ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



2.2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมิถุนายน 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,760 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 892 คน (ร้อยละ 50.7) รองลงมาเป็นประเภทนำเข้า MOU จำนวน 759 คน (ร้อยละ 43.1) และประเภทชั่วคราวทั่วไป จำนวน 90 คน (ร้อยละ 5.1)

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

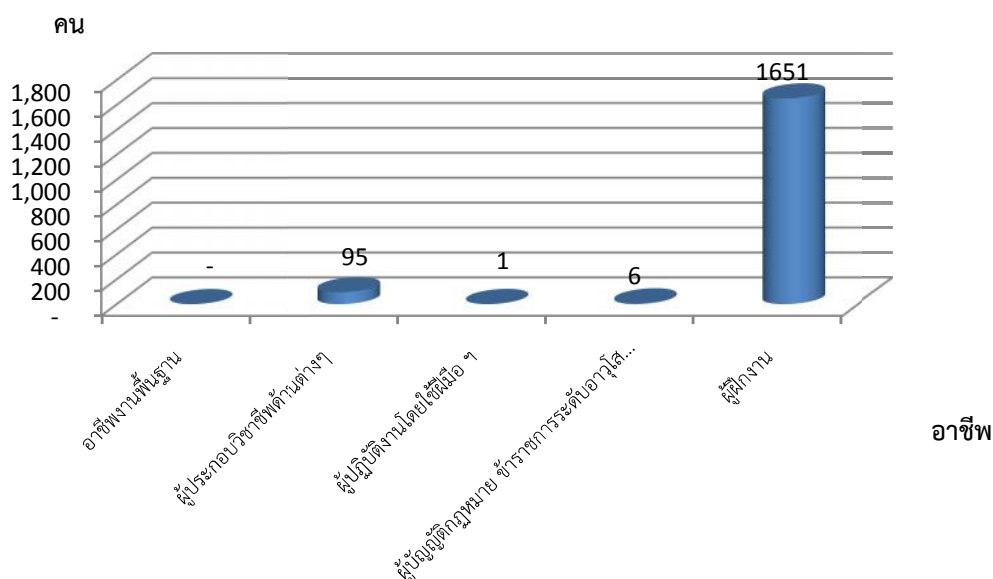


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.9 จาก เดือนมีนาคม 2562 ที่มีจำนวน 1,721 คน โดยแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มขึ้นเป็นประเภทนำเข้า MOU มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นมากกว่าประเภทอื่น ๆ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่กล่าวข้างต้น จะพบว่า แรงงานต่างด้าวในประเทศไทยส่วนใหญ่ร้อยละ 91.0 (1,230 คน) ประกอบอาชีพผู้ฝึกงาน รองลงมาเป็นอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 5.4 ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 0.3 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงจึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
5 อันดับแรกไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



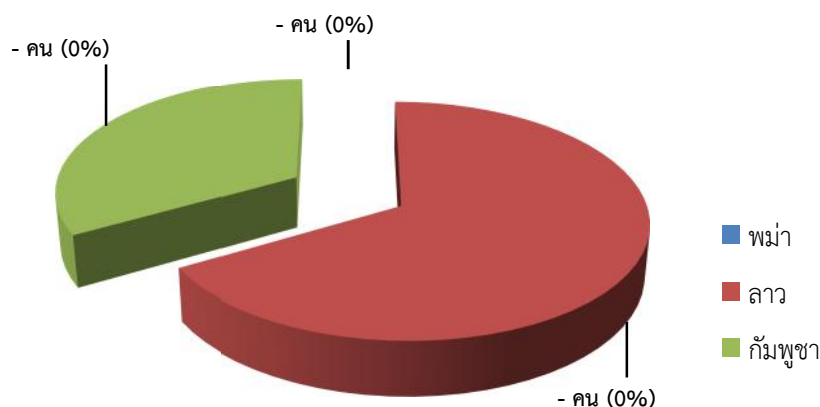
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดชัยภูมิ มีสัญชาติพม่ามากที่สุด คือ มีจำนวน 751 คน คิดเป็นร้อยละ 42.7 รองลงมาคือลาว มีจำนวน 537 คน (ร้อยละ 30.5) กัมพูชา จำนวน 363 คน (ร้อยละ 20.6) Philipines จำนวน 44 คน (ร้อยละ 2.4) และสัญชาติอื่นๆ มีจำนวน 42 คน (ร้อยละ 2.4) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2562 ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2562 ไม่พบแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียน

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าว (ตามมติครม.) จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติ

ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

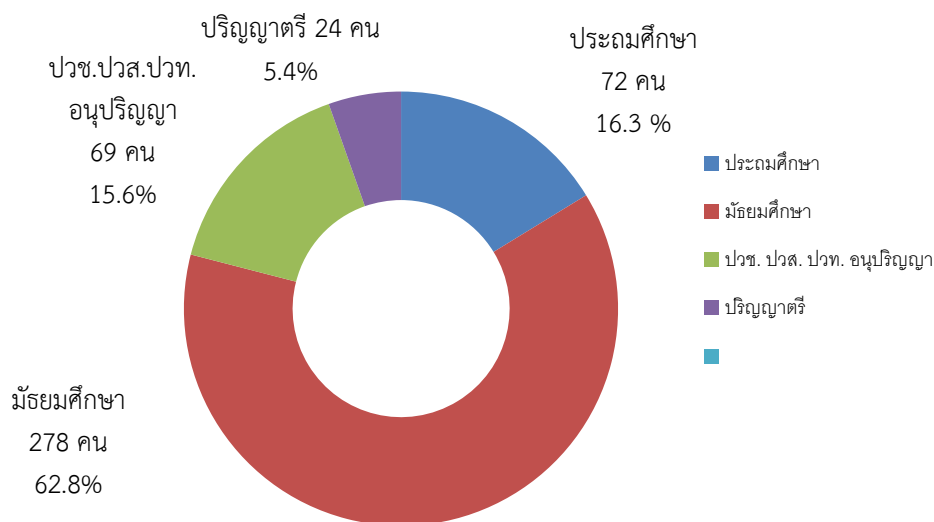


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนลดลงคิดเป็นร้อยละ 14.6 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงจำนวน 278 คน ร้อยละ 62.8 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (443 คน) รองลงมาระดับประถมศึกษาจำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 16.3 และระดับปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 15.6 ขณะที่ระดับปริญญาตรีมีจำนวนน้อยที่สุดคือ 24 คน คิดเป็นร้อยละ 5.4 (แผนภูมิ 30) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดชัยภูมิขาดแคลนแรงงานตามมา

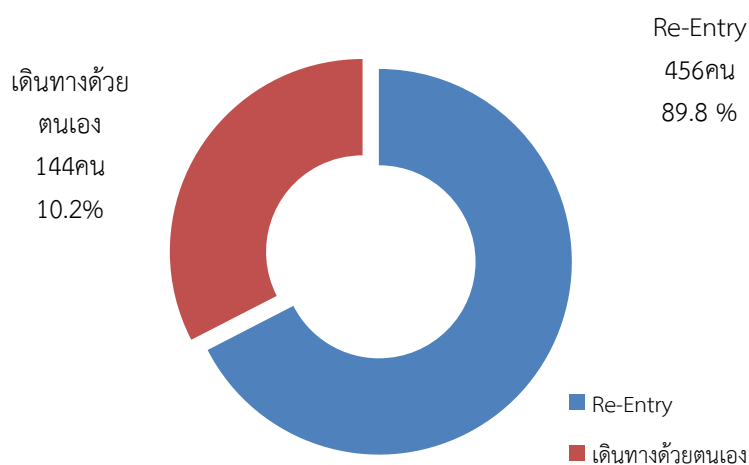
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 651 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 439 คน (ร้อยละ 67.4) และประเภทเดินทางด้วยตนเองมีจำนวน 212 คน (ร้อยละ 32.6)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

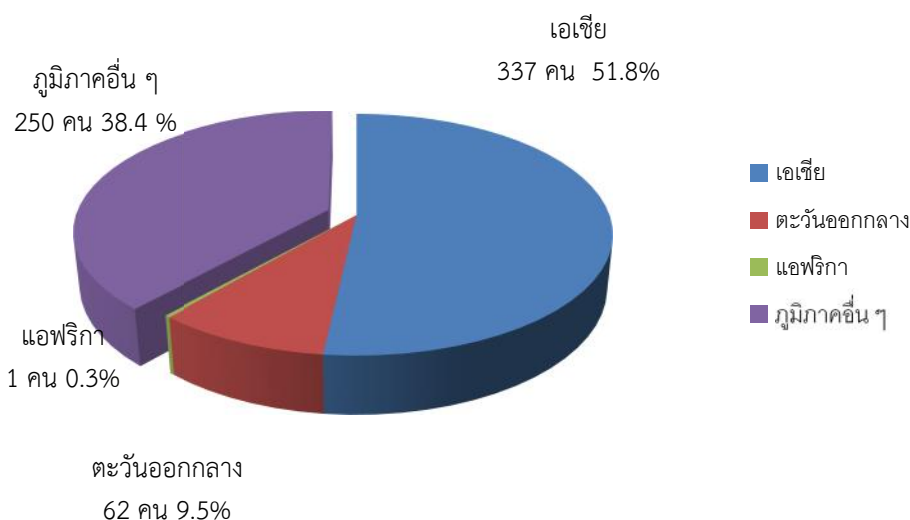


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวม ไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 154 คน โดยการเดินทางด้วยตนเอง มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น Re-Entry มีสัดส่วนที่ลดลง

