



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 (มกราคม-มีนาคม) 2563



สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

โทร : ๐๔๔ ๘๒๑๔๐๑

โทรสาร : ๐๔๔ ๘๑๒๔๐๕

E-mail : chaiyaphum-mol@hotmail.com

รายงานสถานการณ์แรงงาน

จังหวัดชัยภูมิ

ไตรมาสที่ 1 ปี 2563

(มกราคม – มีนาคม)

คำนำ

ตามกฎกระทรวงแรงงานแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 กำหนดอำนาจหน้าที่ของราชการบริหารส่วนภูมิภาค คือ สำนักงานแรงงานจังหวัด ให้มีอำนาจหน้าที่ “เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด” ประกอบกับสำนักงานแรงงานจังหวัดมีสถานภาพเป็นตัวแทนของกระทรวงแรงงานในระดับจังหวัดจึงควรที่สำนักงานแรงงานจังหวัดจะเป็นผู้ประสานและดำเนินการรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด แล้วจัดทำเป็นเอกสารในรูปสถานการณ์แรงงานของจังหวัด ออกเผยแพร่แก่ส่วนราชการ หน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อใช้เป็นฐานในการวิเคราะห์ และวางแผนพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัด รวมถึงใช้เป็นส่วนหนึ่งในการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของจังหวัดต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ จึงได้ประสานส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ จัดทำ “รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิขึ้น” โดยรายงานฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ฉบับไตรมาส 1/2563 ระหว่างเดือน มกราคม 2563 ถึง มีนาคม 2563 ทั้งนี้ต้องขอขอบคุณส่วนราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ฉบับนี้ จนสำเร็จเรียบร้อยไปด้วยดี

สำนักแรงงานจังหวัดชัยภูมิ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 1 ปี 2563 นี้จะสามารถใช้ประโยชน์หรือเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อประชาชนและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน โดยเฉพาะการดำเนินการให้ประชากรมีงานทำมีศักยภาพสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน มีหลักประกันมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนตลอดไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

พฤษภาคม 2563



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	1
1. สภาพเศรษฐกิจจังหวัดชัยภูมิ	7
บทนำ	7
1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด	8
1.1 ภาคการเกษตร	9
1.2 ภาคนอกการเกษตร	9
1.3 ด้านการบริโภค	9
1.4 ด้านการลงทุน	9
1.5 ด้านการเงิน	9
1.6 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ	10
2. ดัชนีราคาผู้บริโภค	10
3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	10
2. สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ	11
2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	11
2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	19
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	29
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	31
2.5 การประกันสังคม	38
ตัวชี้วัด	45
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	45
2. อัตราการจ้างงาน	46
3. อัตราการบรรจุนาน	48

สารบัญ (ต่อ)

4. อัตราการว่างงาน	49
5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	50
6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	50
7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	51
8. อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	52
ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่	53

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดใน ปี 2561 ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 65,653 ล้านบาท พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม ฯ (ร้อยละ 28.4 ของ GPP) 2) สาขาการผลิต (ร้อยละ 14.6) 3) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 13.6 ของ GPP) สำหรับไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ เดือนธันวาคม)

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดชัยภูมิ ด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่ามีสัญญาณขยายตัวจาก ช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจาก

ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -36.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ -316.5 ตามปริมาณผลผลิตอ้อยโรงงาน จำนวน 315,944.6 ตัน หดตัวร้อยละ -70.1 เนื่องจากโรงงานผลิตน้ำตาลปิดหีบแล้ว

ดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวร้อยละ -12.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 0.2 จากจำนวนนักท่องเที่ยว หดตัวร้อยละ -40.1 เนื่องจากประชาชนวิตกกังวล สถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา สายพันธุ์ใหม่ (COVID-19)

ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม หดตัวร้อยละ -8.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -8.5 จากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม หดตัวร้อยละ -36.2 เนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมปิดกิจการ จำนวน 30 โรงงาน

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณหดตัวจากช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -56.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 3.5 ตามการเบิกจ่ายงบลงทุน หดตัวร้อยละ -95.0 เนื่องจากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563 ประกาศใช้เมื่อสิ้นเดือนกุมภาพันธ์

ด้านการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -3.0 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -3.5 จากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -24.0 เนื่องจากประชาชนระมัดระวังการใช้จ่ายเงิน ประกอบกับ สถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา สายพันธุ์ใหม่ (COVID-19)



ด้านการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -0.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 3.3 ตามพื้นที่ได้รับอนุญาตก่อสร้างทั้งหมด หดตัวร้อยละ -56.9 และรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -41.9 เช่นกัน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ณ เดือน มีนาคม 2563 จังหวัดชัยภูมิ มีประชากรจำนวน 1,139,023 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 479,788 คน ผู้มีงานทำ 455,715 คน ผู้ว่างงาน 2,432 คน ผู้รอฤดูกาล 21,641 คน

การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด 455,715 คน หรือร้อยละ 95.0 ของกำลังแรงงาน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรรวมจำนวน 217,204 คน (คิดเป็นร้อยละ 47.7 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรมีผู้ทำงานทั้งสิ้น จำนวน 238,511 คน (ร้อยละ 52.3 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยผู้ทำงานในสาขาการขายส่งขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 63,691 คน หรือร้อยละ 14.0 รองลงมาได้แก่ สาขาการผลิต จำนวน 34,697 คน ร้อยละ 7.6 เมื่อพิจารณาจากผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบพบว่าแรงงาน ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา โดยมีแรงงานที่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 274,211 คน หรือร้อยละ 35.2

การว่างงาน

ณ เดือนมีนาคม 2563 จังหวัดชัยภูมิมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 2,432 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.5 เมื่อพิจารณาจากผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าอัตราการว่างงานทั้งหมด 2,432 คน เป็นเพศชาย 799 คน ร้อยละ 0.2 เพศหญิง 1,633 คน ร้อยละ 0.3

แรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลปี 2562 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 379,481 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 270,719 คน หรือร้อยละ 71.3 นอกภาคเกษตร 108,690 คน หรือร้อยละ 28.1 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 270,719 คน หรือร้อยละ 71.3 รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 48,420 คน หรือร้อยละ 12.8 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 263,874 คน หรือร้อยละ 69.5 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 131,319 คน หรือร้อยละ 34.6

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม-มีนาคม) ปี 2563 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 351 อัตรา เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.9 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 303 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 248 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 101.6 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 123 คน ขณะที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 338 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.1 จากไตรมาสที่ 4 ที่มีจำนวน 299 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 35.1 (123 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 17.1 (60 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 42.6 (144 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 46.2 (162 อัตรา) ในส่วนสถิติการบรรจุงาน คิดเป็นร้อยละ 96.3 ของตำแหน่งงานว่าง และคิดเป็นร้อยละ 136.3 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน การบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นและลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูการเกษตร และการขยายตัวของเศรษฐกิจในจังหวัดชัยภูมิ ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองมีความสับสน จึงส่งผลต่อการชะลอการขยายตัวทางเศรษฐกิจเพื่อรอความมั่นใจในเหตุการณ์ต่าง ๆ ต่อการตัดสินใจลงทุน

แรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานข้อมูลเดือนมีนาคม 2563 จำนวน 1,752 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวประเภทนำเข้า MOU จำนวน 982 คน ประเภทมติ ครม.(บัตรสีชมพู) จำนวน 615 คน ประเภทนำเข้าชั่วคราวทั่วไป จำนวน 136 คน และประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม (ชนกลุ่มน้อย 19 คน)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2563 จังหวัดชัยภูมิ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 151 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 90 คน และเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธีเดินทาง Re-Entry กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาจ้างงาน มากที่สุด จำนวน 331 คน ร้อยละ 95.4 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 16 คน หรือร้อยละ 4.6 และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะเป็นภูมิภาคเอเชีย จำนวน 244 คน หรือร้อยละ 70.3 รองลงมาภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 71 คน ร้อยละ 20.5 ตะวันออกกลาง จำนวน 31 คน หรือร้อยละ 8.9 และแอฟริกา จำนวน 1 คน ร้อยละ 0.3 ตามลำดับของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาสที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิมีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 36 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกเตรียมเข้าทำงาน คือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 19 คน ร้อยละ 52.8 ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 17 คน ร้อยละ 47.2

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 76 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือ คือกลุ่มช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์ จำนวน 30 คน ร้อยละ 39.5 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 25 คน ร้อยละ 32.9 และธุรกิจและบริการจำนวน 21 คน ร้อยละ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือทั้งสิ้น จำนวน 74 คน ร้อยละ 97.4 ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 108 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบ คือ กลุ่มไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 80 คน ร้อยละ 74.1 ช่างเครื่องกล 28 คน ร้อยละ 25.9 มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือทั้งสิ้น จำนวน 33 คน ร้อยละ 30.6

การคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 54 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 969 คน จำแนกเป็นชาย 524 คน (ร้อยละ 54.1) ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 445 คน (ร้อยละ 45.9) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 5-9 คน จำนวน 20 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 37.0) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 20.4) ขณะที่สถานประกอบการขนาด 1-4 คนขึ้นไป มีการตรวจ 9 แห่ง (ร้อยละ 16.7) และจากผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 70.4 (จำนวน 38 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมี ร้อยละ 29.6 (จำนวน 16 แห่ง)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 18 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 20-49 คน จำนวน 8 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 44.5) รองลงมาสถานประกอบการขนาด 5-9,10-19 คน จำนวน 3 แห่งเท่ากัน (ร้อยละ 16.7) สถานประกอบการขนาด 50-99 คนขึ้นไป จำนวน 2 แห่งเท่ากัน (ร้อยละ 11.1) สถานประกอบการขนาด 1-4,100-299 คนขึ้นไป จำนวน 1 แห่งเท่ากัน (ร้อยละ 5.6) ทั้งนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการส่วนใหญ่จะอยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 9 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 50.0) รองลงมาคือการผลิต 3 แห่ง (ร้อยละ 16.7) ตามลำดับ ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่าสถานประกอบการยังปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 38.9) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุงอย่างเร่งด่วนแล้ว

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2563 จังหวัดชัยภูมิมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 43 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 15 คน ร้อยละ 34.9 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 10 คน ร้อยละ 23.3 ตาย จำนวน 9 คน ร้อยละ 20.9 ทุพพลภาพ จำนวน 8 คน ร้อยละ 19.6 และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 1 คน ร้อยละ 2.3

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดชัยภูมิ

ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2563 (ไม่มีข้อขัดแย้งในไตรมาสนี้)

การเลิกจ้างแรงงาน

สถานประกอบกิจการในจังหวัดชัยภูมิ ขนาดเล็ก 1-9 คนที่เลิกกิจการมีจำนวน 45 แห่ง ลูกจ้าง ถูกเลิกจ้าง 81 คน คิดเป็นร้อยละ 0.1 ของผู้ประกันตน และมีอัตราการเลิกกิจการที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 ในช่วงของไตรมาสก่อนเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กลูกจ้าง 1-9 คน จำนวน 41 แห่ง ลูกจ้าง 60 คน

การสวัสดิการ

มีกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน คือการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน - แห่ง - คน รณรงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์วัยรุ่นในสถานประกอบกิจการ - แห่ง - คน รณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 11 แห่ง 214 คน ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 4 แห่ง 79 คน รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง 260 คน

การประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2563 พบว่าจังหวัดชัยภูมิ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,138 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 81,599 ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด

กองทุนประกันสังคม

ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2563 มีเงินกองทุน 94,537,679.05 บาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 18,509 คน หรือร้อยละ 22.7 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีจำนวน 10,524 คน หรือร้อยละ 12.9 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ(บำเหน็จชราภาพ) มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 17,781,128.28 บาท หรือร้อยละ 26.0 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

กองทุนเงินทดแทน

ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2563 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน จำนวน 2,138 แห่ง มีลูกจ้าง 30,828 ราย มีเงินกองทุนทั้งสิ้น 5,809,143.28 บาท ประเภทความร้ายแรงที่ลูกจ้างใช้ บริการสูงสุดได้แก่ หุตุงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 15 คน หรือร้อยละ 34.9 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาคือ หุตุงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 10 คน หรือร้อยละ 23.3 และตาย มีจำนวน 9 คน หรือร้อยละ 20.9 สำหรับปริมาณ การจ่ายเงินทดแทนมีทั้งสิ้น 1,911,931.88 บาท

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

จากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่มีการแพร่ระบาดขยายไปในวง กว้างอย่างรวดเร็ว จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อลดโอกาสการแพร่ระบาดของโรคในสถานที่ต่างๆ รวมถึงสถาน ประกอบกิจการ ซึ่งกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการดูแลสถานประกอบการ

จังหวัดชัยภูมิได้มีมาตรการต่างๆ อย่างเข้มข้นเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งคณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อจังหวัดชัยภูมิ ได้มีการประชุมติดตาม สถานการณ์เป็นประจำทุกวัน ในส่วนของสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ หน่วยงานสังกัดกระทรวง แรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้มีการออกตรวจเยี่ยมมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)ในสถานประกอบการมีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คน ขึ้นไป จำนวน 50 แห่ง จากการตรวจเยี่ยม สถานประกอบการมีมาตรการควบคุมอย่างเข้มข้นและไม่พบลูกจ้างติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) แต่อย่างใด

ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2563 จังหวัดชัยภูมิมีผู้ติดเชื้อทั้งหมด จำนวน 2 รายเฝ้าระวัง จำนวน 2,847 ราย แยกเป็น กลับจากต่างประเทศ 272 คน กรุงเทพฯและปริมณฑล 2,620 คน จากจำนวนผู้ติดเชื้อทั้งหมด 2 ราย แยกเป็น ผู้อาศัยอยู่ในอำเภอเนินสง่า 1 ราย อำเภอภูเขียว 1 ราย

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดชัยภูมิ มีพื้นที่ประมาณ 12,778.3 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,986,429 ไร่ ตั้งอยู่ใน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตรงบริเวณใจกลางของประเทศไทยห่างจากกรุงเทพมหานคร 332 กิโลเมตร ประกอบด้วย 16 อำเภอ 123 ตำบล 1,617 หมู่บ้าน มีเทศบาล 36 แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 35 แห่ง อบจ.1 แห่ง และ อบต. 106 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ

ทิศเหนือติดกับจังหวัดขอนแก่น และเพชรบูรณ์

ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดนครราชสีมา

ทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดขอนแก่นและนครราชสีมา

ทิศตะวันตกติดต่อกับเขตจังหวัดลพบุรีและเพชรบูรณ์

รูปที่ 1 แผนที่แสดงที่ตั้งและอาณาเขตจังหวัดชัยภูมิ



จังหวัดชัยภูมิ มีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบสูงบริเวณตอนกลางของจังหวัดเป็นพื้นที่ราบ พื้นที่ครึ่งหนึ่งของจังหวัดเป็นป่าไม้และภูเขา นอกจากนั้นเป็นที่ราบสูงมีพื้นที่ป่าไม้และเทือกเขาตั้งเรียงรายจากทิศตะวันออก สู่ทิศตะวันตก ประกอบด้วยเทือกเขาสำคัญ คือ ภูเขียว ภูแล่นคาและภูพังเหย

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดชัยภูมิมีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ในปี 2561 มีมูลค่า 65,653 ล้านบาท มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมเฉลี่ยต่อหัว (Per capital GPP) 69,730 บาท โดยรายได้ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตร

ตารางที่ 2 มูลค่าผลิตภัณฑ์จังหวัดชัยภูมิ ณ ราคาคงที่ปี 2561 จำแนกตามสาขาการผลิต

สาขาการผลิต	2557	2558	2559	2560	2561
เกษตรกรรม	16,626	16,573	16,111	16,157	18,670
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	16,376	16,308	16,111	16,157	18,670
ประมง	250	265	-	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม	36,251	36,705	42,940	43,930	46,982
เหมืองแร่และเหมืองหิน	79	73	34	24	24
อุตสาหกรรม	6,418	5,519	8,607	8,752	12,067
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1,213	1,150	901	939	2,178
การก่อสร้าง	1,910	2,136	2,186	1,905	2,287
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	5,650	5,972	6,932	7,494	8,279
โรงแรมและภัตตาคาร	55	68	76	93	111
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1,315	1,391	1,004	1,211	1,372
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,361	3,847	4,403	4,608	4,569
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2,658	2,742	3,556	3,156	2,759
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	1,841	2,483	2,569	2,457	2,549
การศึกษา	9,216	8,606	8,910	9,340	8,897
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,642	1,807	2,049	2,154	2,208
สาขาการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล	784	794	669	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	109	117	-	-	-
ผลิตภัณฑ์จังหวัด	52,877	53,278	59,051	60,087	65,653
ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (บาท)	55,161	55,665	61,826	63,010	69,730
ประชากร (1,000 คน)	959	957	955	954	942

