



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาสที่ 1 ปี 2562
(มกราคม-มีนาคม 2562)



สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

โทร.044-812401 / 044-812405

E-mail : chaiyaphum-mol@hotmail.com



รายงานสถานการณ์แรงงาน

จังหวัดชัยภูมิ

ไตรมาสที่ 1 ปี 2562

(มกราคม – มีนาคม)

คำนำ

ตามกฎหมายกระทรวงแรงงานแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ.2559 กำหนดอำนาจหน้าที่ของราชการบริหารส่วนภูมิภาค คือ สำนักงานแรงงานจังหวัดให้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงแรงงานในภูมิภาค ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานด้านแรงงาน ในพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ จึงได้ประสานส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยภูมิ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชัยภูมิ สำนักงานจังหวัดชัยภูมิ จัดทำ“รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ” โดยรายงานฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ฉบับไตรมาส 1/2562 ระหว่างเดือน มกราคม 2562 ถึง มีนาคม 2562 ทั้งนี้ต้องขอขอบคุณส่วนราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ให้การสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ฉบับนี้ จนสำเร็จเรียบร้อยไปด้วยดี

สำนักแรงงานจังหวัดชัยภูมิ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 1 / 2562 นี้จะสามารถใช้ประโยชน์หรือเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อประชาชนและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน โดยเฉพาะการดำเนินการให้ประชากรมีงานทำมีศักยภาพสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน มีหลักประกันความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนตลอดไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

พฤษภาคม 2562



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	1
1. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดชัยภูมิ	7
บทนำ	7
1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด	8
1.1 ภาคการเกษตร	9
1.2 ภาคนอกการเกษตร	9
1.3 ด้านการบริโภค	9
1.4 ด้านการลงทุน	9
1.5 ด้านการเงิน	9
1.6 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ	10
2. ดัชนีราคาผู้บริโภค	10
3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	10
2. สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ	11
2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	11
2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	19
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	29
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	31
2.5 การประกันสังคม	38
ตัวชี้วัด	45
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	45
2. อัตราการจ้างงาน	46
3. อัตราการบรรจุนาน	48

สารบัญ (ต่อ)

4. อัตราการว่างงาน	49
5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	50
6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	50
7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	51
8. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	52
ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่	53

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม – มีนาคม)
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดใน ปี 2559 ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 59,051 ล้านบาท พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม ฯ (ร้อยละ 27.28 ของ GPP) 2) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 15.08) 3) สาขาการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ (ร้อยละ 11.73 ของ GPP)

สำหรับไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมีนาคม) รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดชัยภูมิ ด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่ามีสัญญาณขยายตัวจากช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจาก

ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -29.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -15.5 ตามปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังโรงงาน จำนวน 159,360.0 ตัน หดตัวร้อยละ -36.2 เนื่องจากสภาพอากาศที่แปรปรวน

ดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ 6.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 27.8 ตามยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่ง ขยายตัวร้อยละ 6.2 เนื่องจากประชาชนซื้อสินค้าอุปโภคผ่านร้านธงฟ้าประชารัฐ ตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งเน้นมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ และมาตรการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย

ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 9.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามจำนวนทุนจดทะเบียนของโรงงานอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 18.7 สืบเนื่องจากมีโรงงานอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณหดตัวจากช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน

จากการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -16.3 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามการเบิกจ่ายงบลงทุน หดตัวร้อยละ -44.5 จากการเบิกจ่ายประเภทครุภัณฑ์ล่าช้า ขณะที่งบประมาณ ขยายตัวร้อยละ 2.1 ตามการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง

ด้านการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 7.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ ขยายตัวร้อยละ 16.2 เนื่องจากโปรโมชั่นต่างๆ ของค่ายรถยนต์ เช่น เปิดตัว รุ่นใหม่ ปรับปรุงรุ่นต่างๆ ให้สามารถแข่งขันได้ หรือดอกเบี้ย 0% เป็นแรงจูงใจให้ประชาชนซื้อรถยนต์เพิ่มขึ้น

ด้านการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -3.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -0.1 ตามจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ที่หดตัวร้อยละ -40.7 เนื่องจากความต้องการใช้รถของผู้บริโภคเพื่อใช้งานเพื่อการพาณิชย์ลดลง

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ณ เดือน มีนาคม 2562 จังหวัดชัยภูมิ มีประชากรจำนวน 1,138,597 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 484,395 คน ผู้มีงานทำ 466,480 คน ผู้ว่างงาน 1,134 คน ผู้รอฤดูกาล 16,781 คน

การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด 466,480 คน หรือร้อยละ 99.8 เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวมจำนวน 237,152 คน (คิดเป็นร้อยละ 52.7 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรมีผู้ทำงานทั้งสิ้น จำนวน 201,140 คน (ร้อยละ 47.2 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยผู้ทำงานในสาขาการขนส่ง ขยายปลีการซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 53,069 คน หรือร้อยละ 11.4 รองลงมาได้แก่ สาขาการผลิต จำนวน 40,832 คน ร้อยละ 8.8 เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่าแรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา โดยมีแรงงานที่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 143,500 คน หรือร้อยละ 30.8

การว่างงาน

ณ เดือนมีนาคม 2562 จังหวัดชัยภูมิมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 1,134 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน เท่ากับร้อยละ 0.2 เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้วพบว่าเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.05 และอัตราการว่างงานในเพศหญิง ร้อยละ 0.19

แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลปี 2561 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 397,384 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 287,321 คน หรือร้อยละ 72.3 นอกภาคเกษตร 110,063 คน หรือร้อยละ 27.7 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 287,321 คน หรือร้อยละ 72.3 รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 37,838 คน หรือร้อยละ 13.2 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 275,085 คน หรือร้อยละ 69.2 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 157,970 คน หรือร้อยละ 39.8

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม-มีนาคม) ปี 2562 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 333 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 201 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 222 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 39.2 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 135 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 302 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 33.4 จากไตรมาสที่ 4 ที่มีจำนวน 201 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 33.6 (112 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 17.1 (57 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 36.6 (151 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 33.6 (112 อัตรา) ในส่วนสถิติการบรรจุงาน คิดเป็นร้อยละ 110.3 ของตำแหน่งงานว่าง และคิดเป็นร้อยละ 136.0 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน

แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูลเดือนมีนาคม 2562 จำนวน 1,721 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวผ่านพิธีจรรยาบรรณ 897 คน รองลงมาประเภทนำเข้า MOU จำนวน 667 คน ประเภทนำเข้าชั่วคราวทั่วไป จำนวน 138 คน และประเภทมาตรา 13 (ชนกลุ่มน้อย 19 คน) โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า มีมากที่สุด จำนวน 700 คน หรือร้อยละ 40.7

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 59 คน จำแนกเป็นสัญชาติ พม่า 56 คน (ร้อยละ 94.9) ลาว 3 คน (ร้อยละ 5.1)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2562 จังหวัดชัยภูมิ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 519 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 317 คน และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธีเดินทาง Re-Entry กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาจ้างงานมากที่สุด จำนวน 478 คน หรือร้อยละ 96.2 และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะเป็นภูมิภาคเอเชีย จำนวน 370 คน หรือร้อยละ 74.5 ส่วนในภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 76 คน หรือร้อยละ 15.3 ตามลำดับของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาสนี้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิมีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 42 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 24 คน ร้อยละ 57.1 ช่างเครื่องกล 10 คน ร้อยละ 23.8 ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 8 คน ร้อยละ 19.0

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 223 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 128 คน หรือร้อยละ 57.4 รองลงมาคือ ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 55 คน ร้อยละ 24.7 และกลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน ร้อยละ 17.9 ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 310 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือ กลุ่มไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 275 คน ร้อยละ 88.7 กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 35 คน ร้อยละ 11.3

การคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 83 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,420 คน จำแนกเป็นชาย 804 คน (ร้อยละ 56.6 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 616 คน (ร้อยละ 43.4) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 10-19 คน จำนวน 21 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 25.3) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน 20 แห่ง (ร้อยละ 24) ขณะที่สถานประกอบการขนาด 1-4 คนขึ้นไป มีการตรวจ 19 แห่ง (ร้อยละ 22.9) และจากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 85.5 (จำนวน 71 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 15 (จำนวน 12 แห่ง)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 35 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 20-49 คน 10 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 28.6) รองลงมาสถานประกอบการขนาด 10-19 คน 9 แห่ง (ร้อยละ 25.7) ขนาดที่สถานประกอบการขนาด 5-9 คนขึ้นไป 7 แห่ง (ร้อยละ 20.0) ขนาดที่สถานประกอบการขนาด 1-4 และ 50-99 คนขึ้นไป 4 แห่ง เท่ากัน (ร้อยละ 11.4) ขนาดที่สถานประกอบการขนาด 100-299 คนขึ้นไป 1 แห่ง (ร้อยละ 2.9) ทั้งนี้สถานประกอบการส่วนใหญ่จะอยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 18 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 51.4) รองลงมาคือการก่อสร้างและโรงแรม 5 แห่ง เท่ากัน (ร้อยละ 14.3) การผลิตและการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 3 แห่ง (ร้อยละ 8.5) ตามลำดับ ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามถูกต้อง 23 แห่ง (ร้อยละ 65.7) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 12 แห่ง (ร้อยละ 34.3)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2562 จังหวัดชัยภูมิมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 20 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าเสียชีวิต จำนวน 1 คน ร้อยละ 5.0 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 14 คน ร้อยละ 70 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 5 คน ร้อยละ 25.0

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดชัยภูมิ

ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (ไม่มีข้อขัดแย้งในไตรมาสนี้)

การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดชัยภูมิ ที่เลิกกิจการมีจำนวน 50 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 103 คน คิดเป็นร้อยละ 0.1 ของผู้ประกันตน และมีอัตราที่ลดลงร้อยละ 0.5 ในช่วงของไตรมาสก่อนแยกเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กลูกจ้าง 1-9 คน จำนวน 47 แห่ง ลูกจ้าง 63 คน และขนาดสถานประกอบการ 10 คนขึ้นไป จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้าง 40 คน

การสวัสดิการ

มีกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน คือการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 27 แห่ง 300 คน การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ยาเสพติด จำนวน 52 แห่ง 2,302 คน การส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 11 แห่ง 158 คน

การประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562 พบว่าจังหวัดชัยภูมิ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,143 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 74,625 ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด

กองทุนประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562 มีเงินกองทุน 92,684,684.25 บาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 18,800 คน หรือร้อยละ 25.2 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 10,402 คน หรือร้อยละ 13.9 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ(บำเหน็จชราภาพ) มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 14,414,347.57 บาท หรือร้อยละ 15.6 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน

ข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2562 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน จำนวน 2,143 แห่ง มีลูกจ้าง 31,064 ราย มีเงินกองทุนทั้งสิ้น 5,988,829.91 บาท ประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างใช้บริการสูงสุดได้แก่ หุดยงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 14 คน หรือร้อยละ 70 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาคือหุดยงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 5 คน หรือร้อยละ 25.0 สำหรับปริมาณการจ่ายเงินทดแทนมีทั้งสิ้น 658,255.30 บาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดชัยภูมิ มีพื้นที่ประมาณ 12,778.3 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,986,429 ไร่ ตั้งอยู่ใน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตรงบริเวณใจกลางของประเทศไทยห่างจากกรุงเทพมหานคร 332 กิโลเมตร ประกอบด้วย 16 อำเภอ 124 ตำบล 1,617 หมู่บ้าน มีเทศบาล 20 แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 19 แห่ง อบจ.1 แห่ง และ อบต. 122 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ

ทิศเหนือติดกับจังหวัดขอนแก่น และเพชรบูรณ์

ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา

ทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดขอนแก่นและนครราชสีมา

ทิศตะวันตกติดต่อกับเขตจังหวัดลพบุรีและเพชรบูรณ์

รูปที่ 1 แผนที่แสดงที่ตั้งและอาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ



จังหวัดชัยภูมิ มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงบริเวณตอนกลางของจังหวัดเป็นพื้นที่ราบ พื้นที่ครึ่งหนึ่งของจังหวัดเป็นป่าไม้และภูเขา นอกจากนั้นเป็นที่ราบสูงมีพื้นที่ป่าไม้และเทือกเขาตั้งเรียงรายจากทิศตะวันออก สู่ทิศตะวันตก ประกอบด้วยเทือกเขาสำคัญ คือ ภูเขียว ภูแล่นคาและภูพังเหย

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดชัยภูมิมีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ในปี 2559 มีมูลค่า 59,051 ล้านบาท มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมเฉลี่ยต่อหัว (Per capital GPP) 61,826 บาท โดยรายได้ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตร

ตารางที่ 2 มูลค่าผลิตภัณฑ์จังหวัดชัยภูมิ ณ ราคาคงที่ปี 2559 จำแนกตามสาขาการผลิต

สาขาการผลิต	2555	2556	2557	2558	2559
เกษตรกรรม	17,075	19,601	16,626	16,573	16,111
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	16,845	19,348	16,376	16,308	16,111
ประมง	230	253	250	265	-
นอกภาคเกษตรกรรม	37,232	37,244	36,251	36,705	42,940
เหมืองแร่และเหมืองหิน	103	103	79	73	34
อุตสาหกรรม	7,564	6,857	6,418	5,519	8,607
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	996	1,114	1,213	1,150	901
การก่อสร้าง	1,967	1,965	1,910	2,136	2,186
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	5,279	5,683	5,650	5,972	6,932
โรงแรมและภัตตาคาร	50	55	55	68	76
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1,452	1,360	1,315	1,391	1,004
ตัวกลางทางการเงิน	2,612	3,041	3,361	3,847	4,403
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2,829	2,990	2,658	2,742	3,556
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	3,388	2,704	1,841	2,483	2,569
การศึกษา	8,779	9,000	9,216	8,606	8,910
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,368	1,480	1,642	1,807	2,049
สาขาการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	724	779	784	794	669
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	122	113	109	117	-
ผลิตภัณฑ์จังหวัด	54,306	56,845	52,877	53,278	59,051
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (บาท)	56,468	59,201	55,161	55,665	61,826
ประชากร (1,000 คน)	962	960	959	957	955

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ

1.1 ภาคการเกษตร

สาขาการเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -29.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -15.5 ตามปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังโรงงาน จำนวน 159,360.0 ตัน หดตัวร้อยละ -36.2 เนื่องจากสภาพอากาศที่แปรปรวน

1.2 ภาคนอกการเกษตร

สาขาอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 9.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามจำนวนทุนจดทะเบียนของโรงงานอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 18.7 สืบเนื่องจากมีโรงงานอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น

สาขาการบริการและการท่องเที่ยว ขยายตัวร้อยละ 6.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 27.8 ตามยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่ง ขยายตัวร้อยละ 6.2 เนื่องจากประชาชนซื้อสินค้าอุปโภคผ่านร้านธงฟ้าประชารัฐ ตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งเน้นมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจ และมาตรการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย

1.3 ด้านการบริโภค ขยายตัวร้อยละ 7.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ ขยายตัวร้อยละ 16.2 เนื่องจากโปรโมชั่นต่างๆของค่ายรถยนต์ เช่น เปิดตัว รุ่นใหม่ ปรับปรุงรุ่นต่างๆให้สามารถแข่งขันได้ หรือดอกเบี้ย 0% เป็นแรงจูงใจให้ประชาชนซื้อรถยนต์เพิ่มขึ้น

1.4 ด้านการลงทุน หดตัวร้อยละ -3.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -0.1 ตามจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ที่หดตัวร้อยละ -40.7 เนื่องจากความต้องการใช้รถของผู้บริโภคเพื่อใช้งานเพื่อการพาณิชย์ลดลง

1.5 ด้านการเงิน สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินมีการขยายตัวของปริมาณเงินฝากรวมและปริมาณสินเชื่อรวมโดยเงินฝากรวม ขยายตัวร้อยละ 2.7 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีก่อน ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.8 เนื่องจากจากประชาชนให้ความสนใจการออมอื่นที่ให้อัตราผลตอบแทนสูงกว่า ขณะที่สินเชื่อรวม หดตัวร้อยละ -1.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -2.7ตามการปล่อยสินเชื่อของธนาคาร