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะไปทำงานใน ภูมิภาคเอเชียมีจำนวน 337 คน คิดเป็นร้อยละ 51.8 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 250 คน ร้อยละ 38.4 ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 62 คน ร้อยละ 9.5 และแอฟริกา จำนวน 2 คนร้อยละ 0.3

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัด ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2562 (เดือน เมษายน-มิถุนายน 2562) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 2 ปี 2562

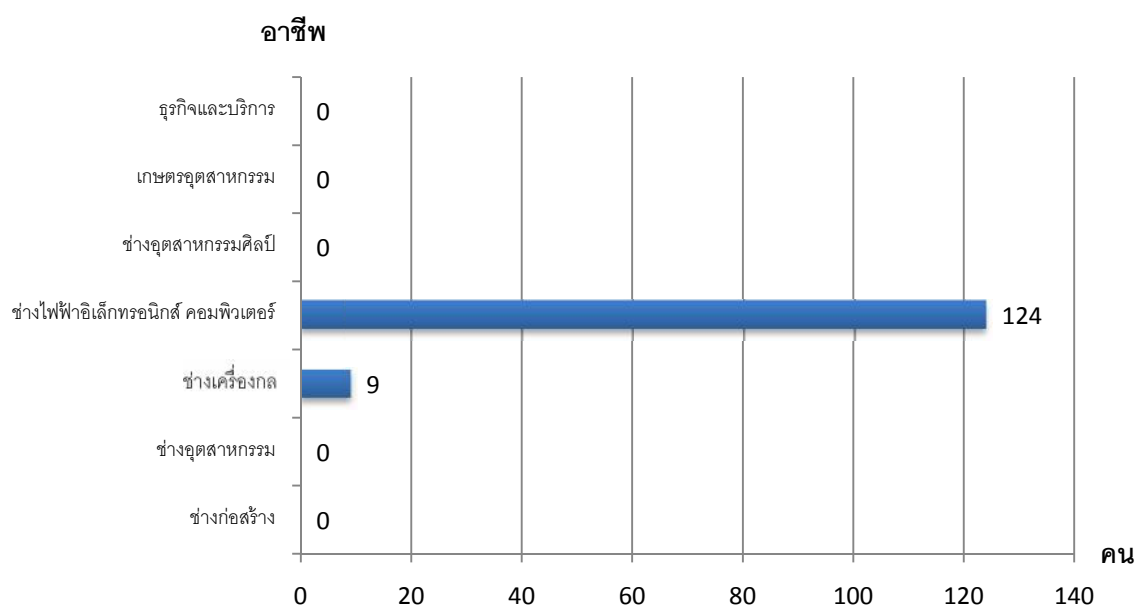
หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 40 คน ร้อยละ 59.7 รองลงมาคือช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 27 คน ร้อยละ 40.3 ทั้งหมดอยู่ระหว่างการฝึกอบรม ที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ส่วนในกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 นี้ กลุ่มภาคธุรกิจและบริการ จำนวน 73 คน (ร้อยละ 46.8) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 51 คน (ร้อยละ 32.7) และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 32 คน ร้อยละ 20.5

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 2 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า ทั้งหมด 138 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้คือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์มีจำนวน 124 คน (ร้อยละ 89.9) และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 9 คน (ร้อยละ 6.5)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้ผ่านการทดสอบในการเข้ารับการทดสอบจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 34.8 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

**แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน – มิถุนายน)**



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

2.4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

2.4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2562 (ช่วงเดือน เมษายน-มิถุนายน 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 28 แห่งมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 893 คน จำแนกเป็นชาย 706 คน (ร้อยละ 79.1 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด)หญิง 187 คน (ร้อยละ 20.9 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ 1-4 คนคิดเป็นร้อยละ 50 (14แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 5-9 คนขึ้นไป ร้อยละ 21.4 (6 แห่ง)

ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

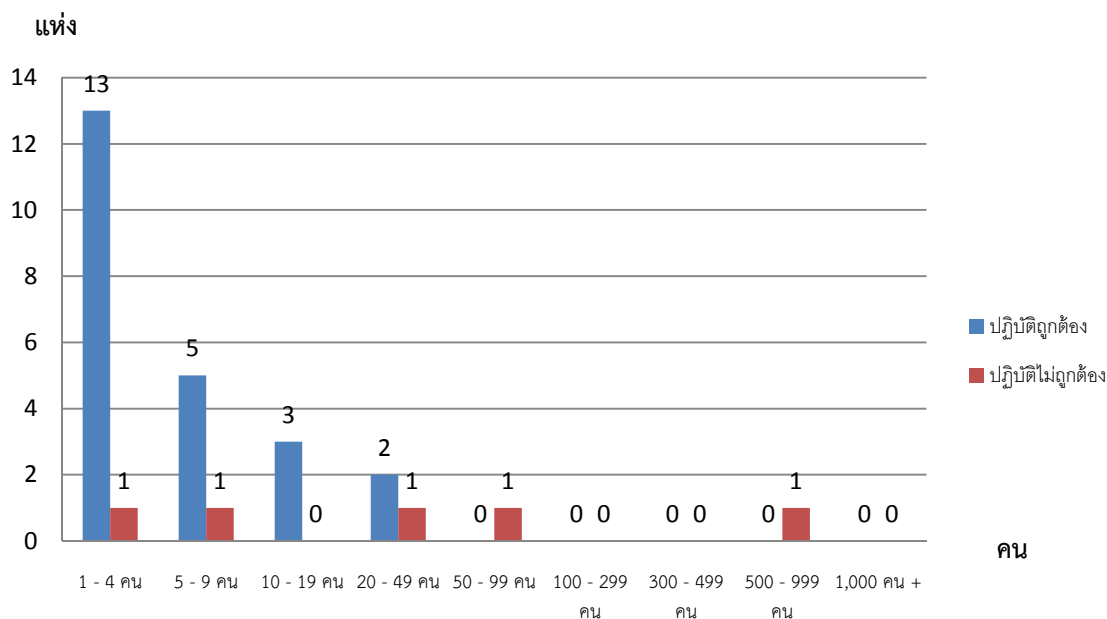
สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 ปี 2562	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	14	35
5 – 9 คน	6	40
10 – 19 คน	3	44
20 – 49 คน	3	99
50 – 99 คน	1	53
100 – 299 คน	-	-
300 – 499 คน	-	-
500 – 999 คน	-	-
1,000 คน +	-	-
รวม	28	893

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการร้อยละ 82.1 (จำนวน 23 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาสนี้ คิดเป็นร้อยละ 17.9 (จำนวน 5 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน) ในไตรมาสนี้

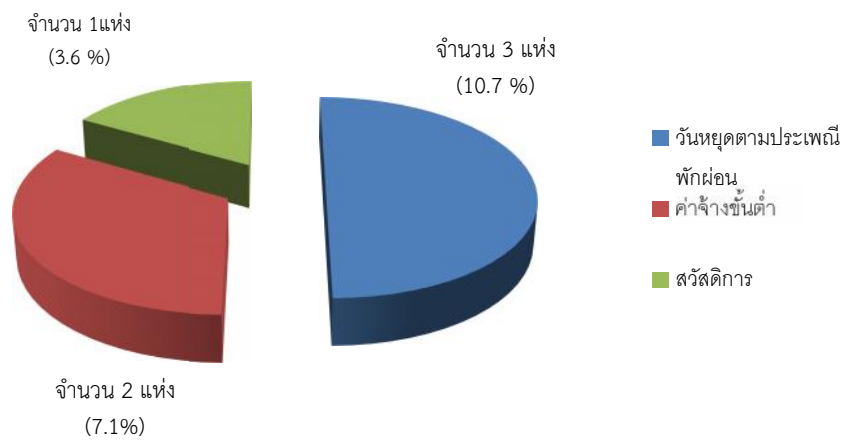
**แผนภูมิที่ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 3 เรื่อง 1. เรื่องวันหยุดตามประเพณีพักผ่อน (3 แห่ง) 2.ค่าจ้างขั้นต่ำ (2แห่ง) 3.จัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ (1แห่ง) ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงานซึ่งได้แก่การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัติ นายจ้างบางรายไม่ได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย

