



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2562
(กรกฎาคม-กันยายน) 2562



สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

โทร : 044 821401

โทรสาร : 044 812405

E-mail : chaiyaphum-mol@hotmail.com



รายงานสถานการณ์แรงงาน

จังหวัดชัยภูมิ

ไตรมาสที่ 3 ปี 2562

(กรกฎาคม – กันยายน)

คำนำ

ตามกฎกระทรวงแรงงานแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดอำนาจหน้าที่ของราชการบริหารส่วนภูมิภาค คือ สำนักงานแรงงานจังหวัด ให้มีอำนาจหน้าที่ “เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด” ประกอบกับสำนักงานแรงงานจังหวัดมีสถานภาพเป็นตัวแทนของกระทรวงแรงงานในระดับจังหวัดจึงควรที่สำนักงานแรงงานจังหวัดจะเป็นผู้ประสานและดำเนินการรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด แล้วจัดทำเป็นเอกสารในรูปสถานการณ์แรงงานของจังหวัด ออกเผยแพร่แก่ส่วนราชการ หน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อใช้เป็นฐานในการวิเคราะห์ และวางแผนพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัด รวมถึงใช้เป็นส่วนหนึ่งในการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของจังหวัดต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ จึงได้ประสานส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ จัดทำ “รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิขึ้น” โดยรายงานฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ฉบับไตรมาส 3/2562 ระหว่างเดือน กรกฎาคม 2562 ถึง กันยายน 2562 ทั้งนี้ ต้องขอขอบคุณส่วนราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ฉบับนี้ จนสำเร็จเรียบร้อยไปด้วยดี

สำนักแรงงานจังหวัดชัยภูมิ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 3 ปี 2562 นี้จะสามารถใช้ประโยชน์หรือเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งสำหรับผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อประชาชนและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน โดยเฉพาะการดำเนินการให้ประชากรมีงานทำมีศักยภาพสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน มีหลักประกันมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนตลอดไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

พฤศจิกายน 2562



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	1
1. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดชัยภูมิ	7
บทนำ	7
1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด	8
1.1 ภาคการเกษตร	9
1.2 ภาคนอกการเกษตร	9
1.3 ด้านการบริโภค	9
1.4 ด้านการลงทุน	9
1.5 ด้านการเงิน	9
1.6 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ	10
2. ดัชนีราคาผู้บริโภค	10
3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	10
2. สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ	11
2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	11
2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	19
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	29
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	31
2.5 การประกันสังคม	38
ตัวชี้วัด	45
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	45
2. อัตราการจ้างงาน	46
3. อัตราการบรรจุนาน	48

สารบัญ (ต่อ)

4. อัตราการว่างงาน	49
5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	50
6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	50
7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	51
8. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	52
ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่	53

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน)
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดใน ปี 2560 ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 60,087 ล้านบาท พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม ฯ (ร้อยละ 26.9 ของ GPP) 2) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 14.6) 3) สาขาการผลิต (ร้อยละ 15.5 ของ GPP) สำหรับไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกันยายน)

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดชัยภูมิ ด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่ามีสัญญาณขยายตัวจาก ช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจาก

ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -23.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัว จากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 20.9 ตามปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังโรงงาน จำนวน 4,616.0 ตัน หดตัว ร้อยละ -69.7 เนื่องจากเกษตรกรประสบปัญหาภัยแล้งส่งผลให้ผลผลิตมันสำปะหลังลดลง

ดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวร้อยละ -19.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากยอดขาย สินค้าทั้งปลีกและส่ง หดตัวร้อยละ -19.8 เนื่องจากพฤติกรรมการใช้จ่ายเงินของประชาชนเปลี่ยนไปโดยหันไป ซื้อสินค้าผ่านช่องทางออนไลน์มากขึ้น ส่งผลให้ลูกค้าเข้าร้านน้อยลง

ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 8.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ตาม ปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 26.0 สืบเนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมเร่งแปรรูป ผลผลิต ส่งผลให้ใช้ปริมาณไฟฟ้าเพิ่มขึ้น

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณหดตัวจากช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 36.0 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจาก เดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -4.7 ตามการเบิกจ่ายงบลงทุน ขยายตัวร้อยละ 110.0 และงบประจำ ขยายตัวร้อยละ 13.4 เนื่องจากส่วนราชการมีการเร่งรัดการเบิกจ่ายเพิ่มขึ้นช่วงสิ้นปีงบประมาณ

ด้านการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -21.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจาก เดือนเดียวกันของปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 12.2 จากภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่งขายปลีก หดตัวร้อยละ -23.7 เนื่องจากประชาชนระมัดระวังการใช้จ่าย



ด้านการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -0.02 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.8 ตามจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -33.3 เนื่องจากความกังวลของผู้ประกอบการที่มีต่อภาวะเศรษฐกิจโดยรวมที่ยังฟื้นตัวช้า

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ณ เดือน กันยายน 2562 จังหวัดชัยภูมิ มีประชากรจำนวน 1,139,023 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 498,696 คน ผู้มีงานทำ 497,756 คน ผู้ว่างงาน 424 คน ผู้รอฤดูกาล 516 คน

การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด 497,756 คน หรือร้อยละ 99.8 เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวมจำนวน 274,832 คน (คิดเป็นร้อยละ 55.2 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรมีผู้ทำงานทั้งสิ้น จำนวน 222,924 คน (ร้อยละ 44.8 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยผู้ทำงานในสาขาการขนส่ง ขยายปลีกการซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 69,272 คน หรือร้อยละ 13.9 รองลงมาได้แก่ สาขาการผลิต จำนวน 24,976 คน ร้อยละ 5.0 เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่าแรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา โดยมีแรงงานที่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 142,598 คน หรือร้อยละ 28.6

การว่างงาน

ณ เดือนกันยายน 2562 จังหวัดชัยภูมิมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 424 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.08 เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าอัตราการว่างงานทั้งหมด 424 คน เป็นเพศชาย ร้อยละ 100

แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลปี 2561 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 397,384 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 287,321 คน หรือร้อยละ 72.3 นอกภาคเกษตร 110,063 คน หรือร้อยละ 38.3 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 287,321 คน หรือร้อยละ 72.3 รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 37,838 คน หรือร้อยละ 9.5 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 275,085 คน หรือร้อยละ 69.2 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 157,970 คน หรือร้อยละ 39.8

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม-กันยายน) ปี 2562 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 324 อัตรา ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 477 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 85 คน ลดลงร้อยละ 66.8 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 256 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 320 คน ลดลงร้อยละ 30.4 จากไตรมาสที่ 2 ที่มีจำนวน 460 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 34.6 (112 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 18.2 (59 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพพนักงานบริการ ร้อยละ 39.1 (125 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 31.5 (102 อัตรา) ในส่วนสถิติการบรรจุงาน คิดเป็นร้อยละ 98.8 ของตำแหน่งงานว่าง และคิดเป็นร้อยละ 376.5 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน การบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นและลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูการเกษตร และการขยายตัวของเศรษฐกิจในจังหวัดชัยภูมิ ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองมีความสับสน จึงส่งผลต่อการชะลอการขยายตัวทางเศรษฐกิจเพื่อรอดูความมั่นใจในเหตุการณ์ต่าง ๆ ต่อการตัดสินใจลงทุน

แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูลเดือนกันยายน 2562 จำนวน 1,770 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวผ่านพิธีฐานสัญชาติ 853 คน รองลงมาประเภทนำเข้า MOU จำนวน 775 คน ประเภทนำเข้าชั่วคราวทั่วไป จำนวน 123 คน และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม (ชนกลุ่มน้อย 19 คน) โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 782 คน หรือร้อยละ 44.2

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2562 จังหวัดชัยภูมิ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 1,042 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 879 คน และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธีเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด จำนวน 724 คน ร้อยละ 75.3 วิธีเดินทาง Re-Entry กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาจ้างงาน จำนวน 237 คน หรือร้อยละ 24.7 และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะเป็นภูมิภาคอื่นๆ ทั้งสิ้นจำนวน 738 คน หรือร้อยละ 76.8 ส่วนในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 189 คน หรือร้อยละ 19.7 ตามลำดับของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาสที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิมีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 67 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 40 คน ร้อยละ 59.7 ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 27 คน ร้อยละ 40.3

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 40 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือ คือกลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 40 คน ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 40 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือ กลุ่มไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 37 คน ร้อยละ 92.5 ช่างเครื่องกล จำนวน 3 คน ร้อยละ 7.5

การคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 60 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,637 คน จำแนกเป็นชาย 1,083 คน (ร้อยละ 66.2 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 554 คน (ร้อยละ 33.8) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1-4 คน จำนวน 19 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 31.7) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 22.7) ขณะที่สถานประกอบการขนาด 10-19 คนขึ้นไป มีการตรวจ 11 แห่ง (ร้อยละ 18.3) และจากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 73.3 (จำนวน 44 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมี ร้อยละ 26.7 (จำนวน 16 แห่ง)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 28 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 5-9 คน 11 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 39.3) รองลงมาสถานประกอบการขนาด 20-49 คน 5 แห่ง (ร้อยละ 17.9) สถานประกอบการขนาด 1-4,10-19 คนขึ้นไป 4 แห่งเท่ากัน (ร้อยละ 14.3) สถานประกอบการขนาด 50-99 คนขึ้นไป 2 แห่ง (ร้อยละ 7.1) ทั้งนี้สถานประกอบการส่วนใหญ่จะอยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 12 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 42.9) รองลงมาคือการก่อสร้าง 9 แห่ง (ร้อยละ 32.1) การผลิต 2 แห่ง (ร้อยละ 7.1) ตามลำดับ ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการยังปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 25.0) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุงอย่างเร่งด่วนแล้ว

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2562 จังหวัดชัยภูมิมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 20 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า หายงานเกิน 3 วัน จำนวน 10 คน ร้อยละ 50.0 และหายงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 9 คน ร้อยละ 45.0 สูญเสียอวัยวะบางส่วนจำนวน 1 คน ร้อยละ 5.0

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดชัยภูมิ

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (ไม่มีข้อขัดแย้งในไตรมาสนี้)

การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดชัยภูมิ ขนาดเล็ก 1-9 คนที่เลิกกิจการมีจำนวน 41 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 60 คน คิดเป็นร้อยละ 0.07 ของผู้ประกันตน และมีอัตราการเลิกกิจการที่ลดลงร้อยละ 38.8 ในช่วงของไตรมาสก่อนเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กลูกจ้าง 1-9 คน จำนวน 67 แห่ง ลูกจ้าง 212 คน

การสวัสดิการ

มีกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน คือการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 8 แห่ง 235 คน โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 4 แห่ง 37 คน ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 12 แห่ง 206 คน

การประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2562 พบว่าจังหวัดชัยภูมิ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,126 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 78,225 ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด

กองทุนประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2562 มีเงินกองทุน 281,650,233.54 บาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 42,506 คน หรือร้อยละ 54.3 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 10,442 คน หรือร้อยละ 13.3 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ(บำเหน็จชราภาพ) มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 65,195,077.73 บาท หรือร้อยละ 23.3 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2562 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน จำนวน 2,126 แห่ง มีลูกจ้าง 31,052 ราย มีเงินกองทุนทั้งสิ้น 6,894,007.74 บาท ประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างใช้บริการสูงสุดได้แก่ หายงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 10 คน หรือร้อยละ 47.6 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ หายงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 9 คน หรือร้อยละ 42.9 และทุพพลภาพ, สูญเสียอวัยวะบางส่วน มีจำนวน 1 คน เท่ากันหรือร้อยละ 4.8 สำหรับปริมาณการจ่ายเงินทดแทนมีทั้งสิ้น 1,359,967.07 บาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดชัยภูมิ มีพื้นที่ประมาณ 12,778.3 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,986,429 ไร่ ตั้งอยู่ใน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตรงบริเวณใจกลางของประเทศไทยห่างจากกรุงเทพมหานคร 332 กิโลเมตร ประกอบด้วย 16 อำเภอ 123 ตำบล 1,617 หมู่บ้าน มีเทศบาล 36 แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 35 แห่ง อบจ.1 แห่ง และ อบต. 106 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ

ทิศเหนือติดกับจังหวัดขอนแก่น และเพชรบูรณ์

ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา

ทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดขอนแก่นและนครราชสีมา

ทิศตะวันตกติดต่อกับเขตจังหวัดลพบุรีและเพชรบูรณ์

รูปที่ 1 แผนที่แสดงที่ตั้งและอาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ



จังหวัดชัยภูมิ มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงบริเวณตอนกลางของจังหวัดเป็นพื้นที่ราบ พื้นที่ครึ่งหนึ่งของจังหวัดเป็นป่าไม้และภูเขา นอกจากนั้นเป็นที่ราบสูงมีพื้นที่ป่าไม้และเทือกเขาตั้งเรียงรายจากทิศตะวันออก สู่ทิศตะวันตก ประกอบด้วยเทือกเขาสำคัญ คือ ภูเขียว ภูแล่นคาและภูพังเหย

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดชัยภูมิมีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ในปี 2560 มีมูลค่า 60,087 ล้านบาท มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมเฉลี่ยต่อหัว (Per capital GPP) 63,010 บาท โดยรายได้ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตร

ตารางที่ 2 มูลค่าผลิตภัณฑ์จังหวัดชัยภูมิ ณ ราคาคงที่ปี 2560 จำแนกตามสาขาการผลิต

สาขาการผลิต	2556	2557	2558	2559	2560
เกษตรกรรม	19,601	16,626	16,573	16,111	16,157
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	19,348	16,376	16,308	16,111	16,157
ประมง	253	250	265	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม	37,244	36,251	36,705	42,940	43,930
เหมืองแร่และเหมืองหิน	103	79	73	34	24
อุตสาหกรรม	6,857	6,418	5,519	8,607	8,752
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1,114	1,213	1,150	901	939
การก่อสร้าง	1,965	1,910	2,136	2,186	1,905
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	5,683	5,650	5,972	6,932	7,494
โรงแรมและภัตตาคาร	55	55	68	76	93
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1,360	1,315	1,391	1,004	1,211
ตัวกลางทางการเงิน	3,041	3,361	3,847	4,403	4,608
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2,990	2,658	2,742	3,556	3,156
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	2,704	1,841	2,483	2,569	2,457
การศึกษา	9,000	9,216	8,606	8,910	9,340
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,480	1,642	1,807	2,049	2,154
สาขาการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	779	784	794	669	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	113	109	117	-	-
ผลิตภัณฑ์จังหวัด	56,845	52,877	53,278	59,051	60,087
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (บาท)	59,201	55,161	55,665	61,826	63,010
ประชากร (1,000 คน)	960	959	957	955	954

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ

1.1 ภาคการเกษตร

สาขาการเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -23.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 20.9 ตามปริมาณผลผลิตมันสำปะหลังโรงงาน จำนวน 4,616.0 ตัน หดตัวร้อยละ -69.7 เนื่องจากเกษตรประสบปัญหาภาวะภัยแล้งส่งผลให้ผลผลิตมันสำปะหลังโรงงานลดลง

1.2 ภาคนอกการเกษตร

สาขาอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 8.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามปริมาณการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 26.0 เนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมเร่งแปรรูปผลผลิต ส่งผลให้โรงงานอุตสาหกรรมต้องใช้ปริมาณไฟฟ้าเพิ่มขึ้น

สาขาการบริการและการท่องเที่ยว หดตัวร้อยละ -19.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่ง หดตัวร้อยละ -19.8 เนื่องจากพฤติกรรมการใช้จ่ายของประชาชนเปลี่ยนไป โดยหันไปซื้อสินค้าผ่านช่องทาง “ออนไลน์” มากขึ้น ส่งผลให้ลูกค้าซื้อสินค้าจากร้านค้าน้อยลง

1.3 ด้านการบริโภคภาคเอกชน

หดตัวร้อยละ -21.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 12.2 จากภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่งขายปลีก หดตัวร้อยละ -23.7 เนื่องจากประชาชนระมัดระวังการใช้จ่าย