1.6 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -16.3 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามการเบิกจ่ายงบลงทุน หดตัวร้อยละ -44.5 จากการเบิกจ่ายประเภทครุภัณฑ์ล่าช้า ขณะที่งบประจำ ขยายตัวร้อยละ 2.1 ตามการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ภาวะการค้าโดยทั่วไปของจังหวัดชัยภูมิ เดือน มีนาคม 2562 ดัชนีราคาผู้บริโภคเท่ากับ 101.7 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน 2561 (101.4) เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.4 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2562 เท่ากับ 101.2 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5 เทียบเฉลี่ย 3 เดือน (มกราคม – มีนาคม) 2562 กับระยะเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.6 ภาวะอัตราเงินเฟ้อของจังหวัด ในเดือนมกราคม 2562 อยู่ที่ร้อยละ -0.5 ตามราคาสินค้าหมวดเครื่องดื่ม ได้แก่ น้ำอัดลม น้ำหวาน สำหรับการจ้างแรงงานเดือนมกราคม 2562 ลดลงร้อยละ -1.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 จังหวัดชัยภูมิ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 89 ราย แบ่งเป็น บริษัทจำกัดจำนวน 25 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 64 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ การขายปลีก ขายส่งการซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 34 ราย รองลงมาคือการก่อสร้าง 25 ราย การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 8 ราย การผลิต 5 ราย ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 66.3 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 94.6 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 69.35 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนบริษัทจำกัด 27.6 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 41.75 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดไตรมาส 1/2562 (มกราคม-มีนาคม 2562) จังหวัดชัยภูมิ พบว่ามีการจดทะเบียน 89 แห่ง และเงินลงทุน 160.9 ล้านบาท

สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิไตรมาส 1 ปี 2562 ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2562 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

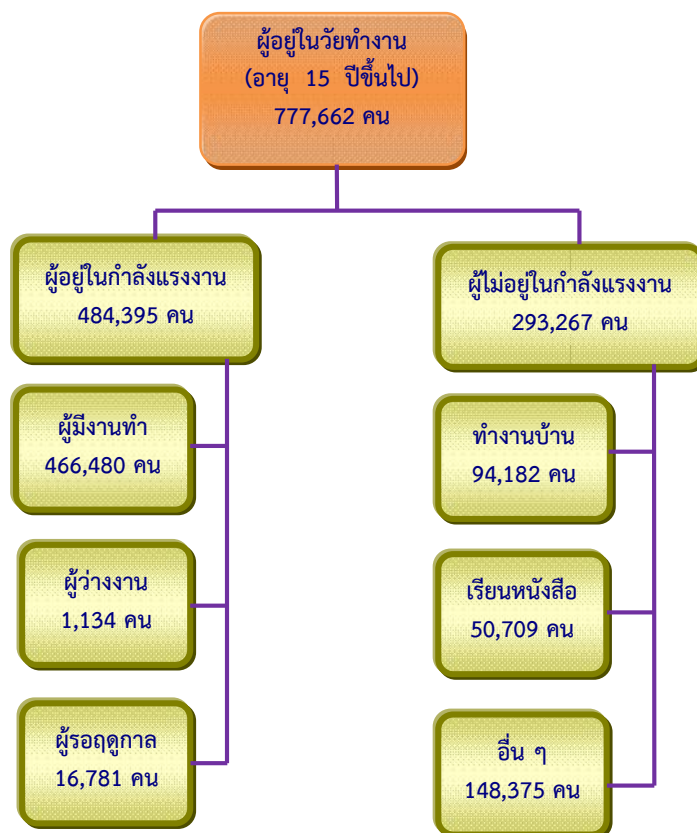
- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนมีนาคม 2562 จังหวัดชัยภูมิ มีประชากรทั้งหมดจำนวน 1,139,023 คนพบว่าเป็น ผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป 777,662 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือเพศชายมีจำนวน 373,337 คน คิดเป็นร้อยละ 48.0 ขณะที่เพศหญิงมี 404,325 คน คิดเป็นร้อยละ 52.0

(รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 1/2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : จำนวนประชากรใช้ข้อมูลจากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553-2563 สำหรับแผนพัฒนาฉบับที่ 11 กุมภาพันธ์ 2556 เป็นฐานในการปรับเวลาอ้างอิงถึง

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 777,662 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 484,395 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 466,480 คน คิดเป็นร้อยละ 96.3 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 1,134 คน หรือร้อยละ 0.2 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอฤดูกาล 16,781 คน หรือร้อยละ 3.5 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 55.6 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 44.4 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 96.3 นั้นหมายความว่า ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 96-97 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 3.2

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 0.2 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานต่ำกว่าเพศหญิงกล่าวคือ เพศชายร้อยละ 0.05 และ เพศหญิง ร้อยละ 0.18 ทั้งนี้อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.1 รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 1/2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	373,337	403,325	777,662
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	270,916	213,479	484,395
- ผู้มีงานทำ	259,241	207,240	466,480
- ผู้ว่างงาน	241	839	1,134
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	11,435	5,346	16,781
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	293,267	190,846	309,947
- ทำงานบ้าน	1,752	92,430	94,182
- เรียนหนังสือ	24,942	25,767	50,709
- อื่น ๆ	75,727	72,649	148,375

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

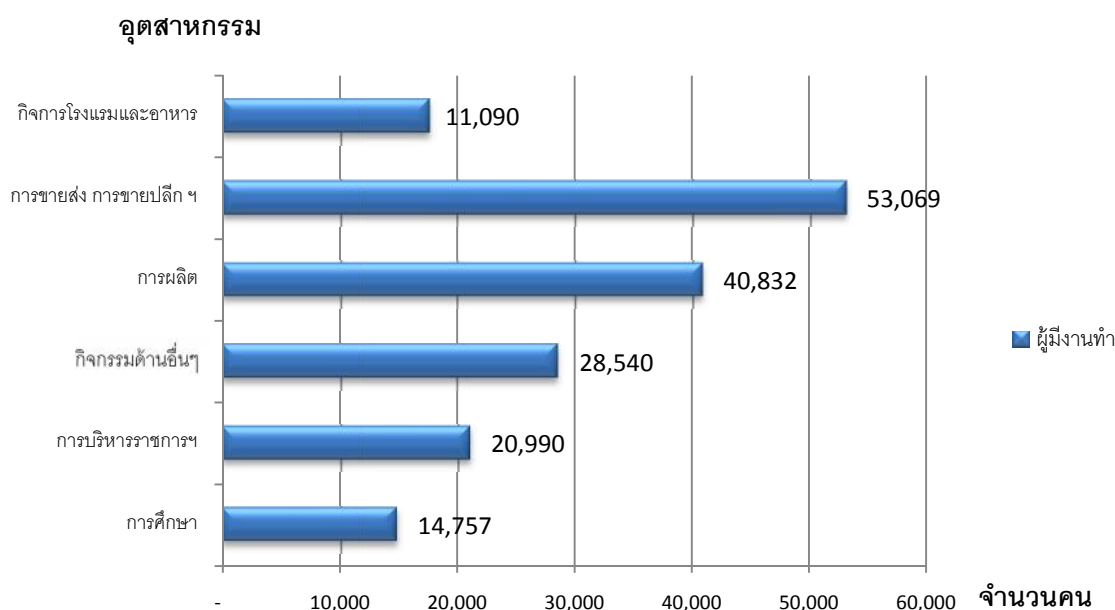
หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับผู้มีงานทำ 466,480 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 245,748 คน คิดเป็นร้อยละ 52.7 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 220,732 คน (ร้อยละ 47.3 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี ร้อยละ 43.1

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้ทำงานมากที่สุดในไตรมาส 1/62 ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ รวมทั้งสิ้น 53,069 คน (ร้อยละ 11.4) รองลงมาได้แก่ สาขาการผลิต 40,832 คน (ร้อยละ 8.8 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) และสาขา กิจกรรมบริการด้าน 28,540 คน (ร้อยละ 6.1) ตามลำดับ

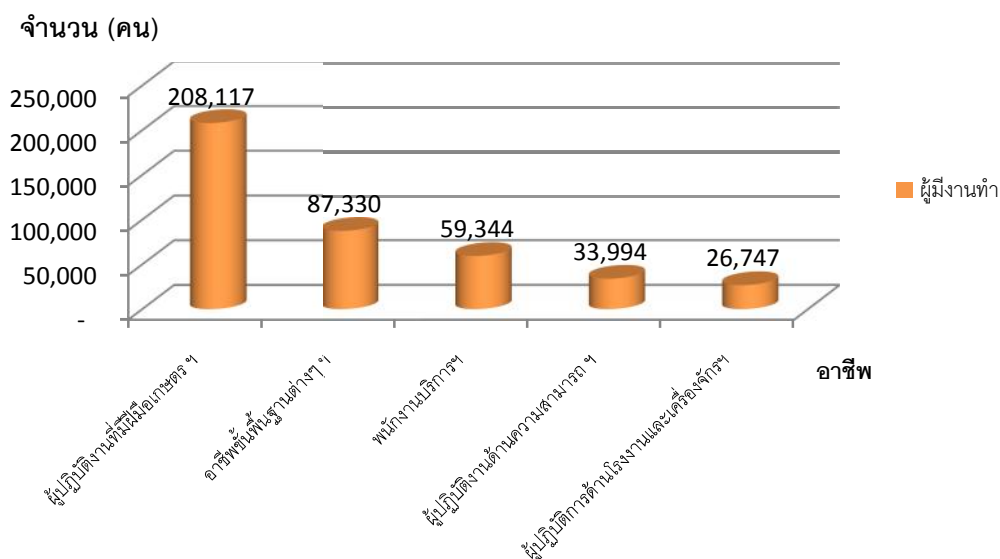
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 1/2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 1 ปี 2562 (เดือนมกราคม-มีนาคม) พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 208,117 คน ร้อยละ 44.6) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 87,330 คน ร้อยละ 18.7 3) อาชีพพนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด 59,344 คน ร้อยละ 12.7 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและ ธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 33,994 คน ร้อยละ 7.3 และ 5) อาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 26,747 คน ร้อยละ 5.7

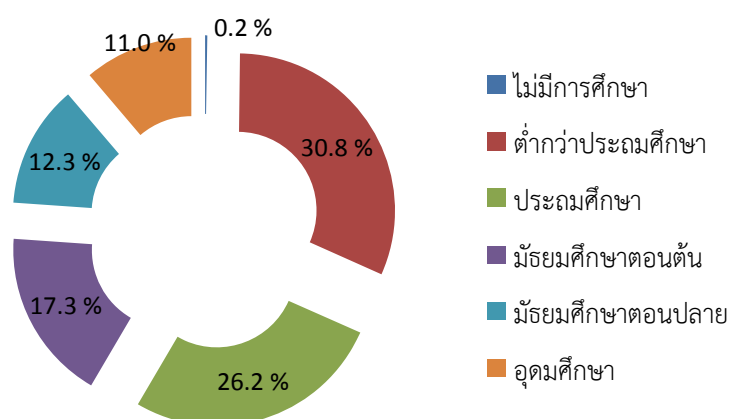
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาส 1/2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษา ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 143,500 คน คิดเป็นร้อยละ 30.8 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลาย คือมีจำนวน 121,985 คน (ร้อยละ 26.2) 80,873 คน (ร้อยละ 17.3) และ 57,601 คน (ร้อยละ 12.3) ตามลำดับ

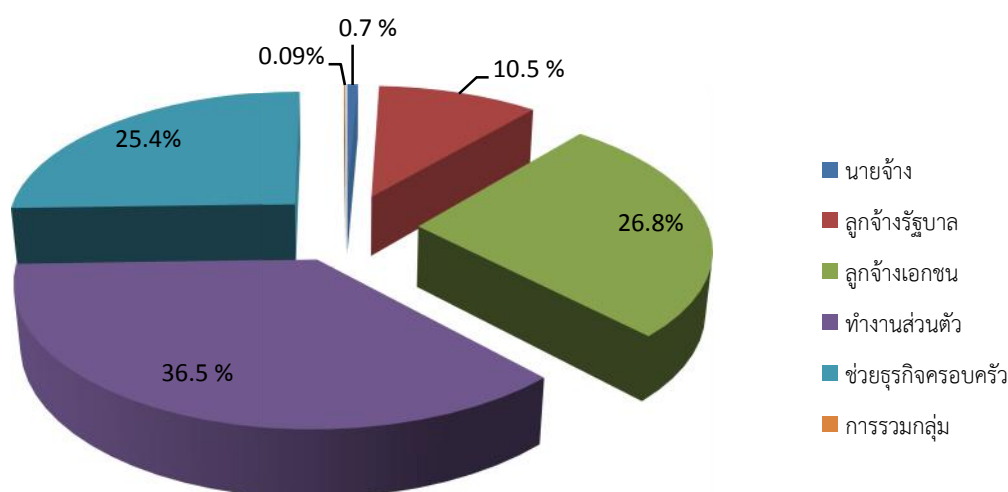
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1/2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ 36.5 (170,123 คน) เป็นผู้ที่ทำงานส่วนตัว รองลงมาลูกจ้างเอกชน มีอัตราร้อยละ 26.8 (125,247 คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือนมีอัตราร้อยละ 25.4 (118,386คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลมีเพียง ร้อยละ 10.5 (49,060 คน) และสถานภาพนายจ้าง ร้อยละ 0.7 (3,246 คน) นอกจากนี้ยังพบว่าการรวมกลุ่มมีร้อยละ 0.1 (129 คน)

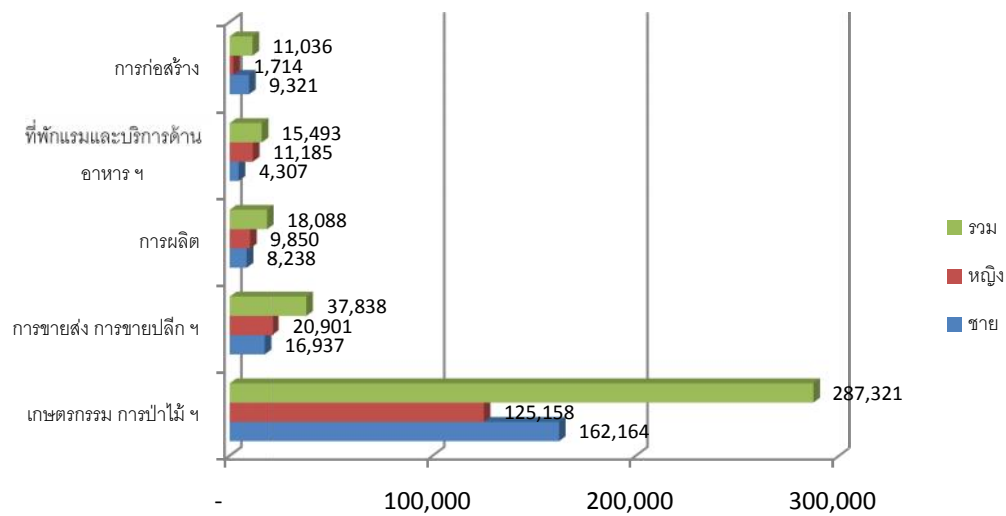
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส 1/2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบนั้น จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดในปี 2561 พบว่า มีผู้มีงานทำอยู่ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) จำนวนทั้งสิ้น 397,384 คน คิดเป็นร้อยละ 84.4 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานในสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงสูงถึง 287,321 คน (ร้อยละ 72.3 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีแรงงานนอกระบบ 37,838 คน (ร้อยละ 9.5) สาขาการผลิต 18,088 คน (ร้อยละ 4.6) และสาขากิจกรรมโรงแรมและการบริการด้านอาหาร 15,493 คน (ร้อยละ 3.9) ตามลำดับ