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ

1.1 ภาคการเกษตร

สาขาการเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -36.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 316.5 ตามปริมาณผลผลิตอ้อยโรงงาน จำนวน 315,944.5 ตัน หดตัวร้อยละ -70.1 เนื่องจากโรงงานผลิตน้ำตาลปิดหีบแล้ว

1.2 ภาคนอกการเกษตร

สาขาอุตสาหกรรม หดตัวร้อยละ -8.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -8.5 จากจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม หดตัวร้อยละ -36.2 เนื่องจากโรงงานอุตสาหกรรมปิดกิจการ จำนวน 30 โรงงาน

สาขาการบริการและการท่องเที่ยว หดตัวร้อยละ -12.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัว ร้อยละ 0.2 จากจำนวนนักท่องเที่ยว หดตัวร้อยละ -40.1 เนื่องจากประชาชนวิตกกังวลสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา สายพันธุ์ใหม่ (COVID-19)

1.3 ด้านการบริโภคภาคเอกชน

หดตัวร้อยละ -10.3 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -4.0 จากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -27.4 เนื่องจากประชาชนระมัดระวังการใช้จ่ายเงิน สถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา สายพันธุ์ใหม่ (COVID-19)

1.4 ด้านการลงทุนภาคเอกชน

หดตัวร้อยละ -0.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 3.3 จากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างทั้งหมด หดตัวร้อยละ -56.9 และรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ หดตัวร้อยละ -41.9 เช่นกัน

1.5 ด้านการเงิน

สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินมีการขยายตัวของปริมาณเงินฝากรวมและปริมาณสินเชื่อรวม โดยเงินฝากรวม หดตัวร้อยละ -3.0 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากประชาชนสนใจการออมที่ให้อัตราผลตอบแทนสูง และสินเชื่อรวม ทรงตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามการปล่อยสินเชื่อครัวเรือนของธนาคารพาณิชย์

1.6 ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ

หดตัวร้อยละ -56.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน หดตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 3.5 ตามการเบิกจ่ายงบลงทุน หดตัวร้อยละ -95.0 เนื่องจากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563 ประกาศใช้เมื่อสิ้นเดือนกุมภาพันธ์

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ภาวะการค้าโดยทั่วไปของจังหวัดชัยภูมิ เดือน มีนาคม 2563 **ดัชนีราคาผู้บริโภค** เท่ากับ 101.8 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน 2562 (101.3) ลดลงร้อยละ 0.5 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2563 ลดลงร้อยละ 1.5 เทียบเฉลี่ย 3 เดือน (มกราคม – มีนาคม) 2563 กับระยะเดียวกันของปี 2562 สูงขึ้นร้อยละ 1.0 **ภาวะอัตราเงินเฟ้อของจังหวัด** ในเดือนกุมภาพันธ์ 2563 อยู่ที่ร้อยละ 1.5 จากการเพิ่มขึ้นของราคาผักและผลไม้ สำหรับการจ้างแรงงานเดือนกุมภาพันธ์ 2563 ลดลงอยู่ที่ร้อยละ -2.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากความต้องการแรงงานภาคอุตสาหกรรม

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2563 จังหวัดชัยภูมิ มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 87 ราย แบ่งเป็น บริษัทจำกัดจำนวน 37 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 50 ราย และบริษัทมหาชนจำกัด – ราย พบอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุดได้แก่ การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน 32 ราย, อุตสาหกรรมการก่อสร้างฯ 21 ราย เฟอร์นิเจอร์และของตกแต่งบ้าน 11 ราย และการให้สินเชื่ออื่น ๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 5 ราย ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่าบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 108.9 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 99.3 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การก่อสร้างอาคารที่พักอาศัย มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 32.9 ล้านบาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดชัยภูมิไตรมาส 1/2563 (มกราคม-มีนาคม 2563) จังหวัดชัยภูมิ พบว่ามีการจดทะเบียน 1 แห่ง การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงาน 7 คน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดชัยภูมิ

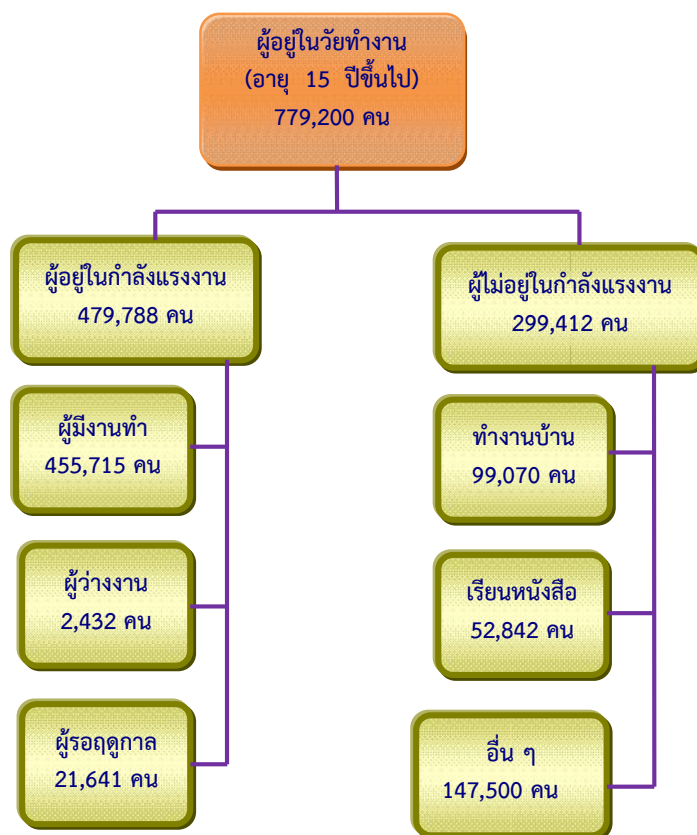
สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 1 ปี 2563 ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2563 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนมีนาคม 2563 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดชัยภูมิ มีประชากรทั้งหมดพบว่าเป็น ผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป 779,200 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือเพศชายมีจำนวน 373,860 คน คิดเป็นร้อยละ 48.0 ขณะที่เพศหญิงมี 405,340 คน คิดเป็นร้อยละ 52.0 (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 779,200 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 479,788 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 455,715 คน คิดเป็นร้อยละ 95.1 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,432 คน หรือร้อยละ 0.5 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ผู้รอดฤดูกาล 21,641 คน ร้อยละ 4.5 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ 53.3 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 41.7 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 95.1 นั้นหมายความว่า ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99-100 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 2.1

ส่วนอัตรารว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 0.5 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานต่ำกว่าเพศหญิงกล่าวคือ พบว่าผู้ว่างงานเป็นเพศชาย ร้อยละ 0.2 เพศหญิง 0.3 ทั้งนี้อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ยังทรงตัวจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรารว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.46 รายละเอียดตามตาราง 1

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	373,860	405,340	779,200
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	271,037	208,751	479,788
- ผู้มีงานทำ	255,902	199,813	455,715
- ผู้ว่างงาน	799	1,633	2,432
- กำลังแรงงานที่รอดฤดูกาล	14,336	7,305	21,641
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	102,823	196,589	299,412
- ทำงานบ้าน	1,414	97,656	99,070
- เรียนหนังสือ	26,235	26,607	52,842
- อื่น ๆ	75,174	72,326	147,500

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

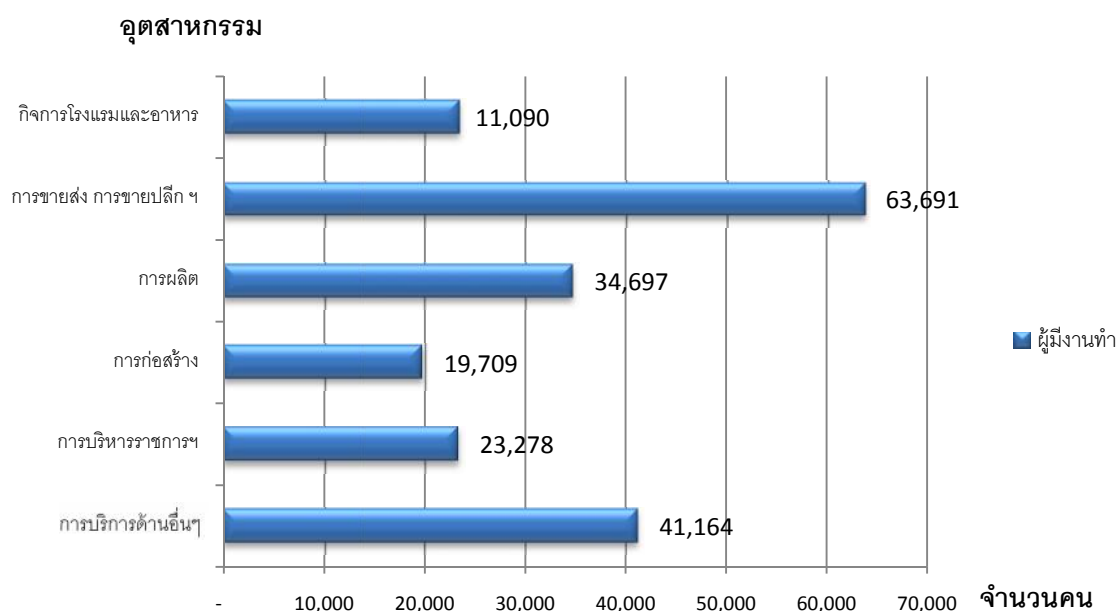
หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับผู้มีงานทำ 455,715 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 217,204 คน คิดเป็นร้อยละ 47.7 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 215,338 คน (ร้อยละ 50.5 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มี ร้อยละ 44.8

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้ทำงานมากที่สุดในไตรมาส 1/63 ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ รวมทั้งสิ้น 63,691 คน (ร้อยละ 14.0) รองลงมาได้แก่ สาขากิจกรรมด้านบริการอื่นๆ 41,164 คน (ร้อยละ 9.0 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) และสาขาการผลิต 34,697 คน (ร้อยละ 7.6) ตามลำดับ

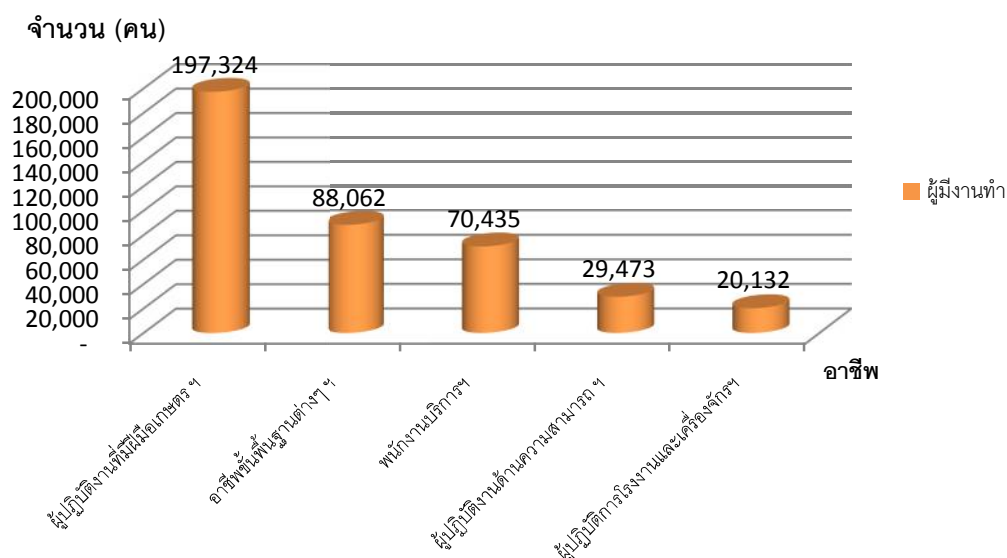
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ไตรมาส 1 ปี 2563 (เดือนมกราคม-มีนาคม) พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 197,324 คน ร้อยละ 43.3 (2) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 88,062 คน ร้อยละ 19.3 (3) อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 70,435 คน ร้อยละ 15.5 (4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง 29,473 คน ร้อยละ 6.5 และ (5) อาชีพผู้ประกอบการด้านโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 20,132 คน ร้อยละ 4.4

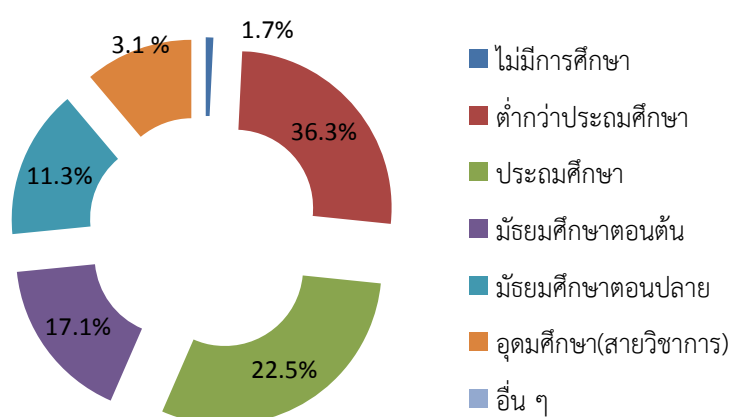
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษา ในระดับ ประถมศึกษา มีจำนวน 136,341 คน คิดเป็นร้อยละ 29.9 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 117,806 คน (ร้อยละ 25.9) ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 77,058 คน (ร้อยละ 16.9) และมัธยมศึกษาตอนปลาย(สายสามัญ) 70,203 คน (ร้อยละ 15.3) ตามลำดับ

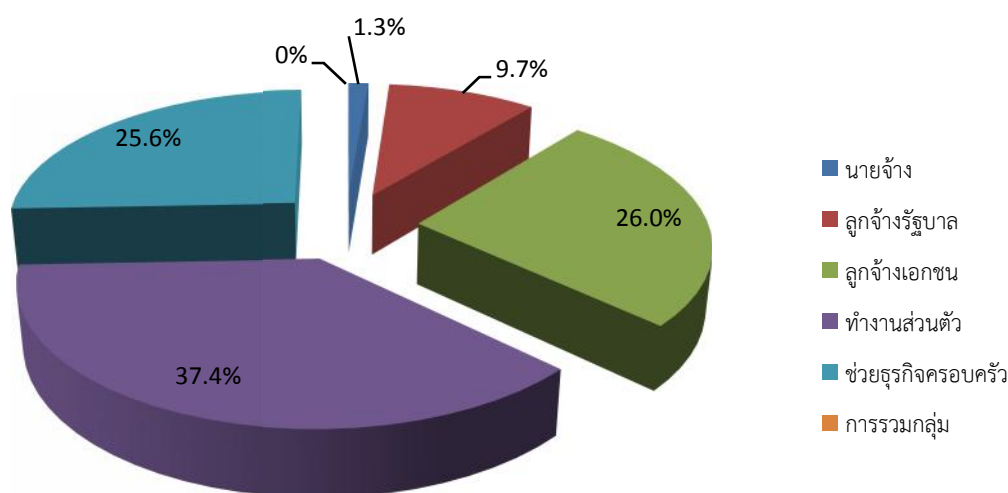
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัวกล่าวคือ ร้อยละ 37.4 (170,225 คน) รองลงมาลูกจ้างเอกชน อัตราร้อยละ 26.0 (118,525 คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือน อัตราร้อยละ 25.6 (116,547 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลมีเพียง ร้อยละ 9.7 (44,417 คน) และสถานภาพนายจ้าง ร้อยละ 1.3 (6,001 คน)