1.4 ด้านการลงทุนภาคเอกชน

หดตัวร้อยละ -0.02 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.8 ตามจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -33.3 เนื่องจากความกังวลของผู้ประกอบการที่มีต่อภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

1.5 ด้านการเงิน

สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินมีการขยายตัวของปริมาณเงินฝากรวมและปริมาณสินเชื่อรวม โดยสินเชื่อรวม ขยายตัวร้อยละ 1.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.8 เนื่องจากประชาชนสนใจการออมที่ให้อัตราผลตอบแทนสูง และสินเชื่อรวม ขยายตัวร้อยละ 0.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.4 ตามการปล่อยสินเชื่อครัวเรือนของธนาคารพาณิชย์

1.6 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ

ขยายตัวร้อยละ 36.0 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -4.7 ตามการเบิกจ่ายงบลงทุน ขยายตัวร้อยละ 110.0 และงบประจำ ขยายตัวร้อยละ 13.4 เนื่องจากส่วนราชการมีการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินเพิ่มขึ้นช่วงสิ้นปีงบประมาณ

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ภาวะการค้าโดยทั่วไปของจังหวัดชัยภูมิ เดือน กันยายน 2562 **ดัชนีราคาผู้บริโภค** เท่ากับ 102.9 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน 2561 (101.9) ลดลงร้อยละ 1.0 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 เทียบเฉลี่ย 9 เดือน (มกราคม – กันยายน) 2561 กับระยะเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.9 **ภาวะอัตราเงินเฟ้อของจังหวัด** ในเดือนกันยายน 2562 อยู่ที่ร้อยละ 0.6 จากการเพิ่มขึ้นของหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สำหรับการจ้างแรงงานเดือนกันยายน 2562 ลดลงอยู่ที่ร้อยละ -1.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากความต้องการแรงงานภาคเกษตรกรรมลดลง

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2562 จังหวัดชัยภูมิ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 91 ราย แบ่งเป็น บริษัทจำกัดจำนวน 38 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 53 ราย และบริษัทมหาชนจำกัด – ราย พบอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 39 ราย รองลงมาคืออุตสาหกรรมการก่อสร้างฯ 24 ราย การให้สินเชื่ออื่นๆ 4 ราย ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 94.50 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 96.71 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายปลีก ขายส่งมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 79.51 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน 2562) จังหวัดชัยภูมิ พบว่ามีการจดทะเบียน 6 แห่ง การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงาน 1,056 คน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ

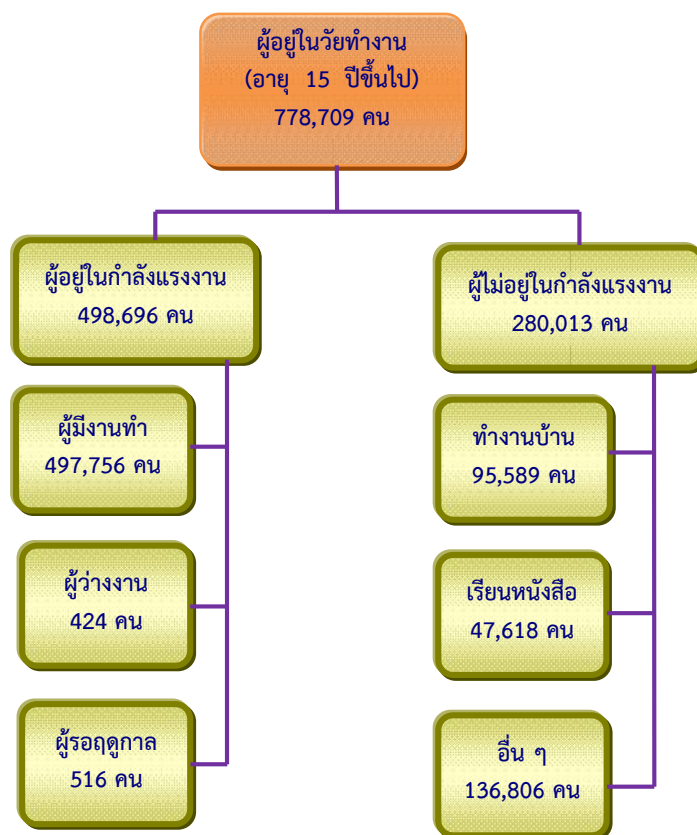
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2562 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2562 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนกันยายน 2562 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดชัยภูมิ มีประชากรทั้งหมดพบว่าเป็น ผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป 778,709 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือเพศชายมีจำนวน 373,728 คน คิดเป็นร้อยละ 48.0 ขณะที่เพศหญิงมี 404,981 คน คิดเป็นร้อยละ 52.0 (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 3/2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : จำนวนประชากรใช้ข้อมูลจากการคาดประมาณประชากรของประเทศไทย พ.ศ. 2553-2563 สำหรับแผนพัฒนาฉบับที่ 11 กุมภาพันธ์ 2556 เป็นฐานในการปรับเวลาอ้างอิง

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 778,709 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 498,696 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 497,756 คน คิดเป็นร้อยละ 99.8 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 424 คน หรือร้อยละ 0.08 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ผู้รอฤดูกาล 516 คน ร้อยละ 0.06 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 55.6 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 44.2 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตรา การมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.8 นั้นหมายความว่า ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99-100 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 0.2

ส่วนอัตรารว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 0.08 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิงกล่าวคือ พบว่าผู้ว่างงานทั้งหมดเป็นเพศชาย ร้อยละ 100 ทั้งนี้อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรารว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.06 รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 3/2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	373,728	404,981	778,709
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	278,360	220,336	498,696
- ผู้มีงานทำ	277,420	220,336	497,756
- ผู้ว่างงาน	424	-	424
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	516	-	516
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	95,368	184,645	280,013
- ทำงานบ้าน	2,626	92,963	95,589
- เรียนหนังสือ	23,402	24,216	47,618
- อื่น ๆ	69,340	67,466	136,806

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

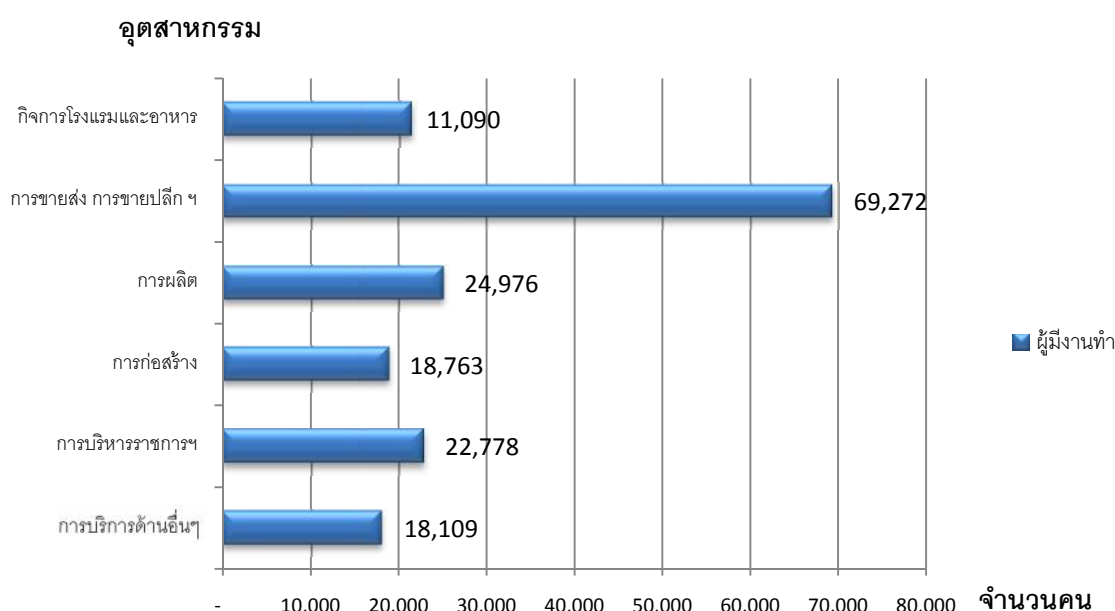
หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับผู้มีงานทำ 497,756 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 274,832 คน คิดเป็นร้อยละ 55.2 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 222,924 คน (ร้อยละ 44.8 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มี ร้อยละ 45.9

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้ทำงานมากที่สุดในไตรมาส 3/62 ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก รวมทั้งสิ้น 69,272 คน (ร้อยละ 13.9) รองลงมาได้แก่ สาขาการผลิต 24,976 คน (ร้อยละ 5.0 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) และสาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ 22,778 คน (ร้อยละ 4.6) ตามลำดับ

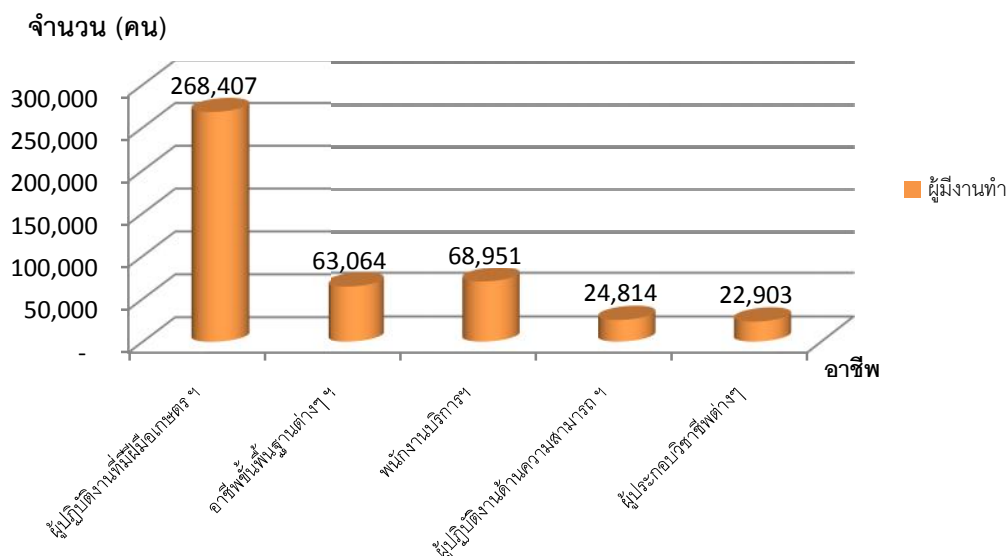
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3/2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 3 ปี 2562 (เดือนกรกฎาคม-กันยายน) พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 268,407 คนร้อยละ 53.9 (2) อาชีพพนักงาน บริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 68,951 คน ร้อยละ 13.9 (3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 63,064 คน ร้อยละ 12.7 (4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 24,814 คน ร้อยละ 5.0 และ (5) อาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 22,903 คน ร้อยละ 4.6

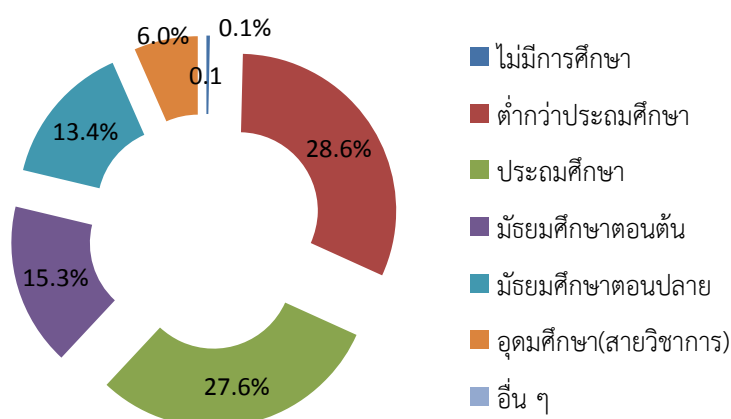
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก
ไตรมาส 3/2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษา ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 142,598 คน คิดเป็นร้อยละ 28.6 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน 137,165 คน (ร้อยละ 27.6) ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 76,176 คน (ร้อยละ 15.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย(สายสามัญ) 66,715 คน (ร้อยละ 13.4) ตามลำดับ

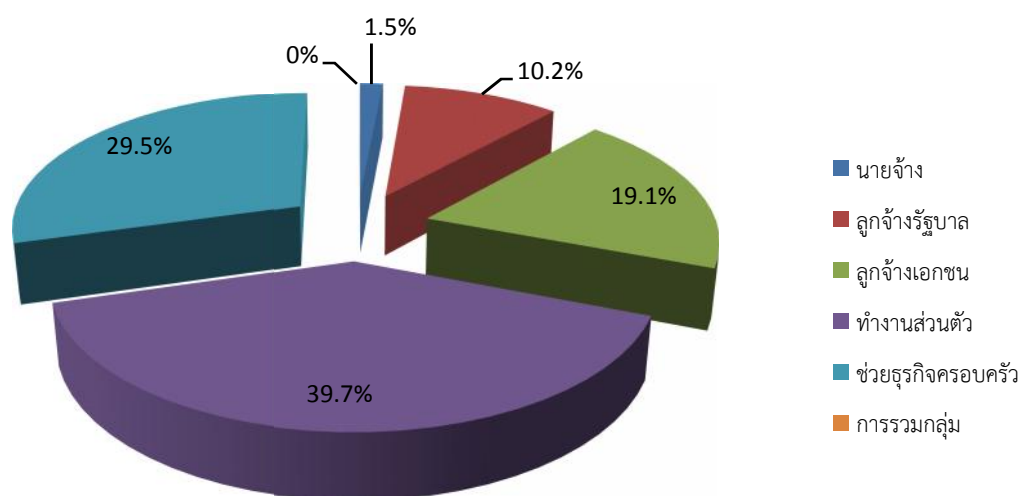
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 3/2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัวกล่าวคือ ร้อยละ 39.7 (197,752 คน) รองลงมาช่วยธุรกิจครัวเรือนมีอัตราร้อยละ 29.5 (146,591 คน) ลูกจ้างเอกชนมีอัตราร้อยละ 19.1 (94,909 คน)ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลมีเพียง ร้อยละ 10.2 (50,993 คน) และสถานภานายจ้าง ร้อยละ 1.5 (7,511 คน) ไตรมาสนี้ไม่พบว่าการรวมกลุ่มเกิดขึ้น

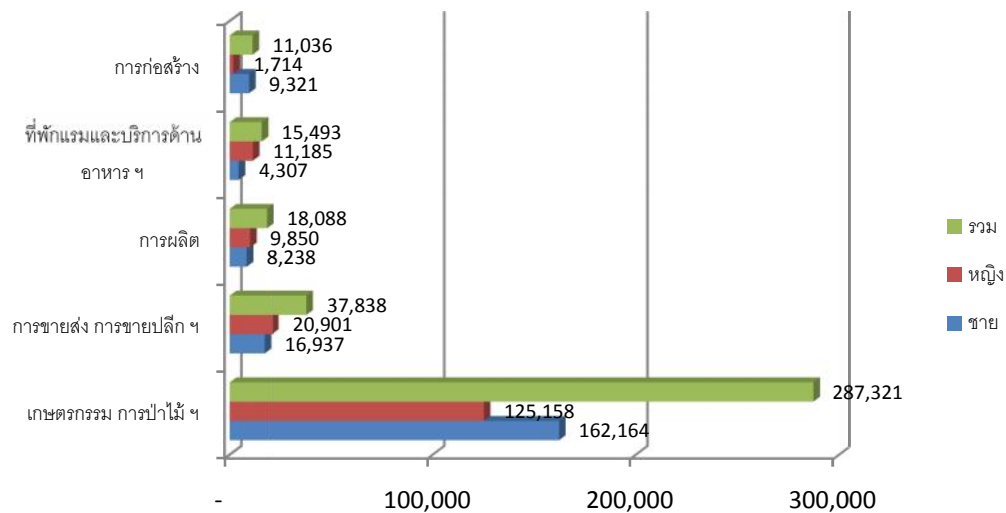
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสภาพการทำงาน
ไตรมาส 3/2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบนั้น จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดในปี 2561 พบว่า มีผู้มีงานทำอยู่ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) จำนวนทั้งสิ้น 397,384 คน คิดเป็นร้อยละ 84.4 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานในสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงสูงถึง 287,321 คน (ร้อยละ 72.3 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีแรงงานนอกระบบ 37,838 คน (ร้อยละ 9.5) สาขาการผลิต 18,088 คน (ร้อยละ 4.6) และสาขากิจการโรงแรมและการบริการด้านอาหาร 15,493 คน (ร้อยละ 3.9) ตามลำดับ