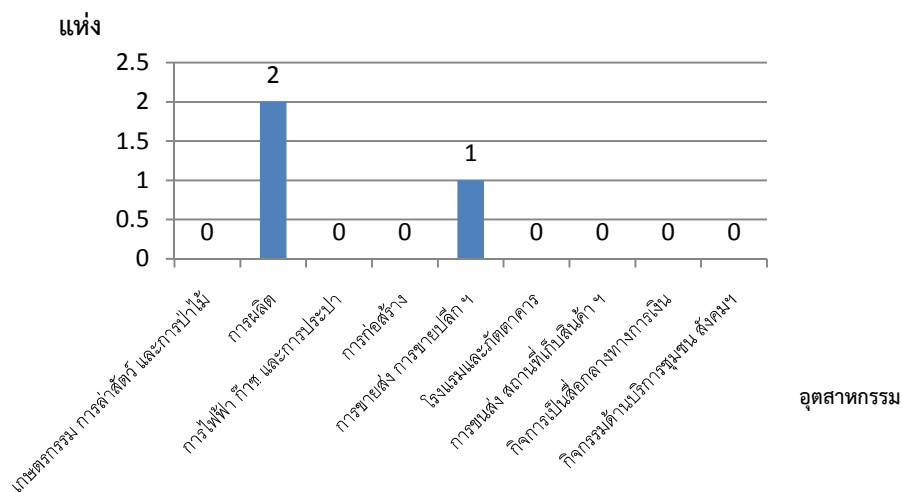
แผนภูมิ 25 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต 2 แห่ง ร้อยละ 11.8 (2 แห่ง) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 5.9 (1 แห่ง)

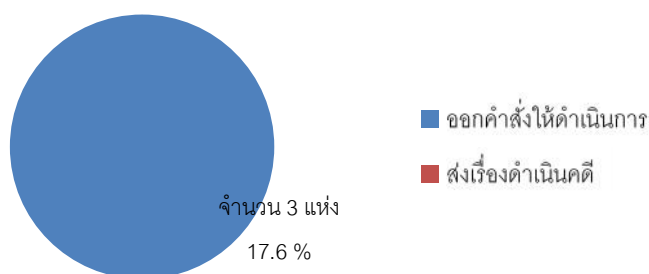
แผนภูมิ 26 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายในจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นเรื่องวันหยุดตามประเพณีพักผ่อน 3 แห่ง และการดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

แผนภูมิ 27 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 ช่วงเดือนเมษายน-มิถุนายน 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 17 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 876 คน โดยในไตรมาส 2 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2562 ร้อยละ 51.4 ที่มีการตรวจสถานประกอบการ 35 แห่ง ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 8.9 (ไตรมาส 1 ปี 2562 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 798 คน)

ตารางที่ 4 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

ขนาด สปก.	ไตรมาส 2 ปี 2562	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	-	-
5 - 9 คน	3	23
10 - 19 คน	11	135
20 - 49 คน	1	43
50 - 99 คน	1	53
100 - 299 คน	-	-
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	1	622
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	17	876

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2562 คือ การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 12 แห่ง ร้อยละ 70.6 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 17.6 การผลิต จำนวน 2 แห่ง ร้อยละ 11.8 (รายละเอียดตามตาราง 10 และภาคผนวกที่ 17) ซึ่งผลการตรวจสถานประกอบการ จำนวน 14 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

ตาราง 5 การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

ขนาด สปก.	ไตรมาส 2 ปี 2562	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติตาม (แห่ง)
1 - 4 คน	-	-
5 - 9 คน	3	3
10 - 19 คน	11	11
20 - 49 คน	1	-
50 - 99 คน	1	-
100 - 299 คน	-	-
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	1	-
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	17	14

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่าสถานประกอบการต่างๆเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย

ตารางที่ 6 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
3. การผลิต	2	-	2	11.8
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
5. การก่อสร้าง	-	-	-	-
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	3	2	1	5.9
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-
8. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	12	12	-	-
รวม	17	14	3	100

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

* สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคำนวณตามประเภทอุตสาหกรรม x 100
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องการออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 3 แห่ง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความตระหนักในด้านความปลอดภัยของลูกจ้างดีขึ้น

2.4.2 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้วกระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง ในไตรมาส 2/2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) พบว่า จังหวัดชัยภูมิ ไม่พบการก่อตั้งสมาคมนายจ้างประเภทสมาคมลูกจ้างและประเภทสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน(แผนภูมิ 37)

ตารางที่ 7 จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ ไตรมาส 2/2562
(ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน 2562) ของจังหวัดชัยภูมิ

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 2 (เมษายน-มิถุนายน 2562) เกิดข้อขัดแย้งจำนวน 2 แห่ง จำนวนการขัดแย้งจำนวน 2 ครั้ง จำนวนคนที่เกิดการขัดแย้ง 32 คน ทั้งหมดตกลงกันได้

ตารางที่ 8 ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 2/2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน 2562)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้	2	2	32
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

2.4.3 การสวัสดิการแรงงาน

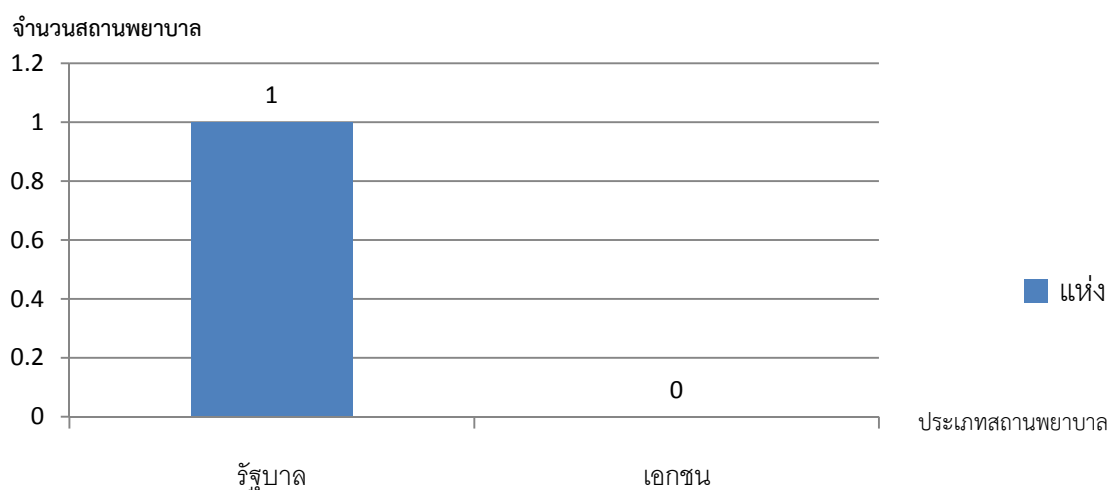
กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดชัยภูมิ มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการในสถานประกอบการ จำนวน 25 แห่ง 276 คน ในส่วนกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน คือการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 9 แห่ง 131 คน

2.5) การประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดชัยภูมิ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และไม่พบสถานพยาบาลเอกชน

แผนภูมิ 24 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดชัยภูมิ

ณ ไตรมาส 2 ปี 2562 (เดือนเมษายน-มิถุนายน)

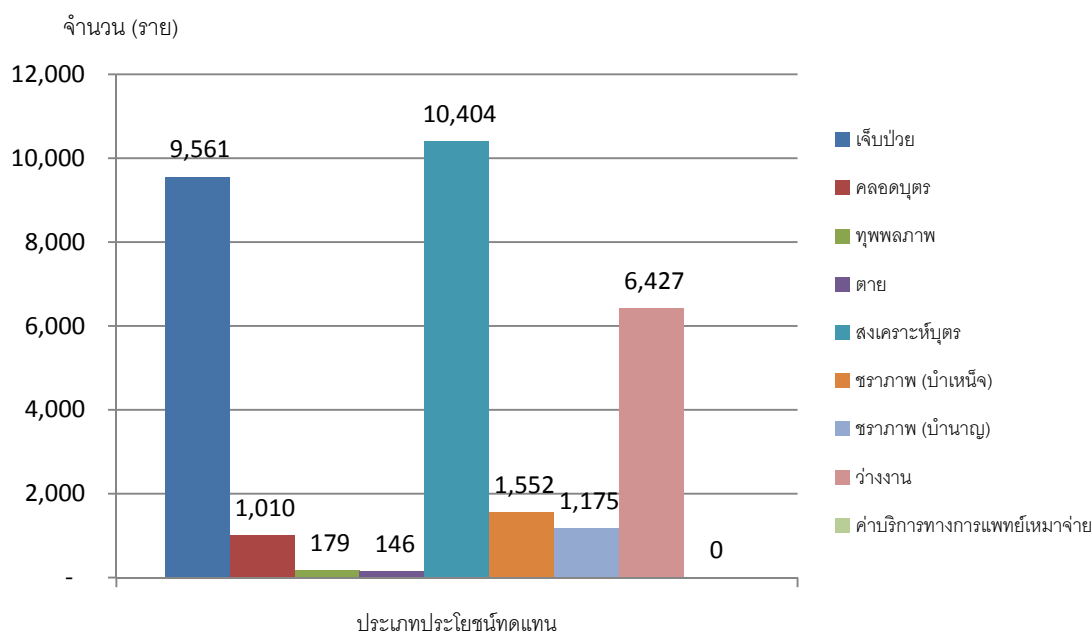


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ในไตรมาส 2/2562 (เมษายน-มิถุนายน 2562) จังหวัดชัยภูมิมีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 2,121 แห่ง มีผู้ประกันตน จำนวน 76,366 ราย ในด้านสถานะเงินกองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุนทั้งสิ้น จำนวน 153,227,338.85 บาท

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน) มีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 30,454 ราย คิดเป็นร้อยละ 39.9 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดคือ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 10,404 ราย คิดเป็นร้อยละ 13.6 ของผู้ประกันตนทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีเจ็บป่วย จำนวน 9,561 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.5 และกรณีว่าง จำนวน 6,427 ราย คิดเป็นร้อยละ 21.1 ตามลำดับ

