



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดชัยภูมิ

2565



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กระทรวงแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



หน่วยงานเจ้าของเรื่อง กระทรวงแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองเศรษฐกิจแรงงาน
โทรศัพท์ 0 2232 1473
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : labourecon.nss@mol.mail.com





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดชัยภูมิ ปี 2565

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
ในจังหวัดชัยภูมิ ปี พ.ศ. 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 132 ตัวอย่าง พบว่าประมาณ
ร้อยละ 47.05 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ
ปีปัจจุบันที่การสำรวจ และประมาณร้อยละ 52.94 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง
ความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี



โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดชัยภูมิ

การทำงาน



ผู้อยู่ในวัยทำงาน(อายุ 15 ปีขึ้นไป)
755,015 คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
480,018 คน

ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
274,997 คน

ผู้มีงานทำ
439,577 คน

ทำงานบ้าน
78,304 คน

ผู้ว่างงาน
2,610 คน

เรียนหนังสือ
69,232 คน

ผู้รอฤดูกาล
37,831 คน

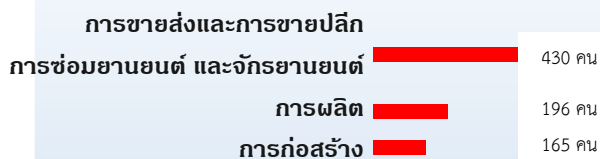
อื่น ๆ
24,651 คน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,005 คน

แรงงานไทย จำนวน 1,001 คน

แรงงานต่างด้าว 4 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงาน
แรงงานไทย สูงสุด 3 อันดับ



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงาน
แรงงานต่างด้าวมีย 1 ประเภท คือ
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์
และจักรยานยนต์ 4 คน



ความต้องการแรงงาน
เป็นแรงงานไทยทั้งหมด 23 คน

ประเภทอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

1. การผลิต
2. การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์
3. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดชัยภูมิ ปี 2565

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ชุดทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ จำนวน 3 คน

❖ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรฯ จำนวน 3 คน

ชุดทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง จำนวน 5 คน

❖ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรฯ จำนวน 5 คน

ชุดทักษะความรู้ จำนวน 2 คน

❖ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2 คน

ชุดทักษะการมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ จำนวน 4 คน

❖ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรฯ จำนวน 4 คน

ชุดทักษะด้านอื่นๆ (ไม่ได้ระบุ)

❖ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1 คน

❖ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 8 คน



อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

อุตสาหกรรมการผลิต

- ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรฯ จำนวน 5 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน

อุตสาหกรรมการขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์

- ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรฯ จำนวน 5 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน

อุตสาหกรรมกิจกรรมด้านอื่นๆ

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ปวช.

* ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน

* พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน

ม.3

* พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 6 คน

ต่ำกว่า ม.3

* ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน

* ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 2 คน



6 คน

7 คน

8 คน

ม.3

ต่ำกว่า ม.3

ปวช.



ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่ง ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ระดับไร้ฝีมือ

พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 9 คน

ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 2 คน

ระดับฝีมือ

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดชัยภูมิ ปี 2565 ฉบับนี้ กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปีปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์ และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

26 กรกฎาคม 2564



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงาน เข้าใหม่ในจังหวัดชัยภูมิ ปี พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 132 ตัวอย่าง ในเบื้องต้นพบว่า ประมาณร้อยละ 47.05 ของกลุ่มตัวอย่าง ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจและประมาณร้อยละ 52.94 ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดชัยภูมิ สรุปได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

จังหวัดชัยภูมิ มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 755,015 คน เป็นเพศชาย 358,645 คน และเพศหญิง 396,370 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 480,018 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 274,997 คน

จังหวัดชัยภูมิ มีจำนวนผู้มีงานทำ จำนวนทั้งสิ้น 439,577 คน เป็นเพศชาย จำนวน 239,893 คน และเพศหญิง จำนวน 199,658 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 2,610 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 37,831 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการ (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดชัยภูมิ

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

การสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน(Demand for Labor) ในสถานประกอบการตลาดแรงงานจังหวัดชัยภูมิ จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 132 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่า ประมาณร้อยละ 47.05 ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 52.94 ระบุถึงความต้องการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ลำดับแรกได้แก่ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 66.66 และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 50

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 132 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 1005 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1001 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 4 คน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ (1) การผลิต 8 คน (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 8 คน (3) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 3 คน โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถาน



ประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คนมีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต มากที่สุด 6 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์มากที่สุด 5 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงาน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามสถานประกอบการที่ต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 47.82 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 52.17 โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมการผลิตที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 75 รองลงมา คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 37.50