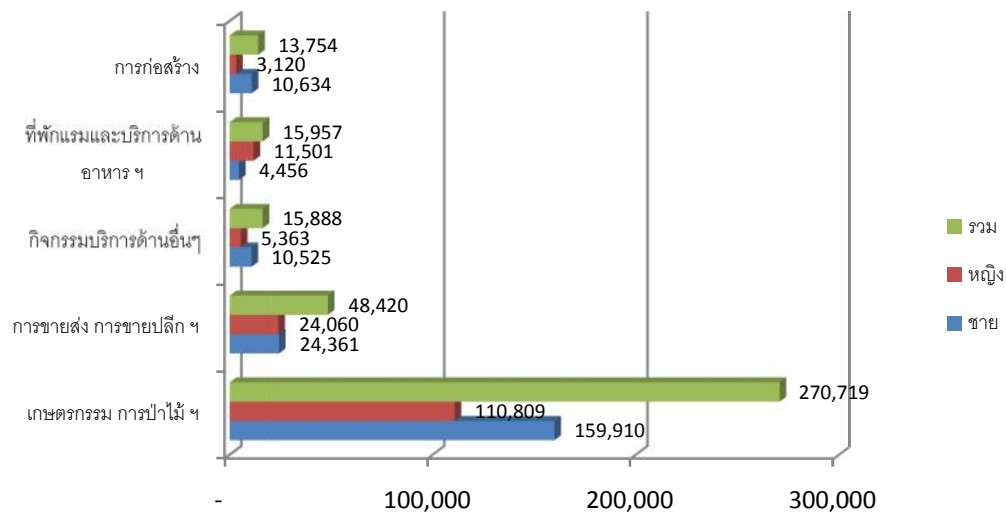
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบนั้น จากข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดในปี 2562 พบว่า มีผู้มีงานทำอยู่ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ (นอกระบบประกันสังคม) จำนวนทั้งสิ้น 379,481 คน คิดเป็นร้อยละ 76.2 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตร โดยเป็นแรงงานในสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงสูงถึง 270,719 คน (ร้อยละ 71.3 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ในขณะที่นอกภาคเกษตรนั้น พบว่าสาขาที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรกได้แก่ สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีแรงงานนอกระบบ 48,420 คน (ร้อยละ 12.8) สาขากิจกรรมโรงแรมและการบริการด้านอาหาร 15,957 คน (ร้อยละ 4.2) และสาขากิจกรรมบริการอื่นๆ 15,888 คน (ร้อยละ 4.2) ตามลำดับ

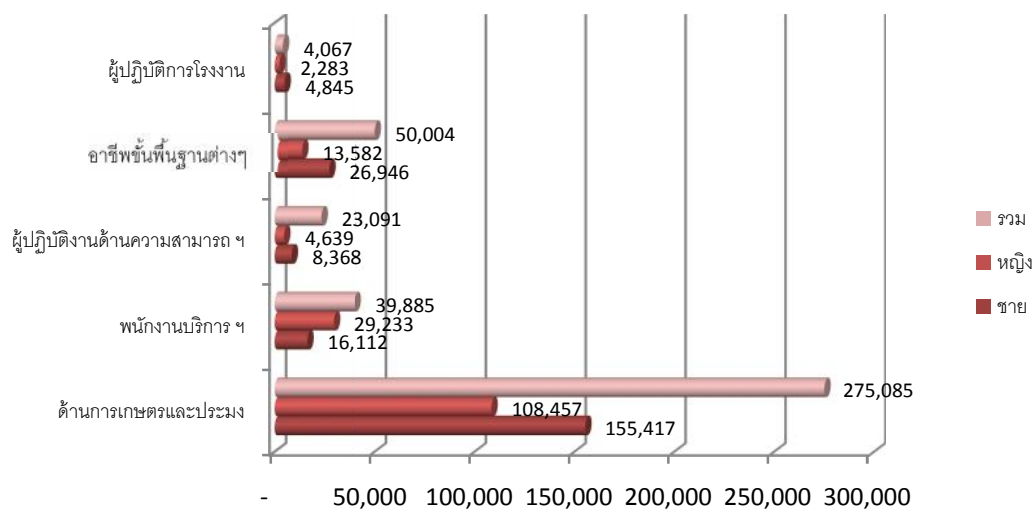
แผนภาพที่ 6 5 อันดับสาขาการผลิตที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2562 ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 263,874 คน (ร้อยละ 69.5 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) พนักงานบริการ 45,345 คน (ร้อยละ 12.0) และอาชีพอาชีพพื้นฐานต่างๆ 40,528 คน (ร้อยละ 10.7) ตามลำดับ

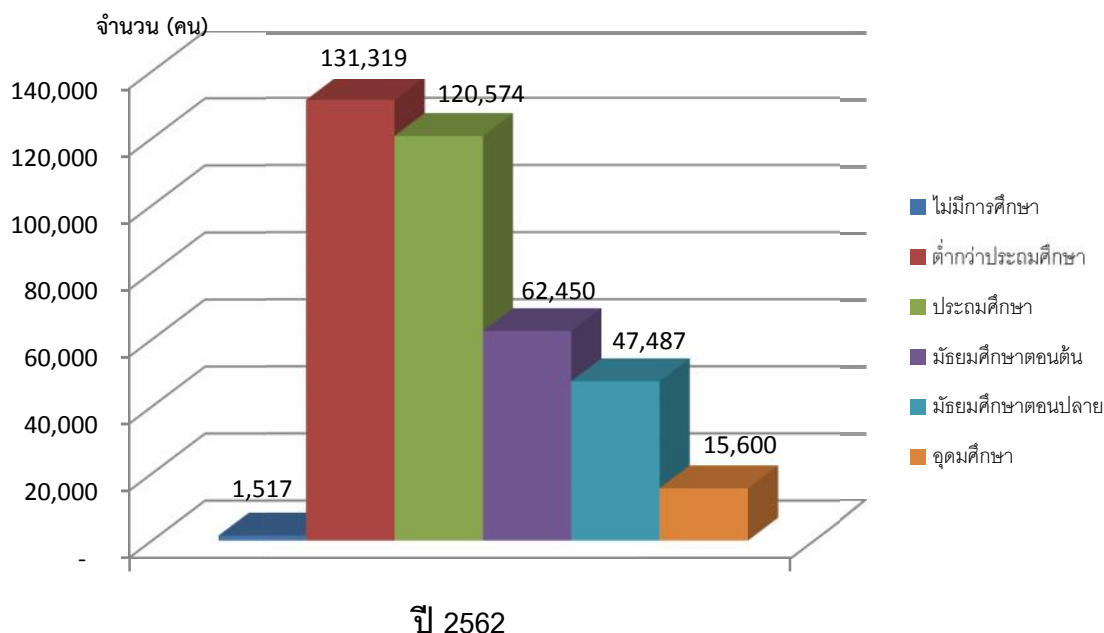
แผนภาพที่ 7 5 อันดับสาขาอาชีพที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2562 ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 131,319 คน (ร้อยละ 34.6 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมาประถมศึกษา จำนวน 120,574 คน (ร้อยละ 31.8) และการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 54,263 คน (ร้อยละ 16.5) ตามลำดับ

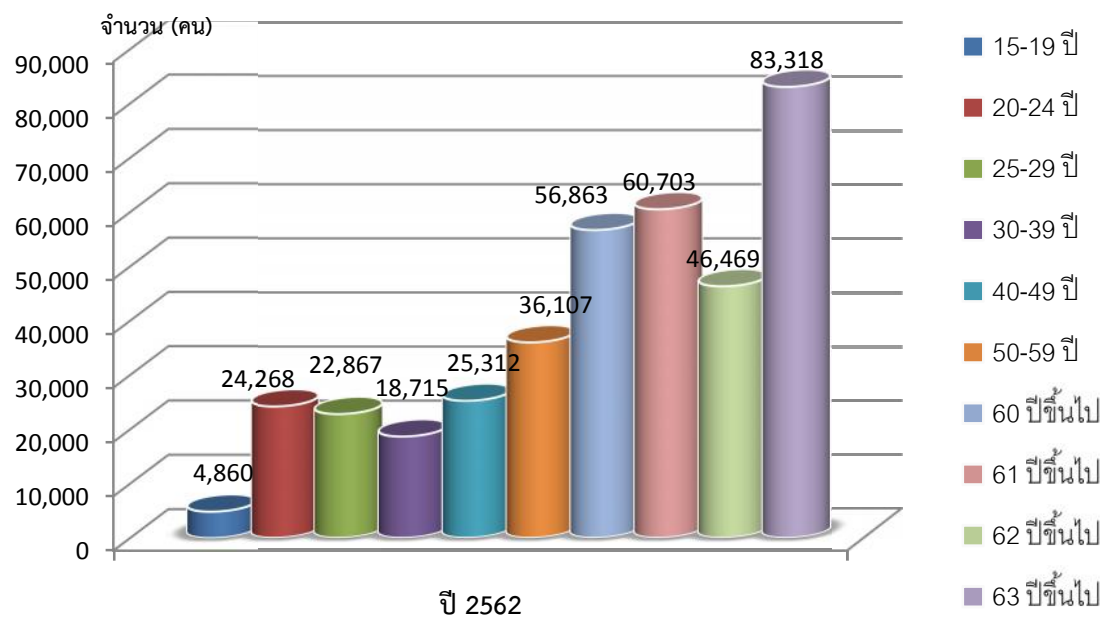
แผนภาพที่ 8 5 อันดับการศึกษาที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2562 ของจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุและเพศ พบว่าช่วงอายุที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 83,318 คน (ร้อยละ 22.0 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) รองลงมา ช่วงอายุ 50-54 ปี จำนวน 60,703 คน (ร้อยละ 16) และช่วงอายุ 45-49 ปี ขึ้นไป จำนวน 56,863 คน (ร้อยละ 15) ตามลำดับ

แผนภาพที่ 9 5 ลำดับช่วงอายุที่มีแรงงานนอกระบบทำงานอยู่มากที่สุดใน ปี 2562 ของจังหวัดชัยภูมิ



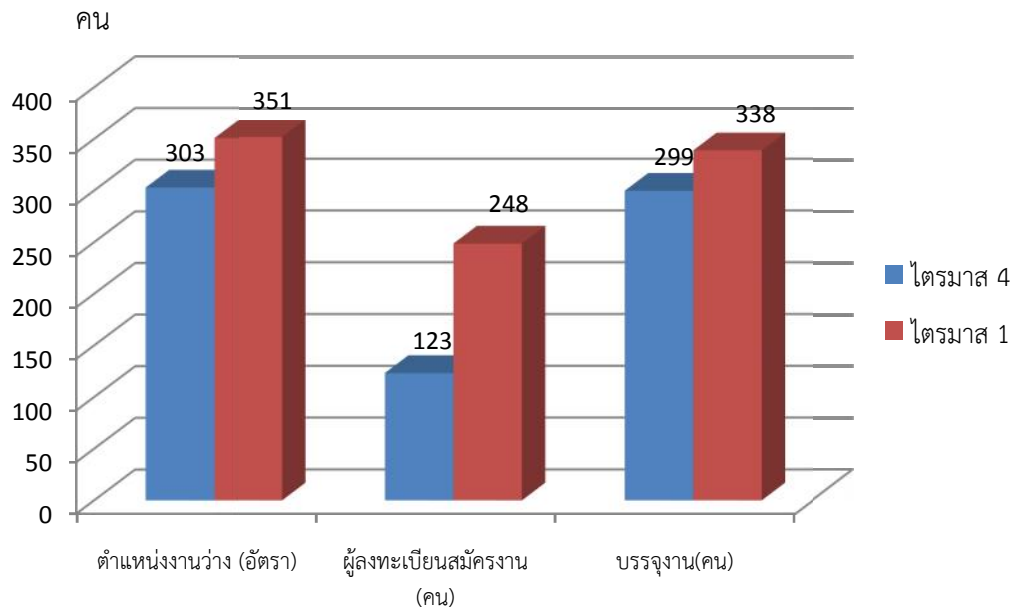
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดชัยภูมิในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม-มีนาคม 2563) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ 351 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.9 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 303 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้พบว่ามี 248 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 101.6 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 123 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 338 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.1 จากไตรมาสที่ 4 ที่มีจำนวน 299 คน ทั้งนี้การที่จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นและลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูการเกษตร และการขยายตัวของเศรษฐกิจในจังหวัดชัยภูมิ ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองจึงส่งผลต่อการชะลอการขยายตัวทางเศรษฐกิจเพื่อรอความมั่นใจในเหตุการณ์ต่าง ๆ ต่อการตัดสินใจลงทุน

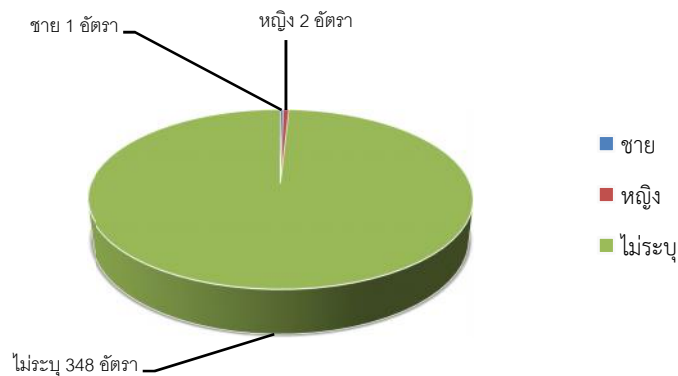
แผนภูมิ 10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 4 ปี 2562 กับ ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 นี้พบว่าเป็นชาย 1 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.3 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 2 อัตรา ร้อยละ 0.6 และไม่ระบุเพศ 348 อัตรา ร้อยละ 99.2 การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

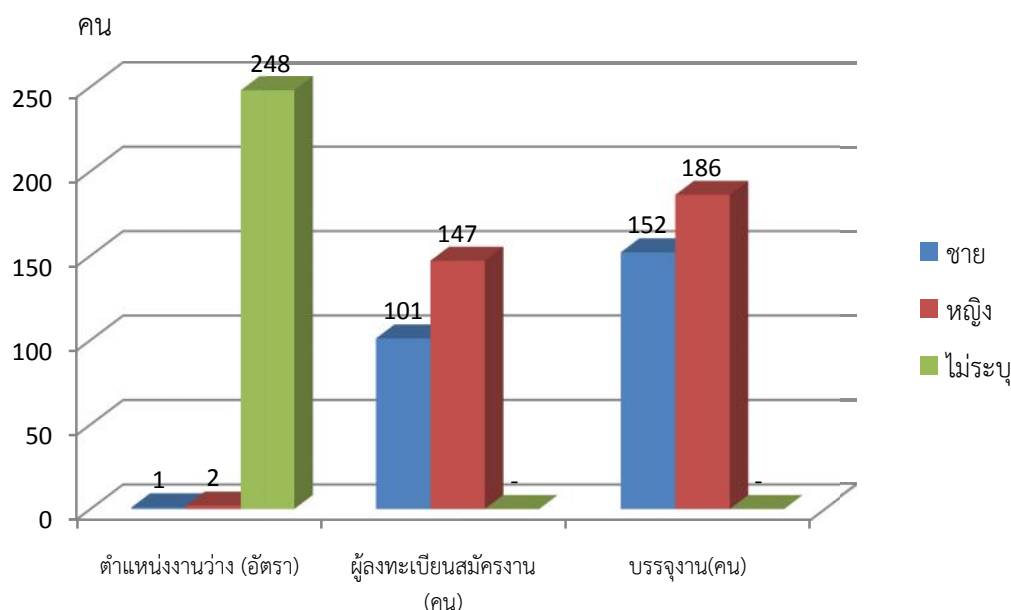
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ แยกตามเพศ
ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 248 คน เป็นชาย 101 คน คิดเป็นร้อยละ 40.7 และเป็นหญิง 147 คน คิดเป็นร้อยละ 59.3 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น 338 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชายกล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 55.0 (186 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 45.0 (152 คน)

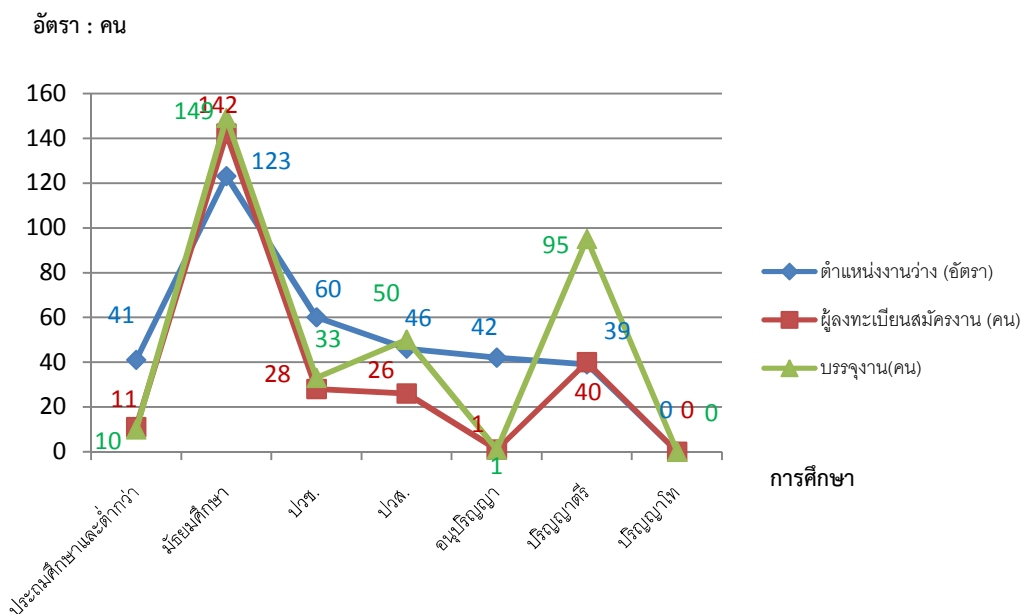
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนที่ต้องการสูงสุดร้อยละ 35.1 (123 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. มีสัดส่วน ร้อยละ 17.1 (60 อัตรา) สำหรับ ปวส. มีตำแหน่งงานว่างสัดส่วนร้อยละ 13.1 (46 อัตรา) อนุปริญญา มีตำแหน่งงานว่างสัดส่วนร้อยละ 12.0 (42 อัตรา) ปริญญาตรี มีสัดส่วนร้อยละ 11.1 (39 คน) ประถมศึกษา ร้อยละ 11.7 (41 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ มีความต้องการคนงานในระดับปริญญาตรี ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีสัดส่วน ร้อยละ 16.8 (51 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 57.3 (142 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 40 คน (ร้อยละ 16.1) ตามลำดับ และผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 149 คน (ร้อยละ 44.1) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 28.1 (95 คน) และระดับ ปวส. ร้อยละ 14.8 (50 คน) ตามลำดับ