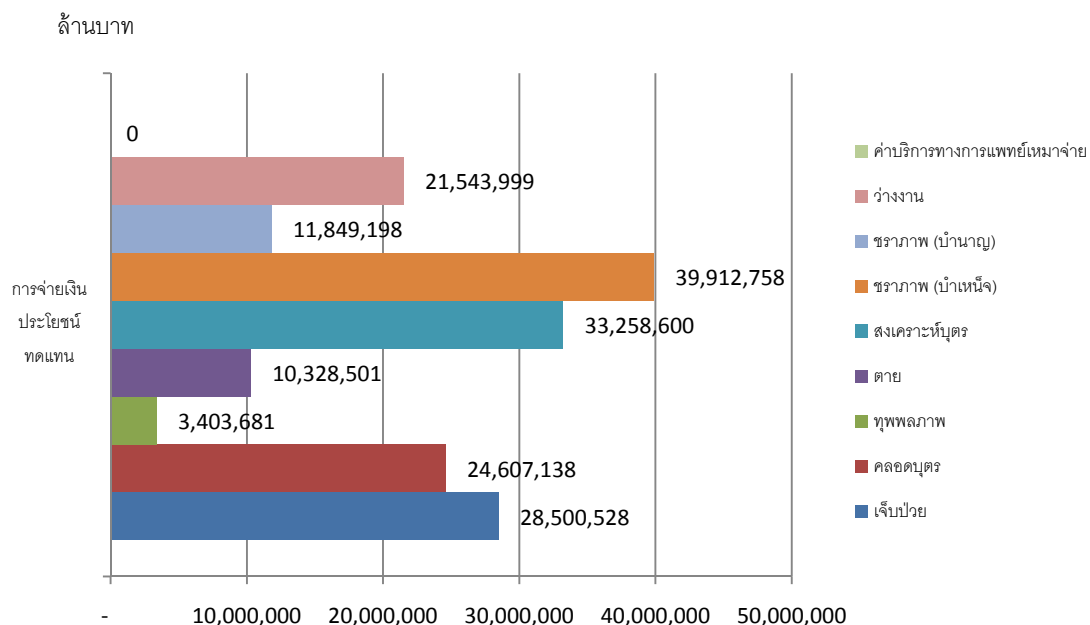
แผนภูมิ 25 จำนวนผู้ให้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น จำนวน 173,458,402.77 บาท โดยกรณีชราภาพ(บำนาญชราภาพ) จ่ายเงินสูงสุด มีการจ่ายเงิน จำนวน 39,912,758.04 บาท คิดเป็นร้อยละ 23.0 รองลงมาคือ สงเคราะห์บุตร จำนวน 33,258,600.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.2 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 28,500,527.77 บาท คิดเป็นร้อยละ 16.4 ตามลำดับ

**แผนภูมิ 26 ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)**



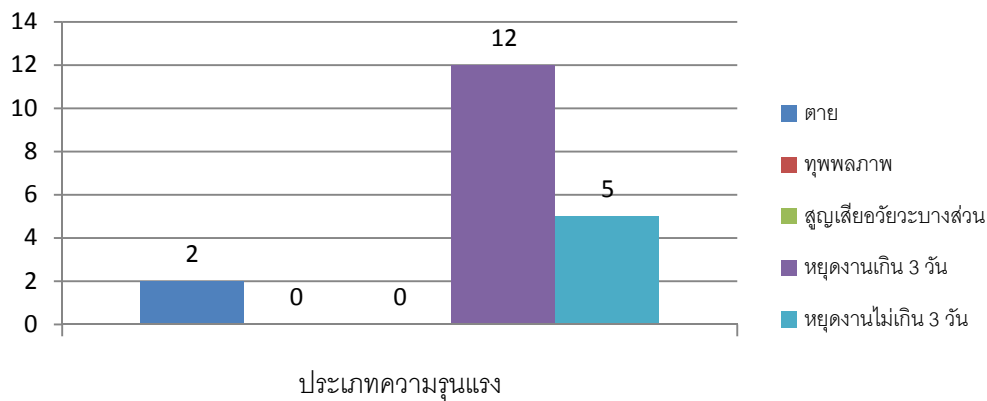
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ในไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน) มีจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดชัยภูมิ ทั้งสิ้น 2,121 แห่ง และจำนวนลูกจ้าง ทั้งสิ้น 31,020 ราย ในด้านสถานะเงินกองทุนเงินทดแทน ทั้งสิ้น จำนวน 6,469,987.97 บาท

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) มีจำนวนผู้ใช้บริการ ทั้งสิ้น 19 คน จ่ายเงินทดแทน 1,652,730.20 บาท

พิจารณาปริมาณการจ่ายเงินทดแทนตามประเภทความร้ายแรงที่มีการจ่ายเงินสูงสุด คือ ประเภท ตาย (2 คน) มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 1,514,289.25 บาท คิดเป็นร้อยละ 91.6 ของเงินตามประเภทความร้ายแรงที่ จ่าย

**แผนภูมิ 27 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน(เนื่องจากการทำงาน) จังหวัดชัยภูมิ
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)**



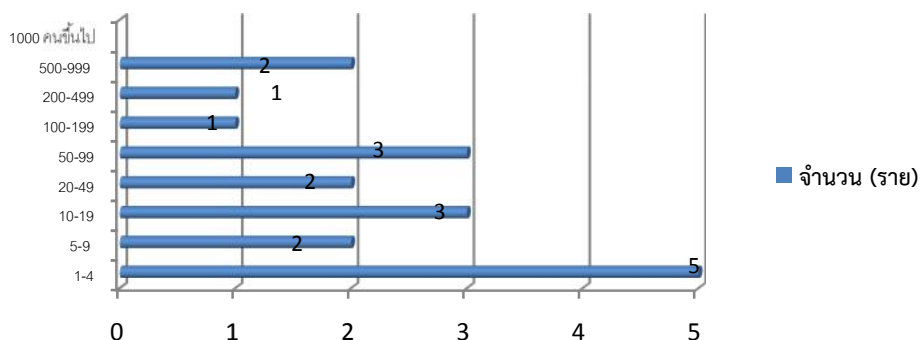
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

5.1 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2562 เดือนเมษายน-มิถุนายน 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 19 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 1-4 คน มีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 26.3 รองลงมาคือขนาด 10-19, 50-99 คน คิดเป็นร้อยละ 15.8 ขนาด 5-9, 20-49, 500-999 คน ขึ้นไป มีจำนวน 2 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 10.5 ขนาด 100-199, 200-499 คน ขึ้นไป มีจำนวน 1 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 5.3

**แผนภูมิ 31 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)**

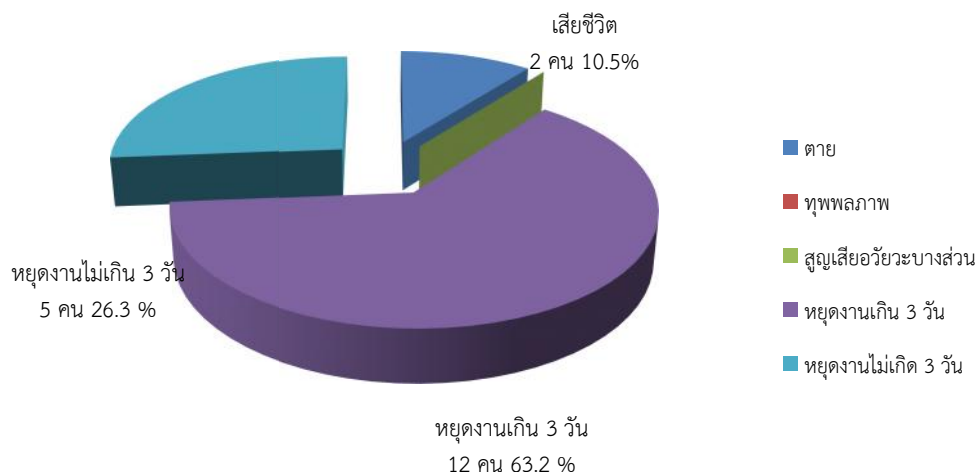
ขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 18 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 63.2 (จำนวน 12 คน) ที่ประสบอันตราย รองลงมาคือผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 26.3 (จำนวน 5 คน) และกรณีการตาย กล่าวคือมีร้อยละ 10.5 (จำนวน 2 คน)