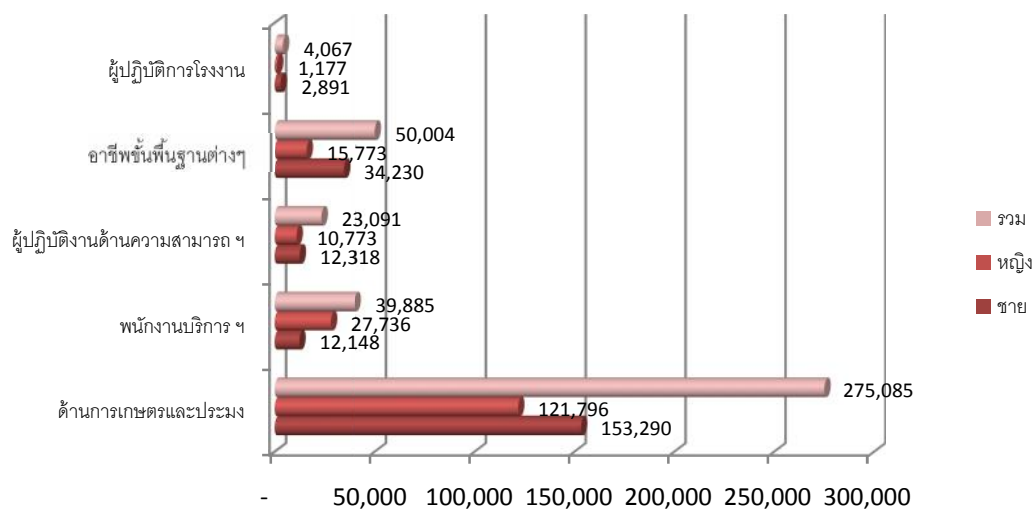
แผนภาพที่ 6 5 อันดับสาขาการผลิตที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2561
ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 275,085 คน (ร้อยละ 69.2 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) อาชีพอาชีพพื้นฐานต่างๆ 50,004 คน (ร้อยละ 12.6) และพนักงานบริการ 39,885 คน (ร้อยละ 10.0) ตามลำดับ

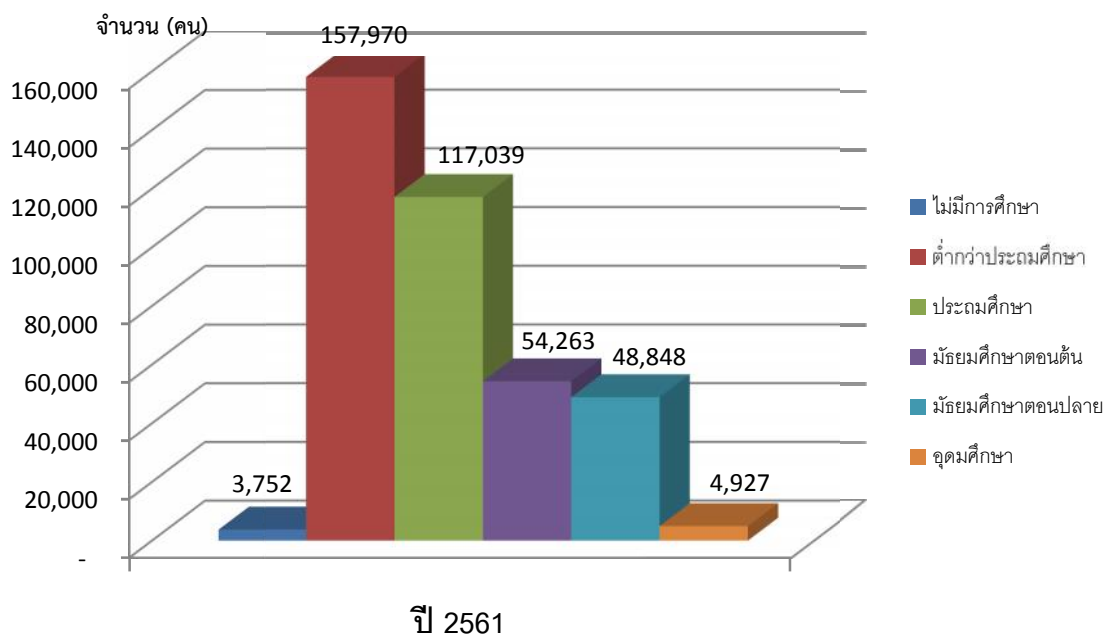
แผนภาพที่ 7 5 อันดับสาขาอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2561 ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 157,970 คน (ร้อยละ 39.8 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาประถมศึกษา จำนวน 117,039 คน (ร้อยละ 29.5) และการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 54,263 คน (ร้อยละ 13.7) ตามลำดับ

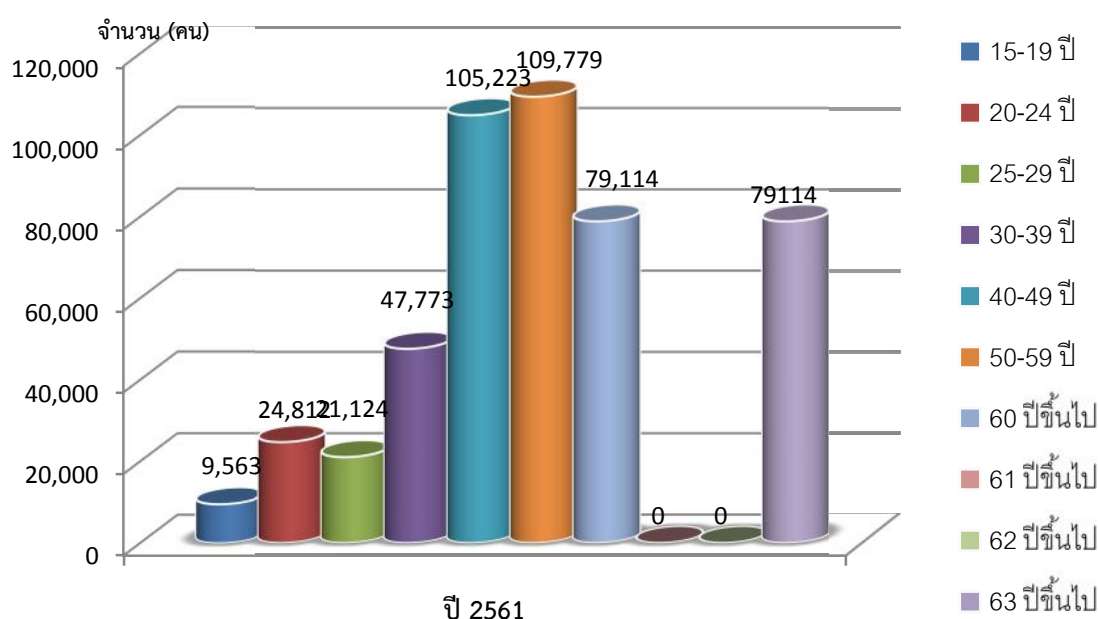
แผนภาพที่ 8 5 อันดับการศึกษาที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2561 ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุและเพศ พบว่าช่วงอายุที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 79,114 คน (ร้อยละ 19.9 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมา ช่วงอายุ 45-49 ปี จำนวน 59,726 คน (ร้อยละ 15) และช่วงอายุ 55-59 ปี ขึ้นไป จำนวน 54,965 คน (ร้อยละ 13.8) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 9 5 ลำดับช่วงอายุที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2561 ของจังหวัดชัยภูมิ



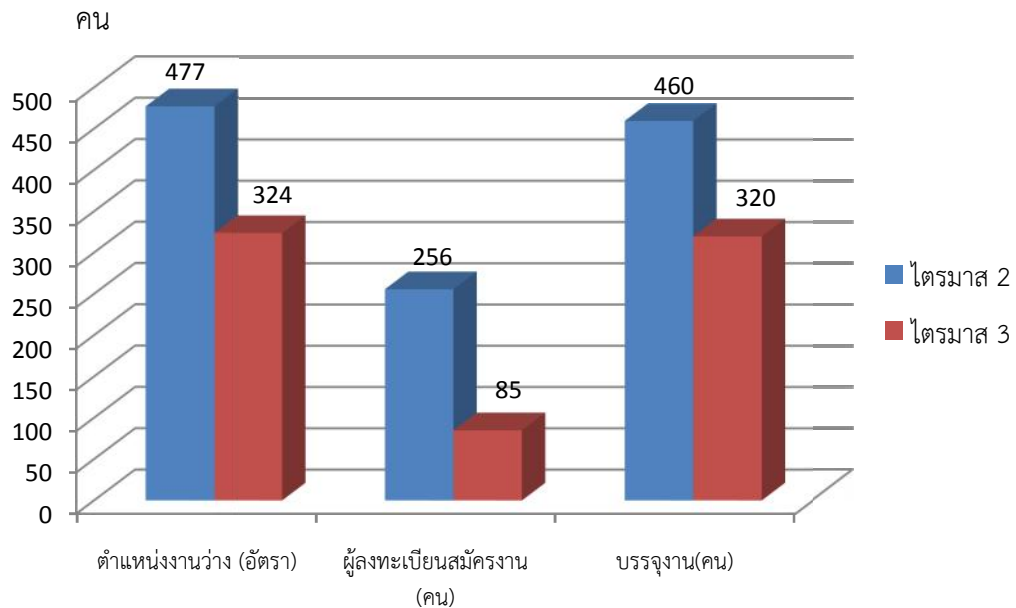
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดชัยภูมิในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ 324 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 32.1 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 477 อัตราในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี 85 คน ลดลงร้อยละ 66.8 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 256 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 320 คน ลดลงร้อยละ 30.4 จากไตรมาสที่ 2 ที่มีจำนวน 460 คน ทั้งนี้การที่จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นและลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูการเกษตร และการขยายตัวของเศรษฐกิจในจังหวัดชัยภูมิ ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองจึงส่งผลกระทบต่อการชะลอการขยายตัวทางเศรษฐกิจเพื่อรอความมั่นใจในเหตุการณ์ต่าง ๆ ต่อการตัดสินใจลงทุน

แผนภูมิ 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 3 ปี 2562 กับ ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

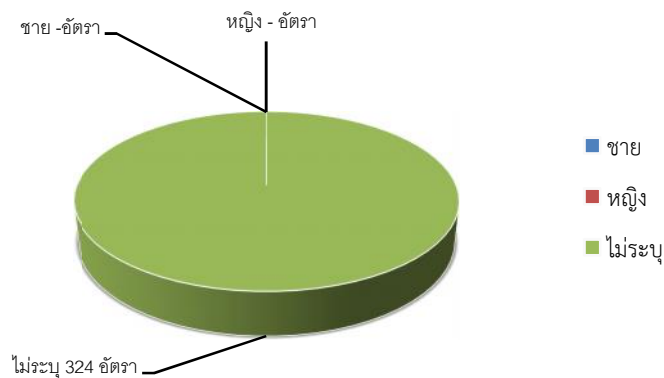


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 นี้พบว่าผู้ชาย - อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ - ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี - อัตรา ร้อยละ - และไม่ระบุเพศ 324 อัตรา ร้อยละ 100 การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ แยกตามเพศ

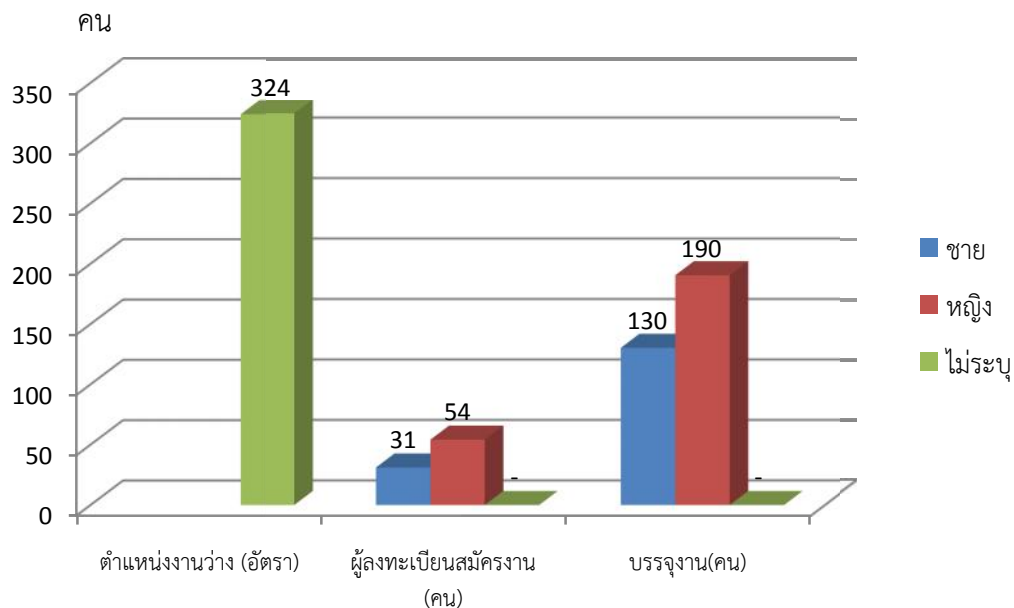
ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 85 คน เป็นชาย 31 คน คิดเป็นร้อยละ 36.5 และเป็นหญิง 54 คน คิดเป็นร้อยละ 63.5 และการบรรจุนานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ มีงานทำทั้งสิ้น 320 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุนานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุนานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 59.4 (190 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 40.6 (130 คน)

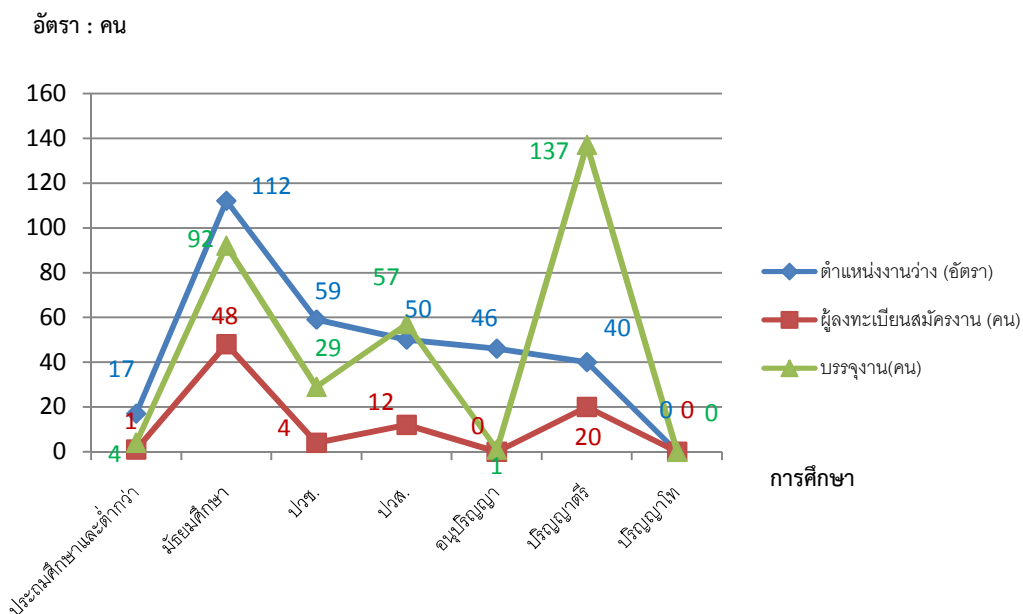
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุนานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่ามีตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษาที่มีสัดส่วนที่ต้องการสูงสุดร้อยละ 34.6 (112 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช.มีสัดส่วน ร้อยละ 18.2 (59 อัตรา) ตามลำดับสำหรับ ปวส. มีตำแหน่งงานว่างสัดส่วนร้อยละ 15.4 (50 อัตรา) อนุปริญญาที่มีตำแหน่งงานว่างสัดส่วนร้อยละ 14.2 (46 อัตรา) ปริญญาตรีมีสัดส่วนร้อยละ 12.3 (40 คน) และประถมศึกษาและต่ำกว่ามีตำแหน่งงานว่างร้อยละ 5.2 (17 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ มีความต้องการคนงานในระดับปริญญาตรีลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีสัดส่วน ร้อยละ 17.4 (83 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสที่ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 56.5 (48 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 20 คน (ร้อยละ 23.5) ตามลำดับและผู้บรรจุนานระดับปริญญาตรี มีการบรรจุนานมากที่สุดจำนวน 137 คน (ร้อยละ 42.8)เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาร้อยละ 28.8 (92 คน) และระดับ ปวส. ร้อยละ 17.8 (57 คน) ตามลำดับ