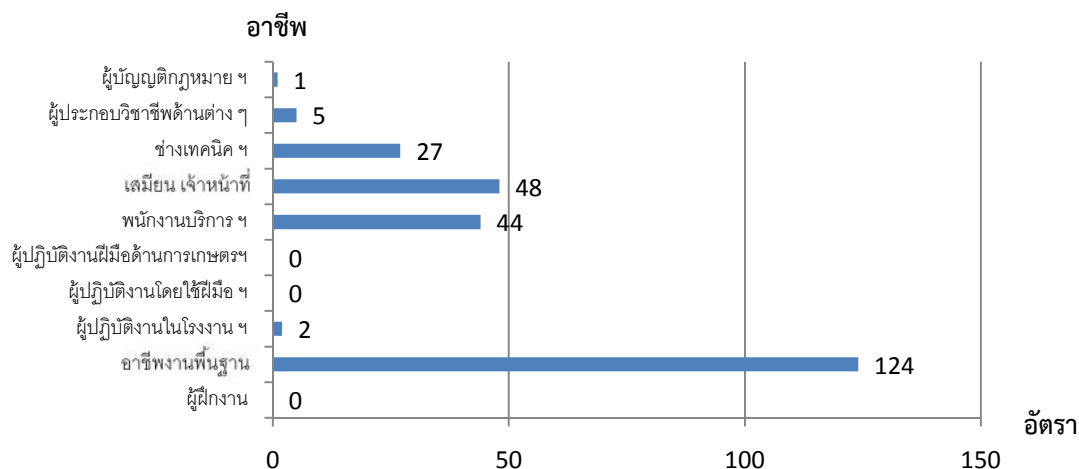
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / บรรจุงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 4 อันดับแรกคือ 1) อาชีพอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 41.0 (144 อัตรา) 2) งานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าอาหารผู้ส่งเอกสาร เป็นต้นร้อยละ 35.3 (124 อัตรา) 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 13.7 (48 อัตรา) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 7.7 (27อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 33.9 (84 คน) 2) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 32.7 (81 คน) 3)ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 16.5 (41 คน) 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 13.7 (34 คน) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานสูงสุดคือ 1) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า ร้อยละ 42.6 (144 อัตรา) 2)อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าอาหารผู้ส่งเอกสาร ร้อยละ 32.3 (109 อัตรา) 3)เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 14.5 (49 อัตรา) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 8.3 (28 อัตรา)

**แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 1 ปี 2563 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนการผลิต 162 อัตรา (ร้อยละ 46.2) 2) การผลิต 87 อัตรา (ร้อยละ 24.8) 3) ที่พักและบริการด้านอาหาร 48 อัตรา (ร้อยละ 13.7) 4) และเกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง 38 อัตรา (ร้อยละ 10.8) ซึ่งการบรรจุนงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนงานได้สูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนการผลิต 163 คน (ร้อยละ 48.2) รองลงมาคือการผลิต 72 อัตรา (ร้อยละ 21.3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 48 อัตรา (ร้อยละ 14.2) และเกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง 38 อัตรา (ร้อยละ 11.3) ตามลำดับ

**ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)**

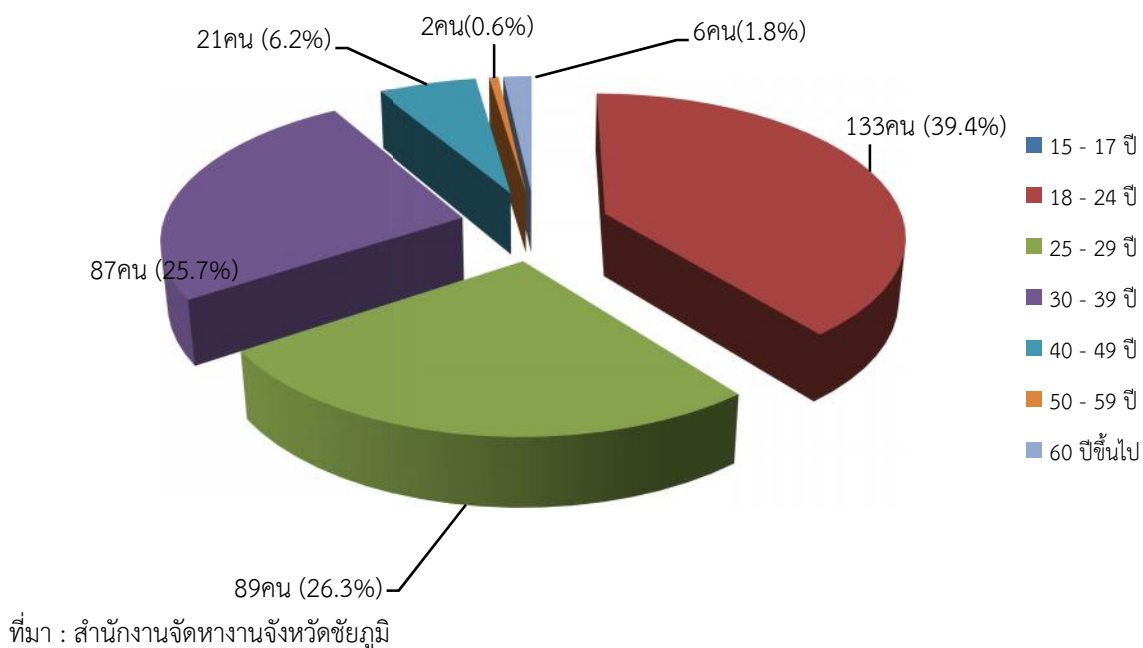
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนงาน	
	จำนวน(อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	162	46.2	163	48.2
2.การผลิต	87	24.8	72	21.3
3.ที่พักแรมและบริการด้านอาหารข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	48	13.7	48	14.2
4.เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	38	10.8	38	11.3
5.การบริหารราชการ	7	2.0	7	2.1
รวม	351	100	338	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-49 ปีโดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 88 อัตรา (ร้อยละ 25.1) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 77 อัตรา (ร้อยละ 21.9) และอายุ 30-39 ปี 60 อัตรา (ร้อยละ 17.1) ตามลำดับ ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 141 คน (ร้อยละ 56.9) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 48 คน (ร้อยละ 19.4) และ อายุ 30-39 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 14.9 (37คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 133 คน (ร้อยละ 39.4) รองลงมาคือช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 89 คน (ร้อยละ 26.3) และช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 87 คน (ร้อยละ 25.7) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 15 การบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุ

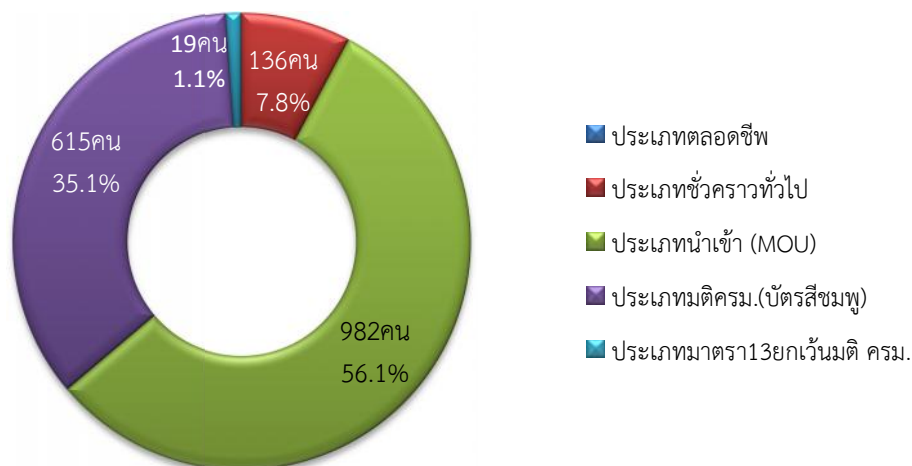
ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมีนาคม 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,752 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภท MOU จำนวน 982 คน (ร้อยละ 56.1) รองลงมาเป็นประเภทมาตรา มติ ครม. (บัตรสีชมพู) จำนวน 615 คน (ร้อยละ 35.1) ประเภทชั่วคราวทั่วไป จำนวน 136 คน (ร้อยละ 7.8) และ ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.(ชนกลุ่มน้อย) 19 คน (ร้อยละ 1.1)

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

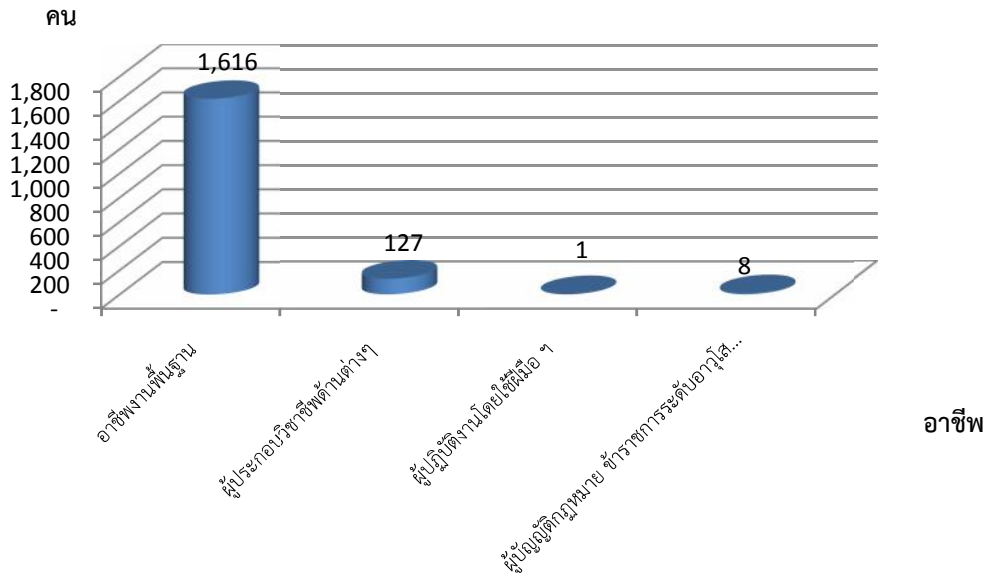


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย พบว่ามีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 6.0 (1,752 คน) จากเดือนธันวาคม 2562 ที่มีจำนวน 1,842 คน โดยแรงงานต่างด้าวที่ลดลงเป็นประเภทมติ กรม.3สัญชาติ มีสัดส่วนลดลงมากกว่าประเภทอื่น ๆ

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่กล่าวข้างต้น จะพบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดชัยภูมิส่วนใหญ่ร้อยละ 92.2 (1,616 คน) ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน รองลงมาเป็นอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 7.3 ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 0.5 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูง จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
4 อันดับแรกไตรมาส ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

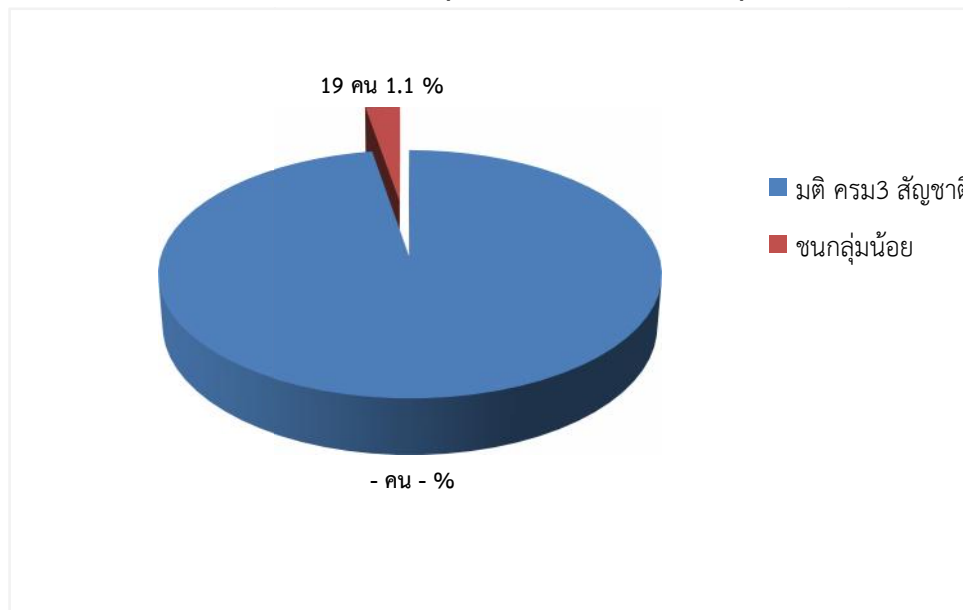


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดชัยภูมิ มีสัญชาติพม่ามากที่สุด คือ มีจำนวน 878 คน คิดเป็นร้อยละ 50.1 รองลงมาคือลาว มีจำนวน 506 คน (ร้อยละ 28.9) กัมพูชาจำนวน 214 คน (ร้อยละ 12.2) Philipines จำนวน 57 คน (ร้อยละ 3.3) สัญชาติอื่นๆมีจำนวน 53 คน (ร้อยละ 3.0) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2563 ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2563 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิมีจำนวนทั้งสิ้น 19 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าเป็น ชนกลุ่มน้อยจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 1.1

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าว (ตามมติกรม.) จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติ
ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

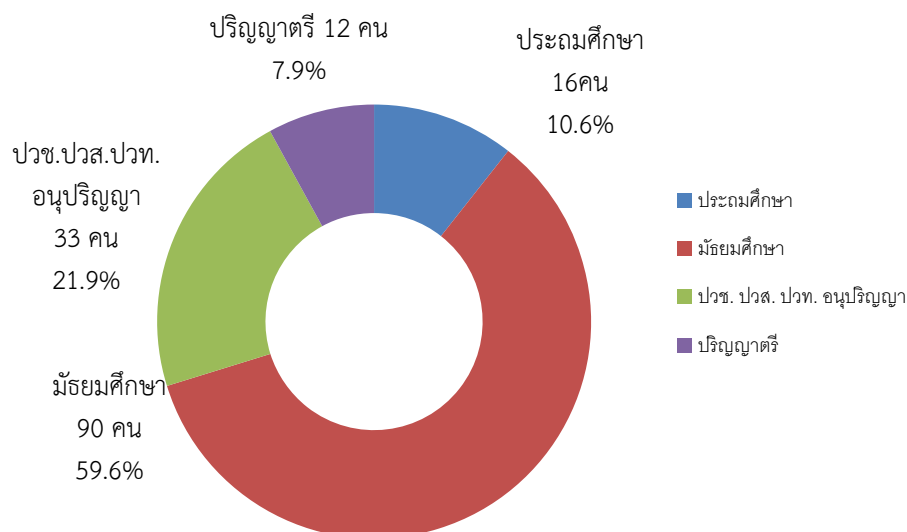


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนลดลงคิดเป็นร้อยละ 39.4 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงจำนวน 90 คน ร้อยละ 59.6 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด (151 คน) รองลงมา ระดับปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 21.9 ระดับประถมศึกษา จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 10.6 และปริญญาตรี จำนวน 12 คน คิดเป็น ร้อยละ 7.9 (แผนภูมิ 30) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดชัยภูมิขาดแคลนแรงงานตามมา