**แผนภูมิ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)**



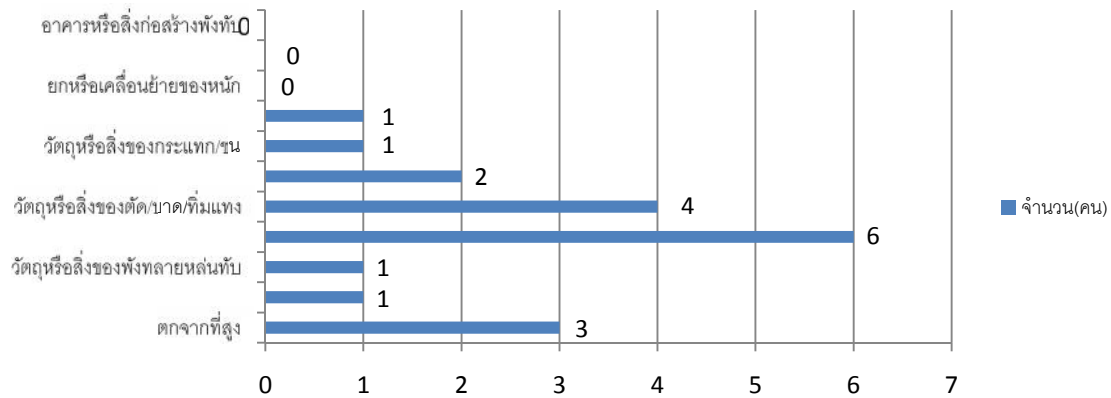
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสรุปได้ดังนี้ 1)อุบัติเหตุจากยานพาหนะ มีจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 31.6 2)อุบัติเหตุจากวัสดุหรือสิ่งขึงตด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 21.1 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 3)ตกจากที่สูง จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 15.8 4) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 10.5 5) อุบัติเหตุจากการหล่มลื่นล้ม,อาคารหรือสิ่งของก่อสร้างพังทลาย,วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน,ไฟฟ้าช็อต จำนวนเท่ากันทั้งหมด 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5.3

แผนภูมิที่ 33 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน

ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)

สาเหตุการประสบอันตราย



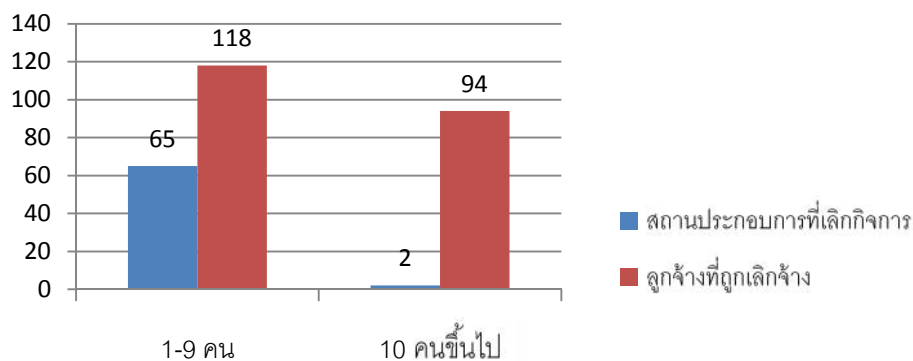
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

2.5.1 การเลิกจ้างงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 67 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 212 คน เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือขนาด 1 – 9 คน 65 แห่ง ลูกจ้าง 118 คน สถานประกอบการ 10 คนขึ้นไป 2 แห่ง ลูกจ้าง 94 คน

แผนภูมิ 34 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ /ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดชัยภูมิ

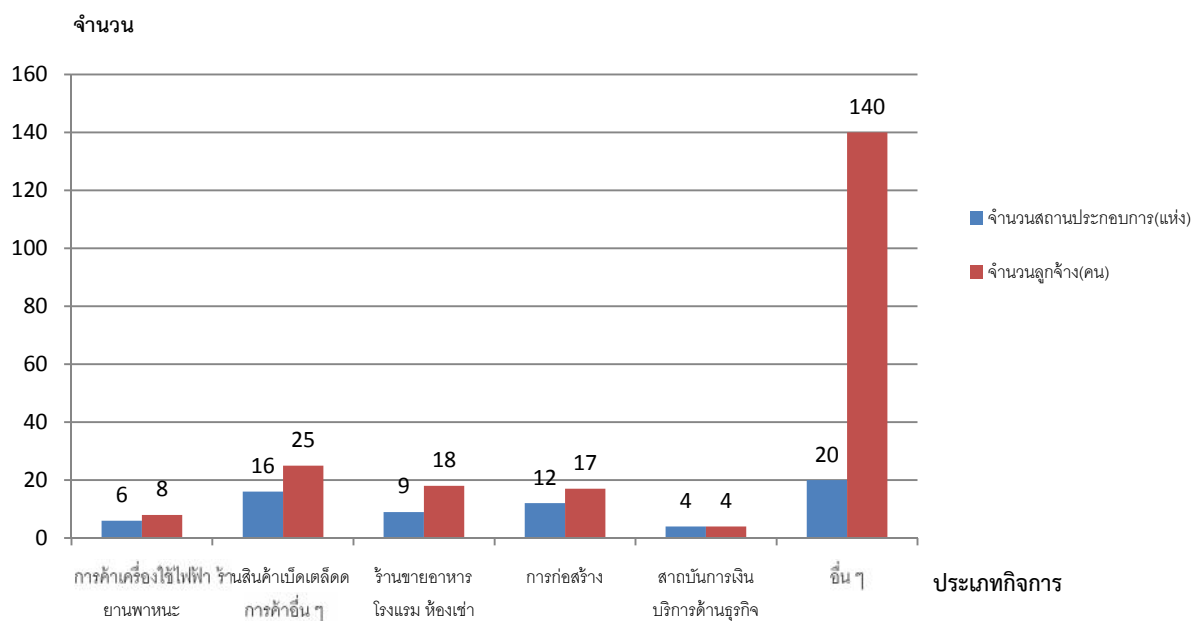
ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดได้ดังนี้ ประเภทอื่นๆจำนวน 20 แห่ง ร้อยละ 29.9 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 140 คน รองลงมาประเภทร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 16 แห่ง ร้อยละ 23.9 ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 25 คน การก่อสร้าง จำนวน 12 แห่ง ร้อยละ 17.9 ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 17 คน ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 9 แห่ง ร้อยละ 13.4 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 18 คน การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 8 คน ร้อยละ 9.0 สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 4 แห่ง ร้อยละ 6.0 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 4 คน

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุด จังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

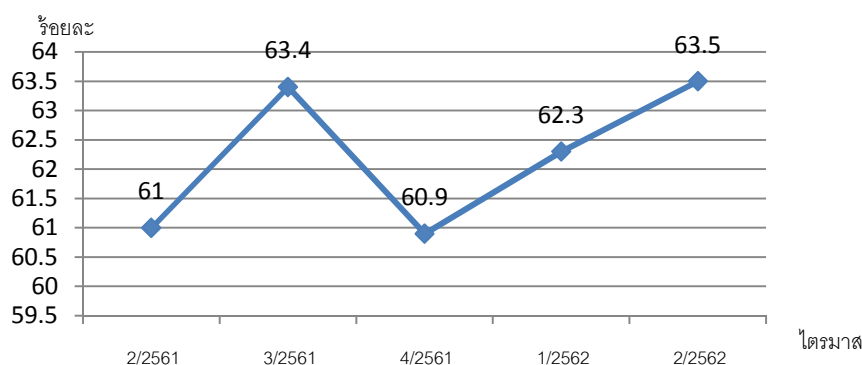
ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเป็นดัชนีที่บ่งบอกถึงสถานการณ์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง การติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลทำให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป อาทิ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ อันจะเป็นการเตรียมรับมือกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นในลักษณะเดียวกันได้นอกจากนี้ข้อมูลการเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดยังช่วยทำนายหรือคาดการณ์ในอนาคตได้ อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน-มิถุนายน) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิมีอัตราร้อยละ 63.5 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2562 ที่มีอัตรา 62.3 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีผ่านมามีอัตราลดลงร้อยละ 2.2 จากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 63.2 ทั้งนี้คาดการณ์ว่าไตรมาสหน้าคือ ไตรมาส 3 ปี 2561 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจะปรับตัวเพิ่มขึ้น เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานภาคการเกษตรและกำลังแรงงานใหม่เข้าสู่ตลาดแรงงานแล้ว (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



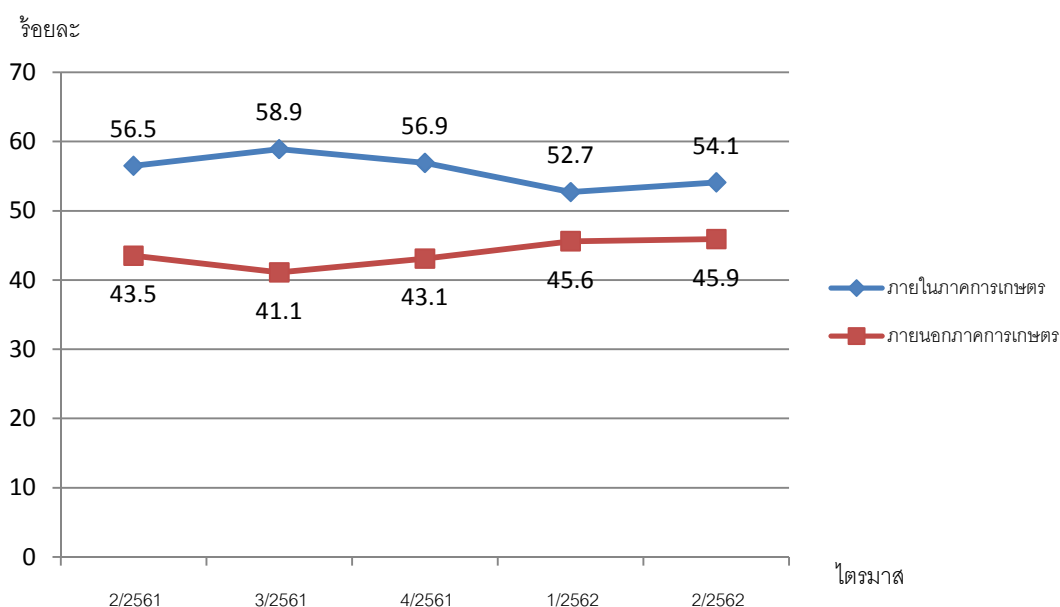
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน
= $\frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงาน ในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 54.1 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.6 จากไตรมาส 1 ปี 2562 ที่มีอัตรา 52.7 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 3.8 ที่มีอัตรา 56.5 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาส 2 ปี 2562 มีอัตราส่วนร้อยละ 45.9 ซึ่งเพิ่มจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 45.6 ซึ่งอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.1 จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 43.5(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร