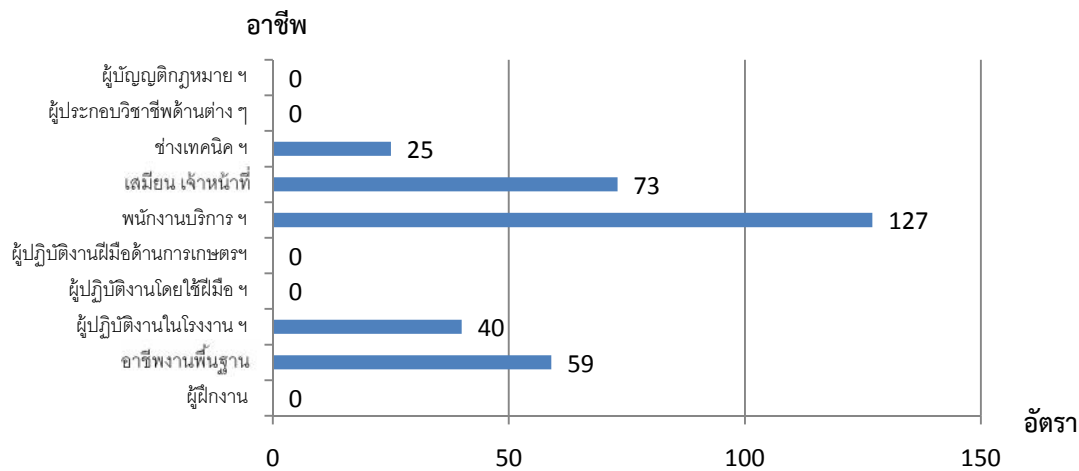
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 4 อันดับแรกคือ 1) อาชีพอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า ร้อยละ 39.2 (127 อัตรา) 2)เสมียน เจ้าหน้าที่ เป็นต้นร้อยละ 22.5 (73 อัตรา) 3) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าอาหารผู้ส่งเอกสาร ร้อยละ 18.2 (59 อัตรา) 4) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ ร้อยละ 12.3 (40 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า ร้อยละ 37.6 (32 คน) รองลงมาอาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบมี ร้อยละ 20.0 (17 คน) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าอาหารผู้ส่งเอกสาร ร้อยละ 18.8 (16 คน) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 15.3 (13 คน) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานสูงสุดคือ 1) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า ร้อยละ 39.1 (125 อัตรา) 2)เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 22.8 (73 อัตรา) 3)อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าอาหารผู้ส่งเอกสาร ร้อยละ 17.8 (57 อัตรา) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบมี ร้อยละ 12.5 (40 อัตรา)

**แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 3 ปี 2562 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนการผลิต 102 อัตรา (ร้อยละ 31.5) 2) การผลิต 89 อัตรา (ร้อยละ 27.5) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 45 อัตรา (ร้อยละ 13.9) 4) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 42 อัตรา (ร้อยละ 13.0) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 31 อัตรา (ร้อยละ 9.6) ซึ่งการบรรจุนงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนงานได้สูงสุดคือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนการผลิต 103 คน (ร้อยละ 32.2) รองลงมาคือการผลิต 89 อัตรา (ร้อยละ 27.8) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 45 คน (ร้อยละ 14.1) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 39 คน ร้อยละ 12.2 และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 29 อัตรา (ร้อยละ 9.1) ตามลำดับ

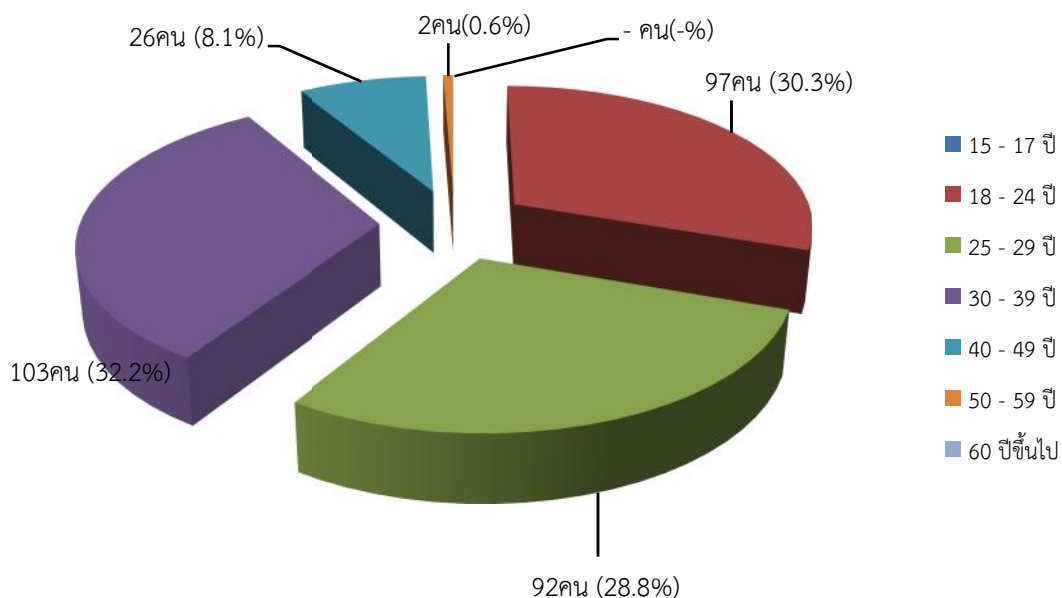
**ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน) (5 อันดับแรก)**

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนงาน	
	จำนวน(อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	102	31.5	103	32.2
2.การผลิต	89	27.5	89	27.8
3.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	45	13.9	45	14.1
4.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	42	13.0	39	12.2
5.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม	31	9.6	29	9.1
รวม	324	100	320	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-49 ปีโดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 72 อัตรา (ร้อยละ 22.2) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 70 อัตรา (ร้อยละ 21.6) และอายุ 30-39,40-49 ปี 64 อัตราเท่ากัน (ร้อยละ 19.8) ตามลำดับ ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 54 คน (ร้อยละ 63.5) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29,30-39 ปี มีจำนวน 14 คนเท่ากัน (ร้อยละ 16.5) และ อายุ 40-49 ปีมีสัดส่วนร้อยละ 2.4 (2คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 103 คน (ร้อยละ 32.2) รองลงมาคือช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 97 คน (ร้อยละ 30.3) และ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 92 คน (ร้อยละ 28.8) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 15 การบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุ
ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

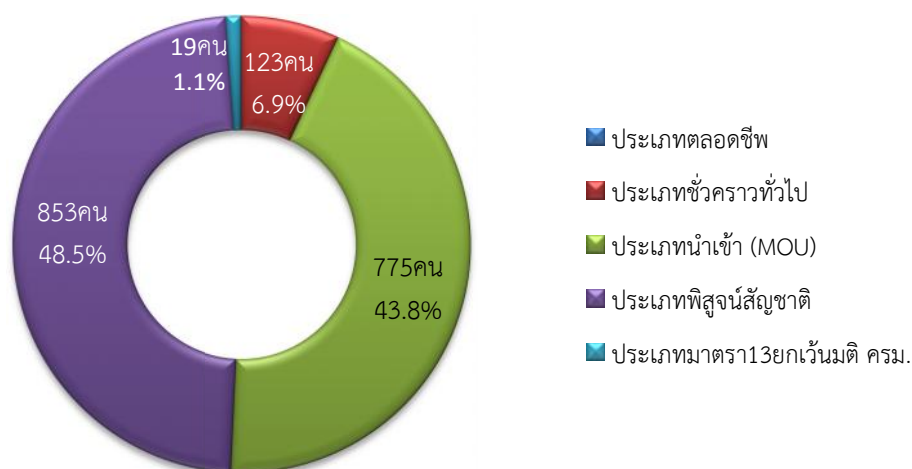


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนกันยายน 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,770 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทพินิจสัญชาติ จำนวน 858 คน (ร้อยละ 48.5) รองลงมาเป็นประเภทนำเข้า MOU จำนวน 775 คน (ร้อยละ 43.8) และประเภทชั่วคราวทั่วไป จำนวน 123 คน (ร้อยละ 6.9)

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

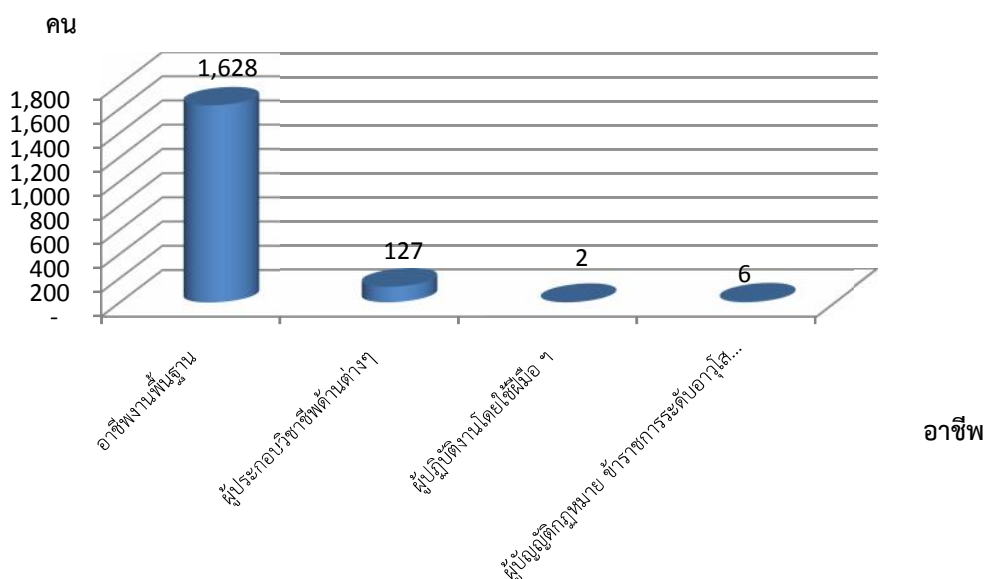


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 (1,770 คน) จากเดือนมิถุนายน 2562 ที่มีจำนวน 1,760 คน โดยแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มขึ้นเป็นประเภทชั่วคราวทั่วไป มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นมากกว่าประเภทอื่น ๆ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่กล่าวข้างต้น จะพบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดชัยภูมิส่วนใหญ่ร้อยละ 91.8 (1,628 คน) ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน รองลงมาเป็นอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 7.8 ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 0.3 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูงจึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
5 อันดับแรกไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

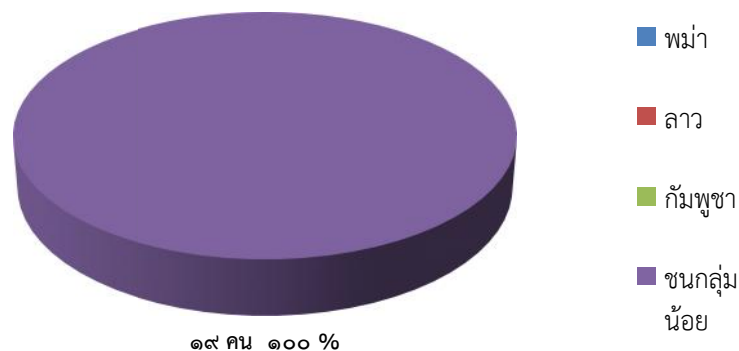


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดชัยภูมิ มีสัญชาติพม่ามากที่สุด คือ มีจำนวน 782 คน คิดเป็นร้อยละ 44.2 รองลงมาคือลาว มีจำนวน 519 คน (ร้อยละ 29.3) กัมพูชาจำนวน 327 คน (ร้อยละ 18.5) Philipines จำนวน 46 คน (ร้อยละ 2.6) สัญชาติอื่นๆมีจำนวน 36 คน (ร้อยละ 2.0) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2562 ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2562 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิมีจำนวนทั้งสิ้น 19 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าทั้งหมดเป็นชนกลุ่มน้อย จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 100

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าว (ตามมติครม.) จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติ
ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

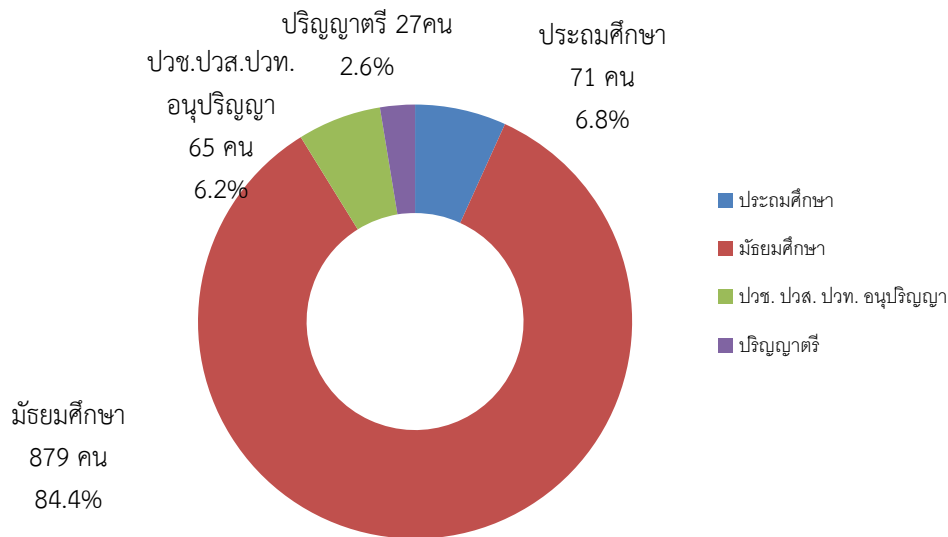


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 57.5 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงจำนวน 879 คน ร้อยละ 84.4 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (1,042 คน) รองลงมาระดับประถมศึกษาจำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 6.8 และปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 6.2 ขณะที่ระดับปริญญาตรีมีจำนวนน้อยที่สุดคือ 27 คน คิดเป็นร้อยละ 2.59 (แผนภูมิ 30) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดชัยภูมิขาดแคลนแรงงานตามมา

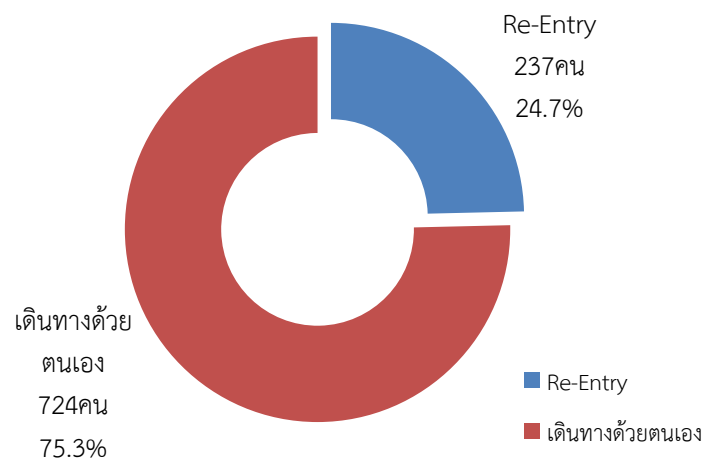
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 961 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทประเภทเดินทางด้วยตนเองมีจำนวน 724 คน (ร้อยละ 75.3) และ Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา 237 คน (ร้อยละ 24.7)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