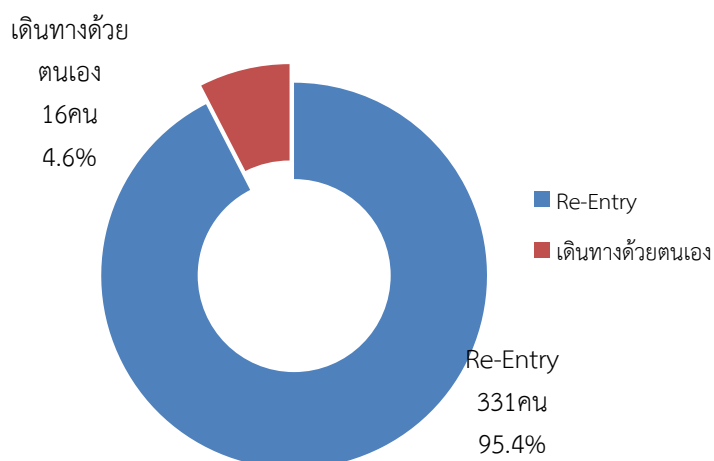
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 347 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภทประเภทเดินทาง Re-Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา ด้วยตนเองมีจำนวน 331 คน (ร้อยละ 95.4) และ ด้วยตนเองมีจำนวน 16 คน (ร้อยละ 4.6)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

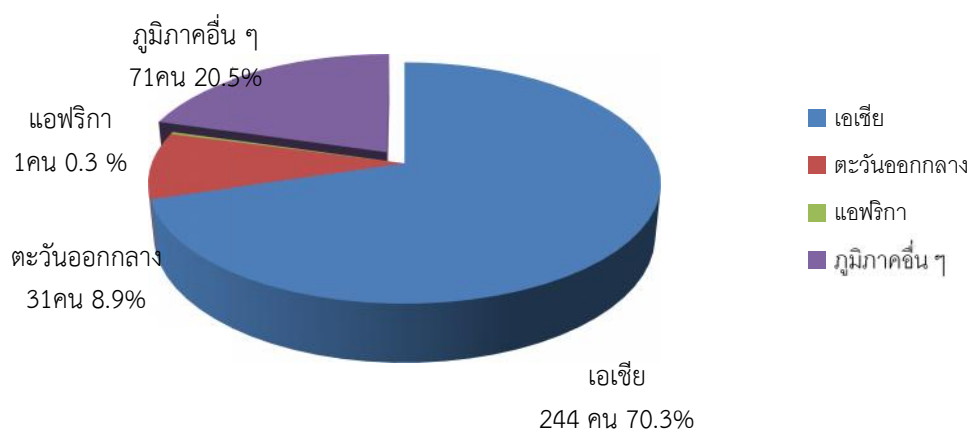


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวม ไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 347 คน โดยการเดินทาง Re-Entry มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น เดินทางด้วยตนเองมีสัดส่วนที่ลดลง

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2563 ส่วนใหญ่จะไปทำงานใน ภูมิภาคเอเชียมีจำนวน 244 คน คิดเป็นร้อยละ 70.3 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 71 คน ร้อยละ 20.5 ภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 31 คน ร้อยละ 8.9 และแอฟริกา จำนวน 1 คนร้อยละ 0.3

แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัด ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค ที่เดินทางไป ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2563 (เดือน มกราคม-มีนาคม 2563) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 1 ปี 2563

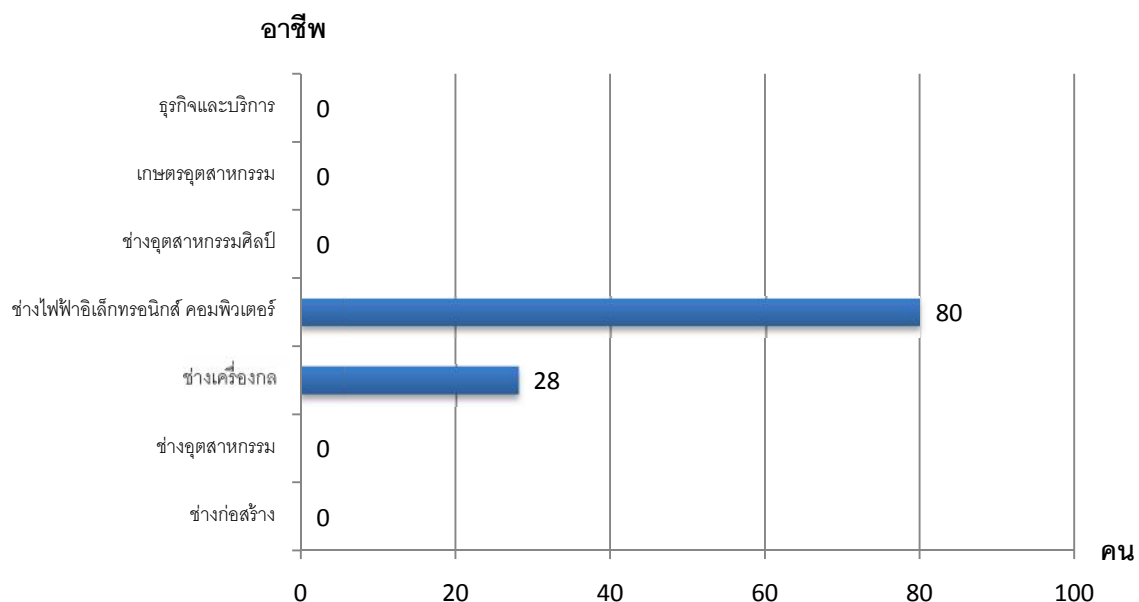
หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 1 นี้ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 19 คน ร้อยละ 52.8 รองลงมาคือกลุ่ม กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 17 คน ร้อยละ 47.2 ทั้งหมดอยู่ระหว่างการฝึกอบรม ที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ

ส่วนในกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 นี้ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 39.5) กลุ่มอุตสาหกรรม จำนวน 25 คน (ร้อยละ 32.9) และธุรกิจและบริการ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 27.6) มีผู้ผ่านการยกระดับฝีมือผ่านการฝึกทั้งสิ้น จำนวน 74 คน (ร้อยละ 97.4)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่าในไตรมาส 1 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามกลุ่มอาชีพพบว่า ทั้งหมด 108 คน กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 นี้คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์มีจำนวน 80 คน (ร้อยละ 74.1) กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 28 คน (ร้อยละ 25.9)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้ผ่านการทดสอบในการเข้ารับการทดสอบ จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 30.6 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2563 (ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2563) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 54 แห่งมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 969 คน จำแนกเป็นชาย 524 คน (ร้อยละ 54.1 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 445 คน (ร้อยละ 45.9 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ 5-9 คน คิดเป็นร้อยละ 37.0 (20แห่ง) และสถานประกอบการขนาด 10-19 คนขึ้นไป ร้อยละ 20.4 (11แห่ง) ขนาด 1-4 คนขึ้นไป ร้อยละ 16.7 (9แห่ง) ตามลำดับ

ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

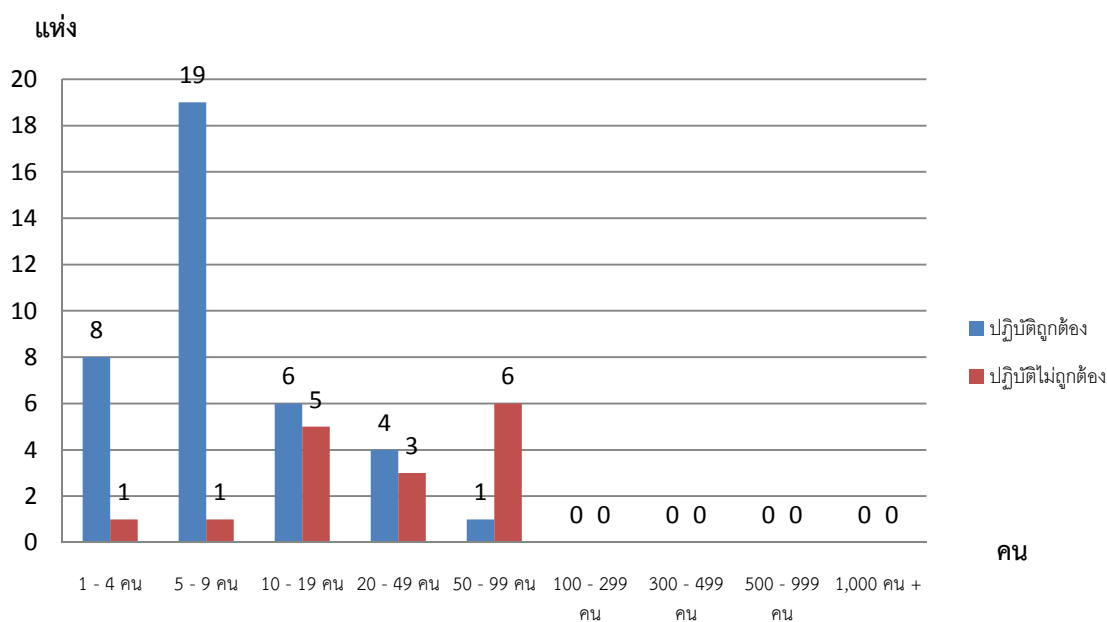
สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2563	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	9	30
5 – 9 คน	20	130
10 – 19 คน	11	161
20 – 49 คน	7	188
50 – 99 คน	7	460
100 – 299 คน	0	-
300 – 499 คน	-	-
500 – 999 คน	-	-
1,000 คน +	-	-
รวม	54	969

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการร้อยละ 70.4 (จำนวน 38 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในไตรมาสนี้ คิดเป็นร้อยละ 29.6 (จำนวน 16 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม-มีนาคม) ในไตรมาสนี้

**แผนภูมิที่ 24 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)**

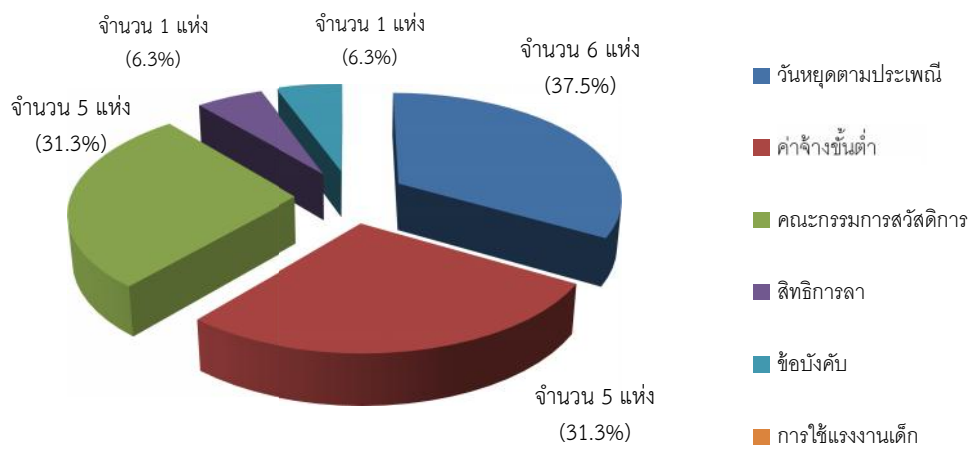


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 16 แห่ง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 5 เรื่อง 1. วันหยุดตามประเพณีพักผ่อน ร้อยละ 37.5 (6 แห่ง) 2. คณะกรรมการสวัสดิการ , เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ, ร้อยละ 31.3 (5 แห่งเท่ากัน) และเรื่องสิทธิการลา,ข้อบังคับ ร้อยละ 6.3 (1 แห่งเท่ากัน) ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงานซึ่งได้แก่การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายไม่ได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย

แผนภูมิ 25 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

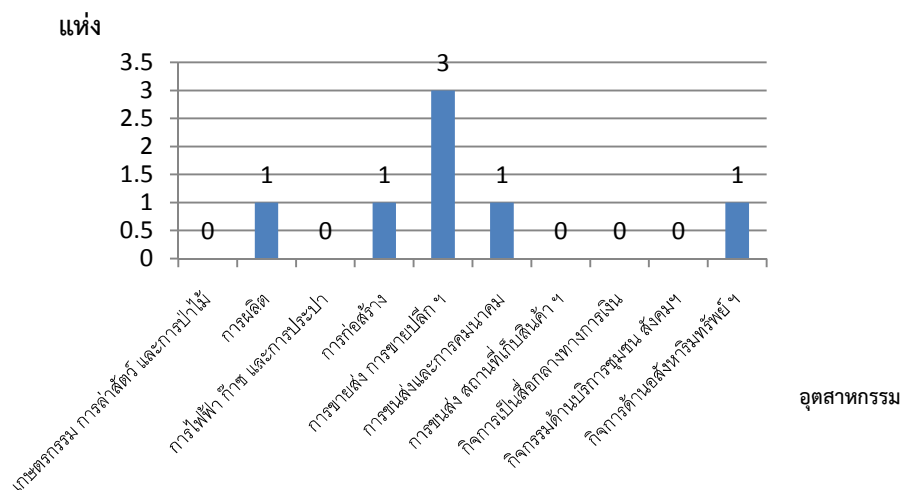


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 38.9 (7 แห่ง) ของจำนวนประเภทอุตสาหกรรมทั้งหมด 18 แห่ง

แผนภูมิ 26 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายในจังหวัดชัยภูมิ

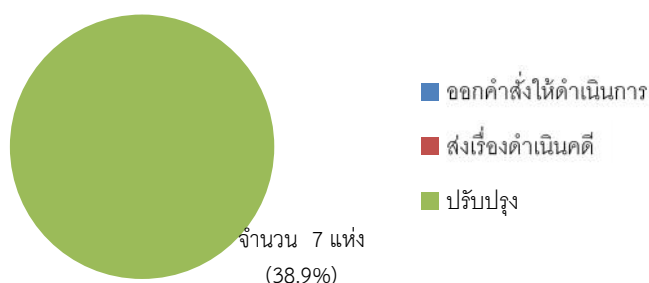
ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นเรื่องวันหยุดตามประเพณีพักผ่อน 6 แห่ง และการดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งให้ดำเนินการแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

แผนภูมิ 27 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 1 /2563 ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 18 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 661 คน โดยในไตรมาส 1/2563 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2563 ร้อยละ 21.7 ที่มีการตรวจสถานประกอบการ 23 แห่ง ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยลดลง ร้อยละ 9.0 (ไตรมาส 4 ปี 2562 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 726 คน)

ตารางที่ 4 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

ขนาด สปก.	ไตรมาส 1 ปี 2563	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	1	4
5 - 9 คน	3	19
10 - 19 คน	3	50
20 - 49 คน	8	226
50 - 99 คน	2	138
100 - 299 คน	1	224
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	18	661

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2563 คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 9 แห่ง ร้อยละ 50.0 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 3 แห่ง ร้อยละ 16.7 (รายละเอียดตามตาราง 10 และภาคผนวกที่ 17) ซึ่งผลการตรวจสถานประกอบการ จำนวน 11 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

ตาราง 5 การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

ขนาด สปก.	ไตรมาส 1 ปี 2563	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติตาม (แห่ง)
1 - 4 คน	1	0
5 - 9 คน	3	0
10 - 19 คน	3	1
20 - 49 คน	8	4
50 - 99 คน	2	2
100 - 299 คน	1	0
300 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	18	7

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่าสถานประกอบการต่างๆยังไม่ค่อยเข้าใจและมีการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

**ตารางที่ 6 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)**

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	1	0	-
3. การผลิต	3	2	1	5.6
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	0	-
5. การก่อสร้าง	1	-	1	5.6
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	9	6	3	16.7
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	1	1	5.6
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	0	-	-
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	1	0	1	5.6
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
รวม	18	11	7	100

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

* สถานประกอบการที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคำนวณตามประเภทอุตสาหกรรม x100

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจําแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วน of สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย โดยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดีทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 7 แห่ง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความตระหนักในด้านความปลอดภัยของนายจ้างที่มีต่อลูกจ้างที่ลดลงซึ่งในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม) มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 แห่ง

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้าง แล้วกระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง ในไตรมาส 1/2563 (มกราคม-มีนาคม 2563) พบว่า จังหวัดชัยภูมิ ไม่พบการก่อตั้งสมาคมนายจ้างประเภทสมาคมลูกจ้างและประเภทสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน(ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ ไตรมาส 1/2563
(ณ เดือนมกราคม-มีนาคม 2563) ของจังหวัดชัยภูมิ

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 1 (มกราคม-มีนาคม 2563)
เกิดข้อขัดแย้งจำนวน - แห่ง จำนวนการขัดแย้งจำนวน - ครั้ง จำนวนคนที่เกิดการขัดแย้ง -คน

ตารางที่ 8 ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 1 ปี 2562 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