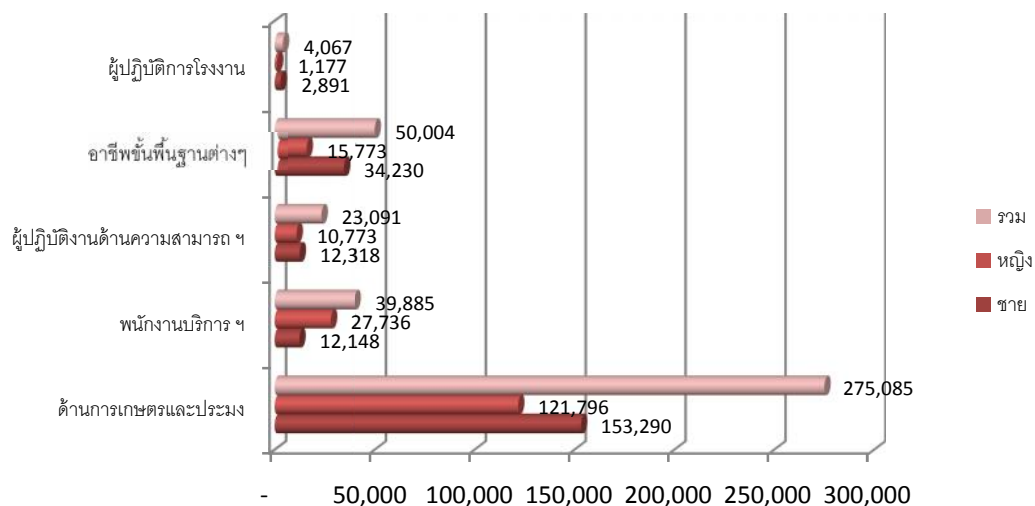
แผนภาพที่ 6 5 อันดับสาขาการผลิตที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2561
ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 275,085 คน (ร้อยละ 69.2 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) อาชีพอาชีพพื้นฐานต่างๆ 50,04 คน (ร้อยละ 12.6) และพนักงานบริการ 39,885 คน (ร้อยละ 10.0) ตามลำดับ

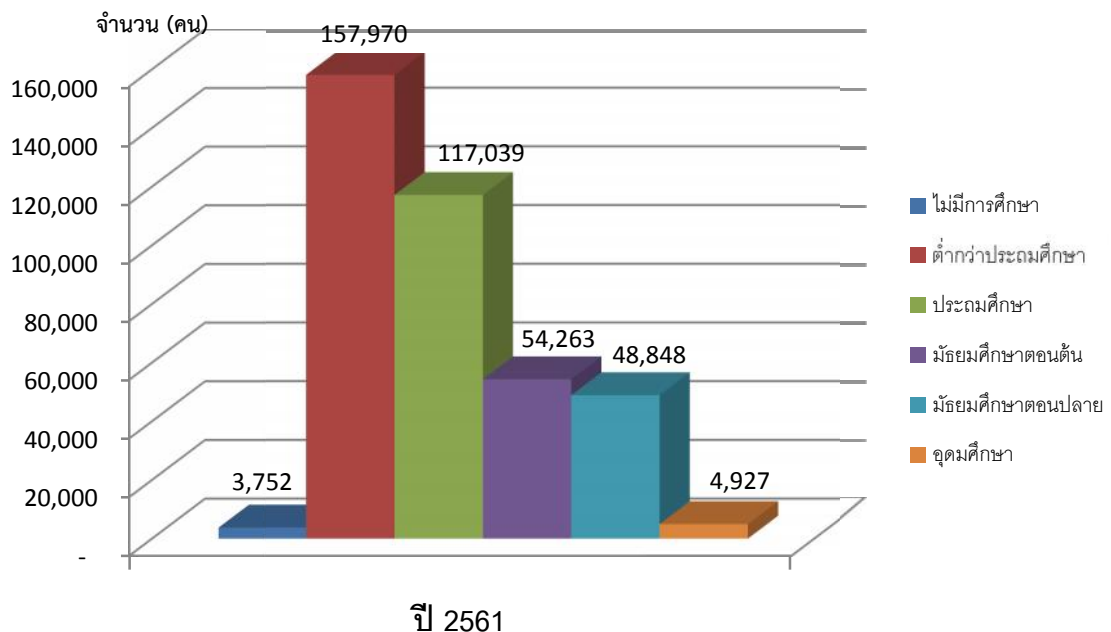
แผนภาพที่ 7 5 อันดับสาขาอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2560 ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 157,970 คน (ร้อยละ 39.8 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาประถมศึกษา จำนวน 117,039 คน (ร้อยละ 29.5) และการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 54,263 คน (ร้อยละ 13.7) ตามลำดับ

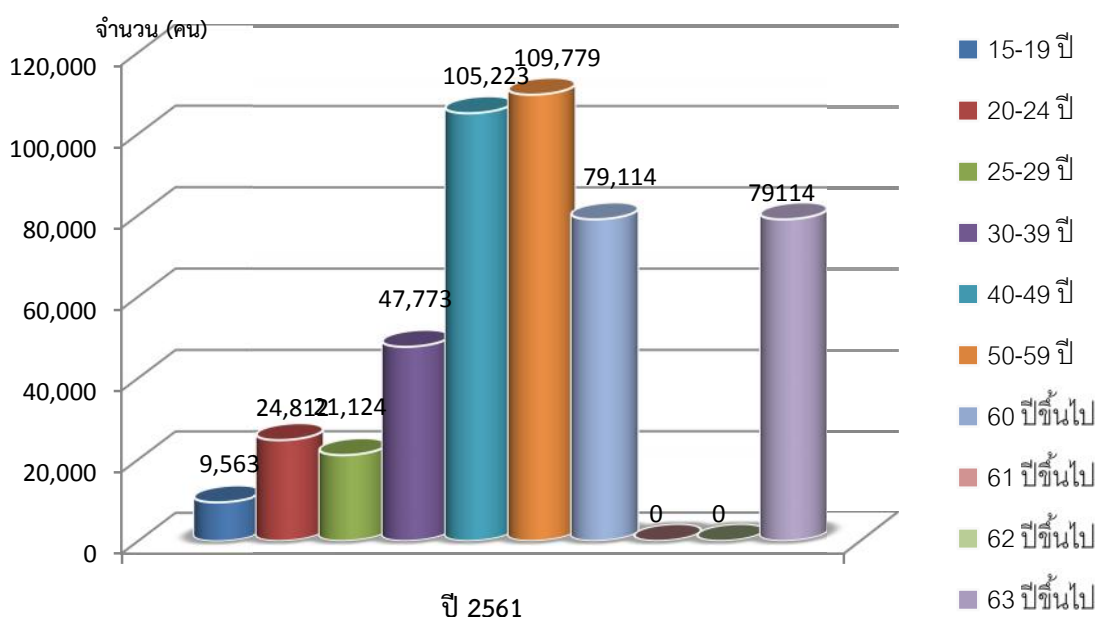
แผนภาพที่ 8 5 อันดับการศึกษาที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2561 ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุและเพศ พบว่าช่วงอายุที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 79,114 คน (ร้อยละ 19.9 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมา ช่วงอายุ 45-49 ปี จำนวน 59,726 คน (ร้อยละ 15) และช่วงอายุ 55-59 ปี ขึ้นไป จำนวน 54,965 คน (ร้อยละ 13.8) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 9 5 ลำดับช่วงอายุที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2561 ของจังหวัดชัยภูมิ



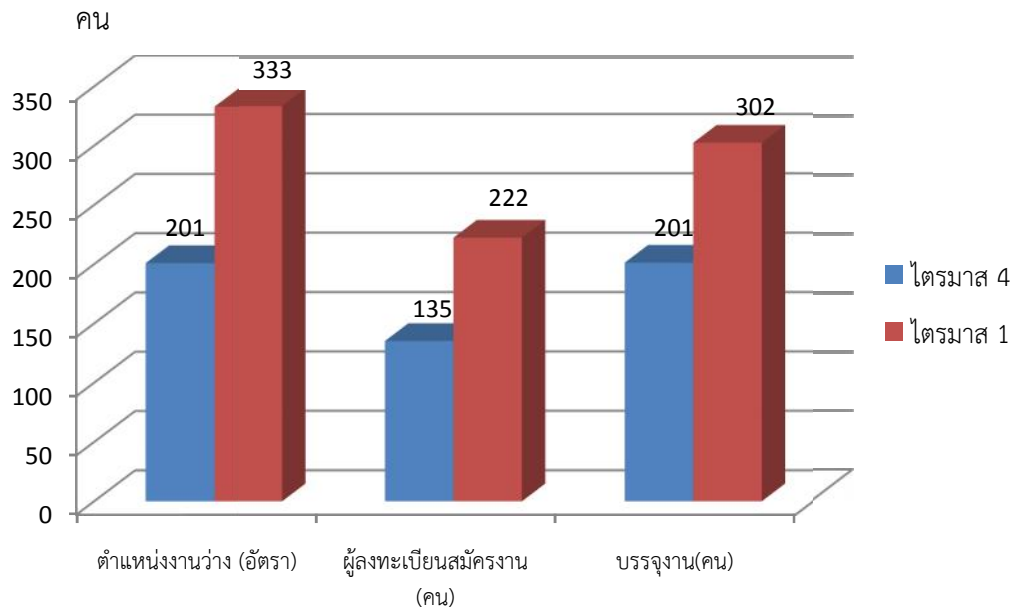
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดชัยภูมิในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม-มีนาคม 2562)มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ 333 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 39.6 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 201 อัตราในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี 222 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 39.2 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 135 คนขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 302 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 33.4 จากไตรมาสที่ 4 ที่มีจำนวน 201 คน

แผนภูมิ 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 กับ ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

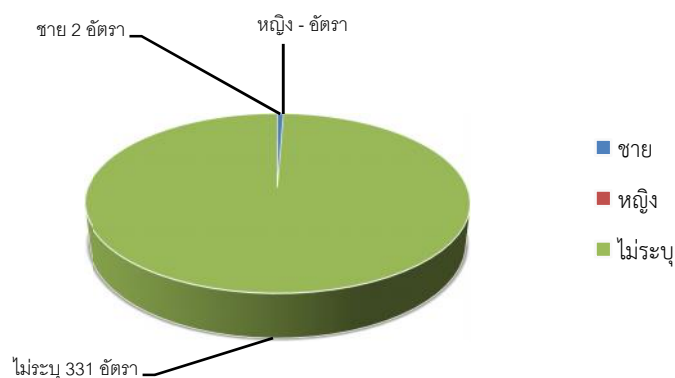


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 นี้พบว่าเป็นชาย 2 อัตราคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.6 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงไม่มีตำแหน่งงานว่าง และไม่ระบุเพศ 331 อัตรา ร้อยละ 99.4 การที่ตำแหน่งงานว่างมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ แยกตามเพศ

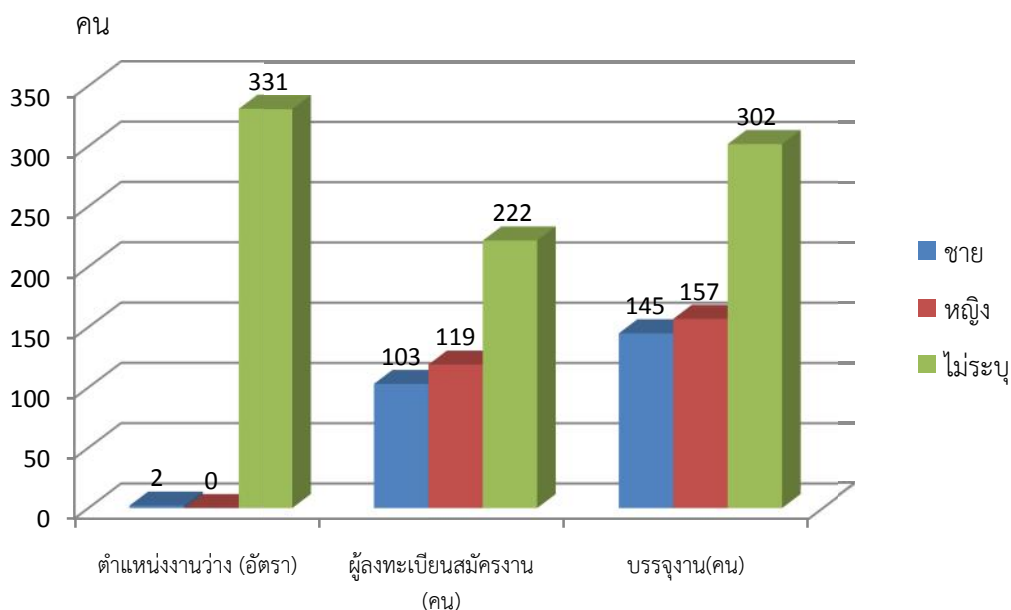
ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม – มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 222 คน เป็นชาย 103 คน คิดเป็นร้อยละ 46.4 และเป็นหญิง 119 คน คิดเป็นร้อยละ 53.6 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มาทำงานทั้งสิ้น 302 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 52.0 (157 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 48.0 (145 คน)

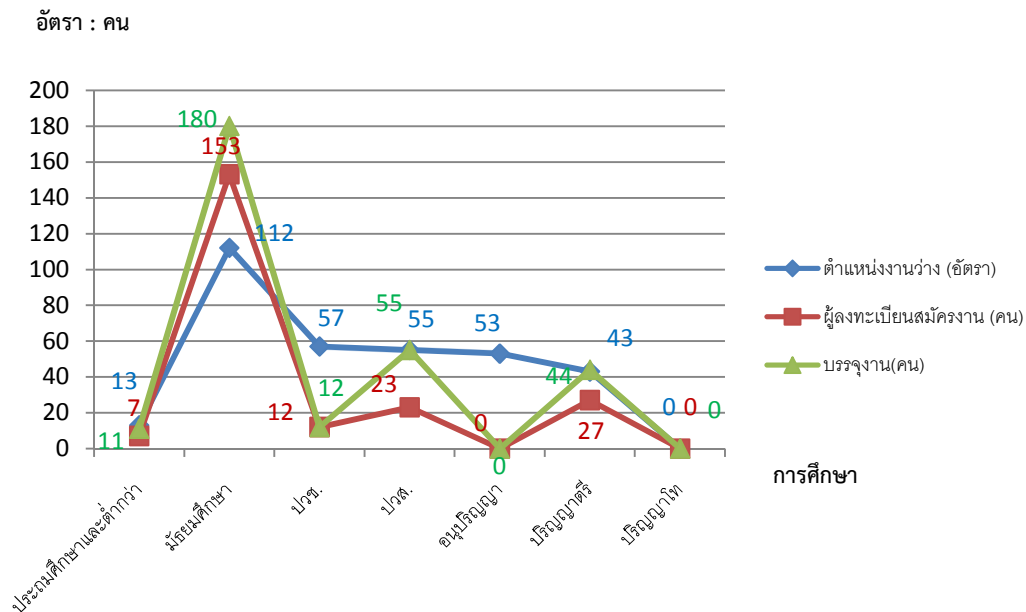
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม – มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างในส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่ต้องการสูงสุดมีสัดส่วนร้อยละ 33.6 (112อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. มีสัดส่วนร้อยละ 17.1 (57อัตรา) สำหรับ ปวส. มีตำแหน่งงานว่างสัดส่วนร้อยละ 16.5 (55อัตรา) อนุปริญญา มีตำแหน่งงานว่างสัดส่วนร้อยละ 15.9 (53อัตรา) ปริญญาตรีมีตำแหน่งงานว่างร้อยละ 12.9 (43อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ มีความต้องการคนงานในระดับปริญญาตรีเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีสัดส่วน ร้อยละ 12.8 (31อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสที่ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 68.9 (153 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 27 คน (ร้อยละ 12.2) ตามลำดับ และผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 180 คน (ร้อยละ 59.6) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับปวส. ร้อยละ 18.2 (55คน) และระดับปริญญาตรีร้อยละ 14.6 (44 คน) ตามลำดับ