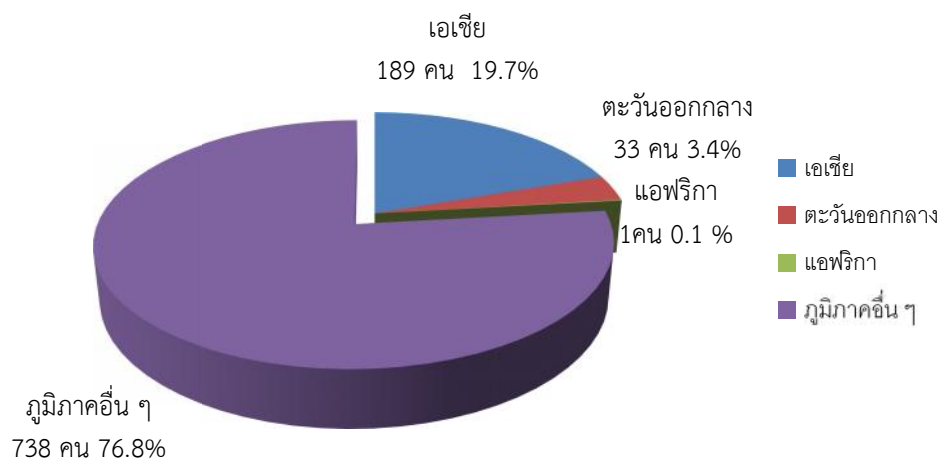


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 310 คน โดยการเดินทาง Re-Entry มีสัดส่วนที่ลดลงเดินทางด้วยตนเองมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเช่นกัน

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2562 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคอื่น ๆ มีจำนวน 738 คน คิดเป็นร้อยละ 76.8 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคเอเชีย จำนวน 189 คน ร้อยละ 19.7 ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 33 คน ร้อยละ 3.4 และแอฟริกา จำนวน 1 คน ร้อยละ 0.1

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัด ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไปไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2562 (เดือน กรกฎาคม – กันยายน 2561) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 3 ปี 2562

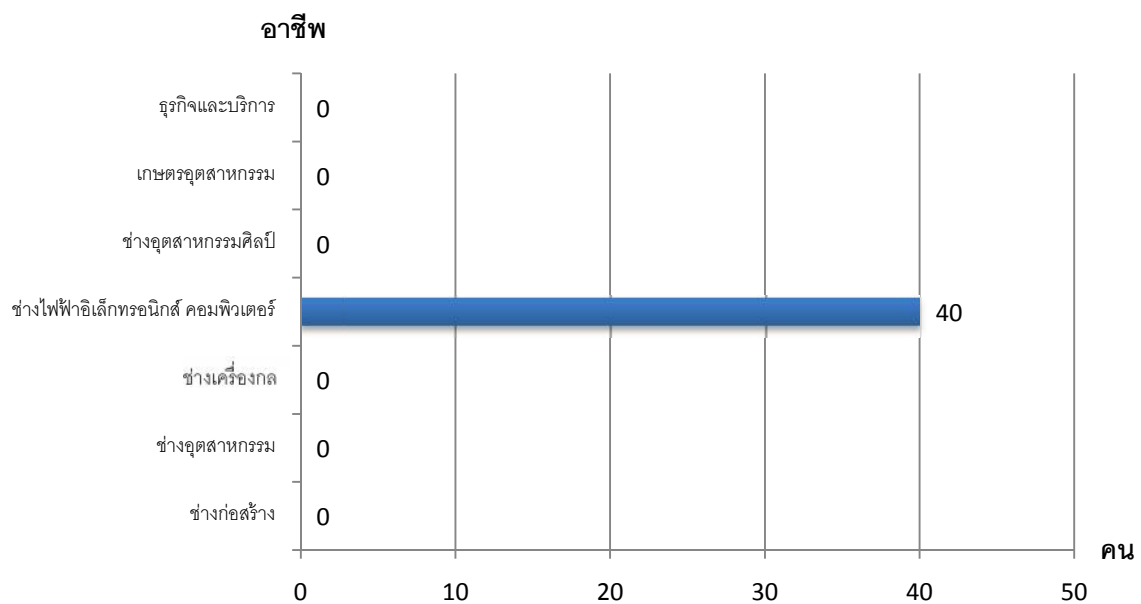
หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 40 คน ร้อยละ 59.7 รองลงมาคือกลุ่ม กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 27 คน ร้อยละ 40.3 ทั้งหมดอยู่ระหว่างการฝึกอบรม ที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ

ส่วนในกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 นี้ กลุ่มภาคธุรกิจและบริการ จำนวน 98 คน (ร้อยละ 53.8) กลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 22 คน (ร้อยละ 12.1) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 62 คน (ร้อยละ 34.1)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 2 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า ทั้งหมด 40 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์มีจำนวน 40 คน (ร้อยละ 100)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้ผ่านการทดสอบในการเข้ารับการทดสอบจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 22.5 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

**แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)**



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2562 (ช่วงเดือนกรกฎาคม-กันยายน 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 60 แห่งมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,637 คน จำแนกเป็นชาย 1,083 คน (ร้อยละ 66.2 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด)หญิง 554 คน (ร้อยละ 33.8 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 31.7 (19แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 5-9 คนขึ้นไป ร้อยละ 22.7 (16แห่ง) ขนาด 10-19 คนขึ้นไป ร้อยละ 18.3 (11แห่ง) ตามลำดับ

ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

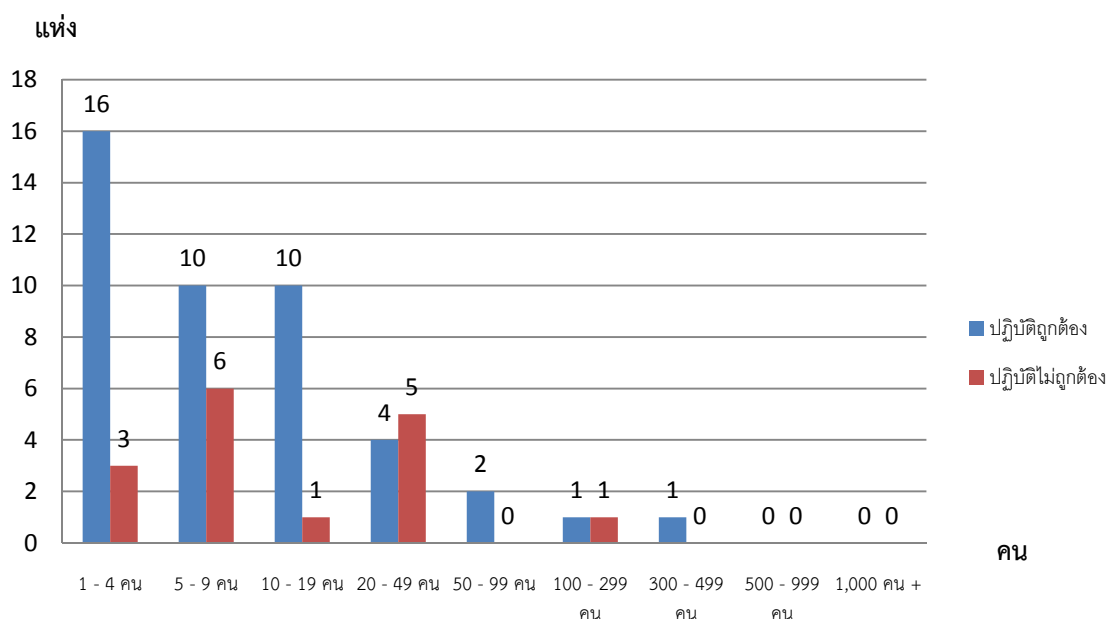
สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 ปี 2562	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	19	46
5 – 9 คน	16	148
10 – 19 คน	11	147
20 – 49 คน	9	453
50 – 99 คน	2	110
100 – 299 คน	2	354
300 – 499 คน	1	379
500 – 999 คน	-	-
1,000 คน +	-	-
รวม	60	1,637

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการร้อยละ 73.3 (จำนวน 44 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาสนี้ คิดเป็นร้อยละ 26.7 (จำนวน 16 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม-กันยายน) ในไตรมาสนี้

**แผนภูมิที่ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)**

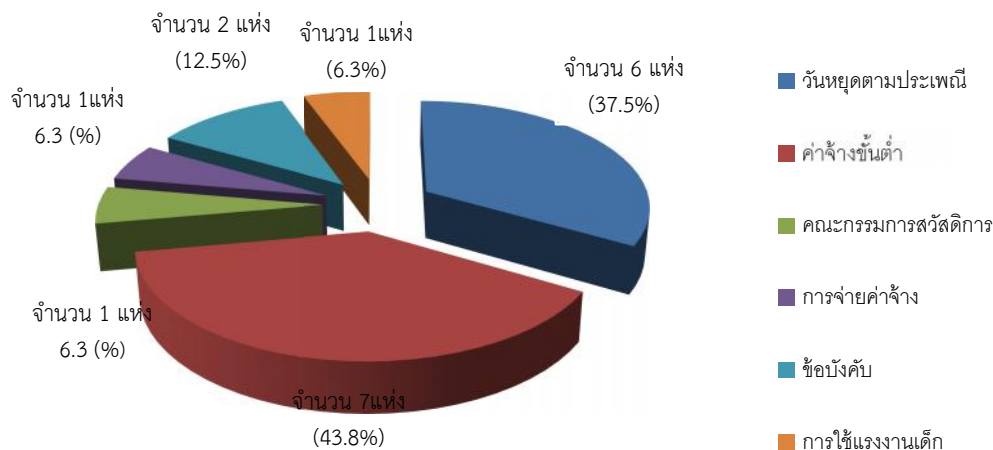


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 16 แห่ง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 5 เรื่อง 1. เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 43.8 (7 แห่ง) 2. วันหยุดตามประเพณีพักผ่อน ร้อยละ 37.5 (6 แห่ง) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3. ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ ร้อยละ 12.5 (2 แห่ง) 4.ไม่จัดตั้งคณะกรรมการบริหารสวัสดิการลูกจ้าง,การจ่ายค่าจ้าง ร้อยละ 6.3 (1 แห่ง) เท่ากัน ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงานซึ่งได้แก่การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย

แผนภูมิ 25 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

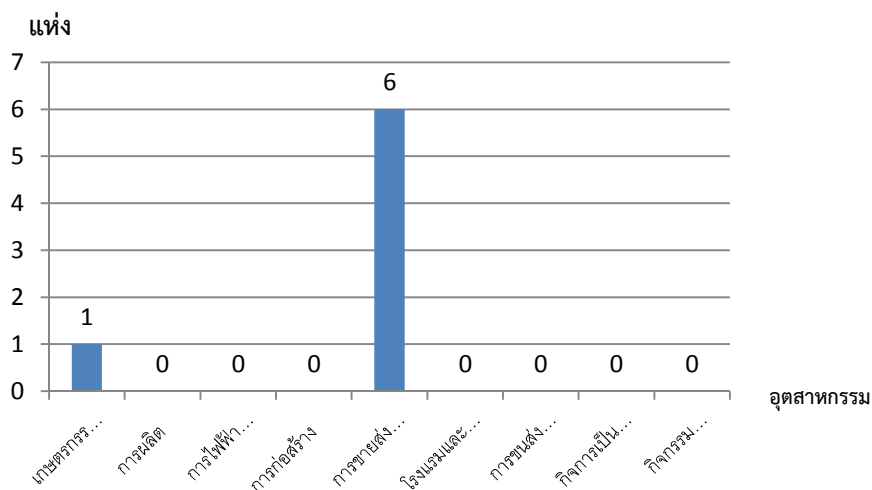


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 25.0 (7 แห่ง) ของจำนวนประเภทอุตสาหกรรมทั้งหมด 28 แห่ง

แผนภูมิ 26 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายในจังหวัดชัยภูมิ

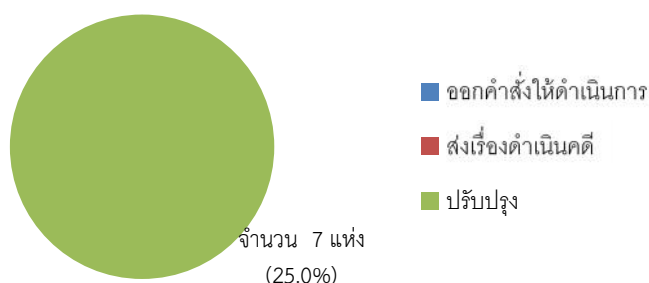
ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นเรื่องวันหยุดตามประเพณีพักผ่อน 2 แห่ง และการดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

แผนภูมิ 27 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2562 ช่วงเดือนกรกฎาคม-กันยายน 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 28 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 937 คน โดยในไตรมาส 3 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 256 ร้อยละ 39.3 ที่มีการตรวจสถานประกอบการ 17 แห่ง ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 33.9 (ไตรมาส 2 ปี 2562 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 619 คน)

ตารางที่ 4 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

ขนาด สปก.	ไตรมาส 3 ปี 2562	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	4	12
5 - 9 คน	11	76
10 - 19 คน	4	55
20 - 49 คน	5	177
50 - 99 คน	2	135
100 - 299 คน	1	103
300 - 499 คน	1	379
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	28	937

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2562 คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 12 แห่ง ร้อยละ 42.9 รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 9 แห่ง ร้อยละ 32.1 การผลิต จำนวน 2 แห่ง ร้อยละ 7.1 และเกษตรกรรมฯ ,การไฟฟ้าฯ,โรงแรม,กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์,สื่อกลางทางการเงิน จำนวน 1 แห่ง เท่ากัน ร้อยละ 3.6 (รายละเอียดตามตาราง 10 และภาคผนวกที่ 17) ซึ่งผลการตรวจสถานประกอบการ จำนวน 21 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

ตาราง 5 การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)

ขนาด สปก.	ไตรมาส 3 ปี 2561	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)
1 - 4 คน	4	4
5 - 9 คน	11	10
10 - 19 คน	4	3
20 - 49 คน	5	2
50 - 99 คน	2	1
100 - 299 คน	1	-
300 - 499 คน	1	1
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	28	21

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าสถานประกอบการต่าง ๆ ยังไม่ค่อยเข้าใจและมีการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

**ตารางที่ 6 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน)**

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	1	-	1	3.6
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
3. การผลิต	2	2	-	-
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	-	-
5. การก่อสร้าง	9	9	-	-
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	12	6	6	21.4
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	1	-	-
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	1	1	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	4	-	-
รวม	28	21	7	25.0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

* สถานประกอบการที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดชัยภูมิประเภทอุตสาหกรรม x100
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย โดยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดีทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 6 แห่ง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความตระหนักในด้านความปลอดภัยของลูกจ้างที่ลดลง

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากการกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้วกระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง ในไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน 2562) พบว่า จังหวัดชัยภูมิ ไม่พบการก่อตั้งสมาคมนายจ้างประเภทสมาคมลูกจ้างและประเภทสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน(ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ ไตรมาส 3/2562
(ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2562) ของจังหวัดชัยภูมิ

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2562)
เกิดข้อขัดแย้งจำนวน - แห่ง จำนวนการขัดแย้งจำนวน - ครั้ง จำนวนคนที่เกิดการขัดแย้ง -คน

ตารางที่ 8 ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 3/2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2562)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

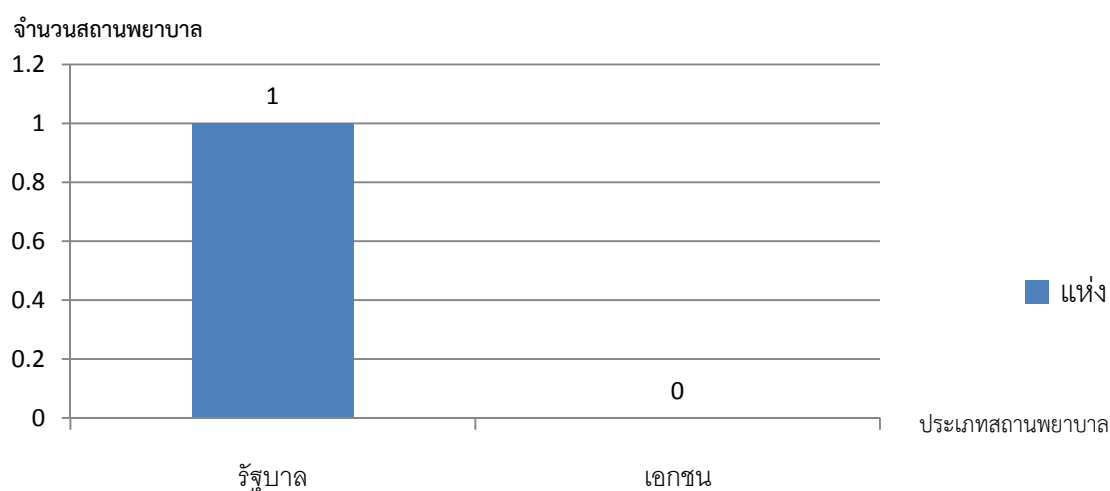
4.3 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการในสถานประกอบการ จำนวน 4 แห่ง 37 คนส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือกฎหมายกำหนด จำนวน 8 แห่ง 235 คน ในส่วนกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน คือการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 12 แห่ง 206 คน

5) การประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดชัยภูมิ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และไม่พบสถานพยาบาลเอกชน

แผนภูมิ 24 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดชัยภูมิ
ณ ไตรมาส 3/2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2562)

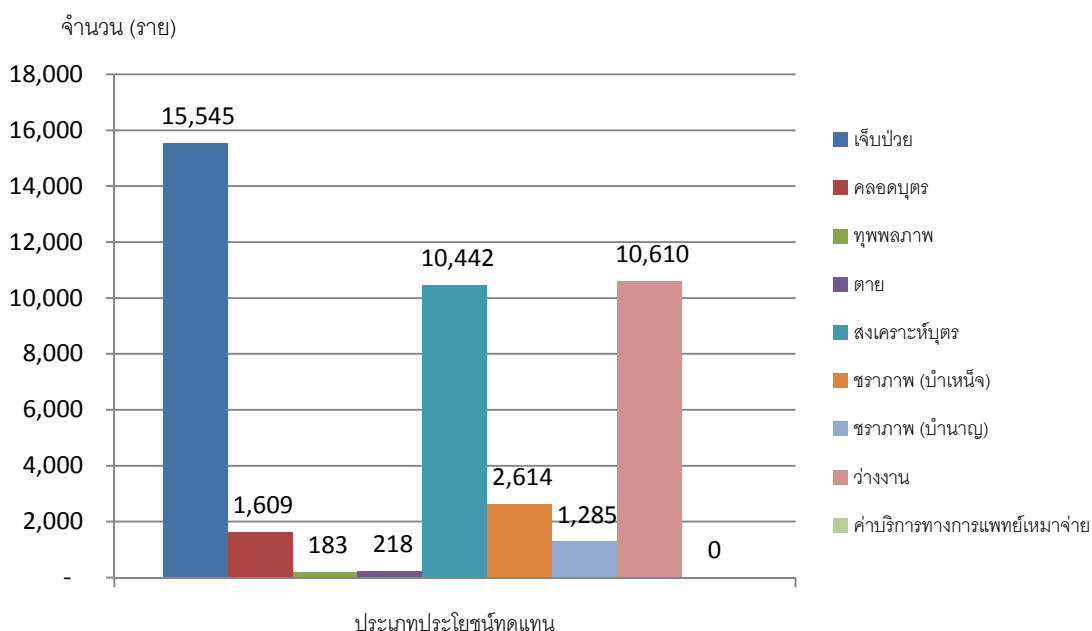


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ในไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม-กันยายน 2562) จังหวัดชัยภูมิมีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 2,126 แห่ง มีผู้ประกันตน จำนวน 78,225 ราย ในด้านสถานะเงินกองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุนทั้งสิ้น จำนวน 281,650,233.54 บาท

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (กรกฎาคม-กันยายน) มีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น 42,506 ราย คิดเป็นร้อยละ 54.3 ของผู้ประกันตนทั้งหมดสำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดคือ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 15,545 ราย คิดเป็นร้อยละ 19.9 ของผู้ประกันตนทั้งหมดรองลงมาได้แก่ว่างงาน จำนวน 10,610 ราย คิดเป็นร้อยละ 13.6 และสงเคราะห์บุตร จำนวน 10,442 ราย คิดเป็นร้อยละ 13.3 ตามลำดับ

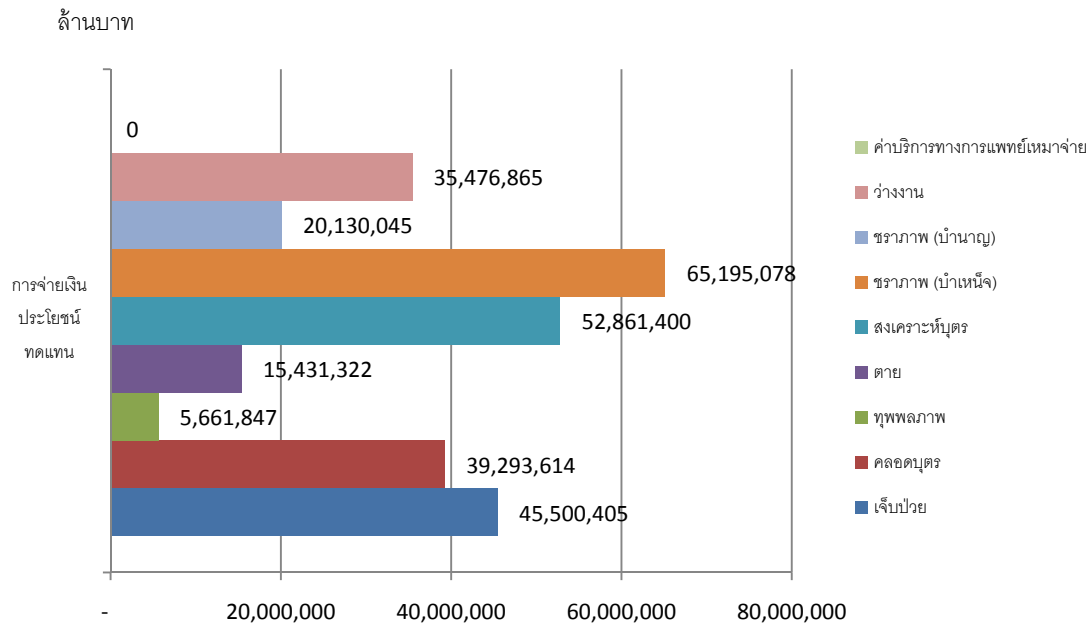
แผนภูมิ 25 จำนวนผู้ให้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3/2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2562)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น จำนวน 279,550,576.63 บาท โดยกรณีชราภาพ(บำเหน็จชราภาพ) จ่ายเงินสูงสุด มีการจ่ายเงิน จำนวน 65,195,077.73 บาท คิดเป็นร้อยละ 23.3 รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 52,861,400.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 18.9 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 45,500,405.24 บาท คิดเป็นร้อยละ 16.3 ตามลำดับ

แผนภูมิ 26 ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3/2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2562)



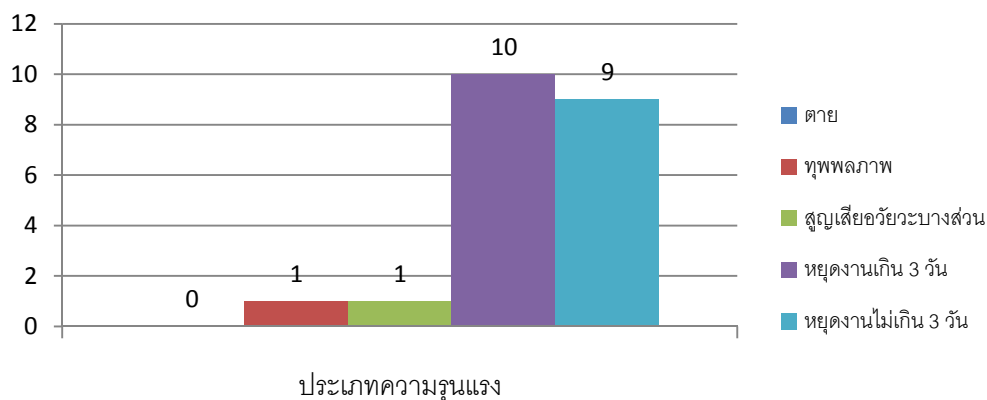
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ในไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม-กันยายน) มีจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จังหวัดชัยภูมิ ทั้งสิ้น 2,126 แห่ง และจำนวนลูกจ้าง ทั้งสิ้น 31,052 ราย ในด้านสถานะเงินกองทุนเงินทดแทน ทั้งสิ้น จำนวน 6,894,007.74 บาท

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) มีจำนวนผู้ให้บริการ ทั้งสิ้น 21 คน จ่ายเงินทดแทน 1,359,967.07 บาท

พิจารณาปริมาณการจ่ายเงินทดแทนตามประเภทความร้ายแรงที่มีการจ่ายเงินสูงสุด คือ ทุพพลภาพ มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 1,094,403.25 บาท คิดเป็นร้อยละ 80.5 ของเงินตามประเภทความร้ายแรงที่จ่าย

แผนภูมิ 27 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน(เนื่องจากการทำงาน) จังหวัดชัยภูมิ
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 3/2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2562)



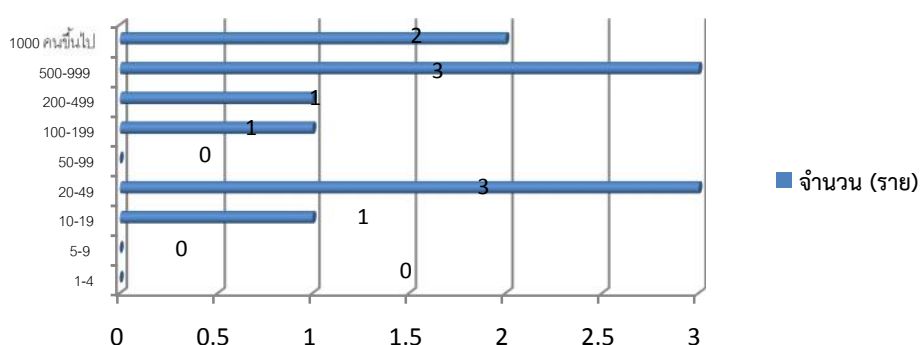
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

5.1 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2562 เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 11 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 20-49,500-999 คน เท่ากัน มีจำนวน 3 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 27.3 รองลงมาคือขนาด 1,000 คน คิดเป็นร้อยละ 18.2 และ 10-19,100-199,200-499 มีจำนวน 1 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 9.1

แผนภูมิ 31 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3/2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2562)

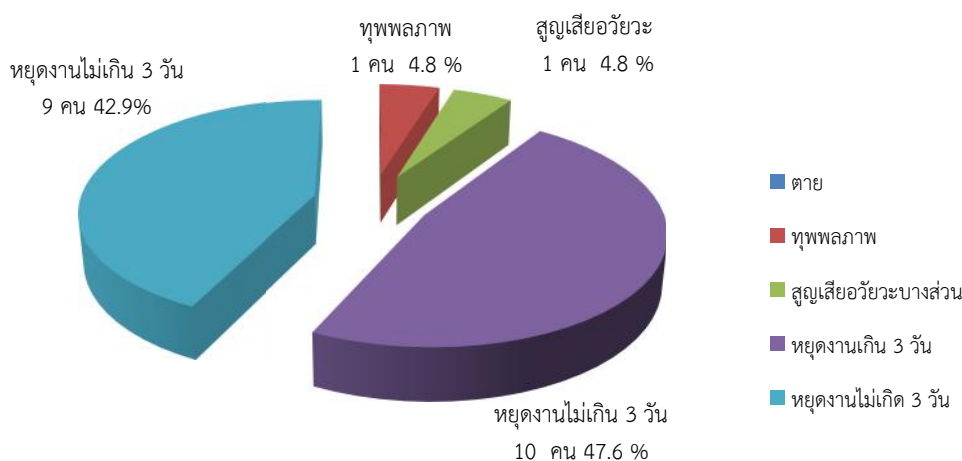
ขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 21 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 47.6 (จำนวน 10 คน) ที่ประสบอันตราย รองลงมาคือผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 42.9 (จำนวน 9 คน)

**แผนภูมิ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 3/2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2562)**



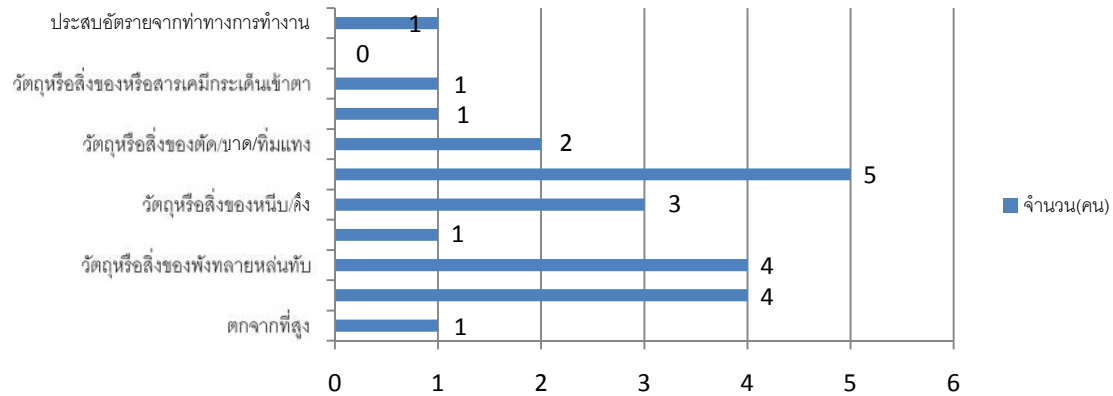
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสรุปได้ดังนี้ (1)วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 25.0 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด (2)อุบัติเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของหล่นทับ,หกล้ม สิ้นล้ม มีจำนวน 4 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 20 (3)อุบัติเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 10 (4)ตกจากที่สูง,วัตถุหรือสิ่งของสารเคมีกระเด็นเข้าตา, อุบัติเหตุจากยานพาหนะ,วัตถุหรือสิ่งของระเบิด,ไฟฟ้าช็อต, จำนวนเท่ากันทั้งหมด 1 คน คิดเป็นร้อยละ 5

แผนภูมิที่ 33 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน

ไตรมาส 3/2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2562)

สาเหตุการประสบอันตราย



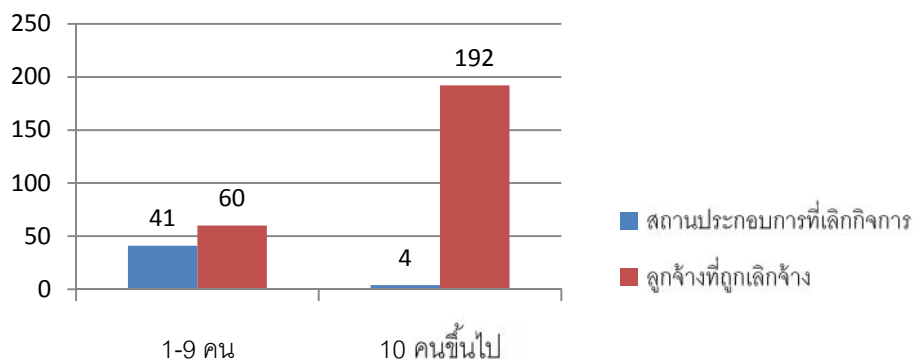
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

5.2 การเลิกจ้างงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 3 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 45 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 252 คน เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือขนาด 1 – 9 คน 41 แห่ง ลูกจ้าง 60 คน

แผนภูมิ 34 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ /ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดชัยภูมิ