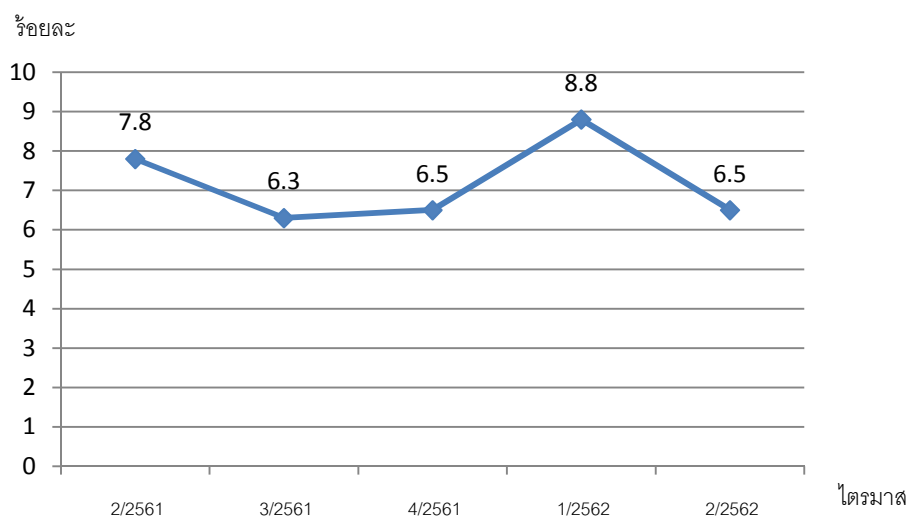


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร
= $\frac{\text{ผู้ที่ทำงานใน/นอกภาคเกษตร}}{\text{ผู้มีงานทำ}} \times 100$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานภาคการผลิต มีอัตราร้อยละ 6.5 ลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 8.8 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตนั้นลดลงและเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 1.3 จึงแสดงให้เห็นว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงจะเป็นผลมาจากปัจจัยฤดูกาลและปัจจัยอื่นๆ ประกอบกัน(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต

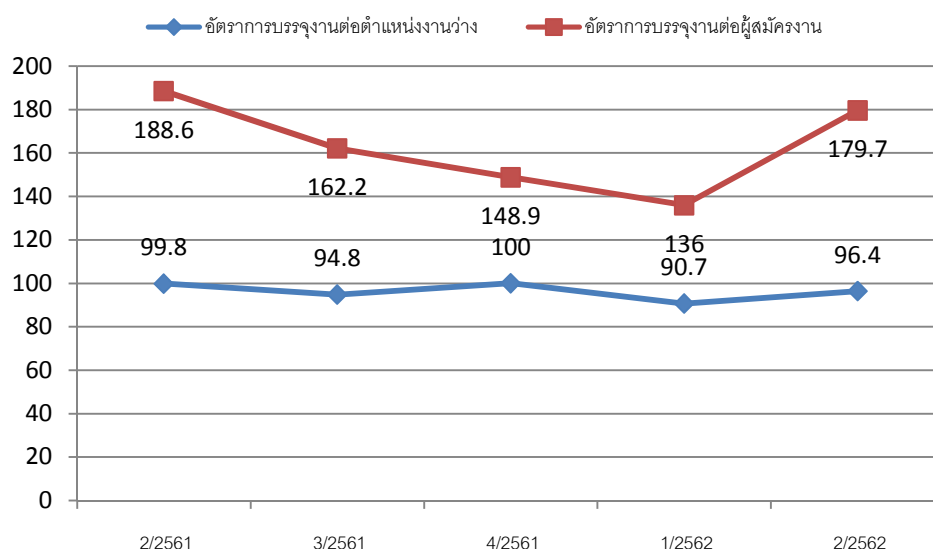
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะจังหวัดชัยภูมิ จะอาศัยอยู่ในภาคเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก แต่ก็จะมีแรงงานบางส่วนที่ยังคงอยู่ในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งเตรียมพร้อมรับกับผลผลิตในภาคการเกษตรตามฤดูกาล วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิจะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 96.4 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 90.7 และมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 6.3 แสดงให้เห็นว่าสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิบรรจุงานให้ผู้ลงทะเบียนสมัครงานได้เพิ่มขึ้น(แผนภูมิ 4)เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 179.7 จะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 43.7 จากไตรมาส 1 ปี 2562 ที่มีอัตรา 136.0 เมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุงานไตรมาส 2 ปี 2562 ผู้สมัครงานได้บรรจุเข้าทำงานจำนวน 460 คน แสดงให้เห็นว่าคุณสมบัติของผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ตรงตามความต้องการของเจ้าของสถานประกอบการ(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน}}$$

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง

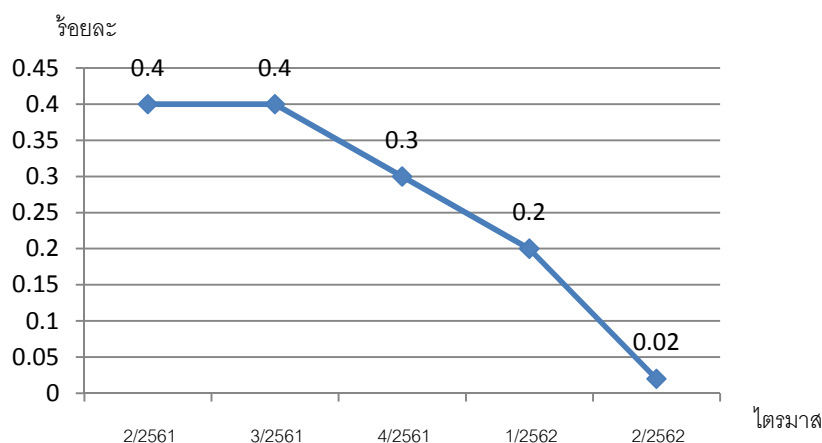
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่าง}}$$

4. อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดชัยภูมิแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเกษตร ไตรมาส 2 เป็นช่วงที่ผลผลิตทางการเกษตรจำพวกอ้อย และมันสำปะหลังออกสู่ตลาด การจ้างงานในภาคการเกษตรจึงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ทำให้อัตราการว่างงานลดลง สำหรับไตรมาส 2/2562 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูกาลเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยวส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรว่างงานสูงขึ้นและเริ่มลดลงในไตรมาส 3 เพราะเป็นช่วงฤดูกาลเกษตรและอัตราการว่างงานจะลดลงอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากเป็นช่วงปลายฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตซึ่งยังคงต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่พื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานภาพรวมของจังหวัดชัยภูมิในไตรมาสที่ 2 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 0.02 หากพิจารณาความเคลื่อนไหวของการจ้างงาน พบว่ามีการเคลื่อนไหว เรื่องของการว่างงานต่ำและสูงขึ้นในแต่ละไตรมาส เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจ และการเกษตรกรรม(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดชัยภูมิ

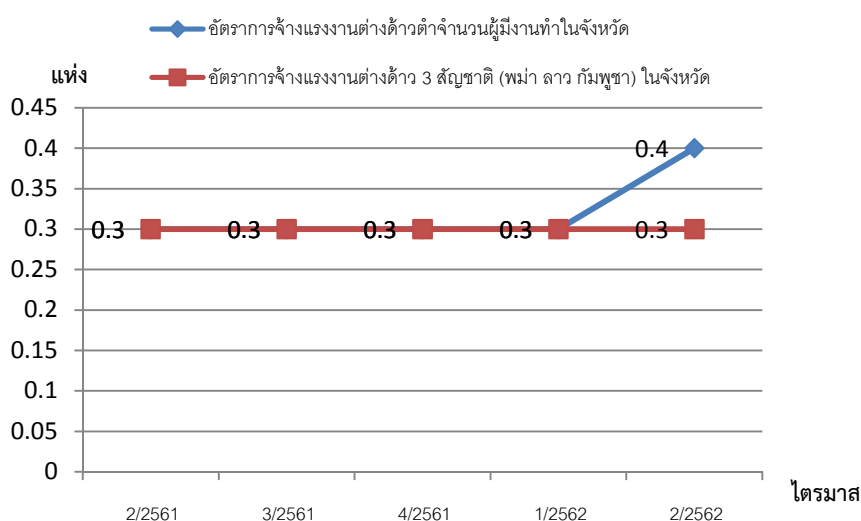


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.4 หมายถึงผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 – 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.3 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา 0 – 1 คน