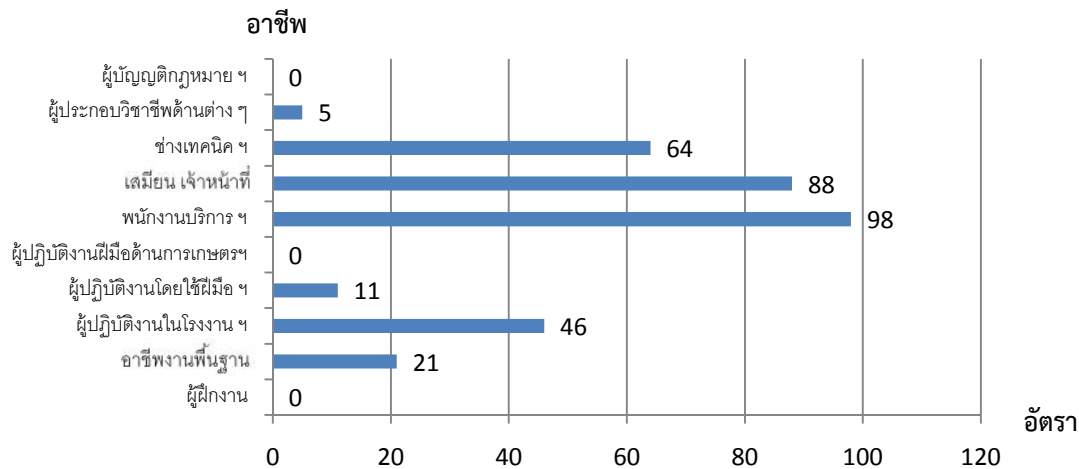
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม – มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 4 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดร้อยละ 29.4 (98 อัตรา) 2) อาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ร้อยละ 26.4 (88 อัตรา) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องร้อยละ 19.2 (19.2 อัตรา) 4) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 13.8 (46 อัตรา) 5) อาชีพงานพื้นฐานร้อยละ 6.3 (21 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 85 คน (ร้อยละ 38.3) รองลงมาคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ร้อยละ 23.9 (53 อัตรา) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องร้อยละ 18.5 (41 อัตรา) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานสูงสุดคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดร้อยละ 29.1 (88 อัตรา) รองลงมาคืออาชีพเสมียนและเจ้าหน้าที่ร้อยละ 26.8 (81 อัตรา) และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีร้อยละ 19.9 (60 อัตรา)

**แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม – มีนาคม)**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2562 คือ 1) การผลิต 112 อัตรา (ร้อยละ 33.6) 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนการผลิต 98 อัตรา (ร้อยละ 29.5) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 60 อัตรา (ร้อยละ 18.0) 4) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 25 อัตรา (ร้อยละ 7.5) และเกษตรกรรม การล่าสัตว์และป่าไม้ 20 อัตรา (ร้อยละ 6.0) ซึ่งการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือการผลิต 100 คน (ร้อยละ 33.1) รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 89 คน (ร้อยละ 29.5) และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 55 อัตรา (ร้อยละ 18.2) ตามลำดับ

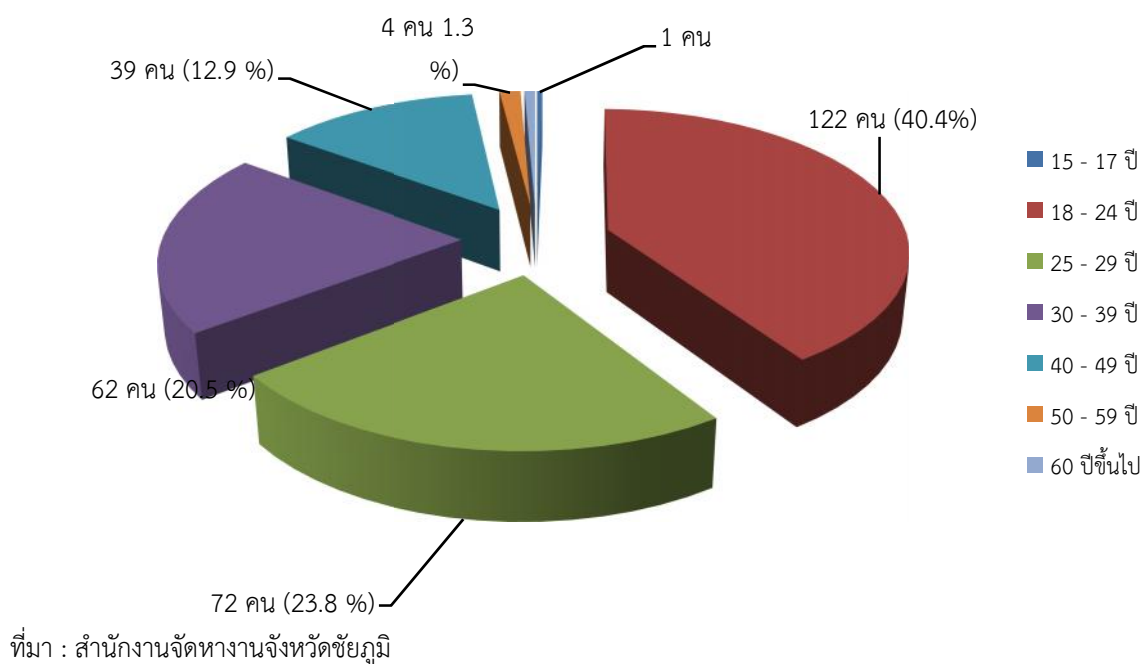
**ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม) (5 อันดับแรก)**

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนาน	
	จำนวน(อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.การผลิต	112	33.6	100	33.1
2.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนการผลิต	98	29.4	89	29.5
3.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	60	18.0	55	18.2
4.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	25	7.5	25	8.3
5.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และกรรมป่าไม้	20	6.0	15	5.0
รวม	333	100	302	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-49 ปีโดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 85 อัตรา (ร้อยละ 25.5) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 74 อัตรา (ร้อยละ 22.2) และอายุ 30-39 ปี 63 อัตรา (ร้อยละ 18.9) ตามลำดับขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 143 คน (ร้อยละ 64.4) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 36 คน (ร้อยละ 16.2) และ อายุ 30-39 ปีมีสัดส่วนร้อยละ 10.8 (24คน) ตามลำดับขณะที่ผู้มีอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 122 คน (ร้อยละ 40.4) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 72 คน (ร้อยละ 23.8) และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 62 คน (ร้อยละ 20.5) ตามลำดับ

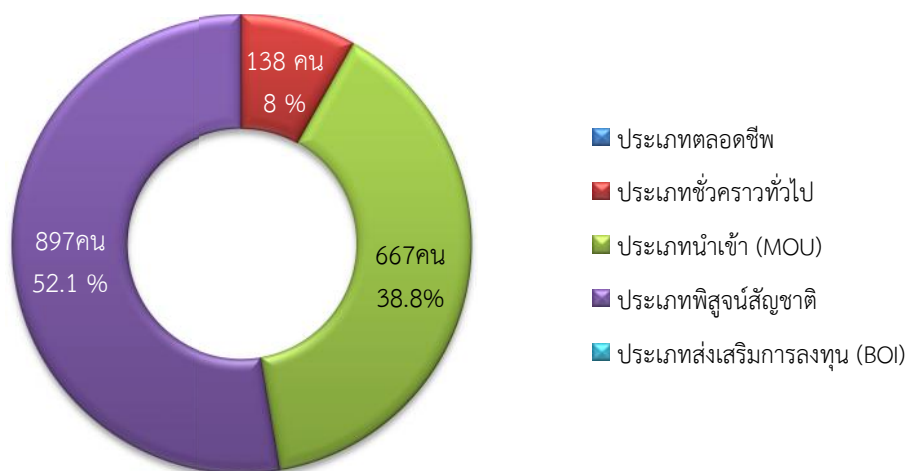
แผนภูมิที่15การบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมีนาคม 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,721 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 897 คน (ร้อยละ 52.1) รองลงมาเป็นประเภทนำเข้า MOU จำนวน 667 คน (ร้อยละ 38.8) และประเภทชั่วคราวทั่วไป จำนวน 138 คน (ร้อยละ 8.0)

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

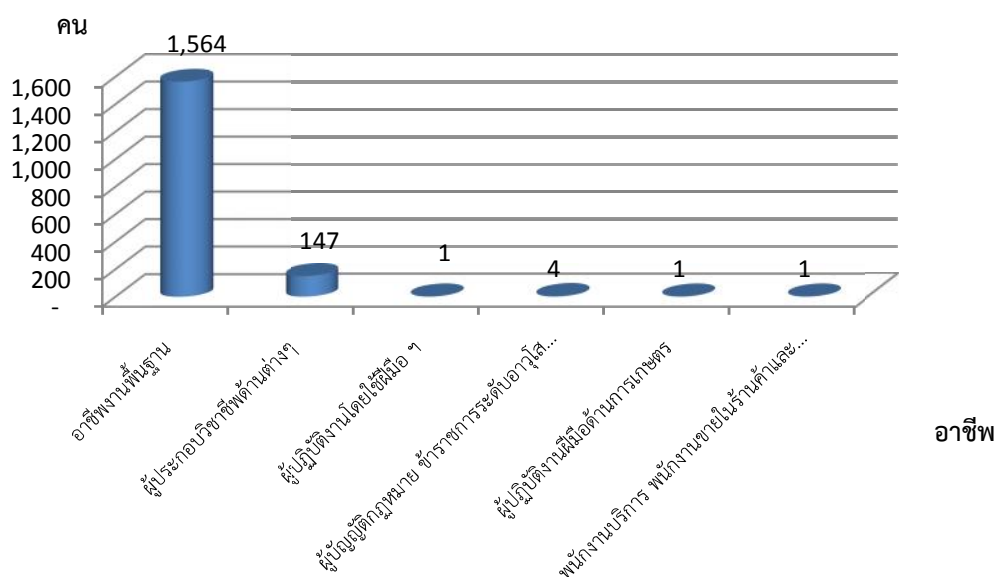


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.8 จาก เดือนธันวาคม 2561 ที่มีจำนวน 1,639 คน โดยแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มขึ้นเป็นประเภทนำเข้า MOU มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นมากกว่าประเภทอื่น ๆ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่กล่าวข้างต้น จะพบว่า แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่ร้อยละ 90.9 (1,564 คน) ประกอบอาชีพงานพื้นฐานรองลงมาเป็นอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 147 คน คิดเป็นร้อยละ 8.5 ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.2 พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.2 คน ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ และผู้ปฏิบัติงานด้านฝีมือด้านการเกษตรและประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน) จำนวน 1 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 0.1 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูง จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
5 อันดับแรกไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

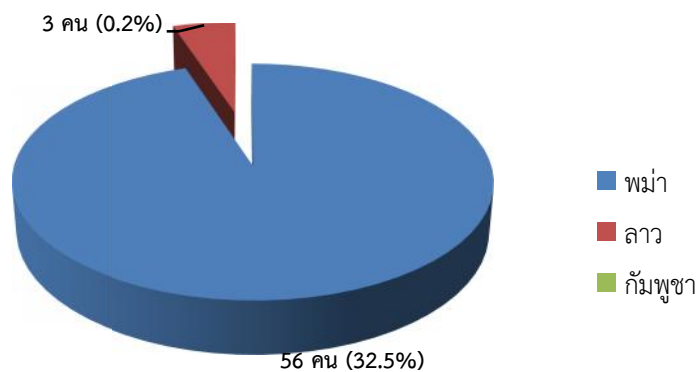


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดชัยภูมิ มีสัญชาติพม่ามากที่สุด คือ มีจำนวน 700 คน คิดเป็นร้อยละ 40.7 รองลงมาคือลาว มีจำนวน 505 คน (ร้อยละ 29.3) กัมพูชาจำนวน 359 คน (ร้อยละ 20.9) ฟิลิปปินส์ จำนวน 55 คน (ร้อยละ 3.2) และสัญชาติอื่นๆ มีจำนวน 53 คน (ร้อยละ 3.1) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2562 ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิมีจำนวนทั้งสิ้น 59 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติลาวมี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 02. ขณะที่แรงงานกัมพูชา มีจำนวน - คน และเมียนมามีจำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 32.5

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าว (ตามมติกรม.) จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

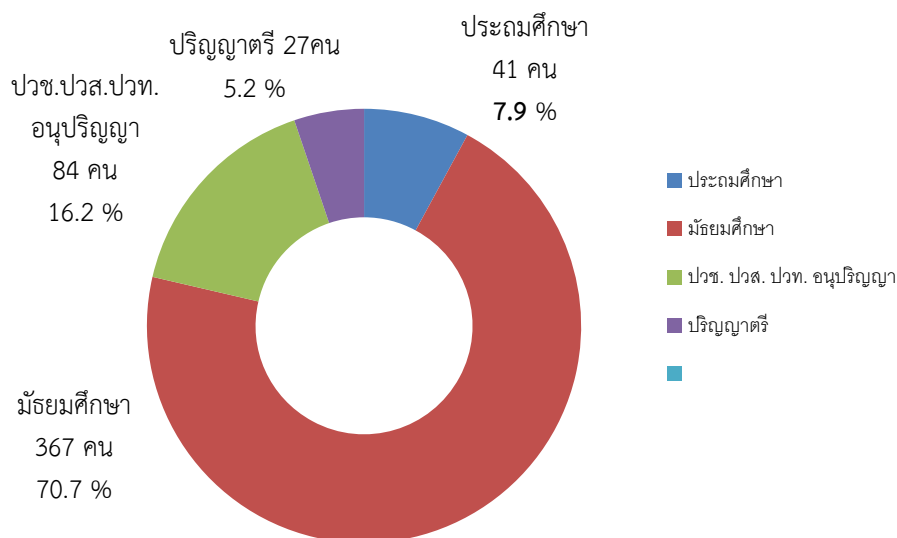


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 49.9 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงจำนวน 367 คน ร้อยละ 70.7 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (519 คน) รองลงมาคือระดับระดับปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 16.2 และระดับประถมศึกษาจำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 7.9 และขณะที่ระดับปริญญาตรีมีจำนวนน้อยที่สุดคือ 27 คน คิดเป็นร้อยละ 5.2 (แผนภูมิ 30) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดชัยภูมิขาดแคลนแรงงานตามมา

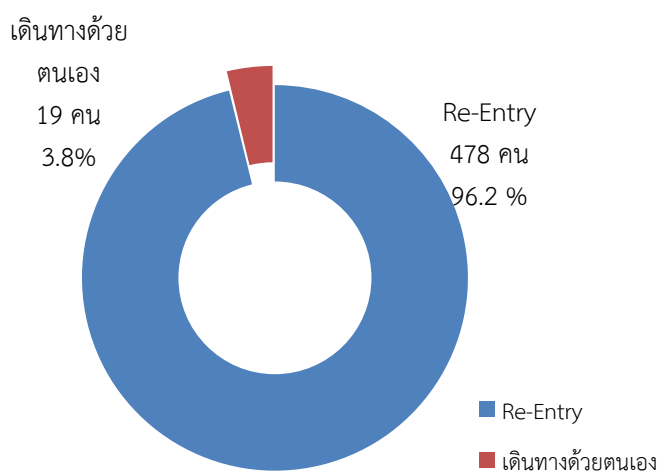
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 497 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 478 คน (ร้อยละ 96.2) และประเภทเดินทางด้วยตนเองมีจำนวน 19 คน (ร้อยละ 3.8)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

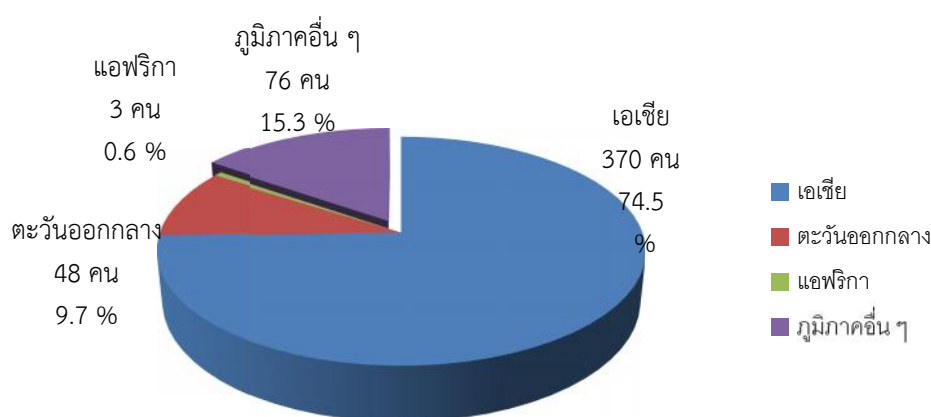


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 329 คน โดยการเดินทาง Re-Entry มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นขณะที่เดินทางด้วยตนเองมีสัดส่วนที่ลดลง