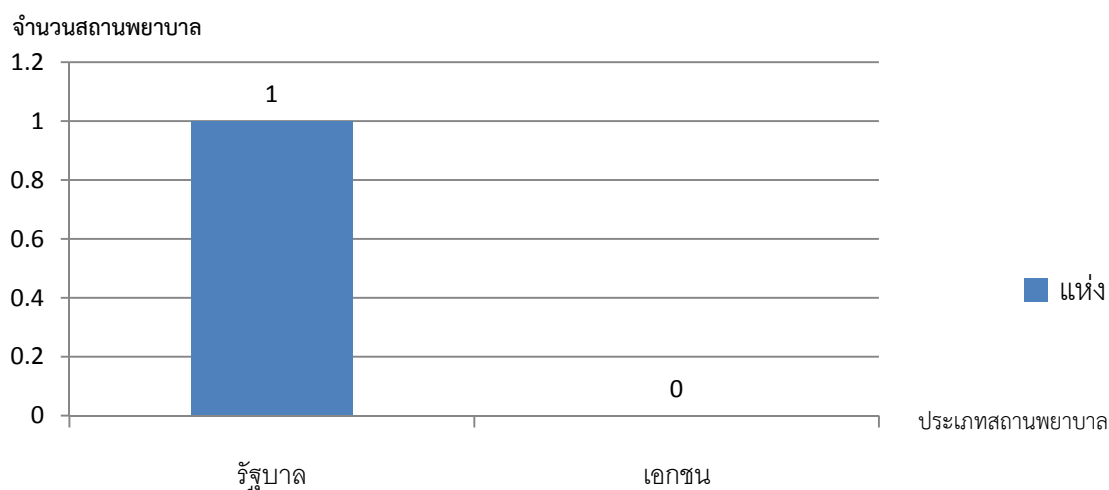
4.3 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการในสถานประกอบการ จำนวน - แห่ง - คน ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือกฎหมายกำหนด จำนวน - แห่ง - คน และรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน 11 แห่ง 214 คน ในส่วนกิจกรรมที่ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน คือการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 4 แห่ง 79 คน รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 260 คน

5) การประกันสังคม

ปัจจุบันจังหวัดชัยภูมิ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และไม่พบสถานพยาบาลเอกชน

แผนภูมิ 24 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดชัยภูมิ
ณ ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

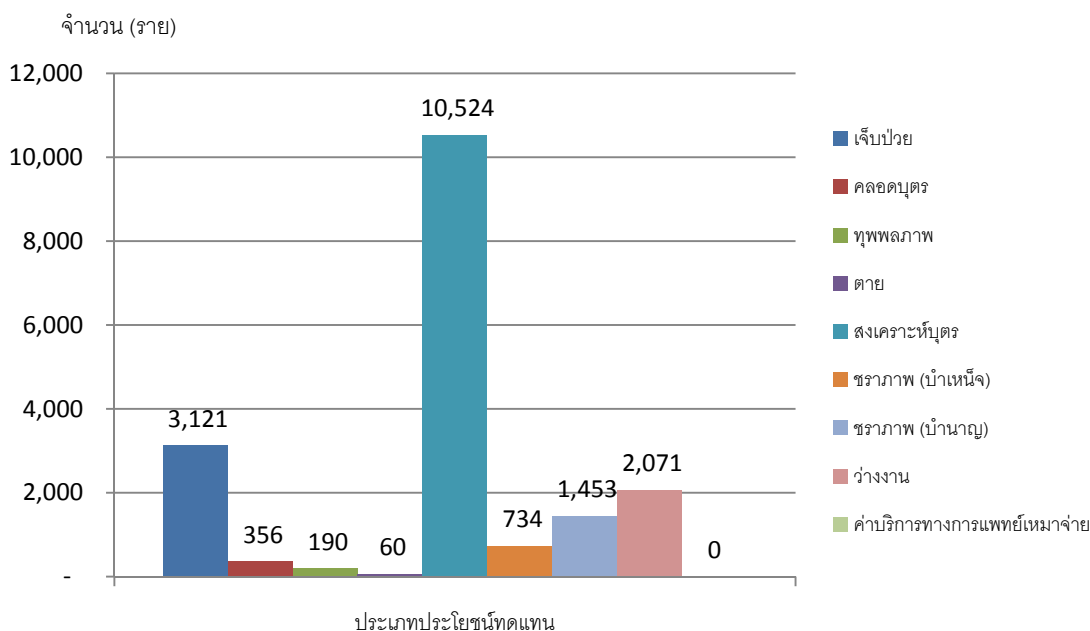


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ในไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม 2563) จังหวัดชัยภูมิมีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 2,138 แห่ง มีผู้ประกันตน จำนวน 81,599 ราย ในด้านสถานะเงินกองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุนทั้งสิ้น จำนวน 94,537,679.05 บาท

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม 2563) มีจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 18,509 ราย คิดเป็นร้อยละ 22.7 ของผู้ประกันตน ทั้งหมดสำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดคือ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 10,524 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.9 ของผู้ประกันตนทั้งหมด รองลงมาได้แก่เจ็บป่วย จำนวน 3,121 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.8 และว่างงาน จำนวน 2,071 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.5 ตามลำดับ

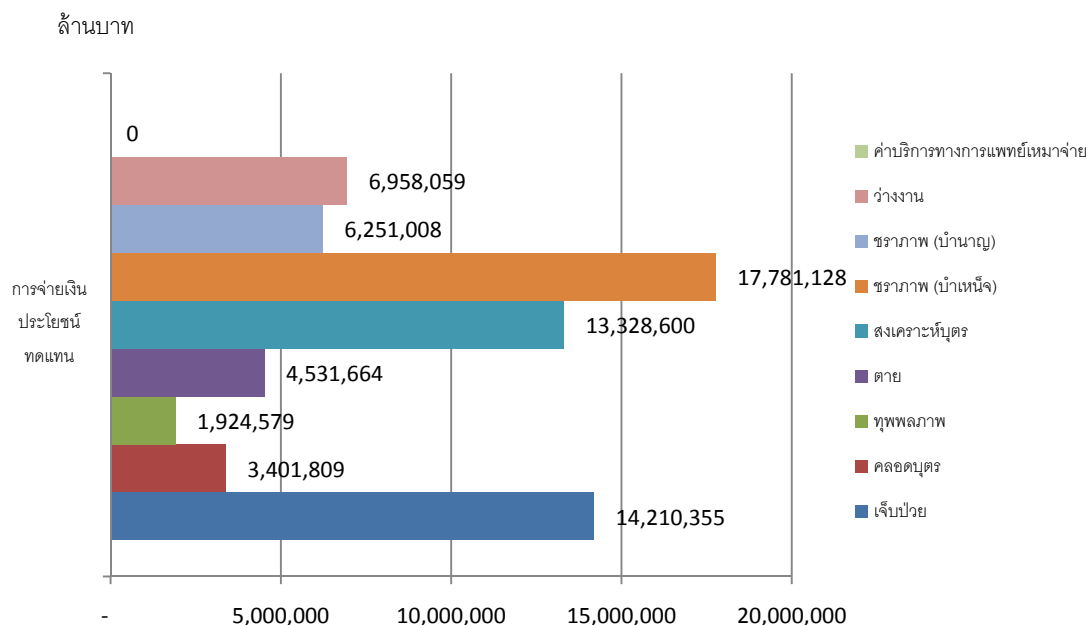
แผนภูมิ 25 จำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น จำนวน 68,387,201.97 บาท โดยกรณีชราภาพ(บำเหน็จชราภาพ) จ่ายเงินสูงสุด มีการจ่ายเงิน จำนวน 17,781,128.28 บาท คิดเป็นร้อยละ 26.0 รองลงมาคือกรณีเจ็บป่วย จำนวน 14,210,354.61 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.8 กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 13,328,600.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.5 ตามลำดับ

แผนภูมิ 26 ปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



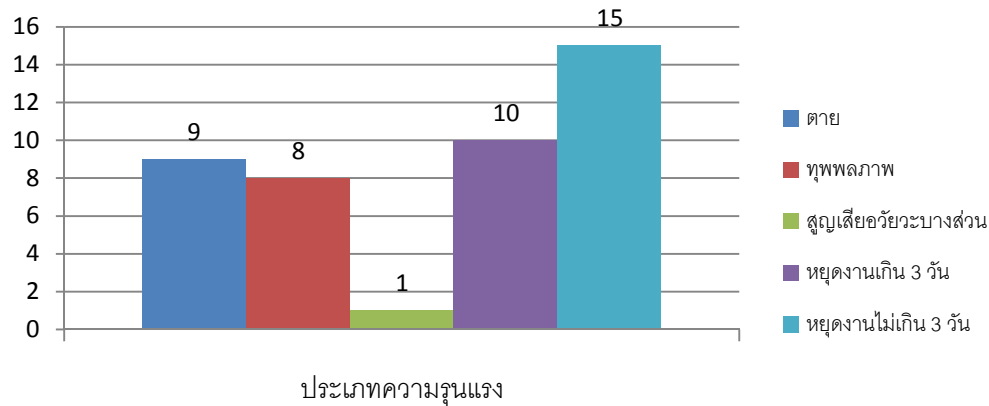
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ในไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม 2563) มีจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดชัยภูมิ ทั้งสิ้น 2,138 แห่ง และจำนวนลูกจ้าง ทั้งสิ้น 30,828 ราย ในด้านสถานะเงินกองทุนเงินทดแทนทั้งสิ้น จำนวน 5,809,143.28 บาท

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) มีจำนวนผู้ใช้บริการ ทั้งสิ้น 43 คน จ่ายเงินทดแทน 1,911,931.88 บาท

พิจารณาปริมาณการจ่ายเงินทดแทนตามประเภทความร้ายแรงที่มีการจ่ายเงินสูงสุด คือ ทูพพลภาพ มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 545,315.85 บาท คิดเป็นร้อยละ 28.5 ของเงินตามประเภทความร้ายแรงที่จ่าย

แผนภูมิ 27 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน(เนื่องจากการทำงาน) จังหวัดชัยภูมิ
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



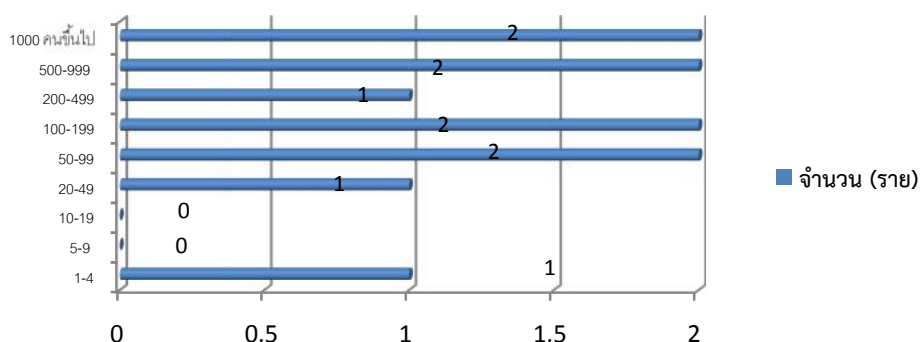
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

5.1 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม 2563) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 11 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดลูกจ้าง 50-99, 100-199, 500-999, 1,000 คนขึ้นไป มีจำนวน 2 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 72.7 รองลงมาคือขนาด 1-4, 20-49, 200-499 คน จำนวน 1 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 27.3

แผนภูมิ 31 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

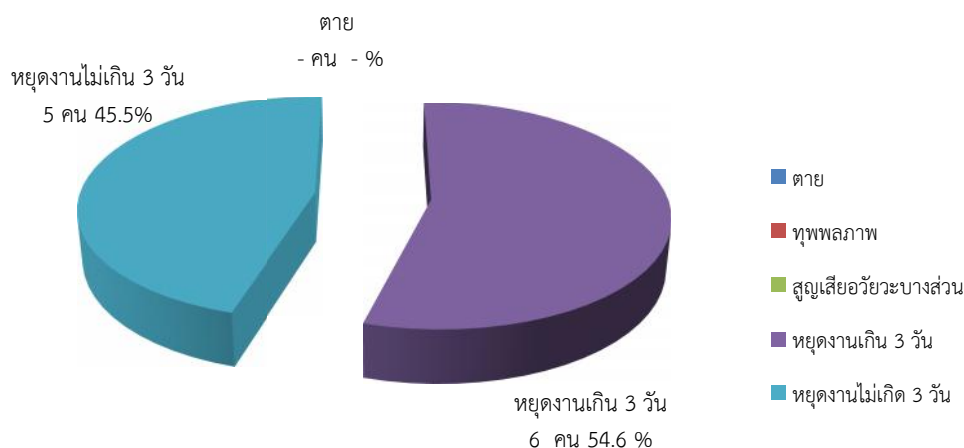
ขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้ง 11 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 54.6 (จำนวน 6 คน) ที่ประสบอันตราย รองลงมาคือผู้หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 45.5 (จำนวน 5 คน)

**แผนภูมิ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)**



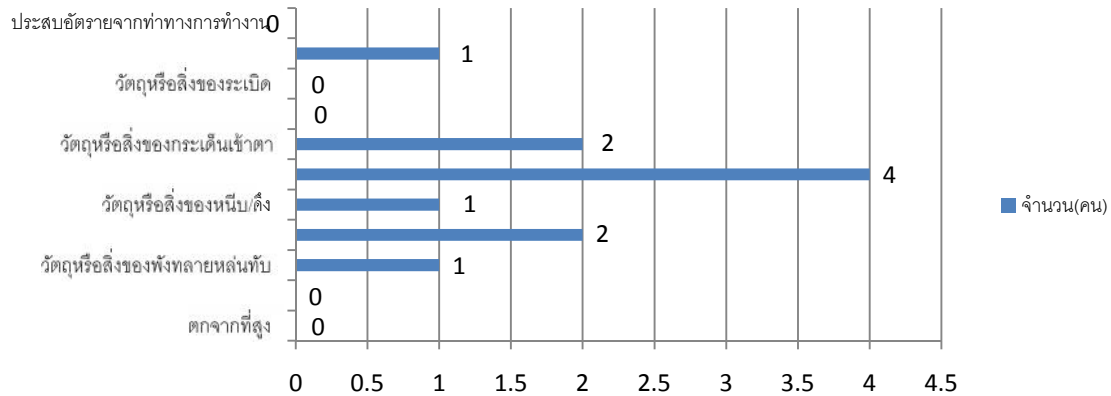
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสรุปได้ดังนี้ (1) อุบัติเหตุจากยานพาหนะ มีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 36.4 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด (2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน, วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา มีจำนวน 2 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 18.2 (3) วัตถุหรือสิ่งของ พังทลายหล่นทับ, วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง, ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน มีจำนวน 1 คน คิดเป็น ร้อยละ 9.1

แผนภูมิที่ 33 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน

ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)

สาเหตุการประสบอันตราย



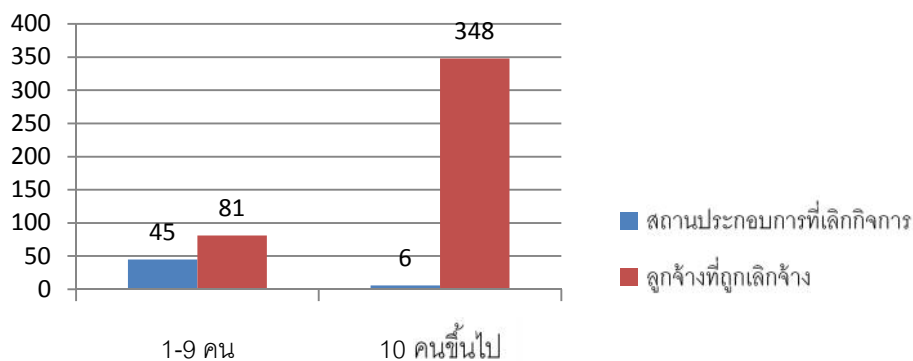
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

5.2 การเลิกจ้างงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2563 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 51 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 429 คน เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือขนาด 1 – 9 คน 45 แห่ง ลูกจ้าง 81 คน และสถานประกอบการ 10 คนขึ้นไป 6 แห่ง 348 คน

แผนภูมิ 34 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ /ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดชัยภูมิ