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดจังหวัดชัยภูมิ

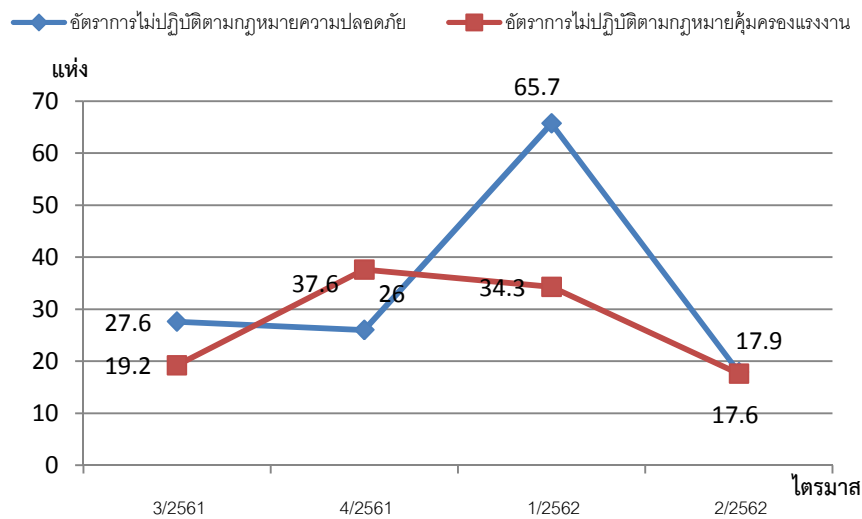


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวะการดำเนินงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงสุดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของ ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอ ครั้งนี้สามารถจำแนกได้คือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการ ทำงาน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ ผ่านการตรวจทั้งหมด ไตรมาส 2 ปี 2562 มีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 17.9 และส่วน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2562 มีการไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 17.6 (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}} \times 100$$

7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

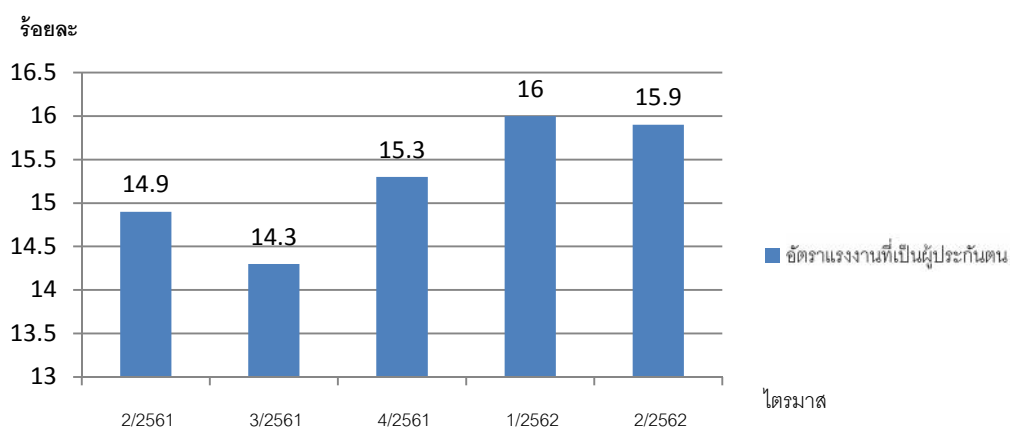
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่จะแสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น

สำหรับการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ในไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่าในจังหวัดชัยภูมิ มีข้อขัดแย้ง 2 แห่งจำนวนผู้ขัดแย้ง 32 คน ทั้งหมดตกลงกันได้

8. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 2 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 15.9 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้งานแรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ถึงช่วงไตรมาส 1/2562 ทรงตัว ในไตรมาส 2/2562 เนื่องจากพระราชบัญญัติการให้สิทธิแก่ผู้สมัครเป็นสมาชิกของกองทุนการออมแห่งชาติรับโอนผู้ประกันตนตาม ม.40 กรณีบำนาญชราภาพของกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่สมัครใจและยกเลิก ม.40 กรณีบำนาญชราภาพ (ทางเลือกที่ 3)

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรธานี
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และ สมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		

ตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวก

	หน้า
ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2562 ณ เดือนมิถุนายน	1
ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2562 ณ เดือนมิถุนายน	2
ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2562 ณ เดือนมิถุนายน	3
ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2562 ณ เดือนมิถุนายน	4
ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2562 ณ เดือนมิถุนายน	5
ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร ปี 2562	6
ตารางที่ 7 ผู้ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ปี 2562	7
ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2562	8
ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562	9
ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2562 ณ เดือนมิถุนายน	10
ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2562 ณ เดือนมิถุนายน	11
ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2562 ณ เดือนมิถุนายน	12
ตารางที่ 13 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2562 ณ เดือนมิถุนายน	13



ภาคผนวก (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุนางจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2562 ณ เดือนมิถุนายน	14
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มิถุนายน 2562	15
ตารางที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน มิถุนายน 2562	16
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2553 จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562	17
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2562 เดือน มิถุนายน 2562	18
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2562 เดือน มิถุนายน 2562	19
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2562 เดือน มิถุนายน 2562	20
ตารางที่ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2562 เดือน มิถุนายน 2562	21
ตารางที่ 22 การตรวจแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2562 เดือน มิถุนายน 2562	22
ตารางที่ 23 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2562 เดือน มิถุนายน 2562	23
ตารางที่ 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2562 เดือน มิถุนายน 2562	24
ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2562 เดือน มิถุนายน 2562	25
ตารางที่ 26 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2562 เดือน มิถุนายน 2562	26



ภาคผนวก (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 27 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2562 เดือน มิถุนายน 2562	27
ตารางที่ 28 อัตราภาวะแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 2 ปี 2562 เดือน มิถุนายน 2562	28



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

			หน่วย : คน
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	-	-	-
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	373,554	404,681	778,235
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	281,832	212,055	493,887
- ผู้มีงานทำ	271,770	209,984	481,754
- ผู้ว่างงาน	112	-	112
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	9,950	2,071	12,021
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	91,722	192,626	284,348
- ทำงานบ้าน	1,267	102,286	103,553
- เรียนหนังสือ	27,109	26,896	54,004
- อื่น ๆ	63,346	63,445	126,791
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	หน่วย:คน		
	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	271,770	209,984	107,092
1. เกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมง	153,715	107,092	260,806
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	118,056	102,892	220,948
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	10,032	21,343	31,375
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	533	-	533
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	1,321	429	1,749
6. การก่อสร้าง	15,236	4,101	19,337
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์	32,085	26,113	58,119
8. การขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า	6,011	934	6,945
9. กิจกรรมโรงแรม และ การบริการด้านอาหาร	5,960	10,336	16,296
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,696	-	2,696
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,678	2,152	3,830
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	422	422
14. การบริหารและการบริการสนับสนุน	1,713	469	2,182
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	17,768	9,781	27,550
16. การศึกษา	4,747	11,006	15,753
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,959	8,105	10,064
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,860	385	2,245
19. กิจกรรมด้านบริการอื่น ๆ	14,457	6,876	21,332
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	440	440
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	271,770	209,984	107,092

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพและเพศไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

			หน่วย : คน
ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	13,541	5,931	19,472
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6,084	17,047	23,131
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,563	6,018	11,581
4. เสมียน	3,119	4,725	7,845
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	23,058	34,354	57,412
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	146,987	103,138	250,125
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	23,177	8,769	31,945
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	14,586	9,573	24,159
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	35,654	20,428	56,083
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	271,770	209,984	481,754

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

			หน่วย : คน
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	470	786	1,256
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	82,251	68,598	150,850
3. ประถมศึกษา	65,325	53,382	118,707
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	50,453	25,183	75,636
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	-	-
- สายสามัญ	39,169	26,481	65,649
- สายอาชีวศึกษา	4,188	2,564	6,752
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	-	-	-
- สายวิชาการ	14,580	15,002	29,582
- สายวิชาชีพ	9,383	8,502	17,885
- สายวิชาการศึกษา	5,951	9,487	15,438
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	271,770	209,984	481,754

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามสถานภาพการทำงานไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

			หน่วย : คน
สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	3862	804	4666
ลูกจ้างรัฐบาล	25349	28685	54033
ลูกจ้างเอกชน	59035	40569	99604
ทำงานส่วนตัว	135496	50449	185946
ช่วยธุรกิจครอบครัว	48028	89478	137505
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	271770	209984	481754

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรปี 2562
(ใช้ข้อมูลไตรมาส 1/2562)

ประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	ชาย	หญิง	หน่วย : คน
			รวม
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	162,164	125,158	397,384
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	8,238	9,850	18,088
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-	-
5. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	124	-	124
6. การก่อสร้าง	9,321	1,714	11,036
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	16,937	20,901	37,838
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,520	442	1,961
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	4,307	11,185	15,493
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาการ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-
14. การบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-
16. การศึกษา	-	-	-
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-
19. กิจกรรมด้านบริการอื่นๆ	-	-	-
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	218,083	179,301	397,384