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมีจำนวน 370 คน คิดเป็นร้อยละ 74.5 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 76 คน ร้อยละ 15.3 ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 48 คน ร้อยละ 9.6 และแอฟริกา จำนวน 3 คน ร้อยละ 0.6

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัด ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2562 (เดือน มกราคม-มีนาคม 2562) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 1 ปี 2562

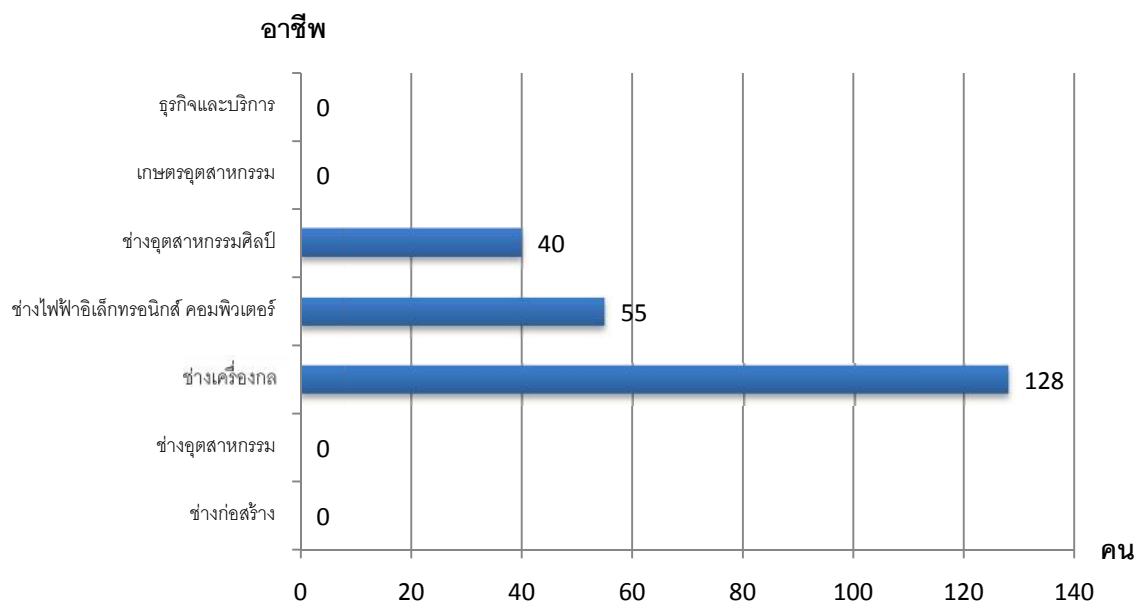
หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้คือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 24 คน (ร้อยละ 57.1) ช่างเครื่องกล จำนวน 10 คน (ร้อยละ 23.8) ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 19.0 คน)

ส่วนในกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 นี้ กลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 55 คน (ร้อยละ 33.6) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 116 คน (ร้อยละ 25.4) กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 89 คน (ร้อยละ 19.5)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 1 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้คือกลุ่มอาชีพเครื่องกล จำนวน 128 คน (ร้อยละ 57.4) และอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 55 คน (ร้อยละ 20.8) กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 40)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้ผ่านการทดสอบในการเข้ารับการทดสอบจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 11.3 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด 310 คน

แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2562 (ช่วงเดือน มกราคม-มีนาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 125 แห่งมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 2,194 คน จำแนกเป็นชาย 1,283 คน (ร้อยละ 58.5 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด)หญิง 898 คน (ร้อยละ 40.9 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ 1-4 คนคิดเป็นร้อยละ 32.8 (41 แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 5-9 คนขึ้นไป ร้อยละ 26.4 (33 แห่ง)

ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

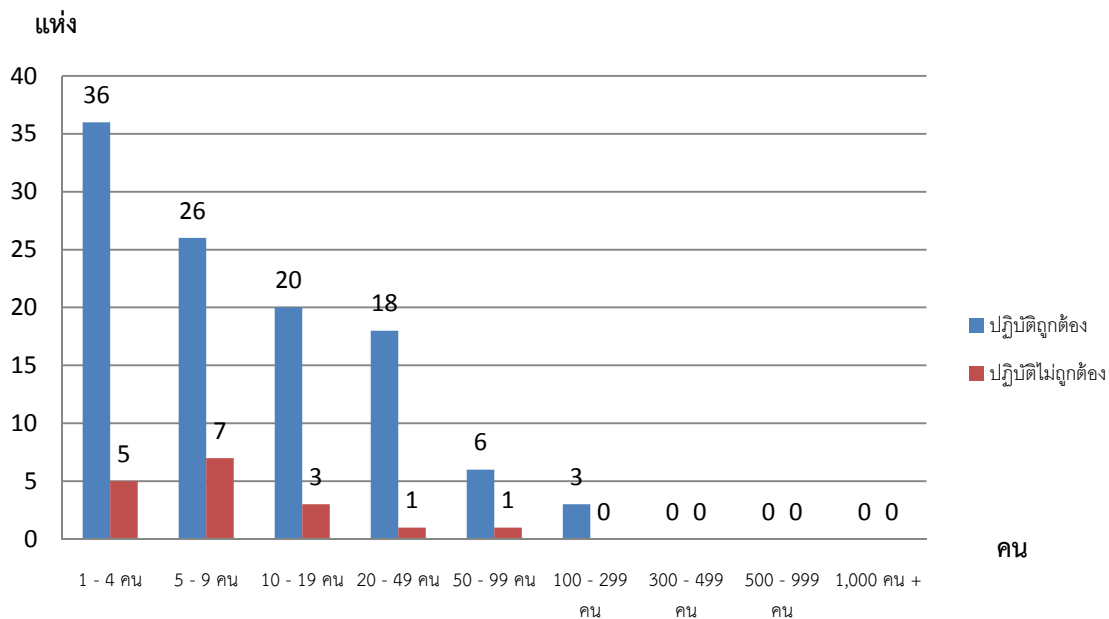
สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2562	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	41	104
5 – 9 คน	33	212
10 – 19 คน	22	310
20 – 49 คน	19	526
50 – 99 คน	7	431
100 – 299 คน	3	611
300 – 499 คน	-	-
500 – 999 คน	-	-
1,000 คน +	-	-
รวม	125	2,194

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการร้อยละ 90.6 (จำนวน 113 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาสนี้ คิดเป็นร้อยละ 13.6 (จำนวน 17 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม) ในไตรมาสนี้

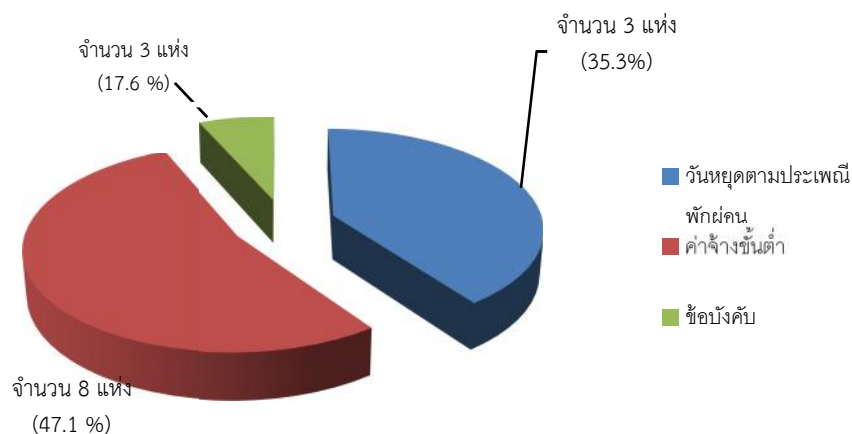
**แผนภูมิที่ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 17 แห่ง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 17 เรื่อง 1.เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 47.1 (8 แห่ง) 2. เรื่องวันหยุดตามประเพณีพักผ่อน ร้อยละ 35.3 (2 แห่ง) 3.เรื่องข้อบังคับระเบียบลูกจ้าง ร้อยละ 17.6 (3 แห่ง) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงานซึ่งได้แก่การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายไม่ได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย

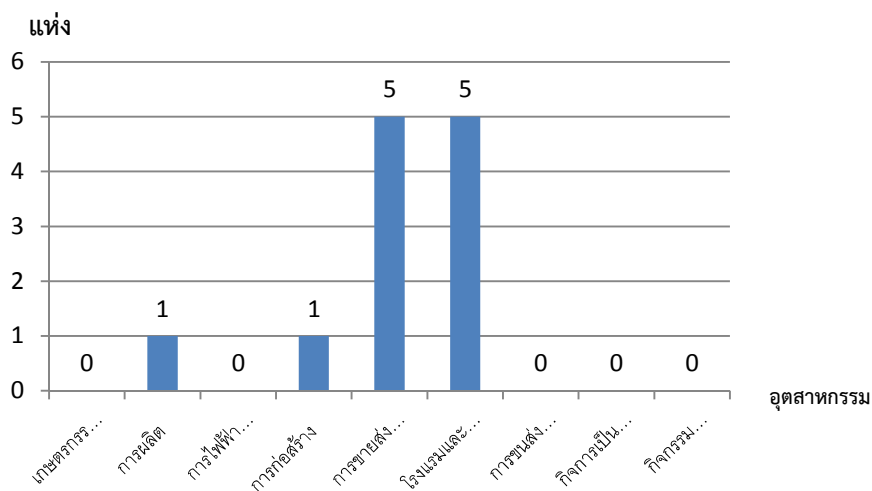
แผนภูมิ 25 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ และโรงแรมและภัตตาคารร้อยละ 41.7 (5 แห่ง เท่ากัน) การก่อสร้างและการผลิต 8.3 (1แห่งเท่ากัน)แผนภูมิ 26

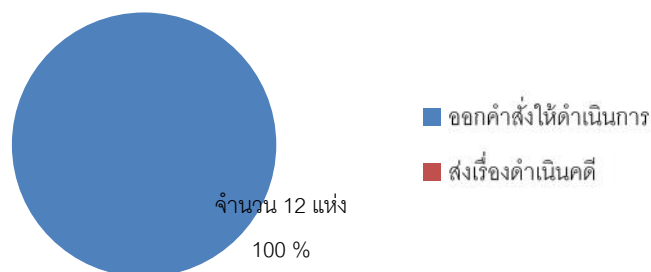
แผนภูมิ 26 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายในจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นเรื่องวันหยุดตามประเพณีพักผ่อน 6 แห่ง เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ 8 แห่ง และการดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

**แผนภูมิ 27 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
ในจังหวัดชัยภูมิ**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 35 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 798 คน โดยในไตรมาส 1 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2561 ร้อยละ 12.5 ที่มีการตรวจสถานประกอบการ 40 แห่ง ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 12.4 (ไตรมาส 4 ปี 2561 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 700 คน)

ตารางที่ 4 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

ขนาด สปก.	ไตรมาส 1 ปี 2562	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	4	12
5 - 9 คน	7	49
10 - 19 คน	9	171
20 - 49 คน	10	204
50 - 99 คน	4	238
100 - 299 คน	1	124
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	35	798

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2562 คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 18 แห่ง ร้อยละ 51.4 รองลงมาคือ การก่อสร้าง,โรงแรมภัตตาคาร จำนวน 5 แห่ง เท่ากัน ร้อยละ 14.3 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 3 แห่ง เท่ากัน ร้อยละ 8.5 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 2 แห่ง ร้อยละ 5.7 (รายละเอียดตามตาราง 10 และภาคผนวกที่ 17) ซึ่งผลการตรวจสถานประกอบการ จำนวน 23 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย และ 12 แห่งปฏิบัติไม่ถูกต้อง

ตาราง 5 การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

ขนาด สปก.	ไตรมาส 1 ปี 256	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	4	4
5 - 9 คน	7	6
10 - 19 คน	9	6
20 - 49 คน	10	2
50 - 99 คน	4	4
100 - 299 คน	1	1
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	35	23

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่าสถานประกอบการต่างๆเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย

**ตารางที่ 6 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)**

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	2	2	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
3. การผลิต	1	-	1	-
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
5. การก่อสร้าง	5	4	1	-
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	18	13	5	-
7. โรงแรม ก่ออาคาร	5	-	5	-
8. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรม ทางธุรกิจ	1	1	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	3	3	-	-
รวม	37	23	12	100

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

* ตามประกอบที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ x 100

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องการออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุด การใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 12 แห่ง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความไม่ตระหนักในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง-นายจ้างและได้สั่งให้ปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นทั้ง 12 แห่ง

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้วกระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง ในไตรมาส 1/2562 (มกราคม-มีนาคม 2562) พบว่า จังหวัดชัยภูมิ ไม่พบการก่อตั้งสมาคมนายจ้างประเภทสมาคมลูกจ้างและประเภทสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน(แผนภูมิ 37)

ตารางที่ 7 จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ ไตรมาส 1/2562
(ณ เดือนมกราคม-มีนาคม 2562) ของจังหวัดชัยภูมิ

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 1 (มกราคม-มีนาคม 2562)
 (ไม่มีข้อขัดแย้งในไตรมาสนี้)

ตารางที่ 8 ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 1/2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม 2562)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

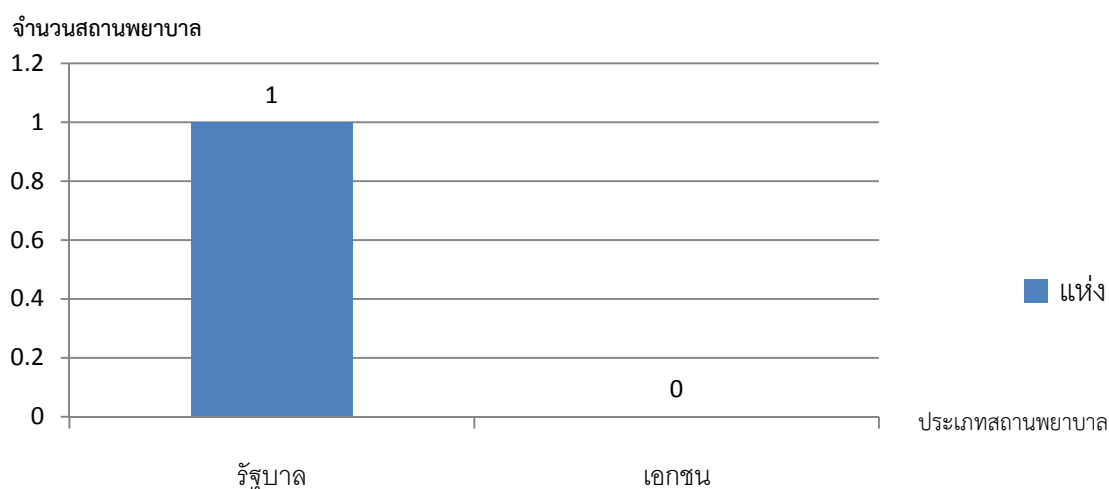
4.3 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการในสถานประกอบการ จำนวน 52 แห่ง 2,302 คนส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 27 แห่ง 300 คน ในส่วนกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน คือการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 11 แห่ง 158 คน

5) การประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดชัยภูมิ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และไม่พบสถานพยาบาลเอกชน

แผนภูมิ 24 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดชัยภูมิ
ณ ไตรมาส 1 ปี 2562(เดือนมกราคม-มีนาคม)