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ในอุตสาหกรรมการผลิต และตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวนเท่ากันตำแหน่งละ 5 คน (2) ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมการผลิต 3 คน (3) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ในกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวนเท่ากันตำแหน่งละ 2 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 4 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 ในอุตสาหกรรมการผลิต 3 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. ในอุตสาหกรรมการผลิต 3 คน การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 3 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเป็นที่ต้องการมากที่สุด 10 คน รองลงมาได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 45-59 ปี 3 คน และแรงงานที่ไม่จำกัดช่วงอายุ ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน เท่ากัน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานว่างและระดับฝีมือ พบว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามากที่สุด 9 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับฝีมือในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5 คน และต้องการแรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน ตามลำดับ



ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับ ปวช. และ (3) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 6 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ปวส./อนุปริญญา ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 2 คน และแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6 ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานเสมียน 1 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน เท่ากัน

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งหนึ่งๆ ได้ 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง 5 คน รองลงมาคือ ทักษะการมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ 4 คน และทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ 3 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ได้แก่ สถานประกอบการไม่ระบุทักษะที่ต้องการ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ตำแหน่งละ 1 คน เท่ากัน และมีทักษะที่สถานประกอบการต้องการ ได้แก่ (1) ทักษะการมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ (2) ทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง (3)

ทักษะที่ สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะ (1) ความซื่อสัตย์สุจริต รองลงมาคือ (2) ความอดทน (3) ความใฝ่เรียนรู้ ในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ตามลำดับ

ความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงาน ที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 12 คน โดยในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 5 คน โดยตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 9 ปี จำนวน 3 คน โดยในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 10 ปี ขึ้นไป จำนวน 3 คน โดยตำแหน่งช่างฝีมือ



และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ จำนวนทั้งสิ้น 132 แห่งซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,006 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,004 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 4 คน และไม่มีจำนวนการเข้างานใหม่

การเข้าและออกงานใหม่ของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน, วุฒิการศึกษา, ระดับฝีมือแรงงาน และตามช่วงอายุ พบว่า ไม่มีการเข้างานใหม่และออกจากการจ้างงานของแรงงานในสถานประกอบการ ซึ่งในช่วงเวลาที่สำรวจอยู่ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - 2019 (Covid-19) โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ได้ชะลอการเลิกจ้างและออกงานของแรงงานไว้ก่อน

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดชัยภูมิ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.08 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาวัตถุดิบ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.20 และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.98 ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษาอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 2.25 กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.13 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566-2570 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยร้อยละ 0.10 และวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.40 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.30 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.53

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566-2570 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.30 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.03 รองลงมา ได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติ



กฎหมาย ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.30 และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.03 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566-2570 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า พบว่า มีสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน และ 200 คนขึ้นไป มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน และมีขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.85 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.65 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.35 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดชัยภูมิ

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดชัยภูมิ สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 7,064 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 4,105 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 2,971 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) เท่ากับร้อยละ 87.10 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 33.80 และเหลือเพียงร้อยละ 7.70 ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) / อนุปริญญา และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 9.70 ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับ ปวส.ร้อยละ 33.40 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 24.90 และในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 17.10 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าการเข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดชัยภูมิ ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดชัยภูมิมีแนวโน้มลดลงทุกปี โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีอัตราการเติบโตลดลงมากถึงร้อยละ 5 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 4.18 และอุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 2.5 หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566 - 2570 พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดชัยภูมิ ในทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40

4. ข้อเสนอแนะ

- 4.1 ควรมีการจัดการระบบการศึกษาให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- 4.2 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้เด็กนักเรียนจบใหม่ศึกษาด้านวิชาชีพให้มากขึ้น



สารบัญ

คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร.....	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดชัยภูมิ.....	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดชัยภูมิ.....	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดชัยภูมิ.....	3
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดชัยภูมิ.....	7
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดชัยภูมิ.....	7
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดชัยภูมิ.....	20
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดชัยภูมิ ปี พ.ศ. 2566 – 2570.....	23
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดชัยภูมิ.....	27
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดชัยภูมิ.....	27
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดชัยภูมิ ปี พ.ศ. 2566-2570.....	28
บรรณานุกรม.....	30
ภาคผนวก.....	31
คณะผู้จัดทำ.....	32



สารบัญตาราง

ตารางที่ 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดชัยภูมิ แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545).....	2
ตารางที่ 2	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน.....	3
ตารางที่ 3	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ....	4
ตารางที่ 4	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ.....	4
ตารางที่ 5	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม.....	5
ตารางที่ 6	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ.....	6
ตารางที่ 7	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน...	6
ตารางที่ 8	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	7
ตารางที่ 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	8
ตารางที่ 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ.....	9
ตารางที่ 11	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	10
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน.....	12
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา.....	13
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ...14	
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน.....	15
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา.....	16
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ).....	17
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ).....	18
ตารางที่ 19	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ).....	19
ตารางที่ 20	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน.....	20