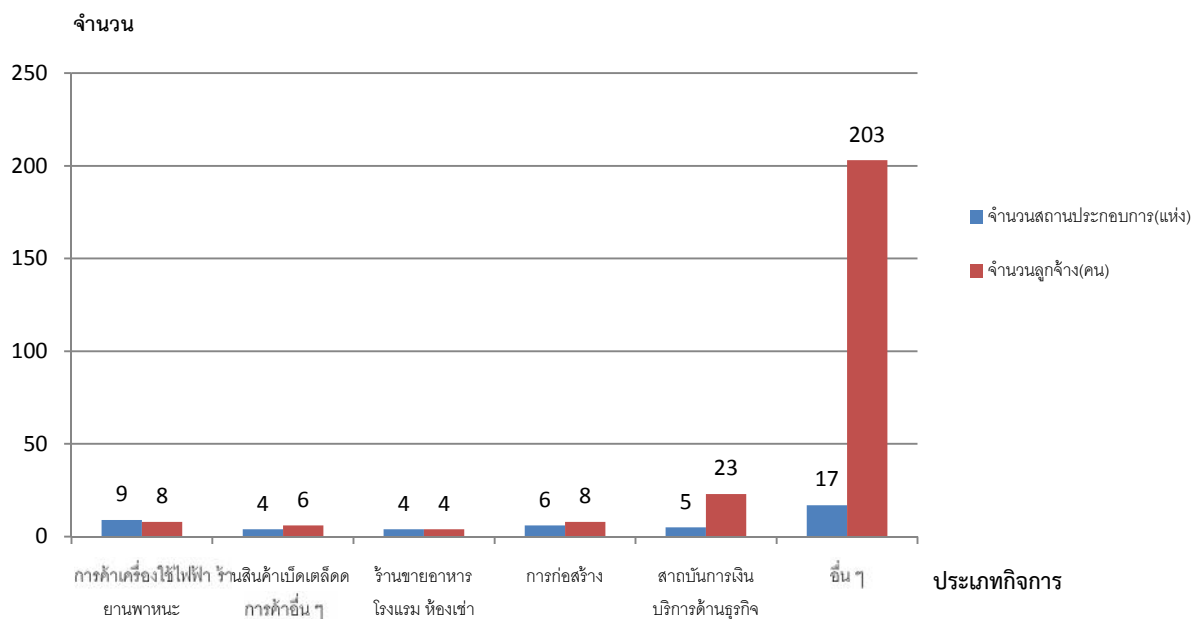
ไตรมาส 3/2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2562)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดได้ดังนี้ ประเภทอื่นๆ จำนวน 22 แห่ง ร้อยละ 37.8 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 203 คน รองลงมาประเภทการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า จำนวน 9 แห่ง ร้อยละ 20.0 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 8 คน ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 13.3 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 8 คน สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 23 คน ร้อยละ 11.1 และร้านค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ, ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 4 แห่งเท่ากัน ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 10 คน ร้อยละ 8.9

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุด จังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 3/2562 (ณ เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2562)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

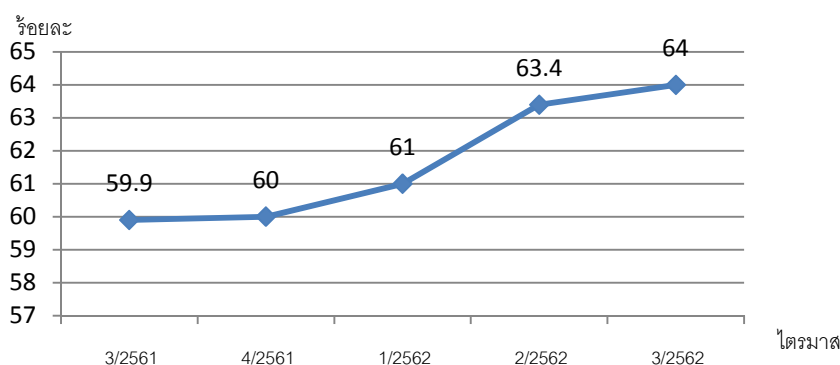
ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเป็นดัชนีที่บ่งบอกถึงสถานการณ์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง การติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลทำให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป อาทิ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ อันจะเป็นการเตรียมรับมือกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นในลักษณะเดียวกันได้นอกจากนี้ข้อมูลการเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดยังช่วยทำนายหรือคาดการณ์ในอนาคตได้ อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม-กันยายน) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิมีอัตราร้อยละ 64.0 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตรา 63.5 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีผ่านมาจะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 จากไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีอัตรา 63.4 ทั้งนี้คาดการณ์ว่าไตรมาสหน้าคือ ไตรมาส 4 ปี 2562 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจะปรับตัวเพิ่มขึ้น เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานภาคการเกษตรและกำลังแรงงานใหม่เข้าสู่ตลาดแรงงานแล้ว (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



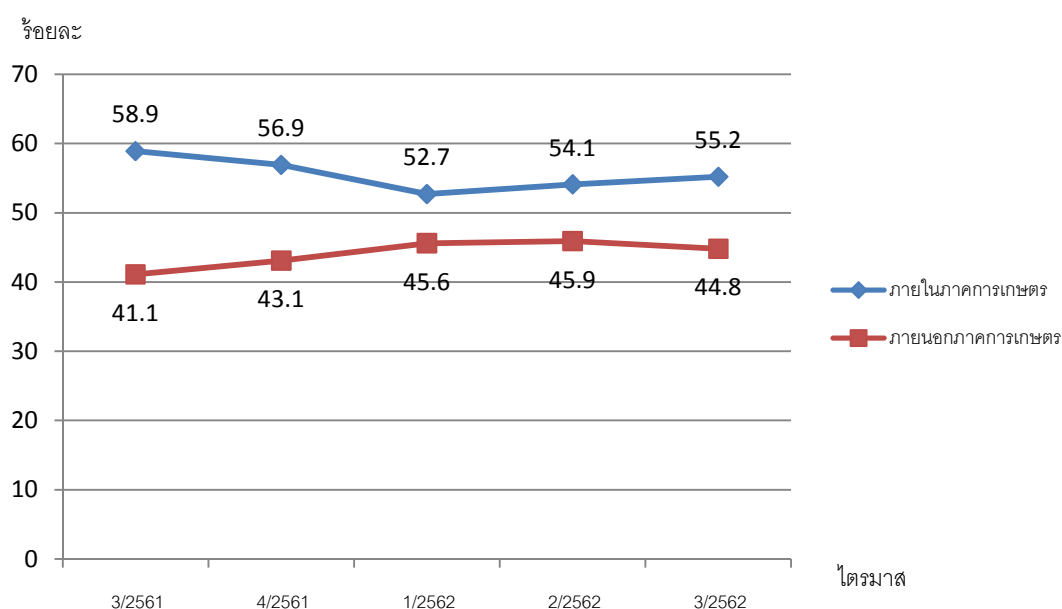
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน
= $\frac{\text{กำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงาน ในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 55.2 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.1 จากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตรา 54.1 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 3.7 ที่มีอัตรา 58.9 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตรา 44.8 ซึ่งจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 45.9 ซึ่งอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.7 จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 41.1(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร

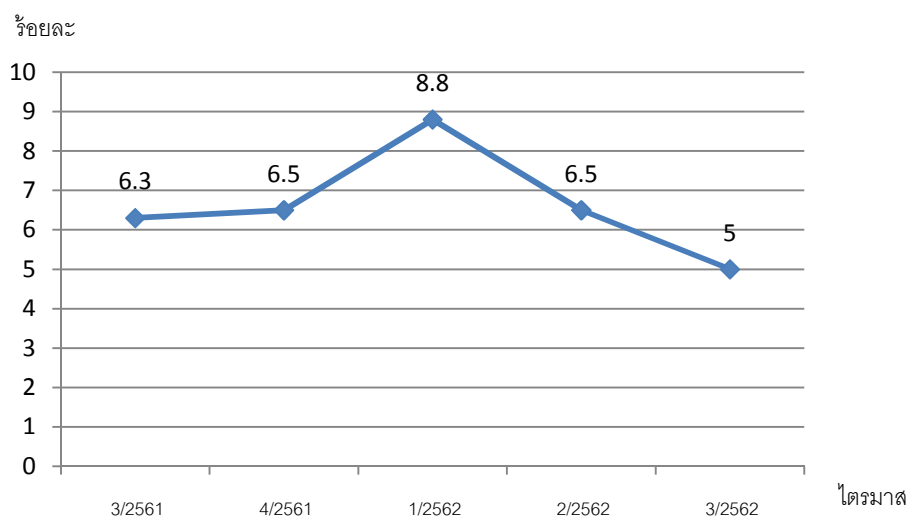


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร
= $\frac{\text{ผู้ที่ทำงานใน/นอกภาคเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานภาคการผลิต มีอัตราร้อยละ 5.0 ลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 6.5 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตนั้นลดลงและเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 6.3 จึงแสดงให้เห็นว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงจะเป็นผลมาจากปัจจัยฤดูกาลและปัจจัยอื่นๆ ประกอบกัน(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต

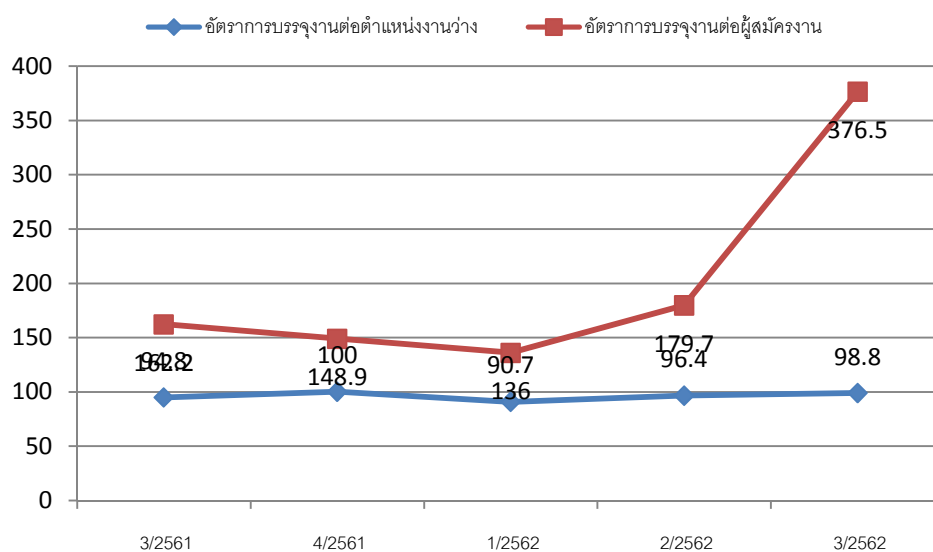
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะจังหวัดชัยภูมิจะอาศัยอยู่ในภาคเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก แต่ก็จะมีแรงงานบางส่วนที่ยังคงอยู่ในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งเตรียมพร้อมรับกับผลผลิตในภาคการเกษตรตามฤดูกาลวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปีจึงอาจส่งผลกระทบต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิจะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 98.8 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 96.4 และมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 2.4 แสดงให้เห็นว่าสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิบรรจุงานให้ผู้ลงทะเบียนสมัครงานได้เพิ่มขึ้น(แผนภูมิ 4)เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 376.5 จะพบว่าอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 196.8 จากไตรมาส 2 ปี 2562 ที่มีอัตรา 179.7 เมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุงานไตรมาส 3 ปี 2562 ผู้สมัครงานได้บรรจุเข้าทำงานจำนวน 320 คน แสดงให้เห็นว่าคุณสมบัติของผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ตรงตามความต้องการของเจ้าของสถานประกอบการ(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน}}$$

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง

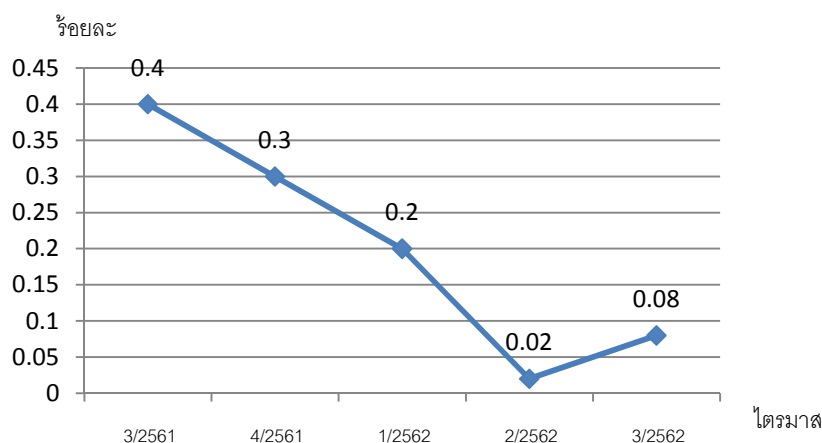
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่าง}}$$

4. อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดชัยภูมิแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเกษตร ไตรมาส 1 เป็นช่วงที่ผลผลิตทางการเกษตรจำพวกอ้อย และมันสำปะหลังออกสู่ตลาด การจ้างงานในภาคการเกษตรจึงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ทำให้อัตราการว่างงานลดลง สำหรับไตรมาส 3/2562 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรมีงานเพิ่มขึ้นและจะเริ่มลดลงในไตรมาส 4 เพราะเป็นช่วงเลยฤดูกาลเกษตรและอัตราการว่างงานจะเพิ่มขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากเป็นช่วงปลายฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตซึ่งยังคงต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้ อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่พื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานภาพรวมของจังหวัดชัยภูมิในไตรมาสที่ 3 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 0.08 หากพิจารณาความเคลื่อนไหวของการจ้างงาน พบว่ามีการเคลื่อนไหว เรื่องของการว่างงานต่ำและสูงขึ้นในแต่ละไตรมาส เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจ และการเกษตรกรรม(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดชัยภูมิ

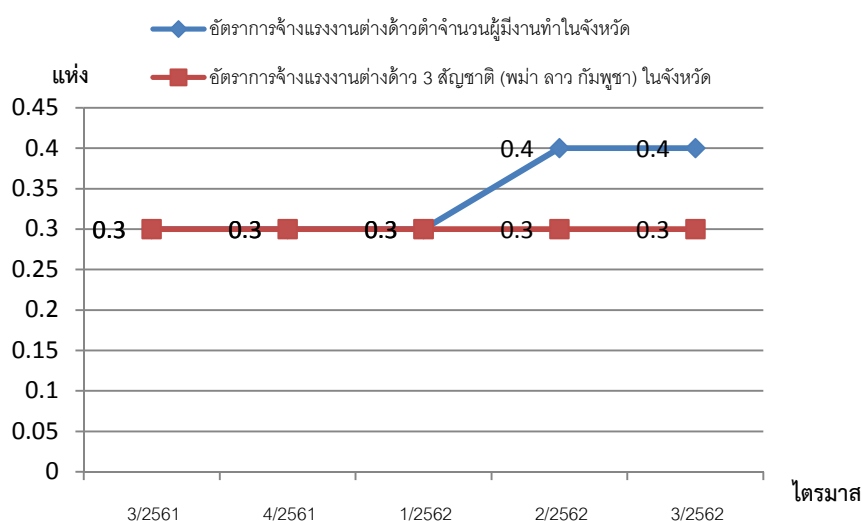


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.4 หมายถึงผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 – 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.3 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา 0 – 1 คน

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดจังหวัดชัยภูมิ

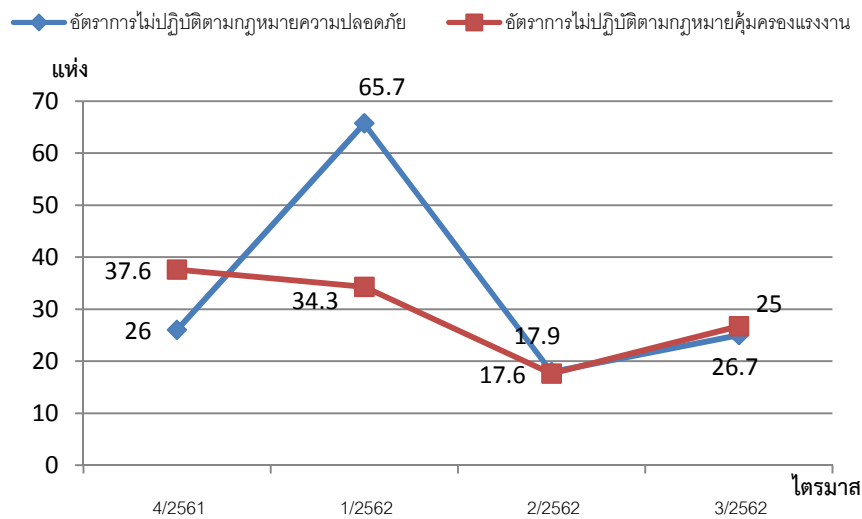


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวะการดำเนินงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงสุดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของ ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอ ครั้งนี้สามารถจำแนกได้คือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ ผ่านการตรวจทั้งหมด ไตรมาส 3 ปี 2562 มีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 26.7 และส่วน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2562 มีการไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 25.0 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ออกคำสั่งให้ ปรับปรุงแล้วทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}} \times 100$$