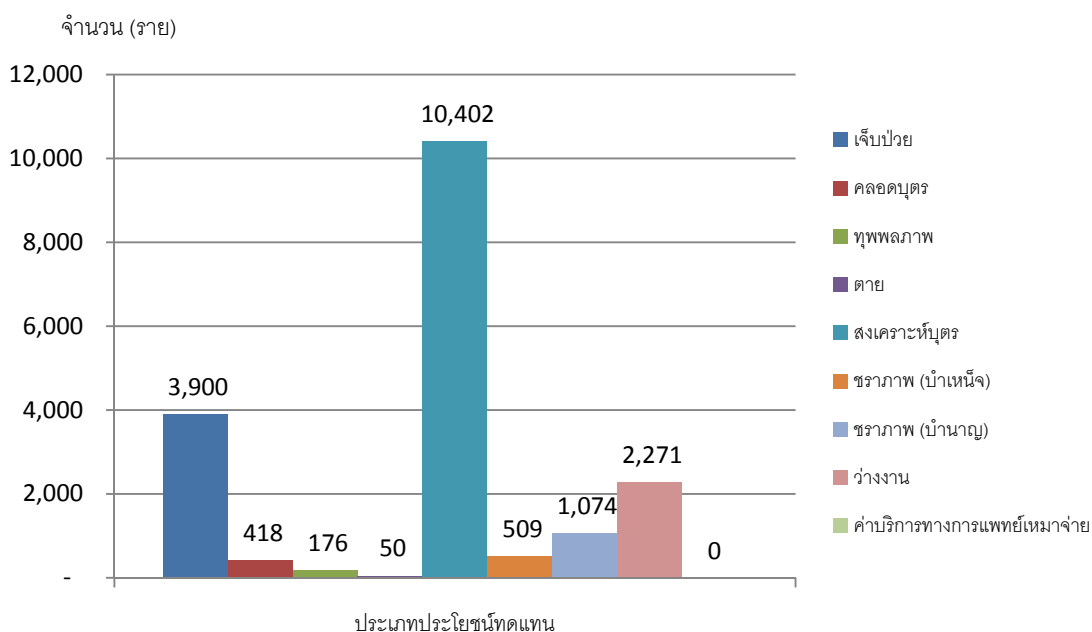


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ในไตรมาส 1/2562 (มกราคม-มีนาคม 2562) จังหวัดชัยภูมิมีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 2,143 แห่ง มีผู้ประกันตน จำนวน 74,625รายในด้านสถานะเงินกองทุนประกันสังคมมีเงินกองทุนทั้งสิ้น จำนวน 92,684,684.25 บาท

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม) มีจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 18,800 ราย คิดเป็นร้อยละ 25.2 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดคือ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 10,402 ราย คิดเป็นร้อยละ 55.3 ของผู้ประกันตนทั้งหมดรองลงมาได้แก่กรณีเจ็บป่วย จำนวน 3,900 ราย คิดเป็นร้อยละ 20.7 และกรณีว่างงาน จำนวน 2,271 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.1 ตามลำดับ

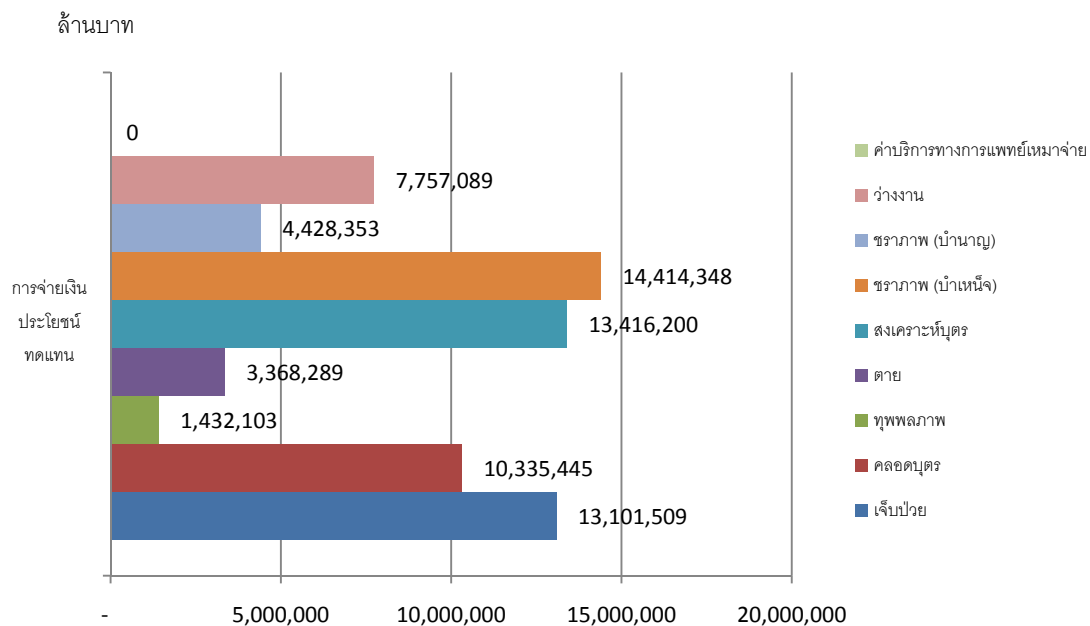
แผนภูมิ 25 จำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น จำนวน 68,253,336.49 บาท โดยกรณีชราภาพ(บำเหน็จชราภาพ) จ่ายเงินสูงสุด มีการจ่ายเงิน จำนวน 14,414,347.57 บาท คิดเป็นร้อยละ 21.1 รองลงมาคือ สงเคราะห์บุตร จำนวน 13,416,200.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.7 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 13,101,508.70 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.2 ตามลำดับ

แผนภูมิ 26 ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



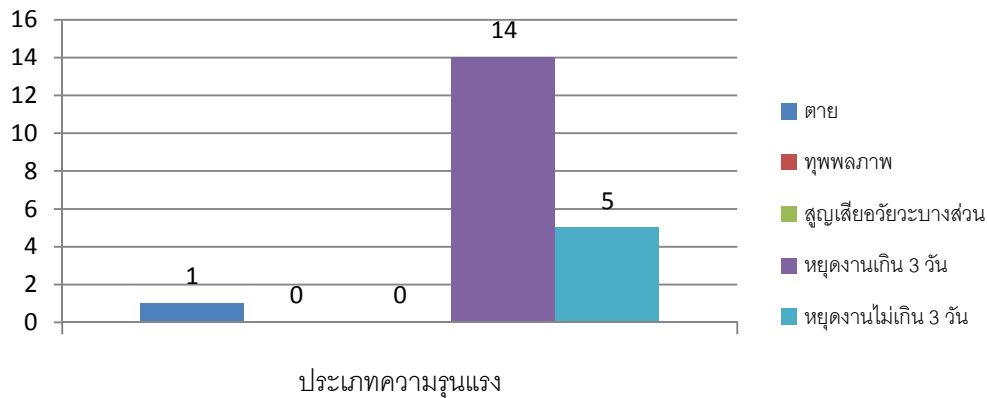
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ในไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม) มีจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดชัยภูมิทั้งสิ้น 2,143 แห่ง และจำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น 31,064 ราย ในด้านสถานะเงินกองทุนเงินทดแทนทั้งสิ้น จำนวน 5,988,829.91 บาท

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) มีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 20 คน จ่ายเงินทดแทน 658,255.30 บาท

พิจารณาปริมาณการจ่ายเงินทดแทนตามประเภทความร้ายแรงที่มีการจ่ายเงินสูงสุด คือ หยุตงานเกิน 3 วันมีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 93,909.10 บาท คิดเป็นร้อยละ 14.3 ของเงินตามประเภทความร้ายแรงที่จ่าย

**แผนภูมิ 27 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน(เนื่องจากการทำงาน) จังหวัดชัยภูมิ
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)**



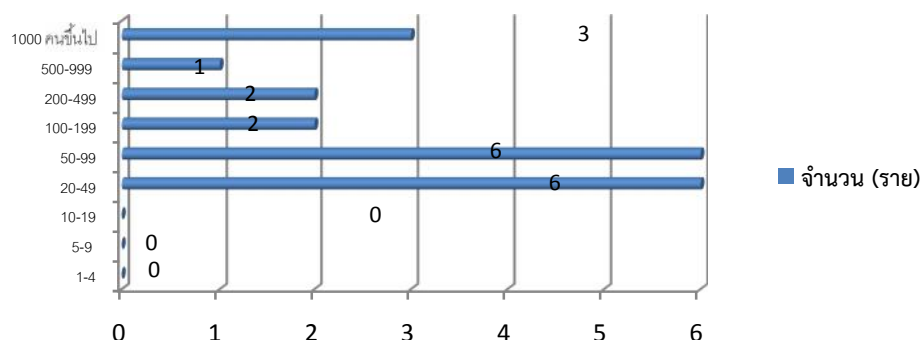
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

5.1 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2562 เดือนมกราคม-มีนาคม 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 14 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 20-49 คน มีจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 30 ขนาด 50-99 คนขึ้นไป จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 30 ขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 15 ขนาด 100-199 คนขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 10 ขนาด 200-499 คนขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 10 ตามลำดับ

**แผนภูมิ 31 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)**

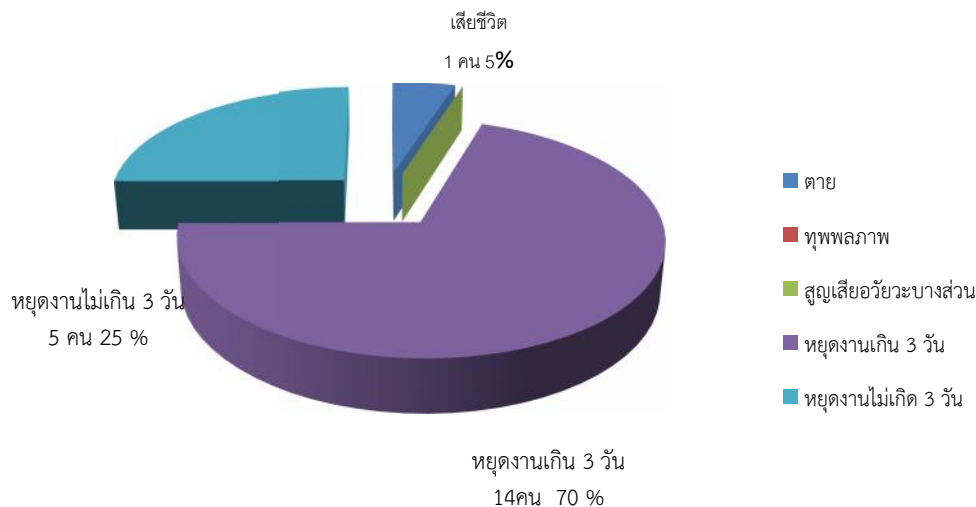
ขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 14 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วันกล่าวคือมีร้อยละ 70 (จำนวน 14 คน) ที่ประสบอันตราย รองลงมาคือผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 25 (จำนวน 5 คน) และกรณีการตาย กล่าวคือมีร้อยละ 5 (จำนวน 1 คน)

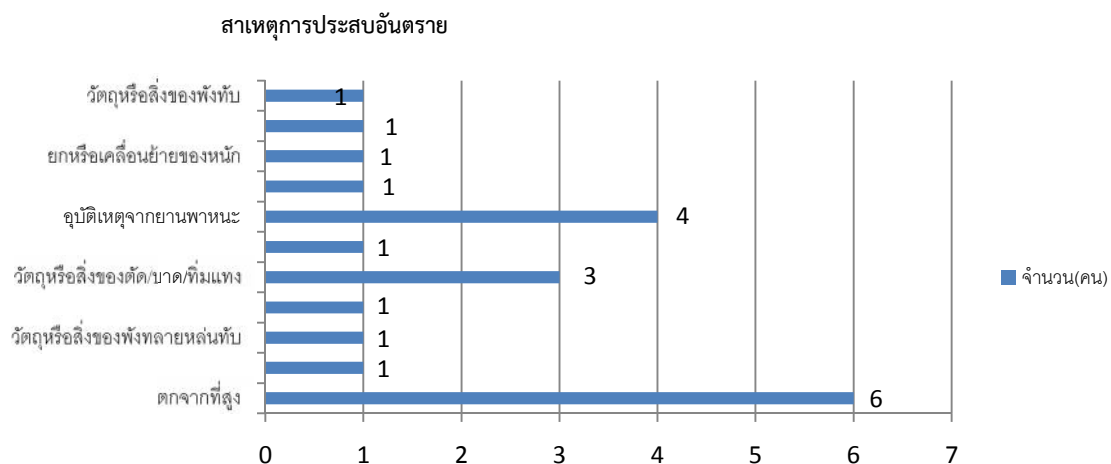
**แผนภูมิ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสรุปได้ดังนี้ 1)อุบัติเหตุจากตกจากที่สูง, มีจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 30 2)อุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 20 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 3) วัสดุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทงมีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 15 4) ตกจากที่สูง , หกล้มลื่นล้ม , อาคารหรือสิ่งก่อสร้างล้มทับ , ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก,ถูกสัตว์ทำร้าย รวมกันทั้งสิ้นจำนวน 1 คน (ร้อยละ 5)

**แผนภูมิที่ 33 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน
ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)**

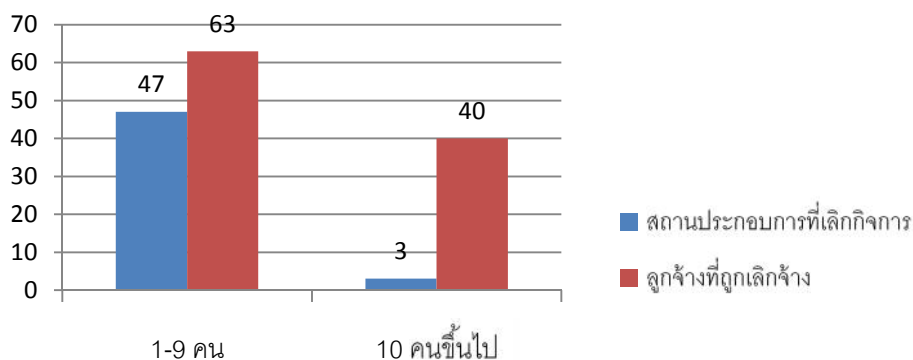


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่

5.2 การเลิกจ้างงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 50 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 103 คน เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือขนาด 1 – 9 คน 47 แห่ง ลูกจ้าง 63 คน สถานประกอบการ 10 คนขึ้นไป 3 แห่ง ลูกจ้าง 40 คน

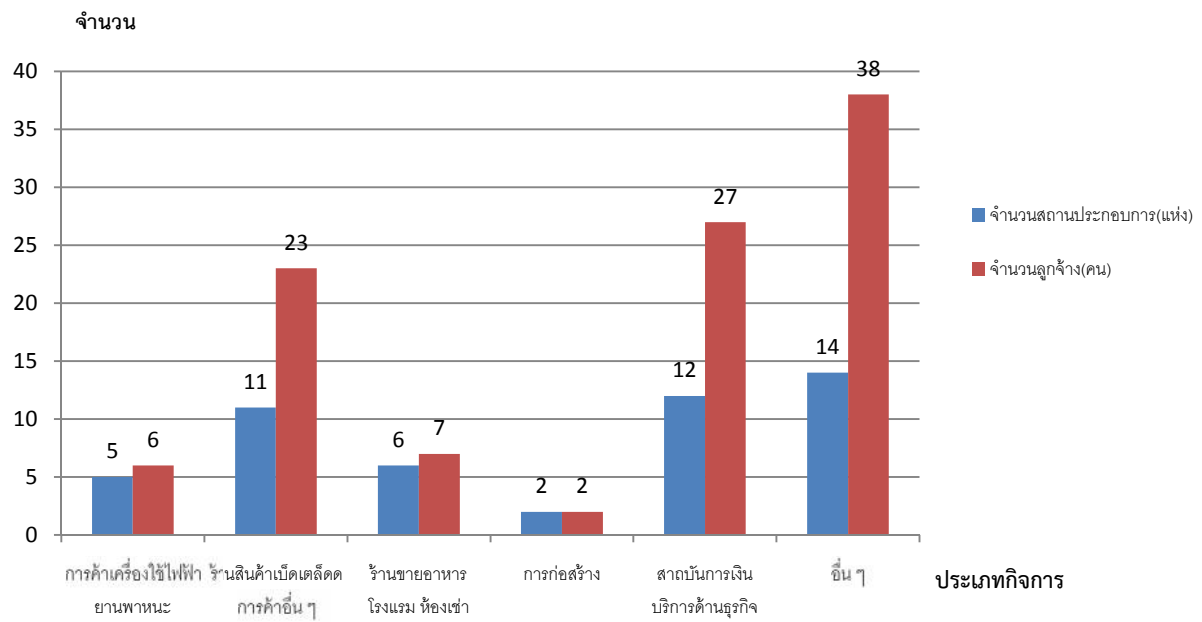
แผนภูมิ 34 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ /ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดได้ดังนี้ ประเภทอื่นๆ จำนวน 14 แห่ง ร้อยละ 28 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 38 คน รองลงมาประเภทสถาบันการเงิน จำนวน 12 แห่ง ร้อยละ 24 ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด 11 แห่ง ร้อยละ 22 ประเภทร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 12 การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ 5 แห่ง ร้อยละ 10 การก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง ร้อยละ 4