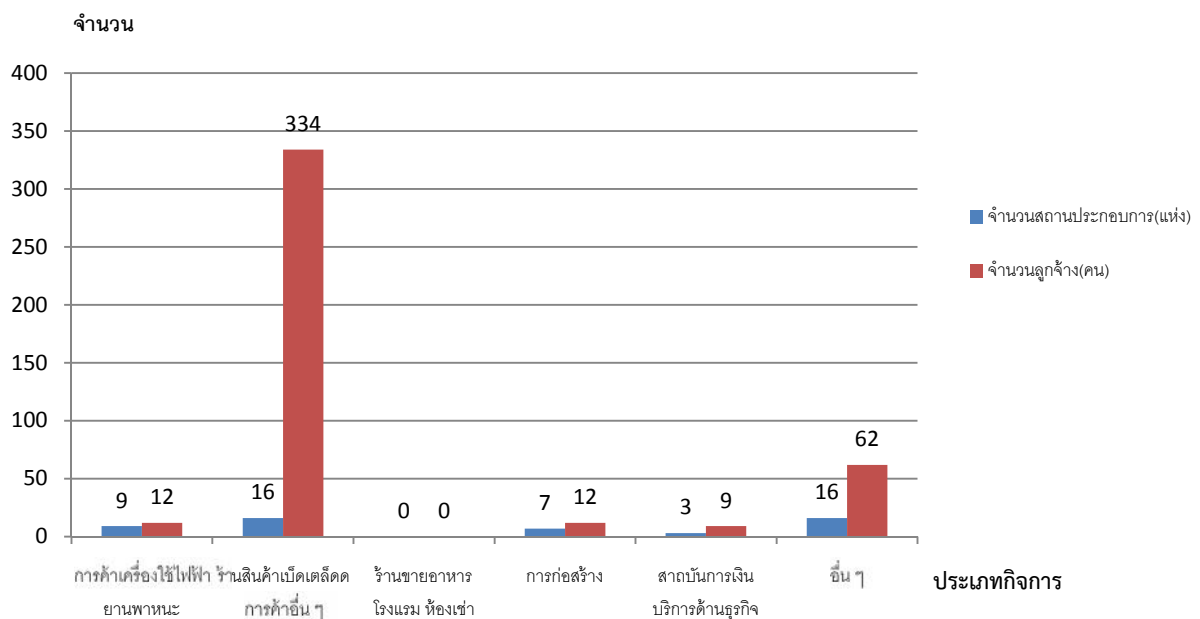
ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดได้ดังนี้ ประเภทอื่นๆ,ประเภทสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ จำนวน 16 แห่ง เท่ากันร้อยละ 31.4 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 396 คน รองลงมาประเภทการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 9 แห่ง ร้อยละ 17.7 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 12 คน ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 7 แห่ง ร้อยละ 13.7 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 12 คน และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 9 คน ร้อยละ 5.9

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุด จังหวัดชัยภูมิ
ไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

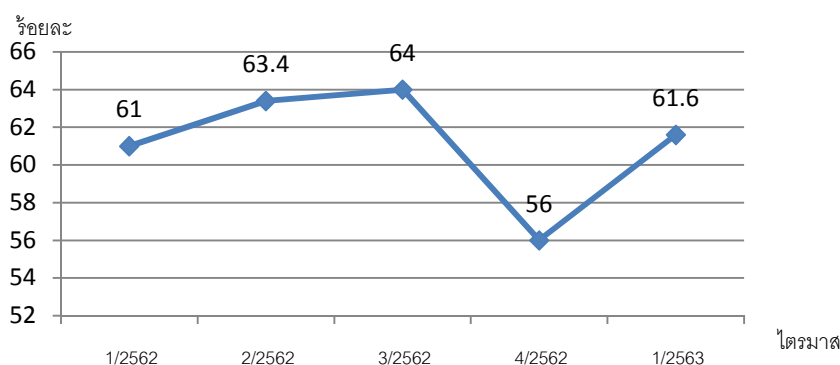
ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเป็นดัชนีที่บ่งบอกถึงสถานการณ์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง การติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหารวมถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลทำให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป อาทิ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ อันจะเป็นการเตรียมรับมือกับสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นในลักษณะเดียวกันได้นอกจากนี้ข้อมูลการเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดยังช่วยทำนายหรือคาดการณ์ในอนาคตได้ อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานหรือสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานไตรมาส 1/2563 (ณ เดือนมกราคม-มีนาคม 2563) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ตามลำดับดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานเมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2563 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิมีอัตราร้อยละ 61.6 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีอัตรา 56.0 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีผ่านมาจะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 จากไตรมาส 1 ปี 2563 ที่มีอัตรา 61.0 ทั้งนี้คาดการณ์ว่าไตรมาสหน้าคือ ไตรมาส 2 ปี 2563 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจะปรับตัวเพิ่มขึ้น เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานภาคการเกษตรและกำลังแรงงานใหม่เข้าสู่ตลาดแรงงานแล้ว (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



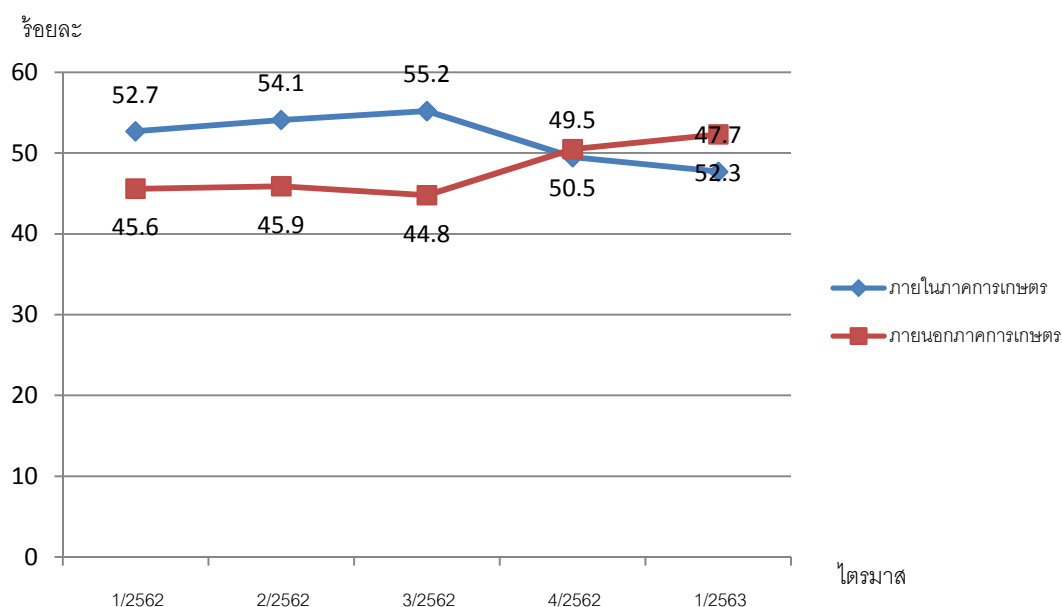
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน
= กำลังแรงงาน $\times 100$
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่าอัตราการจ้างงาน ในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 47.7 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรลดลง ร้อยละ 1.7 จากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีอัตรา 49.5 (แผนภูมิ 2) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลง ร้อยละ 5.0 ที่มีอัตรา 52.7 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาส 1 ปี 2563 มีอัตรา 52.3 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 50.5 ซึ่งอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.7 จากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 45.6(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร

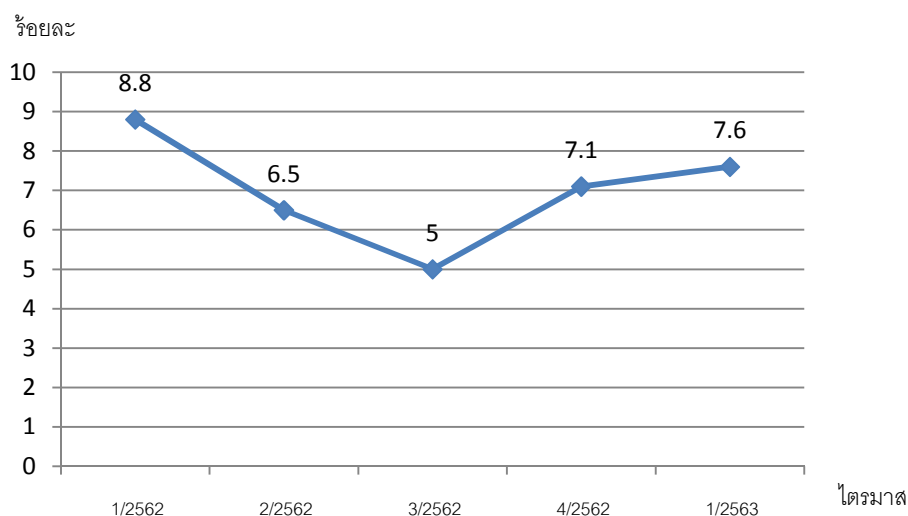


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร
= $\frac{\text{ผู้ที่ทำงานใน/นอกภาคเกษตร} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานภาคการผลิต มีอัตราร้อยละ 7.6 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 0.6 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตนั้นเพิ่มขึ้นและเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 8.8 จึงแสดงให้เห็นว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงจะเป็นผลมาจากปัจจัยฤดูกาลและปัจจัยอื่นๆ ประกอบกัน(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต

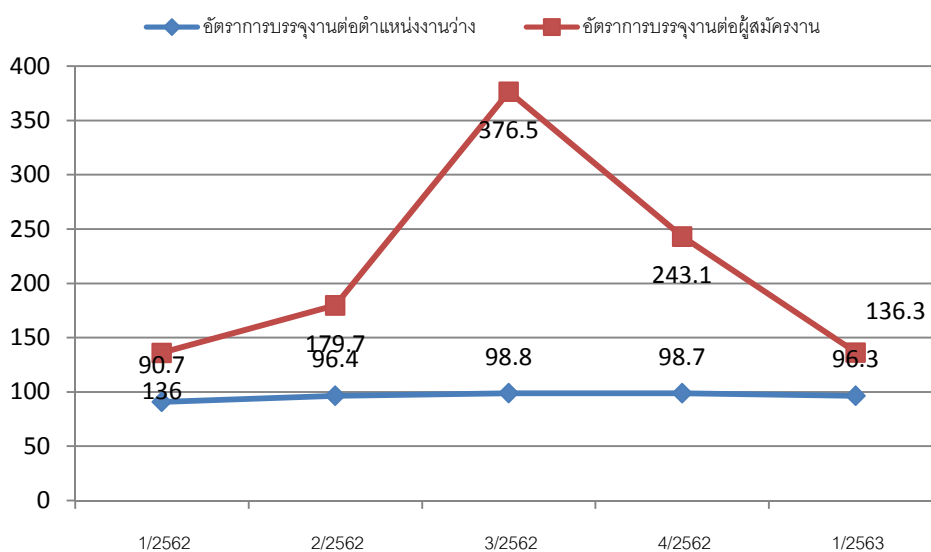
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะจังหวัดชัยภูมิจะอาศัยอยู่ในภาคเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำการเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก แต่ก็จะมีแรงงานบางส่วนที่ยังคงอยู่ในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งเตรียมพร้อมรับกับผลผลิตในภาคการเกษตรตามฤดูกาลวนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปีจึงอาจส่งผลกระทบต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3. อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิจะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 96.3 โดยมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 98.7 และมีสัดส่วนลดลงที่ร้อยละ 2.4 แสดงให้เห็นว่าสำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิบรรจุงานให้ผู้ลงทะเบียนสมัครงานยังทรงตัว(แผนภูมิ 4)เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 136.3 จะพบว่ามีอัตราการลดลงร้อยละ 106.8 จากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีอัตรา 243.1 เมื่อพิจารณาอัตราการบรรจุงานไตรมาส 1 ปี 2563 ผู้สมัครงานได้บรรจุเข้าทำงานจำนวน 338 คน แสดงให้เห็นว่าคุณสมบัติของผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ตรงตามความต้องการของเจ้าของสถานประกอบการ(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน}}$$

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง

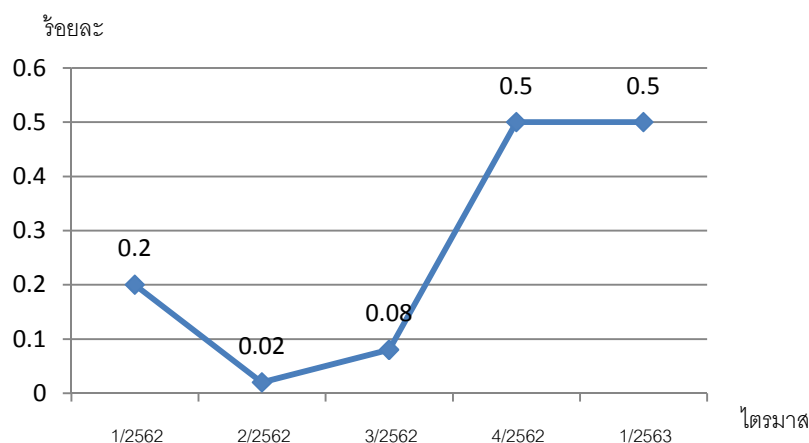
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่าง}}$$

4. อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดชัยภูมิแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเกษตร ไตรมาส 4 เป็นช่วงที่ผลผลิตทางการเกษตรจำพวกอ้อย และมันสำปะหลังออกสู่ตลาด การจ้างงานในภาคการเกษตรจึงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ทำให้อัตราการว่างงานลดลง สำหรับไตรมาส 4/2562 เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรมีงานเพิ่มขึ้นและจะเริ่มลดลงในไตรมาส 1 เพราะเป็นช่วงเลยฤดูกาลเกษตรและอัตราการว่างงานจะเพิ่มขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส 4 แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากเป็นช่วงปลายฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตซึ่งยังคงต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ 5) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้ อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่พื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานภาพรวมของจังหวัดชัยภูมิในไตรมาสที่ 1 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 0.5 หากพิจารณาความเคลื่อนไหวของการจ้างงาน พบว่ามีการเคลื่อนไหว เรื่องของการว่างงานต่ำและสูงขึ้นในแต่ละไตรมาส เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจ และการเกษตรกรรม(ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดชัยภูมิ

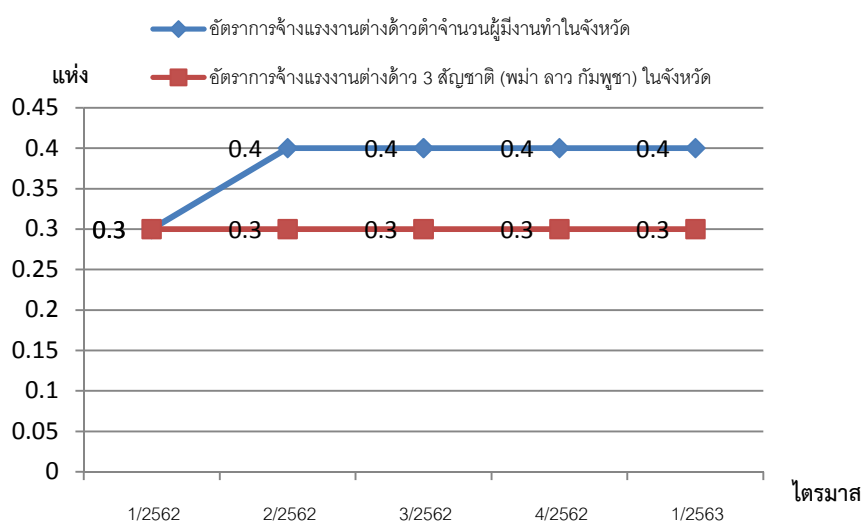


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.4 หมายถึงผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 – 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.3 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา 0 – 1 คน

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดจังหวัดชัยภูมิ

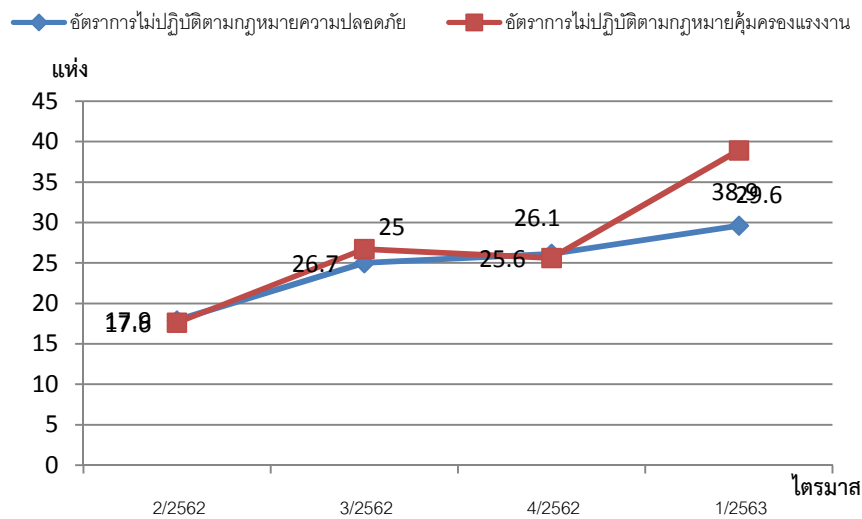


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวะการดำเนินงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงสุดย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของ ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอ ครั้งนี้สามารถจำแนกได้คือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ ผ่านการตรวจทั้งหมด ไตรมาส 1 ปี 2563 มีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 29.6 และส่วน อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 1 ปี 2563 มีการไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 38.9 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ออกคำสั่งให้ ปรับปรุงแล้วทั้งหมด (ตารางภาคผนวกที่ 28)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}$$