สารบัญตาราง(ต่อ)

ตารางที่ 21	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	21
ตารางที่ 22	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	22
ตารางที่ 23	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	22
ตารางที่ 24	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน.....	23
ตารางที่ 25	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ.....	23
ตารางที่ 26	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	24
ตารางที่ 27	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	25
ตารางที่ 28	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	25
ตารางที่ 29	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ.....	26
ตารางที่ 30	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	27
ตารางที่ 31	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	28
ตารางที่ 32	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	29



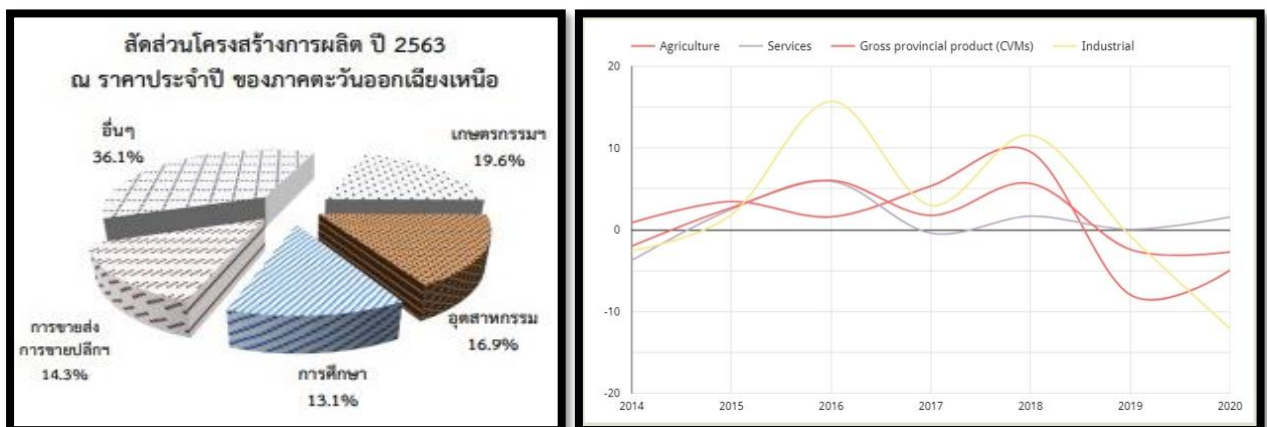
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดชัยภูมิ

1.การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดชัยภูมิ ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2563 หดตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.72 จากที่หดตัวร้อยละ 2.41 ในปีก่อนหน้า โดยการผลิตนอกภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 1.92 เมื่อเทียบกับที่หดตัวร้อยละ 0.16 ในปีก่อนหน้า และชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่องทั้งภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ในขณะที่ภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 4.94 เป็นการหดตัวลดลงจากปีที่แล้วที่หดตัวร้อยละ 7.94

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 4.94 จากปีก่อน ภาคนอกภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 1.92 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ร้อยละ 34.29 กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 17.07 กิจกรรมการผลิต ร้อยละ 16.77 กิจกรรมข้อมูลข่าวสาร ร้อยละ 12.59 ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ร้อยละ 11.21 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 8.58 การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 7.56 (ตาราง 1)

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2563 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดชัยภูมิ



ที่มา : ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538-2563 GPP CVMs Time Series Data 1995-2020 (Excel File)



ตารางที่ 1 ผลผลิตภัณฑมวลรวมจังหวัดชัยภูมิ แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. 2562r	พ.ศ. 2563p	อัตราการเติบโต	
			2562r	2563p
ภาคการเกษตรกรรม	8,947	8,505	-7.94	-4.94
เกษตรกรรม	8,947	8,505	-7.94	-4.94
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8,947	8,505	-7.94	-4.94
นอกภาคการเกษตรกรรม	30,134	29,554	-0.16	-1.92
อุตสาหกรรม	8,363	7,353	-0.76	-12.08
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	10	10	-33.33	0.00
การผลิต	5,993	4,988	-0.70	-16.77
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	2,183	2,181	27.81	-0.09
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	319	318	23.64	-0.31
การบริการ	21,940	22,284	0.05	1.57
การก่อสร้าง	1,501	1,797	-4.64	19.72
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์	4,144	4,092	-3.40	-1.25
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	992	917	8.42	-7.56
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	82	68	9.33	-17.07
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,883	1,646	28.01	-12.59
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	3,226	3,402	1.00	5.46
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2,791	2,993	-4.32	7.24
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	5	6	-28.57	20.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	70	46	-1.41	-34.29
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,437	1,466	-1.64	2.02
การศึกษา	4,234	4,228	-0.49	-0.14
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,332	1,363	1.76	2.33
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	223	198	19.25	-11.21
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	548	501	6.41	-8.58
Gross provincial product (CVMs)	39,453	38,381	-2.41	-2.72