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุด จังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

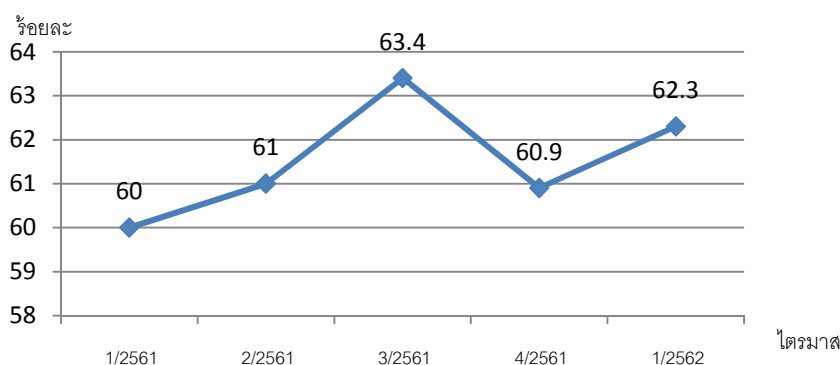
ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเป็นดัชนีที่บ่งบอกถึงสถานการณ์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง การติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลทำให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป อาทิ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ อันจะเป็นการเตรียมรับมือกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นในลักษณะเดียวกันได้นอกจากนี้ข้อมูลการเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดยังช่วยทำนายหรือคาดการณ์ในอนาคตได้ อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิมีอัตราร้อยละ 62.3 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีอัตรา 60.9 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีผ่านมาจะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.3 จากไตรมาส 1 ปี 2561 ที่มีอัตรา 60 ทั้งนี้คาดการณ์ว่าไตรมาสหน้าคือ ไตรมาส 2 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจะปรับตัวเพิ่มขึ้น เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานภาคการเกษตรและกำลังแรงงานใหม่เข้าสู่ตลาดแรงงานแล้ว (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



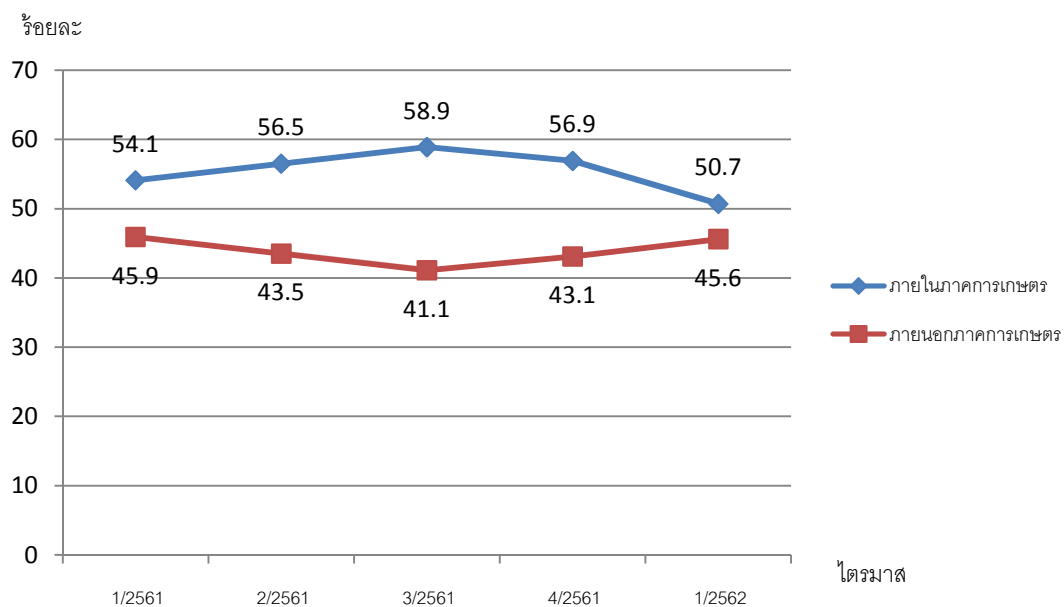
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน
= $\frac{\text{กำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงาน ในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 50.7 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ลดลงร้อยละ 6.2 จากไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีอัตรา 56.9 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 3.4 ที่มีอัตรา 55.4 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตรา 45.6 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 43.1 ซึ่งอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้ลดลงร้อยละ 0.3 จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 45.9(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร

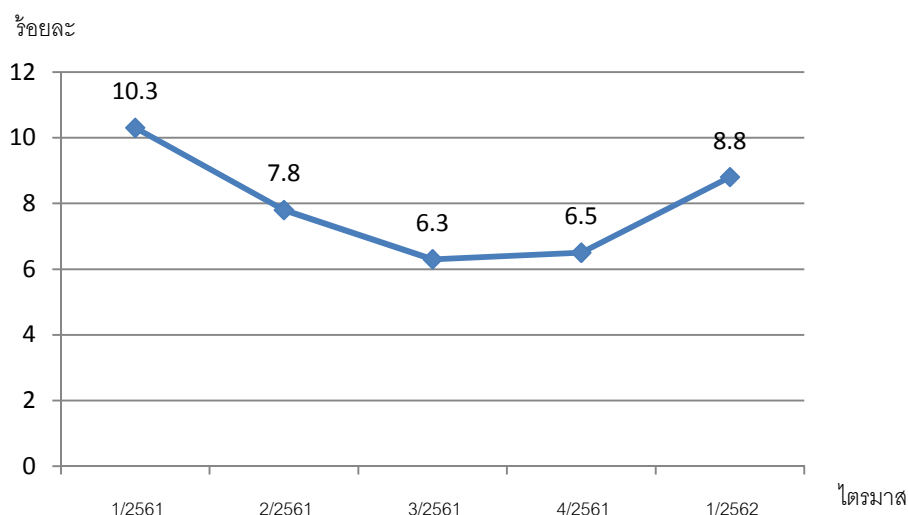


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร
= $\frac{\text{ผู้ทำงานใน/นอกภาคเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานภาคการผลิต มีอัตราร้อยละ 8.8 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 6.5 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตนั้นเพิ่มขึ้นและเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 10.3 จึงแสดงให้เห็นว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงจะเป็นผลมาจากปัจจัยฤดูกาลและปัจจัยอื่นๆ ประกอบกัน(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต

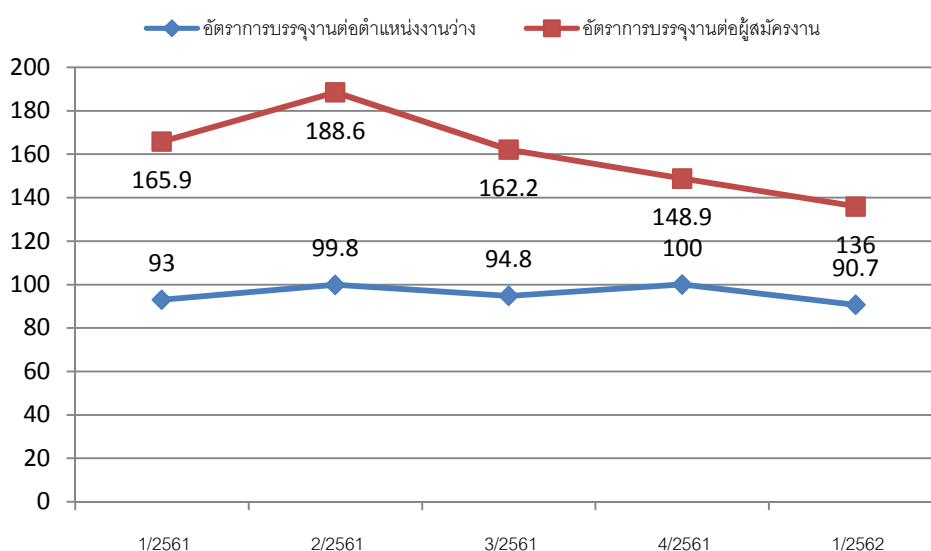
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิ จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะจังหวัดชัยภูมิ จะอาศัยอยู่ในภาคเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก แต่ก็จะมีแรงงานบางส่วนที่ยังคงอยู่ในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งเตรียมพร้อมรับกับผลผลิตในภาคการเกษตรตามฤดูกาล วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิจะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 90.7 โดยมีอัตราส่วนจากไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีร้อยละ 100 และมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 9.3 แสดงให้เห็นว่าสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิบรรจุงานให้ผู้ลงทะเบียนสมัครงานได้ลดลง(แผนภูมิ 4)เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 136.0 จะพบว่ามีอัตราการลดลงร้อยละ 12.9 จากไตรมาส 4 ปี 2561 ที่มีอัตรา 148.9 เมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุงานไตรมาส 1 ปี 2562 ผู้สมัครงานได้บรรจุเข้าทำงานจำนวน 302 คน แสดงให้เห็นว่าคุณสมบัติของผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ตรงตามความต้องการของเจ้าของสถานประกอบการ(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน}}$$

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง

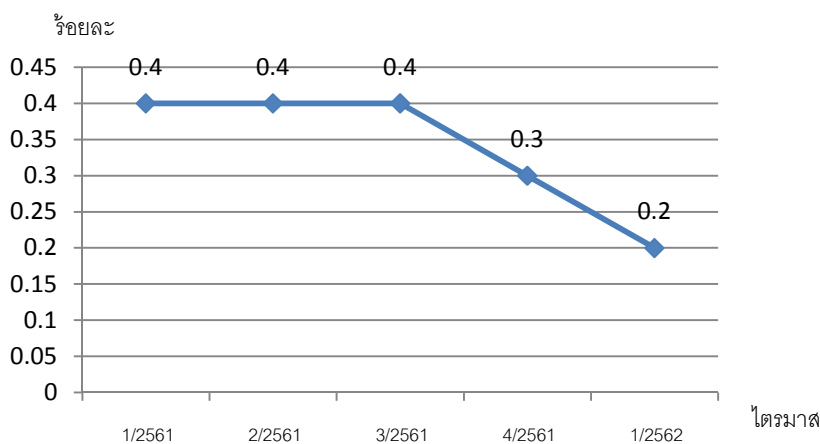
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่าง}}$$

4. อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดชัยภูมิแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเกษตร ไตรมาส 1 เป็นช่วงที่ผลผลิตทางการเกษตรจำพวกอ้อย และมันสำปะหลังออกสู่ตลาด การจ้างงานในภาคการเกษตรจึงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ทำให้อัตราการว่างงานลดลง สำหรับไตรมาส 2/2560 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูกาลเกษตรหรือนอกฤดูเก็บเกี่ยวส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรว่างงานสูงขึ้นและเริ่มลดลงในไตรมาส 3 เพราะเป็นช่วงฤดูกาลเกษตรและอัตราการว่างงานจะลดลงอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากเป็นช่วงปลายฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตซึ่งยังคงต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่พื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานภาพรวมของจังหวัดชัยภูมิในไตรมาสที่ 1 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 0.2 หากพิจารณาความเคลื่อนไหวของการจ้างงาน พบว่ามีการเคลื่อนไหว เรื่องของการว่างงานต่ำและสูงขึ้นในแต่ละไตรมาส เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจ และการเกษตรกรรม(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดชัยภูมิ

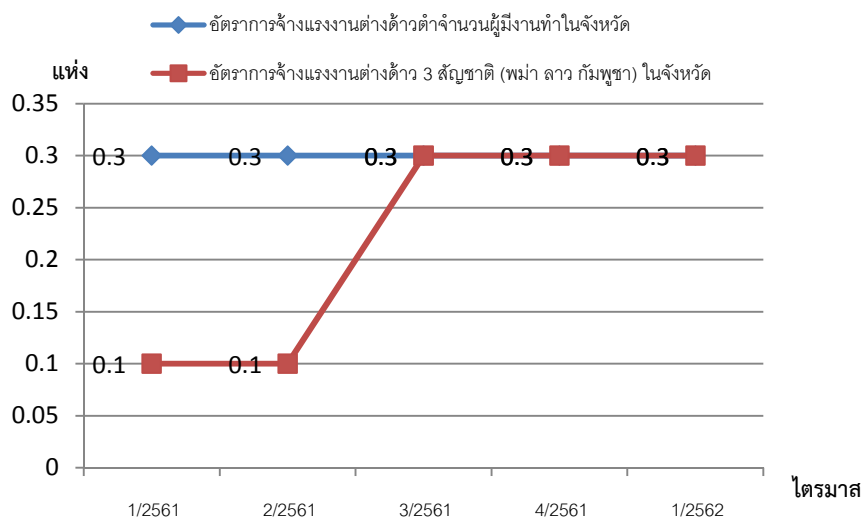


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.4 หมายถึงผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 – 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.1 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา 0 – 1 คน

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดจังหวัดชัยภูมิ

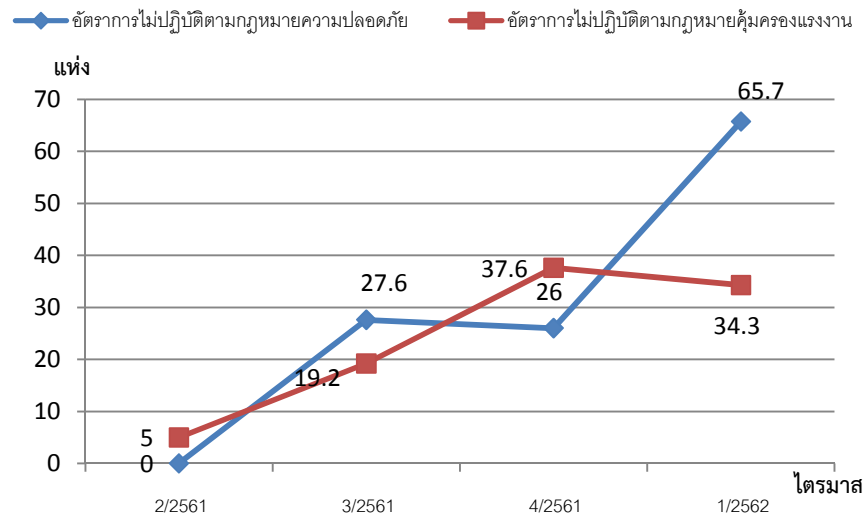


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวะการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงสุดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของ ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอ ครั้งนี้สามารถจำแนกได้คือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการ ทำงาน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ ผ่านการตรวจทั้งหมด ไตรมาส 1 ปี 2562 มีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 13.6 และส่วน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 1 ปี 2562 มีการไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 34.3 (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