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}}$$

7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

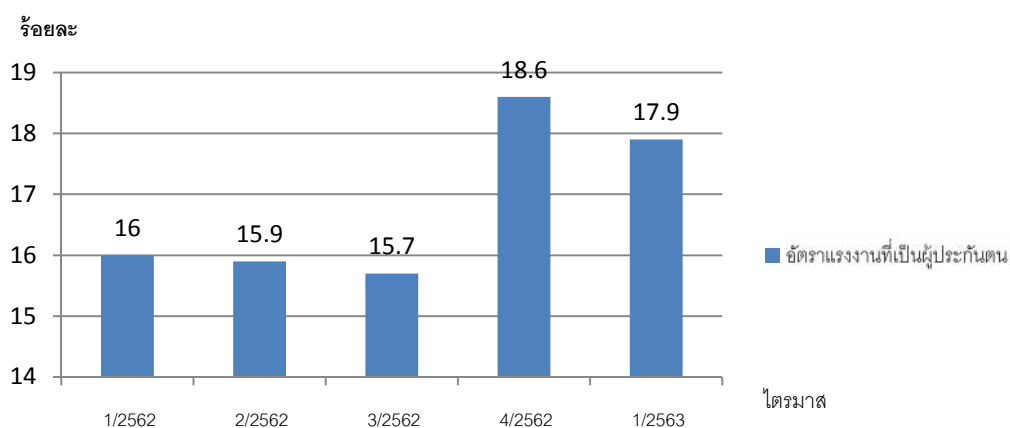
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการเป็นตัวชี้วัดที่จะแสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น

สำหรับการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ในไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่าในจังหวัดชัยภูมิ ยังไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องใดๆ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

8. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 17.9 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ถึงช่วงไตรมาส 4/2562 และอาจทรงตัว ในไตรมาส 1/2563 เนื่องจากพระราชบัญญัติการให้สิทธิแก่ผู้สมัครเป็นสมาชิกของกองทุนการออมแห่งชาติรับโอนผู้ประกันตนตาม ม.40 กรณีบำนาญชราภาพของกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่สมัครใจและยกเลิก ม.40 กรณีบำนาญชราภาพ (ทางเลือกที่ 3)

แผนภูมิ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ปี 2563
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลำดับ ที่	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	336	2	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต
2	335	1	จังหวัดระยอง
3	331	6	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	330	1	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	325	14	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	324	1	จังหวัดปราจีนบุรี
7	323	6	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก Mukdahan สกลนคร และสมุทรสงคราม
8	320	21	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์
9	315	22	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
10	313	3	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่ http://www.mol.go.th
-----------------	--

ตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวก

	หน้า
ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	1
ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	2
ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	3
ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	4
ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	5
ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตร ปี 2562	6
ตารางที่ 7 ผู้ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ปี 2562	7
ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุและเพศ ปี 2562	8
ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562	9
ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	10
ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	11
ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	12
ตารางที่ 13 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	13



ภาคผนวก (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุนางงานจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	14
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มีนาคม 2563	15
ตารางที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน มีนาคม 2563	16
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี 2553 จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563	17
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	18
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	19
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิ ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	20
ตารางที่ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	21
ตารางที่ 22 การตรวจแรงงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	22
ตารางที่ 23 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	23
ตารางที่ 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	24
ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	25
ตารางที่ 26 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	26



ภาคผนวก (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 27 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	27
ตารางที่ 28 อัตราภาวะแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ไตรมาส 1 ปี 2563 ณ เดือนมีนาคม	28



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงานไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

			หน่วย : คน
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	-	-	-
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	373,860	405,340	779,200
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	271,037	208,751	479,788
- ผู้มีงานทำ	255,902	199,813	455,715
- ผู้ว่างงาน	799	1,633	2,432
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	14,336	7,305	21,641
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	120,823	196,589	299,412
- ทำงานบ้าน	1,414	97,656	99,070
- เรียนหนังสือ	26,235	26,607	52,842
- อื่น ๆ	75,174	72,326	147,500
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	หน่วย:คน
			รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	255,902	199,813	455,715
1. เกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมง	130,013	87,191	217,204
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	125,889	112,622	238,511
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	505	-	505
3. การผลิต	14,078	20,619	34,697
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	124	672	796
6. การก่อสร้าง	17,077	2,632	19,709
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์	33,164	30,527	63,691
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2,497	154	2,651
9. กิจกรรมโรงแรม และ การบริการด้านอาหาร	7,712	15,733	23,445
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	379	2,742	3,121
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-
14. การบริหารและการบริการสนับสนุน	292	253	545
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	14,790	8,488	23,278
16. การศึกษา	5,211	5,600	10,811
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,099	10,634	11,733
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	330	266	596
19. กิจกรรมด้านบริการอื่น ๆ	28,145	13,019	41,164
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	486	1,283	1,769
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	255,902	199,813	455,715

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพและเพศไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

			หน่วย : คน
ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	13,195	4,524	17,719
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	4,704	11,047	15,751
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,561	6,937	9,498
4. เสมียน	2,432	4,889	7,321
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	25,935	44,500	70,435
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	117,418	79,906	197,324
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	18,080	11,393	29,473
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	12,547	7,585	20,132
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	59,030	29,032	88,062
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	255,902	199,813	455,715

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามระดับการศึกษาและเพศไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

			หน่วย : คน
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,515	1,968	3,483
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	65,908	51,898	117,806
3. ประถมศึกษา	81,826	54,515	136,341
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	48,433	28,625	77,058
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	35,790	34,413	70,203
- สายสามัญ	31,822	31,298	63,111
- สายอาชีวศึกษา	3,968	2,936	6,904
- สายวิชาการศึกษา	-	188	188
6. อุดมศึกษา	22,430	28,394	50,824
- สายวิชาการ	9,473	13,192	22,665
- สายวิชาชีพ	8,092	8,768	16,860
- สายวิชาการศึกษา	4,865	6,434	11,299
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	255,902	199,813	455,715

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามสถานภาพการทำงานไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

			หน่วย : คน
สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	4,342	1,659	6,001
ลูกจ้างรัฐบาล	20,997	23,420	44,417
ลูกจ้างเอกชน	73,631	44,894	118,525
ทำงานส่วนตัว	114,572	55,653	170,225
ช่วยธุรกิจครอบครัว	42,360	74,187	116,547
การรวมกลุ่ม	-	-	379
รวม	255,902	199,813	455,715

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรปี 2563
(ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2562)

			หน่วย : คน
ประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้	159,910	110,809	270,719
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	3,164	5,635	8,799
4. การไฟฟ้าก๊าซไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	-	-	-
6. การก่อสร้าง	10,634	3,120	13,754
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	24,361	24,060	48,420
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2,811	458	3,269
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	4,456	11,501	15,957
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	592	-	592
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาการ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-
14. การบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-
16. การศึกษา	-	-	-
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-
19. กิจกรรมด้านบริการอื่นๆ	-	-	-
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	217,581	161,900	379,481

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 7 ผู้ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพปี 2562 (ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2562)

			หน่วย :คน
ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	4,639	1,802	6,442
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	592	-	592
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	418	1,431	1,848
4. เสมียน	243	473	716
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	16,112	29,233	45,345
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	155,417	108,457	263,874
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	8,368	4,639	13,008
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4,845	2,283	7,129
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	26,946	13,582	40,528
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	217,581	161,900	379,481

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอายุและเพศปี 2562
(ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2562)

ช่วงอายุ	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
15-19	3,956	904	4,860
20-24	15,297	8,971	24,268
25-29	15,904	6,962	22,867
30-39	25,192	18,835	44,027
40-49	49,904	43,067	92,970
50-59	56,941	50,231	107,172
60 ปีขึ้นไป	50,388	32,930	83,318
รวม	217,581	161,900	397,481

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562
(ใช้ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี 2562)

			หน่วย : คน
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	652	865	1,517
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	76,049	55,270	131,319
3. ประถมศึกษา	63,831	56,743	120,574
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	41,110	21,340	62,450
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	26,487	21,000	47,487
- สายสามัญ	-	-	-
- สายอาชีวศึกษา	-	-	-
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	9,452	6,148	15,600
- สายวิชาการ	-	-	-
- สายวิชาชีพ	-	-	-
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	534	534
รวม	217,581	161,900	397,481

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง /ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามเพศไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1	2	348	351	101	147	248	152	186	338

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามการศึกษาไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	41	11	10
มัธยมศึกษา	123	142	149
ปวช.	60	28	33
- พาณิชย	-	-5	-7
- ช่าง	-	-16	-17
- อื่นๆ	-60	-7	-9
ปวส.	46	26	50
- พาณิชย	-	-15	-27
- ช่าง	-	-11	-20
- อื่นๆ	-46	-	-3
อนุปริญญา	42	1	1
ปริญญาตรี	39	40	95
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	351	248	338

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุนงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอาชีพไตรมาส ไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1	-	1
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	5	5	5
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	27	41	28
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	48	34	49
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	44	81	144
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2	3	2
9. อาชีพงานพื้นฐาน	124	84	109
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	351	248	338

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	บรรจุงาน(คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมง	38	38
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	87	72
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา(ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ)	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	162	163
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	48	48
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	1
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	3
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	7	7
13. การศึกษา	-	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
16. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	6	6
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
18. กิจกรรมวิชาชีพ	-	-
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ(สุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์)	-	-
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนกิจกรรมการผลิต	-	-
21. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-
22. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-
รวม	351	338

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุนานจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามอายุไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	25	7.12	-	-	-	-
18-24	88	25.07	141	56.85	133	39.35
25-29	77	21.94	48	19.35	89	26.33
30-39	60	17.09	37	14.92	87	25.74
40-49	53	15.10	14	5.65	21	6.21
50-59	42	11.97	2	0.81	2	0.59
60 ปีขึ้นไป	6	1.71	6	2.42	6	1.78
รวม	351	100	248	100	338	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มีนาคม 2563

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3. ประเภทชั่วคราวทั่วไป	136
4. ประเภทนำเข้า MOU	982
5. ประเภทนำเข้า MOU 62-63(ภายในประเทศ)	615
6. ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.	-
- ชนกลุ่มน้อย	19
- มติ ครม. 3 สัญชาติ และเวียดนาม	-
รวม	1,752

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 16 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน มีนาคม 2563

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)																รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	ลาว	กัมพูชา	จีนฮ่ออิสระ	มอญ	ผู้ผลิตถิ่นสัญชาติพม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	8
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	-	10	-	9	1	-	-	-	-	-	12	-	55	3	37	127
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียนเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	1	-	-	-	877	506	214	2	1	-	-	-	-	-	15	1,616
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	1	10	4	9	878	506	214	2	1	-	12	1	57	4	53	1,752

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จังหวัดชัยภูมิจำแนกตามสัญชาติไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
877	506	214	1,597

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	11	5	16	10.6
มัธยมศึกษา	50	40	90	59.6
ปวช.ปวส.ปวท. อนุปริญญา	22	11	33	21.9
ปริญญาตรี	4	8	12	7.9
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	87	64	151	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทางไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	331	95.36
เดินทางด้วยตนเอง	16	4.61
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	347	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดชัยภูมิที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานจำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	244	70.32
ตะวันออกกลาง	31	8.93
แอฟริกา	1	0.29
ภูมิภาคอื่น ๆ	71	20.46
รวม	347	100

ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 21 การฝึกเตรียมเข้าทำงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		หมายเหตุ	การฝึกยกระดับฝีมือ		หมายเหตุ	การทดสอบมาตรฐานฝีมือ		หมายเหตุ
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก		ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก		ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-		-	-	
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-		-	-	
3. ช่างเครื่องกล	19	-	ระหว่างดำเนินการ	25	25		28	25	
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	17	-	ระหว่างดำเนินการ	30	30		80	8	
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-		-	-	
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-		-	-	
7. ภาคบริการ	-	-	-	-	-		-	-	
รวม	36	-	-	76	74		108	33	



ตารางที่ 22 การตรวจความปลอดภัยแรงงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง
						ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับ	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	9	15	15	-	30	8	1	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	20	77	53	-	130	19	1	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	11	82	79	-	161	6	5	-	-	5	-	-
20 - 49 คน	7	83	105	-	188	4	3	-	-	3	-	-
50 - 99 คน	7	267	193	-	460	1	6	-	-	6	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	54	524	445	-	969	38	16	-	-	16	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

-

ตารางที่ 23 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	จำนวน สถาน ประกอบการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	วัน ทำงาน	เวลา ทำงาน	มจต. คนกรร มการ สวัสดิการ	สารเคมี อันตราย	เงิน ประกัน ในการ ทำงาน	วันหยุด ตาม ประเพณี	สิทธิ การลา	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่า ล่วงเว ลาและ ค่า ทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	แผน ป้องกัน อัคคีภัย	ระยะ เวลาการ จ่าย ค่าจ้าง	การใช้ แรง งาน เด็ก
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	8	-	-	2	-	-	5	1	-	-	2	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	16	-	-	5	-	-	6	1	-	-	5	1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ





ตารางที่ 24 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
	ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	
1 - 4 คน	1	1	3	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	3	8	11	-	19	3	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	3	29	21	-	50	2	1	-	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	8	109	117	-	226	4	4	-	-	-	4	-	-
50 - 99 คน	2	92	46	-	138	-	2	-	-	-	2	-	-
100 - 299 คน	1	205	19	-	224	1	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	18	444	217	-	661	11	7	-	-	-	7	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องอาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	17	1	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	3	54	2	1	-	-	-	1	-	-
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	1	224	1	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	1	70	-	1	-	-	-	1	-	-
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	9	206	6	3	-	-	-	3	-	-
8. โรงแรมและภัตตาคาร	1	4	1	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	35	-	1	-	-	-	1	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	1	68	-	1	-	-	-	1	-	-
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	18	661	11	7	-	-	-	7	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

หมายเหตุ :สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องอาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี





ตารางที่ 26 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดชัยภูมิไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	9	471,970.90
2. ทุพพลภาพ	8	545,315.85
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	1	326,144.00
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	10	205,584.10
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	15	326,917.03
รวม	43	1,911,931.88

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

ตารางที่ 27 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)
ไตรมาส 1 ปี 2563 (ณ มกราคม-มีนาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	3,121	14,210,354.61
2. คลอดบุตร	356	3,401,809.00
3. ทูพพลภาพ	190	1,924,578.52
4. ตาย	60	4,531,664.00
5. สงเคราะห์บุตร	10,524	13,328,600.00
6. ชราภาพ (บำเหน็จ)	734	17,781,128.28
7. ชราภาพ (บำนาญ)	1,453	6,251,008.21
8. ว่างาน	2,071	6,958,059.35
9. ค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่าย	-	-
รวม	18,509	68,387,201.97

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ



ตารางที่ 28 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

ตัวชี้วัด	1/62	2/62	3/62	4/62	1/63
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	62.3	63.5	64.0	56.0	61.5
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ	50.7	54.1	55.2	49.5	47.7
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ	45.6	45.9	44.8	50.5	52.3
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต	8.8	6.5	5.0	7.1	7.6
อัตราการว่างงานในจังหวัดชัยภูมิ	0.2	0.02	0.08	0.5	0.5
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานในจังหวัดชัยภูมิ	136.0	179.7	376.5	243.1	136.3
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดชัยภูมิ	90.7	96.4	98.8	98.7	96.3
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	13.6	17.85	26.7	25.6	29.6
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	34.3	17.6	25.0	26.1	38.9
อัตราการเกิดข้อพิพาทของแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	0.00	11.8	0.00	0.00	0.00
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติพม่า (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	40.7	45.5	44.2	48.4	50.1
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติลาว (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	29.3	32.5	29.3	27.9	28.9
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติกัมพูชา (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าวรวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัด	20.9	22.0	18.5	16.8	12.2
หมายเหตุ *อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง					

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

1. นายอำนาจ เจริญ	แรงงานจังหวัดชัยภูมิ
2. นายวิจิต อินทรเจริญ	จัดหางานจังหวัดชัยภูมิ
3. นางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
4. นางสุจิตรา ยาแสง	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ
5. นางนารี โกเจริญ	ประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ

สนับสนุนข้อมูลโดย

1. สำนักงานสถิติจังหวัดชัยภูมิ
2. สำนักงานคลังจังหวัดชัยภูมิ
3. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชัยภูมิ
4. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดชัยภูมิ
5. สำนักงานจังหวัดชัยภูมิ
6. ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดชัยภูมิ