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดชัยภูมิ

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดชัยภูมิในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดชัยภูมิ โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 3 ของปี 2564 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน 2564) รายละเอียด ดังนี้ จังหวัดชัยภูมิ มีจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 755,015 คน เป็นเพศชาย 358,645 คน และเพศหญิง 396,370 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 480,018 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 274,997 คน (ตาราง 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	755,015	100	358,645	100	396,370	100
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	480,018	63.58	260,367	72.60	219,651	55.42
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	442,187	58.57	241,114	67.23	201,073	50.73
1.1.1 ผู้มีงานทำ	439,577	58.22	239,893	66.89	199,658	50.37
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,610	0.35	1,222	0.34	1,388	0.35
1.2 ผู้รอฤดูกาล	37,831	5.01	19,253	5.37	18,578	4.69
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	274,997	36.42	98,278	27.40	176,719	44.58
2.1 ทำงานบ้าน	78,304	10.37	2,950	0.82	75,354	19.01
2.2 เรียนหนังสือ	69,232	9.17	33,574	9.36	35,659	9.00
2.3 อื่นๆ	24,651	3.26	18,323	5.11	6,327	1.60
อัตราว่างงาน		0.54		0.47		0.63

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดชัยภูมิ

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดชัยภูมิ จำนวน 755,015 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 227,566 คน คิดเป็นร้อยละ 30.14 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 180,568 คิดเป็นร้อยละ 23.92 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 147,895 คน คิดเป็นร้อยละ 19.59 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 121,555 คน คิดเป็นร้อยละ 16.10 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 64,582 คน คิดเป็นร้อยละ 8.55 และเป็นผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 12,851 คน คิดเป็นร้อยละ 1.70 (ตาราง 3)



ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	755,015	100	358,645	100	396,370	100
1. ไม่มีการศึกษา	12,851	1.70	5,305	1.48	7,546	1.90
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	227,566	30.14	91,584	25.54	135,983	34.31
3. ประถมศึกษา	180,568	23.92	99,878	27.85	80,690	20.36
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	147,895	19.59	75,265	20.99	72,631	18.32
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	121,555	16.10	60,901	16.98	60,554	15.28
6. อุดมศึกษา	64,582	8.55	25,715	7.17	38,867	9.81
7. การศึกษาอื่นๆ	0	0	0	0	0	0.00
8. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0.00

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป พบว่า จังหวัดชัยภูมิมีผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 480,018 คน เป็นเพศชาย จำนวน 260,367 คน และเพศหญิง จำนวน 21,651 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 0.54 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ในร้อยละ 0.47 และเพศหญิง ร้อยละ 0.63 (ตาราง 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลัง แรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	755,015	480,018	2,610	0.54
ชาย	358,645	260,367	1,222	0.47
หญิง	396,370	21,651	1,388	0.63

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดชัยภูมิที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มิงานทำจำนวนทั้งสิ้น 439,578 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ อุตสาหกรรมการเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มากที่สุด จำนวน 212,729 คน คิดเป็นร้อยละ 48.39 รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ จำนวน 52,425 คน คิดเป็นร้อยละ 11.93 กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ จำนวน 50,254 คน คิดเป็นร้อยละ 11.43 การก่อสร้าง จำนวน 27,369 คน คิดเป็นร้อยละ 6.23 และการผลิต จำนวน 25,416 คิดเป็นร้อยละ 5.78 ตามลำดับ (ตาราง 5)



ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	439,578	100
ภาคการเกษตรกรรม		
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	212,729	48.39
นอกภาคการเกษตรกรรม		
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0.00
2. การผลิต	25,416	5.78
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0.00
4. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	269	0.06
5. การก่อสร้าง	27,369	6.23
6. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์	52,425	11.93
7. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5,955	1.35
8. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	15,108	3.44
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	142	0.03
10. กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	2,002	0.46
11. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	457	0.10
12. กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1,215	0.28
13. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,581	0.36
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	18,713	4.26
15. การศึกษา	12,618	2.87
16. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8,651	1.97
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3,761	0.86
18. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	50,254	11.43
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	913	0.21
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0
21. ไม่ทราบ	0	0

ประชากรในจังหวัดชัยภูมิที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 439,578 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมงมากที่สุด จำนวน 166,745 คน คิดเป็นร้อยละ 37.93 รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 112,946 คน คิดเป็นร้อยละ 25.69 พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 61,322 คน คิดเป็นร้อยละ 13.95 ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 28,998 คน คิดเป็นร้อยละ 6.60 และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 20,901 คน คิดเป็นร้อยละ 4.75 ตามลำดับ (ตาราง 6)



ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	439,578	100
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	13,100	2.98
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	18,301	4.16
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	8,243	1.88
4. เสมียน	9,022	2.05
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	61,322	13.95
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	166,745	37.93
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	28,998	6.60
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	20,901	4.75
9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	112,946	25.69
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0

ประชากรในจังหวัดชัยภูมิที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 439,578 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน พบว่า ประชากรเป็นลูกจ้างเอกชนมากที่สุด จำนวน 150,175 คน คิดเป็นร้อยละ 34.16 รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 147,925 คน คิดเป็นร้อยละ 33.65 ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 97,262 คิดเป็นร้อยละ 22.13 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 41,992 คน คิดเป็นร้อยละ 9.55 และเป็นนายจ้าง จำนวน 1,952 คิดเป็นร้อยละ 0.44 ตามลำดับ (ตาราง 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	439,578	100
1. นายจ้าง	1,952	0.44
2. ลูกจ้างรัฐบาล	41,992	9.55
3. ลูกจ้างเอกชน	150,175	34.16
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	147,925	33.65
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	97,262	22.13
6. การรวมกลุ่ม	341	0.08



สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดชัยภูมิ

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดชัยภูมิ

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ จำนวนทั้งสิ้น 132 แห่ง ประกอบด้วย 14 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ ปี 2565 พบว่าสถานประกอบการจำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 47.05 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน สูงสุด คือ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 100 กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 100 รองลงมาคือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 50 และพบว่าสถานประกอบการ ร้อยละ 52.94 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี เป็นลำดับแรก คือ การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหารร้อยละ 100 การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ร้อยละ 66.66 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 50 (ตาราง 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0
การผลิต	7	2	28.57	2	28.57
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	0	0	0	0	0
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	6	3	50.00	4	66.66
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1	1	100	1	100
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1	1	100	1	100
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	1	50.00	1	50.00
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0
รวม	17	8	47.05	9	52.94

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 132 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,005 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,001 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 4 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการแรงงาน มีเฉพาะแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 23 คน และประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) การผลิต 8 คน (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 8 คน (3) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 3 คน (ตาราง 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม	ไทย	ต่าง ด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8	40	0	40	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	19	196	0	196	8	0	8
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่ง ปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	17	165	0	165	0	0	0
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	54	430	4	434	8	0	8
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5	69	0	69	2	0	2
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	4	31	0	31	2	0	2



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม	ไทย	ต่าง ด้าว	รวม
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	3	0	3	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	7	35	0	35	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	3	0	3	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4	9	0	9	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	4	0	4	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	2	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	2	0	2	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	5	12	0	12	3	0	3
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0
รวม	132	1,001	4	1,005	23	0	23

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในกิจกรรมด้านอื่นๆ มากที่สุด 3 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต มากที่สุด 6 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์มากที่สุด 5 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงาน (ตาราง 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการ รวม
	<10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥50 คน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0
การผลิต	0	6	2	0	8
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและ สิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	0	0	0	0	0



ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการ รวม
	<10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥50 คน	
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	0	3	5	0	8
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	0	0	0	2
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	2	0	0	0	2
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3	0	0	0	3
รวม	7	9	7	0	23

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 47.82 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 52.17 โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมการผลิตที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 75 รองลงมาคือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 37.50 (ตาราง 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงาน ที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0
การผลิต	8	2	25.00	6	75.00
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงาน ที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การก่อสร้าง	0	0	0	0	0
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	8	5	62.50	3	37.50
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	2	100	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	2	2	100	0	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3	0	0	3	0
รวม	23	11	47.82	12	52.17

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ในอุตสาหกรรมการผลิตและในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ตำแหน่งละ 5 คน (2) ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการผลิตและในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ตำแหน่งละ 3 คน (3) ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมบริการด้านอื่นๆ 2 คน ตามลำดับ (ตาราง 12)



ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรป่านไม้และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	0	0	0	0	5	3	0	0	8
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	0	0	0	0	5	3	0	0	8
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	0	0	2	2
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	0	2	0	0	0	2
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	1	0	2	0	0	3
รวม	0	0	0	1	12	8	0	2	23



ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 4 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 ในอุตสาหกรรมการผลิต 3 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ปวช. ในอุตสาหกรรมการผลิต 3 คน การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 3 คน ตามลำดับ (ตาราง 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	3	0	0	3	2	0	0	8
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและ สิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0	0	0
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	0	4	1	3	0	0	0	8
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	0	0	0	0	0	0	2
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	2	0	0	0	0	0	2
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0	0	1	2	0	0	0	3
รวม	5	6	2	8	2	0	0	23



ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเป็นที่ต้องการมากที่สุด 10 คน รองลงมาได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 45-59 ปี 3 คน และแรงงานที่ไม่จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน เท่ากัน (ตาราง 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	45-59 ปี	ไม่จำกัด อายุ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
เสมียน	1	0	0	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	10	2	0	0	12
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และ ประมง	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	2	3	3	8
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	2	0	0	0	2
รวม	13	4	3	3	23

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับ
ไร้ฝีมือในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้านามากที่สุด 9 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับฝีมือ
ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5 คน และต้องการแรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญ ในตำแหน่ง
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน ตามลำดับ (ตาราง 15)



ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับ ด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
เสมียน	0	1	0	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	9	0	0	3	12
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	3	5	0	8
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	2	0	0	0	2
รวม	11	4	5	3	23

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับ ปวช. และ (3) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 6 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาในระดับ ปวส./อนุปริญญา ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 2 คน และแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานเสมียน 1 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน เท่ากัน (ตาราง 16)



ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
เสมียน	0	0	1	0	0	0	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	6	1	3	2	0	0	12
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3	0	0	5	0	0	0	8
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	2	0	0	0	0	0	0	2
รวม	5	6	2	8	2	0	0	23

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 คือ ทักษะการสื่อสาร และเจรจาต่อรอง 5 คน รองลงมาคือ ทักษะการมีจิตสาธารณะ/ร้กงานบริการ 4 คน และทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ 3 คน ตามลำดับ (ตาราง 17)



ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้นำสายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	3	0	0	0	3
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	5	0	0	0	5
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	2	2
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ/รักษานับบริการ	0	0	0	0	4	0	0	0	4
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไม่ระบุ	0	0	0	1	0	8	0	0	9
รวม	0	0	0	1	12	8	0	2	23

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ ต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ 3 ทักษะ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) พบว่า สถานประกอบการไม่ระบุทักษะที่ต้องการ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5 คน พนักงานบริการและผู้นำสายสินค้า ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ตำแหน่งละ 1 คน เท่ากัน และมีทักษะที่สถาน



ประกอบการต้องการ ได้แก่ (1) ทักษะการมีจิตสาธารณะ/ร้งงานบริการ (2) ทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง (3) ทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ตามลำดับ (ตาราง 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	3	0	0	0	3
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ขับรถยนต์/รถบรรทุกทุก มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความอดทน	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	1	0	0	0	1
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ/ร้งงานบริการ	0	0	0	0	5	0	0	0	5
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไม่ระบุ	0	0	0	1	1	5	0	1	8
รวม	0	0	0	1	10	5	0	1	17



จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะ (1) ความซื่อสัตย์สุจริต รองลงมาคือ (2) ความอดทน (3) ความใฝ่เรียนรู้ ในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ตามลำดับ (ตาราง 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ครอบครัวของแรงงาน	เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	4	0	0	0	4
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	2	0	0	0	2
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความอดทน	0	0	0	0	2	0	0	0	2
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไม่ระบุ	0	0	0	1	4	8	0	2	15
รวม	0	0	0	1	12	8	0	2	23



ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 12 คน โดยในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐานตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 5 คน โดยตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 9 ปี จำนวน 3 คน โดยในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 10 ปี ขึ้นไปจำนวน 3 คน โดยตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ (ตาราง 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน				แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	10 ปีขึ้นไป	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
เสมียน	1	0	0	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	6	3	3	0	12
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3	2	0	3	8
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	2	0	0	0	2
รวม	12	5	3	3	23

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดชัยภูมิ

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดชัยภูมิ จำนวนทั้งสิ้น 132 แห่ง ประกอบด้วย 14 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 132 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,006 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,004 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 4 คน และไม่มีจำนวนการเข้างานใหม่ ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานมากที่สุดคือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ รองลงมาคือ การผลิตและการก่อสร้าง ตามลำดับ (ตาราง 21)



ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวม จำนวน การเข้า งานใหม่	รวม จำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยน แปลง
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8	40	0	40	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	19	196	0	196	0	0	0
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัด น้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	17	165	0	165	0	0	0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และจักรยายนต์	54	430	4	434	0	0	0
การขายส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5	69	0	69	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	4	31	0	31	0	0	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	3	0	3	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	7	36	0	36	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	3	0	3	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ เทคนิค	4	9	0	9	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	2	4	0	4	0	0	0
การบริหารราชการ ทหารป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	2	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	1	2	0	2	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	5	12	0	12	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0
รวม	132	1002	4	1006	0	0	0



การเข้าและออกงานใหม่ของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน, วุฒิการศึกษา, ระดับฝีมือแรงงาน และตามช่วงอายุ พบว่า ไม่มีการเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ ซึ่งในช่วงเวลาที่สำรวจอยู่ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา – 2019 (Covid-19) โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ได้ชะลอการเลิกจ้างและออกงานของแรงงานไว้ก่อน (ตาราง 22-25)