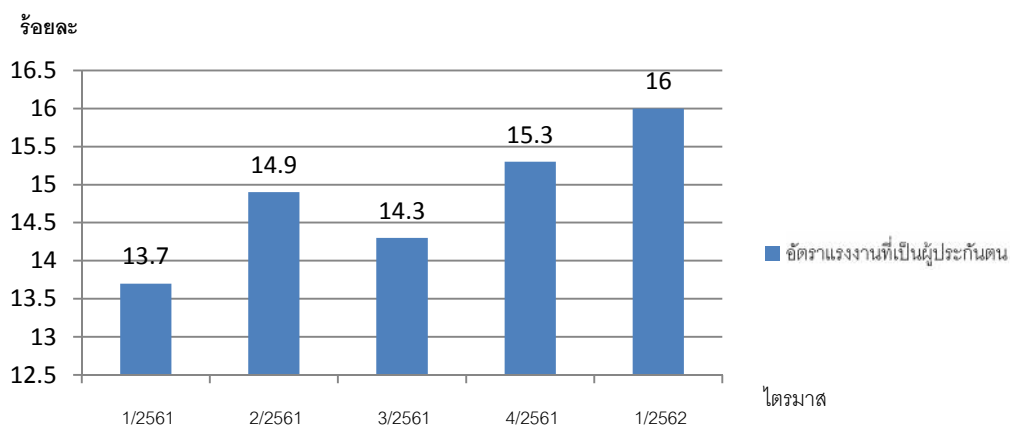
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่จะแสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น

สำหรับการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่าในจังหวัดชัยภูมิ ยังไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

8. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 16.0 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ถึงช่วงไตรมาส 4/2561 ทรงตัว ในไตรมาส 1/2562 เนื่องจากพระราชบัญญัติการให้สิทธิแก่ผู้สมัครเป็นสมาชิกของกองทุนการออมแห่งชาติรับโอนผู้ประกันตนตาม ม.40 กรณีบำนาญชราภาพของกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่สมัครใจและยกเลิก ม.40 กรณีบำนาญชราภาพ (ทางเลือกที่ 3)

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรธานี
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และ สมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		

ตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวก

	หน้า
ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 ณ เดือนมีนาคม	1
ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2562 ณ เดือนมีนาคม	2
ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2562 ณ เดือนมีนาคม	3
ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2562 ณ เดือนมีนาคม	4
ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 ณ เดือนมีนาคม	5
ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร ปี 2562	6
ตารางที่ 7 ผู้ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ปี 2562	7
ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2562	8
ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562	9
ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2562 ณ เดือนมีนาคม	10
ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2562 ณ เดือนมีนาคม	11
ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2562 ณ เดือนมีนาคม	12
ตารางที่ 13 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2562 ณ เดือนมีนาคม	13



ภาคผนวก (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุนางงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2562 ณ เดือนมีนาคม	14
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มีนาคม 2562	15
ตารางที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน มีนาคม 2562	16
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2553 จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562	17
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2561 เดือน มีนาคม 2562	18
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2561 เดือน มีนาคม 2562	19
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2561 เดือน มีนาคม 2562	20
ตารางที่ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2561 เดือน มีนาคม 2562	21
ตารางที่ 22 การตรวจแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2561 เดือน มีนาคม 2562	22
ตารางที่ 23 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2561 เดือน มีนาคม 2562	23
ตารางที่ 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2561 เดือน มีนาคม 2562	24
ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2561 เดือน มีนาคม 2562	25
ตารางที่ 26 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 1 ปี 2561 เดือน มีนาคม 2562	26



ภาคผนวก (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 27	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2561 เดือน มีนาคม 2562	27
ตารางที่ 28	อัตราภาวะแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 1 ปี 2561 เดือน มีนาคม 2562	28



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ มกราคม-มีนาคม)

			หน่วย : คน
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	-	-	-
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	373,337	404,325	777,662
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	270,916	213,479	484,395
- ผู้มีงานทำ	259,241	207,240	466,480
- ผู้ว่างงาน	241	893	1,134
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	11,435	5,346	16,781
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	102,421	190,846	293,267
- ทำงานบ้าน	1,752	92,430	94,182
- เรียนหนังสือ	24,942	25,767	50,709
- อื่น ๆ	75,727	72,649	148,375
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ มกราคม-มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	หน่วย:คน
			รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	259,241	207,240	466,480
1. เกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมง	140,757	104,991	245,748
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	118,484	102,249	220,733
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	424	-	424
3. การผลิต	17,922	22,910	40,832
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,308	167	1,474
5. การจัดหาหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	290	-	290
6. การก่อสร้าง	12,040	2,835	14,875
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์	28,155	24,915	53,069
8. การขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า	5,214	1,076	6,290
9. กิจกรรมโรงแรม และ การบริการด้านอาหาร	5,002	12,615	17,617
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	484	2,523	3,007
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	184	-	184
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	194	1,415	1,609
14. การบริหารและการบริการสนับสนุน	2,609	215	2,824
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	14,364	6,625	20,990
16. การศึกษา	6,209	8,548	14,757
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,828	8,388	11,216
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	821	451	1,272
19. กิจกรรมด้านบริการอื่น ๆ	20,435	8,104	28,540
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	1,461	1,461
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	259,241	207,240	466,480

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพและเพศไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ มกราคม-มีนาคม)

			หน่วย : คน
ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	9,479	2,315	11,794
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6,334	14,239	20,573
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,288	4,866	10,154
4. เสมียน	3,047	5,381	8,428
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	20,769	38,575	59,344
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	118,457	89,660	208,117
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	24,987	9,007	33,994
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	16,216	10,531	26,747
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	54,665	32,665	87,330
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	259,241	207,240	466,480

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ มกราคม-มีนาคม)

			หน่วย : คน
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	454	439	893
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	76,548	66,952	143,500
3. ประถมศึกษา	69,733	52,252	121,985
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	51,195	29,678	80,873
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย			
- สายสามัญ	29,869	27,732	57,601
- สายอาชีวศึกษา	8,200	2,200	10,400
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา			
- สายวิชาการ	11,427	12,122	23,549
- สายวิชาชีพ	6,529	8,022	14,551
- สายวิชาการศึกษา	5,286	7,843	13,129
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	259,241	207,240	466,480

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามสถานภาพการทำงานไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ มกราคม-มีนาคม)

			หน่วย : คน
สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	2,461	785	3,246
ลูกจ้างรัฐบาล	24,909	24,151	49,060
ลูกจ้างเอกชน	74,771	50,476	125,247
ทำงานส่วนตัว	116,125	53,997	170,123
ช่วยธุรกิจครอบครัว	40,975	77,410	118,386
การรวมกลุ่ม	-	419	419
รวม	259,241	207,240	466,480

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรปี 2561 (ใช้ข้อมูลไตรมาส 4/2561)

ประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	ชาย	หญิง	หน่วย : คน
			รวม
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	162,164	125,158	397,384
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	8,238	9,850	18,088
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-	-
5. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	124	-	124
6. การก่อสร้าง	9,321	1,714	11,036
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	16,937	20,901	37,838
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,520	442	1,961
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	4,307	11,185	15,493
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาการ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-
14. การบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-
16. การศึกษา	-	-	-
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-
19. กิจกรรมด้านบริการอื่นๆ	-	-	-
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	218,083	179,301	397,384

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 7 ผู้ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพปี 2562 (ใช้ข้อมูลไตรมาส 4/2561)

ประเภทอาชีพ	หน่วย :คน		
	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	2,429	1,064	3,492
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	446	71	517
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	116	815	931
4. เสมียน	214	98	312
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	12,148	27,736	39,885
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	153,290	12,1796	27,5085
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	12,318	10,773	23,091
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	891	1,177	4,067
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	34,230	15,773	50,004
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	218,083	179,301	397,384

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอายุและเพศปี 2562
(ใช้ข้อมูลไตรมาส 4/2561)

ช่วงอายุ	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
15-19	5,038	4,525	9,563
20-24	16,755	8,057	24,812
25-29	10,999	10,125	21,124
30-39	25,404	22,370	47,773
40-49	55,097	50,126	105,223
50-59	56,673	53,102	109,779
60 ปีขึ้นไป	48,117	30,997	79,114
รวม	218,083	179,301	397,384

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562
(ใช้ข้อมูลไตรมาส 4/2561)

			หน่วย : คน
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	658	3093	3,752
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	84,538	73423	157,970
3. ประถมศึกษา	65,715	51324	117,039
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	32,379	21885	54,263
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	-	-
- สายสามัญ	26,542	22306	48,848
- สายอาชีวศึกษา	766	1435	2,201
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	-	-	-
- สายวิชาการ	2,557	2370	4,927
- สายวิชาชีพ	4,429	2938	7,367
- สายวิชาการศึกษา	500	518	1,018
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	218,083	179,301	397,384

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง /ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
2	-	331	333	103	119	222	145	157	302

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามการศึกษาไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	13	7	11
มัธยมศึกษา	112	153	180
ปวช.	57	12	12
- พาณิชย	-	-3	-3
- ช่าง	-	-3	-7
- อื่นๆ	57	-6	-2
ปวส.	55	23	55
- พาณิชย	-	-8	-24
- ช่าง	-	-11	-24
- อื่นๆ	55	-4	-7
อนุปริญญา	53	-	-
ปริญญาตรี	43	27	44
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	333	222	302

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	5	1	5
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	64	41	60
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	88	53	81
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	98	25	88
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	11	6	10
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	46	20	43
9. อาชีพงานพื้นฐาน	21	10	15
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	333	222	302

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	บรรจุงาน(คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	20	15
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	112	100
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา(ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ)	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	98	89
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	60	55
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	25	25
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
13. การศึกษา	-	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	12	12
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
16. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	6	6
18. กิจกรรมวิชาชีพ	-	-
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	-	-
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิต	-	-
21. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-
22. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-
รวม	333	302

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอายุไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	13	3.90	1	0.45	1	0.33
18-24	85	25.53	143	64.41	122	40.40
25-29	74	22.22	36	16.22	72	23.84
30-39	63	18.92	24	10.81	62	20.53
40-49	50	15.02	14	6.31	39	12.91
50-59	46	13.81	2	0.90	4	1.33
60 ปีขึ้นไป	2	0.60	2	0.90	2	0.66
รวม	333	100	222	100	302	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มีนาคม 2562

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3. ประเภทชั่วคราวทั่วไป	138
4. ประเภทนำเข้า MOU	667
5. ประเภทผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	897
6. ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.	-
- ชนกลุ่มน้อย	19
- มติ ครม. 3 สัญชาติ และเวียดนาม	-
รวม	1,721

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน มีนาคม 2562

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)																รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	ลาว	กัมพูชา	จีนฮ่ออิสระ	มอญ	ผู้ผลิตถิ่นสัญชาติพม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	4
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	2	12	-	12	-	-	-	2	-	-	13	-	55	5	46	147
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
4. เสมียนเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	700	505	359	-	-	-	-	-	-	-	-	1,564
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	2	12	1	12	700	505	359	2	1	-	13	1	55	5	53	1,721

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จังหวัดชัยภูมิจำแนกตามสัญชาติไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม)

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
56	3	-	59

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	34	7	41	7.90
มัธยมศึกษา	317	50	367	70.71
ปวช.ปวส.ปวท. อนุปริญญา	79	5	84	16.19
ปริญญาตรี	14	13	27	5.2
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	444	75	519	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทางไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	478	96.18
เดินทางด้วยตนเอง	19	3.82
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	497	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานจำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	370	74.45
ตะวันออกกลาง	48	9.66
แอฟริกา	3	0.60
ภูมิภาคอื่น ๆ	76	15.29
รวม	497	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2561 (มกราคม-มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		หมายเหตุ	การฝึกยกระดับฝีมือ		หมายเหตุ	การทดสอบมาตรฐานฝีมือ		หมายเหตุ
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก		ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก		ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-		-	-	
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-		-	-	
3. ช่างเครื่องกล	10	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรม	128	126		35	33	
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	8	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรม	55	49		275	2	
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	24	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรม	40	40		-	-	
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-		-	-	
7. ภาครัฐบริการ	-	-	-	-	-		-	-	
รวม	42	-	-	223	215		310	35	



ตารางที่ 22 การตรวจความปลอดภัยแรงงานในการทำงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง
	(แห่ง)					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับ	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	4	9	3	-	12	4	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	7	14	35	-	49	6	1	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	9	86	85	-	171	6	3	-	-	3	-	-
20 - 49 คน	10	103	101	-	204	2	8	-	-	8	-	-
50 - 99 คน	4	122	116	-	238	4	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	1	72	52	-	124	1	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	35	406	392	-	798	23	12	-	-	12	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 23 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	จำนวน สถาน ประกอบการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	จป. หัวหน้า งาน	คกก. สวัสดิการ	จป บริหาร	ติดประกาศ แสดงสิทธิ หน้าที่ นายจ้าง และลูกจ้าง	วันหยุด ตาม ประเพณี	ฝึก ดับเพลิง ดับเพลิง	จัดทำ บัญชี รายชื่อ สารเคมี สอ.1	ค่า ล่วงเวลา และค่า ทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	พรบ. ความ ปลอดภัย	สถานที่ จ่าย ค่าจ้าง	ระยะ เวลาการ จ่าย ค่าจ้าง	การใช้ แรง งาน เด็ก
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	5	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	5	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	12	-	-	-	1	-	5	6	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 24 การตรวจแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
	ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	
1 - 4 คน	41	72	32	-	104	36	5	-	-	-	-	2	-
5 - 9 คน	33	115	97	-	212	212	7	-	-	-	-	4	-
10 - 19 คน	22	171	136	3	310	310	3	-	-	-	-	2	-
20 - 49 คน	19	262	254	10	526	526	1	-	-	-	-	3	-
50 - 99 คน	7	230	201	-	431	431	1	-	-	-	-	1	-
100 - 299 คน	3	433	178	-	611	611	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	125	1,283	898	13	2,194	113	17	-	-	-	-	17	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องอาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	2	127	2	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	1	22	-	1	-	-	-	1	-	-
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	5	54	4	1	-	-	-	1	-	-
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	18	430	13	5	-	-	-	5	-	-
8. โรงแรมและภัตตาคาร	5	118	-	5	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	3	31	3	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจการทางธุรกิจ	1	16	1	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	35	798	23	12	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องอาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี





ตารางที่ 26 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดชัยภูมิไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	1	558,771.20
2. ทุพพลภาพ	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	14	93,909.10
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	5	5,575
รวม	20	658,255.30

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 27 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)
ไตรมาส 1 ปี 2562 (มกราคม-มีนาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	3,900	13,101,508.70
2. คลอดบุตร	418	10,335,445.00
3. ทูพพลภาพ	176	1,432,103.40
4. ตาย	50	3,368,289.20
5. สงเคราะห์บุตร	1,402	13,416,200.00
6. ชราภาพ (บำเหน็จ)	509	14,414,347.57
7. ชราภาพ (บำนาญ)	1,074	4,428,353.22
8. ว่างาน	2,271	7,757,089.40
9. ค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่าย	-	-
รวม	18,800	68,253,336.49

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 28 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ตัวชี้วัด	1/61	2/61	3/61	4/61	1/62
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	60.0	61.0	63.4	60.9	62.3
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ	54.1	56.5	58.9	56.9	50.7
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ	45.9	43.5	41.1	43.1	45.6
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต	10.3	7.8	6.3	6.5	8.8
อัตราการว่างงานในจังหวัดชัยภูมิ	0.4	0.4	0.4	0.3	0.2
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานในจังหวัดชัยภูมิ	165.9	188.6	162.2	148.9	136.0
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ	93.0	99.8	94.8	100	90.7
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	14.5	5.0	27.6	37.6	13.6
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	16.2	0.00	19.2	26.0	34.3
อัตราการเกิดข้อพิพาทของแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติพม่า (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	41.8	0.58	41.6	42.3	40.7
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติลาว (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	33.1	0.75	33.6	33.4	29.3
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติกัมพูชา (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าวรวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	25.2	1.0	24.8	24.3	20.9
หมายเหตุ *อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง					

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

- | | |
|------------------------------|--|
| 1. นางสาวอิสรี วีรกุลพิพัฒน์ | แรงงานจังหวัดชัยภูมิ |
| 2. - | จัดหางานจังหวัดชัยภูมิ |
| 3. นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ |
| 4. นายชัยวัฒน์ ธรรมณี | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ |
| 5. - | ประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ |

สนับสนุนข้อมูลโดย

1. สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ
2. สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ
3. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยภูมิ
4. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชัยภูมิ
5. สำนักงานจังหวัดชัยภูมิ
6. ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ