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 7 ผู้ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพปี 2562 (ใช้ข้อมูลไตรมาส 1/2562)

			หน่วย :คน
ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	2,429	1,064	3,492
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	446	71	517
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	116	815	931
4. เสมียน	214	98	312
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	12,148	27,736	39,885
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	153,290	12,1796	27,5085
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	12,318	10,773	23,091
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	891	1,177	4,067
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	34,230	15,773	50,004
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	218,083	179,301	397,384

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอายุและเพศปี 2562
(ใช้ข้อมูลไตรมาส 1/2562)

ช่วงอายุ	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
15-19	5,038	4,525	9,563
20-24	16,755	8,057	24,812
25-29	10,999	10,125	21,124
30-39	25,404	22,370	47,773
40-49	55,097	50,126	105,223
50-59	56,673	53,102	109,779
60 ปีขึ้นไป	48,117	30,997	79,114
รวม	218,083	179,301	397,384

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562
(ใช้ข้อมูลไตรมาส 1/2562)

			หน่วย : คน
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	658	3093	3,752
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	84,538	73423	157,970
3. ประถมศึกษา	65,715	51324	117,039
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	32,379	21885	54,263
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	-	-
- สายสามัญ	26,542	22306	48,848
- สายอาชีวศึกษา	766	1435	2,201
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	-	-	-
- สายวิชาการ	2,557	2370	4,927
- สายวิชาชีพ	4,429	2938	7,367
- สายวิชาการศึกษา	500	518	1,018
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	218,083	179,301	397,384

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง /ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
2	-	475	477	109	147	256	194	266	460

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	18	3	9
มัธยมศึกษา	147	123	191
ปวช.	84	19	27
- พาณิชย	-	8	11
- ช่าง	-	6	11
- อื่นๆ	84	5	5
ปวส.	79	33	63
- พาณิชย	-	14	31
- ช่าง	-	14	26
- อื่นๆ	79	5	6
อนุปริญญา	66	-	1
ปริญญาตรี	83	78	169
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	477	256	460

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	50	31	51
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	149	60	140
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	138	43	132
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	15	4	11
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	63	38	63
9. อาชีพงานพื้นฐาน	62	80	63
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	477	256	460

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	บรรจุงาน(คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	2
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	134	134
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา(ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ)	-	-
6. การก่อสร้าง	1	1
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	185	179
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	40	40
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	30	30
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	11	11
13. การศึกษา	-	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
16. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	70	57
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
18. กิจกรรมวิชาชีพ	-	-
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	-	-
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิต	-	-
21. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	6	6
22. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-
รวม	477	460

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอายุไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	15	3.14	-	-	-	-
18-24	125	26.21	173	67.58	193	41.96
25-29	112	23.48	55	21.48	123	26.74
30-39	91	19.08	19	7.42	111	24.13
40-49	76	15.93	6	2.34	28	6.09
50-59	57	11.95	2	0.78	4	0.87
60 ปีขึ้นไป	1	0.21	1	0.40	1	0.21
รวม	477	100	256	100	460	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มิถุนายน 2562

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3. ประเภทชั่วคราวทั่วไป	90
4. ประเภทนำเข้า MOU	759
5. ประเภทผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	892
6. ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.	-
- ชนกลุ่มน้อย	19
- มติ ครม. 3 สัญชาติ และเวียดนาม	-
รวม	1,760

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน มิถุนายน 2562

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)																รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	ลาว	กัมพูชา	จีนฮ่ออิสระ	มอญ	ผู้ผลิตถิ่นสัญชาติพม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	6
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	1	4	-	5	-	-	-	2	-	-	4	-	43	2	34	95
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียนเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	751	537	363	-	-	-	-	-	-	-	-	1,651
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	1	1	5	1	5	751	537	363	2	1	-	4	-	44	3	42	1,760

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จังหวัดชัยภูมิจำแนกตามสัญชาติไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	58	14	72	16.25
มัธยมศึกษา	202	76	278	62.75
ปวช.ปวส.ปวท. อนุปริญญา	53	16	69	15.58
ปริญญาตรี	15	9	24	5.42
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	328	115	433	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทางไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	439	67.43
เดินทางด้วยตนเอง	212	32.57
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	651	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานจำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	337	51.77
ตะวันออกกลาง	62	9.52
แอฟริกา	2	0.31
ภูมิภาคอื่น ๆ	250	38.40
รวม	651	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		หมายเหตุ	การฝึกยกระดับฝีมือ		หมายเหตุ	การทดสอบมาตรฐานฝีมือ		หมายเหตุ
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก		ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก		ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-		-	-	
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-		-	-	
3. ช่างเครื่องกล	40	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	32	32		9	5	
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	27	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	51	51		124	-43	
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-		-	-	
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-		-	-	
7. ภาคบริการ	-	-	-	73	67		-	-	
รวม	67	-	-	156	150		138	48	



ตารางที่ 22 การตรวจความปลอดภัยแรงงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง
						ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		เชิญพบ	ให้ปรับปรุง	ปรับ	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	3	7	16	-	23	3	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	11	55	80	-	135	11	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	1	2	41	-	43	-	-	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	1	28	25	-	53	-	-	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	527	95	-	622	-	-	-	-	1	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	17	619	257	-	876	-	3	-	-	3	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 23 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	จำนวน สถาน ประกอบการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	จป. หัวหน้า งาน	คกก. สวัสดิการ	จป บริหาร	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด ตาม ประเพณี	ดูแล ตรวจสอบ เครื่อง ดับเพลิง	ใช้ สารเคมี อันตราย	ค่า ล่วงเวลา และค่า ทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	พรบ. ความ ปลอดภัย	สถานที่ จ่าย ค่าจ้าง	ระยะ เวลาการ จ่าย ค่าจ้าง	การใช้ แรง งาน เด็ก
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	3	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 24 การตรวจแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง
	ถูกต้อง					ไม่ถูกต้อง	ส่งเอกสาร		พบ	ปรับปรุง	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	ดำเนินคดี	
1 - 4 คน	14	29	6	-	35	13	1	-	-	-	-	1	-
5 - 9 คน	6	27	13	-	40	5	1	-	-	-	-	1	-
10 - 19 คน	3	27	17	-	44	3	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	3	68	31	-	99	2	1	-	-	-	-	1	-
50 - 99 คน	1	28	25	-	53	-	1	-	-	-	-	1	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	527	95	-	622	-	1	-	-	-	-	1	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	28	706	187	-	893	23	5	-	-	-	-	5	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องอาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 2 ปี 2561 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	2	675	-	2	-	-	-	2	-	-
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	3	57	2	1	-	-	-	1	-	-
8. โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	12	144	12	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจการทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	17	876	13	3	-	-	-	3	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ :สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องอาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี





ตารางที่ 26 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดชัยภูมิไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	2	1,514,189.25
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	12	132,145.45
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	5	6,295.50
รวม	19	1,652,730.20

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 27 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)
ไตรมาส 2 ปี 2562 (ณ เมษายน-มิถุนายน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	9,561	28,500,527.77
2. คลอดบุตร	1,010	24,607,137.50
3. ทูพพลภาพ	179	3,403,681.35
4. ตาย	146	10,382,500.60
5. สงเคราะห์บุตร	10,404	33,258,600.00
6. ชราภาพ (บำเหน็จ)	1,552	39,912,758.04
7. ชราภาพ (บำนาญ)	1,175	11,849,198.26
8. ว่างาน	6,427	21,543,999.25
9. ค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่าย	-	-
รวม	30,454	173,458,402.77

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 28 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ตัวชี้วัด	2/61	3/61	4/61	1/62	2/62
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	61.0	63.4	60.9	62.3	63.5
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ	56.5	58.9	56.9	50.7	54.1
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ	43.5	41.1	43.1	45.6	45.9
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต	7.8	6.3	6.5	8.8	6.5
อัตราการว่างงานในจังหวัดชัยภูมิ	0.4	0.4	0.3	0.2	0.02
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานในจังหวัดชัยภูมิ	188.6	162.2	148.9	136.0	179.7
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ	99.8	94.8	100	90.7	96.4
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	5.0	27.6	37.6	13.6	17.85
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	0.00	19.2	26.0	34.3	17.6
อัตราการเกิดข้อพิพาทของแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	0.00	0.00	0.00	0.00	11.8
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติพม่า (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	0.58	41.6	42.3	40.7	45.5
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติลาว (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	0.75	33.6	33.4	29.3	32.5
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติกัมพูชา (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าวรวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	1.0	24.8	24.3	20.9	22.0
หมายเหตุ *อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง					

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

- | | |
|------------------------------|--|
| 1. นางสาวอิสรี วีรกุลพิพัฒน์ | แรงงานจังหวัดชัยภูมิ |
| 2. - | จัดหางานจังหวัดชัยภูมิ |
| 3. นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ |
| 4. นายชัยวัฒน์ ธรรมณี | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ |
| 5. - | ประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ |

สนับสนุนข้อมูลโดย

1. สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ
2. สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ
3. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยภูมิ
4. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชัยภูมิ
5. สำนักงานจังหวัดชัยภูมิ
6. ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ