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	0	0	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่างๆ	0	0	0
เสมียน	0	0	0
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	0
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	0	0	0
รวม	0	0	0

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	0	0	0
ม.3	0	0	0
ม.6	0	0	0
ปวช.	0	0	0
ปวส. / อนุปริญญา	0	0	0
ปริญญาตรี	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	0	0	0



ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	0	0	0
แรงงานกึ่งฝีมือ	0	0	0
แรงงานฝีมือ	0	0	0
ผู้เชี่ยวชาญ	0	0	0
รวม	0	0	0

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้างานออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 - 29 ปี	0	0	0
30 - 44 ปี	0	0	0
45 - 59 ปี	0	0	0
60 ปี ขึ้นไป	0	0	0
รวม	0	0	0

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดชัยภูมิ ปี 2566 - 2570

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของชัยภูมิ ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดชัยภูมิ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.08 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.20 และ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.98 ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษาอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 2.25 กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.13 ตามลำดับ (ตาราง 26)



ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0
การผลิต	29,192	29,483	29,350	29,302	29,294	0.08%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	304	309	314	318	323	1.53%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	1,094	1,119	1,147	1,175	1,204	2.43%
การก่อสร้าง	16,912	16,510	16,140	15,798	15,432	-2.25%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	59,949	59,109	58,551	58,021	57,521	-1.03%
การขายส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4,538	4,590	4,651	4,708	4,763	1.20%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	16,158	16,028	16,036	16,092	16,192	0.03%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,540	1,514	1,492	1,469	1,445	-1.58%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,400	3,386	3,386	3,387	3,390	-0.08%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	95	93	93	92	92	-0.80%
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	735	731	731	731	729	-0.20%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,467	1,496	1,531	1,566	1,601	2.20%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	21,057	20,755	20,503	20,232	19,953	-1.33%
การศึกษา	13,361	13,032	12,733	12,423	12,108	-2.43%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	7,969	7,793	7,637	7,473	7,306	-2.13%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	526	533	544	556	569	1.98%
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	25,542	25,682	25,952	26,180	26,385	0.83%
รวม	496,426	495,805	495,774	495,290	494,576	-0.08%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยร้อยละ 0.10 และวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองภาษาปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.40 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.30 และวุฒิ ปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.53 (ตาราง 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่า ม.3	303,251	303,560	304,187	304,455	304,530	0.10%
ม.3	61,503	61,482	61,519	61,501	61,454	0.00%
ม.6	62,546	62,395	62,333	62,248	62,156	-0.13%
ปวช.	10,415	10,391	10,371	10,535	10,335	-0.20%
ปวส. / อนุปริญญา	12,772	12,698	12,634	12,572	12,509	-0.53%
ปริญญาตรี	38,031	37,486	37,037	36,574	36,108	-1.30%
สูงกว่าปริญญาตรี	7,909	7,794	7,693	7,589	7,483	-1.40%
รวม	496,427	495,806	495,774	495,292	494,575	-0.08%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.30 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.03 รองลงมา ได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.30 และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.03 ตามลำดับ (ตาราง 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย	12,532	12,339	12,185	12,033	11,878	-1.30%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	18,941	18,548	18,192	17,821	17,445	-2.03%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	10,351	10,226	10,134	10,037	9,938	-1.03%
เสมียน	8,179	8,115	8,067	8,019	7,968	-0.65%
พนักงานบริการและผู้อำนวยการสินค้า	62,286	61,587	61,212	60,883	60,603	-0.68%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	286,733	287,736	289,026	289,713	290,247	0.30%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	30,428	30,408	30,186	30,021	29,874	-0.45%



ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	14,116	14,168	14,160	14,165	14,177	0.10%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	52,858	52,677	52,612	52,539	52,446	-0.18%
รวม	496,424	495,804	495,774	495,291	494,576	-0.08%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 - 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า มีสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน และ 200 คนขึ้นไป มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน และมีขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.85 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.65 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.35 ตามลำดับ (ตาราง 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
น้อยกว่า 10 คน	57,034	56,734	56,587	56,438	56,266	-0.35%
10 - 19 คน	15,602	15,488	15,386	15,295	15,207	-0.65%
20 - 49 คน	5,341	5,348	5,362	5,378	5,394	0.25%
50 - 99 คน	2,324	2,303	2,282	2,264	2,246	-0.85%
100 - 199 คน	1,689	1,688	1,679	1,673	1,668	-0.33%
200 คนขึ้นไป	8,532	8,613	8,576	8,562	8,560	0.08%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	405,904	405,631	405,902	405,682	405,235	-0.05%
รวม	496,426	495,805	495,774	495,292	494,576	-0.08%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดชัยภูมิ

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดชัยภูมิ

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดชัยภูมิ สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 7,064 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 4,105 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 2,971 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) เท่ากับร้อยละ 87.10 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 33.80 และเหลือเพียงร้อยละ 7.70 ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 9.70 ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับ ปวส.ร้อยละ 33.40 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 24.90 และในระดับปริญญาเอก ร้อยละ 17.10 ตามลำดับ (ตาราง 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา
หน่วย : คน, ร้อยละ

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราการเรียนต่อ	อัตราการมีงานทำ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	7,064	97.70	2.20
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	4,105	87.10	12.90
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	2,289	33.80	8.00
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา	1,522	7.70	33.40
ปริญญาตรี	2,971	9.70	24.90
ปริญญาโท	151	33.10	13.20
ปริญญาเอก	35	-	17.10

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เลขานุการคณะกรรมการอาชีวศึกษา และเลขานุการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดชัยภูมิ ปี 2566 - 2570

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดชัยภูมิ ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดชัยภูมิ ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดชัยภูมิมีแนวโน้มลดลงทุกปี โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีอัตราการเติบโตลดลงมากถึงร้อยละ 5 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 4.18 และอุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 2.5 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,445	1,426	1,406	1,387	1,365	-1.43%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0.00%
การผลิต	391	386	380	375	369	-1.45%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	10	10	10	9	9	-2.50%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	26	26	25	25	25	-0.95%
การก่อสร้าง	184	181	179	176	174	-1.38%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	1,097	1,083	1,068	1,053	1,037	-1.40%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	107	106	104	103	101	-1.43%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	263	259	256	252	248	-1.48%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	96	95	93	92	91	-1.33%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	174	172	169	167	164	-1.45%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	5	5	5	5	4	-5.00%
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	45	45	44	43	43	-1.13%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	28	28	27	27	26	-1.83%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	798	787	776	765	754	-1.40%
การศึกษา	463	457	451	445	438	-1.38%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	238	235	323	229	225	-1.40%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	7	7	7	7	7	0.00%
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	280	276	272	268	264	-1.45%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนก กิจกรรมได้อย่างชัดเจน	6	6	6	5	5	-4.18%
รวม	5,663	5,590	5,510	5,433	5,349	-1.40%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดชัยภูมิ ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดชัยภูมิ ในทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40 (ตาราง 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา
หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการ เติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	294	290	286	282	278	1.40
ประถมศึกษา	157	155	153	151	149	1.30
ม.3	976	963	949	936	922	1.43
ม.6	274	270	266	262	258	1.50
ปวช.	158	156	153	151	149	1.45
ปริญญาตรี	3,805	3,755	3,703	3,651	3,595	1.40
รวม	5,664	5,589	5,510	5,433	5,351	1.40

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



บรรณานุกรม

สำนักงานสภาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2563 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2020 Edition).(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=909&filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 4 กรกฎาคม 2565

สำนักงานสถิติแห่งชาติ.สำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 3 : กรกฎาคม – กันยายน พ.ศ.2564.(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก <http://www.nso.go.th/sites/2014/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx> สืบค้นเมื่อ 18 กรกฎาคม 2565

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน.ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์).เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 6 มิถุนายน 2565



ภาคผนวก





แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1380 E-mail : labourecon.nss@gmail.com

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ 4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย.....คน จำนวนพนักงานต่างด้าว.....คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 - 19 คน ☐ 20 - 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย..... ถนน..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... นามสกุล อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ							
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ			คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ							
5					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8					() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

จบบนสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ



ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่ ☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่ ใหม่เข้ามา สัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย						
1					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่ ใหม่จำนวน สัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
4					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
5					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
6					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
7					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	



ค.1 การออกจางานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจางาน หรือไม่ (เก็ชยน ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจางานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจางาน				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจางาน					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจางาน		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
1				จำนวนที่ออกจางาน จำแนกสัญชาติ (คน)					
				ไทย					
				ต่างดาว					
2				วุฒิการศึกษา					
				() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3					
				() ม.6 () ปวช.					
				() ปวส./อนุปริญญา					
				() ป.ตรี					
				() สูงกว่า ป.ตรี					
3				วุฒิการศึกษา					
				() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3					
				() ม.6 () ปวช.					
				() ปวส./อนุปริญญา					
				() ป.ตรี					
				() สูงกว่า ป.ตรี					



ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจางงาน			วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		จำนวนที่ออกจางงาน		จำนวนที่ออกจางงาน จำแนกสัญชาติ (คน)						
		ชาย	หญิง							
4										
5										
6										
7										

จบบนแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายปัญญา ฤกษ์ใหญ่

หัวหน้าสำนักงานแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

คณะผู้จัดทำ

นางสาววันเพ็ญ เฉลียวชาติ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นางสาวสุนันทา ปราสาททอง

เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วม