7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

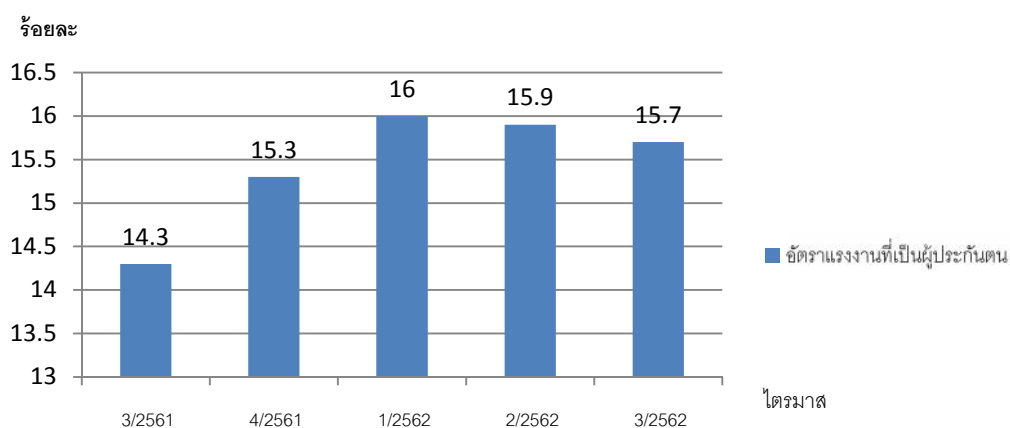
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่จะแสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น

สำหรับการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่าในจังหวัดชัยภูมิ ยังไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

8. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 3 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 15.7 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ถึงช่วงไตรมาส 3/2562 และอาจทรงตัว ในไตรมาส 4/2562 เนื่องจากพระราชบัญญัติการให้สิทธิแก่ผู้สมัครเป็นสมาชิกของกองทุนการออมแห่งชาติรับโอนผู้ประกันตนตาม ม.40 กรณีบำนาญชราภาพของกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่สมัครใจและยกเลิก ม.40 กรณีบำนาญชราภาพ (ทางเลือกที่ 3)

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรธานี
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และ สมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่ http://www.mol.go.th		

ตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวก

	หน้า
ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	1
ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	2
ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	3
ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	4
ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	5
ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร ปี 2562	6
ตารางที่ 7 ผู้ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ปี 2561	7
ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2561	8
ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561	9
ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	10
ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	11
ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	12
ตารางที่ 13 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	13



ภาคผนวก (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุนางจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	14
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน กันยายน 2562	15
ตารางที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน กันยายน 2562	16
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2553 จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562	17
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	18
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	19
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	20
ตารางที่ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	21
ตารางที่ 22 การตรวจแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	22
ตารางที่ 23 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	23
ตารางที่ 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	24
ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	25
ตารางที่ 26 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	26



ภาคผนวก (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 27 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	27
ตารางที่ 28 อัตราภาวะแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 3 ปี 2562 ณ เดือนกันยายน	28



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

			หน่วย : คน
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	-	-	-
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	373,728	404,981	778,709
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	278,360	220,336	498,696
- ผู้มีงานทำ	277,420	220,336	497,756
- ผู้ว่างงาน	424	-	424
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	516	-	516
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	95,368	184,645	280,013
- ทำงานบ้าน	2,626	92,963	95,589
- เรียนหนังสือ	23,402	24,216	47,618
- อื่น ๆ	693,340	67,466	136,806
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	หน่วย:คน
			รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	277,420	220,336	497,756
1. เกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมง	162,179	112,653	274,832
รวมนอกภาคเกษตรกรรม			
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	11,843	13,133	24,976
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	607	-	607
5. การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	885	129	1,014
6. การก่อสร้าง	14,676	4,087	18,763
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์	35,380	33,892	69,272
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	6,850	847	7,697
9. กิจกรรมโรงแรม และ การบริการด้านอาหาร	5,182	16,140	21,322
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,572	-	1,572
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,346	2,713	4,059
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	89	-	89
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,462	179	1,641
14. การบริหารและการบริการสนับสนุน	906	-	906
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	13,713	9,065	22,778
16. การศึกษา	7,243	11,714	18,957
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,011	6,965	8,976
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	223	592	815
19. กิจกรรมด้านบริการอื่น ๆ	11,253	6,856	18,109
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	1,371	1,371
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	277,420	220,336	497,756

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพและเพศไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

			หน่วย : คน
ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	10,173	3,954	14,127
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	8,273	14,630	22,903
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,840	6,405	11,245
4. เสมียน	3,063	6,270	9,333
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	25,210	43,741	68,951
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	158,559	109,848	268,407
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	17,434	7,380	24,814
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	10,600	4,312	14,912
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	39,268	23,796	63,064
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	277,420	220,336	497,756

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

			หน่วย : คน
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	2,077	9,145	11,222
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	123,817	148,643	272,460
3. ประถมศึกษา	85,136	91,377	176,513
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	72,951	5,8234	131,185
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	-	-
- สายสามัญ	46,399	44,387	90,786
- สายอาชีวศึกษา	9,068	6,680	15,748
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	-	-	-
- สายวิชาการ	14,558	22,135	36,693
- สายวิชาชีพ	10,290	10,423	20,713
- สายวิชาการศึกษา	9,432	13,423	22,855
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	534	534
รวม	373,728	404,981	778,709

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามสถานภาพการทำงานไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

			หน่วย : คน
สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	5,398	2,113	7,511
ลูกจ้างรัฐบาล	24,948	26,045	50,993
ลูกจ้างเอกชน	54,255	40,654	94,909
ทำงานส่วนตัว	141,966	55,786	197,752
ช่วยธุรกิจครอบครัว	50,853	95,738	146,591
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	277,420	220,336	497,756

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรปี 2562
(ใช้ข้อมูลไตรมาส 1/2562)

ประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	หน่วย : คน		
	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	162,164	125,158	397,384
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	8,238	9,850	18,088
4. การไฟฟ้าก๊าซไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-
5. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	124	-	124
6. การก่อสร้าง	9,321	1,714	11,036
7. การขนส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	16,937	20,901	37,838
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,520	442	1,961
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	4,307	11,185	15,493
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาการ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-
14. การบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-
16. การศึกษา	-	-	-
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-
19. กิจกรรมด้านบริการอื่นๆ	-	-	-
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	218,083	179,301	397,384

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 7 ผู้ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพปี 2562 (ใช้ข้อมูลไตรมาส 1/2562)

			หน่วย :คน
ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	2,429	1,064	3,492
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	446	71	517
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	116	815	931
4. เสมียน	214	98	312
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	12,148	27,736	39,885
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	153,290	12,1796	27,5085
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	12,318	10,773	23,091
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	891	1,177	4,067
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	34,230	15,773	50,004
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	218,083	179,301	397,384

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอายุและเพศปี 2562
(ใช้ข้อมูลไตรมาส 1/2562)

ช่วงอายุ	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
15-19	5,038	4,525	9,563
20-24	16,755	8,057	24,812
25-29	10,999	10,125	21,124
30-39	25,404	22,370	47,773
40-49	55,097	50,126	105,223
50-59	56,673	53,102	109,779
60 ปีขึ้นไป	48,117	30,997	79,114
รวม	218,083	179,301	397,384

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562
(ใช้ข้อมูลไตรมาส 1/2562)

			หน่วย : คน
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	658	3093	3,752
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	84,538	73423	157,970
3. ประถมศึกษา	65,715	51324	117,039
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	32,379	21885	54,263
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	-	-
- สายสามัญ	26,542	22306	48,848
- สายอาชีวศึกษา	766	1435	2,201
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	-	-	-
- สายวิชาการ	2,557	2370	4,927
- สายวิชาชีพ	4,429	2938	7,367
- สายวิชาการศึกษา	500	518	1,018
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	218,083	179,301	397,384

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง /ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
-	-	324	324	31	54	85	130	190	320

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามการศึกษาไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	17	1	4
มัธยมศึกษา	112	48	92
ปวช.	59	4	29
- พาณิชย	-	-1	-9
- ช่าง	-	-2	-10
- อื่นๆ	-59	-1	-10
ปวส.	50	12	57
- พาณิชย	-	-5	-32
- ช่าง	-	-6	-18
- อื่นๆ	-50	-1	-7
อนุปริญญา	46	-	1
ปริญญาตรี	40	20	137
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	324	85	320

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	25	7	25
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	73	13	73
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	127	32	125
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	40	17	40
9. อาชีพงานพื้นฐาน	59	16	57
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	324	85	320

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	บรรจุงาน(คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	15	15
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	89	89
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา(ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ)	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	102	103
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	45	45
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	31	29
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
13. การศึกษา	-	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
16. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	42	39
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
18. กิจกรรมวิชาชีพ	-	-
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	-	-
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิต	-	-
21. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-
22. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-
รวม	324	320

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอายุไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	72	22.2	54	63.5	97	30.3
25-29	70	21.6	14	16.5	92	28.8
30-39	64	19.8	14	16.5	103	32.2
40-49	64	19.8	2	2.4	26	8.1
50-59	54	16.7	-	-	2	1.0
60 ปีขึ้นไป	-	-	1	1.2	-	-
รวม	324	100	85	100	320	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน กันยายน 2562

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3. ประเภทชั่วคราวทั่วไป	123
4. ประเภทนำเข้า MOU	775
5. ประเภทผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	853
6. ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.	-
- ชนกลุ่มน้อย	19
- มติ ครม. 3 สัญชาติ และเวียดนาม	-
รวม	1,770

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน กันยายน 2562

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)																รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	ลาว	กัมพูชา	จีนฮ่ออิสระ	มอญ	ผู้ผลิตถิ่นสัญชาติพม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	6
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	1	12	-	15	-	-	-	2	-	-	11	-	46	4	36	127
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
4. เสมียนเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	782	519	327	-	-	-	-	-	-	-	-	1,628
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	1	1	12	1	15	782	519	327	2	1	-	11	1	47	5	45	1,770

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จังหวัดชัยภูมิจำแนกตามสัญชาติไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	56	15	71	6.8
มัธยมศึกษา	711	168	879	84.4
ปวช.ปวส.ปวท. อนุปริญญา	44	21	65	6.2
ปริญญาตรี	15	12	27	2.6
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	826	216	1,042	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทางไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	237	24.7
เดินทางด้วยตนเอง	724	75.3
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	961	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานจำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	189	19.7
ตะวันออกกลาง	33	3.4
แอฟริกา	1	0.1
ภูมิภาคอื่น ๆ	738	76.8
รวม	961	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		หมายเหตุ	การฝึกยกระดับฝีมือ		หมายเหตุ	การทดสอบมาตรฐานฝีมือ		หมายเหตุ
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก		ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก		ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-		-	-	
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-		-	-	
3. ช่างเครื่องกล	3	3	-	-	-		40	16	
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	37	6	-	40	40		27	9	
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-		-	-	
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-		-	-	
7. ภาคบริการ	-	-	-	-	-		-	9	
รวม	40	9	-	40	40		27	25	





ตารางที่ 22 การตรวจความปลอดภัยแรงงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง
						ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับ	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	19	23	23	-	46	16	3	-	-	3	-	-
5 - 9 คน	16	117	31	-	148	10	6	-	-	6	-	-
10 - 19 คน	11	102	45	-	147	10	1	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	9	255	198	-	453	4	5	-	-	5	-	-
50 - 99 คน	2	84	26	-	110	2	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	2	180	174	-	354	1	1	-	-	1	-	-
300 - 499 คน	1	322	57	-	379	1	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	60	1,083	554	-	1885	44	16	-	-	16	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

-

ตารางที่ 23 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	จำนวน สถาน ประกอบการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	วัน ทำงาน	เวลา ทำงาน	มจต. คนกรร มการ สวัสดิการ	เวลาพัก	เงิน ประกัน ในการ ทำงาน	วันหยุด ตาม ประเพณี	สิทธิ การลา	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่า ล่วงเว ลาและ ค่า ทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อ บังคับ	ระยะ เวลาการ จ่าย ค่าจ้าง	การใช้ แรง งาน เด็ก
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	11	-	-	-	-	5	-	-	1	-	5	2	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	16	-	-	1	-	6	-	-	1	-	7	2	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	
1 - 4 คน	4	11	1	-	12	4	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	11	67	9	-	76	10	1	-	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	4	28	27	-	55	3	1	-	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	5	108	69	-	177	2	3	-	-	-	3	-	-
50 - 99 คน	2	72	63	-	135	1	1	-	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	1	50	53	-	103	-	1	-	-	-	1	-	-
300 - 499 คน	1	322	57	-	379	1	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	28	658	279	-	937	21	7	-	-	-	7	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องอาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	1	103	-	1	-	-	-	1	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	2	432	2	-	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	1	9	1	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	9	50	9	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	12	305	6	6	-	-	-	6	-	-
8. โรงแรมและภัตตาคาร	1	17	1	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	10	1	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจการทางธุรกิจ	1	11	1	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	28	937	21	7	-	-	-	7	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ :สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องอาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี





ตารางที่ 26 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดชัยภูมิไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	-	-
2. ทุพพลภาพ	1	1,094,403.25
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	1	111,104.00
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	10	42,500.50
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	9	111,959.32
รวม	21	1,359,967.07

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 27 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)
ไตรมาส 3 ปี 2562 (ณ กรกฎาคม-กันยายน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	15,545	45,500,405.24
2. คลอดบุตร	1,609	39,293,614.00
3. ทูพพลภาพ	183	5,661,847.20
4. ตาย	218	15,431,322.40
5. สงเคราะห์บุตร	10,442	52,861,400.00
6. ชราภาพ (บำเหน็จ)	2,614	65,195,077.73
7. ชราภาพ (บำนาญ)	1,285	20,130,044.63
8. ว่างาน	10,610	35,476,865.43
9. ค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่าย	-	-
รวม	42,506	279,550,576.63

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 28 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ตัวชี้วัด	3/61	4/61	1/62	2/62	3/62
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	63.4	60.9	62.3	63.5	64.0
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ	58.9	56.9	50.7	54.1	55.2
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ	41.1	43.1	45.6	45.9	44.8
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต	6.3	6.5	8.8	6.5	5.0
อัตราการว่างงานในจังหวัดชัยภูมิ	0.4	0.3	0.2	0.02	0.08
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานในจังหวัดชัยภูมิ	162.2	148.9	136.0	179.7	376.5
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ	94.8	100	90.7	96.4	98.8
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	27.6	37.6	13.6	17.85	26.7
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	19.2	26.0	34.3	17.6	25.0
อัตราการเกิดข้อพิพาทของแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	0.00	0.00	0.00	11.8	0.00
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติพม่า (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	41.6	42.3	40.7	45.5	44.2
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติลาว (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	33.6	33.4	29.3	32.5	29.3
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติกัมพูชา (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าวรวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	24.8	24.3	20.9	22.0	18.5
หมายเหตุ *อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง					

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

- | | |
|------------------------------|--|
| 1. นางสาวอิสรี วีรกุลพิพัฒน์ | แรงงานจังหวัดชัยภูมิ |
| 2. นายสมชาย นาคพงษ์ | จัดหางานจังหวัดชัยภูมิ |
| 3. นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ |
| 4. นางสุจิตรา ยาแสง | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ |
| 5. นางนารี โกเจริญ | ประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ |

สนับสนุนข้อมูลโดย

1. สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ
2. สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ
3. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยภูมิ
4. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชัยภูมิ
5. สำนักงานจังหวัดชัยภูมิ
6. ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ
